

ภาคผนวก

## รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ

1. ผศ. บุญเลิศ แสนศักดิ์ อาจารย์ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2. ดร. วิโรจน์ สารรัตนะ อาจารย์ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น
3. พ.ต.อ. ชำนาญ แผ่นกลิ่น รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น
4. พ.ต.ท. อุดม จำปาจันทร์ รองผู้กำกับการอำนวยการ กองกับการโรงเรียน  
ตำรวจภูธร 4
5. พ.ต.ต. ชำตรี ปรีชากุล สารวัตร งาน 3 กองบังคับการอำนวยการภาค 4
6. นายวิชัย กัณหาชน ศึกษานิเทศก์ 6 สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอบ้านไผ่  
จังหวัดขอนแก่น
7. นายอุกฤษฏ์ ชำนาญไพร อาจารย์ใหญ่โรงเรียนบ้านดู่ใหญ่ อำเภอบ้านไผ่  
จังหวัดขอนแก่น

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย เรื่อง

การศึกษาการปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในจังหวัดร้อยเอ็ด

### คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพปัจจุบัน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อ  
การประเมินการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในจังหวัดร้อยเอ็ด ในฐานะที่ท่านเกี่ยวข้องกับการ  
ป้องกันปราบปรามยาเสพติด คำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการวิจัยครั้งนี้เป็นอย่างยิ่ง ฉะนั้น  
ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามด้วยตัวของท่านเอง และให้ตรงกับความเป็นจริงให้มากที่สุด ผู้วิจัย  
จะใช้คำตอบของท่านเพื่อการวิจัยเท่านั้น และจะสงวนคำตอบของท่านไว้เป็นความลับ

### แบบสอบถามชุดนี้มีทั้งหมด 4 ตอน

- ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับสภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ตอนที่ 2 สอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามยา  
เสพติดที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน
- ตอนที่ 3 สอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามยาเสพติด
- ตอนที่ 4 สอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรการและแนวทางในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่เสนอแนะใน  
การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ขอขอบพระคุณทุกท่านเป็นอย่างสูงที่ให้ความช่วยเหลือในการตอบแบบสอบถามนี้

ผู้วิจัย พ.ต.ท.



(ลิขิต วิชญ์วินทร์)

สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

## ตอนที่ 1

### ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย / ใน [ ] หรือเติมข้อความในช่องว่างที่ท่านต้องการ

1. อายุ
 

|                   |                |
|-------------------|----------------|
| [ ] ต่ำกว่า 20 ปี | [ ] 21 - 30 ปี |
| [ ] 31 - 40 ปี    | [ ] 41 - 50 ปี |
| [ ] 51 - 60 ปี    |                |
2. อายุราชการ...
 

|                   |                |
|-------------------|----------------|
| [ ] 1 - 5 ปี      | [ ] 6 - 10 ปี  |
| [ ] 11 - 15 ปี    | [ ] 16 - 20 ปี |
| [ ] 21 - 25 ปี    |                |
| [ ] มากกว่า 25 ปี |                |
3. หน้าที่ที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน
 

|                    |                         |
|--------------------|-------------------------|
| [ ] สอบสวน         | [ ] สืบสวน              |
| [ ] บังคับปราบปราม | [ ] อื่น ๆ (ระบุ) ..... |
4. สถานที่ปฏิบัติงาน
 

|                          |                             |
|--------------------------|-----------------------------|
| [ ] สถานีตำรวจภูธรตำบล   | [ ] สถานีตำรวจภูธรกิ่งอำเภอ |
| [ ] สถานีตำรวจภูธรชั้น 2 | [ ] สถานีตำรวจภูธรชั้น 1    |
5. ระดับการศึกษา
 

|                            |                           |
|----------------------------|---------------------------|
| [ ] มัธยมศึกษา             | [ ] มัธยมศึกษาปลาย        |
| [ ] อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | [ ] บริญาตรีหรือเทียบเท่า |
| [ ] สูงกว่าปริญญาตรี       |                           |
6. ตำแหน่งในหน่วยงาน
 

|                |                                               |
|----------------|-----------------------------------------------|
| [ ] ชั้นประทวน | [ ] รองสารวัตร                                |
| [ ] สารวัตร    | [ ] ผู้กำกับการ หรือ รองผู้กำกับการสถานีตำรวจ |
7. ระดับยศ
 

|                          |                        |
|--------------------------|------------------------|
| [ ] พลตำรวจ - นายตบตำรวจ | [ ] ร.ต.ต. - ร.ต.อ.    |
| [ ] ร.ต.อ. - พ.ต.ท.      | [ ] พ.ต.อ. หรือ พ.ต.ท. |
8. ท่านผ่านการอบรมเกี่ยวกับยาเสพติด
 

|         |            |
|---------|------------|
| [ ] เคย | [ ] ไม่เคย |
|---------|------------|
9. ท่านมีประสบการณ์เกี่ยวกับงานด้านยาเสพติดมาแล้วเป็นเวลา
 

|                   |               |
|-------------------|---------------|
| [ ] 1 ปี          | [ ] 2 - 4 ปี  |
| [ ] 5 - 7 ปี      | [ ] 8 - 10 ปี |
| [ ] มากกว่า 10 ปี |               |

\* \* \* \* \*

## ตอนที่ 2

### สภาพการปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย / ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นต่อข้อความแต่ละข้อ

| กิจกรรม                                                                                                         | ระดับการปฏิบัติ |     |      |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----|------|------------|
|                                                                                                                 | มากที่สุด       | มาก | น้อย | น้อยที่สุด |
| <b>1) ด้านการบริหาร</b>                                                                                         |                 |     |      |            |
| <b>1.1) การวางแผน</b>                                                                                           |                 |     |      |            |
| 1. การจัดทำแผนของหน่วยงานสอดคล้องกับนโยบายของ ป.ป.ส                                                             |                 |     |      |            |
| 2. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการวางแผนเพื่อป้องกัน และ<br>ปราบปรามยาเสพติดจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง |                 |     |      |            |
| 3. การจัดสรรงบประมาณการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เหมาะสม<br>และเพียงพอ.....                                             |                 |     |      |            |
| 4. การระดมสรรพกำลังจากงบประมาณต่าง ๆ เพื่อป้องกันและ<br>ปราบปรามให้มีประสิทธิภาพ.....                           |                 |     |      |            |
| 5. การจัดสรรวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ เพื่อการป้องกัน<br>และปราบปรามอย่างเพียงพอและเหมาะสม.....        |                 |     |      |            |
| 6. การชี้แจงแผนการดำเนินงานให้บุคคลที่เกี่ยวข้องรับรู้ และ<br>เข้าใจอย่างทั่วถึง.....                           |                 |     |      |            |
| 7. การปรับปรุงแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์<br>อย่างเหมาะสม.....                                       |                 |     |      |            |
| <b>1.2) การจัดองค์กร</b>                                                                                        |                 |     |      |            |
| 1. การแบ่งงานเป็นฝ่าย ๆ อย่างชัดเจนไม่มีความซ้ำซ้อน หรือ<br>ก่อให้เกิดความขัดแย้งในการทำงาน.....                |                 |     |      |            |
| 2. การจัดโครงการของหน่วยงานที่ผู้ปฏิบัติทราบถึง<br>กระแสการไหลของงาน.....                                       |                 |     |      |            |

| กิจกรรม                                                                                                                    | ระดับการปฏิบัติ |     |      |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----|------|------------|
|                                                                                                                            | มากที่สุด       | มาก | น้อย | น้อยที่สุด |
| 3. การจัดโครงการของหน่วยงานที่ผู้ปฏิบัติทราบถึงขอบข่ายของงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน.....                          |                 |     |      |            |
| 4. การปรับเปลี่ยนโครงสร้างของหน่วยงานเพื่อควมมีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามอยู่เสมอ.....                             |                 |     |      |            |
| 5. การกำหนดภาระ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบงานของฝ่ายต่าง ๆ อย่างชัดเจน.....                                             |                 |     |      |            |
| 6. การจัดโครงสร้างหน่วยงาน โดยคำนึงถึงหลักการประสานงาน เพื่อความร่วมมือในการป้องกัน และปราบปรามให้มีประสิทธิภาพสูงสุด..... |                 |     |      |            |
| 7. การกำหนดสายการบังคับบัญชาอย่างชัดเจน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อความคล่องตัวในการป้องกันและปราบปราม..                  |                 |     |      |            |
| 1.3) การจัดบุคลากร                                                                                                         |                 |     |      |            |
| 1. การจัดคนให้ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ....                                                                   |                 |     |      |            |
| 2. การจัดหา คัดเลือกหรือบรรจุคนเข้าทำงานใหม่ โดยยึดหลักคุณธรรม.....                                                        |                 |     |      |            |
| 3. การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ เพื่อการป้องกันและปราบปรามอย่างสม่ำเสมอ.....                                                |                 |     |      |            |
| 4. การมอบหมายงานและอำนาจหน้าที่ให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ.....                                                |                 |     |      |            |
| 5. การกำหนดเกณฑ์การประเมินผลงาน เพื่อจูงใจการทำงานให้มีประสิทธิภาพ.....                                                    |                 |     |      |            |
| 6. การพิจารณาความดีความชอบด้วยความเป็นธรรม.....                                                                            |                 |     |      |            |
| 7. การพิจารณาโยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นด้วยความเป็นธรรม.....                                                       |                 |     |      |            |

| กิจกรรม                                                                                        | ระดับการปฏิบัติ |     |      |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----|------|------------|
|                                                                                                | มากที่สุด       | มาก | น้อย | น้อยที่สุด |
| <b>1.4) การสั่งการ</b>                                                                         |                 |     |      |            |
| 1. การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานอย่างจริงจัง และมีเหตุมีผลเสมอ.....                        |                 |     |      |            |
| 2. การใช้มาตรการเพื่อจูงใจให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด.....                      |                 |     |      |            |
| 3. การสร้างกระบวนการจูงใจเพื่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด.....                         |                 |     |      |            |
| 4. การมีพฤติกรรมพิทักษ์รักษาดุลประโยชน์ของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยชอบด้วยกฎหมาย.....               |                 |     |      |            |
| 5. การมีพฤติกรรมคอยช่วยเหลือสนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชา ในการปฏิบัติ.....                        |                 |     |      |            |
| 6. การจัดระบบการติดต่อสื่อสารที่เอื้อต่อความมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน.....                  |                 |     |      |            |
| <b>1.5) ด้านการควบคุม</b>                                                                      |                 |     |      |            |
| 1. การควบคุมเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบาย และ มาตรการที่กำหนดไว้.....                    |                 |     |      |            |
| 2. การควบคุมเพื่อให้การป้องกันและปราบปรามบรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้.....                     |                 |     |      |            |
| 3. มีการกำหนดมาตรการหรือเป้าหมายการทำงานไว้ล่วงหน้า..                                          |                 |     |      |            |
| 4. การประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ.....                                                  |                 |     |      |            |
| 5. การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานในส่วนที่บกพร่องอยู่เสมอ..                                      |                 |     |      |            |
| <b>2) ด้านการดำเนินงานป้องกันและปราบปราม</b>                                                   |                 |     |      |            |
| 1. การปราบปรามการแพร่ระบาดของกัญชา โดยการสกัดกั้น ค้นหาและทำลายพื้นที่ปลูกและซุกซ่อนกัญชา..... |                 |     |      |            |

| กิจกรรม                                                                                                                | ระดับการปฏิบัติ |     |      |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----|------|------------|
|                                                                                                                        | มากที่สุด       | มาก | น้อย | น้อยที่สุด |
| 2. การขอความร่วมมือและประสานงานกับ ป.ป.ส. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างจริงจัง..... |                 |     |      |            |
| 3. การเผาทำลายยาเสพติดให้โทษ.....                                                                                      |                 |     |      |            |
| 4. การจ่ายเงินสินบนรางวัล เพื่อสนับสนุนการปราบปรามยาเสพติด.....                                                        |                 |     |      |            |
| 5. การพัฒนาระบบข่าวและระบบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามยาเสพติด.....                                               |                 |     |      |            |
| 6. การพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในนโยบาย และแนวทางในการดำเนินงาน.....                                      |                 |     |      |            |
| 7. การบรรยายความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ.....                                          |                 |     |      |            |
| 8. การขอความร่วมมือจากสถานศึกษา โดยเปิดอบรมการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด..                       |                 |     |      |            |
| 9. การจัดนิทรรศการเกี่ยวกับยาเสพติดอยู่เสมอ.....                                                                       |                 |     |      |            |
| 10. การขอความร่วมมือหรือส่งข่าวสารให้แก่สื่อมวลชน เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดเป็นประจำ.....                   |                 |     |      |            |
| 11. การส่งเสริมการปลูกพืชทดแทนกัญชา.....                                                                               |                 |     |      |            |
| 12. การดำเนินการปราบปรามผู้ค้ายาเสพติดรายใหญ่อย่างจริงจัง                                                              |                 |     |      |            |
| 13. การดำเนินการจับกุมกวาดล้างแหล่งจำหน่ายยาเสพติดรายย่อยอย่างจริงจัง.....                                             |                 |     |      |            |
| 14. การรักษาผู้ติดยาเสพติดให้ได้ผลอย่างจริงจัง.....                                                                    |                 |     |      |            |



### ตอนที่ 3

#### ปัญหาในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในจังหวัดร้อยเอ็ด

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย / ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นต่อปัญหาแต่ละข้อ

| ปัญหา                                                                                             | ระดับปัญหา |     |      |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----|------|------------|
|                                                                                                   | มากที่สุด  | มาก | น้อย | น้อยที่สุด |
| 1) ด้านเจ้าหน้าที่                                                                                |            |     |      |            |
| 1. เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติมีผลประโยชน์กับผู้ค้ายาเสพติด.....                                      |            |     |      |            |
| 2. เจ้าหน้าที่ระดับผู้บังคับบัญชามีผลประโยชน์กับผู้ค้ายาเสพติด....                                |            |     |      |            |
| 3. เจ้าหน้าที่ขาดวิญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน.....                                                |            |     |      |            |
| 4. เจ้าหน้าที่ขาดความซื่อสัตย์ สุจริต ต่องานในหน้าที่.....                                        |            |     |      |            |
| 5. เจ้าหน้าที่ขาดทักษะในการป้องกันและปราบปราม.....                                                |            |     |      |            |
| 6. เจ้าหน้าที่มีไม่เพียงพอกับความรุนแรงของปัญหา.....                                              |            |     |      |            |
| 7. ผู้บังคับบัญชาไม่ได้ให้การสนับสนุนอย่างเพียงพอ.....                                            |            |     |      |            |
| 8. ผู้บังคับบัญชาไม่จริงจังกับการป้องกันและปราบปราม.....                                          |            |     |      |            |
| 9. อิทธิพลของผู้ค้ายาเสพติดมีมากเกินไปจนเจ้าหน้าที่จะเข้าไป<br>ปราบปรามอย่างจริงจัง.....          |            |     |      |            |
| 10. มีอิทธิพลทางการเมืองหรือแก๊งค์ทำให้การป้องกันและ<br>ปราบปรามไม่ได้ผลอย่างเต็มที่.....         |            |     |      |            |
| 2) เงินและวัสดุอุปกรณ์                                                                            |            |     |      |            |
| 1. ขาดการสนับสนุนด้านงบประมาณจากหน่วยงานต้นสังกัดอย่าง<br>จริงจังและต่อเนื่อง.....                |            |     |      |            |
| 2. ขาดแคลนยานพาหนะ น้ำมันเชื้อเพลิง วิทยุสื่อสารที่ทันสมัย<br>ในการปฏิบัติงาน.....                |            |     |      |            |
| 3. การเบิกจ่ายเงินสินบนนำจับมีความล่าช้า ไม่พอใจให้คนทำงาน                                        |            |     |      |            |
| 3) วิธีการ                                                                                        |            |     |      |            |
| 1. ขาดการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.....                                                   |            |     |      |            |
| 2. ขาดความร่วมมืออย่างจริงจังจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.....                                        |            |     |      |            |
| 3. กฎหมายล้าสมัย ไม่เหมาะสมกับปัญหายาเสพติดในปัจจุบัน....                                         |            |     |      |            |
| 4. ขาดความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่.....                                                         |            |     |      |            |
| 5. ขาดการนำหลักและเทคนิคการบริหารงานใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็น<br>ประโยชน์ด้านการป้องกันและปราบปราม..... |            |     |      |            |

## ตอนที่ 4

### ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับมาตรการและแนวทางในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่

- คำชี้แจง 1. โปรดกาเครื่องหมาย / ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นต่อปัญหาแต่ละข้อ  
 2. โปรดกรอกข้อความในหัวข้อ "ข้อเสนอแนะอื่น ๆ" ตามความคิดเห็นของท่าน

| มาตรการและแนวทางปฏิบัติ                                      | ระดับความคิดเห็น |     |      |            |
|--------------------------------------------------------------|------------------|-----|------|------------|
|                                                              | มากที่สุด        | มาก | น้อย | น้อยที่สุด |
| 1. การพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้และทักษะ .....             |                  |     |      |            |
| 2. การจัดการงบประมาณให้มากขึ้น .....                         |                  |     |      |            |
| 3. การจัดสรรบุคคลให้มากขึ้น.....                             |                  |     |      |            |
| 4. การเพิ่มโทษผู้ค้ายาเสพติดให้หนักยิ่งขึ้น.....             |                  |     |      |            |
| 5. การระดมสรรพกำลังจากหน่วยงานต่าง ๆ ให้มากขึ้น .....        |                  |     |      |            |
| 6. การลงโทษเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือค้ายาเสพติดเสียเองให้มากขึ้น |                  |     |      |            |
| 7. การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายยาเสพติดให้ทันสมัยขึ้น.....         |                  |     |      |            |
| 8. การลงโทษผู้เสพและครอบครองยาเสพติดให้สูงขึ้น.....          |                  |     |      |            |
| 9. การปฏิบัติงานด้านมวลชนสัมพันธ์ให้มากขึ้น.....             |                  |     |      |            |

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ .....

.....

.....

.....

.....

.....

\* \* \* \* \*