

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในบทนี้จะเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามหัวข้อต่อไปนี้

- 4.1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
- 4.2 สภาพการปฏิบัติงานของ คปต.
- 4.3 ปัญหาในการปฏิบัติงานของ คปต.
- 4.4 ความต้องการในการปฏิบัติงานของ คปต.

4.1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

- 4.1.1 สถานภาพของคปต.ที่เป็นข้าราชการและ คปต.ที่เป็นประชาชน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของ คปต.ที่เป็นข้าราชการ และ คปต.ที่เป็นประชาชนสรุปได้ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามของ คปต.ที่เป็นข้าราชการและ
คปต.ที่เป็นประชาชนจำแนกตามเพศ

สถานภาพ	คปต.ที่เป็นข้าราชการ ร้อยละ	คปต.ที่เป็นประชาชน ร้อยละ
1) เพศ		
ชาย	89.00	93.53
หญิง	11.00	6.50
รวม	100.00	100.00

จากตารางที่ 2 แสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม คปต. ที่เป็น
ข้าราชการ คปต.ที่เป็นประชาชนส่วนใหญ่เป็นเพศชายคิดเป็นร้อยละ 89 และ 93.5

ตารางที่ 3 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามของ คปต. ที่เป็นข้าราชการ และ
คปต.ที่เป็นประชาชนจำแนกตามอายุ

สถานภาพ	คปต.ที่เป็นข้าราชการ ร้อยละ	คปต.ที่เป็นประชาชน ร้อยละ
2) อายุปัจจุบัน		
20-24 ปี	1.20	0.00
25-29 ปี	15.90	1.10
30-34 ปี	27.40	7.60
36-39 ปี	21.30	7.60
40 ปีขึ้นไป	34.20	83.70
รวม	100.00	100.00

จากตารางที่ 3 แสดงให้เห็นว่า คปต.ที่เป็นข้าราชการ คปต.ที่เป็น
ประชาชนส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง 40 ปีขึ้นไปคิดเป็นร้อยละ 34.2 และ 83.70

ตารางที่ 4 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามของ คปต.ที่เป็นข้าราชการจำแนกตามวุฒิทางการศึกษา

สถานภาพ	ร้อยละ
3) วุฒิทางการศึกษา	
ต่ำกว่าปริญญาตรี	35.30
ปริญญาตรี	60.40
ปริญญาโท	0.60
อื่นๆ	3.70
รวม	100.00

จากตารางที่ 4 แสดงให้เห็นว่า คปต.ที่เป็นข้าราชการ ส่วนใหญ่มีวุฒิทางการศึกษากว่าปริญญาตรีคิดเป็นร้อยละ 35.3

ตารางที่ 5 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามของ คปต.ที่เป็นข้าราชการจำแนกตามตำแหน่ง

สถานภาพ	ร้อยละ
4) ตำแหน่ง	
ปลัดอำเภอ	20.70
เกษตรตำบล	18.30
พัฒนากร	22.00
สาธารณสุขตำบล	19.50
ครู	19.50
รวม	100.00

จากตารางที่ 5 แสดงให้เห็นว่า คปต. ที่เป็นข้าราชการ ส่วนใหญ่มีตำแหน่งเป็นพัฒนากร คิดเป็นร้อยละ 22

ตารางที่ 6 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามของ คปต.ที่เป็นข้าราชการจำแนกตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง

สถานภาพ	ร้อยละ
5) ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	
1-5 ปี	34.10
6-10 ปี	26.80
11-15 ปี	22.00
มากกว่า 15 ปี	17.10
รวม	100.00

จากตารางที่ 6 แสดงให้เห็นว่า คปต.ที่เป็นข้าราชการส่วนใหญ่มีระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 34.10

ตารางที่ 7 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม คปค. ที่เป็นประชาชน จำแนกตามวุฒิทางการศึกษา

สถานภาพ	ร้อยละ
3) วุฒิทางการศึกษา	
ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น	77.20
มัธยมศึกษาตอนต้น	9.80
มัธยมศึกษาตอนปลาย	6.50
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0.00
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	0.00
อื่นๆ	5.40
รวม	100.00

จากตารางที่ 7 แสดงให้เห็นว่า คปค. ที่เป็นประชาชน ส่วนใหญ่มีวุฒิทางการศึกษต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้นคิดเป็นร้อยละ 77.20

ตารางที่ 8 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม คบต.ที่เป็นประชาชน จำแนกตามตำแหน่ง

สถานภาพ	ร้อยละ
4) ตำแหน่ง	
กำนัน	36.96
ราษฎรผู้ทรงคุณวุฒิ	34.78
ราษฎรผู้มีความรู้ด้านช่าง	28.26
รวม	100.00

จากตารางที่ 8 แสดงให้เห็นว่า คบต.ที่เป็นประชาชนส่วนใหญ่มีตำแหน่งเป็นกำนันคิดเป็นร้อยละ 36.96

ตารางที่ 9 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม คบต.ที่เป็นประชาชน จำแนกตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง

สถานภาพ	ร้อยละ
5) ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	
1-5 ปี	68.48
6-10 ปี	21.74
11 ปีขึ้นไป	9.78
รวม	100.00

จากตารางที่ 9 แสดงให้เห็นว่า คปต.ที่เป็นประชาชน ส่วนใหญ่มีระยะเวลาดำรงตำแหน่ง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 68.48

ตารางที่ 10 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม คปต.ที่เป็นประชาชน จำแนกตามอาชีพ

สถานภาพ	ร้อยละ
6) อาชีพ	
ค้าขาย	10.87
รับจ้าง	9.78
ทำการเกษตร	78.26
อื่นๆระบุ	1.09
รวม	100.00

จากตารางที่ 10 แสดงให้เห็นว่า คปต.ที่เป็นประชาชน ส่วนใหญ่มีอาชีพทำการเกษตร คิดเป็นร้อยละ 78.26

4.2 สภาพการปฏิบัติงานของ คปต. ในจังหวัดสกลนคร

4.2.1 สภาพการปฏิบัติงานตามความคิดเห็นของ คปต. ที่เป็นข้าราชการ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพการปฏิบัติงานสรุปได้ดังตาราง

ที่ 11

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น
คปต.ที่เป็นข้าราชการ เกี่ยวกับสภาพการปฏิบัติงานของ คปต. ใน
จังหวัดสกลนคร

สภาพการปฏิบัติงาน	ระดับการปฏิบัติ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
1) การสนับสนุนการบริหารงานของ สภาตำบล	2.71	.52	มาก
2) การสนับสนุนด้านวิชาการ	2.97	.57	มาก
3) การประสานงาน	2.70	.52	มาก
4) งานมนุษยสัมพันธ์	2.91	.47	มาก
รวม	2.82	.43	มาก

จากตารางที่ 11 แสดงให้เห็นว่า คปต.ที่เป็นข้าราชการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ "มาก" เกือบทุกรายการ ได้แก่ การสนับสนุนด้านวิชาการ มนุษยสัมพันธ์ของ คปต. การสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบล การประสานงานใน คปต.

4.2.2 การสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบล ตามความคิดเห็นของ คปต.ที่เป็นข้าราชการ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการสนับสนุนการบริหารงาน ของสภาตำบลสรุปได้ดังตารางที่ 12

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น
คต.ที่เป็นข้าราชการ เกี่ยวกับการสนับสนุนการบริหารงานของ
สภาตำบล

การสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบล	ระดับการปฏิบัติ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
1) เป็นที่ปรึกษาสภาตำบล	2.97	.67	มาก
2) การวิเคราะห์ข้อมูล กชช.2ค.	2.82	.80	มาก
3) การสรุปวิเคราะห์ข้อมูล จปฐ.1,2,3	2.93	.77	มาก
4) การพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของ ปัญหา	2.75	.78	มาก
5) การจัดลำดับของโครงการ	2.77	.73	มาก
6) การจัดแผนพัฒนาตำบลประจำปี	2.93	.75	มาก
7) การจัดแผนพัฒนาตำบล 5 ปี	2.88	.76	มาก
8) การบริหารการจัดเก็บข้อมูล กชช.2ค. จปฐ.	2.82	.78	มาก
9) การเขียนโครงการ เพื่อขอรับการ สนับสนุน	2.65	.80	มาก
10) ช่วยเหลือสภาตำบล ตรวจสอบความ เป็นไปได้ของโครงการทั้งด้านเทคนิค /ค่าใช้จ่าย	2.74	.72	มาก
11) การบริหารโครงการ ที่สภาตำบล อนุมัติ	2.60	.66	มาก
12) สนับสนุนช่วยเหลือสภาตำบล ในเรื่อง อุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำเนินโครงการ	2.37	.71	น้อย

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น
คปต.ที่เป็นข้าราชการ เกี่ยวกับการสนับสนุนการบริหารงานของ
สภาตำบล (ต่อ)

การสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบล	ระดับการปฏิบัติ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
13) ได้รับงบประมาณสนับสนุนการปฏิบัติงานของ คปต.	1.98	.73	น้อย
14) การติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ	2.70	.72	มาก
15) สรุปรายงานผลความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการในพื้นที่	2.68	.72	มาก
รวม	2.71	.52	มาก

จากตารางที่ 12 แสดงให้เห็นว่า คปต.ที่เป็นข้าราชการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพการปฏิบัติงานการสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบลอยู่ในระดับ "มาก" เกือบทุกรายการ ได้แก่เป็นที่ปรึกษาสภาตำบล การจัดทำแผนพัฒนาตำบลประจำปี การสรุปวิเคราะห์ข้อมูล จปฐ.1,2,3 การจัดทำแผนพัฒนาตำบล 5 ปี การบริหารการจัดเก็บเพื่อการพัฒนาชนบท(กชช.2ค.จปฐ.) การวิเคราะห์ข้อมูล กชช.2ค.การจัดลำดับความสำคัญของโครงการ การจัดลำดับความสำคัญของปัญหา การช่วยเหลือสภาตำบล ในการตรวจสอบความเป็นไปได้ของโครงการทั้งในด้านเทคนิคและค่าใช้จ่ายของโครงการ การติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ สรุปรายงานผลความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการ ในพื้นที่การเขียนโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุน การบริหารโครงการที่สภาตำบลได้รับอนุมัติ ส่วนการสนับสนุนช่วยเหลือสภาตำบลในเรื่องวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็น ในการดำเนินโครงการในพื้นที่ และได้รับงบประมาณสนับสนุนการปฏิบัติงานของ คปต.

อยู่ในระดับ "น้อย"

4.2.3 การสนับสนุนด้านวิชาการ ตามความคิดเห็นของ คปต.ที่เป็นข้าราชการ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการสนับสนุนด้านวิชาการสรุปได้ดังตาราง
ที่ 13

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น
คปต.ที่เป็นข้าราชการเกี่ยวกับสภาพการปฏิบัติงาน การสนับสนุน
ด้านวิชาการ

การสนับสนุนด้านวิชาการ	ระดับการปฏิบัติ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
1) การสนับสนุนด้านวิชาการ ในการ ดำเนินงานตามโครงการที่สภาตำบล เป็นผู้ดำเนินการ	2.84	.67	มาก
2) การนำข้าราชการ และให้ความรู้ใน การประชุมสภาตำบลประจำเดือน	3.13	.69	มาก
3) การเผยแพร่ข่าวสารการพัฒนา แก่ กม.กสค.และราษฎร	3.06	.68	มาก
4) การสนับสนุนวิชาการ และถ่ายทอด ความรู้แก่ กม. กสค.	2.91	.68	มาก
5) การนำผลการวิเคราะห์ข้อมูล กชช.2ค. จปฐ. ใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนา	2.91	.77	มาก
รวม	2.97	.57	มาก

จากตารางที่ 13 แสดงให้เห็นว่า คปต. ที่เป็นข้าราชการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพการปฏิบัติงานการสนับสนุนด้านวิชาการ อยู่ในระดับ "มาก" ทุกรายการได้แก่ การนำข้าราชการและให้ความรู้ในการประชุมสภาตำบล ประจำเดือนการเผยแพร่ข่าวสารในการพัฒนาแก่ กม.กสต.และราษฎร การสนับสนุนวิชาการและถ่ายทอดความรู้แก่ กม. กสต.การนำผลการวิเคราะห์ข้อมูล กชช.2ค. จปฐ. ใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาตำบล และการสนับสนุนด้านวิชาการในการดำเนินงานตามโครงการที่สภาตำบลเป็นผู้ดำเนินการ ตามลำดับ

4.2.4 การประสานใน คปต. ตามความคิดเห็นของ คปต. ที่เป็นข้าราชการ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการประสานงานสรุปได้ดังตารางที่ 14

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น คปต.ที่เป็นข้าราชการ เกี่ยวกับสภาพการปฏิบัติงานการประสานงานใน คปต.

การประสานงาน	ระดับการปฏิบัติ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
1) การประสานการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของ 6 กระทรวงหลัก	2.72	.72	มาก
2) การกำหนดเป้าหมาย ในการทำงานร่วมกันของ คปต.	2.54	.62	มาก
3) มีการพิจารณาคัดเลือก หัวหน้าคณะทำงาน คปต.	2.77	.81	มาก
4) มีการพิจารณา คัดเลือกเลขานุการ คปต.	2.74	.86	มาก
5) คปต.แบ่งงานกันทำอย่างชัดเจน	2.57	.75	มาก

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น
คปต.ที่เป็นข้าราชการ เกี่ยวกับสภาพการปฏิบัติงานการ
ประสานงานใน คปต. (ต่อ)

การประสานงาน	ระดับการปฏิบัติ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
6) การทำงาน คปต. มีการปรึกษาหารือกันเสมอ	2.82	.70	มาก
7) จัดประชุมเฉพาะ คปต. อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	2.94	.89	มาก
8) คปต. ทุกคนร่วมประชุมสภาตำบลประจำเดือน	2.95	.80	มาก
9) คปต. จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำเดือนร่วมกัน	2.44	.80	น้อย
10) การสนับสนุนจากหน่วยงานต้นสังกัด	2.49	.74	น้อย
รวม	2.70	.52	มาก

จากตารางที่ 14 แสดงให้เห็นว่า คปต. ที่เป็นข้าราชการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพการปฏิบัติงานการประสานงานใน คปต. อยู่ในระดับ "มาก" เกือบทุกรายการ ได้แก่ คปต. ทุกคนร่วมประชุมสภาตำบลประจำเดือนจัดประชุมเฉพาะ คปต. อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง การทำงาน คปต. มีการปรึกษาหารือกันเสมอ มีการพิจารณาคัดเลือกหัวหน้าคณะทำงาน คปต. มีการพิจารณาคัดเลือกเลขานุการ คปต. การประสานการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของ 6 กระทรวงหลัก คปต. แบ่งงานกันทำอย่างชัดเจน การกำหนดเป้าหมายในการทำงานร่วมกับ คปต. ส่วนการสนับสนุนจากหน่วยงานต้นสังกัด และ คปต. จัดทำแผนปฏิบัติงาน

ประจำเดือนร่วมกันมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ "น้อย"

4.2.5 งานมนุษยสัมพันธ์ของ คปต.ตามความคิดเห็นของ คปต.ที่เป็นข้าราชการ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับงานมนุษยสัมพันธ์สรุปได้ดังตารางที่ 15

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น
คปต. ที่เป็นข้าราชการเกี่ยวกับสภาพการปฏิบัติงานมนุษยสัมพันธ์
ของ คปต.

งานมนุษยสัมพันธ์	ระดับการปฏิบัติ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
1) คปต. ออกเยี่ยมเยียนพบปะพูดคุยกับ ประชาชนในหมู่บ้านเพื่อรับฟังปัญหา	2.73	.75	มาก
2) คปต. ร่วมประชุมกลุ่มต่างๆ เช่นกลุ่ม สตรี กลุ่มอาชีพ กลุ่มเยาวชน	2.64	.71	มาก
3) กม. กสศ. และราษฎรให้ความร่วมมือ ในการปฏิบัติงานของ คปต.	3.02	.61	มาก
4) คปต. มีความสัมพันธ์ และเป็นกันเอง กับ กม. กสศ. และราษฎร	3.32	.53	มาก
5) ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุน คปต. ในการปฏิบัติงาน	2.85	.71	มาก
รวม	2.91	.47	มาก

จากตารางที่ 15 แสดงให้เห็นว่า คปต.ที่เป็นข้าราชการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพการปฏิบัติงานมนุษยสัมพันธ์ของ คปต.อยู่ในระดับ" มาก"ทุกรายการ ได้แก่ คปต.มีความสัมพันธ์และเป็นกันเองกับ กม.กสศ. และราษฎร กม. กสศ. และราษฎรให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของ คปต. ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุน คปต. ในการปฏิบัติงาน คปต.ออกเยี่ยมเยียน พบปะพูดคุยกับประชาชนในหมู่บ้านเพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการ และคปต.ร่วมประชุมกลุ่มต่างๆ เช่น กลุ่มสตรีกลุ่มอาชีพ กลุ่มเยาวชน ฯลฯ ในหมู่บ้านตำบล ตามลำดับ

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น คปต.ที่เป็นประชาชนเกี่ยวกับสภาพการปฏิบัติงาน ของคปต. ใน จังหวัดสกลนคร

สภาพการปฏิบัติงาน	ระดับการปฏิบัติ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
1) การสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบล	2.71	.55	มาก
2) การสนับสนุนด้านวิชาการ	2.88	.59	มาก
3) การประสานงาน	2.92	.52	มาก
4) งานมนุษยสัมพันธ์	3.00	.52	มาก
รวม	2.88	.47	มาก

จากตารางที่ 16 แสดงให้เห็นว่า สภาพการปฏิบัติงานของ คปต.ที่เป็นประชาชนมีการปฏิบัติอยู่ในระดับ"มาก"ทุกเรื่องตามลำดับดังนี้ มนุษยสัมพันธ์ของ คปต.การประสานใน คปต.การสนับสนุนด้านวิชาการ การสนับสนุนการบริหารของสภาตำบลตามลำดับ

4.2.6 การสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบล ตามความคิดเห็นของ คปต. ที่เป็นประชาชน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบล
สรุปได้ดังตารางที่ 17

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น
ที่เป็นประชาชนเกี่ยวกับสภาพการปฏิบัติงาน การสนับสนุนการ
บริหารงานของสภาตำบล

การสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบล	ระดับการปฏิบัติ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
1) เป็นที่ปรึกษาสภาตำบล	3.07	.74	มาก
2) การวิเคราะห์ข้อมูล กชช.2ค	2.80	.74	มาก
3) การสรุปวิเคราะห์ข้อมูล จปฐ.1,2,3	2.86	.81	มาก
4) การพิจารณาจัดลำดับความสำคัญ ของ ปัญหา	2.58	.83	มาก
5) การจัดลำดับความสำคัญของโครงการ	2.79	.73	มาก
6) การจัดทำแผนพัฒนาตำบลประจำปี	2.79	.75	มาก
7) การจัดทำแผนพัฒนาตำบล 5 ปี	2.73	.81	มาก
8) การบริหารการจัดเก็บข้อมูลเพื่อการ พัฒนาชนบท(กชช.2ค.จปฐ.)	2.77	.71	มาก
9) การเขียนโครงการ เพื่อขอรับการ สนับสนุน	2.63	.93	มาก
10) การช่วยเหลือสภาตำบล ตรวจสอบ ความเป็นไปได้ ของโครงการทั้ง ด้านเทคนิคและค่าใช้จ่าย	2.93	.77	มาก

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น
ที่เป็นประชาชนเกี่ยวกับสภาพการปฏิบัติงาน การสนับสนุนการ
บริหารงานของสภาตำบล (ต่อ)

การสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบล	ระดับการปฏิบัติ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
11) การบริหารโครงการที่สภาตำบลได้ รับอนุมัติ	2.82	.81	มาก
12) การสนับสนุนช่วยเหลือสภาตำบลใน เรื่องวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็น ในการ ดำเนินโครงการในพื้นที่	2.28	.89	น้อย
13) ได้รับงบประมาณสนับสนุนการปฏิบัติ งานของคปต.	2.12	.78	น้อย
14) การติดตามผล การดำเนินงานตาม โครงการ	2.83	.74	มาก
15) สรุปรายงานผล ความก้าวหน้าของ โครงการที่ดำเนินการในพื้นที่	2.64	.85	มาก
รวม	2.71	.55	มาก

จากตารางที่ 17 แสดงให้เห็นว่า คปต. ที่เป็นประชาชนมีความคิดเห็น
เกี่ยวกับการสภาพการปฏิบัติงานการสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบล อยู่ใน
ระดับ"มาก"เกือบทุกรายการได้แก่ เป็นที่ปรึกษาสภาตำบล การช่วยเหลือ
สภาตำบล ในการตรวจสอบความเป็นไปได้ของโครงการในด้านเทคนิค และค่า
ใช้จ่ายของโครงการ การสรุปวิเคราะห์ข้อมูล จปฐ.1,2,3 การติดตามผลการ
ดำเนินงานตามโครงการ การบริหารโครงการที่สภาตำบลได้รับอนุมัติ การ

วิเคราะห์ข้อมูล กชช.2ค. การจัดลำดับความสำคัญของโครงการ การจัดทำแผนพัฒนาตำบลประจำปี การบริหารการจัดเก็บข้อมูลเพื่อการพัฒนาชนบท (กชช.2ค. จปฐ.) การจัดทำแผนพัฒนาตำบล สรุปรายงานผลความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการในพื้นที่ การเขียนโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุน การพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของปัญหา ส่วนการสนับสนุนช่วยเหลือสภาตำบล ในเรื่องวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำเนินโครงการในพื้นที่ และได้รับงบประมาณสนับสนุนการปฏิบัติงานของ คปต.ซึ่งมีความคิดเห็นอยู่ในระดับ "น้อย"

4.2.7 การสนับสนุนด้านวิชาการ ตามความคิดเห็นของ คปต. ที่เป็นประชาชน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการสนับสนุนด้านวิชาการสรุปได้ดังตารางที่ 18

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น คปต.ที่เป็นประชาชนเกี่ยวกับสภาพการปฏิบัติงานการสนับสนุนด้านวิชาการ

การสนับสนุนด้านวิชาการ	ระดับการปฏิบัติ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
1) การสนับสนุนด้านวิชาการ ในการดำเนินงานตามโครงการ ที่สภาตำบล เป็นผู้ดำเนินการ	2.60	.80	มาก
2) คปต.ให้ความรู้ ในการประชุมสภาตำบล สภาตำบลประจำเดือน	3.11	.83	มาก
3) การเผยแพร่ข่าวสาร ในด้านการพัฒนา แก่ กม. กสต.และราษฎร	2.99	.70	มาก

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น
คปต.ที่เป็นประชาชนเกี่ยวกับสภาพการปฏิบัติงานการสนับสนุนด้าน
วิชาการ (ต่อ)

การสนับสนุนด้านวิชาการ	ระดับการปฏิบัติ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
4) การสนับสนุนวิชาการและถ่ายทอดความรู้ แก่ กม. กสศ.	2.73	.71	มาก
5) การนำผลการวิเคราะห์ข้อมูล กชช.2ค. จปฐ. ใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนา ตำบล	2.98	.76	มาก
รวม	2.88	.59	มาก

จากตารางที่ 18 แสดงให้เห็นว่า คปต. ที่เป็นประชาชนมีความคิดเห็น
ต่อสภาพการปฏิบัติงานการสนับสนุนด้านวิชาการ อยู่ในระดับ "มาก" ทุกรายการ
ได้แก่ คปต.ให้ความรู้ในการประชุมสภาตำบล การเผยแพร่ข่าวสารในด้านการ
พัฒนาแก่ กม. กสศ.และราษฎร การนำผลการวิเคราะห์ข้อมูล กชช.2ค.จปฐ.
ใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาตำบล การสนับสนุนวิชาการและถ่ายทอดความรู้
แก่ กม. กสศ. และการสนับสนุนด้านวิชาการ ในการดำเนินงานตามโครงการที่
สภาตำบลเป็นผู้ดำเนินการ ตามลำดับ

4.2.9 การประสานงานใน คปต. ตามความคิดเห็นของ คปต. ที่เป็นของ ประชาชน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการประสานงานสรุปได้ดังตารางที่ 19

ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น
คปต.ที่เป็นประชาชนเกี่ยวกับสภาพการปฏิบัติงานการประสานงาน
ใน คปต.

การประสานงาน	ระดับการปฏิบัติ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
1) การประสานการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ของ 6 กระทรวงหลัก	2.79	.85	มาก
2) การกำหนดเป้าหมาย ในการทำงาน ร่วมกันของ คปต.	2.77	.84	มาก
3) มีการพิจารณา คัดเลือกหัวหน้าคณะ ทำงาน คปต.	2.92	.84	มาก
4) มีการคัดเลือกเลขานุการ คปต.	2.95	.80	มาก
5) คปต.แบ่งงานกันทำอย่างชัดเจน	2.76	.79	มาก
6) การทำงานคปต.มีการปรึกษาหารือกันเสมอ	3.00	.71	มาก
7) จัดประชุมเฉพาะคปต.อย่างน้อยเดือน ละ 1 ครั้ง	3.12	.71	มาก
8) คปต.ทุกคน ร่วมประชุมสภาตำบล ประจำเดือน	3.17	.70	มาก
9) คปต.จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำเดือน ร่วมกัน	2.72	.86	มาก
10) การสนับสนุนจาก กม. กสต.	3.02	.66	มาก
รวม	2.92	.52	มาก

จากตารางที่ 19 แสดงให้เห็นว่า คปต. ที่เป็นประชาชนมีความคิดเห็นต่อสภาพการปฏิบัติงาน การประสานงานใน คปต.อยู่ในระดับ"มาก" ทุกรายการ ได้แก่ คปต.ทุกคน ร่วมประชุมสภาตำบลประจำเดือน จัดประชุมเฉพาะคปต.อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง การสนับสนุนจาก กม.กสค.การทำงาน คปต. มีการปรึกษาหารือกันเสมอ มีการพิจารณาคัดเลือกเลขานุการ คปต. มีการพิจารณาคัดเลือกหัวหน้าคณะทำงาน คปต.การประสานงานการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ของ 6 กระทรวงหลัก การกำหนดเป้าหมายในการทำงานร่วมกันของ คปต. คปต.จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำเดือนร่วมกัน และคปต. แบ่งงานกันทำอย่างชัดเจน ตามลำดับ

4.2.10 งานมนุษยสัมพันธ์ของ คปต.ตามความคิดเห็นของ คปต.ที่เป็นประชาชน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับงานมนุษยสัมพันธ์สรุปได้ดังตารางที่ 20

ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น คปต. ที่เป็นประชาชน เกี่ยวกับสภาพการปฏิบัติงาน ด้านงานมนุษยสัมพันธ์ของ คปต.

งานมนุษยสัมพันธ์	ระดับการปฏิบัติ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
1) คปต.ออกมาเยี่ยมเยียน พบปะพูดคุยกับประชาชนเพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการ	2.85	.78	มาก
2) คปต.ร่วมประชุมกลุ่มต่างๆ เช่น กลุ่มสตรี กลุ่มอาชีพ กลุ่มเยาวชนฯในหมู่บ้าน ตำบล	2.89	.75	มาก

ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น
คปต. ที่เป็นประชาชน เกี่ยวกับสภาพการปฏิบัติงาน ด้านงาน
มนุษยสัมพันธ์ของ คปต.

งานมนุษยสัมพันธ์	ระดับการปฏิบัติ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
3) กม. กสศ. และราษฎรให้ความร่วมมือ ในการปฏิบัติงานของ คปต.	2.98	.57	มาก
4) คปต. มีความสัมพันธ์และเป็นกันเองกับ กม. กสศ. และราษฎร	3.21	.57	มาก
5) ผู้นำท้องถิ่นให้การสนับสนุน คปต. ใน	3.07	.65	มาก
รวม	3.00	.52	มาก

จากตารางที่ 20 แสดงให้เห็นว่า คปต. ที่เป็นประชาชนมีความคิดเห็นต่อ
สภาพการปฏิบัติงานมนุษยสัมพันธ์ของ คปต. อยู่ในระดับ "มาก" ทุกรายการ ได้แก่
คปต. มีความสัมพันธ์และเป็นกันเองกับ กม. กสศ. และราษฎร ผู้นำท้องถิ่นให้การ
สนับสนุน คปต. ในการปฏิบัติงาน กม. กสศ. และราษฎรให้ความร่วมมือ ในการ
ปฏิบัติงานของ คปต. คปต. ร่วมประชุมกลุ่มต่างๆ เช่น กลุ่มสตรี กลุ่มอาชีพ กลุ่ม
เยาวชน ฯลฯ ในหมู่บ้านตำบล และคปต. ออกเยี่ยมเยียนพบปะพูดคุยกับประชาชน
ในหมู่บ้านเพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการ ตามลำดับ

4.3 ปัญหาในการปฏิบัติงานของ คปต. ในจังหวัดสกลนคร

4.3.1 ปัญหาในการปฏิบัติงานของ คปต. ทั้ง 4 ด้านตามความคิดเห็นของ คปต. ที่เป็นข้าราชการ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานของ คปต. สรุปได้ดังตารางที่ 21

ตารางที่ 21 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น คปต. ที่เป็นข้าราชการเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงาน ในจังหวัดสกลนคร

สภาพปัญหา	ระดับปัญหา		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
1) การสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบล	2.27	.46	น้อย
2) การสนับสนุนด้านวิชาการ	2.03	.47	น้อย
3) การประสานงาน	2.15	.48	น้อย
4) งานมนุษยสัมพันธ์	2.06	.47	น้อย
รวม	2.13	.39	น้อย

จากตารางที่ 21 แสดงให้เห็นว่า คปต. ที่เป็นข้าราชการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ "น้อย" ทุกรายการได้แก่การสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบล การประสานงานในคปต. มนุษยสัมพันธ์ของ คปต. และการสนับสนุนด้านวิชาการ ตามลำดับ

4.3.2 ปัญหาการสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบล ตามความคิดเห็นของคปค.ที่เป็นข้าราชการ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล เกี่ยวกับการสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบลสรุปได้ดังตารางที่ 22

ตารางที่ 22 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็นคปค.ที่เป็นข้าราชการเกี่ยวกับปัญหาการสนับสนุน การบริหารงานของสภาตำบล

ปัญหาการสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบล	ระดับปัญหา		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
1) เป็นที่ปรึกษาสภาตำบล	2.18	.56	น้อย
2) การวิเคราะห์ข้อมูล กชช.2ค.	2.32	.67	น้อย
3) การสรุปวิเคราะห์ข้อมูลจปฐ.1,2,3	2.40	.74	น้อย
4) การพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของปัญหา	2.35	.69	น้อย
5) การจัดลำดับความสำคัญของโครงการ	2.27	.63	น้อย
6) การจัดทำแผนพัฒนาตำบลประจำปี	2.24	.65	น้อย
7) การจัดทำแผนพัฒนาตำบล 5 ปี	2.23	.66	น้อย
8) การบริหารการจัดเก็บข้อมูล เพื่อการพัฒนาชนบท(กชช.2ค จปฐ)	2.35	.75	น้อย
9) การเขียนโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุน	2.27	.71	น้อย
10) การช่วยเหลือสภาตำบลในการ ตรวจสอบความเป็นไปได้ของโครงการทั้งในด้านเทคนิคและค่าใช้จ่ายของโครงการ	2.13	.57	น้อย

ตารางที่ 22 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น
คปต.ที่เป็นข้าราชการเกี่ยวกับปัญหาการสนับสนุน การบริหาร
งานของสภาตำบล (ต่อ)

ปัญหาการสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบล	ระดับปัญหา		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
11) การบริหารโครงการที่สภาตำบลได้รับ อนุมัติ	2.12	.62	น้อย
12) การสนับสนุนช่วยเหลือสภาตำบล ในเรื่องวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นใน การดำเนินโครงการในพื้นที่	2.36	.72	น้อย
13) ได้รับงบประมาณสนับสนุนการปฏิบัติ งานของ คปต.	2.49	.81	น้อย
14) การติดตามผลการดำเนินงาน ตาม โครงการ	2.20	.70	น้อย
15) สรุปรายงานผลความก้าวหน้า ของ โครงการที่ดำเนินการในพื้นที่	2.15	.67	น้อย
รวม	2.27	.46	น้อย

จากตารางที่ 22 แสดงให้เห็นว่า คปต.ที่เป็นข้าราชการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา การสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบลว่า เป็นปัญหาในระดับ "น้อย" ทุกรายการ ได้แก่ ได้รับงบประมาณสนับสนุนการปฏิบัติงานของ คปต. การสรุปวิเคราะห์ข้อมูล จปฐ. 1, 2, 3 การสนับสนุนช่วยเหลือสภาตำบล ในเรื่องวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำเนินโครงการในพื้นที่ การพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของปัญหา การบริหารการจัดเก็บข้อมูลเพื่อการพัฒนาชนบท(กชช. 2ค. จปฐ.) การ

วิเคราะห์ข้อมูล กขช.2ค การจัดลำดับความสำคัญของโครงการ การเขียนโครงการเพื่อรับการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาตำบลประจำปี การจัดทำแผนพัฒนาตำบล 5 ปี การติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ เป็นที่ปรึกษาสภาตำบล สรุปรายงานผลความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการในพื้นที่ การช่วยเหลือสภาตำบลในการตรวจสอบความเป็นไปได้ของโครงการ ในด้านเทคนิค ด้านค่าใช้จ่ายของโครงการ และการบริหารโครงการที่สภาตำบลได้รับอนุมัติตามลำดับ

4.3.3 ปัญหาการสนับสนุนด้านวิชาการ ตามความคิดเห็นของ คปต. ที่เป็นข้าราชการ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล เกี่ยวกับการสนับสนุนด้านวิชาการ สรุปได้ดังตารางที่ 23

ตารางที่ 23 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น คปต. ที่เป็นข้าราชการเกี่ยวกับปัญหาการสนับสนุนด้านวิชาการ

ปัญหาการสนับสนุนด้านวิชาการ	ระดับปัญหา		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
1) การสนับสนุนด้านวิชาการในการดำเนินงานตามโครงการที่สภาตำบล เป็นผู้ดำเนินการ	2.13	.56	น้อย
2) การนำข้อราชการและการให้ความรู้ในการประชุมสภาตำบลประจำเดือน	1.92	.58	น้อย
3) การเผยแพร่ข่าวสารในการพัฒนา แก่ กม. กสศ. และราษฎร	1.97	.59	น้อย

ตารางที่ 23 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น
คปต.ที่เป็นข้าราชการเกี่ยวกับปัญหาการสนับสนุนด้านวิชาการ(ต่อ)

ปัญหาการสนับสนุนด้านวิชาการ	ระดับปัญหา		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
4) การสนับสนุนวิชาการ และการถ่ายทอด ความรู้แก่ กม. กสศ.	1.99	.69	น้อย
5) การนำผลการวิเคราะห์ข้อมูล กชช.2ค. จปฐ. ใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนา ตำบล	2.16	.66	น้อย
รวม	2.03	.47	น้อย

จากตารางที่ 23 แสดงให้เห็นว่า คปต. ที่เป็นข้าราชการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการสนับสนุนด้านวิชาการอยู่ในระดับ "น้อย"ทุกรายการได้แก่ การนำผลการวิเคราะห์ข้อมูล กชช.2ค จปฐ ใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาตำบล การสนับสนุนด้านวิชาการในการดำเนินงานตามโครงการที่สภาตำบลเป็นผู้ดำเนินการสนับสนุนวิชาการและถ่ายทอดความรู้แก่ กม. กสศ.การเผยแพร่ข่าวสารในการพัฒนาแก่ กม.กสศ.และราษฎรและการนำข้อราชการและให้ความรู้ในการประชุมสภาตำบลประจำเดือน ตามลำดับ

4.3.4 ปัญหาการประสานงานใน คปต.ตามความคิดเห็นของ คปต. ที่เป็นข้าราชการ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการประสานงานสรุปได้ดังที่ 24

ตารางที่ 24 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น คปต.ที่เป็นข้าราชการเกี่ยวกับปัญหาการประสานงานใน คปต.

ปัญหาการประสานงาน	ระดับปัญหา		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
1) การประสานการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของ 6 กระทรวงหลัก	2.46	.71	น้อย
2) การกำหนดนโยบายเป้าหมายในการทำงานร่วมกันของ คปต.	2.44	.70	น้อย
3) มีการพิจารณา คัดเลือกหัวหน้าคณะทำงาน	1.93	.66	น้อย
4) มีพิจารณาคัดเลือกเลขานุการ คปต.	1.82	.55	น้อย
5) คปต.แบ่งงานกันทำอย่างชัดเจน	2.19	.72	น้อย
6) การทำงาน คปต.มีการปรึกษารื้อกันเสมอ	2.09	.70	น้อย
7) จัดประชุมเฉพาะคปต.อย่างน้อยเดือนละครั้ง	2.03	.73	น้อย
8) คปต.ทุกคนร่วมประชุมสภาตำบลทุกเดือน	2.04	.69	น้อย
9) คปต.จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำเดือนร่วมกัน	2.27	.77	น้อย
10) การสนับสนุนจากหน่วยงานต้นสังกัด	2.27	.76	น้อย
รวม	2.15	.48	น้อย

จากตารางที่ 24 แสดงให้เห็นว่า คปต.ที่เป็นข้าราชการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการประสานงานใน คปต.อยู่ในระดับ "น้อย"ทุกรายการได้แก่การประสานการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของ 6 กระทรวงหลัก การกำหนดเป้าหมายในการทำงานร่วมกันของ คปต.การสนับสนุนจากหน่วยงานต้นสังกัด คปต.จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำเดือนร่วมกัน คปต. แบ่งงานกันทำอย่างชัดเจน การทำงานของ คปต.มีการปรึกษาหารือกันอยู่เสมอ คปต.ทุกคนร่วมประชุมสภาตำบลประจำเดือนจัดประชุมเฉพาะ คปต.อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง มีการพิจารณาคัดเลือกหัวหน้าคณะทำงานคปต.และมีการพิจารณาคัดเลือกเลขานุการ คปต. ตามลำดับ

4.3.5 ปัญหางานมนุษยสัมพันธ์ของ คปต.ตามความคิดเห็นของ คปต. ที่เป็นข้าราชการ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับ งานมนุษยสัมพันธ์ของคปต. สรุปได้ดังตารางที่ 25

ตารางที่ 25 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น คปต.ที่เป็นข้าราชการเกี่ยวกับปัญหามนุษยสัมพันธ์ของ คปต.

ปัญหางานมนุษยสัมพันธ์	ระดับปัญหา		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
1) คปต.ออกเยี่ยมเยียนพบปะพูดคุยกับประชาชนในหมู่บ้านเพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการ	2.24	.73	น้อย
2) คปต.ร่วมประชุมกลุ่มต่างๆ เช่นกลุ่มสตรี กลุ่มอาชีพ กลุ่มเยาวชน ฯลฯ ในหมู่บ้านตำบล	2.13	.66	น้อย
3) กม. กสศ. และราษฎรให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของ คปต.	2.00	.61	น้อย

ตารางที่ 25 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น
คปต.ที่เป็นข้าราชการเกี่ยวกับปัญหามนุษยสัมพันธ์ของ คปต. (ต่อ)

ปัญหาทางมนุษยสัมพันธ์	ระดับปัญหา		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
4) คปต.มีความสัมพันธ์และเป็นกันเองกับ กม. กสศ. และราษฎร	1.82	.51	น้อย
5) ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุน คปต.	2.12	.69	น้อย
รวม	2.06	.47	น้อย

จากตารางที่ 25 แสดงให้เห็นว่า คปต.ที่เป็นข้าราชการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหามนุษยสัมพันธ์ของ คปต.อยู่ในระดับ"น้อย" ทุกรายการได้แก่ คปต. ออกเยี่ยมเยียน พบปะพูดคุยกับประชาชนในหมู่บ้านเพื่อรับฟังปัญหา และความต้องการ คปต.ร่วมประชุมกลุ่มต่างๆเช่น กลุ่มสตรี กลุ่มอาชีพ กลุ่มเยาวชน ฯลฯ ในหมู่บ้านตำบล ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุน คปต.ในการปฏิบัติงาน และคปต.มีความสัมพันธ์และเป็นกันเองกับ กม. กสศ.และราษฎร ตามลำดับ

4.3.6 ปัญหาการปฏิบัติงานของ คปต.ในจังหวัดสกลนคร ตามความคิดเห็นของ คปต.ที่เป็นประชาชน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาการปฏิบัติงานของ คปต.สรุปได้ดังตารางที่ 26

ตารางที่ 26 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น
คปค.ที่เป็นประชาชน

สภาพปัญหา	ระดับปัญหา		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
1) การสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบล	2.16	.50	น้อย
2) การสนับสนุนด้านวิชาการ	2.05	.51	น้อย
3) การประสานงาน	1.96	.51	น้อย
4) งานมนุษยสัมพันธ์	1.90	.44	น้อย
รวม	2.02	.04	น้อย

จากตารางที่ 26 แสดงให้เห็นว่า คปค. ที่เป็นประชาชนมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ"น้อย" ทุกรายการ ได้แก่การสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบลการสนับสนุนด้านวิชาการ การประสานงานใน คปค. และมนุษยสัมพันธ์ของ คปค. ตามลำดับ

4.3.7 ปัญหาการสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบล ตามความคิดเห็นของคปค. เป็นประชาชน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาการสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบล สรุปได้ดังตารางที่ 27

ตารางที่ 27 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น
คปค. ที่เป็นประชาชน เกี่ยวกับปัญหาการสนับสนุนการบริหารงาน
ของสภาตำบล

ปัญหาการสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบล	ระดับปัญหา		
	$\bar{X}$	S.D. แปลความ	
1) เป็นที่ปรึกษาสภาตำบล	1.97	.63	น้อย
2) การวิเคราะห์ข้อมูล กชช.2ค	2.17	.66	น้อย
3) การสรุปวิเคราะห์ข้อมูล จปฐ.1,2,3	2.25	.69	น้อย
4) การพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของ ปัญหา	2.20	.80	น้อย
5) การจัดลำดับความสำคัญของโครงการ	2.11	.67	น้อย
6) การจัดทำแผนพัฒนาตำบลประจำปี	2.20	.63	น้อย
7) การจัดทำแผนพัฒนาตำบล 5 ปี	2.21	.70	น้อย
8) การบริหารการจัดเก็บข้อมูลเพื่อ การพัฒนาชนบท(กชช.2ค จปฐ)	2.23	.73	น้อย
9) การเขียนโครงการเพื่อขอรับการ สนับสนุน	2.27	.79	น้อย
10) การช่วยเหลือสภาตำบล ในการ ตรวจสอบความเป็นไปได้ ของ โครงการทั้งในด้านเทคนิคและค่า ใช้จ่ายของโครงการ	2.08	.70	น้อย
11) การบริหารโครงการที่สภาตำบลได้รับ อนุมัติ	2.09	.67	น้อย
12) การสนับสนุน ช่วยเหลือสภาตำบล ในเรื่องวัสดุอุปกรณ์ ที่จำเป็นใน การดำเนินการในพื้นที่	2.17	.78	น้อย

ตารางที่ 27 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น
คปต. ที่เป็นประชาชน เกี่ยวกับปัญหาการสนับสนุนการบริหารงาน
ของสภาตำบล (ต่อ)

ปัญหาการสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบล	ระดับปัญหา		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
13) ได้รับงบประมาณสนับสนุน การ ปฏิบัติงานของ คปต.	2.37	.83	น้อย
14) การติดตามผลการดำเนินงานตาม โครงการ	2.07	.71	น้อย
15) สรุปรายงานผลความก้าวหน้าของ โครงการที่ดำเนินการในพื้นที่	1.99	.67	น้อย
รวม	2.16	.50	น้อย

จากตารางที่ 27 แสดงให้เห็นว่า คปต. ที่เป็นประชาชนมีความคิดเห็น
เกี่ยวกับปัญหาการสนับสนุนการบริหารงานของสภาตำบล อยู่ในระดับ "น้อย"
ทุกรายการ ได้แก่ ได้รับงบประมาณสนับสนุนการปฏิบัติงานของ คปต. การเขียน
โครงการเพื่อเสนอขอรับการสนับสนุน การสรุปวิเคราะห์ข้อมูล จปฐ.1,2,3การ
บริหารการจัดเก็บข้อมูลเพื่อการพัฒนาชนบท การจัดทำแผนพัฒนาตำบล 5 ปี การ
จัดทำแผนพัฒนาตำบลประจำปี การพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและการ
วิเคราะห์ข้อมูล กชช.2ค การสนับสนุนช่วยเหลือสภาตำบลในเรื่องวัสดุอุปกรณ์
ที่จำเป็นในการดำเนินโครงการในพื้นที่ การจัดลำดับความสำคัญของโครงการ
การบริหารโครงการที่สภาตำบลได้รับการอนุมัติ การช่วยเหลือสภาตำบลในการ
ตรวจสอบความเป็นไปได้ของโครงการ ทั้งในด้านเทคนิคและค่าใช้จ่ายของ
โครงการ การติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ สรุปรายงานผลความ

ก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการในพื้นที่ และเป็นที่ปรึกษาสภาตำบล

4.3.8 ปัญหาการสนับสนุนด้านวิชาการ ตามความคิดเห็นของ คปต. ที่เป็นประชาชน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาการสนับสนุนด้านวิชาการสรุปได้ดังตารางที่ 28

ตารางที่ 28 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น คปต. ที่เป็นประชาชนเกี่ยวกับปัญหาการสนับสนุนด้านวิชาการ

ปัญหาการสนับสนุนด้านวิชาการ	ระดับปัญหา		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
1) การสนับสนุนด้านวิชาการในการดำเนินการตามโครงการที่สภาตำบลเป็นผู้ดำเนินการ	2.13	.70	น้อย
2) คปต. ให้ความรู้ในการประชุมสภาตำบลประจำเดือน	1.97	.70	น้อย
3) การเผยแพร่ข่าวสารในด้านการพัฒนา	1.97	.69	น้อย
4) การสนับสนุนวิชาการและถ่ายทอดความรู้แก่ กม.กสต.	2.03	.72	น้อย
5) การนำผลการวิเคราะห์ข้อมูล กชช.2ค. จปฐ. ใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาตำบล	2.15	.74	น้อย
รวม	2.05	.51	น้อย

จากตารางที่ 28 แสดงให้เห็นว่า คปต.ที่เป็นประชาชน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการสนับสนุนด้านวิชาการอยู่ในระดับ "น้อย" ทุกรายการได้แก่การนำผลการวิเคราะห์ข้อมูล กชช.2ค จปฐ.ใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาตำบล การสนับสนุนด้านวิชาการ ในการดำเนินงานตามโครงการที่สภาตำบลเป็นผู้ดำเนินการ การสนับสนุนวิชาการและถ่ายทอดความรู้แก่ กม.กสต.การเผยแพร่ข่าวสารในด้านการพัฒนาแก่ กม.กสต.และราษฎร และ คปต. ให้ความรู้ในการประชุมสภาตำบลประจำเดือน ตามลำดับ

4.3.9 ปัญหาการประสานงานใน คปต. ตามความคิดเห็นของ คปต. ที่เป็นประชาชน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาการประสานงาน สรุปได้ดังตารางที่ 29

ตารางที่ 29 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น คปต.ที่เป็นประชาชนเกี่ยวกับปัญหาการประสานงานใน คปต.

ปัญหาการประสานงาน	ระดับปัญหา		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
1) การประสานการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของ 6 กระทรวงหลัก	2.20	.79	น้อย
2) การกำหนดเป้าหมายในการทำงานร่วมกันของ คปต.	2.03	.70	น้อย
3) มีการพิจารณาคัดเลือกหัวหน้าคณะทำงาน คปต.	1.73	.61	น้อย
4) มีการพิจารณาคัดเลือกเลขานุการคปต.	1.70	.62	น้อย
5) คปต. แบ่งงานกันทำอย่างชัดเจน	2.09	.71	น้อย

ตารางที่ 29 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น
คปต.ที่เป็นประชาชนเกี่ยวกับปัญหาการประสานงานใน คปต. (ต่อ)

ปัญหาการประสานงาน	ระดับปัญหา		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
6) การทำงานของคปต.มีการปรึกษาหารือกันเสมอ	2.04	.69	น้อย
7) จัดประชุมเฉพาะ คปต.อย่างน้อย 1 ครั้ง	1.84	.72	น้อย
8) คปต.ทุกคนร่วมประชุมสภาตำบลประจำเดือน	1.89	.73	น้อย
9) คปต.ทุกคนร่วมประชุมสภาตำบลประจำเดือน	2.14	.75	น้อย
10) การสนับสนุนจาก กม. กสค.	1.96	.63	น้อย
รวม	1.96	.56	น้อย

จากตารางที่ 29 แสดงให้เห็นว่า คปต. ที่เป็นประชาชนมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการประสานงานใน คปต.อยู่ในระดับ"น้อย" ทุกรายการได้แก่การประสานการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของ 6 กระทรวงหลัก คปต. จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำเดือนร่วมกัน คปต.แบ่งงานกันทำอย่างชัดเจน การทำงานของ คปต.มีการปรึกษาหารือกันอยู่เสมอ การกำหนดเป้าหมายในการทำงานร่วมกันของ คปต.การสนับสนุนจาก กม.กสค. คปต. ทุกคนร่วมประชุมสภาตำบลประจำเดือน จัดประชุมเฉพาะ คปต.อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง มีการพิจารณาคัดเลือกหัวหน้าคณะทำงานคปต. มีการพิจารณาเลขานุการ คปต. ตามลำดับ

4.3.10 ปัญหางานมนุษยสัมพันธ์ของ คปต. ตามความคิดเห็นของ คปต. ที่เป็นประชาชน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหางานมนุษยสัมพันธ์ของ คปต. สรุปได้ดังตารางที่ 30

ตารางที่ 30 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น คปต.ที่เป็นประชาชนเกี่ยวกับปัญหางานมนุษยสัมพันธ์ของ คปต.

ปัญหางานมนุษยสัมพันธ์	ระดับปัญหา		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
1) คปต.ออกเยี่ยมเยียน พบปะพูดคุยกับประชาชนในหมู่บ้านเพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการ	2.09	.66	น้อย
2) คปต.ร่วมประชุมกลุ่มต่างๆ เช่นกลุ่มสตรี กลุ่มอาชีพ กลุ่มเยาวชน ฯลฯ	1.95	.60	น้อย
3) กม. กสศ. และราษฎรให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของ คปต.	1.89	.54	น้อย
4) คปต.มีความสัมพันธ์และเป็นกันเองกับ กม. กสศ. และราษฎร	1.80	.63	น้อย
5) ผู้นำท้องถิ่นให้การสนับสนุน คปต.ในการปฏิบัติงาน	1.77	.61	น้อย
รวม	1.90	.44	น้อย

จากตารางที่ 30 แสดงให้เห็นว่า คปต. ที่เป็นประชาชนมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหามนุษยสัมพันธ์ของ คปต.อยู่ในระดับ"น้อย" ทุกรายการ ได้แก่ คปต.

ออกเยี่ยมเยียน พบปะพูดคุยกับประชาชนในหมู่บ้าน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการ คปต. ร่วมประชุมกลุ่มต่างๆ เช่น กลุ่มสตรี กลุ่มอาชีพ กลุ่มเยาวชน ฯลฯ ในหมู่บ้านตำบล กม.กสต. และราษฎรให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของ คปต. คปต. มีความสัมพันธ์และเป็นกันเองกับกม. กสต. และราษฎร ผู้นำท้องถิ่นให้การสนับสนุนคปต. ในการปฏิบัติงาน ตามลำดับ

4.4 ความต้องการของคณะกรรมการสนับสนุนการปฏิบัติการพัฒนาชนบทระดับตำบล

ความต้องการของ คปต. ในด้านทรัพยากรการบริหารและความต้องการในด้านขวัญและกำลังใจ สรุปได้ดังตารางต่อไปนี้

4.4.1 ความต้องการด้านทรัพยากรบริหารของ คปต. ที่เป็นข้าราชการ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการด้านทรัพยากรบริหาร สรุปได้ดังตารางที่ 31

ตารางที่ 31 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และแปลความของความคิดเห็น คปต. ที่เป็นข้าราชการเกี่ยวกับความต้องการด้านทรัพยากรบริหาร

ด้านทรัพยากรการบริหาร	ระดับความต้องการ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
1) การสนับสนุนด้านงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์เอกสารทางวิชาการ อย่างเพียงพอในการปฏิบัติงาน	3.51	.63	มากที่สุด
2) การมีสถานที่ทำงานเหมาะสมและสวยงาม	3.26	.66	มาก

ตารางที่ 31 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และแปลความของความคิดเห็น
คปต.ที่เป็นข้าราชการเกี่ยวกับความต้องการด้านทรัพยากรบริหาร
(ต่อ)

ด้านทรัพยากรการบริหาร	ระดับความต้องการ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
3) การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี	3.39	.53	มาก
4) การที่ผู้บังคับบัญชาได้ช่วยแก้ไขปัญห ในการปฏิบัติงาน	3.26	.61	มาก
5) การที่ได้นำเสนอผลการปฏิบัติงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบและเข้าใจ	3.25	.51	มาก
6) การที่ คปต. ในคณะมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย	3.41	.56	มาก
7) การมี คปต. ในคณะที่มีความรู้ ความ สามารถในการปฏิบัติงาน	3.43	.53	มาก
8) การเป็นที่ปรึกษาสภาตำบลที่มี ประสิทธิภาพ	3.46	.54	มาก
9) การมีข้อมูลที่ต้องการและเป็นปัจจุบัน สำหรับการปฏิบัติงาน	3.54	.54	มากที่สุด
10) การสนับสนุน ให้สภาตำบลมีความรู้ ความสามารถ ในการบริหารงาน พัฒนาชนบท	3.57	.54	มากที่สุด
รวม	3.41	.39	มาก

จากตารางที่ 31 แสดงให้เห็นว่า คปต. ที่เป็นราชการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการด้านทรัพยากรการบริหารอยู่ในระดับ "มาก" เกือบทุกรายการ ได้แก่การเป็นที่ปรึกษาสภาตำบล ที่มีประสิทธิภาพการมี คปต. ในคณะที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานการที่ คปต. ในคณะมีความรับผิดชอบปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี การที่ผู้บังคับบัญชาได้ช่วยแก้ไขปัญหในการปฏิบัติงาน การมีสถานที่ที่ทำงานเหมาะสม การที่ได้นำเสนอผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบและเข้าใจ ยกเว้นการสนับสนุนให้สภาตำบลมีความรู้ ความสามารถในการบริหารการพัฒนาชนบท การมีข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบันสำหรับการปฏิบัติงานและการสนับสนุนด้านงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ เอกสารทางวิชาการ อย่างเพียงพอในการปฏิบัติงานอยู่ ในระดับ "มากที่สุด"

4.4.2 ความต้องการด้านขวัญและกำลังใจ ของ คปต.ที่เป็นข้าราชการ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการด้านขวัญและกำลังใจ

ตารางที่ 32 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น คปต.ที่เป็นข้าราชการเกี่ยวกับความต้องการด้านขวัญและกำลังใจ

ด้านขวัญและกำลังใจ	ระดับความต้องการ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
1) การได้รับการสัมมนาทบทวนบทบาทหน้าที่ของ คปต.	3.26	.61	มาก
2) การได้รับการฝึกอบรมความรู้ระเบียบคำสั่งใหม่ ๆ เกี่ยวกับการบริหารการพัฒนาชนบท	3.23	.61	มาก

ตารางที่ 32 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น
 คปต.ที่เป็นข้าราชการเกี่ยวกับความต้องการด้านขวัญและกำลังใจ
 (ต่อ)

ด้านขวัญและกำลังใจ	ระดับความต้องการ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
3) การได้รับความร่วมมือจากเพื่อน ร่วมงานในการปฏิบัติงาน	3.47	.54	มาก
4) การได้รับความร่วมมือจาก กสศ.กม. และราษฎรในการปฏิบัติงาน	3.49	.54	มาก
5) การได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับ บัญชาในการปฏิบัติงาน	3.45	.56	มาก
6) การนำผลงานดีเด่นของ คปต.ไป พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณี พิเศษ	3.30	.82	มาก
7) การที่ผู้บังคับบัญชาติดตาม นิเทศ ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานอยู่ เสมอ	3.15	.65	มาก
8) การได้รับสวัสดิการที่ดีและเหมาะสม จากทางราชการ	3.49	.68	มาก
9) การได้รับมอบหมายงานสำคัญจาก ผู้บังคับบัญชา	3.26	.54	มาก

ตารางที่ 32 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น
คปต.ที่เป็นข้าราชการเกี่ยวกับความต้องการด้านขวัญและกำลังใจ
(ต่อ)

ด้านขวัญและกำลังใจ	ระดับความต้องการ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
10) การที่ผู้บังคับบัญชาในระดับกระทรวง กรม มีการประสานแผน ประสาน ความร่วมมือซึ่งกันและกัน จะเป็น การสนับสนุนการปฏิบัติงาน ในพื้นที่ ของ คปต.มีประสิทธิภาพมากขึ้น	3.53	.57	มากที่สุด
รวม	3.36	.42	มาก

จากตารางที่ 32 แสดงให้เห็นว่า คปต.ที่เป็นข้าราชการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการด้านขวัญและกำลังใจ อยู่ในระดับ "มาก" เกือบทุกรายการ ได้แก่ การได้รับความร่วมมือจาก กสศ. กม.และราษฎรในการปฏิบัติงานการได้รับสวัสดิการที่ดีและเหมาะสมจากทางราชการ การได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติกร ได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา ในการปฏิบัติงาน การนำผลงานดีเด่นของ คปต.ไปพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ การได้รับมอบหมายงานสำคัญจากผู้บังคับบัญชาการได้รับการสมมนาทบทวนบทบาทหน้าที่ของ คปต.การได้รับการฝึกอบรมความรู้ ระเบียบ คำสั่งใหม่ๆเกี่ยวกับการบริหารพัฒนาชนบท ยกเว้นการที่ผู้บังคับบัญชาในระดับกระทรวง กรม มีการประสานแผนประสานความร่วมมือซึ่งกันและกัน จะเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติงานในพื้นที่ของ คปต. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอยู่ในระดับ "มากที่สุด"

4.4.3 ความต้องการด้านทรัพยากรบริหารของ คปต.ที่เป็นประชาชน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการด้านทรัพยากรบริหาร สรุปได้ดังตารางที่ 33

ตารางที่ 33 ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น คปต.ที่เป็นประชาชนเกี่ยวกับความต้องการด้านทรัพยากรบริหาร

ด้านทรัพยากรบริหาร	ระดับความต้องการ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
1) การสนับสนุนด้านงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ เอกสารทางด้านการจัดการอย่างเพียงพอในการปฏิบัติงาน	3.40	.65	มาก
2) การมีสถานที่ทำงานอย่างเหมาะสมและและสวยงาม	3.29	.66	มาก
3) การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ ล่วงไปด้วยดี	3.29	.46	มาก
4) การที่ผู้นำท้องถิ่นได้ช่วยแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน	3.33	.47	มาก
5) การที่ได้นำเสนอผลการปฏิบัติงานให้ผู้นำท้องถิ่นและราษฎรทราบ	3.30	.46	มาก
6) การที่ คปต. ในคณะมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและคำสั่งของทางราชการ	3.33	.49	มาก
7) การมีคปต. ในคณะมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	3.38	.51	มาก

ตารางที่ 33 ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของความคิดเห็น คปต.ที่เป็นประชาชนเกี่ยวกับความต้องการด้านทรัพยากรบริหาร(ต่อ)

ด้านทรัพยากรบริหาร	ระดับความต้องการ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
8) การเป็นที่ปรึกษาสภาตำบลที่มีประสิทธิภาพ	3.32	.47	มาก
9) การมีข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบันสำหรับการปฏิบัติงาน	3.32	.49	มาก
10) การสนับสนุนให้สภาตำบลมีความรู้ความสามารถในการพัฒนาชนบท	3.39	.55	มาก
รวม	3.33	.37	มาก

จากตารางที่ 33 แสดงให้เห็นว่า คปต. ที่เป็นประชาชนมีความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการด้านทรัพยากรบริหารอยู่ในระดับ "มาก" ทุกรายการ ได้แก่ การสนับสนุนด้านงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ เอกสารทางด้านวิชาการอย่างเพียงพอในการปฏิบัติงาน การสนับสนุนให้สภาตำบลมีความรู้ ความสามารถในการบริหารพัฒนาชนบท การมีคปต. ในคณะที่มีความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงานการที่ผู้นำท้องถิ่นได้ช่วยแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานการที่ คปต. ในคณะที่มีความรับผิดชอบปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและคำสั่งของทางราชการ การเป็นที่ปรึกษาดำบลที่มีประสิทธิภาพ การมีข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบันสำหรับการปฏิบัติงานการที่ได้นำเสนอผลการปฏิบัติงานให้ผู้นำท้องถิ่นและราษฎรทราบ การได้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี การมีสถานที่ทำงานอย่างเหมาะสมและสวยงาม ตามลำดับ

4.4.4 ความต้องการด้านขวัญและกำลังใจของ คปต.ที่เป็นของประชาชน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับขวัญและกำลังใจ สรุปได้ดังตารางที่ 34

ตารางที่ 34 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และแปลความของความคิดเห็น
คปต.ที่เป็นประชาชนเกี่ยวกับความต้องการด้านขวัญและกำลังใจ

ด้านขวัญและกำลังใจ	ระดับความต้องการ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
1) การได้รับการสัมมนาทบทวนบทบาทหน้าที่ของ คปต.	3.20	.50	มาก
2) การได้รับการฝึกอบรม ความรู้ระเบียบคำสั่งใหม่ๆ เกี่ยวกับการบริหาร การพัฒนาชนบทตำบลที่มีประสิทธิภาพ	3.10	.51	มาก
3) การได้รับ ความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงาน	3.30	.46	มาก
4) การได้รับความร่วมมือจาก กสศ. กม. และราษฎรในการปฏิบัติงาน	3.37	.51	มาก
5) การได้รับ การสนับสนุนจากผู้นำท้องถิ่นในการปฏิบัติงาน	3.35	.48	มาก
6) การนำผลงานดีเด่นของ คปต. ไปประชาสัมพันธ์ ให้ผู้นำท้องถิ่นและประชาชนทั่วไปได้ทราบ	3.25	.44	มาก

ตารางที่ 34 ค่าเฉลี่ยค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และแปลความของความคิดเห็น
 คปต.ที่เป็นประชาชนเกี่ยวกับความต้องการด้านขวัญและกำลังใจ
 (ต่อ)

ด้านขวัญและกำลังใจ	ระดับความต้องการ		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
7) การมีหัวหน้าส่วน ระดับอำเภอ จังหวัด ติดตาม ตรวจสอบ ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	3.27	.45	มาก
8) การได้รับสวัสดิการที่ดี และ และเหมาะสมกับทางราชการ	3.23	.65	มาก
9) การได้รับมอบหมายงานสำคัญ จาก ผู้นำท้องถิ่นและ คปต.ด้วยกัน	3.13	.47	มาก
10) การที่ผู้บังคับบัญชา ในระดับกระทรวง กรม มีการประสานแผนประสานความร่วมมือซึ่งกันและกัน จะเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติงาน ในพื้นที่ของ คปต.มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	3.27	.49	มาก
รวม	3.25	.34	มาก

จากตารางที่ 34 แสดงให้เห็นว่า คปต. ที่เป็นประชาชนมีความคิดเห็นเกี่ยวกับความต้องการด้านขวัญและกำลังใจอยู่ในระดับ"มาก"ทุกรายการ ได้แก่ การได้รับความร่วมมือจาก กม.กสต.และราษฎรในการปฏิบัติงาน การได้รับความสนับสนุน ได้รับความร่วมมือจากจากผู้นำท้องถิ่น และเพื่อนร่วมงาน ในการปฏิบัติงานการที่มีหัวหน้าส่วนระดับอำเภอ จังหวัด ติดตามตรวจสอบให้คำแนะนำ

ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ การที่ผู้บังคับบัญชาในระดับกระทรวง กรม มีการ
 ประสานแผนประสานความร่วมมือซึ่งกันและกันเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติงานของ
 คปต.ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นการนำผลงานดีเด่นของคปต. ไปประชาสัมพันธ์ ให้
 ผู้นำท้องถิ่นและประชาชนทั่วไปได้ทราบ การได้รับสวัสดิการที่ดี เหมาะสมกับทาง
 ราชการ การได้รับการ सम्มนา ทบ ทวน บทบาทหน้าที่ของ คปต. การได้รับมอบหมาย
 งานสำคัญจากผู้นำท้องถิ่นและ คปต. ด้วยกัน การได้รับการฝึกอบรมความรู้ระเบียบ
 คำสั่งใหม่ๆ เกี่ยวกับการบริหารการพัฒนาชนบท ที่มีประสิทธิภาพ ตามลำดับ