

ชื่อวิทยานิพนธ์

การศึกษาศิลกภาพและพฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออกของเจ้าหน้าที่
ตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น

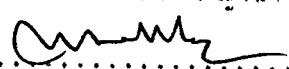
ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์

ร้อยตำรวจโท ออมสิน ตรารุ่งเรือง

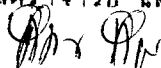
คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

 ประธานกรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กาญจนา ไชยพันธ์)

 กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพดล มีโชคไทย)

 กรรมการ

(อาจารย์ สมพงษ์ พันธุ์รัตน์)

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงบรรยาย มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับบุคลิกภาพและระดับ
พฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออกของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ
กับพฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออกของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัด
ขอนแก่น

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสถานี
ตำรวจ สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น จำนวน 340 คน ใช้วิธีการสุ่มแบบหลายขั้นตอน
(Multi-Stage Random Sampling)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย แบบสอบถามข้อมูลทั่วไป แบบวัดบุคลิกภาพ
Gordon Personal Profile และแบบสำรวจพฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออก ซึ่งพัฒนา
มาจาก The Assertion Inventory

วิเคราะห์เพื่อศึกษาระดับบุคลิกภาพและระดับพฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออก โดยหาค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) วิเคราะห์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพแต่ละด้านกับพฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออก ทั้งในสถานการณ์ชีวิตทั่วไปและสถานการณ์ชีวิตการทำงาน โดยคำนวณหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของ (r_{xy}) เพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation Coefficient)

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้ :

1. ระดับบุคลิกภาพเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่นทั้ง 4 ด้าน อยู่ในระดับปานกลาง โดยมีบุคลิกภาพด้านความรับผิดชอบมากที่สุด รองลงมาได้แก่ด้านความมั่นคง-ทางอารมณ์ ด้านการเข้าสังคมและด้านความมีอำนาจอิทธิพล
2. ระดับความเป็นไปได้ของพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น อยู่ในระดับต่ำ แต่มีระดับความไม่สบายใจในการแสดงพฤติกรรมอยู่ในระดับสูง และมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในการแสดงออก ทั้งในสถานการณ์ชีวิตทั่วไปและสถานการณ์ชีวิตการทำงาน
3. ไม่มีความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ และพฤติกรรมที่เหมาะสมในการแสดงออก ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

THESIS TITLE : A STUDY OF PERSONALITY AND ASSERTIVE BEHAVIOR OF WARRANT
POLICE OFFICER UNDER KHON KAEN POLICE PROVINCIAL

AUTHOR : POL.LT.OOMSIN TRARUNGREANG

THESIS ADVISORY COMMITTEE :

Ganjana Chaiyapan.....CHAIRMAN

(Assistant Professor Dr.Ganjana Chaiyapan)

Nopadol Mechaiyo.....COMMITTEE

(Assistant Professor Nopadol Mechaiyo)

Sompong Phanthurat.....COMMITTEE

(Mr. Sompong Phanthurat)

ABSTRACT

This research is descriptive research. The purposes were to examine the level and relationship of personality and assertive behavior of warrant police in Khon Kaen police provincial.

The subjects were 340 warrant policemen who work in Khon Kaen police provincial. Multi - Stage Random Sampling was performed.

4

The questionnaires included concerning demographic data, Gordon Personal Profile and The Assertion Inventory.

The Mean, the Standard Deviation and the Pearson Product Moment Correlation Coefficient were used to analyze the data.

The results showed that :

1.The personality levels of warrant police officer under Khon Kaen police provincial were moderate.

The highest of their personality was Responsibility. Emotional Stability, Sociability and Ascendency were moderate.

2.The asertive behaviors of warrant police officer under Khon Kaen police provincial were low level, however, the behaviors both in real life situation and behavior in working environment were unassertive.

3.There was no significant relationship between personality and asertive behavior of warrant police.