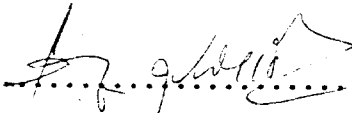


ชื่อวิทยานิพนธ์ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารตามความคิดเห็นของข้าราชการ
ในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ชื่อผู้ทำ นางสาวสมปอง เพ็ญนอก

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

.....  ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.บุญชัย จงกลนี้)

.....  กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ เรณู กุปทัชเรีัยร)

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของข้าราชการสาย ก และ
สาย ข ค ในมหาวิทยาลัยขอนแก่นเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหาร โดย
พิจารณาแยกเป็นคุณลักษณะเฉพาะและคุณลักษณะทั่วไป โดยผู้วิจัยได้ทำการเก็บรวบรวม
ข้อมูลจากประชากรภายในมหาวิทยาลัยจำนวน 3,228 คน ประกอบด้วยข้าราชการ
สาย ก 1,200 คน ข้าราชการ สาย ข ค จำนวน 2,028 คน ได้รับข้อมูลคิดเป็นร้อยละ
48.30 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น ผู้วิจัยได้ใช้สถิติอย่างง่าย
ได้แก่การแจกแจงความถี่จัดลำดับความสำคัญ และค่าร้อยละ

สรุปผลการวิจัย

ผลการวิจัยพบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารตำแหน่งอธิการบดี และ
คณบดีตามความคิดเห็นของข้าราชการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ด้านคุณลักษณะเฉพาะพบว่า
ผู้บริหารทั้ง 2 ระดับจะมีคุณลักษณะคล้ายคลึงกันคือ เป็นเพศชายหรือหญิงก็ได้ มีอายุ
40 ปีขึ้นไป การศึกษาจะจบในประเทศหรือต่างประเทศก็ได้ สถานภาพทางเศรษฐกิจอยู่ใน

ระดับดี เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการบริหาร โดยเฉพาะตำแหน่งอธิการบดีควรเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของคณะมาก่อน และจบการศึกษาทางสาขาแพทยศาสตร์หรือวิศวกรรมศาสตร์ หรือมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ตามลำดับ สำหรับคุณลักษณะอื่น ๆ ทั้งอธิการบดีและคณบดีควรมีลักษณะเป็นนักบริหาร นักวิชาการ นักพัฒนาและนักวางแผนตามลำดับ

คุณลักษณะทั่วไปของอธิการบดี คุณลักษณะด้านการบริหารควรเป็นผู้ที่เข้าใจระบบการบริหารภายในมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี ด้านวิชาการควรเป็นผู้สามารถแสวงหาแหล่งทุนการศึกษาและวิจัย ด้านความเป็นผู้นำจะต้องมีคุณธรรมและเป็นผู้โอปอ้อมอารี เป็นตัวอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชาและเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์อันสามารถสร้างและเสริมความสามัคคีให้เกิดกับผู้ร่วมงานทุกระดับ

คุณลักษณะทั่วไปของคณบดี คุณลักษณะด้านวิชาการควรจะเป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์งานด้านวิชาการของคณะ ด้านบริหารควรจะเป็นผู้ที่มีความเข้าใจระบบการบริหารภายในคณะและมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี ด้านความเป็นผู้นำจะต้องกระทำตนเป็นตัวอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ด้านมนุษยสัมพันธ์นั้นสามารถสร้างและเสริมความสามัคคีให้เกิดกับผู้ร่วมงานทุกระดับ

Thesis Title : DESIRABLE CHARACTERISTICS OF ADMINISTRATORS
AS PERCEIVED BY KHON KAEN UNIVERSITY PERSONNEL

Author : Mrs. SOMPONG PIANOK

Thesis Advisory Committee :

.....*Burunchai Chongolnee*.....

Chairman

(Associate Professor Dr. Burunchai Chongolnee)

.....*Ranu Kuptusthein*.....

(Associate Professor Ranu Kuptusthein)

ABSTRACT

The purposes of this research were to study the opinions of Khon Kaen University personnel, the instructors and the supporting personnel, concerning the desirable characteristics of the administrators, the University rector and the faculty deans. The characteristics studied included specific and general characteristics.

The instrument used in this study was a questionnaire constructed by the researcher. Copies of questionnaire were sent to 3,228 persons which consisted of 1,200 instructors and 2,028 supporting personnel. Of the 3,228 copies sent, 1,400 copies were returned (48.30%). Frequency distribution and percentage were used to analyze the data.

The findings of the research were summarized as follows:

The specific characteristics of a rector and the faculty deans were : sex either male or female, age over 40 years, a graduate from either a foreign or Thai institution, an administrative and academic leader, a good planner, and had a good economic standing and administrative experience. The areas of study the respondents felt appropriate for the rector were medicine, engineering, humanities and social sciences, in priority order.

The general characteristics for a rector were a person who had a good knowledge of university administrative system, a good searcher for financial supports, a good leader, a good human relationship person, a moralistic person, and a well-behavioral model for subordinates.

The general characteristics for a dean were an initiative person with a good knowledge of both faculty and university administrative systems, a well-behavioral model for subordinates.