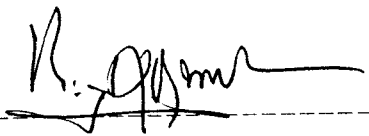


ชื่อวิทยานิพนธ์ การศึกษาสภาพ ปัญหาและความต้องการในการปฏิบัติงาน
 ของแผนกธุรการ โรงเรียนตำรวจภูธร
ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์ พันตำรวจโท พัทธ์ชัย ต้นประเสริฐ
คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์


----- ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ประยูร อาษานาม)


----- กรรมการ
(อาจารย์ ดร.วิโรจน์ สารรัตนะ)

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพ ปัญหา และความต้องการในการปฏิบัติงานของแผนกธุรการ โรงเรียนตำรวจภูธร กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ ข้าราชการตำรวจในกองกำกับการโรงเรียนตำรวจภูธร 1 - 9 จำนวน 475 คน แบบสอบถามที่ได้รับคืนมา จำนวน 471 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 99.16 เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม ในการวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป เพื่อคำนวณหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยเลขคณิตและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

สภาพการปฏิบัติงานของแผนกธุรการ อยู่ในระดับ "น้อย" โดยหมวดสารบรรณและทะเบียนประวัติ และหมวดพยาบาล มีการปฏิบัติอยู่ในระดับ "น้อย" ส่วนหมวดพลธิการและสวัสดิการ หมวดการเงินและบัญชี และหมวดยานพาหนะ มีการปฏิบัติอยู่ในระดับ "มาก"

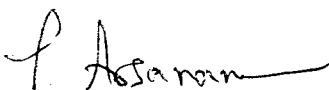
ปัญหาในการปฏิบัติงานของแผนกธุรการ อยู่ในระดับ "น้อย" ยกเว้น
หมวดผลการและสวัสดิการ และหมวดยานพาหนะ มีปัญหาในการปฏิบัติอยู่ใน
ระดับ "มาก"

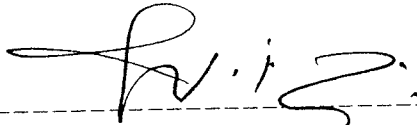
ความต้องการในการปฏิบัติงานของแผนกธุรการ อยู่ในระดับ "มาก" ทุก
รายการ

THESIS TITLE : A STUDY OF SITUATION, PROBLEMS AND NEEDS ON
WORK PERFORMANCE OF THE ADMINISTRATIVE SECTION
IN THE PROVINCIAL POLICE TRAINING SCHOOLS

AUTHOR : POL.LT.COL.PHITAK TANPRASERT

THESIS ADVISORY COMMITTEE :


----- Chairman
(Associate Professor Dr. Prayoon Arsanam)


----- Member
(Dr. Wirot Sanrattana)

ABSTRACT

The purposes of this investigation were to study the existing situation, problems, and needs of work performance of the administrative section in the provincial police training schools. The subjects were 475 police personnel working in 9 police training schools. A set of questionnaires were developed by the author for data collection. The earned data were analyzed by a computer program to compute percentage, arithmetic mean and standard deviation.

The respondents perceived that work performance of the administrative section was conducted at the "under average" level especially the performance on clerkish and first aids work, whereas quartermasters welfare, finance, and transportation work were conducted at the "above average" level. Most of work performance had less problems except quartermasters, welfare, and transportation work had much problems. The police training schools personnel needed the much level of organizational development.