

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง บุคลิกภาพและพฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออกของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน

แบบสอบถามฉบับนี้ มีได้มีเจตนาที่จะประเมินการปฏิบัติงานของผู้ใดโดยเฉพาะ กรุณาอ่านแบบสอบถาม และตอบตามความเป็นจริงโดยไม่ต้องลงชื่อของท่าน เพราะว่า คำตอบของท่านที่ตรงกับความเป็นจริงเท่านั้น ที่จะช่วยให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความถูกต้อง และเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาคำตอบของท่าน ผู้วิจัยถือว่าเป็นความลับ จะไม่มีผลกระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของท่านแต่อย่างใด

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 3 ส่วนคือ

- ส่วนที่ 1 แบบสอบถามสถานการณ์ของผู้ตอบ ประกอบด้วยข้อความ 5 ข้อ
- ส่วนที่ 2 แบบวัดบุคลิกภาพของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ประกอบด้วยข้อความจำนวน 18 ข้อ
- ส่วนที่ 3 แบบสำรวจพฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออก ประกอบด้วยข้อความจำนวน 75 ข้อ

แบบสอบถาม

เลขที่แบบสอบถาม

--	--	--

 1-3

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามสถานภาพของผู้ตอบ

1. ปัจจุบันท่านมีศ.....

2. ภูมิลำเนาที่ท่านเคยทำงาน (1) สืบสวน (4) สอบสวน
 (2) อรการ (5) ป้องกันปราบปราม
 (3) จราจร

4	สำหรับ
	ผู้วิจัย

3. สำเร็จการศึกษาระดับ

- (1) มัธยมศึกษาปีที่ 3 หรือเทียบเท่า
 (2) มัธยมศึกษาปีที่ 6 หรือเทียบเท่า
 (3) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

5

4. อายุ (1) ต่ำกว่า 25 ปี (4) 36-40 ปี
 (2) 26-30 ปี (5) 41-45 ปี
 (3) 31-35 ปี (6) 45 ปีขึ้นไป

6

.....

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับพฤติกรรม

ข้อแนะนำในการตอบคำถาม (กรุณาอ่านคำแนะนำในการตอบอย่างละเอียด)

แบบสอบถามทั้งหมดมี 18 ข้อแต่ละข้อประกอบด้วยข้อความเกี่ยวกับลักษณะพฤติกรรมส่วนตัวของท่านเป็น 4 ลักษณะ ในแต่ละลักษณะแบ่งความถี่ของพฤติกรรมของท่านออกเป็น 2 ระดับ คือ

มากที่สุด = พฤติกรรมที่ท่านแสดงลักษณะพฤติกรรมนั้นอยู่เสมอหรือมากที่สุด

น้อยที่สุด = พฤติกรรมที่ท่านแสดงลักษณะพฤติกรรมนั้นน้อยมากหรือไม่แสดงเลย

ในแต่ละข้อจะมีพฤติกรรมต่าง ๆ 4 ลักษณะ ให้ท่านพิจารณาว่า พฤติกรรมของท่านมีพฤติกรรมลักษณะไหนมากที่สุด 1 ลักษณะเท่านั้น แล้วกาเครื่องหมาย " / " ลงในช่องความถี่ของพฤติกรรม "มากที่สุด" และพฤติกรรมของท่านมีพฤติกรรมลักษณะไหนน้อยที่สุดเพียง 1 ลักษณะเท่านั้น แล้วกาเครื่องหมาย " / " ลงในช่องความถี่ของพฤติกรรม " น้อยที่สุด "

ในแต่ละข้อ ให้ท่านกา " / " เพียง 2 เครื่องหมายเท่านั้น คือ ในช่องมากที่สุด

1 เครื่องหมาย และในช่องที่น้อยที่สุดอีก 1 เครื่องหมาย กรุณาทำทุกข้อ

ตัวอย่าง

ข้อที่	ลักษณะพฤติกรรม	ความถี่ของพฤติกรรม	
		มากที่สุด	น้อยที่สุด
0	สามารถตัดสินใจได้ด้วยตนเอง		
	เข้ากับคนแปลกหน้าได้ยาก		/.....
	อารมณ์ค่อนข้างตึงเครียด		
	ไม่ย่อท้อในการทำงานแม้มีอุปสรรค	/.....	

จากตัวอย่าง แสดงว่า ผู้ตอบพิจารณาลักษณะส่วนตัวของผู้ตอบแล้วเห็นว่า ในลักษณะนี้ ผู้ตอบแสดงลักษณะพฤติกรรมในด้านไม่ย่อท้อในการทำงานแม้มีอุปสรรค " มากที่สุด " และในด้านการเข้ากับคนแปลกหน้าได้ยาก " น้อยที่สุด "

ข้อที่	ลักษณะพฤติกรรม	ความถี่ของพฤติกรรม	
		มากที่สุด	น้อยที่สุด
1	เข้าสังคมได้ดี ขาดความเชื่อมั่นในตนเอง..... สามารถประกอบการทำงานต่าง ๆ ให้สำเร็จลุล่วงได้.. มีอารมณ์หวนไหว.....		
2	ไม่สนใจคบหากับบุคคลอื่น..... ไม่มีความวิตกกังวลหรือความเครียด..... เป็นบุคคลที่เชื่อถือไม่ได้..... เป็นผู้นำในการแสดงความคิดเห็น.....		
3	มีความมั่นคงไม่ประหม่า..... มีอิทธิพลเหนือคนอื่นมาก..... ไม่ชอบการสังสรรค์ในสังคม..... มีความหนักแน่นและมั่นคงในการทำงาน.....		
4	คบและเข้ากับคนที่รู้จักใหม่ได้ง่าย..... ทนทำงานอย่างเดียวก้นาน ๆ ไม่ได้..... เป็นคนถูกชักจูงได้ง่าย.. .. สามารถควบคุมตัวเองได้ เมื่ออยู่ในภาวะคับข้องใจ..		

ข้อที่	ลักษณะพฤติกรรม	ความถี่ของพฤติกรรม	
		มากที่สุด	น้อยที่สุด
5	สามารถตัดสินใจเรื่องสำคัญๆได้โดยไม่ต้องอาศัยผู้อื่น. เข้ากับคนแปลกหน้าได้ยาก อารมณ์ค่อนข้างตึงเครียดง่าย..... ไม่ขือขือในการทำงานแม้มีอุปสรรค		
6	ไม่สนใจที่จะสังคมกับผู้อื่นมากนัก..... ไม่มีความรับผิดชอบอย่างจริงจัง..... มีอารมณ์มั่นคงและเยือกเย็นตลอดเวลา..... เป็นผู้นำในการทำกิจกรรมกลุ่ม.....		
7	เป็นบุคคลที่ผู้อื่นพึ่งพาได้..... อารมณ์เสียง่ายเมื่อเกิดข้อบกพร่องในการทำงาน..... ไม่มั่นใจในความคิดเห็นของตนเองมากนัก..... ชอบอยู่รวมกลุ่มกับบุคคลอื่น.....		
8	สามารถชักจูงผู้อื่นได้ง่าย..... ปฏิบัติงานจนสำเร็จลุล่วง แม้จะเผชิญอุปสรรค..... เลือกคบคนจำนวนน้อย..... เป็นบุคคลที่ค่อนข้างตื่นตัวง่าย.....		

ข้อที่	ลักษณะพฤติกรรม	ความถี่ของพฤติกรรม	
		มากที่สุด	น้อยที่สุด
9	สนิทสนมกับบุคคลอื่นยาก.....		
	มีบทบาทมากในการทำกิจกรรมกลุ่ม.....		
	หมั่นปฏิบัติงานประจำจนสำเร็จโดยไม่ย่อท้อ.....		
	ไม่ย่อท้อในการทำงานแม้มีอุปสรรค		
10	มีความไว้วางใจบุคคลอื่น.....		
	รู้สึกกระตือรือร้นใจง่าย.....		
	มีจินตนาการในการทำงานที่ดี.....		
	มีอารมณ์ไม่คงที่นัก.....		
11	มีอารมณ์หงุดหงิดได้ง่าย.....		
	สามารถควบคุมสถานการณ์ได้ทุกรูปแบบ.....		
	ไม่ชอบสนทนากับคนแปลกหน้า.....		
	สามารถทำงานใดๆให้สำเร็จลุล่วงได้.....		
12	ไม่ชอบโต้แย้งกับบุคคลอื่น.....		
	ไม่ชอบทำงานตามแผนที่กำหนดไว้.....		
	เป็นบุคคลสุขุมเยือกเย็น.....		
	ชอบเข้าสังคมมาก.....		

ข้อที่	ลักษณะพฤติกรรม	ความถี่ของพฤติกรรม	
		มากที่สุด	น้อยที่สุด
13	ไม่มีความวิตกกังวล..... ขาดความรับผิดชอบ..... ไม่สนใจที่จะคบหาสมาคมกับเพศตรงข้าม..... มีความชำนาญในการควบคุมบุคคลอื่น.....		
14	ผูกมิตรกับบุคคลอื่นได้ง่าย..... ชอบเป็นผู้ตามในการทำกิจกรรมกลุ่ม..... มีลักษณะเป็นคนวิตกกังวล..... ยึดมั่นในงานแม้จะยากลำบาก.....		
15	สามารถโน้มน้าวให้ผู้อื่นคล้อยตามได้..... ไม่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่ม..... เป็นบุคคลที่ประหม่าง่าย..... มีความอดสาเหในงานที่ทำทุกประเภท.....		
16	มีลักษณะเป็นคนเรียบง่าย..... ไม่สามารถทนทำงานที่ทำอยู่นาน ๆ ได้..... ชอบอยู่ท่ามกลางคนหมู่มาก..... ไม่มั่นใจในความสามารถของตนเองมากนัก.....		

ข้อที่	ลักษณะพฤติกรรม	ความถี่ของพฤติกรรม	
		มากที่สุด	น้อยที่สุด
17	เป็นบุคคลที่น่าเชื่อถือและไว้วางใจได้.....		
	ไม่ชอบการเข้าสังคมกับคนหมู่มาก.....		
	ทำตัวให้สบาย ๆ ได้ยาก.....		
	มีบทบาทมากในการอภิปรายกลุ่ม.....		
18	ไม่ทอดยถ่ปัญหาใด ๆ		
	มีแนวโน้มเป็นบุคคลที่ตื่นเต้่ง่าย.....		
	ขาดความเชื่อมั่นในตนเอง.....		
	ชอบใช้เวลาบปะสังสรรค์กับกลุ่มบุคคลอื่น.....		

สำหรับผู้วิจัย

A	R	E	S

ส่วนที่ 3 แบบสำรวจพฤติกรรมจำนวน 2 ชุด

คำชี้แจง แบบสำรวจทั้งหมดมี 75 ข้อ แบ่งออกเป็น 2 ชุด ชุดที่ 1 จำนวน 40 ข้อ เป็นสถานการณ์ในชีวิตทั่วไป ชุดที่ 2 จำนวน 35 ข้อ เป็นสถานการณ์ในการทำงาน

1. ในการตอบคำถามทั้งสองสถานการณ์ท่านจะถูกวัดโดยแบ่งออกเป็น 2 ตอน

ตอนที่ 1 เป็นการวัดระดับความไม่สบายใจหรือความวิตกกังวลเมื่อแสดงพฤติกรรมนั้นๆ

ตอนที่ 2 เป็นการวัดความเป็นไปได้ของการแสดงพฤติกรรมที่เกิดขึ้น หรือ ความถี่ในการแสดงพฤติกรรม ถ้าต้องเผชิญเหตุการณ์นั้นๆจริงๆ

2. วิธีตอบแบบสำรวจ

ในการตอบแบบสำรวจ ผู้ตอบต้องใช้ข้อความเดียวกันทั้งหมดในการตอบแต่ละตอนเพื่อป้องกันความสับสนและเพื่อให้ได้คำตอบที่ถูกต้อง โปรดตอบคำถามหมดทั้งชุด โดยทำให้เสร็จทีละตอน แล้วจึงค่อยทำตอนต่อไป และขอให้ตอบให้ตรงกับความรู้สึกที่แท้จริงของท่าน

ข้อเหตุการณ์ (สถานการณ์ในชีวิตทั่วไป)

ระดับความไม่สบายใจ

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ปฏิเสธการให้ยืมรถ					
2. กล่าวคำยกย่องชมเชยเพื่อนฝูง					
3. ขอให้ผู้อื่นทำอะไรให้					
4. ต่อต้านการบังคับซื้อ					
5. กล่าวคำขอโทษเมื่อท่านทำผิด					
6. ปฏิเสธคำขอร้องการไปงานพบปะ สังสรรค์หรือนัดพบคู่รัก					
7. ยอมรับว่ากลัวและขอความเห็น ใจจากผู้อื่น					
8. บอกให้เพื่อนสนิทรู้ว่าเขาพูดและ ทำสิ่งที่ท่านไม่ชอบ					
9. ขอให้ผู้อื่นช่วยยืมยืมยืมเงินเดือน					
10. ยอมรับว่าท่านมีความไม่รู้ในบางสิ่ง					
11. ปฏิเสธการให้ยืมเงิน					
12. ถามคำถามส่วนตัว					
13. บอกให้เพื่อนที่ห่างพุดหยุดพูด					
14. ขอร้องให้มีการตีเพื่อก่อ					
15. เริ่มต้นการสนทนากับคนแปลกหน้า					
16. กล่าวคำชมผู้ที่รักใคร่ชอบพอ					
17. ขอร้องให้มีการนัดหมายหรือพบปะกัน					

ระดับความไม่สบายใจ

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
18. ยินยอมขอร้องให้มีการประชุมอีก เมื่อ ขอร้องในครั้งแรกไม่เป็นผลสำเร็จ					
19. ยอมรับว่ามีความสับสนในเรื่องที่อภิปราย กันอยู่ และขอให้อภิปรายให้ชัดเจน					
20. ไปสมัครเข้าทำงาน					
21. ถามว่าท่านได้ทำให้คนใดคนหนึ่ง โกรธเคืองหรือไม่					
22. บอกกับคนใดคนหนึ่งว่าท่านชอบเขา					
23. ร้องขอสิทธิที่ควรจะได้รับ เช่น ในร้านอาหาร					
24. พูดอย่างเปิดเผยกับคนที่วิจารณ์ พฤติกรรมของท่าน					
25. นำสิ่งของที่มิดำหนิไปคืน เช่น ในร้านค้า หรือร้านอาหาร					
26. เปิดเผยความคิดที่แตกต่างกับคนที่ท่าน กำลังพูดคุย					
27. ต่อต้านการเร้าอารมณ์ทางเพศ ถ้าท่านไม่สนใจ					
28. บอกให้บุคคลรู้ถึงความรู้สึกของท่าน ว่าเขาได้ทำสิ่งที่ไม่ยุติธรรมสำหรับท่าน					

ระดับความไม่สบายใจ

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
29. ยอมรับการนัดพบ					
30. บอกบุคคลอื่นถึงข่าวดีเกี่ยวกับตัวท่าน					
31.ต่อต้านการคะยั้นคะยอให้ดื่ม					
32.ต่อต้านการขอร้องที่ไม่ถูกต้อง					
33. ลาออกจากงาน					
34.ต่อต้านการกระตุ้นให้มีอารมณ์เพศ					
35. พูดอย่างเปิดเผยกับคนที่วิพากษ์วิจารณ์งาน ของท่าน					
36. ขอร้องให้นำสิ่งของที่ขโมยไปมาคืน					
37. รับคำยกย่องชมเชย					
38. ยังคงพูดคุยกับคนที่ไม่เห็นด้วยกับความคิด ของท่าน					
39. บอกกับเพื่อนหรือคนที่ทำงานด้วยว่าเราพูด หรือกระทำบางสิ่งบางอย่างเป็นที่รบกวน จิตใจท่าน					
40. บอกให้บุคคลในที่สาธารณะหยุดการกระทำ สิ่งทีรบกวนจิตใจท่าน					

ข้อ เหตุการณ์ (สถานการณ์ในการทำงาน)

ระดับความไม่สบายใจ

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
41. ปฏิเสธผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงาน เมื่อถูกขอร้องให้ทำงานต่อหลังจากหมด หน้าที่เวรยามในขณะที่ยึดธุระจำเป็น					
42. กล่าวทรมผู้บังคับบัญชาและ/หรือ เพื่อนร่วมงานว่าเขาทำงานได้ดี					
43. ขอแลกเวรและ/หรือขอให้ผู้ร่วมงาน ทำงานแทนท่านในวันหยุดหรือว่างจาก เวรยาม					
44. ถามผู้บังคับบัญชาว่าทำไมต้องให้ทำ สิ่งนั้นด้วยน้ำเสียงสุภาพและกล่าวปฏิเสธ ที่จะกระทำ ถ้าผู้บังคับบัญชาให้ทำโดย ไม่มีเหตุผลเพียงพอ					
45. มาทำงานสายหรือออกจากที่ทำงาน ก่อนเวลาในบางโอกาสที่จำเป็น โดยการบอกเหตุผลและแจ้งให้ ผู้บังคับบัญชารับทราบ					
46. สอมนรกับผู้บังคับบัญชาว่า ท่านไม่มี ความรู้ในเรื่องงานตำรวจบางเรื่อง					
47. ถามผู้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงานว่าเขา คาดหวังอะไรทั้งนี้ในการทำงานของท่าน					

ระดับความไม่สบายใจ

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
48. ให้ความสนใจในขณะที่สนทนากับ ผู้บังคับบัญชาด้วยการสนทนาเป็นระยะ					
49. ปฏิเสธการเข้ารับการอบรมต่อ ผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่ท่านไม่สนใจ					
50. แสดงการยอมรับและชี้แจงข้อเท็จจริงเมื่อ ผู้บังคับบัญชาและ/หรือผู้ร่วมงานวิพากษ์ วิจารณ์หรือติเตียนการทำงานของท่าน					
51. บอกให้ผู้บังคับบัญชาและ/หรือเพื่อน ร่วมงานที่มาทำงานสายว่าเป็นการเอา เปรียบผู้อื่นและขอร้องให้มาทำงานตรง เวลามากขึ้น					
52. บอกกับญาติของผู้ต้องหาถึงระเบียบการ เยี่ยมผู้ต้องหาและตักเตือนให้ทราบถึง เวลา ชนิดของฝากในการเยี่ยม					
53. วิตกกังวลหรือให้บุคคลที่ทำงานน็อคอย เมื่อมี งานสำคัญและยังทำไม่เรียบร้อย					
54. กล่าวขอคุณในคำแนะนำในการทำงาน ของผู้ร่วมงานและบอกกับเขาว่าท่านจะ ตัดสินใจในเรื่องเกี่ยวกับการทำงาน ด้วยตัวท่านเอง					

ระดับความไม่สบายใจ

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
55. ยึดติดทนายและ เป็นฝ่าย เริ่มต้นการสนทนา กับผู้ร่วมงานที่ย้ายมาใหม่ที่ท่านยัง ไม่สนิทสนม					
56. บอกกับผู้บังคับบัญชาขอจำกัดปริมาณงาน ของท่านซึ่งมากเกินไปอย่างสมเหตุผล					
57. แสดงการยอมรับและเขียนรายงานเสนอ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับเมื่อท่านทำงาน ผิดพลาด					
58. บอกกับผู้ใต้บังคับบัญชาและ/หรือผู้ร่วมงาน เกี่ยวกับความรู้สึกของท่านเมื่อเขาทำผิด ข้อบังคับหรือระเบียบวินัยต่างๆ					
59. แสดงความคิดเห็นเมื่อมีการประชุมปรึกษา หารือในปัญหาการทำงาน					
60. ถามผู้บังคับบัญชาและ/หรือเพื่อนร่วมงาน ว่าท่านทำให้เขาโกรธเคืองหรือไม่พอใจ หรือไม่					
61. บอกกับเพื่อนร่วมงานขณะที่มีการประชุม ประจำเดือนว่าเรื่องที่เขาสอนมีความ สำคัญ					
62. พาเพื่อนร่วมงานท่านมาร่วมสนุกที่บ้าน เช่น การเลี้ยงอาหาร					

ระดับความไม่สบายใจ

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
63. บอกให้ญาติผู้ต้องหากลับบ้าน เมื่อหมดเวลาเยี่ยมผู้ต้องหา					
64. ขอย้ายไปทำงานแผนกที่ท่านชอบ					
65. เล่าประสบการณ์ในการทำงานของท่านให้ผู้อื่นฟัง					
66. เตือนผู้บังคับบัญชาให้ทราบว่าหมดเวลาการทำงานของท่านแล้ว เมื่อเห็นว่าผู้บังคับบัญชาต้องการให้ท่านทำงานบางอย่างต่อ					
67. เติบโตแนวทางการทำงานที่แตกต่างไปจากความคิดของผู้บังคับบัญชาขณะสนทนาเกี่ยวกับงาน					
68. กล่าวชมผู้ใต้บังคับบัญชาและ/หรือเพื่อนร่วมงานเกี่ยวกับทักษะหรือความคิดสร้างสรรค์ของเขา					
69. แจ้งให้ผู้มาติดต่อราชการทราบว่าสิ่งที่ถามไม่อยู่ในความรับผิดชอบของท่านและแนะนำให้ไปพบกับเจ้าหน้าที่คนอื่นที่เกี่ยวข้อง					
70. บอกกับผู้อื่นร่วมงานว่าท่านรู้สึกสนุกที่จะพูดกับเขา					

ระดับความไม่สบายใจ

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
71. คัดค้านการไม่เห็นด้วยกับความคิดของ ผู้บังคับบัญชา เมื่อท่านคิดว่าความคิดของ ผู้บังคับบัญชาไม่ถูกต้อง					
72. วิพากษ์วิจารณ์การทำงานของ ผู้บังคับ บัญชาและ/หรือผู้ร่วมงานต่อหน้าและ หลังตามตรง					
73. บอกความรู้สึกโกรธของท่านให้ผู้ร่วมงาน เห็น					
74. เตือนให้ผู้บังคับบัญชาและ/หรือเพื่อน ร่วมงานมาเข้ารับการฝึกประจำสัปดาห์ ให้ตรงเวลา					
75. บอกผู้บังคับบัญชาและ/หรือเพื่อน ร่วมงานในสิ่งที่ท่านคาดหวังจากการ ทำงานของเขา					

ข้อเหตุการณ์ (สถานการณ์ในชีวิตทั่วไป)

ความเป็นไปได้ของพฤติกรรม

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ปฏิเสธการให้ยืมรถ					
2. กล่าวคำขอร้องชมเชยเพื่อนฝูง					
3. ขอให้ผู้อื่นทำอะไรให้					
4.ต่อต้านการบังคับซื้อ					
5. กล่าวคำขอโทษเมื่อทำผิดพลาด					
6. ปฏิเสธคำขอร้องการไปงานบวช สังสรรค์หรือนัดพบครึก					
7. ยอมรับว่ากลัวและขอความเห็น ใจจากผู้อื่น					
8. บอกให้เพื่อนสนิทรู้ว่าเขาพูดและ ทำสิ่งที่ท่านไม่ชอบ					
9. ขอให้ผู้อื่นบังคับบัญชาขึ้นเงินเดือน					
10. ยอมรับว่าท่านมีความไม่รู้ในบางสิ่ง					
11. ปฏิเสธการให้ยืมเงิน					
12. ถามคำถามส่วนตัว					
13. บอกให้เพื่อนที่ช่างพูดหยุดพูด					
14. ขอร้องให้มีการตีเพื่อก่อ					
15. เริ่มต้นการสนทนากับคนแปลกหน้า					
16. กล่าวคำชมผู้ที่รักใคร่ชอบพอ					
17. ขอร้องให้มีการนัดหมายหรือพบปะกัน					

ความเป็นไปได้ของพฤติกรรม

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
18. ยืนยันขอร้องให้มีการประชุมอีก เมื่อ ขอร้องในครั้งแรกไม่เป็นผลสำเร็จ					
19. ยอมรับว่ามีความสับสนในเรื่องที่อภิปราย กันอยู่ และขอให้อภิปรายให้ชัดเจน					
20. ไปสมัครเข้าทำงาน					
21. ถามว่าท่านได้ทำให้คนใดคนหนึ่ง โกรธเคืองหรือไม่					
22. บอกกับคนใดคนหนึ่งว่าท่านชอบเขา					
23. ร้องขอสิทธิที่ควรจะได้รับ เช่น ในร้านอาหาร					
24. พูดอย่างเปิดเผยกับคนที่วิจารณ์ พฤติกรรมของท่าน					
25. นำสิ่งของที่มิดำหนิไปคืน เช่น ในร้านค้า หรือร้านอาหาร					
26. เปิดเผยความคิดที่แตกต่างกับคนที่ท่าน กำลังพูดคุย					
27.ต่อต้านการเร้าอารมณ์ทางเพศ ถ้าท่านไม่สนใจ					
28. บอกให้บุคคลรู้ถึงความรู้สึกของท่าน ว่า เขาได้ทำสิ่งที่ไม่ยุติธรรมสำหรับท่าน					

ความเป็นไปได้ของพฤติกรรม

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
29. ยอมรับการนัดพบ					
30. บอกบุคคลอื่นถึงข้อดีเกี่ยวกับตัวท่าน					
31.ต่อต้านการขยี้จนกระทั่งยอมให้ตี					
32.ต่อต้านการขอร้องที่ไม่ถูกต้อง					
33. ลาออกจากงาน					
34.ต่อต้านการกระตุ้นให้มั่วสุมในเพศ					
35. พูดอย่างเปิดเผยกับคนที่ว่ากล่าววิจารณ์งาน ของท่าน					
36. ขอร้องให้นำสิ่งของที่ขโมยไปมาคืน					
37. รับคำขอร้องชมเชย					
38. ยังคงพูดคุยกับคนที่ไม่เห็นด้วยกับความคิด ของท่าน					
39. บอกกับเพื่อนหรือคนที่ทำงานด้วยว่าเราพูด หรือกระทำบางสิ่งบางอย่างเป็นที่รบกวน จิตใจท่าน					
40. บอกให้บุคคลในที่สาธารณะหยุดการกระทำ สิ่งที่รบกวนจิตใจท่าน					

ข้อเหตุการณ์ (สถานการณ์ในการทำงาน)

ความเป็นไปได้ของพฤติกรรม

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
41. ปฏิเสธผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงาน เมื่อถูกขอร้องให้ทำงานต่อหลังจากหมด หน้าที่เวรยามในขณะที่ติดธุระจำเป็น					
42. กล่าวชมผู้บังคับบัญชาและ/หรือ เพื่อนร่วมงานว่าเขาทำงานได้ดี					
43. ขอแลกเวรและ/หรือขอให้ผู้ร่วมงาน ทำงานแทนท่านในวันหยุดหรือว่างจาก เวรยาม					
44. ถามผู้บังคับบัญชาว่าทำไมต้องให้ทำ สิ่งนั้นด้วยน้ำเสียงสุภาพและกล่าวปฏิเสธ ที่จะกระทำ ถ้าผู้บังคับบัญชาให้ทำโดย ไม่มีเหตุผลเพียงพอ					
45. มาทำงานสายหรือออกจากที่ทำงาน ก่อนเวลาในทางโอกาสที่จำเป็น โดยการบอกเหตุผลและแจ้งให้ ผู้บังคับบัญชารับทราบ					
46. สอມຮັບກັບພິຈາລະນາວ່າ ທ່ານ ໃຜມີ ຄວາມຮູ້ໃນເລື່ອງການຕັກວຽກງານເລື່ອງ					
47. ถามผู้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงานว่าเขา คาดหวังอะไรบ้างในการทำงานของท่าน					

ความเป็นไปได้ของพฤติกรรม

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
48. ให้ความสนใจในขณะที่สนทนากับ ผู้บังคับบัญชาด้วยการสบตาเป็นระยะ					
49. ปฏิเสธการเข้ารับการอบรมต่อ ผู้บังคับบัญชาในเรื่องที่ท่านไม่สนใจ					
50. แสดงการยอมรับและชี้แจงข้อเท็จจริงเมื่อ ผู้บังคับบัญชาและ/หรือผู้ร่วมงานวิพากษ์ วิจารณ์หรือติเตียนการทำงานของ ท่าน					
51. ขอกับผู้ใต้บังคับบัญชาและ/หรือเพื่อน ร่วมงานที่มาทำงานสายว่าเป็นการเอา เปรียบผู้อื่นและขอร้องให้มาทำงานตรง เวลามากขึ้น					
52. ขอกับญาติของผู้ต้องหาถึงระเบียบการ เยี่ยมผู้ต้องหาและตักเตือนให้ทราบถึง เวลา ทัศนคติของฝ่ายในการเยี่ยม					
53. ผิดนัดหรือให้บุคคลที่ท่านนัดคอย เมื่อมี งานสำคัญและยังทำไม่เรียบร้อย					
54. กล่าวขอขอบคุณในคำแนะนำในการทำงาน ของผู้ร่วมงานและบอกกับเขาว่าท่านจะ ตัดสินใจในเรื่องเกี่ยวกับการทำงาน ด้วยตัวท่านเอง					

ความเป็นไปได้ของพฤติกรรม

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
55. ยืมทักทายและเป็นฝ่ายเริ่มต้นการสนทนา กับผู้ร่วมงานที่ย้ายมาใหม่ที่ท่านยัง ไม่สนิทสนม					
56. บอกกับผู้บังคับบัญชาขอจำกัดปริมาณงาน ของท่านซึ่งมากเกินไปอย่างสมเหตุผล					
57. แสดงการยอมรับและเขียนรายงานเสนอ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับเมื่อท่านทำงาน ผิดพลาด					
58. บอกกับผู้ใต้บังคับบัญชาและ/หรือผู้ร่วมงาน เกี่ยวกับความรู้สึกของท่านเมื่อเขาทำผิด ข้อบังคับหรือระเบียบวินัยต่างๆ					
59. แสดงความคิดเห็นเมื่อมีการประชุมปรึกษา หารือในปัญหาการทำงาน					
60. ถามผู้บังคับบัญชาและ/หรือเพื่อนร่วมงาน ว่าท่านทำให้เขาโกรธเคืองหรือไม่พอใจ หรือไม่					
61. บอกกับเพื่อนร่วมงานขณะที่มีการประชุม ประจำเดือนว่าเรื่องที่เขาสอนมีความ สำคัญ					
62. พาเพื่อนร่วมงานท่านมาร่วมสนุกที่บ้าน เช่น การเลี้ยงอาหาร					

ความเป็นไปได้ของพฤติกรรม

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
63. บอกให้ญาติผู้ต้องหากลับบ้าน เมื่อหมดเวลาเยี่ยมผู้ต้องหา					
64. ขอย้ายไปทำงานแผนกที่ท่านชอบ					
65. เล่าประสบการณ์ในการทำงานของท่านให้ผู้ร่วมงานฟัง					
66. เตือนผู้บังคับบัญชาให้ทราบว่าหมดเวลาการทำงานของท่านแล้ว เมื่อเห็นว่าผู้บังคับบัญชาต้องการให้ท่านทำงานบางอย่างต่อ					
67. เติบโตเสนอแนะแนวทางการทำงานที่แตกต่างไปจากความคิดของผู้บังคับบัญชาขณะสนทนาเกี่ยวกับงาน					
68. กล่าวชมผู้ใต้บังคับบัญชาและ/หรือเพื่อนร่วมงานเกี่ยวกับทักษะหรือความคิดสร้างสรรค์ของเขา					
69. แจ้งให้ผู้ที่มาติดต่อราชการทราบว่าสิ่งที่ถามไม่อยู่ในความรับผิดชอบของท่านและแนะนำให้ไปพบกับเจ้าหน้าที่คนอื่นที่เกี่ยวข้อง					
70. บอกกับผู้ร่วมงานว่าท่านรู้สึกสนุกที่จะพูดกับเขา					

ความเป็นไปได้ของพฤติกรรม

	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
71. คัดค้านการไม่เห็นด้วยกับความคิดของ ผู้บังคับบัญชา เมื่อท่านคิดว่าความคิดของ ผู้บังคับบัญชาไม่ถูกต้อง					
72. วิพากษ์วิจารณ์การทำงานของผู้อื่นที่บังคับ บัญชาและ/หรือผู้ร่วมงานต่อหน้าและ หลังตามตรง					
73. บอกความรู้สึกโกรธของท่านให้ผู้ร่วมงาน เห็น					
74. เตือนให้ผู้บังคับบัญชาและ/หรือเพื่อน ร่วมงานมาเข้ารับการฝึกประจำสัปดาห์ ให้ตรงเวลา					
75. บอกผู้บังคับบัญชาและ/หรือเพื่อน ร่วมงานในสิ่งที่ท่านคาดหวังจากการ ทำงานของเขา					

ภาคผนวก ข

รายนามผู้เข้าข่ายตรวจสอบเครื่องมือ

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

- | | |
|-------------------------------------|--|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร. นิตย หงษ์มงคล | อาจารย์ประจำภาควิชาจิตวิทยาการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น |
| 2. นางสาวเลาวลักษณ์ จมพลพงษ์ | อาจารย์ประจำโรงเรียนขอนแก่นวิทยายน
จังหวัดขอนแก่น |
| 3. พันตำรวจโท เพ็ญศักดิ์ กลิ่นหอม | รองผู้กำกับการหัวหน้าสถานีตำรวจภูธร
อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น |

ภาคผนวก ค

หนังสือแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญและขอเก็บข้อมูลการวิจัย

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

ที่ ทม 0510/คช

วันที่ 1 ส.ค. 37

เรื่อง โปรดลงนาม

เรียน คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ด้วย ร้อยตำรวจโทอมสิน ตรารุ่งเรือง นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
จิตวิทยาการศึกษา บัณฑิตศึกษาประจำคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังทำ
วิทยานิพนธ์เรื่อง " การศึกษาบุคลิกภาพกับพฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออกของ
ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น " ซึ่งการศึกษาครั้งนี้
จำเป็นต้องให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบและพิจารณาเนื้อหาของแบบวัดบุคลิกภาพและแบบสำรวจ
พฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออก ก่อนนำไปใช้ เพื่อให้การทำวิทยานิพนธ์เป็นไปอย่าง
มีประสิทธิภาพ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งให้

1. ผศ.ดร. นิตย์ บุษงามงคล เป็นผู้เชี่ยวชาญ
2. อาจารย์เสาวลักษณ์ จมพลพงษ์ เป็นผู้เชี่ยวชาญ
3. พ.ต.ท. เน้นศักดิ์ กลิ่นหอม เป็นผู้เชี่ยวชาญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย

กาญจนา ไชยพันธ์

(ผศ.ดร.กาญจนา ไชยพันธ์)

ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

ที่ ทม 0510/คษ

วันที่ 1 ส.ค.37

เรื่อง ขออนุญาตแต่งตั้งข้าราชการเป็นผู้เชี่ยวชาญ

เรียน คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ด้วย ร้อยตำรวจโทอมสิน ตรารุ่งเรือง นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
จิตวิทยาการศึกษา บัณฑิตศึกษาประจำคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังทำ
วิทยานิพนธ์เรื่อง " การศึกษาศุภลักษณ์และพฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออกของ
ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น " ซึ่งในการศึกษาครั้งนี้
จำเป็นต้องให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบและพิจารณาเนื้อหาของแบบวัดบุคลิกภาพและแบบสำรวจ
พฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออก ก่อนที่จะนำไปใช้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
ขอนแก่น พิจารณาแล้วเห็นว่า ผศ.ดร.นิตย์ บุนงามมงคล เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ
และประสบการณ์เป็นอย่างดี จึงใคร่ขออนุญาตแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นผู้เชี่ยวชาญ
ตรวจสอบและพิจารณาเนื้อหาของแบบวัดบุคลิกภาพ และแบบสำรวจพฤติกรรมที่เหมาะสมใน
การแสดงออก ในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี

(รศ.ดร.สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ที่ ทม 0510/

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

1 สิงหาคม 2537

เรื่อง ขออนุญาตแต่งตั้งข้าราชการเป็นผู้เชี่ยวชาญ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนขอนแก่นวิทยายน

ด้วยร้อยตำรวจโทอมสิน ตรารุ่งเรือง นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยา-
การศึกษา บัณฑิตศึกษาประจำคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง
"การศึกษาศิลปะการปฏิบัติธรรมที่เหมาะสมในการแสดงออก ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน
สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น" ซึ่งในการศึกษาครั้งนี้ จำเป็นต้องให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
และพิจารณาเนื้อหาของแบบวัดบุคลิกภาพและแบบสำรวจพฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออก ก่อน
ที่จะนำไปใช้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น พิจารณาแล้วเห็นว่านางสาวเสาวลักษณ์
จุมพลพงษ์ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เป็นอย่างดี จึงใคร่ขออนุญาตแต่งตั้ง
บุคคลดังกล่าว เป็นผู้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบและพิจารณาเนื้อหาของแบบวัดบุคลิกภาพและแบบสำรวจ
พฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออก ในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงได้รับความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ที่ ทม 0510/

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

1 สิงหาคม 2537

เรื่อง ขออนุญาตแต่งตั้งข้าราชการเป็นผู้เชี่ยวชาญ

เรียน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น

ด้วยร้อยตำรวจโทอมสิน ตรารุ่งเรือง นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยา-
การศึกษา บัณฑิตศึกษาประจำคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง
"การศึกษาศิลปะการขับขานที่ผสมผสานในการแสดงออก ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน
สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น" ซึ่งในการศึกษาครั้งนี้ จำเป็นต้องให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
และพิจารณาเนื้อหาของแบบวัดศิลปะการขับขานและแบบสำรวจพฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออก ก่อน
ที่จะนำไปใช้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น พิจารณาแล้วเห็นว่านายตำรวจโทเพิ่มศักดิ์
กลิ่นหอม เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เป็นอย่างดี จึงใคร่ขออนุญาตแต่งตั้ง
บุคคลดังกล่าว เป็นผู้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบและพิจารณาเนื้อหาของแบบวัดศิลปะการขับขานและแบบสำรวจ
พฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออก ในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงได้รับความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

สมวงศ์ จันทน์โพธิ์ศรี

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมวงศ์ จันทน์โพธิ์ศรี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ที่ ทม 0510/

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

1 สิงหาคม 2537

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลทำการวิจัย

เรียน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อสถานที่ตำรวจที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 1 ชุด

ด้วย ร้อยตำรวจโทอมสิน ตรารุ่งเรือง นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา บัณฑิตศึกษาประจำคณะศึกษาศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังวิทยานิพนธ์เรื่อง " การศึกษาพฤติกรรมและพฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออกของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น " การศึกษาครั้งนี้ได้เลือกกลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ที่สถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น จำนวน 8 สถานีดังรายละเอียดบัญชีที่แนบมาพร้อมนี้

ดังนั้นเพื่อให้การศึกษานี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงใคร่ขออนุญาตให้ ร้อยตำรวจโทอมสิน ตรารุ่งเรือง ดำเนินการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างตามความประสงค์ด้วย ในระหว่างวันที่ 5-10 สิงหาคม 2537

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

สมพงศ์ จันทรไพฑิเศร์

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมพงศ์ จันทรไพฑิเศร์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ที่ ทม 05107

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

1 สิงหาคม 2537

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลทำการวิจัย

เรียน รองผู้จัดการหัวหน้าสถานีดำรวจภูธรอำเภอพล

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือวิจัย จำนวน 74 ชุด

ด้วย ร้อยตำรวจโทอมสิน ตรารุ่งเรือง นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา บัณฑิตศึกษาประจำคณะศึกษาศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังวิทยานิพนธ์เรื่อง " การศึกษาบุคลิกภาพและพฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออกของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น " การศึกษาครั้งนี้ได้เลือกกลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ที่สถานีดำรวจต่าง ๆ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น จำนวน 340 คน โดยให้เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างตอบแบบสอบถามที่ผู้วิจัยแจกให้

ดังนั้นเพื่อให้การศึกษาครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงใคร่ขออนุญาตให้ ร้อยตำรวจโทอมสิน ตรารุ่งเรือง ดำเนินการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างตามความประสงค์ด้วย ในระหว่างวันที่ 5-10 สิงหาคม 2537

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ที่ ทม 0510/

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

1 สิงหาคม 2537

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลทำการวิจัย

เรียน รองผู้บัญชาการหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรอำเภอชนบท

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือวิจัย จำนวน 34 ชุด

ด้วย ร้อยตำรวจโทอมสิน ตรารุ่งเรือง นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา บัณฑิตศึกษาประจำคณะศึกษาศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังวิทยานิพนธ์เรื่อง " การศึกษาบุคลิกภาพและพฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออกของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น " การศึกษาครั้งนี้ได้เลือกกลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ที่สถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น จำนวน 340 คน โดยให้เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างตอบแบบสอบถามที่ผู้วิจัยแจกให้

ดังนั้นเพื่อให้การศึกษานี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงใคร่ขออนุญาตให้ ร้อยตำรวจโทอมสิน ตรารุ่งเรือง ดำเนินการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างตามความประสงค์ด้วย ในระหว่างวันที่ 5-10 สิงหาคม 2537

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ที่ ทม 0510/

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

1 สิงหาคม 2537

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลทำการวิจัย

เรียน รองผู้ว่าการหัวหน้าสถานตำรวจภูธรอำเภอบ้านฝาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือวิจัย จำนวน 41 ชุด

ด้วย ร้อยตำรวจโทอมสิน ตรารุ่งเรือง นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา บัณฑิตศึกษาประจำคณะศึกษาศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังวิทยานิพนธ์เรื่อง " การศึกษาคุณภาพและพฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออกของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น " การศึกษาค้นคว้านี้ได้เลือกกลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ที่สถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น จำนวน 340 คน โดยให้เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างตอบแบบสอบถามที่ผู้วิจัยแจกให้

ดังนั้นเพื่อให้การศึกษาค้นคว้านี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงใคร่ขออนุญาตให้ ร้อยตำรวจโทอมสิน ตรารุ่งเรือง ดำเนินการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างตามความประสงค์ด้วย ในระหว่างวันที่ 5-10 สิงหาคม 2537

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

สมพงษ์ จันทร์โพธิ์ศรี

(รองศาสตราจารย์ ดร. สมพงษ์ จันทร์โพธิ์ศรี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ที่ ทม 05107

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

1 สิงหาคม 2537

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลทำการวิจัย

เรียน รองผู้ว่าการหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองจตุร

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือวิจัย จำนวน 48 ชุด

ด้วย ร้อยตำรวจโทอมสิน ตรารุ่งเรือง นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา บัณฑิตศึกษาประจำคณะศึกษาศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังวิทยานิพนธ์เรื่อง " การศึกษาศิลปะภาพและพฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออกของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น " การศึกษาครั้งนี้ได้เลือกกลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ที่สถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น จำนวน 340 คน โดยให้เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างตอบแบบสอบถามที่ผู้วิจัยแจกให้

ดังนั้นเพื่อให้การศึกษานี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงใคร่ขออนุญาตให้ ร้อยตำรวจโทอมสิน ตรารุ่งเรือง ดำเนินการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างตามความประสงค์ด้วย ในระหว่างวันที่ 5-10 สิงหาคม 2537

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ที่ ทม 0510/

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

1 สิงหาคม 2537

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลทำการวิจัย

เรียน รองผู้ว่าการหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรอำเภอหนองเรือ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือวิจัย จำนวน 48 ชุด

ด้วย ร้อยตำรวจโทอมสิน ตรารุ่งเรือง นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา บัณฑิตศึกษาประจำคณะศึกษาศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังวิทยานิพนธ์เรื่อง " การศึกษาศิลกภาพและนฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออกของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น " การศึกษาครั้งนี้ได้เลือกกลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ที่สถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น จำนวน 340 คน โดยให้เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างตอบแบบสอบถามที่ผู้วิจัยแจกให้

ดังนั้นเพื่อให้การศึกษานี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงใคร่ขออนุญาตให้ ร้อยตำรวจโทอมสิน ตรารุ่งเรือง ดำเนินการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างตามความประสงค์ด้วย ในระหว่างวันที่ 5-10 สิงหาคม 2537

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ที่ ทม 05107

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

1 สิงหาคม 2537

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลทำการวิจัย

เรียน รองผู้ว่าการหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมือง

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือวิจัย จำนวน 58 ชุด

ด้วย ร้อยตำรวจโทอมสิน ตรารุ่งเรือง นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา บัณฑิตศึกษาประจำคณะศึกษาศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังวิทยานิพนธ์เรื่อง " การศึกษาพฤติกรรมและพฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออกของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น " การศึกษาครั้งนี้ได้เลือกกลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ที่สถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น จำนวน 340 คน โดยให้เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างตอบแบบสอบถามที่ผู้วิจัยแจกให้

ดังนั้นเพื่อให้การศึกษานี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงใคร่ขออนุญาตให้ ร้อยตำรวจโทอมสิน ตรารุ่งเรือง ดำเนินการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างตามความประสงค์ด้วย ในระหว่างวันที่ 5-10 สิงหาคม 2537

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ที่ ทม 0510/

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

1 สิงหาคม 2537

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลทำการวิจัย

เรียน สารวัตรหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรตำบลบ้านถนนงาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือวิจัย จำนวน 20 ชุด

ด้วย ร้อยตำรวจโทอมลีน ตรารุ่งเรือง นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา บัณฑิตศึกษาประจำคณะศึกษาศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังวิทยานิพนธ์เรื่อง " การศึกษาศิลปะภาพและพฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออกของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น " การศึกษาครั้งนี้ได้เลือกกลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ที่สถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น จำนวน 340 คน โดยให้เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างตอบแบบสอบถามที่ผู้วิจัยแจกให้

ดังนั้นเพื่อให้การศึกษานี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงใคร่ขออนุญาตให้ ร้อยตำรวจโทอมลีน ตรารุ่งเรือง ดำเนินการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างตามความประสงค์ด้วย ในระหว่างวันที่ 5-10 สิงหาคม 2537

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ที่ ทม 0510/

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

1 สิงหาคม 2537

เรื่อง ขออนุญาตเก็บข้อมูลทำการวิจัย

เรียน รองผู้ว่าการหัวหน้าสถานตำรวจภูธรกิ่งอำเภอโคกโพธิ์ชัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือวิจัย จำนวน 17 ชุด

ด้วย ร้อยตำรวจโทอมสิน ตรารุ่งเรือง นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา บัณฑิตศึกษาประจำคณะศึกษาศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังวิทยานิพนธ์เรื่อง " การศึกษาบุคลิกภาพและพฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออกของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น " การศึกษาครั้งนี้ได้เลือกกลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ที่สถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น จำนวน 340 คน โดยให้เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างตอบแบบสอบถามที่ผู้วิจัยแจกให้

ดังนั้นเพื่อให้การศึกษานี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงใคร่ขออนุญาตให้ ร้อยตำรวจโทอมสิน ตรารุ่งเรือง ดำเนินการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างตามความประสงค์ด้วย ในระหว่างวันที่ 5-10 สิงหาคม 2537

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี)

บัญชีรายชื่อสถานที่สำรวจที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง

1. สถานีตำรวจภูธรอำเภอพล
2. สถานีตำรวจภูธรอำเภอชนบท
3. สถานีตำรวจภูธรอำเภอบ้านฝาง
4. สถานีตำรวจภูธรอำเภอห้วยเจ้าศรี
5. สถานีตำรวจภูธรอำเภอหนองเรือ
6. สถานีตำรวจภูธรอำเภอเวียง
7. สถานีตำรวจภูธรกิ่งอำเภอโคกโพธิ์ชัย
8. สถานีตำรวจภูธรตำบลบ้านถนนงาม