

ภาคผนวก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การศึกษาปัญหาและความต้องการในการปฏิบัติงานตามแนวชายแดนของเจ้าหน้าที่ตำรวจภูธร
ในจังหวัดหนองคาย

ชุดที่ 1
สำหรับข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อการศึกษาปัญหาและความต้องการในการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรในจังหวัดหนองคาย ในฐานะที่ท่านเป็นผู้มีหน้าที่รับผิดชอบการ
ปฏิบัติงานในบริเวณแนวชายแดน ขอความกรุณาให้ท่านโปรดตอบแบบสอบถามตาม
ความเป็นจริง ผู้วิจัยจะนำข้อมูลไปวิเคราะห์ในภาพรวมเฉพาะการวิจัยในครั้งนี้เท่า
นั้น ผลการวิจัยจะไม่มีผลกระทบกระเทือนต่อท่านและหน่วยงานของท่านแต่อย่างใด
แต่จะเป็นประโยชน์และมีคุณค่าในการปฏิบัติงานตามแนวชายแดนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับสภาพภาพผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับสภาพปัญหา ในการปฏิบัติงานตามแนวชายแดน

ตอนที่ 3 สอบถามเกี่ยวกับความต้องการของข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่ตามแนวชายแดน

ผู้วิจัย

พ.ต.ท.ณัฐพล พงษ์สิมา

สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตอนที่ 1
สถานการณ์ของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง () และเติมข้อความในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. ระดับยศ

- | | |
|------------------|-----------------|
| () ร้อยตำรวจตรี | () พันตำรวจตรี |
| () ร้อยตำรวจโท | () พันตำรวจโท |
| () ร้อยตำรวจเอก | |

2. อายุ

- | | |
|----------------|-----------------|
| () 20 - 24 ปี | () 35 - 39 ปี |
| () 25 - 29 ปี | () 40 ปีขึ้นไป |
| () 30 - 34 ปี | |

3. อายุราชการ

- | | |
|---------------|-----------------|
| () 1 - 5 ปี | () 11 - 15 ปี |
| () 6 - 10 ปี | () 16 ปีขึ้นไป |

4. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานตามแนวชายแดน

- | | |
|---------------|-----------------|
| () 1 - 5 ปี | () 11 - 15 ปี |
| () 6 - 10 ปี | () 16 ปีขึ้นไป |

5. วุฒิกการศึกษา

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| () มัธยมศึกษาตอนต้น | () ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า |
| () มัธยมศึกษาตอนปลาย | () สูงกว่าปริญญาตรี |
| () อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | () อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... |

6. สถานภาพการสมรส

- | | |
|----------|--------------|
| () โสด | () หย่าร้าง |
| () สมรส | () หม้าย |

7. ที่พักอาศัยในปัจจุบัน

- | | |
|----------------------|----------------------------|
| () บ้านส่วนตัว | () บ้านเช่า |
| () บ้านพักทางราชการ | () อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... |

ตอนที่ 2
สถานการณ์ปัญหา ในการปฏิบัติหน้าที่ตามแนวชายแดน

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อถามความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานการณ์ปัญหา การปฏิบัติหน้าที่ตามแนวชายแดนของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นสัญญาบัตร สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดหนองคาย ขอให้ท่านพิจารณาถึง การปฏิบัติงานตามหัวข้อต่อไปนี้ ว่ามีปัญหามากน้อยเพียงใด แล้วทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

งาน/กิจกรรม	ระดับปัญหา			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
1. การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม				
1.1 ความเหมาะสมและประสิทธิภาพของสายตรวจ.....				
1.2 ระบบและวิธีสื่อสารแจ้งเหตุด่วนเหตุร้าย.....				
1.3 การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรม..				
1.4 ความเพียงพอและเหมาะสมของเครื่องมือ อาวุธต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่.....				
1.5 กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม.....				
2. การป้องกันและปราบปรามการนำเข้าอาวุธสงคราม				
2.1 การควบคุมการมีอาวุธของประชาชนและเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างเข้มงวด โดยมีการเสนอผู้มีอำนาจเพิกถอน สำหรับผู้ที่ขาดคุณสมบัติ.....				
2.2 การตั้งจุดตรวจอาวุธสงคราม.....				
2.3 การตั้งชุดเฉพาะกิจเพื่อดำเนินการจับกุม.....				
2.4 การปราบปรามอาวุธผิดกฎหมายทุกชนิดรวมทั้งแหล่งผลิต แหล่งซุกซ่อน แหล่งจำหน่าย.....				

งาน/กิจกรรม	ระดับปัญหา			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
2.5 การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับความผิดในการมีอาวุธสงครามไว้ในครอบครอง.....				
3. การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด				
3.1 การรณรงค์ต่อต้านการใช้ยาเสพติด.....				
3.2 การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันยาเสพติดในกลุ่มเยาวชนทั้งในและนอกสถานศึกษา.....				
3.3 การดำเนินการจับกุมนายทุนผู้สนับสนุนการค้ายาเสพติด..				
3.4 การสกัดกั้นการนำเข้าและนำออกไปยังต่างประเทศตลอดการทำลายแหล่งผลิตยาเสพติด.....				
3.5 การจับกุมผู้เสพยาเสพติดและร้านค้าที่จำหน่ายสารระเหยผิดกฎหมาย อย่างจริงจังและต่อเนื่อง.....				
4. การให้ความอนุเคราะห์และรักษาความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว				
4.1 การประสานงานกับตำรวจท่องเที่ยวและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนกำหนดมาตรการในการป้องกันอุบัติเหตุการอำนวยความสะดวกและช่วยเหลือนักท่องเที่ยว.....				
4.2 การจัดกำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจออกตรวจตราให้ความคุ้มครอง รักษาความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว.....				
4.3 ความรวดเร็วและประสิทธิภาพในการสอบสวนเมื่อนักท่องเที่ยวเป็นผู้เสียหายในคดีอาญา.....				
4.4 การจัดทำหนังสือคู่มือ การใช้ภาษา คำร้อง หรือการรับแจ้งความ รวมทั้งแผนป้ายคำแนะนำเกี่ยวกับการขอรับบริการของนักท่องเที่ยวไว้ประจำหน่วยงาน.....				

งาน/กิจกรรม	ระดับปัญหา			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
4.5 การประชาสัมพันธ์โดยใช้สื่อต่าง ๆ ที่เห็นประโยชน์แก่นักท่องเที่ยวให้ได้ทราบและเข้าใจถึงการปฏิบัติตัวในการท่องเที่ยว.....				
5. งานเกี่ยวกับชนลัดถิ่นและผู้ลี้ภัยหลบหนีเข้าเมือง				
5.1 การจัดทำทะเบียนผู้อพยพ.....				
5.2 การควบคุมผู้อพยพให้อยู่ในพื้นที่ที่กำหนด.....				
5.3 การป้องกันมิให้จำนวนผู้อพยพหลบหนีเข้าเมืองเพิ่มจำนวนมากขึ้นและการผลักดันทุกวิถีทางให้จำนวนลดลง.....				
5.4 การประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่ไม่พึงกักกันคนหลบหนีเข้าเมืองได้ปฏิบัติตามกฎหมาย.....				
5.5 การจับกุมผู้ประกอบหรือผู้ว่าจ้างหรือผู้ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้หลบหนีเข้าเมืองเข้าพักอาศัย ทำงาน หรือ ซ่อนเร้น.....				
6. การปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านการข่าว				
6.1 การจัดอบรมตำรวจเกี่ยวกับด้านการข่าว.....				
6.2 การเพิ่มมาตรการด้านการข่าวเพื่อทราบความเคลื่อนไหวของฝ่ายตรงข้ามที่มีพฤติกรรมเป็นภัยแก่ประเทศ.....				
6.3 การปรับปรุงระบบงานข่าวกรองที่เป็นอยู่ให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพทันต่อเหตุการณ์ สามารถติดตามความเคลื่อนไหวเหตุการณ์ต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว.....				
6.4 หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบโดยตรงทางด้านการศึกษาข้อมูลชุมชน ข้อมูลอาชญากรรม ฯลฯ.....				
6.5 การแจ้งข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความรู้ในการป้องกันและปราบปรามให้ประชาชนได้รับทราบ.....				

งาน/กิจกรรม	ระดับปัญหา			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
7. การลักลอบหลบหนีภาษีศุลกากร				
7.1 ความไม่ชัดเจนของนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ.....				
7.2 การร่วมมือของประชาชนตามแนวชายแดนเกี่ยวกับการ ป้องกันปราบปรามการลักลอบขนของหนีภาษี.....				
7.3 การจับกุมผู้มีอิทธิพลที่จ้างวาน ให้บุคคลอื่นขนของหลบหนี ภาษี.....				
7.4 การประสานงาน การร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในการป้อง กันและปราบปรามการลักลอบขนของหนีภาษี.....				
7.5 ความเพียงพอของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ เฉพาะด้านป้องกันและปราบปรามการลักลอบขนของ หนีภาษี.....				
8. ปัญหาผู้ร้ายข้ามแดน				
8.1 การขาดกฎหมายการส่งผู้ร้ายข้ามแดนระหว่างประเทศ ไทย กับ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว.....				
8.2 ความรู้ด้านกฎหมายระหว่างประเทศของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามแนวชายแดน.....				
8.3 การให้ความร่วมมือของประชาชนตามแนวชายแดนที่ให้ที่ อาศัยแก่ผู้ร้าย.....				
8.4 การปิดบัง ซ่อนเร้น ผู้กระทำความผิดกฎหมายอันเนื่องมาจาก ความเป็นเครือญาติของประชาชนของทั้งสองประเทศ....				
8.5 ความยาวของแนวชายแดนที่รับผิดชอบ.....				

งาน/กิจกรรม	ระดับปัญหา			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
9. การรักษาลัทธิไทยและความปลอดภัยตามบริเวณแนวชายแดน				
9.1 การรุกรานลัทธิไทยของกองกำลังต่างชาติ.....				
9.2 การร่วมมือจากหน่วยงานอื่นเพื่อฝึกอบรมให้ความรู้แก่ประชาชน เช่น การฝึกอบรม ทสปช.ลส.ชบ. เป็นต้น...				
9.3 ความไม่ชัดเจนในเขตแดน(ร่องน้ำลึก)ทำให้เกิดข้อพิพาทกับประเทศเพื่อนบ้าน.....				
9.4 การฝึกซ้อมแผนการป้องกันภัยในบางเรื่อง เช่น การป้องกันการค้าการร้ายสากล การป้องกันภัยในภาวะฉุกเฉินให้แก่ประชาชนตามแนวชายแดน.....				
9.5 การร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเร่งรัดดำเนินการพัฒนาหมู่บ้านตามแนวชายแดนให้มีขีดความสามารถในการป้องกันตนเองจากสถานการณ์ชายแดน.....				

ข้อคิดเห็นอื่น ๆ

นอกจากปัญหาต่าง ๆ ที่กล่าวมาแล้ว ท่านเห็นว่ายังมีปัญหาอะไรบ้างในการปฏิบัติหน้าที่ (โปรดระบุ)

- 1)
-
-
- 2)
-
-

ตอนที่ 3

ความต้องการของข้าราชการตำรวจ

ก. ความต้องการด้านทรัพยากรการบริหาร

จากความต้องการทั้ง 10 ประการดังกล่าวข้างล่าง โปรดจัดอันดับความสำคัญตามความคิดเห็นของท่านจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุดคือ อันดับที่ 1 (มากที่สุด)....อันดับที่ 10 (น้อยสุด) แล้วเขียนหมายเลข 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10. ลงหน้าข้อความแต่ละข้อตามลำดับความสำคัญ

-----การมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายการปฏิบัติราชการตามแนวชายแดนของหน่วยงาน

-----การมีส่วนร่วมในการวางแผนการปฏิบัติงานตามแนวชายแดน

-----การได้รับพิจารณาขอหมายการดำเนินงานตามแนวชายแดนด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม
จากผู้บังคับบัญชา

-----การได้แก้ไขปัญหาคือข้อขัดข้องต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานจนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

-----การได้ให้คำปรึกษาแนะนำตลอดจนได้ช่วยแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา

-----การมีบุคลากรในหน่วยงานเพียงพอและเหมาะสม

-----การมีเครื่องมือเครื่องใช้หรืออุปกรณ์ในการทำงานที่จำเป็นต้องใช้อย่างเพียงพอและทันสมัย

-----การมีสถานที่ทำงาน(หน่วยงาน) สบายงามและเหมาะสม

-----การที่ได้ร่วมพิจารณาความคิดเห็นความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชา เมื่อมีการประเมินในรอบปี

-----การที่บุคลากรในหน่วยงานมีความรับผิดชอบและปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและคำสั่ง
ของทางราชการ

ข. ความต้องการด้านขวัญกำลังใจ

จากความต้องการทั้ง 10 ประการดังกล่าวข้างล่าง โปรดจัดอันดับความสำคัญตามความคิดเห็นของท่านจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุดคือ อันดับที่ 1 (มากที่สุด)....อันดับที่ 10 (น้อยสุด) แล้วเขียนหมายเลข 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10. ลงหน้าข้อความแต่ละข้อตามลำดับความสำคัญ

-----การได้เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษอย่างยุติธรรม

-----การได้รับฝึกฝนหรือฝึกอบรมเพิ่มเติมในโรงงานที่ปฏิบัติอยู่

-----การมีโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นจากเดิมอย่างเท่าเทียมกัน

-----การได้รับรางวัลตอบแทนจากผู้บังคับบัญชาเมื่อปฏิบัติงานได้ดีหรือบรรลุผลสำเร็จ

-----การมีโอกาสในการเปลี่ยนแปลงหรือโยกย้ายไปอยู่ในหน่วยงานอื่นที่ตนชื่นชอบอย่างเท่าเทียมกัน

-----การได้รับการพิจารณาข้อกล่าวหาต่าง ๆ จากผู้บังคับบัญชาด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม

-----การได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่

-----การได้รับมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชาอยู่เป็นประจำ

-----การมีเสรีภาพหรือมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

-----การได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การศึกษาปัญหาและความต้องการในการปฏิบัติงานตามแนวชายแดนของเจ้าหน้าที่ตำรวจภูธร
ในจังหวัดหนองคาย

ชุดที่ 2
สำหรับข้าราชการตำรวจชั้นประทวน
และ พลตำรวจ

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อการศึกษาปัญหาและความต้องการในการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรในจังหวัดหนองคาย ในฐานะที่ท่านเป็นผู้มีหน้าที่รับผิดชอบการ
ปฏิบัติงานในบริเวณแนวชายแดน ขอความกรุณาให้ท่าน โปรดตอบแบบสอบถามตาม
ความเป็นจริง ผู้วิจัยจะนำข้อมูลไปวิเคราะห์ในภาพรวมเฉพาะการวิจัยในครั้งนี้เท่า
นั้น ผลการวิจัยจะไม่มีผลกระทบกระเทือนต่อท่านและหน่วยงานของท่านแต่อย่างใด
แต่จะเป็นประโยชน์และมีคุณค่าในการปฏิบัติงานตามแนวชายแดนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ยิ่งขึ้น

แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

- ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับสภาพภาพผู้ตอบแบบสอบถาม
- ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับสภาพปัญหา ในการปฏิบัติงานตามแนวชายแดน
- ตอนที่ 3 สอบถามเกี่ยวกับความต้องการของข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่ตามแนวชายแดน

ผู้วิจัย

พ.ต.ท.ณัฐฉิ พงษ์ลิมา

สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตอนที่ 1

สถานการณ์ของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง () และเติมข้อความในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. ระดับยศ

- | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|
| ☐ พลตำรวจ | ☐ สิบตำรวจเอก |
| ☐ สิบตำรวจตรี | ☐ จำสิบตำรวจ |
| ☐ สิบตำรวจโท | ☐ นายดาบตำรวจ |

2. อายุ

- | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------|
| ☐ 20 - 24 ปี | ☐ 35 - 39 ปี |
| ☐ 25 - 29 ปี | ☐ 40 ปีขึ้นไป |
| ☐ 30 - 34 ปี | |

3. อายุราชการ

- | | |
|------------------------------------|--------------------------------------|
| ☐ 1 - 5 ปี | ☐ 11 - 15 ปี |
| ☐ 6 - 10 ปี | ☐ 16 ปีขึ้นไป |

4. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานตามแนวชายแดน

- | | |
|------------------------------------|--------------------------------------|
| ☐ 1 - 5 ปี | ☐ 11 - 15 ปี |
| ☐ 6 - 10 ปี | ☐ 16 ปีขึ้นไป |

5. วุฒิการศึกษา

- | | |
|---|---|
| ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น | ☐ ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า |
| ☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย | ☐ สูงกว่าปริญญาตรี |
| ☐ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... |

6. สถานภาพการสมรส

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------------|
| ☐ โสด | ☐ หย่าร้าง |
| ☐ สมรส | ☐ หม้าย |

7. ที่พักอาศัยในปัจจุบัน

- | | |
|---|---|
| ☐ บ้านส่วนตัว | ☐ บ้านเช่า |
| ☐ บ้านพักทางราชการ | ☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)..... |

ตอนที่ 2
สภาพปัญหา ในการปฏิบัติหน้าที่ตามแนวชายแดน

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อถามความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพปัญหา การปฏิบัติหน้าที่ตามแนวชายแดนของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดหนองคาย ขอให้ท่านพิจารณาถึง การปฏิบัติงานตามหัวข้อต่อไปนี้ ว่ามีปัญหามากน้อยเพียงใดแล้ว ทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

งาน/กิจกรรม	ระดับปัญหา			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
1. การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม				
1.1 ความเหมาะสมและประสิทธิภาพของสายตรวจ.....				
1.2 ระบบและวิธีสื่อสารแจ้งเหตุด่วนเหตุร้าย.....				
1.3 การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรม..				
1.4 ความเพียงพอและเหมาะสมของเครื่องมือ อาวุธต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่.....				
1.5 ผู้บังคับบัญชาให้การกำกับดูแลการปฏิบัติงานในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม.....				
2. การป้องกันและปราบปรามการนำเข้าอาวุธสงคราม				
2.1 การควบคุมการมี การใช้อาวุธของประชาชนและเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างเข้มงวด โดยมีการเสนอผู้มีอำนาจเพิกถอน สำหรับผู้ที่ขาดคุณสมบัติ.....				
2.2 การตั้งจุดตรวจอาวุธสงคราม.....				
2.3 การตั้งชุดเฉพาะกิจเพื่อดำเนินการจับกุม.....				
2.4 การปราบปรามอาวุธผิดกฎหมายทุกชนิดรวมทั้งแหล่งผลิต				

งาน/กิจกรรม	ระดับปัญหา			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
แหล่งชุกซ่อน แหล่งจำหน่าย.....				
2.5 การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเกี่ยวกับความผิดในการมีอาวุธสงครามไว้ในครอบครอง.....				
3. การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด				
3.1 การรณรงค์ต่อต้านการใช้อายาเสพติด.....				
3.2 การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันยาเสพติดในกลุ่มเยาวชนทั้งในและนอกสถานศึกษา.....				
3.3 การดำเนินการจับกุมนายทุนผู้สนับสนุนการค้ายาเสพติด..				
3.4 การสกัดกั้นการนำเข้าและนำออกไปยังต่างประเทศตลอดการทำลายแหล่งผลิตยาเสพติด.....				
3.5 การจับกุมผู้เสพยาเสพติดสารระเหยและร้านค้าที่จำหน่ายสารระเหยผิดกฎหมาย อย่างจริงจังและต่อเนื่อง.....				
4. การให้ความอนุเคราะห์และรักษาความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว				
4.1 การร่วมมือและประสานงานกับตำรวจท่องเที่ยวและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันอุบัติเหตุ การอำนวยความสะดวกและช่วยเหลือแก่นักท่องเที่ยว.....				
4.2 การออกตรวจตราให้ความคุ้มครองรักษาความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว.....				
4.3 ความรวดเร็วและบริสุทธิ์ยุติธรรมในการสอบสวนเมื่อนักท่องเที่ยวเป็นผู้เสียหายในคดีอาญา.....				
4.4 การจัดทำหนังสือคู่มือ การใช้ภาษา คำร้อง หรือการรับแจ้งความ รวมทั้งแผ่นป้ายคำแนะนำเกี่ยวกับการขอรับ				

งาน/กิจกรรม	ระดับปัญหา			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
บริการของนักท่องเที่ยวไว้ประจำหน่วยงาน.....				
4.5 การประชาสัมพันธ์โดยใช้สื่อต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์แก่นักท่องเที่ยวให้ได้ทราบและเข้าใจถึงการปฏิบัติตัวในการท่องเที่ยว.....				
5. งานเกี่ยวกับชนลัดถิ่นและผู้ลี้ภัยหลบหนีเข้าเมือง				
5.1 การจัดทำทะเบียนผู้อพยพ.....				
5.2 การควบคุมผู้อพยพให้อยู่ในพื้นที่ที่กำหนด.....				
5.3 การป้องกันมิให้จำนวนผู้อพยพหลบหนีเข้าเมืองเพิ่มจำนวนมากขึ้นและการผลักดันทุกวิถีทางให้จำนวนลดลง.....				
5.4 การประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่ไม่พึงกักคนหลบหนีเข้าเมืองได้ปฏิบัติตามกฎหมาย.....				
5.5 การจับกุมผู้ประกอบหรือผู้ว่าจ้างหรือผู้ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้หลบหนีเข้าเมืองเข้าพักอาศัย ทำงาน หรือ ช้อนเงิน.....				
6. การปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านการข่าว				
6.1 การจัดอบรมตำรวจเกี่ยวกับด้านการข่าว.....				
6.2 การเพิ่มมาตรการด้านการข่าวเพื่อทราบความเคลื่อนไหวของฝ่ายตรงข้ามที่มีพฤติกรรมเป็นภัยแก่ประเทศ.....				
6.3 การปรับปรุงระบบงานข่าวกรองที่เป็นอยู่ให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพทันต่อเหตุการณ์ สามารถติดตามความเคลื่อนไหวเหตุการณ์ต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว.....				
6.4 หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบโดยตรงทางด้านการศึกษาข้อมูล ชุมชน ข้อมูลอาชญากรรม ฯลฯ.....				

งาน/กิจกรรม	ระดับปัญหา			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
6.5 การแจ้งข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความรู้ในการป้องกันและปราบปรามให้ประชาชนได้รับทราบ.....				
7. การลักลอบหลบหนีภาษีศุลกากร				
7.1 ความไม่ชัดเจนของนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ.....				
7.2 ความร่วมมือของประชาชนตามแนวชายแดนเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการลักลอบขนของหนีภาษี.....				
7.3 การจับกุมผู้มีอิทธิพลที่จ้างวาน ให้บุคคลอื่นขนของหลบหนีภาษี.....				
7.4 การประสานงาน การร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในการป้องกันและปราบปรามการลักลอบขนของหนีภาษี.....				
7.5 ความเพียงพอของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเฉพาะด้านป้องกันและปราบปรามการลักลอบขนของหนีภาษี.....				
8. ปัญหาผู้ร้ายข้ามแดน				
8.1 การขาดกฎหมายการส่งผู้ร้ายข้ามแดนระหว่างประเทศไทย กับ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว.....				
8.2 ความรู้ด้านกฎหมายระหว่างประเทศของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามแนวชายแดน.....				
8.3 การให้ความร่วมมือของประชาชนตามแนวชายแดนที่ให้อาศัยแก่ผู้ร้าย.....				
8.4 การปิดบัง ซ่อนเร้น ผู้กระทำความผิดกฎหมายอันเนื่องมาจากความเป็นเครือญาติของประชาชนของทั้งสองประเทศ...				
8.5 ความยาวของแนวชายแดนที่รับผิดชอบ.....				

งาน/กิจกรรม	ระดับปัญหา			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
9. การรักษาอธิปไตยและความปลอดภัยตามบริเวณแนวชายแดน				
9.1 การรุกรานอธิปไตยของกองกำลังต่างชาติ.....				
9.2 การร่วมมือจากหน่วยงานอื่นเพื่อฝึกอบรมให้ความรู้แก่ประชาชน เช่น การฝึกอบรม ทสปช.ลส.ชน. เป็นต้น...				
9.3 ความไม่ชัดเจนในเขตแดน(ร่องน้ำลึก)ทำให้เกิดข้อพิพาทกับประเทศเพื่อนบ้าน.....				
9.4 การฝึกซ้อมแผนการป้องกันภัยในบางเรื่อง เช่น การป้องกันการก่อการร้ายสากล การป้องกันภัยในภาวะฉุกเฉินให้แก่ประชาชนตามแนวชายแดน.....				
9.5 การร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเร่งรัดดำเนินการพัฒนาหมู่บ้านตามแนวชายแดนให้มีขีดความสามารถในการป้องกันตนเองจากสถานการณ์ชายแดน.....				

ข้อคิดเห็นอื่น ๆ

นอกจากปัญหาต่าง ๆ ที่กล่าวมาแล้ว ท่านเห็นว่ายังมีปัญหาอะไรบ้างในการปฏิบัติหน้าที่ (โปรดระบุ)

1)

.....

.....

2)

.....

ตอนที่ 3

ความต้องการของข้าราชการตำรวจ

ก. ความต้องการด้านทรัพยากรการบริหาร

จากความต้องการทั้ง 10 ประการดังกล่าวข้างล่าง โปรดจัดอันดับความสำคัญตามความคิดเห็นของท่านจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุดคือ อันดับที่ 1 (มากที่สุด)....อันดับที่ 10 (น้อยสุด) แล้วเขียนหมายเลข 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10. ลงหน้าข้อความแต่ละข้อตามลำดับความสำคัญ

-----การมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานอย่างเพียงพอและเหมาะสม

-----การจัดหน่วยงานให้สวยงามและเหมาะสมในการปฏิบัติงาน

-----การได้รับพิจารณาขอหมายการดำเนินงานตามแนวชายแดนด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม
จากผู้บังคับบัญชา

-----การมีเครื่องมือเครื่องใช้หรืออุปกรณ์ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและทันสมัย

-----การได้ปฏิบัติงานต่าง ๆ ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

-----การมีการสื่อสารในหน่วยงานที่เป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้อง

-----การจัดอำนาจอิทธิพลต่าง ๆ ที่ทำให้เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามระเบียบ
กฎหมาย

-----การมีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน

-----การที่ผู้บังคับบัญชาให้ความคุ้มครองในการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง

-----การที่บุคลากรในหน่วยงานมีความรับผิดชอบปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและคำสั่งของทาง
ทางราชการ

ข. ความต้องการด้านขวัญกำลังใจ

จากความต้องการทั้ง 10 ประการดังกล่าวข้างล่าง โปรดจัดอันดับความสำคัญตามความคิดเห็นของท่านจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุดคือ อันดับที่ 1(มากที่สุด)....อันดับที่ 10 (น้อยที่สุด) แล้วเขียนหมายเลข 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10. ลงหน้าข้อความแต่ละข้อตามลำดับความสำคัญ

-----การได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษอย่างยุติธรรม

-----การได้รับฝึกฝนหรือฝึกอบรมเพิ่มเติมในเรื่องงานที่ปฏิบัติอยู่

-----การมีโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นจากเดิมอย่างเท่าเทียมกัน

-----การได้รับสวัสดิการที่ดีและเหมาะสมจากหน่วยงาน

-----การมีโอกาสในการเปลี่ยนแปลงหรือโยกย้ายไปอยู่ในหน่วยงานอื่นที่ดีขึ้นอย่างเท่าเทียมกัน

-----การได้รับการพิจารณาข้อกล่าวหาต่าง ๆ จากผู้บังคับบัญชาด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม

-----การได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่

-----การได้รับมอบหมายงานพิเศษจากผู้บังคับบัญชาอยู่เป็นประจำ

-----การมีเสรีภาพหรือมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

-----การได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่