

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล

### สูตรที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล

#### 1. การหาค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (ประคอง, 2525)

##### 1) ค่าเฉลี่ย

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{N}$$

เมื่อ  $\bar{X}$  แทน ค่าเฉลี่ย

$\sum X$  แทน ผลรวมของคะแนนทั้งหมด  $N$  จำนวน

$N$  แทน จำนวนข้อมูลของกลุ่มตัวอย่าง

##### 2) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

$$S.D. = \frac{\sum X^2}{N} - \left[ \frac{\sum X}{N} \right]^2$$

เมื่อ S.D. แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

$\sum X^2$  แทน ผลรวมทั้งหมดของคะแนนแต่ละตัวยกกำลังสอง

$\sum X$  แทน ผลรวมของคะแนนทั้งหมด  $N$  จำนวน

$N$  แทน จำนวนข้อมูลของกลุ่มตัวอย่าง

2. การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย 2 กลุ่ม ซึ่งเป็นอิสระต่อกัน ใช้การทดสอบค่าที (t-test) (ประคอง, 2525)

$$t = \frac{\bar{X}_1 - \bar{X}_2}{\sqrt{\left[ \frac{(n_1-1)S_1^2 + (n_2-1)S_2^2}{n_1+n_2-2} \right] \left[ \frac{n_1+n_2}{n_1 n_2} \right]}}$$

- เมื่อ  $\bar{X}_1$  แทน ค่าเฉลี่ยของกลุ่มที่ 1  
 $\bar{X}_2$  แทน ค่าเฉลี่ยของกลุ่มที่ 2  
 $S_1^2$  แทน ค่าความแปรปรวนของคะแนนกลุ่มที่ 1  
 $S_2^2$  แทน ค่าความแปรปรวนของคะแนนกลุ่มที่ 2  
 $n_1$  แทน จำนวนคนในกลุ่มที่ 1  
 $n_2$  แทน จำนวนคนในกลุ่มที่ 2  
 $df$  แทน ชั้นแห่งความเป็นอิสระ ( $df = n_1+n_2-2$ )

3. การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยมากกว่า 2 กลุ่ม ซึ่งเป็นอิสระต่อกัน ใช้วิธีวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way Analysis of Variance) (ประคอง, 2525)

$$F = \frac{MS_a}{MS_w} \quad df = (K-1), (N-1)$$

- เมื่อ  $MS_a$  แทน ความแปรปรวนระหว่างกลุ่ม  
 $MS_w$  แทน ความแปรปรวนภายในกลุ่ม  
 $K$  แทน จำนวนกลุ่มที่จะทดสอบ  
 $N$  แทน จำนวนตัวอย่าง  
 $df$  แทน ชั้นแห่งความเป็นอิสระ ( $K-1$ ), ( $N-1$ )

4. การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ (Multiple Comparison)  
ใช้วิธี Newman-Keuls (ประคอง, 2525)

$$q \sqrt{\frac{MS_{\text{error}}}{\frac{1}{n_i} + \frac{1}{n_j}}}$$

เมื่อ  $q$  แทน ค่าวิกฤต ในตารางค่าวิกฤติของ Studentized Range  
 $MS_{\text{error}}$  แทน ค่าประมาณความแปรปรวนของความคลาดเคลื่อน  
 $n_i$  แทน จำนวนตัวอย่าง กลุ่ม  $i$   
 $n_j$  แทน จำนวนตัวอย่าง กลุ่ม  $j$

5. การหาความเที่ยง ใช้วิธีสัมประสิทธิ์แอลฟา ( $\alpha$ -Coefficient) ของ  
Cronbach (ประคอง, 2525)

$$\alpha = \frac{n}{n-1} \left[ 1 - \frac{S_i^2}{S_x^2} \right]$$

เมื่อ  $n$  แทน จำนวนข้อของแบบสอบถาม  
 $S_i^2$  แทน ผลรวมความแปรปรวนของคะแนนแต่ละข้อ  
 $S_x^2$  แทน ความแปรปรวนของคะแนนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

**ภาคผนวก ข**

**แบบสอบถาม**

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น  
40002

ธันวาคม 2535

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

เรียน

ท่านเป็นบุคคลหนึ่งที่ได้รับเลือกให้เป็นตัวแทนของครูโรงเรียนมัธยมศึกษา  
ในจังหวัดขอนแก่น ในการตอบแบบสอบถาม เพื่อนำไปเป็นข้อมูลทาวิจัย เรื่อง  
"การยอมรับตามอำนาจผู้บังคับบัญชาของครูโรงเรียนมัธยมศึกษา ในจังหวัดขอนแก่น"  
สำหรับคำตอบของท่านผู้วิจัยจะเก็บเป็นความลับและจะเสนอผลการวิจัยในภาพรวม  
โดยไม่เกิดผลกระทบต่อการทำงานของท่านแต่ประการใด

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถาม ผู้วิจัย  
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญศิลป์ ห่องบุตรศรี)

นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

## ตอนที่ 1

### ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดให้รายละเอียดเกี่ยวกับตัวท่าน โดยเติมข้อความลงในช่องว่าง และเขียนเครื่องหมาย / ลงในวงเล็บตามความเป็นจริง

1. ชื่อโรงเรียน .....

2. เพศ

( ) ชาย

( ) หญิง

3. วุฒิการศึกษาสูงสุด

( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี

( ) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

( ) สูงกว่าปริญญาตรี

4. ระยะเวลาที่รับราชการครู

( ) น้อยกว่า 5 ปี

( ) 5-10 ปี

( ) มากกว่า 10 ปี

## ตอนที่ 2

### การยอมตามอำนาจ

คำชี้แจง ข้อความต่อไปนี้ เป็นเหตุผลที่ทำให้ท่านเชื่อฟัง และ/หรือปฏิบัติตาม ผู้บริหารโรงเรียน โปรดเขียนเครื่องหมาย / ลงในช่องทางด้าน ขวามือที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านเพียงหนึ่งคำตอบในแต่ละข้อและ ตอบให้ครบทุกข้อ

ข้าพเจ้าเชื่อฟัง และ/หรือปฏิบัติตามครูใหญ่ หรือ อาจารย์ใหญ่ หรือผู้อำนวยการโรงเรียนทั้งทาง ตรงและทางอ้อม เพราะ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1. บุคคลนั้นสามารถขึ้นเงินเดือนให้ข้าพเจ้าได้ .....	.....	.....	.....	.....
2. บุคคลนั้นเป็นผู้บังคับบัญชาที่ถูกต้องตาม กฎหมายของข้าพเจ้า .....	.....	.....	.....	.....
3. เกรงว่าถ้าไม่ปฏิบัติตาม ข้าพเจ้าอาจจะไม่ ได้รับความเป็นธรรม .....	.....	.....	.....	.....
4. บุคคลนั้นมีรางวัลพิเศษให้แก่ข้าพเจ้า .....	.....	.....	.....	.....
5. เกรงว่าถ้าไม่ปฏิบัติตาม บุคคลนั้นสามารถจะ ทำให้ข้าพเจ้าถูกออกจากงานหรือถูกย้ายได้ ..	.....	.....	.....	.....
6. บุคคลนั้นกับข้าพเจ้ามีความสนิทสนมกันเป็น พิเศษ .....	.....	.....	.....	.....
7. บุคคลนั้นอยู่ที่นั่นมาก่อนข้าพเจ้า .....	.....	.....	.....	.....
8. บุคคลนั้นมีวุฒิทางการศึกษาสูงกว่าข้าพเจ้า ..	.....	.....	.....	.....
9. ยอมรับว่าบุคคลนั้นมีประสบการณ์มากกว่า ข้าพเจ้า .....	.....	.....	.....	.....
10. บุคคลนั้นเป็นบุคคลที่ข้าพเจ้ามีความเลื่อมใส ศรัทธา .....	.....	.....	.....	.....

ข้าพเจ้า เชื้อพืง และ/หรือปฏิบัติตามครูใหญ่ หรือ อาจารย์ใหญ่ หรือผู้อำนวยการโรงเรียนทั้งทาง ตรงและทางอ้อม เพราะ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
11. บุคคลนั้นเป็นบุคคลที่ข้าพเจ้าสามารถพึ่งได้ ..	.....	.....	.....	.....
12. บุคคลนั้นมีทัศนคติที่คล้ายคลึงกับข้าพเจ้า ....	.....	.....	.....	.....
13. ข้าพเจ้า เชื่อถือในความสามารถทางวิชาการ ของบุคคลนั้น .....	.....	.....	.....	.....
14. บุคคลนั้นช่วยให้ข้าพเจ้าปฏิบัติตาม .....	.....	.....	.....	.....
15. บุคคลนั้นสามารถอำนวยความสะดวกหรือเสี่ยง ให้แก่ข้าพเจ้าได้ .....	.....	.....	.....	.....
16. เกรงว่าถ้าไม่ปฏิบัติตาม บุคคลนั้นสามารถจะ ทำให้ข้าพเจ้าถูกตัดเงินเดือนได้ .....	.....	.....	.....	.....
17. ข้าพเจ้าคิดว่าเป็นการปฏิบัติตามกฎหมายและ ระเบียบข้อบังคับ .....	.....	.....	.....	.....
18. บุคคลนั้นเป็นผู้ร่วมงานของข้าพเจ้ามานาน ..	.....	.....	.....	.....
19. บุคคลนั้นมีผลงานดีเด่นเป็นที่เชื่อถือ .....	.....	.....	.....	.....
20. เกรงว่าถ้าไม่ปฏิบัติตาม บุคคลนั้นอาจจะพูด ให้ข้าพเจ้าเสียกำลังใจ .....	.....	.....	.....	.....
21. ข้าพเจ้ากับบุคคลนั้นเป็นเพื่อนรักกันมานาน ..	.....	.....	.....	.....
22. บุคคลนั้นมีอายุมากกว่าข้าพเจ้า .....	.....	.....	.....	.....
23. บุคคลนั้นเป็นผู้มีความรู้ใหม่และทันต่อ เหตุการณ์เสมอ .....	.....	.....	.....	.....
24. บุคคลนั้นเป็นคนฉลาดและมีสติปัญญาดี .....	.....	.....	.....	.....
25. บุคคลนั้นมีลักษณะนิสัยที่คล้ายคลึงกับข้าพเจ้า ..	.....	.....	.....	.....
26. บุคคลนั้นให้การชมเชยข้าพเจ้า .....	.....	.....	.....	.....
27. ต้องการให้บุคคลนั้นรักและมีทัศนคติที่ดีต่อ ข้าพเจ้า .....	.....	.....	.....	.....
28. บุคคลนั้นสามารถเป็นที่ปรึกษาทางวิชาการได้ ..	.....	.....	.....	.....

ข้าพเจ้าเชื่อฟัง และ/หรือปฏิบัติตามครูใหญ่ หรือ อาจารย์ใหญ่ หรือผู้อำนวยการโรงเรียนทั้งทาง ตรงและทางอ้อม เพราะ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
29. บุคคลนั้นสามารถให้การสนับสนุนแก่ข้าพเจ้าใน หน้าที่การงานได้ .....	.....	.....	.....	.....
30. เกรงว่าถ้าไม่ปฏิบัติตาม ข้าพเจ้าอาจจะถูก บุคคลนั้นกลั่นแกล้งหรือให้ร้าย .....	.....	.....	.....	.....
31. ข้าพเจ้าอยากจะเป็นเหมือนบุคคลนั้น .....	.....	.....	.....	.....
32. บุคคลนั้นเป็นผู้ที่ประสบความสำเร็จในหน้าที่ การงาน .....	.....	.....	.....	.....
33. เกรงว่าถ้าไม่ปฏิบัติตาม ข้าพเจ้าอาจจะถูก บุคคลนั้นตำหนิ .....	.....	.....	.....	.....
34. บุคคลนั้นมีตำแหน่งหน้าที่ราชการสูงกว่า ข้าพเจ้า .....	.....	.....	.....	.....
35. บุคคลนั้นได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้บริหาร โรงเรียน .....	.....	.....	.....	.....
36. บุคคลนั้นสามารถให้โอกาสข้าพเจ้าไปศึกษา ต่อชั้นสูงได้ .....	.....	.....	.....	.....
37. เกรงว่าถ้าไม่ปฏิบัติตาม บุคคลนั้นสามารถ จะทำให้ข้าพเจ้าไม่ได้รับการขึ้นเงินเดือน .....	.....	.....	.....	.....
38. เกรงว่าถ้าไม่ปฏิบัติตาม บุคคลนั้นจะไม่ให้ การสนับสนุนข้าพเจ้าในหน้าที่การงาน .....	.....	.....	.....	.....
39. บุคคลนั้นได้รับมอบอำนาจหน้าที่มาจาก ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงกว่าข้าพเจ้า .....	.....	.....	.....	.....
40. บุคคลนั้นเป็นญาติของข้าพเจ้า .....	.....	.....	.....	.....
41. บุคคลนั้นมาจากสถาบันเดียวกับข้าพเจ้า .....	.....	.....	.....	.....
42. บุคคลนั้นเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องที่ให้การ แนะนำต่อข้าพเจ้า .....	.....	.....	.....	.....

ข้าพเจ้า เชื้อพั่ง และ/หรือปฏิบัติตามครูใหญ่ หรือ อาจารย์ใหญ่ หรือผู้อำนวยการโรงเรียนทั้งทาง ตรงและทางอ้อม เพราะ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
43. บุคคลนั้นมีระดับชั้นราชการสูงกว่าข้าพเจ้า ..	.....	.....	.....	.....
44. บุคคลนั้นมาจากเขตการศึกษาเดียวกันกับ ข้าพเจ้า ..	.....	.....	.....	.....
45. บุคคลนั้นสามารถทำให้ข้าพเจ้าเลื่อนตำแหน่ง ได้ ..	.....	.....	.....	.....
46. เกรงว่าถ้าไม่ปฏิบัติตาม ข้าพเจ้าอาจจะถูก บุคคลนั้นทำร้ายร่างกายได้ ..	.....	.....	.....	.....
47. บุคคลนั้นมีสถานภาพทางสังคมหรือทาง เศรษฐกิจสูงกว่าข้าพเจ้า ..	.....	.....	.....	.....
48. บุคคลนั้นเป็นผู้มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับผู้มี อำนาจหรือผู้ที่ข้าพเจ้าเคารพ ..	.....	.....	.....	.....
49. บุคคลนั้นทำการศึกษาค้นคว้าในเรื่องนั้น ๆ มาก่อนข้าพเจ้า ..	.....	.....	.....	.....
50. บุคคลนั้นสามารถให้ความช่วยเหลือพิเศษแก่ ข้าพเจ้าได้ ..	.....	.....	.....	.....