

สารบัญ

| | |
|--------------------|------|
| บทคัดย่อภาษาไทย | หน้า |
| บทคัดย่อภาษาอังกฤษ | ก |
| คำอุทิศ | ค |
| กิตติกรรมประกาศ | ง |
| สารบัญ | จ |
| สารบัญตาราง | ฉ |
| สารบัญแผนภูมิ | ญ |
| | ก |

บทที่ 1 บทนำ

| | |
|--------------------------------|---|
| 1.1 ความเป็นมาของปัญหา | 1 |
| 1.2 ความสำคัญของปัญหา | 3 |
| 1.3 สาเหตุของปัญหา | 4 |
| 1.4 จุดมุ่งหมายที่ต้องการบรรลุ | 7 |
| 1.5 วัตถุประสงค์ของการวิจัย | 7 |
| 1.6 ขอบเขตของการวิจัย | 7 |
| 1.7 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ | 7 |
| 1.8 คำนิยามศัพท์ในการวิจัย | 8 |

บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

| | |
|--|----|
| 2.1 แนวคิดที่เกี่ยวข้อง | 9 |
| 2.1.1 แนวคิดเกี่ยวกับโครงสร้างข้ามชาติและการบริหาร งานขององค์กรบริหารส่วนตำบล | 9 |
| 2.1.2 แนวคิดเกี่ยวกับการวางแผนและการจัดทำแผนที่มี ประสิทธิภาพ | 12 |
| 2.1.3 แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพขององค์กรชุมชน | 14 |
| 2.1.4 แนวคิดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนา | 18 |
| 2.1.5 แนวคิดเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาตำบล | 20 |

สารบัญ (ต่อ)

| | หน้า |
|---|------|
| 2.2 ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง | 23 |
| 2.3 ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง | 28 |
| 2.4 ครอบแนวคิดในการวิจัย | 31 |
| บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย | |
| 3.1 ตัวแปรที่เกี่ยวข้อง | 33 |
| 3.2 กิจกรรมแทรกแซง | 34 |
| 3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน | 35 |
| 3.4 การออกแบบงานวิจัย | 39 |
| 3.5 แหล่งข้อมูล | 40 |
| 3.6 กลุ่มตัวอย่าง | 41 |
| 3.7 การเก็บรวบรวมข้อมูล | 42 |
| 3.8 การวิเคราะห์ข้อมูล | 42 |
| บทที่ 4 ผลการวิจัย | |
| 4.1 ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป | 44 |
| 4.2 สภาพปัจุบันในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล | 46 |
| 4.3 องค์ประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล | 55 |
| 4.4 ผลการดำเนินกิจกรรมแทรกแซง | 69 |
| 4.5 แนวทางการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์และบุคลากรขององค์กร บริหารส่วนตำบล ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล | 88 |
| บทที่ 5 สรุป อภิปราย และข้อเสนอแนะ | |
| 5.1 สรุปผลการศึกษาวิจัย | 87 |
| 5.2 การอภิปรายผล | 89 |
| 5.3 ข้อเสนอแนะจากการวิจัย | 90 |

สารบัญ (ต่อ)

| | หน้า |
|---|------|
| บรรณานุกรม | 91 |
| ภาคผนวก | 93 |
| ภาคผนวก ก โครงการฝึกอบรมเรื่องการพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบล ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล | 94 |
| ภาคผนวก ข เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย | 103 |
| ภาคผนวก ค คู่มือฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตำบล | 129 |
| ประวัติผู้เขียน | 148 |

สารบัญตาราง

| | หน้า |
|---|------|
| ตารางที่ 1 แสดงจำนวนและค่าร้อยละข้อมูลพื้นฐานของคณะกรรมการบริหาร องค์กรบริหารส่วนตำบล | 45 |
| ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของคณะกรรมการบริหารองค์การ บริหารส่วนตำบล ที่มีความเห็นต่อสภาพปัญหาในการจัดทำแผน พัฒนาตำบล ก่อนกิจกรรมแทรกแซง | 47 |
| ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของความเห็นคณะกรรมการบริหาร องค์กรบริหารส่วนตำบลต่อสภาพปัญหาในการจัดทำแผนพัฒนา ตำบล หลังกิจกรรมแทรกแซง | 50 |
| ตารางที่ 4 เปรียบเทียบจำนวนและค่าร้อยละ ของความเห็นคณะกรรมการ บริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลต่อสภาพปัญหา ใน การจัดทำ แผนพัฒนาตำบล ระหว่างก่อนและหลังกิจกรรมแทรกแซง | 54 |
| ตารางที่ 5 แสดงจำนวน และค่าร้อยละของความเห็นคณะกรรมการบริหาร องค์กรบริหารส่วนตำบลต่อองค์ประกอบ ใน การจัดทำแผน พัฒนาตำบล ก่อนกิจกรรมแทรกแซง | 56 |
| ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของความเห็นคณะกรรมการบริหาร องค์กรบริหารส่วนตำบลต่อองค์ประกอบ ใน การจัดทำแผน พัฒนาตำบล หลังกิจกรรมแทรกแซง | 60 |
| ตารางที่ 7 เปรียบเทียบจำนวนและค่าร้อยละ ของความเห็นคณะกรรมการ บริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลต่อองค์ประกอบ ใน การจัดทำ แผนพัฒนาตำบล ระหว่างก่อนและหลังกิจกรรมแทรกแซง | 67 |
| ตารางที่ 8 เปรียบเทียบคาดคะเนเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจ ของคณะกรรมการ บริหารองค์กรบริหารส่วนตำบล ด้านโครงสร้าง และอำนาจ หน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลระหว่างก่อนและหลังกิจกรรม แทรกแซง | 70 |

สารบัญตาราง (ต่อ)

| | หน้า |
|---|------|
| ตารางที่ 9 เปรียบเทียบค่าตอบแทนเฉลี่ยความรู้ความสามารถเข้าใจ ของคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบล ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลระหว่างก่อนและหลังกิจกรรมแทรกแซง | 71 |
| ตารางที่ 10 แสดงจำนวนและค่าร้อยละข้อมูลพื้นฐานทั่วไป ของสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล | 72 |
| ตารางที่ 11 แสดงจำนวนและค่าร้อยละ ของความเห็นสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล ใน การพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติแผนพัฒนาตำบล หลังกิจกรรมแทรกแซง | 75 |

สารบัญแผนภูมิ

| | หน้า |
|--|------|
| แผนภูมิที่ 1 แสดงปัจจัยและสาเหตุของปัจจัย | 6 |
| แผนภูมิที่ 2 แสดงโครงสร้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล (อบต.) | 10 |
| แผนภูมิที่ 3 แสดงกรอบแนวคิดในการวิจัย | 32 |
| แผนภูมิที่ 4 แสดงกรอบของการประเมินผลตามตัวชี้วัดต่าง ๆ | 36 |