

บทที่ 4

ผลการศึกษา

การศึกษาเรื่องความพร้อมในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ อำเภอดอยหล่อ จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์ในการศึกษาเพื่อทราบถึงความพร้อมและแนวทางพัฒนาของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล รวมทั้งทราบถึงปัญหาและอุปสรรคโดยภาพรวมจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อเป็นเทศบาลตำบลคอยหล่อ

จากวัตถุประสงค์ดังกล่าว ผู้ศึกษาได้ใช้เครื่องมือในการเก็บข้อมูลเพื่อทำการศึกษาค้นคว้า โดยการออกแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น ซึ่งมีประเด็นหัวข้อในการศึกษาวิจัย ได้แก่

4.1 ความพร้อมของบุคลากรในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ อำเภอดอยหล่อ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 105 คน โดยวิเคราะห์ผลการศึกษาตามลำดับ ดังนี้

4.1.1. เพื่อทราบถึงความพร้อมของ หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ ในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล

(1) ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

(2) ความพร้อมของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ ในการบริหารงานด้านต่างๆ ดังนี้

(2.1) ความพร้อมด้านการบริหารงบประมาณ

(2.2) ความพร้อมด้านการบริหารบุคคล

(2.3) ความพร้อมด้านการบริหารเครื่องมือ เครื่องใช้วัสดุ

อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน การตรวจสอบและการควบคุมการทำงาน

(2.4) ความพร้อมด้านการบริหารจัดการและการวางแผน

4.1.2. เพื่อศึกษาแนวทางพัฒนาเมื่อได้จัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล

4.1.3. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

4.2 ความพร้อมของประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ จำนวน 26 หมู่บ้าน โดยการสุ่มตัวอย่างโดยบังเอิญ จำนวน 387 คน โดยวิเคราะห์ผลการศึกษาตามลำดับ ดังนี้

4.2.1. เพื่อทราบถึงความพร้อมของ ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ ในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล

- (1) ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง
- (2) ความพร้อมของประชาชนด้านการมีความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่เกี่ยวกับเทศบาลตำบล
- (3) เพื่อทราบถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (4) เพื่อทราบถึงความต้องการของประชาชนอยากให้เป็นเทศบาลตำบลหรือไม่

4.2.2. เพื่อศึกษาแนวทางพัฒนาเมื่อได้จัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล

4.2.3. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

4.3. การทดสอบสมมติฐานงานวิจัย

4.3.1 ลักษณะทางประชากรของบุคลากรที่แตกต่างกันมีผลต่อความพร้อมในการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบลที่แตกต่างกัน

4.3.2 ลักษณะทางประชากรของประชาชนที่แตกต่างกันมีผลต่อความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในของเทศบาลตำบลที่แตกต่างกัน

4.3.3 ลักษณะทางประชากรของประชาชนที่แตกต่างกันมีผลต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยพล็อตที่แตกต่างกัน

4.1 ความพร้อมของบุคลากรในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ อำเภอดอยหล่อ จังหวัดเชียงใหม่ ผลการศึกษาตามลำดับ ดังนี้

4.1.1 เพื่อทราบถึงความพร้อมของ หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล

(1) ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ผลการศึกษาข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งเป็นข้อมูลสถานภาพทางสังคม และเศรษฐกิจ ได้แก่ ข้อมูลเกี่ยวกับเพศ อายุ อายุการทำงาน ระดับการศึกษา ตำแหน่งที่ทำงาน มีรายละเอียดปรากฏ ดังนี้

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	65	61.9
หญิง	40	38.1
รวม	105	100.0

จากตารางที่ 4.1 พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 65 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 61.9 รองลงมาคือเพศหญิง จำนวน 40 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 38.1

ตารางที่ 4.2 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามกลุ่มอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
20 – 30 ปี	29	27.6
31 – 40 ปี	41	39.0
41 – 50 ปี	22	21.0
51 – 60 ปีขึ้นไป	13	12.4
รวม	105	100.0

จากตารางที่ 4.2 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง 31 – 40 ปี จำนวน 41 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 39.0 รองลงมาคืออายุระหว่าง 20 – 30 ปี จำนวน 29 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 27.6 อายุระหว่าง 41 – 50 ปี จำนวน 22 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 21.0 และอายุ 51 – 60 ปีขึ้นไป จำนวน 13 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 12.4 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.3 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอายุการทำงาน

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
0 – 5 ปี	54	51.4
6 – 10 ปี	27	25.7
11 – 15 ปี	23	21.9
16 – 20 ปี	1	1.0
รวม	105	100.0

จากตารางที่ 4.3 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุการทำงานในระหว่าง 0 – 5 ปี จำนวน 54 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 51.4 รองลงมาคือ อายุการทำงานในระหว่าง 6 – 10 ปี จำนวน 27 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25.7 อายุการทำงานในระหว่าง 11 – 15 ปี จำนวน 23 คน คิด

เป็นสัดส่วนร้อยละ 21.9 และอายุการทำงานในระหว่าง 16 – 20 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.4 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับการศึกษา

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
1. ประถมศึกษา	11	10.5
2. มัธยมศึกษาตอนต้น	14	13.3
3. มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	22	21.0
4. อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	11	10.5
5. ปริญญาตรี	44	41.9
6. ปริญญาโท	3	2.9
รวม	105	100.0

จากตารางที่ 4.4 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 44 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 41.9 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า จำนวน 22 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 21.0 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 14 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 13.3 ระดับประถมศึกษา จำนวน 11 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10.5 ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าจำนวน 11 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10.5 และ ระดับปริญญาโท จำนวน 3 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 2.9 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.5 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามตำแหน่ง

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
1. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	1	1.0
2. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	2	1.9
3. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยหล่อ	51	48.6
4. พนักงานส่วนตำบล	18	17.1
5. พนักงานจ้างตามภารกิจ	16	15.2
6. ลูกจ้างประจำ	6	5.7
7. พนักงานทั่วไป	11	10.5
รวม	105	100.0

จากตารางที่ 4.5 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ทำงานในตำแหน่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ จำนวน 51 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 48.6 รองลงมาคือ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน 18 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 17.1 พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 16 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 15.2 พนักงานทั่วไป จำนวน 11 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10.5 ลูกจ้างประจำ จำนวน 6 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 5.7 ตำแหน่งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 2 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.9 และตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.0 ตามลำดับ

(2) ความพร้อมของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ ในการกระทำกิจกรรมต่างๆ ในด้านการบริหารงาน ดังนี้

ตารางที่ 4.6 ความพร้อมด้านการบริหารงบประมาณ

ด้านการบริหารงบประมาณ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	แปลค่า
1. ด้านการจัดสรรงบประมาณต่อการเปลี่ยนแปลง	3.99	.976	มาก
2. ด้านงบประมาณจากการจัดเก็บภาษีต่างๆ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น	3.54	.920	มาก
3. การจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาพื้นที่ตามโครงการต่างๆ	3.07	.983	ปานกลาง
4. การนำงบประมาณมาพัฒนาหมู่บ้านมากขึ้น	3.83	.860	มาก
5. ความจำเป็นและความสำคัญของงบประมาณจากรัฐบาล	4.57	.663	มาก
6. การได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาล	3.88	.840	มาก
7. งบประมาณมีเพียงพอต่อการใช้จ่ายในการบริหารงาน	3.48	.972	ปานกลาง
รวม	3.76	.653	มาก

จากตารางที่ 4.6 แสดงระดับความพร้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อในการทำกิจกรรมต่างๆ ในการบริหารงาน ด้านงบประมาณ ผลการศึกษา พบว่า ระดับความพร้อมเรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้

1) ด้านความจำเป็นและความสำคัญของงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลในการบริหารงานและการพัฒนา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.57 (S.D. = .663) ทำให้มีความพร้อมในระดับมาก

2) ด้านการจัดสรรงบประมาณต่อการเปลี่ยนแปลงจากองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเทศบาลตำบล มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.99 (S.D. = .976) ทำให้มีความพร้อมในระดับมาก

3) องค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ จะได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลมากขึ้นเมื่อจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.88 (S.D. = .840) ทำให้มีความพร้อมในระดับมาก

4) ด้านการนำงบประมาณมาพัฒนาหมู่บ้านมากขึ้นหลังจากจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.83 (S.D. = .860) ทำให้มีความพร้อมในระดับมาก

5) ด้านงบประมาณจากการจัดเก็บภาษีต่าง ๆ เพื่อพัฒนาท้องถิ่น มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.54 (S.D. = .920) ทำให้มีความพร้อมในระดับมาก

6) งบประมาณจะมีเพียงพอต่อการใช้จ่ายในการบริหารงาน มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.48 (S.D. = .972) ทำให้มีความพร้อมในระดับปานกลาง

7) การจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาพื้นที่ตามโครงการต่าง ๆ บริหารงาน มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.07 (S.D. = .983) ทำให้มีความพร้อมในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาความพร้อมโดยรวมด้านงบประมาณ พบว่า มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.76 (S.D. = .653) ทำให้มีความพร้อมในระดับมาก

ตารางที่ 4.7 ความพร้อมด้านการบริหารงานบุคคล

ด้านการบริหารงานบุคคล	ค่าเฉลี่ย	S.D.	แปลค่า
1. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีจำนวนเพียงพอที่จะรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	3.68	.860	มาก
2. กรอบโครงสร้างตามอัตรากำลังของบุคลากร มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด	3.59	.743	มาก
3. การบริหารงานบุคคลเมื่อจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลจะมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมากน้อยเพียงใด	3.72	.826	มาก
4. เมื่อจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลทำให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพเพียงใด	3.92	.768	มาก
5. เมื่อจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลบุคลากรจะได้รับสวัสดิการด้านต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้นเพียงใด	3.87	.833	มาก
รวม	3.76	.628	มาก

จากตารางที่ 4.7 แสดงระดับความพร้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อในการทำกิจกรรมต่างๆ ในการบริหารงาน ด้านการบริหารงานบุคคล ผลการศึกษา พบว่า ระดับความพร้อมเรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้

- 1) เมื่อจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลทำให้บุคลากรในหน่วยงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.92 (S.D. = .768) ทำให้มีความพร้อมในระดับ มาก
 - 2) เมื่อจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลบุคลากรจะได้รับสวัสดิการด้านต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.87 (S.D. = .833) ทำให้มีความพร้อมในระดับ มาก
 - 3) การบริหารงานบุคคลเมื่อจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลจะมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.72 (S.D. = .826) ทำให้มีความพร้อมในระดับ มาก
 - 4) บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีจำนวนเพียงพอที่จะรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.68 (S.D. = .860) ทำให้มีความพร้อมในระดับ มาก
 - 5) กรอบโครงสร้างตามอัตรากำลังของบุคลากร มีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59 (S.D. = .743) ทำให้มีความพร้อมในระดับ มาก
- เมื่อพิจารณาความพร้อมโดยรวมด้านบริหารงานบุคคล พบว่า มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.76 (S.D. = .628) ทำให้มีความพร้อมในระดับมาก

ตารางที่ 4.8 ความพร้อมด้านการบริหารเครื่องมือ เครื่องใช้วัสดุ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน
การตรวจสอบและการควบคุมการทำงาน

ด้านการบริหารเครื่องมือ เครื่องใช้ ฯ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	แปลค่า
1. เมื่อจัดตั้งเป็นเทศบาล ท่านคิดว่าวัสดุ ครุภัณฑ์ มีเพียงพอต่อการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด	3.60	.977	มาก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการตรวจสอบประเมินผลตามโครงการต่าง ๆ มากน้อยเพียงใด	3.53	.889	มาก
3. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการควบคุมงานและตรวจรับงานอย่างเป็นระบบมีมากน้อยเพียงใด	3.48	.761	ปานกลาง
4. องค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมที่ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและควบคุมการบริหารงานมากน้อยเพียงใด	3.46	1.01	ปานกลาง
5. หลังจากการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล จะส่งผลให้การบริหารงานทุก ๆ ด้าน ดีขึ้นกว่าเดิมมากน้อยเพียงใด	3.84	.900	มาก
รวม	3.58	.651	มาก

จากตารางที่ 4.8 แสดงระดับความพร้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อในการ
ทำกิจกรรมต่างๆ ในการบริหารงาน ด้านการบริหารเครื่องมือ เครื่องใช้วัสดุ อุปกรณ์ในการ
ปฏิบัติงาน การตรวจสอบและการควบคุมการทำงาน ผลการศึกษา พบว่า ระดับความพร้อม
เรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้

- 1) เมื่อจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลจะส่งผลให้ การบริหารงานทุก ๆ ด้าน ดีขึ้นกว่าเดิม มี
ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.84 (S.D. = .900) ทำให้มีความพร้อมในระดับ มาก
 - 2) เมื่อจัดตั้งเป็นเทศบาล จะมีวัสดุ ครุภัณฑ์ มีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย
เท่ากับ 3.60 (S.D. = .977) ทำให้มีความพร้อมในระดับ มาก
 - 3) องค์การบริหารส่วนตำบลมีการตรวจสอบ ประเมินผลตามโครงการต่าง ๆ มี
ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.53 (S.D. = .889) ทำให้มีความพร้อมในระดับปานกลาง
 - 4) องค์การบริหารส่วนตำบลมีการควบคุมงานและตรวจรับงานอย่างเป็นระบบ มี
ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 (S.D. = .761) ทำให้มีความพร้อมในระดับปานกลาง
 - 5) องค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมที่ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ
ตรวจสอบและควบคุมการบริหารงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.46 (S.D. = .1.01) ทำให้มีความพร้อมใน
ระดับ ปานกลาง
- เมื่อพิจารณาความพร้อมโดยรวมด้านการบริหารเครื่องมือ เครื่องใช้วัสดุ อุปกรณ์ในการ
ปฏิบัติงาน การตรวจสอบและการควบคุมการทำงาน พบว่า มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.58 (S.D. = .651)
ทำให้มีความพร้อมในระดับมาก

ตารางที่ 4.9 ความพร้อมด้านการบริหารจัดการและการวางแผน

ด้านการบริหารจัดการและการวางแผน	ค่าเฉลี่ย	S.D.	แปลค่า
1. การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	3.54	.832	ปานกลาง
2. การวางแผนและการจัดทำแผนพัฒนาถูกต้องตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ของกระทรวงมหาดไทย	3.86	.814	มาก
3. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนและการจัดทำแผนพัฒนา	3.46	.971	ปานกลาง
4. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและผลการดำเนินงานต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	3.53	1.04	ปานกลาง
5. คณะผู้บริหาร สามารถติดตามผลการดำเนินงาน โครงการต่าง ๆ ทั้งที่เป็นการดำเนินงานเอง หรือ การได้รับอุดหนุนจากหน่วยงานอื่น หรือ กลุ่มองค์กรเอกชน	3.48	.962	ปานกลาง
รวม	3.57	.782	มาก

จากตารางที่ 4.9 แสดงระดับความพร้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อในการทำกิจกรรมต่างๆ ในการด้านการบริหารจัดการและการวางแผน ผลการศึกษา พบว่า ระดับความพร้อมเรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้

1) การวางแผนและการจัดทำแผนพัฒนาถูกต้องตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ของกระทรวงมหาดไทยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.86 (S.D. = .814) ทำให้มีความพร้อมในระดับ มาก

2) การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.54 (S.D. = .832) ทำให้มีความพร้อมในระดับปานกลาง

3) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและผลการดำเนินงานต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.53 (S.D. = 1.04) ทำให้มีความพร้อมในระดับปานกลาง

4) คณะผู้บริหาร สามารถติดตามผลการดำเนินงาน โครงการต่าง ๆ ทั้งที่เป็นการดำเนินงานเอง หรือ การได้รับอุดหนุนจากหน่วยงานอื่น หรือ กลุ่มองค์กรเอกชน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48 (S.D. = .962) ทำให้มีความพร้อมในระดับปานกลาง

5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนและการจัดทำแผนพัฒนา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.46 (S.D. = .971) ทำให้มีความพร้อมในระดับ ปานกลาง

เมื่อพิจารณาความพร้อมโดยรวมด้านการบริหารจัดการและการวางแผน พบว่า มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.57 (S.D. = .782) ทำให้มีความพร้อมในระดับมาก

ตารางที่ 4.10 ความพร้อมโดยรวมในแต่ละด้านขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ ในการทำกิจกรรมต่างๆ ในด้านการบริหารงาน สรุปผลการศึกษา ดังนี้

ความพร้อมแต่ละด้าน	ค่าเฉลี่ย	S.D.	แปลค่า
1. ด้านการบริหารงบประมาณ	3.76	.653	มาก
2. ด้านการบริหารงานบุคคล	3.76	.628	มาก
3. ด้านการบริหารเครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน การตรวจสอบและการควบคุมการทำงาน	3.58	.651	มาก
4. ด้านการบริหารจัดการและการวางแผน	3.57	.782	มาก
รวม	3.67	.550	มาก

จากตารางที่ 4.10 แสดงความพร้อมโดยรวมในแต่ละด้านขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ ในการทำกิจกรรมต่างๆ ในด้านการบริหารงาน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด

- 1) ด้านงบประมาณ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.76 (S.D. = .653) ทำให้มีความพร้อมในระดับมาก
- 2) ด้านบริหารงานบุคคล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.76 (S.D. = .628) ทำให้มีความพร้อมในระดับมาก
- 3) ด้านบริหารเครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบและการควบคุมการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 (S.D. = .651) ทำให้มีความพร้อมในระดับมาก
- 4) ด้านการบริหารจัดการและการวางแผน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 (S.D. = .782) ทำให้มีความพร้อมในระดับมาก

เมื่อพิจารณาภาพรวมความพร้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ ในการทำกิจกรรมต่างๆ ในด้านการบริหารงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 (S.D. = .550) หรือมีความพร้อมในระดับมาก

สรุปผลการศึกษา จากตารางที่ 4.1 – 4.10 พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ มีความพร้อมในระดับมาก ทั้งด้านบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารเครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน การตรวจสอบและควบคุมการทำงาน และ ด้านการวางแผนการทำงาน ซึ่งโดยภาพรวมแล้วสามารถสรุปได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ มีความพร้อมในระดับที่สูงทุกด้าน

4.1.2 แนวทางพัฒนาเมื่อได้จัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล จึงสรุปได้ดังนี้

(1) เมื่อจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล บุคลากรในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
ดอยหล่อ มีความต้องการให้พัฒนาในด้านต่างๆ

จากการศึกษามีผู้เสนอคำตอบจำนวน 314 จากบุคลากร 105 คน ซึ่งพบว่าเมื่อนำมา
จัดลำดับความต้องการให้พัฒนาในด้านต่างๆ เรียงลำดับ ได้ดังนี้

อันดับที่ 1 พัฒนาด้านการศึกษา และวัฒนธรรม จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 77.1
(ค่าเฉลี่ยคะแนน = 1.83 และ S.D. = 1.21)

อันดับที่ 2 พัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ จำนวน 55 คน คิดเป็น
ร้อยละ 52.4 (ค่าเฉลี่ยคะแนน = 1.25 และ S.D. = 1.34)

อันดับที่ 3 พัฒนาด้านการสาธารณสุข จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 49.5 (ค่าเฉลี่ย
คะแนน = 0.86 และ S.D. = 1.00)

(2) เมื่อจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล บุคลากรในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอย
หล่อ มีความพร้อมในด้านต่างๆ เรียงลำดับ ดังนี้

จากการศึกษามีผู้เสนอคำตอบจำนวน 310 จากบุคลากรที่ตอบ 103 คน ไม่แสดงความ
คิดเห็น 2 คน (บุคลากรทั้งหมด 105 คน) ซึ่งพบว่าเมื่อนำมาจัดลำดับความพร้อมเมื่อจัดตั้งเป็น
เทศบาลตำบล ในด้านต่างๆ เรียงลำดับ ได้ดังนี้

อันดับที่ 1 ด้านการบริหารงบประมาณ จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 87.4 (ค่าเฉลี่ย
คะแนน = 1.89 และ S.D. = 1.09)

อันดับที่ 2 ด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 87.4 (ค่าเฉลี่ย
คะแนน = 1.73 และ S.D. = 1.01)

อันดับที่ 3 ด้านการบริหารจัดการและการวางแผน จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 64.1
(ค่าเฉลี่ยคะแนน = 1.28 และ S.D. = 1.18)

4.1.3 เพื่อทราบถึงปัญหาและอุปสรรคโดยภาพรวมจากการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล โดยผู้ตอบแบบสอบถามปลายเปิด เพื่อให้แสดงความคิดเห็น สรุปได้ดังนี้

(1) ผลกระทบที่ประชาชนจะได้รับเมื่อเปลี่ยนแปลงเป็นเทศบาลตำบล

(1.1) ผลกระทบในเรื่องการจัดเก็บภาษี กับประชาชนที่มีรายได้เล็กน้อย แต่ต้องมี
ภาระเสียภาษีต่างๆ ในอัตราที่เพิ่มขึ้น

(1.2) การจัดระบบในการที่จะดำเนินงาน เช่น การติดต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่างๆ

(1.3) ด้านการมีส่วนร่วมในการเปลี่ยนแปลงเป็นเทศบาลตำบล เมื่อมีการจัดระบบใหม่ หรือมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น ประชาชนต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปฏิบัติตามสิ่งที่เกิดขึ้นใหม่ๆ

(1.4) ควรมีการจัดระเบียบทางสังคมมากขึ้น

(1.5) ให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิ่งที่จะเปลี่ยนแปลงหลังได้จัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล เพื่อเพิ่มความเข้าใจในการติดต่อเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ความสะดวกต่อการติดต่อพนักงานหรือองค์กรอื่นๆ

(1.6) ด้านสังคมและวัฒนธรรม ต้องรักษาและคงไว้ซึ่งวิถีดั้งเดิม เพราะเมื่อมีการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลแล้ว สังคมเมืองจะมีมากขึ้น ทำให้ความผูกพันของคนในชุมชนลดลง

(1.7) ด้านการจัดการดำเนินงานแบบเทศบาล อาจมีอุปสรรคหรือปัญหามากขึ้น เพราะความไม่คุ้นเคยกับสถานะเป็นเทศบาล

(1.8) เพิ่มการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลให้แก่ประชาชน ให้มีความรู้ ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น เช่น เสียตามสาย หรือทางสถานีวิทยุท้องถิ่น การจัดทำโบรชัวร์ ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องเทศบาลตำบล หรือการอบรมในแต่ละหมู่บ้าน

(2) เมื่อมีการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลแล้ว อาจทำให้เกิดปัญหาด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

(2.1) ด้านสภาพแวดล้อมเป็นพิษ เนื่องจากความเจริญทั้งภาคเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม รวมทั้งการจราจรแออัด

(2.2) ปัญหายังไม่ทราบแน่ชัดเพราะยังไม่ได้เปลี่ยนแปลง แต่เท่าที่เห็นเทศบาลตำบลอื่นที่เคยจัดตั้งใหม่ จะมีปัญหาลักษณะเกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจในบทบาทของตัวเอง เมื่อจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล

(2.3) ปัญหาด้านการจัดการดำเนินงานแบบเทศบาล เพราะเนื่องจากเริ่มก่อตั้ง จึงอาจมีอุปสรรคหรือปัญหาที่มากขึ้น เช่น ปัญหาความไม่คุ้นกับการเป็นเทศบาลตำบล อาจมีการยึดติดกับส่วนงานและการทำงานแบบเดิมๆ

(2.4) ความไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ระหว่างท้องถิ่นกับปกครองท้องถิ่น (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) ท้องถิ่นควรมีการทำความเข้าใจและให้ความสำคัญกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

(2.5) ปัญหาด้านการพัฒนาเมืองที่จะเกิดขึ้นระหว่างกลุ่มของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และนักการเมืองท้องถิ่น

(2.6) ด้านการมีส่วนร่วมจากประชาชน กลุ่มผู้นำชุมชน และกลุ่มพลังมวลชน จัดตั้ง ให้ความสำคัญด้วย

(2.7) ด้านภารกิจก็จะเพิ่มมากขึ้น ต้องมีการจัดสรรบุคลากรและเครื่องมือให้เหมาะสมและเพียงพอต่อจำนวนคนทำงาน

(2.8) ปัญหาด้านโครงสร้างบุคลากรและการบริหารจัดการน่าจะมีการเปลี่ยนแปลงเพื่อรองรับบทบาทฐานะเทศบาลตำบล ซึ่งน่าจะไปในทิศทางที่ดีขึ้น

(2.9) ปัญหาเรื่องความพร้อมของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่

(2.10) ปัญหาของปริมาณงานและคุณภาพงาน

(2.11) ระเบียบข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของเทศบาล อาจทำให้ประชาชนปฏิบัติตามไม่ถูกต้อง

(3) ข้อเสนอแนะอื่นๆ

(3.1) ควรมีการอบรมเพิ่มความรู้ให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ เรื่องบทบาทการทำงานที่เปลี่ยนแปลงจาก อบต. เป็นเทศบาลตำบล ซึ่งกฎหมายบางอย่างไม่เหมือนกัน

(3.2) ควรจัดให้มีการอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีจิตสำนึกในการบริการประชาชนให้มากขึ้น มีการสร้างจิตสำนึกและจิตบริการสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่บริการประชาชน

(3.3) ควรให้มีการประชาสัมพันธ์และสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนให้มากขึ้น เพื่อให้ง่ายต่อการพัฒนาเมื่อได้รับจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล

(3.4) เมื่อได้รับจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลแล้ว บุคลากรเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายต้องช่วยกันพัฒนา พัฒนาฟื้นฟูเศรษฐกิจ ด้านการศึกษา สาธารณสุข สาธารณูปโภค สาธารณูปการ การท่องเที่ยว การจัดระเบียบสังคม และการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์ทั้งกับผู้ปฏิบัติงานและประชาชน

4.2 ความพร้อมของประชาชนในเขตตำบลดอยหล่อ อำเภอดอยหล่อ จังหวัดเชียงใหม่

4.2.1. เพื่อทราบถึงความพร้อมของ ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ ในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล

(1) ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ผลการศึกษาข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งเป็นข้อมูลสถานภาพทางสังคม และเศรษฐกิจ ได้แก่ ข้อมูลเกี่ยวกับเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ มีรายละเอียดปรากฏดังนี้

ตารางที่ 4.11 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	201	51.9
หญิง	186	48.1
รวม	387	100.0

จากตารางที่ 4.11 พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 201 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 51.9 รองลงมาคือเพศหญิง จำนวน 186 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 48.1

ตารางที่ 4.12 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามกลุ่มอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
20 – 30 ปี	42	10.9
31 – 40 ปี	139	35.9
41 – 50 ปี	108	27.9
51 – 60 ปีขึ้นไป	98	25.3
รวม	387	100.0

จากตารางที่ 4.12 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง 31 – 40 ปี จำนวน 139 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 35.9 รองลงมาคืออายุระหว่าง 41 – 50 ปี จำนวน 108 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 27.9 อายุ 51 – 60 ปีขึ้นไป ปี จำนวน 98 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25.3 และ อายุ 20 – 30 จำนวน 42 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 10.9 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.13 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับการศึกษา

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
1) ประถมศึกษา	195	50.4
2) มัธยมศึกษาตอนต้น	58	15.0
3) มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	72	18.6
4) อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	24	6.2
5) ปริญญาตรี	36	9.3
6) ปริญญาโท	2	0.5
รวม	387	100.0

จากตารางที่ 4.13 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีระดับประถมศึกษา จำนวน 195 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50.4 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า จำนวน 72 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 18.6 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 58 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 15.0 ระดับการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 36 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 9.3 ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าจำนวน 24 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 6.2 และ ระดับปริญญาโท จำนวน 2 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 0.5 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.14 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอาชีพ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
รับจ้าง	139	35.9
เกษตรกร	136	35.1
ค้าขาย	60	15.5
พนักงานบริษัทเอกชน	31	8.0
รับราชการ / รัฐวิสาหกิจ	7	1.8
อื่นๆ	14	3.6
รวม	387	100.0

จากตารางที่ 4.14 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอาชีพรับจ้าง จำนวน 139 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 35.9 รองลงมาคือ อาชีพเกษตรกร จำนวน 136 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 35.1 อาชีพค้าขาย จำนวน 60คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 15.5 อาชีพพนักงานบริษัทเอกชน จำนวน 31 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 8.0 อาชีพอื่นๆ จำนวน 14 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 3.6 และ อาชีพรับราชการ / รัฐวิสาหกิจ จำนวน 7 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 1.8 ตามลำดับ

(2) ความพร้อมของประชาชนด้านการมีความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่เกี่ยวกับเทศบาลตำบล จึงขอสรุปการศึกษา ดังนี้

ตารางที่ 4.15 ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่เกี่ยวกับเทศบาลตำบล

คำถาม	ใช่		ไม่ใช่		เฉลี่ย	จำนวนที่ ตอบถูก
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		
1. การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล ต้องทำเป็นประกาศของกระทรวงมหาดไทย โดยให้ระบุชื่อและเขตของเทศบาลไว้	362	93.5	25	6.5	ใช่	362
2. ภายใน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศกระทรวงมหาดไทย เปลี่ยนแปลงเขตเป็นเทศบาลตำบล ให้ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล และสารวัตรกำนันสิ้นสุดอำนาจหน้าที่ในเขตพื้นที่	136	35.1	251	64.9	ไม่ใช่	251
3. องค์การเทศบาล ประกอบด้วยสภาเทศบาล และนายกเทศมนตรี	337	87.1	50	12.9	ใช่	337
4. สภาเทศบาลตำบล ประกอบด้วยสมาชิกสภาเทศบาลที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนจำนวน 16 คน	236	61.0	151	39.0	ไม่ใช่	151
5. นายกเทศมนตรี มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน และมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี และจะดำรงตำแหน่งคราวละ 2 สมัยติดต่อกันไม่ได้	256	66.1	131	33.9	ไม่ใช่	131
6. นายกเทศมนตรีอาจแต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีเป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารราชการ โดยเทศบาลตำบลให้แต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีได้ไม่เกินสองคน	329	85.0	58	15.0	ใช่	329

ตารางที่ 4.15 (ต่อ)

7. สมาชิกสภาเทศบาล มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 5 ปี	158	40.8	229	59.2	ไม่ใช่	229
8. เทศบาลตำบลมีเขตการเลือกตั้งแบ่งออกเป็น 2 เขตการเลือกตั้ง	279	72.1	108	27.9	ใช่	279
9. ผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบควบคุมดูแลในงานประจำทั่วไปของเทศบาลคือ ปลัดเทศบาล	287	74.2	100	25.8	ใช่	287
10. ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลเทศบาลตำบลให้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย	322	83.2	65	16.8	ใช่	322
11. ราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขตเทศบาลตำบลสามารถเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่นได้	341	88.1	46	11.9	ใช่	341
12. เทศบาลตำบลมีหน้าที่บำรุงศิลปจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น	351	90.7	36	9.3	ใช่	351
13. ในกรณีที่กิจการใดอาจกระทบถึงประโยชน์ได้เสียของประชาชน สมาชิกสภาเทศบาลตำบลจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกเท่าที่มีอยู่ อาจเสนอต่อประธานสภาเทศบาล เพื่อให้มีการออกเสียงประชามติในท้องถิ่นได้	316	81.7	71	18.3	ใช่	316
14. เทศบาลตำบล อาจทำการร่วมกับบุคคลอื่น โดยก่อตั้งบริษัทจำกัดหรือถือหุ้นในบริษัทจำกัด	233	60.2	154	39.8	ใช่	233

ตารางที่ 4.15 (ต่อ)

15. นายกเทศมนตรีพ้นจากตำแหน่งเมื่อราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขตเทศบาลจำนวนไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งที่มาลงคะแนน เห็นว่านายกเทศมนตรีไม่สมควรดำรงตำแหน่งต่อไป	135	34.9	252	65.1	ไม่ใช่	252
--	-----	------	-----	------	--------	-----

จากตารางที่ 4.15 พบว่า ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่เกี่ยวกับเทศบาลตำบล แยกเป็นรายชื่อ ดังนี้

1) การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเทศบาลตำบล ต้องทำเป็นประกาศของกระทรวงมหาดไทย โดยให้ระบุชื่อและเขตของเทศบาลไว้

คำตอบ = ใช่

มีผู้ตอบถูกจำนวน 362 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 93.5

2) ภายใน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศกระทรวงมหาดไทยเปลี่ยนแปลงเขตเป็นเทศบาลตำบล ให้ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล และสารวัตรกำนันสิ้นสุดอำนาจหน้าที่ในเขตพื้นที่

คำตอบ = ไม่ใช่

มีผู้ตอบถูกจำนวน 251 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 64.9

3) องค์การเทศบาล ประกอบด้วยสภาเทศบาล และนายกเทศมนตรี

คำตอบ = ใช่

มีผู้ตอบถูกจำนวน 337 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 87.1

4) สภาเทศบาลตำบล ประกอบด้วยสมาชิกสภาเทศบาลที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน จำนวน 16 คน

คำตอบ = ไม่ใช่

มีผู้ตอบถูกจำนวน 151 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 39.0

5) นายกเทศมนตรี มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน และมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี และจะดำรงตำแหน่งคราวละ 2 สมัยติดต่อกันไม่ได้

คำตอบ = ไม่ใช่

มีผู้ตอบถูกจำนวน 131 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 33.9

6) นายกเทศมนตรีอาจแต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีเป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารราชการ
โดยเทศบาลตำบลให้แต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีได้ไม่เกินสองคน

คำตอบ = ใช่

มีผู้ตอบถูกจำนวน 329 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 85.0

7) สมาชิกสภาเทศบาล มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 5 ปี

คำตอบ = ไม่ใช่

มีผู้ตอบถูกจำนวน 229 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 59.2

8) เทศบาลตำบลมีเขตการเลือกตั้งแบ่งออกเป็น 2 เขตการเลือกตั้ง

คำตอบ = ใช่

มีผู้ตอบถูกจำนวน 279 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 72.1

9) ผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบควบคุมดูแลในงานประจำทั่วไปของเทศบาลคือ
ปลัดเทศบาล

คำตอบ = ใช่

มีผู้ตอบถูกจำนวน 287 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 74.2

10) ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลเทศบาลตำบลให้ปฏิบัติตาม
อำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย

คำตอบ = ใช่

มีผู้ตอบถูกจำนวน 322 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 83.2

11) ราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขตเทศบาลตำบลสามารถเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติ
ท้องถิ่นได้

คำตอบ = ใช่

มีผู้ตอบถูกจำนวน 341 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 88.1

12) เทศบาลตำบลมีหน้าที่บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรม
อันดีของท้องถิ่น

คำตอบ = ใช่

มีผู้ตอบถูกจำนวน 351 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 90.7

13) ในกรณีที่กิจการใดอาจกระทบถึงประโยชน์ได้เสียของประชาชน สมาชิกสภา
เทศบาลตำบลจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกเท่าที่มีอยู่ อาจเสนอต่อประธานสภา
เทศบาล เพื่อให้มีการออกเสียงประชามติในท้องถิ่นได้

คำตอบ = ใช่

มีผู้ตอบถูกจำนวน 316 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 81.7

14) เทศบาลตำบล อาจทำการร่วมกับบุคคลอื่นโดยก่อตั้งบริษัทจำกัดหรือถือหุ้นในบริษัทจำกัด

คำตอบ = ใช่

มีผู้ตอบถูกจำนวน 233 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 60.2

15) นายกเทศมนตรีพ้นจากตำแหน่ง เมื่อราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขตเทศบาลจำนวนไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งที่มาลงคะแนน เห็นว่านายกเทศมนตรีไม่สมควรดำรงตำแหน่งต่อไป

คำตอบ = ไม่ใช่

มีผู้ตอบถูกจำนวน 252 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 65.1

สรุปผลการศึกษาถึงความพร้อมของประชาชน ในพื้นที่ตำบลคอยหล่อ ในด้านการมีความรู้ ความเข้าใจ บทบาท หน้าที่เกี่ยวกับเทศบาลตำบล สรุปได้ดังนี้

(1) ประชาชนที่มีช่วงคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 60 หรือมีความรู้ต่ำ ทั้งหมด 3 ข้อ ได้แก่

ข้อที่ตอบถูก	จำนวน	ร้อยละ
ข้อ 4 สภาเทศบาลตำบล ประกอบด้วยสมาชิกสภาเทศบาลที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน จำนวน 16 คน	151	39.0
ข้อ 5 นายกเทศมนตรี มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน และมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี และจะดำรงตำแหน่งคราวละ 2 สมัยติดต่อกันไม่ได้	131	33.9
ข้อ 7 สมาชิกสภาเทศบาล มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 5 ปี	229	59.2

(2) ช่วงคะแนนตั้งแต่ร้อยละ 60 – 79 หรือมีความรู้ปานกลาง ทั้งหมด 5 ข้อ ได้แก่

ข้อที่ตอบถูก	จำนวน	ร้อยละ
ข้อ 2 ภายใน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศกระทรวงมหาดไทยเปลี่ยนแปลงเขตเป็นเทศบาลตำบล ให้ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล และสารวัตรกำนันสิ้นสุดอำนาจหน้าที่ในเขตพื้นที่	251	64.9
ข้อ 8 เทศบาลตำบลมีเขตการเลือกตั้งแบ่งออกเป็น 2 เขตการเลือกตั้ง	279	72.1
ข้อ 9 ผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบควบคุมดูแลในงานประจำทั่วไปของ	287	74.2

ข้อที่ตอบถูก	จำนวน	ร้อยละ
เทศบาลคือ ปลัดเทศบาล		
ข้อ 14 เทศบาลตำบล อาจทำการร่วมกับบุคคลอื่น โดยก่อตั้งบริษัทจำกัดหรือ ถือหุ้นในบริษัทจำกัด	233	60.2
ข้อ 15 นายกเทศมนตรีพ้นจากตำแหน่ง เมื่อราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขต เทศบาลจำนวนไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งที่มา ลงคะแนน เห็นว่านายกเทศมนตรีไม่สมควรดำรงตำแหน่งต่อไป	252	65.1

(3) ช่วงคะแนนตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป หรือมีความรู้ดีมาก ทั้งหมด 7 ข้อ ได้แก่

ข้อที่ตอบถูก	จำนวน	ร้อยละ
ข้อ 1 การจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเทศบาลตำบล ต้องทำเป็น ประกาศของกระทรวงมหาดไทย โดยให้ระบุชื่อและเขตของเทศบาลไว้	362	93.5
ข้อ 3 องค์การเทศบาล ประกอบด้วยสภาเทศบาล และนายกเทศมนตรี	337	87.1
ข้อ 6 นายกเทศมนตรีอาจแต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีเป็นผู้ช่วยเหลือในการ บริหารราชการ โดยเทศบาลตำบลให้แต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีได้ไม่เกิน สองคน	329	85.0
ข้อ 10 ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลเทศบาลตำบลให้ ปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย	322	83.2
ข้อ 11 ราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขตเทศบาลตำบลสามารถเข้าชื่อเสนอ ข้อบัญญัติท้องถิ่นได้	341	88.1
ข้อ 12 เทศบาลตำบลมีหน้าที่บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น	351	90.7
ข้อ 13 ในกรณีที่กิจการใดอาจกระทบถึงประโยชน์ได้เสียของประชาชน สมาชิกสภาเทศบาลตำบลจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกเท่าที่ มีอยู่ อาจเสนอต่อประธานสภาเทศบาล เพื่อให้มีการออกเสียงประชามติใน ท้องถิ่นได้	316	81.7

จากตาราง แสดงให้เห็นว่า ประชาชนส่วนใหญ่มีความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่
เกี่ยวกับเทศบาลตำบลอยู่ในระดับค่อนข้างดีมาก เนื่องจากพิจารณาแล้วมีผู้ที่ตอบถูกและได้คะแนน
มากกว่า ร้อยละ 80 ขึ้นไป มีจำนวนมากที่สุด

(3) เพื่อทราบถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยหล่อสรุปผลการศึกษา ดังนี้

การแปลผลคะแนนโดยพิจารณาตามเกณฑ์ของบลูม (Bloom, 1968: 60) ดังนี้

คะแนนมากกว่าร้อยละ 80 (คะแนนเฉลี่ยมากกว่า 1.60) หมายถึง มีส่วนร่วมในระดับมาก

คะแนนระหว่างร้อยละ 60-80 (คะแนนเฉลี่ย 1.20 – 1.60 คะแนน) หมายถึง มีส่วนร่วมในระดับปานกลาง

คะแนนน้อยกว่าร้อยละ 60 (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 1.20 คะแนน) หมายถึง มีส่วนร่วมในระดับน้อย

ตารางที่ 4.16 การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ

คำถาม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับการมีส่วนร่วม
1. ติดตาม รับทราบ ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนตำบล	1.67	0.67	มาก
2. ใช้สิทธิเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	1.85	0.43	มาก
3. ชักชวนให้บุคคลอื่นไปใช้สิทธิในการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	1.71	0.54	มาก
4. รณรงค์หาเสียงหรือสนับสนุนผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	1.33	0.67	ปานกลาง
5. เข้าร่วมประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อเสนอโครงการ กิจกรรม หรือร่วมจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	1.48	0.75	ปานกลาง
6. เข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ	1.15	0.68	น้อย
7. รับฟังรายการ “องค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ พบประชาชน” ในสถานีวิทยุคลื่นสีขาวเพื่อชาวประชา FM 88.75 MHZ สภาวัฒนธรรมอำเภอดอยหล่อ	1.29	0.90	ปานกลาง
8. เข้าร่วมกิจกรรมที่จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบล เช่น โครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลสัญจร โครงการแข่งขันกีฬาตำบลดอยหล่อ เป็นต้น	1.41	0.80	ปานกลาง
9. ยื่นเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหาต่าง ๆ ต่อ องค์การบริหารส่วนตำบล	1.15	0.58	น้อย
10. ติดต่อ ประสานงานกับเจ้าหน้าที่หรือผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	1.34	0.77	ปานกลาง

ตารางที่ 4.16 (ต่อ)

คำถาม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับการมีส่วนร่วม
11. พுகุย สนทนาในเรื่องขององค์การบริหารส่วนตำบล กับ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้แทนของท่าน	1.50	0.68	ปานกลาง
12. ติดต่อ สอบถามสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ถึงการ ปฏิบัติหน้าที่ในสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อแก้ไขปัญหา ของหมู่บ้าน	1.36	0.64	ปานกลาง
13. ติดตาม ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วน ตำบล ว่ามีความถูกต้องเหมาะสมหรือไม่	1.13	0.56	น้อย
14. เข้าชื่อร้องขอเพื่อให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณา ออกข้อบัญญัติตำบล	1.15	0.39	น้อย
15. ได้รับประโยชน์ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมจากการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล	1.53	0.72	ปานกลาง
รวม	1.40	0.65	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.16 พบว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ แยกเป็นรายชื่อ ดังนี้

- 1) ติดตาม รับทราบ ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนตำบล มีค่าเฉลี่ย = 1.67, S.D. = 0.67 อยู่ในระดับมาก
- 2) ใช้สิทธิเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีค่าเฉลี่ย = 1.85, S.D. = 0.43 อยู่ในระดับมาก
- 3) ชักชวนให้บุคคลอื่นไปใช้สิทธิในการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีค่าเฉลี่ย = 1.71, S.D. = 0.54 อยู่ในระดับมาก
- 4) รณรงค์หาเสียงหรือสนับสนุนผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีค่าเฉลี่ย = 1.33, S.D. = 0.67 อยู่ในระดับปานกลาง
- 5) เข้าร่วมประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อเสนอโครงการกิจกรรมหรือร่วมจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล มีค่าเฉลี่ย = 1.48, S.D. = 0.75 อยู่ในระดับปานกลาง
- 6) เข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอยหล่อ มีค่าเฉลี่ย = 1.15, S.D. = 0.68 อยู่ในระดับน้อย

7) รับฟังรายการ “องค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ พบประชาชน” ในสถานีวิทยุคลื่นสีขาวเพื่อชาวประชา FM 88.75 MHz สถานีวัฒนธรรมอำเภอคอยหล่อ มีค่าเฉลี่ย = 1.29, S.D. = 0.90 อยู่ในระดับปานกลาง

8) เข้าร่วมกิจกรรมที่จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบล เช่น โครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลสัญจร โครงการแข่งขันกีฬาตำบลคอยหล่อ เป็นต้น มีค่าเฉลี่ย = 1.41, S.D. = 0.80 อยู่ในระดับปานกลาง

9) ยื่นเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหาต่าง ๆ ต่อองค์การบริหารส่วนตำบล มีค่าเฉลี่ย = 1.15, S.D. = 0.58 อยู่ในระดับน้อย

10) ติดต่อ ประสานงานกับเจ้าหน้าที่หรือผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีค่าเฉลี่ย = 1.34, S.D. = 0.77 อยู่ในระดับปานกลาง

11) พுகุญ สนทนาในเรื่องขององค์การบริหารส่วนตำบล กับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้แทนของท่าน มีค่าเฉลี่ย = 1.50, S.D. = 0.68 อยู่ในระดับปานกลาง

12) ติดต่อ สอบถามสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ถึงการปฏิบัติหน้าที่ในสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อแก้ไขปัญหาของหมู่บ้าน มีค่าเฉลี่ย = 1.36, S.D. = 0.64 อยู่ในระดับปานกลาง

13) ติดตาม ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ มีค่าเฉลี่ย = 1.13, S.D. = 0.56 อยู่ในระดับน้อย

14) เข้าชื่อร้องขอให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาออกข้อบัญญัติตำบล มีค่าเฉลี่ย = 1.15, S.D. = 0.39 อยู่ในระดับน้อย

15) ได้รับประโยชน์ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมจากการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีค่าเฉลี่ย = 1.53, S.D. = 0.72 อยู่ในระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาการมีส่วนร่วมโดยรวม มีค่าเฉลี่ย = 1.40, S.D. = 0.65 การมีส่วนร่วมของประชาชนอยู่ในระดับปานกลาง

(4) เพื่อทราบถึงความต้องการของประชาชนอยากให้เป็นเทศบาลตำบลหรือไม่

ตารางที่ 4.17 ประชาชนอยากให้เป็นเทศบาลตำบลหรือไม่

หัวข้อ	จำนวน	ร้อยละ
ท่านอยากให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลหรือไม่		
- อยากให้เป็น	293	75.7
- ไม่อยากให้เป็น	16	4.1
- เฉยๆ	78	20.2
รวม	387	100.0

จากตารางที่ 4.17 พบว่า ประชาชนอยากให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อเปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาลตำบล จำนวน 293 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 75.7 โดยให้เหตุผลว่า หากเปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาลตำบลแล้วจะได้รับการงบประมาณในการพัฒนามากขึ้น ไม่อยากให้เป็น จำนวน 16 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 4.1 โดยให้เหตุผลว่า ที่เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมก็ได้อยู่แล้ว และเกรงว่างบประมาณที่ได้มาจะกระจายสู่ท้องถิ่นไม่ทั่วถึง เฉยๆ จำนวน 78 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 20.2

สรุปผลการศึกษา โดยภาพรวมแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ อำเภอคอยหล่อ จังหวัดเชียงใหม่ มีความพร้อมในด้านงบประมาณ ด้านการบริหารบุคคล ด้านการจัดการวางแผน และด้านการบริหารเครื่องมือ เครื่องใช้ วัสดุ อุปกรณ์ ตรวจสอบและควบคุมการทำงาน และหลังจากเปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาลตำบล ประชาชนจะไม่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ การจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลจะก่อให้เกิดผลดี ความเป็นอยู่ของประชาชนก็จะดีขึ้น และสุดท้ายประชาชนอยากให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ เป็นเทศบาลตำบล

4.2.2 เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาเมื่อได้จัดตั้งเป็นเทศบาล จึงขอสรุปผลการศึกษาดังนี้

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ จัดตั้งเป็นเทศบาลตำบล ประชาชนมีความคาดหวังให้พัฒนาในด้านต่างๆ เรียงลำดับ ดังนี้

อันดับที่ 1 พัฒนาด้านการสาธารณสุข จำนวน 287 คน คิดเป็นร้อยละ 74.2

อันดับที่ 2 พัฒนาด้านการศึกษา และวัฒนธรรม จำนวน 268 คน คิดเป็นร้อยละ 69.3

อันดับที่ 3 พัฒนาด้านระบบสาธารณสุขปโค และสาธารณสุขการ จำนวน 217 คน คิดเป็นร้อยละ 56.1

4.2.3 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ดังนี้

(1) งานโครงสร้างพื้นฐาน

(3.1.1) ต้องมีการก่อสร้างถนนลาดยางในถนนสายสำคัญที่ประชาชนใช้คมนาคมหรือขนส่งผลิตผลทางการเกษตร เพื่อลดระยะเวลาและการขนส่ง

(3.1.2) บำรุงปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรังทุกสายที่มีให้อยู่ในสภาพดี เพราะบางพื้นที่ยังมีถนนที่เป็นลูกรัง ซึ่งประชาชนจะลำบากในช่วงฤดูฝน

(3.1.3) จัดให้มีไฟฟ้าสาธารณะทุกหมู่บ้าน เพื่อป้องกันอาชญากรรม และอุบัติเหตุ และเพิ่มการรณรงค์การประหยัดไฟฟ้าควบคู่กันไปด้วย

(3.1.4) ให้มีโทรศัพท์เพียงพอกับความต้องการ เพราะบางพื้นที่โทรศัพท์สาธารณะยังไม่เพียงพอต่อความต้องการ และปลูกจิตสำนึกในการช่วยกันดูแลทรัพย์สินของทางราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนเอง

(2) ด้านการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

(3.2.1) ส่งเสริมการอบรมให้ความรู้เกษตรกร เพื่อการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรทุกประเภท เพราะส่วนใหญ่ประชาชนประกอบอาชีพเกษตรกรรม และหากมีการให้ความรู้จะสามารถช่วยให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น

(3.2.2) ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพิ่มรายได้ เช่น อาจมีการอบรมวิชาชีพอื่นๆ หรืองานฝีมือให้กับประชาชนในท้องถิ่น เพื่อเสริมรายได้ให้กับประชาชน

(3.2.3) จัดให้มีตลาดกลางเพื่อการเกษตร เพื่อแก้ปัญหาด้านราคา เพราะเมื่อราคาผลผลิตผ่านพ่อค้าคนกลางทำให้เกษตรกร ถูกเอารัดเอาเปรียบได้

(3.2.4) สนับสนุนการฝึกอาชีพเพิ่มรายได้ มีการประชาสัมพันธ์และให้ความรู้ มีการจัดอบรมฝึกอาชีพ เช่น ไร่สวนที่มีในท้องถิ่นนำมาทำให้เกิดรายได้ เพื่อให้ประชาชนมีความสามารถในการดูแลเศรษฐกิจของครอบครัวให้ดีขึ้น

(3.2.5) ส่งเสริมให้มีการเรียนต่อเพิ่มขึ้นเพื่อสร้างโอกาสที่ดีในการมีงานทำ เช่น มีการจัดแนะแนวการศึกษา และแนะนำอาชีพสำหรับประชาชนมากขึ้น

(3) ด้านสาธารณสุขและการอนามัย

(3.3.1) ส่งเสริมการรักษาสุขภาพอนามัย และส่งเสริมให้ความรู้ประชาชนในการป้องกันตนเองจากโรคภัยไข้เจ็บเช่น สถานอนามัยประจำตำบลมีการจัดการอบรมให้ความรู้ด้าน

สาธารณสุขแก่ประชาชนเกี่ยวกับโรคต่างๆ ตามฤดูกาลอย่างทั่วถึง และให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลสุขภาพอนามัยของตนเองและท้องถิ่น

(3.3.2) สนับสนุนการกำจัดสัตว์พาหะนำโรคติดต่อ เช่น ลูกน้ำยุงลาย การประชาสัมพันธ์ถึงโรคติดต่อจากสัตว์เลี้ยงด้วย เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ในการดูแล และป้องกันไปพร้อมกัน

(3.3.3) ป้องกันและแก้ไขปัญหาระบาดโรคติดต่อ ให้ความรู้เกี่ยวกับการติดต่อและการแพร่เชื้อ เพื่อช่วยลดอัตราการติดเชื้อของประชาชนในท้องถิ่น รวมถึงให้ความรู้เกี่ยวกับการอยู่ร่วมกับผู้ป่วยจะช่วยลดปัญหาความขัดแย้งทางสังคมด้วย

(4) ปัญหาน้ำกินน้ำใช้เพื่อการเกษตร

(3.4.1) ก่อสร้างแหล่งน้ำให้เพียงพอ เนื่องจาก พื้นที่ตำบลดอยหล่อ ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ซึ่งจำเป็นต้องมีน้ำที่จะเพิ่มการปลูกพืชผักกักเก็บน้ำให้เพียงพอต่อการเกษตร

(3.4.2) บำรุง ซ่อมแซมแหล่งน้ำให้สามารถทำการเก็บกักน้ำได้อย่างเต็มที่เพื่อรองรับฤดูแล้ง เพราะพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่เกษตรกรรม

(3.4.3) ก่อสร้างระบบประปาให้ประชาชน เพื่อให้ความเป็นอยู่ดีขึ้น สะดวกต่อการมีน้ำกินน้ำใช้ และเพื่อช่วยให้ระบบสาธารณสุขมีความสะอาดมากขึ้น

(3.4.4) จัดให้มีการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับฤดูแล้ง และการใช้น้ำอย่างฟุ่มเฟือย และมีการปลูกฝังการประหยัดน้ำ และมีการรณรงค์เรื่องการประหยัดน้ำไปด้วย

(5) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(3.5.1) ป้องกันการบุกรุกป่าไม้ และการตัดไม้ทำลายป่า เช่น เพิ่มมาตรการการลงโทษแก่ผู้บุกรุก

(3.5.2) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรักและมีส่วนร่วมในการป้องกันป่าไม้ ให้ความรู้และเพิ่มการปลูกจิตสำนึก รวมทั้งผลกระทบของการทำลายป่าไม้ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบว่าผู้ที่ได้รับผลกระทบโดยตรงก็คือประชาชนเอง

(3.5.3) สิ่งแวดล้อมและสิ่งปฏิกูล เช่น การจัดหาหรือจัดที่กำจัดขยะ หรือสิ่งปฏิกูลให้เป็นระบบ เพื่อให้สิ่งแวดล้อมมีความสะอาดและลดการเกิดโรคติดต่อด้วย

(6) ด้านการบริหารและการจัดการ

(3.6.1) จัดเก็บภาษีให้มีประสิทธิภาพ เช่น ให้ความรู้แก่ประชาชนในการจัดเก็บภาษี และเพื่อให้ประชาชนเข้าใจและตระหนักถึงหน้าที่ของการถูกเรียกเก็บภาษี

(3.6.2) ประชาสัมพันธ์ข่าวสารแก่ประชาชนให้ทั่วถึง เช่น ให้ความรู้เกี่ยวกับแหล่งน้ำ และการดูแลแหล่งน้ำให้สะอาด รวมทั้งการใช้น้ำอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงประชาสัมพันธ์เรื่องภาวะโลกร้อนด้วย

(7) ด้านการท่องเที่ยว

(3.7.1) บูรณะปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว เพราะ พื้นที่ตำบลดอยหล่อยังไม่เป็นที่รู้จักของนักท่องเที่ยวทั่วไป

(3.7.2) สนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว เช่น เพิ่มการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือผลิตผลของท้องถิ่น ช่วยกันประชาสัมพันธ์หาจุดเด่นของท้องถิ่น จะช่วยพัฒนาการท่องเที่ยวได้ดีขึ้น

(3.7.3) ส่งเสริม และอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น เช่น มีการประชาสัมพันธ์สู่ท้องถิ่นอื่น มีการเชิญชนมาท่องเที่ยวและสัมผัสประเพณีท้องถิ่น

(8) ด้านยาเสพติด

(3.8.1) รณรงค์ให้ความรู้เรื่องพิษภัยยาเสพติดแก่ประชาชน ที่สำคัญควรปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่เด็กและเยาวชน รวมถึงโทษของยาเสพติด

(3.8.2) ส่งเสริมให้เยาวชนห่างไกลยาเสพติด และสนับสนุนเยาวชนประชาชน ให้เล่นกีฬาต้านยาเสพติด

4.3 การทดสอบสมมติฐานงานวิจัย

4.3.1 ลักษณะทางประชากรของบุคลากรที่แตกต่างกันมีผลต่อความพร้อมในการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบลที่แตกต่างกัน

การวิเคราะห์ข้อมูลลักษณะทางประชากรของบุคลากร ได้แก่ เพศ อายุ อายุการทำงาน ระดับการศึกษา และตำแหน่งงาน กับความพร้อมด้านการบริหารงานทั้ง 4 ด้าน ในการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบลดอยหล่อ โดยผู้ศึกษาใช้สถิติ One – way ANOVA ระดับความเชื่อมั่นในระดับร้อยละ 95 ทดสอบสมมติฐานโดยมีการกำหนดสมมติฐานในการศึกษาดังนี้

เพศ

H_0 : บุคลากรที่มีเพศแตกต่างกันมีผลต่อความพร้อมด้านการบริหาร 4 ด้านในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลไม่แตกต่างกัน

H_1 : บุคลากรที่มีเพศแตกต่างกันมีผลต่อความพร้อมด้านการบริหาร 4 ด้านในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.18 ผลการทดสอบสมมติฐานบุคลากรที่มีเพศแตกต่างกันมีผลต่อความพร้อมด้านการบริหาร 4 ด้านในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลแตกต่างกัน

เพศ	Mean	Std. Deviation	t	Sig.(p.)
ชาย	3.59	.563		
หญิง	3.78	.515		
			-1.650	.102

จากผลการทดสอบ พบว่า มีค่า Sig.(p.) เท่ากับ 0.102 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือยอมรับสมมติฐานหลัก (H_0) และ ปฏิเสธสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่า เพศที่แตกต่างกัน มีผลต่อความพร้อมในการบริหารงานในการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล ไม่แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

อายุ

H_0 : บุคลากรที่มีอายุแตกต่างกันมีผลต่อความพร้อมด้านการบริหาร 4 ด้านในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลไม่แตกต่างกัน

H_1 : บุคลากรที่มีอายุแตกต่างกันมีผลต่อความพร้อมด้านการบริหาร 4 ด้านในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.19 ผลการทดสอบสมมติฐานบุคลากรที่มีอายุแตกต่างกันมีผลต่อความพร้อมด้านการบริหาร 4 ด้านในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลแตกต่างกัน

อายุ	Mean	S.D.	F	Sig.(p.)
20 - 30 ปี	3.64	.421		
31 - 40 ปี	3.76	.592		
41 - 50 ปี	3.62	.571		
51 - 60 ปีขึ้นไป	3.57	.658		
Total	3.67	.549	.458	.712

จากการทดสอบ พบว่าจากการทดสอบ มีค่า Sig.(p.) เท่ากับ 0.712 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับสมมติฐานหลัก (H_0) และ ปฏิเสธสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่า อายุที่แตกต่างกัน มีผลต่อความพร้อมในการบริหารงานในการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบลไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

อายุการทำงาน

H_0 : บุคลากรที่มีอายุการทำงานแตกต่างกันมีผลต่อความพร้อมด้านการบริหาร 4 ด้านในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลไม่แตกต่างกัน

H_1 : บุคลากรที่มีอายุการทำงานแตกต่างกันมีผลต่อความพร้อมด้านการบริหาร 4 ด้านในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.20 ผลการทดสอบสมมติฐานบุคลากรที่มีอายุการทำงานแตกต่างกันมีผลต่อความพร้อมด้านการบริหาร 4 ด้านในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลแตกต่างกัน

อายุการทำงาน	Mean	S.D.	F	Sig.(p.)
0 – 5 ปี	3.63	.506		
6 – 10 ปี	3.70	.565		
11 – 15 ปี	3.82	.606		
16 – 20 ปี	3.76	.609		
มากกว่า 20 ปี	3.42	.805		
Total	3.67	.549	.587	.673

พบว่าจากการทดสอบ มีค่า Sig.(p.) เท่ากับ 0.673 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับสมมติฐานหลัก (H_0) และ ปฏิเสธสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่า อายุการทำงานที่แตกต่างกันมีผลต่อความพร้อมในการบริหารงานในการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ระดับการศึกษา

H_0 : บุคลากรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีผลต่อความพร้อมด้านการบริหาร 4 ด้านในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลไม่แตกต่างกัน

H_1 : บุคลากรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีผลต่อความพร้อมด้านการบริหาร 4 ด้านในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.21 ผลการทดสอบสมมติฐานบุคลากรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีผลต่อความพร้อมด้านการบริหาร 4 ด้านในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลแตกต่างกัน

ระดับการศึกษา	Mean	S.D.	F	Sig.(p.)
ประถมศึกษา	3.31	.522		
มัธยมศึกษาตอนต้น	3.23	.839		
มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	3.66	.519		
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3.98	.509		
ปริญญาตรี	3.79	.323		
ปริญญาโท	4.15	.363		
Total	3.67	.549	5.212	.000

พบว่าจากการทดสอบ มีค่า Sig.(p.) เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก (H_0) และ ยอมรับสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่า ระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีผลต่อความพร้อมในการบริหารงานในการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบลแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตำแหน่งงาน

H_0 : บุคลากรที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันมีผลต่อความพร้อมด้านการบริหาร 4 ด้านในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลไม่แตกต่างกัน

H_1 : บุคลากรที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันมีผลต่อความพร้อมด้านการบริหาร 4 ด้านในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.22 ผลการทดสอบสมมติฐานบุคลากรที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันมีผลต่อความพร้อมด้านการบริหาร 4 ด้านในการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลแตกต่างกัน

ตำแหน่งงาน	Mean	S.D.	F	Sig.(p.)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	3.74	.		
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	4.36	.		
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	3.493	.732		
พนักงานส่วนตำบล	3.67	.538		
พนักงานจ้างตามภารกิจ	3.69	.498		
ลูกจ้างประจำ	3.59	.618		
พนักงานทั่วไป	3.83	.348		
Total	3.67	.549	.886	.508

พบว่าจากการทดสอบ มีค่า Sig.(p.) เท่ากับ 0.508 ซึ่งมีความมากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับสมมติฐานหลัก (H_0) และ ปฏิเสธสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่า ตำแหน่งงาน ที่แตกต่างกัน มีผลต่อความพร้อมในการบริหารงานในการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบล ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

4.3.2 ลักษณะทางประชากรของประชาชนที่แตกต่างกันมีผลต่อความรู้ ความเข้าใจในบทบาทของเทศบาลตำบลแตกต่างกัน

การวิเคราะห์ข้อมูลลักษณะทางประชากรของประชาชนในพื้นที่ ได้แก่ เพศ อายุ หมู่บ้าน ระดับการศึกษา และอาชีพ กับมีความรู้ ความเข้าใจและบทบาทในการบริหารในการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาลตำบลดอยหล่อ โดยผู้ศึกษาใช้สถิติ One – way ANOVA ระดับความเชื่อมั่นในระดับร้อยละ 95 ทดสอบสมมติฐานโดยมีการกำหนดสมมติฐานในการศึกษาดังนี้

เพศ

H_0 : ประชาชนที่มีเพศแตกต่างกันมีผลต่อความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบลไม่แตกต่างกัน

H_1 : ประชาชนที่มีเพศแตกต่างกันมีผลต่อความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบลแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.23 ผลการทดสอบสมมติฐานประชาชนในพื้นที่ที่มีเพศแตกต่างกันมีผลต่อความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบลที่แตกต่างกัน

เพศ	Mean	Std. Deviation	t	Sig.(p.)
ชาย	9.94	1.684		
หญิง	9.88	1.874		
Total			.324	.746

จากผลการทดสอบ พบว่า มีค่า Sig.(p.) เท่ากับ 0.746 ซึ่งมีความมากกว่า 0.05 นั่นคือยอมรับสมมติฐานหลัก (H_0) และ ปฏิเสธสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่า เพศที่แตกต่างกัน มีผลต่อความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบล ไม่แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

อายุ

H_0 : ประชาชนที่มีอายุแตกต่างกันมีผลต่อความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบลไม่แตกต่างกัน

H_1 : ประชาชนที่มีอายุแตกต่างกันมีผลต่อความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบลแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.24 ผลการทดสอบสมมติฐานประชาชนในพื้นที่ที่มีอายุแตกต่างกันมีผลต่อความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบลแตกต่างกัน

อายุ	Mean	S.D.	F	Sig.(p.)
20 - 30 ปี	11.26	1.753		
31 - 40 ปี	10.12	1.504		
41 - 50 ปี	9.81	1.356		
51 - 60 ปี	9.16	2.138		
Total	9.91	1.776	16.385	.000

จากการทดสอบ พบว่าจากการทดสอบ มีค่า Sig.(p.) เท่ากับ 0.000 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก (H_0) และ ยอมรับสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่า อายุที่แตกต่างกัน มีผลต่อความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบล แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

หมู่บ้าน

H_0 : ประชาชนที่มีที่อยู่ในหมู่บ้านแตกต่างกันมีผลต่อความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบลไม่แตกต่างกัน

H_1 : ประชาชนที่มีที่อยู่ในหมู่บ้านแตกต่างกันมีผลต่อความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบลแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.25 ผลการทดสอบสมมติฐานประชาชนที่มีที่อยู่ในหมู่บ้านแตกต่างกันมีผลต่อความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบลที่แตกต่างกัน

หมู่บ้าน	Mean	S.D.	F	Sig.(p.)
หมู่ที่ 1 บ้านสันหิน	9.30	1.635		
หมู่ที่ 2 บ้านเหล่าป๋วย	9.65	1.071		
หมู่ที่ 3 บ้านเหล่าเป้า	11.12	1.576		
หมู่ที่ 4 บ้านปากทางเจริญ	10.00	2.521		
หมู่ที่ 5 บ้านห้วยไจ้	9.81	1.377		
หมู่ที่ 6 บ้านดอยหล่อ	10.00	1.155		
หมู่ที่ 7 บ้านวังขามป้อม	8.00	2.892		
หมู่ที่ 8 บ้านดงป่าห้วย	10.46	1.450		
หมู่ที่ 9 บ้านปากทางสามัคคี	9.85	1.345		
หมู่ที่ 10 บ้านท่าโชค	10.70	1.418		
หมู่ที่ 11 บ้านดอยน้อย	10.00	1.633		
หมู่ที่ 12 บ้านห้วยทัง	9.67	1.875		
หมู่ที่ 13 บ้านสิริมงคลจารย์	10.62	1.261		
หมู่ที่ 14 บ้านหลังม่อน	10.08	1.621		
หมู่ที่ 15 บ้านห้วยเหียง	10.00	1.483		
หมู่ที่ 16 บ้านไร่พัฒนา	10.25	2.006		
หมู่ที่ 17 บ้านใหม่พัฒนา	9.36	1.891		
หมู่ที่ 18 บ้านโทกเสือ	9.93	1.492		
หมู่ที่ 19 บ้านท่าล้อ	8.91	1.300		
หมู่ที่ 20 บ้านห้วยทราย	9.90	2.189		

ตารางที่ 4.25 (ต่อ)

หมู่บ้าน	Mean	S.D.	F	Sig.(p.)
หมู่ที่ 21 บ้านไร่สว่างอารมณ์	10.00	1.732		
หมู่ที่ 22 บ้านวังธารทอง	10.00	1.483		
หมู่ที่ 23 บ้านไร่บน	9.58	1.443		
หมู่ที่ 24 บ้านดอนขึ้น	9.5	1.581		
หมู่ที่ 25 บ้านเวียงทอง	10.06	1.692		
หมู่ที่ 26 บ้านไร่บวกบง	11.11	1.054		
	9.91	1.776	1.907	.006

พบว่าจากการทดสอบ มีค่า Sig.(p.) เท่ากับ 0.006 ซึ่งมีความน้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก (H_0) และ ยอมรับสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่า ประชาชนที่มีที่อยู่หมู่บ้านที่แตกต่างกัน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบล แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ระดับการศึกษา

H_0 : ประชาชนที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีผลต่อความรู้ ความเข้าใจในบทบาทในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบลไม่แตกต่างกัน

H_1 : ประชาชนที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีผลต่อความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบลแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.26 ผลการทดสอบสมมติฐานประชาชนในพื้นที่ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีผลต่อความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบลโดยหล่อที่แตกต่างกัน

ระดับการศึกษา	Mean	S.D.	F	Sig.(p.)
ประถมศึกษา	9.65	1.534		
มัธยมศึกษาตอนต้น	10.09	1.328		
มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	10.47	1.556		
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	10.98	1.837		
ปริญญาตรี	9.72	3.195		
ปริญญาโท	8.50	2.12		

ตารางที่ 4.26 (ต่อ)

ระดับการศึกษา	Mean	S.D.	F	Sig.(p.)
Total	9.91	1.776	3.167	.008

พบว่าจากการทดสอบ มีค่า Sig.(p.) เท่ากับ 0.008 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก (H_0) และ ยอมรับสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่า ระดับการศึกษาที่แตกต่างกัน มีผลต่อความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบล แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

อาชีพ

H_0 : ประชาชนที่มีอาชีพแตกต่างกันมีผลต่อความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบลไม่แตกต่างกัน

H_1 : ประชาชนที่มีอาชีพแตกต่างกันมีผลต่อความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบลแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.27 ผลการทดสอบสมมติฐานประชาชนในพื้นที่ที่มีอาชีพแตกต่างกันมีผลต่อความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบลที่แตกต่างกัน

อาชีพ	Mean	S.D.	F	Sig.(p.)
รับจ้าง	9.82	1.678		
เกษตรกร	9.71	1.948		
ค้าขาย	10.12	1.474		
พนักงานบริษัทเอกชน	10.71	1.395		
รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ	9.43	1.272		
อื่นๆ	10.43	2.563		
Total	9.91	1.776		

พบว่าจากการทดสอบ มีค่า Sig.(p.) เท่ากับ 0.051 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับสมมติฐานหลัก (H_0) และ ปฏิเสธสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่า อาชีพ ที่แตกต่างกัน มีผลต่อความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลตำบลไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

4.3.3 ลักษณะทางประชากรของประชาชนที่แตกต่างกันมีผลต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อที่แตกต่างกัน

การวิเคราะห์ข้อมูลลักษณะทางประชากรของประชาชนในพื้นที่ ได้แก่ เพศ อายุ หมู่บ้าน ระดับการศึกษา และอาชีพ กับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ โดยผู้ศึกษาใช้สถิติ One – way ANOVA ระดับความเชื่อมั่นในระดับร้อยละ 95 ทดสอบสมมติฐานโดยมีการกำหนดสมมติฐานในการศึกษา ดังนี้

เพศ

H_0 : ประชาชนที่มีเพศแตกต่างกันมีผลต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ ไม่แตกต่างกัน

H_1 : ประชาชนที่มีเพศแตกต่างกันมีผลต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.28 ผลการทดสอบสมมติฐานประชาชนในพื้นที่ที่มีเพศแตกต่างกันมีผลต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อแตกต่างกัน

เพศ	Mean	Std. Deviation	t	Sig.(p.)
ชาย	1.55	.291		
หญิง	1.65	.258		
Total			-3.498	.001

จากผลการทดสอบ พบว่า มีค่า Sig.(p.) เท่ากับ 0.001 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก (H_0) และ ยอมรับสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่า เพศที่แตกต่างกัน มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

อายุ

H_0 : ประชาชนที่มีอายุแตกต่างกันมีผลต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อไม่แตกต่างกัน

H_1 : ประชาชนที่มีอายุแตกต่างกันมีผลต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.29 ผลการทดสอบสมมติฐานประชาชนในพื้นที่ที่มีอายุแตกต่างกันมีผลต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อแตกต่างกัน

อายุ	Mean	S.D.	F	Sig.(p.)
20 - 30 ปี	1.66	.397		
31 - 40 ปี	1.64	.277		
41 - 50 ปี	1.52	.244		
51 - 60 ปี	1.59	.243		
Total	1.59	.279	4.613	.003

จากการทดสอบ พบว่าจากการทดสอบ มีค่า Sig.(p.) เท่ากับ 0.003 ซึ่งน้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก (H_0) และ ยอมรับสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่า อายุที่แตกต่างกัน มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

หมู่บ้าน

H_0 : ประชาชนที่มีที่อยู่ในหมู่บ้านที่แตกต่างกันมีผลต่อส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ค่ายไม่แตกต่างกัน

H_1 : ประชาชนที่มีที่อยู่ในหมู่บ้านที่แตกต่างกันมีผลต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.30 ผลการทดสอบสมมติฐานประชาชนที่มีที่อยู่ในหมู่บ้านที่แตกต่างกันมีผลต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อแตกต่างกัน

หมู่บ้าน	Mean	S.D.	F	Sig.(p.)
หมู่ที่ 1 บ้านสันหิน	1.67	.284		
หมู่ที่ 2 บ้านเหล่าป๋วย	1.46	.179		
หมู่ที่ 3 บ้านเหล่าเป้า	1.46	.172		
หมู่ที่ 4 บ้านปากทางเจริญ	1.75	.279		
หมู่ที่ 5 บ้านห้วยไจ้	1.65	.265		
หมู่ที่ 6 บ้านคอยหล่อ	1.54	.236		
หมู่ที่ 7 บ้านวังขามป้อม	1.62	.099		
หมู่ที่ 8 บ้านดงป่าห้วย	1.59	.244		
หมู่ที่ 9 บ้านปากทางสามัคคี	1.76	.298		
หมู่ที่ 10 บ้านท่าโชค	1.49	.211		
หมู่ที่ 11 บ้านคอยน้อย	1.68	.356		
หมู่ที่ 12 บ้านห้วยทั้ง	1.41	.109		
หมู่ที่ 13 บ้านสิริมงคลจารย์	1.86	.395		
หมู่ที่ 14 บ้านหลังม่อน	1.50	.200		
หมู่ที่ 15 บ้านห้วยหาง	1.52	.197		
หมู่ที่ 16 บ้านไร่พัฒนา	1.52	.176		
หมู่ที่ 17 บ้านใหม่พัฒนา	1.59	.182		
หมู่ที่ 18 บ้านโทกเสือ	1.62	.325		
หมู่ที่ 19 บ้านท่าล้อ	1.64	.169		
หมู่ที่ 20 บ้านห้วยทราย	1.41	.278		
หมู่ที่ 21 บ้านไร่สว่างอารมณ์	1.52	.357		
หมู่ที่ 22 บ้านวังธารทอง	1.85	.265		
หมู่ที่ 23 บ้านไร่บน	1.67	.208		
หมู่ที่ 24 บ้านดอนขึ้น	1.66	.228		
หมู่ที่ 25 บ้านเวียงทอง	1.55	.319		
หมู่ที่ 26 บ้านไร่บวกบง	1.66	.496		

ตารางที่ 4.30 (ต่อ)

หมู่บ้าน	Mean	S.D.	F	Sig.(p.)
Total	1.59	.279	3.281	.000

พบว่าจากการทดสอบ มีค่า Sig.(p.) เท่ากับ 0.000 ซึ่งมีค่าน้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก (H_0) และ ยอมรับสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่า ประชาชนที่มีที่อยู่ในหมู่บ้านที่แตกต่างกัน มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ระดับการศึกษา

H_0 : ประชาชนที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีผลต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อไม่แตกต่างกัน

H_1 : ประชาชนที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีผลต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.31 ผลการทดสอบสมมติฐานประชาชนในพื้นที่ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีผลต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อแตกต่างกัน

ระดับการศึกษา	Mean	S.D.	F	Sig.(p.)
ประถมศึกษา	1.59	.245	1.470	.199
มัธยมศึกษาตอนต้น	1.55	.324		
มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	1.63	.287		
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1.55	.393		
ปริญญาตรี	1.69	.273		
ปริญญาโท	1.60	.094		
Total	1.59	.279	1.470	.199

พบว่าจากการทดสอบ มีค่า Sig.(p.) เท่ากับ 0.199 ซึ่งมีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับสมมติฐานหลัก (H_0) และ ปฏิเสธสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่า ระดับการศึกษาที่แตกต่างกัน มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

อาชีพ

H_0 : ประชาชนที่มีอาชีพแตกต่างกันมีผลต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อไม่แตกต่างกัน

H_1 : ประชาชนที่มีอาชีพแตกต่างกันมีผลต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแตกต่างกัน

ตารางที่ 4.32 ผลการทดสอบสมมติฐานประชาชนในพื้นที่ที่มีอาชีพแตกต่างกันมีผลต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อแตกต่างกัน

อาชีพ	Mean	S.D.	F	Sig.(p.)
รับจ้าง	1.56	.281		
เกษตรกร	1.63	.309		
ค้าขาย	1.58	.195		
พนักงานบริษัทเอกชน	1.62	.280		
รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ	1.77	.234		
อื่นๆ	1.66	.246		
Total	1.59	.279	1.650	.146

พบว่าจากการทดสอบ มีค่า Sig.(p.) เท่ากับ 0.146 ซึ่งมีความมากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับสมมติฐานหลัก (H_0) และ ปฏิเสธสมมติฐานรอง (H_1) หมายความว่า อาชีพที่แตกต่างกัน มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคอยหล่อ ในการบริหารงานไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05