

## บทที่ 5

### สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ

การศึกษาเรื่องแรงงานในการเดียงผึ้งพันธุ์ ของผู้เดียงผึ้งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ลักษณะพื้นฐานบางประการของผู้เดียงผึ้งพันธุ์ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 2) สภาพการเดียงผึ้งและปัญหาอุปสรรคในการเดียงผึ้งพันธุ์ 3) ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจให้ผู้เดียงผึ้งเดียงพันธุ์และ 4) เปรียบเทียบแรงงานของผู้เดียงผึ้งพันธุ์จำแนกตาม อายุ ระดับการศึกษา อาชีพหลัก รายได้จากการเดียงผึ้งพันธุ์ ระยะเวลาในการเดียงผึ้ง จำนวนรังผึ้งที่เดียงของผู้เดียงผึ้งพันธุ์ และระยะทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวาน การวิจัยครั้งนี้เก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้เดียงผึ้งพันธุ์ที่เข้ามาร่วมกิจกรรมเดียงผึ้งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 118 ราย จากประชากร 490 ราย โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบห侃ขั้นตอน วิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสำหรับ Statistical Package for Social Sciences (SPSS/PC<sup>+</sup>) ในการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าสถิติ ความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า F-test ซึ่งผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

#### 5.1 สรุปผลการศึกษา

##### 5.1.1 ลักษณะพื้นฐานบางประการทางด้านสังคมและเศรษฐกิจของผู้เดียงผึ้งพันธุ์

1) ลักษณะพื้นฐานบางประการทางด้านสังคมของผู้เดียงผึ้งพันธุ์ ผู้เดียงผึ้งพันธุ์ส่วนใหญ่ (ร้อยละ 96.6) เป็นชาย มีอายุเฉลี่ย 44.6 ปี ผู้เดียงผึ้งพันธุ์ร้อยละ 41.5 สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีหรือสูงกว่า ร้อยละ 82.2 แต่งงานแล้วอยู่ด้วยกัน ผู้เดียงผึ้งพันธุ์ร้อยละ 49.2 มีอาชีพรับราชการ ส่วนอาชีพรองน้ำนั้น ร้อยละ 81.4 มีอาชีพเดียงผึ้ง มีจำนวนสมาชิกในครอบครัว 1 – 9 คน เฉลี่ย 4.7 คน เดียงผึ้งพันธุ์มาแล้วเฉลี่ย 4.6 ปี

2) ลักษณะพื้นฐานบางประการทางด้านเศรษฐกิจของผู้เดียงผึ้งพันธุ์ ผู้เดียงผึ้งมีจำนวนแรงงานในครอบครัวที่ใช้เดียงผึ้ง 1-5 คน เฉลี่ย 1.6 คน จ้างแรงงานในการเดียงผึ้งพันธุ์ร้อยละ 11.0 จำนวน 1-3 คน ผู้เดียงผึ้งพันธุ์มีรายได้ที่เป็นเงินสด จากผลผลิตทางการเกษตร เฉลี่ย 30,389.83 บาทต่อปี รายได้จากการเกษตรเฉลี่ย 126,027.33 บาทต่อปี รายได้จากการเดียงผึ้งพันธุ์ 1,200–600,000 บาท เฉลี่ย 41,496.02 บาทต่อปี รายได้จากการเดียงผึ้งต่อรังต่อปี 300–5,000 บาท เฉลี่ย 1,943.86 บาท ราคาน้ำผึ้งต่อกิโลกรัม 60–200 บาท เฉลี่ย 116.36

บาทต่อ กิโลกรัม และมีรายได้รวม ปี 2539 เนลี่ย 204,123.52 บาทต่อปี ผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์มีค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงผึ้งต่อรังต่อปี เนลี่ย 732.02 บาท ค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงผึ้งต่อปี เนลี่ย 16,540.25 บาท จำนวนผึ้งที่เลี้ยง 3-200 รัง เนลี่ย 20.85 รัง ผลผลิตน้ำผึ้งต่อรังต่อปี เนลี่ย 19.30 กิโลกรัม ผลผลิตน้ำผึ้งรวม ปี 2539 เนลี่ย 465.26 กิโลกรัม แหล่งเงินทุนในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ ผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ ร้อยละ 11.0 ถูเข้มเงินจากสหกรณ์ครู จำนวนเงินถูกเนลี่ย 5,002.54 บาท

### 5.1.2 สภาพการเลี้ยงผึ้งของผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

1) ความรู้ในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ ผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ร้อยละ 95.8 ผ่านการฝึกอบรมการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ร้อยละ 87.3 ได้รับความรู้ในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์จากศูนย์อนุรักษ์และขยายพันธุ์ผึ้งร้อยละ 88.2 ได้รับการส่งเสริมการเลี้ยงผึ้งพันธุ์จากศูนย์อนุรักษ์และขยายพันธุ์ผึ้ง และผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ร้อยละ 94.2 ได้รับความรู้ในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ จากสื่อ เอกสารสิ่งพิมพ์

2) การจัดการในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ ผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ส่วนใหญ่ (ร้อยละ 94.2) เลี้ยงผึ้งพันธุ์อิตาเลียนสีเหลือง ร้อยละ 41.6 ชื่อพันธุ์ผึ้งจากศูนย์อนุรักษ์และขยายพันธุ์ผึ้ง ร้อยละ 48.3 ชื่ออุปกรณ์ในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์จากศูนย์อนุรักษ์และขยายพันธุ์ผึ้ง ผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ร้อยละ 55.9 ให้อาหารเสริมแก่ผึ้ง ร้อยละ 50.0 ให้เกสรเทียมแบบพุงแก่ผึ้ง ร้อยละ 80.5 ให้น้ำตาลแก่ผึ้งในรูปน้ำเชื่อม ร้อยละ 78.8 ให้น้ำแก่ผึ้ง ร้อยละ 78.0 ตรวจผึ้ง 4-7 วันต่อครั้ง ร้อยละ 70.3 รวมรังผึ้งโดยอาศัยธรรมชาติพิมพ์ขึ้นกลาง ร้อยละ 36.4 แยกขยายรังผึ้งโดยนำหลอดผึ้งแม่รังที่มีอายุหลังปีค่า 6 วัน เสียบในรังผึ้ง ผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ ร้อยละ 56.8 ต้องการนำหวานจากลำไย ร้อยละ 83.1 ตั้งรังผึ้งห่างจากแหล่งอาหารผึ้ง 1-3 กิโลเมตร ร้อยละ 55.9 ใส่ชั้นเก็บน้ำหวาน 1 ชั้น ระยะทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวานเฉลี่ย 138.7 กิโลเมตร ร้อยละ 46.6 บ้านน้ำผึ้งไปเก็บน้ำหวานที่สวนผลไม้ในต่างจังหวัด ร้อยละ 41.5 เก็บน้ำหวานจากลำไยที่จังหวัดหนองคาย ร้อยละ 43.2 เสียค่าใช้จ่ายในการเก็บน้ำผึ้ง และไม่เสียค่าใช้จ่ายในสัดส่วนที่เท่ากัน ร้อยละ 87.3 ใช้เครื่องลอกดันน้ำผึ้ง ร้อยละ 68.6 ใช้ร่องต์ส่วนตัวในการขนย้ายผึ้งไปเก็บน้ำหวาน ร้อยละ 78.8 จำหน่ายน้ำผึ้งที่ฟาร์ม และร้อยละ 55.1 กำหนดราคาค่าน้ำผึ้งเอง

### 3) ปัญหาและอุปสรรคในการเลี้ยงผึ้งของผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์

(1) ปัญหาด้านปัจจัยการผลิต พบร่วม เป็นปัญหาอยู่ในระดับน้อยทั้งหมด ได้แก่ ปัญหาที่เกี่ยวกับผึ้งแม่รังและพันธุ์ผึ้งหายขาด ปัญหาเกี่ยวกับขาดเงินทุนและแหล่งเงินทุน ปัญหาเกี่ยวกับอุปกรณ์ในการเลี้ยงผึ้งหายขาด และปัญหาเกี่ยวกับแหล่งอาหารผึ้งมีไม่เพียงพอ ในบางฤดูกาล

(2) ปัญหาด้านการจัดการในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ พบร่วม เป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ปัญหาเกี่ยวกับการระบบของโรคผึ้งและเป็นปัญหาอยู่ในระดับน้อย "ได้แก่ ปัญหา

เกี่ยวกับการทำลายของแมลงศัตรูผึ้ง ปัญหาเกี่ยวกับการจัดการหลังฤดูกาลไม้บาน ปัญหาเกี่ยวกับการจัดการก่อนฤดูกาลไม้บาน และปัญหาขาดแระงานในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ ส่วนประเด็นอื่น ๆ ผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ระบุว่าไม่มีปัญหา

(3) ปัญหาด้านผลผลิต และการตลาด พนว่า เป็นปัญหาอยู่ในระดับน้อย ได้แก่ ปัญหาเกี่ยวกับปริมาณผลผลิตน้ำผึ้งต่ำ ปัญหาเกี่ยวกับตลาดจำหน่ายผลผลิตมีจำกัด และปัญหาเกี่ยวกับราคาผลผลิตต่ำ ส่วนประเด็นอื่น ๆ ผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ระบุว่าไม่มีปัญหา

4) การแท็ปปัญหานในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ พนว่า เมื่อมีปัญหานในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์สูญเสีย ผึ้งพันธุ์ ร้อยละ 71.2 ปรึกษาเจ้าหน้าที่ของศูนย์อนุรักษ์และขยายพันธุ์ผึ้ง ร้อยละ 77.2 ได้รับยาและสารเคมี ในการป้องกันกำจัดโรคแมลงศัตรูพืช จากศูนย์อนุรักษ์และขยายพันธุ์ผึ้ง เมื่อกีดโรคระบบ ร้อยละ 71.2 ใช้สารเคมีในการป้องกันกำจัด เมื่อกีดแมลงศัตรูผึ้งระบบ ร้อยละ 46.6 ใช้สารเคมีในการป้องกันกำจัด เมื่อสัตว์เลื้อขบวนการทำลายผึ้ง ร้อยละ 63.6 ไม่ได้ปฏิบัติ เพราะไม่มีการทำลาย เมื่อกีดคนการทำลายผึ้ง ร้อยละ 59.3 ไม่ได้ปฏิบัติเพราะไม่มีความเสี่ยงหาก

#### 5.1.3 แรงจูงใจในการเลี้ยงผึ้งของผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์

1) แรงจูงใจภายในในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ พนว่า ประเด็นดังต่อไปนี้ จำนวน 6 ประเด็น เป็นแรงจูงใจในระดับน้อยที่สูงไปให้เกษตรกรเลี้ยงผึ้งพันธุ์ ได้แก่ การได้รับคำชี้แจงจากเจ้าหน้าที่ และเพื่อนบ้านว่ามีความสามารถในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ การได้รับการยอมรับจากสังคม และชุมชนว่าประสบผลสำเร็จในชีวิต การได้รับการยอมรับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องว่าประสบผลสำเร็จในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ การได้รับการยอมรับว่ามีประสบการณ์ในการเลี้ยงผึ้ง การได้รับการยอมรับว่าผลผลิตมีมาตรฐาน และการได้รับความไว้วางใจจากแหล่งเงินทุน ส่วนประเด็นอื่น ๆ ผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ระบุว่าไม่ใช่แรงจูงใจ

2) แรงจูงใจภายนอกในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ พนว่า ความเป็นกันเองของเจ้าหน้าที่ ส่งเสริม การสนับสนุนสารเคมีป้องกันและกำจัดโรคและศัตรูผึ้ง ได้รับทันต่อเวลา เอกสารให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเลี้ยงผึ้งมีเพียงพอ มีกฎหมายควบคุมเหมาะสม พื้นที่ในการเลี้ยงเหมาะสม มีอาหารผึ้งในธรรมชาติเหมาะสม ใช้พื้นที่ในการเลี้ยงน้อย ใช้เวลาในการดูแลรักษาน้อย ใช้แรงงานในการเลี้ยงน้อย และราคาน้ำผึ้งหรือผลตอบแทนในการเลี้ยงสูง เป็นแรงจูงใจระดับมากที่สูงไปให้เกษตรกรเลี้ยงผึ้งพันธุ์ ความพอใจในรายได้จากการเลี้ยงผึ้ง รายได้คุ้มค่าต่อการลงทุน ลดลงจากเลี้ยงผึ้งแล้วมีรายได้สม่ำเสมอ การถ่ายทอดความรู้คำแนะนำของเจ้าหน้าที่เหมาะสมกับช่วงเวลา การถ่ายทอดความรู้และคำแนะนำของเจ้าหน้าที่ตรงกับความต้องการของผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ วัสดุอุปกรณ์ท่าจ่ายและมีคุณภาพ การจัดหาพันธุ์และผึ้งเมรังมีคุณภาพ เครื่องสัลตันผึ้งสามารถหาซื้อได้ง่าย การจัดการในการเลี้ยงไม่ยุ่งยาก มีตลาดรองรับผลผลิต และจะทางจากฟาร์มถึง

แหล่งฯ หมายเหตุจะเป็นแรงจูงใจในระดับน้อย สำหรับประเด็นอื่น ๆ ผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ ระบุว่าไม่มีแรงจูงใจ

#### 5.1.4 ผลการเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการเลี้ยงผึ้งของผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีสภาพพื้นฐานทางประการด้านสังคมและเศรษฐกิจ สภาพการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่แตกต่างกัน

การเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการเลี้ยงผึ้งของผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มี อายุ ระดับการศึกษา อารชีพหลัก ระยะเวลาในการเลี้ยงผึ้ง รายได้จากการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ จำนวนผึ้งที่เลี้ยง และ ระยะทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวานในฤดูกัดอยู่บ้าน ผลของการเปรียบเทียบสรุปได้ดังนี้

##### 1) การเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการเลี้ยงผึ้งของผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ จำแนกตามอายุ

การเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจของผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีอายุแตกต่างกัน 5 กลุ่ม คือ อายุน้อยกว่า 35 ปี 35 – 40 ปี 41 – 45 ปี 46 – 50 ปี และมากกว่า 50 ปี พบว่าในส่วนของแรงจูงใจภายใน ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ส่วนแรงจูงใจภายนอกนั้นมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติเพียงประเด็นเดียวได้แก่ การที่มีวัสดุอุปกรณ์ในการเลี้ยงผึ้งที่มีคุณภาพ และสามารถจัดหาได้ง่าย เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่มีอายุต่ำกว่า 35 ปี มากกว่ากลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีอายุ มากกว่า 50 ปี ขึ้นไป

##### 2) การเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการเลี้ยงผึ้งของผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ จำแนกตามระดับการศึกษา

การเปรียบเทียบแรงจูงใจของผู้เลี้ยงผึ้งที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน 4 กลุ่ม คือ จบชั้นประถมศึกษา 4 - 7 มัธยมศึกษา อารชีวศึกษา และปริญญาตรีหรือสูงกว่า พบร่วมในส่วนของแรงจูงใจภายใน ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ส่วนแรงจูงใจภายนอกนั้น มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติจำนวน 2 ประเด็น ได้แก่ (1) การที่มีพื้นที่ในการเลี้ยงผึ้งเหมาะสม เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่จบชั้นประถมศึกษา 4 – 7 มากกว่ากลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่จบชั้นอนุบาลศึกษา และปริญญาตรีหรือสูงกว่า (2) การใช้เวลาในการดูแลรักษา น้อย เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่จบชั้นประถมศึกษา 4-7 และมัธยมศึกษามากกว่ากลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่จบชั้นอนุบาลศึกษา

##### 3) การเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการเลี้ยงผึ้งของผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ จำแนกตามอาชีพหลัก

การเปรียบเทียบแรงจูงใจของผู้เลี้ยงผึ้งที่มีอาชีพหลักแตกต่างกัน 3 กลุ่ม คือ อาชีพที่ทำการเกษตร รับจำนำ และรับราชการ พบร่วมในส่วนของแรงจูงใจภายใน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติเพียงประเด็นเดียวได้แก่ การได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้มีประสบการณ์ในการเลี้ยงผึ้ง เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่มีอาชีพหลักกรับราชการ มากกว่ากลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มี

อาชีพหลักทำการเกษตร ส่วนแรงงานไก่ภายในกันนั้น มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 4 ประเด็น ได้แก่ (1) การที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งหุ่มค่าการลงทุน เป็นแรงงานไก่สำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่มีอาชีพหลักรับราชการมากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีอาชีพหลักทำการเกษตร (2) การได้รับความเป็นกันเองจากเจ้าหน้าที่ เป็นแรงงานไก่สำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่มีอาชีพหลักรับราชการมากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีอาชีพหลักทำการเกษตร (3) การที่มีพื้นที่ในการเลี้ยงผึ้งเหมาะสม เป็นแรงงานไก่สำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่มีอาชีพหลักทำการเกษตรมากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีอาชีพหลักรับจ้างและรับราชการ และ (4) การใช้เวลาในการดูแลรักษาข้อข เป็นแรงงานไก่สำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่มีอาชีพหลักทำการเกษตรมากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีอาชีพหลักรับราชการ

#### **4) การเปรียบเทียบระดับแรงงานไก่ในการเลี้ยงผึ้งของผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ จำแนกตามรายได้จากการเลี้ยงผึ้ง**

การเปรียบเทียบแรงงานไก่ของผู้เลี้ยงผึ้งที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปี แตกต่างกัน 4 กลุ่ม คือ น้อยกว่า 10,000 บาท 10,001 – 25,000 บาท 25,001 – 30,000 บาท และมากกว่า 30,000 บาท พบว่า ในส่วนของแรงงานไก่ในมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติจำนวน 8 ประเด็น ได้แก่ (1) การได้รับคำชี้แจงเจ้าหน้าที่หรือเพื่อนบ้านว่ามีความสามารถในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ เป็นแรงงานไก่สำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีระหว่าง 25,001–30,000 บาทมากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีน้อยกว่า 10,000 บาท (2) การได้รับการยอมรับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องว่าประสบผลสำเร็จในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ เป็นแรงงานไก่สำหรับผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีระหว่าง 25,001–30,000 บาท และมากกว่า 30,000 บาทมากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีน้อยกว่า 10,000 บาท (3) การได้รับการยอมรับจากสังคมหรือชุมชนว่าประสบผลสำเร็จในชีวิต เป็นแรงงานไก่สำหรับผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีระหว่าง 25,001–30,000 บาทมากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีจากการเลี้ยงผึ้งต่อปีน้อยกว่า 10,000 บาท (4) การได้รับการไว้วางใจในการเป็นวิทยากรพิเศษของศูนย์อนุรักษ์และขยายพันธุ์ผึ้ง เป็นแรงงานไก่สำหรับผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีมากกว่า 30,000 บาทมากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีน้อยกว่า 10,000 บาท และระหว่าง 10,001–25,000 บาท (5) การที่ฟาร์มเป็นที่ดูงานของผู้เลี้ยงผึ้งรายอื่น เป็นแรงงานไก่สำหรับผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีมากกว่า 30,000 บาทมากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีน้อยกว่า 10,000 บาท และระหว่าง 10,001–25,000 บาท (6) การได้รับการยอมรับว่าผลผลิตมาตรฐาน เป็นแรงงานไก่สำหรับผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีมากกว่า 30,000 บาทมากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีน้อยกว่า 10,000 บาท และระหว่าง 25,001–30,000 บาท (7) การ

ได้รับการไว้วางใจจากแหล่งเงินทุน เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีระหว่าง 25,000–30,000 บาท หากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีน้อยกว่า 10,000 บาท และมากกว่า 30,000 บาท และ (8) การได้รับการขอรับว่าเป็นผู้มีประสบการณ์ในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีระหว่าง 10,001–25,000 บาท หากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีน้อยกว่า 10,000 บาท และระหว่าง 25,001–30,000 บาท และมากกว่า 30,000 บาท ส่วนแรงจูงใจภายใต้กันนี้มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติจำนวน 7 ประเด็น ได้แก่ (1) ความพอใจในรายได้จากการเลี้ยงผึ้ง เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีระหว่าง 25,001–30,000 บาท หากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีน้อยกว่า 10,000 บาท (2) การที่มีรายได้คุ้มค่าต่อการลงทุน เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีระหว่าง 10,001–25,000 บาท หากระหว่าง 25,001–30,000 บาท และมากกว่า 30,000 บาท หากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีน้อยกว่า 10,000 บาท (3) การได้รับความเป็นกันเองของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีระหว่าง 25,001–30,000 บาท หากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีน้อยกว่า 10,000 บาท (4) การบริการเครื่องสัลัดนำผึ้งสามารถหาซื้อได้ง่ายเป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีมากกว่า 30,000 บาท หากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีน้อยกว่า 10,000 บาท (5) การสนับสนุนสารเคมีและยาป้องกันกำจัดศัตรูผึ้ง เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีระหว่าง 25,001–30,000 บาท หากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีน้อยกว่า 10,000 บาท (6) การมีอาหารผึ้งตามธรรมชาติเพียงพอ เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีน้อยกว่า 10,000 บาท หากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีระหว่าง 25,001–30,000 บาท และ (7) การใช้เวลาในการดูแลรักษาเนื้อหุ้น เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีมากกว่า 30,000 บาท หากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีรายได้จากการเลี้ยงผึ้งต่อปีน้อยกว่า 25,001–30,000 บาท

### 5) การเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการเลี้ยงผึ้งของผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ จำแนกตามระยะเวลาในการเลี้ยงผึ้ง

การเปรียบเทียบแรงจูงใจของผู้เลี้ยงผึ้งที่มีระยะเวลาในการเลี้ยงผึ้งแตกต่างกัน 3 กลุ่ม คือ น้อยกว่า 4 ปี, 4–5 ปี และมากกว่า 5 ปี พบว่า ในส่วนของแรงจูงใจภายในมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติจำนวน 6 ประเด็น ได้แก่ (1) การได้รับคำชูณาการเจ้าหน้าที่และเพื่อนบ้านว่ามีความสามารถในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยง

ผึ้งพันธุ์ที่มีระยะเวลาในการเลี้ยงผึ้งมากกว่า 5 ปี มากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีระยะเวลาในการเลี้ยงผึ้งน้อยกว่า 4 ปี และ 4 – 5 ปี (2) การได้รับการขอมรับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องว่าประสบผลสำเร็จในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีระยะเวลาในการเลี้ยงผึ้งมากกว่า 5 ปี มากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีระยะเวลาในการเลี้ยงผึ้งน้อยกว่า 4 ปี และ 4 – 5 ปี (3) การได้รับการขอมรับจากสังคมหรือชุมชนว่าประสบผลสำเร็จในเชิงด้าน เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีระยะเวลาในการเลี้ยงผึ้งมากกว่า 5 ปี มากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีระยะเวลาในการเลี้ยงผึ้งน้อยกว่า 4 ปี และ 4 – 5 ปี (4) การได้รับการไว้วางใจในการเป็นวิทยากรพิเศษของศูนย์อนุรักษ์และขยายพันธุ์ผึ้ง เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีระยะเวลาในการเลี้ยงผึ้งมากกว่า 5 ปี มากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีระยะเวลาในการเลี้ยงผึ้งน้อยกว่า 4 ปี และ 4 – 5 ปี (5) การได้รับการขอมรับว่าผลผลิตมีมาตรฐาน เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีระยะเวลาในการเลี้ยงผึ้งมากกว่า 5 ปี มากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีระยะเวลาในการเลี้ยงผึ้งน้อยกว่า 4 ปี และ 4 – 5 ปี (6) การได้รับการขอมรับว่าเป็นผู้มีประสบการณ์ในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งผึ้งพันธุ์ที่มีระยะเวลาในการเลี้ยงผึ้งมากกว่า 5 ปี มากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีระยะเวลาในการเลี้ยงผึ้งน้อยกว่า 4 ปี และ 4 – 5 ปี ส่วนแรงจูงใจภายนอกนั้น มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 4 ประเด็น ได้แก่ (1) ความพอใจในรายได้จากการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีระยะเวลาในการเลี้ยงผึ้งมากกว่า 5 ปี มากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีระยะเวลาในการเลี้ยงผึ้งน้อยกว่า 4 ปี (2) หลังจากเลี้ยงผึ้งแล้วมีรายได้สม่ำเสมอ เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีระยะเวลาในการเลี้ยงผึ้งมากกว่า 5 ปี มากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีระยะเวลาในการเลี้ยงผึ้งน้อยกว่า 4 ปี (3) มีพื้นที่ในการเลี้ยงเหมาะสม เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีระยะเวลาในการเลี้ยงผึ้งน้อยกว่า 4 ปี มากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีระยะเวลาในการเลี้ยงผึ้งมากกว่า 5 ปี และ (4) อาหารผึ้งตามธรรมชาติมีเพียงพอ เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีระยะเวลาในการเลี้ยงผึ้งน้อยกว่า 4 ปี มากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่มีระยะเวลาในการเลี้ยงผึ้งมากกว่า 5 ปี

#### **6) การเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการเลี้ยงผึ้งของผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ จำแนกตามจำนวนรังผึ้งที่เลี้ยง**

การเปรียบเทียบแรงจูงใจของผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงแตกต่างกัน 3 กลุ่ม คือ น้อยกว่า 10 รัง, 10 – 20 รัง และมากกว่า 20 รัง พบว่า ในส่วนของแรงจูงใจภายในมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 8 ประเด็น ได้แก่ (1) การได้รับคำชนาญเข้าหน้าที่ และเพื่อนบ้านว่ามีความสามารถในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์มากกว่า 20 รัง มากกว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์น้อยกว่า 10 รัง (2) การได้รับการขอมรับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องว่าประสบผลสำเร็จในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่

เลี้ยงผึ้งพันธุ์มากกว่า 20 รัง หากว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์น้อยกว่า 10 รัง (3) การได้รับการยอมรับจากสังคมหรือชุมชนว่าประสบผลสำเร็จในชีวิต เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์มากกว่า 20 รัง และ 10 – 20 รัง หากว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์น้อยกว่า 10 รัง (4) การได้รับการไว้วางใจในการเป็นวิทยากรพิเศษของศูนย์อนุรักษ์และขยายพันธุ์ผึ้ง เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์มากกว่า 20 รัง หากว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์น้อยกว่า 10 รัง และ 10 – 20 รัง (5) การที่ฟาร์มเป็นสถานที่ดูงานของผู้เลี้ยงผึ้งรายอื่น เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์มากกว่า 20 รัง หากว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์น้อยกว่า 10 รัง และ 10 – 20 รัง (6) การได้รับการยอมรับว่าผลผลิตมีมาตรฐาน เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์มากกว่า 20 รัง หากว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์น้อยกว่า 10 รัง และ 10 – 20 รัง (7) การได้รับการไว้วางใจจากแหล่งเงินทุน เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์มากกว่า 20 รัง หากว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์น้อยกว่า 10 รัง และ (8) การได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้มีประสบการณ์ในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์มากกว่า 20 รัง หากว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์น้อยกว่า 10 รัง ส่วนแรงจูงใจภายนอกนั้นมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 7 ประเด็น ได้แก่ (1) รายได้คุ้มค่าต่อการลงทุน เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์ 10 – 20 รัง และหากว่า 20 รัง หากว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์น้อยกว่า 10 รัง (2) หลังจากเลี้ยงผึ้งแล้วมีรายได้สมำ่เสมอ เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์มากกว่า 20 รัง หากว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์น้อยกว่า 10 รัง (3) เจ้าหน้าที่ออกตรวจเยี่ยมสมำ่เสมอ เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์มากกว่า 20 รัง หากว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์น้อยกว่า 10 รัง (4) การบริการเครื่องสักดิ้น้ำผึ้งสามารถหาซื้อได้ง่าย เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์มากกว่า 20 รัง หากว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์น้อยกว่า 10 รัง และ 10 – 20 รัง (5) การสนับสนุนสารเคมีและยาป้องกันกำจัดโรคผึ้ง เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์มากกว่า 20 รัง หากว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์น้อยกว่า 10 รัง (6) การได้รับเอกสารให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเลี้ยงผึ้งพันธุ์มีเพียงพอ เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์มากกว่า 20 รัง หากว่า กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์น้อยกว่า 10 รัง และ (7) การใช้แรงงานในการเลี้ยงผึ้งน้อยเป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เลี้ยงผึ้งที่เลี้ยงผึ้งพันธุ์ 10 - 20 รัง

7) การเปรียบเทียบระดับแรงจูงใจในการเลี้ยงผึ้งของผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ จำแนกตามระยะทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวานในฤดูกาลไม้บาน แตกต่างกัน 3 กลุ่ม คือ น้อยกว่า 25 กิโลเมตร, 25 – 100 กิโลเมตร

การเปรียบเทียบแรงจูงใจของผู้เลี้ยงผึ้งที่มีระยะทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวานในฤดูกาลไม้บาน แตกต่างกัน 3 กลุ่ม คือ น้อยกว่า 25 กิโลเมตร, 25 – 100 กิโลเมตร

และมากกว่า 100 กิโลเมตร พบร่วมในส่วนของแรงจูงในภาคในมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 3 ประเด็น ได้แก่ (1) การได้รับการไว้วางใจในการเป็นวิทยากรพิเศษของศูนย์อนุรักษ์และขยายพันธุ์ผึ้ง เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เดี่ยวผึ้งที่มีระยะทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวานมากกว่า 100 กิโลเมตร มากกว่า กลุ่มผู้เดี่ยวผึ้งที่มีระยะทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวานมากกว่า 100 กิโลเมตร และ 25 – 100 กิโลเมตร (2) การที่ฟาร์มเป็นสถานที่ดูงานของผู้เดี่ยวผึ้งรายอื่น เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เดี่ยวผึ้งที่มีระยะทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวานมากกว่า 100 กิโลเมตร มากกว่า กลุ่มผู้เดี่ยวผึ้งที่มีระยะทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวานน้อยกว่า 25 กิโลเมตร และ 25 – 100 กิโลเมตร และ (3) การได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้มีประสบการณ์ในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เดี่ยวผึ้งที่มีระยะทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวานมากกว่า 100 กิโลเมตร มากกว่า กลุ่มผู้เดี่ยวผึ้งที่มีระยะทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวานน้อยกว่า 25 กิโลเมตร ส่วนแรงจูงใจภายนอกนั้น มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ จำนวน 6 ประเด็น ได้แก่ (1) ความพอใจในรายได้จากการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เดี่ยวผึ้งที่มีระยะทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวาน 25-100 กิโลเมตร มากกว่า กลุ่มผู้เดี่ยวผึ้งที่มีระยะทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวานน้อยกว่า 25 กิโลเมตร (2) การมีรายได้คุ้มค่าต่อการลงทุน เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เดี่ยวผึ้งที่มีระยะทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวานมากกว่า 100 กิโลเมตร มากกว่า กลุ่มผู้เดี่ยวผึ้งที่มีระยะทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวานน้อยกว่า 25 กิโลเมตร (3) การที่เจ้าหน้าที่ออกตรวจเยี่ยมสม่ำเสมอ เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เดี่ยวผึ้งที่มีระยะทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวานมากกว่า 100 กิโลเมตร มากกว่า กลุ่มผู้เดี่ยวผึ้งที่มีระยะทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวานน้อยกว่า 25 กิโลเมตร และ 25-100 กิโลเมตร (4) การที่มีวัสดุอุปกรณ์ในการเลี้ยงผึ้งมีคุณภาพและสามารถจัดหาได้ง่าย เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เดี่ยวผึ้งที่มีระยะทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวานมากกว่า 100 กิโลเมตร มากกว่า กลุ่มผู้เดี่ยวผึ้งที่มีระยะทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวาน 25-100 กิโลเมตร (5) การบริการเครื่องสักดัน้ำผึ้งสามารถหาซื้อได้ง่าย เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เดี่ยวผึ้งที่มีระยะทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวานมากกว่า 100 กิโลเมตร มากกว่า กลุ่มผู้เดี่ยวผึ้งที่มีระยะทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวาน 25-100 กิโลเมตร และ (6) ราคาน้ำผึ้งหรือผลตอบแทนในการเลี้ยงสูง เป็นแรงจูงใจสำหรับผู้เดี่ยวผึ้งที่มีระยะทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวาน 25-100 กิโลเมตร มากกว่า กลุ่มผู้เดี่ยวผึ้งที่มีระยะทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวานน้อยกว่า 25 กิโลเมตร

### 5.1.5 ผลการทดสอบสมมติฐาน

จากการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการเลี้ยงผึ้งของผู้เดี่ยวผึ้งพันธุ์ ที่มีสภาพพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสภาพการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่แตกต่างกัน มีระดับแรงจูงใจในการเลี้ยง

ผึ้งแตกต่างกันในบางประเด็น ได้แก่ 1) ความภูมิใจในความสำเร็จในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ 2) การได้รับการยอมรับนับถือจากเจ้าหน้าที่ 3) รายได้จากการจำหน่ายผลผลิต 4) การติดตามของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม 5) การได้รับการบริการและส่งเสริมจากศูนย์อนุรักษ์และขยายพันธุ์ผึ้ง 6) ความเหมาะสมของสภาพแวดล้อม 7) ความสะดวกในการจัดการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ และ 8) มีตลาดจำหน่ายผลผลิต

ดังนั้นจึงปฏิเสธสมมติฐานที่ว่า ผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีลักษณะพื้นฐานด้านเศรษฐกิจสัมคม และสภาพการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่แตกต่างกัน มีระดับแรงงานในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ไม่แตกต่าง

## 5.2 ข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาในครั้งนี้สามารถนำผลการวิจัยไปเป็นข้อมูล เพื่อปรับปรุงและเป็นข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนาการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ และสนับสนุนผู้ที่เกี่ยวข้องในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ และการจำหน่ายน้ำผึ้ง ดังนั้นมีข้อเสนอแนะเพื่อที่จะได้ใช้ประโยชน์แก่ผู้ที่สนใจ และผู้ที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

### 5.2.1 ข้อเสนอแนะจากการศึกษา

จากการศึกษานี้ ผู้ศึกษามีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา และส่งเสริมการเลี้ยงผึ้ง ดังต่อไปนี้

#### 1) ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

จากการศึกษา พบร่วมกัน ผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์มีปัญหามาก คือ ผึ้งเป็นโรคขอร์คบอร์ดและหนอนน้ำอเมริกัน ทำให้ผลผลิตต่ำหรือไม่ได้ผลผลิต เจ้าหน้าที่ส่งเสริมควรแนะนำ ให้ความรู้วิธีการป้องกันและกำจัดโรคผึ้ง ส่งเสริมให้ผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์มีการรวมกลุ่มในการจัดซื้อปัจจัยการผลิตโดยหาแหล่งพันธุ์ผึ้งที่ปลอดจากโรคมาเลี้ยง

#### 2) ข้อเสนอแนะสำหรับการส่งเสริมการเลี้ยงผึ้งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

(1) เจ้าหน้าที่ส่งเสริมควรให้ความรู้ และให้การสนับสนุนหรือบริการปัจจัยที่ทำให้เกิดแรงจูงใจในการเลี้ยงผึ้ง ในเรื่อง ความเป็นกันเองของเจ้าหน้าที่ การสนับสนุนสารเคมีป้องกันและกำจัดศัตรูผึ้ง เอกสารให้คำแนะนำการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ มีภูมิอาชญากรรม ที่นำไปใช้ในการเลี้ยงผึ้ง วิธีการผึ้งตามธรรมชาติเพียงพอ ใช้พื้นที่ในการเลี้ยงน้อย ใช้เวลาในการเลี้ยงน้อย ใช้แรงงานในการเลี้ยงน้อย และผลตอบแทนในการเลี้ยงสูง เพื่อให้เกณฑ์การมีความสนใจและมั่นใจในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์

(2) เจ้าหน้าที่ส่งเสริมควรให้การสนับสนุนและบริการปัจจัยที่ทำให้เกิดแรงจูงใจในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ แก่ผู้เลี้ยงผึ้งเฉพาะกลุ่มดังนี้

- เจ้าหน้าที่ส่งเสริมควรให้ความรู้เรื่อง การใช้เวลาในการเลี้ยงผึ้ง และพื้นที่ในการเลี้ยงผึ้ง แก่ผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่ทำการศึกษาค่า

- เจ้าหน้าที่ส่งเสริมควรให้ความเป็นกันเอง ให้คำชี้แจงว่ามีประสบการณ์ในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ และให้ความรู้ว่าการเลี้ยงผึ้งคุ้มค่าต่อการลงทุน แก่ผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีอาชีพหลักรับราชการ และให้ความรู้เรื่อง การใช้เวลาในการเลี้ยงผึ้ง พื้นที่ในการเลี้ยงผึ้งแก่ผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีอาชีพหลักทำการเกษตร

- เจ้าหน้าที่ส่งเสริมควรสร้างแรงจูงใจภายในเกี่ยวกับความภูมิใจในความสำเร็จในการเลี้ยงผึ้ง การได้รับการยอมรับนั้นถือและสร้างแรงจูงใจภายนอกเรื่อง ความพอใจในรายได้จากการเลี้ยงผึ้ง รายได้คุ้มค่าต่อการลงทุน ความเป็นกันเองของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม เครื่องสัลค่าน้ำผึ้งสามารถหาซื้อได้ง่าย การสนับสนุนสารเคมีในการป้องกันกำจัดศัตรูผึ้ง และใช้เวลาในการเลี้ยงน้อย แก่ผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีรายได้มาก และสร้างแรงจูงใจภายนอกเรื่อง อาหารผึ้งตามธรรมชาติเพียงพอแก่ผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีรายได้น้อย

- เจ้าหน้าที่ส่งเสริมควรสร้างแรงจูงใจภายในเรื่อง การได้รับคำชี้แจงจากเจ้าหน้าที่และเพื่อนบ้านว่ามีความสามารถในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ การได้รับการยอมรับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องว่าประสบผลสำเร็จในการเลี้ยงผึ้ง การได้รับการยอมรับจากสังคมหรือชุมชนว่าประสบผลสำเร็จในชีวิต การได้รับการไว้วางใจในการเป็นวิทยากรพิเศษของศูนย์อนุรักษ์และขยายพันธุ์ผึ้ง การได้รับการยอมรับว่าผลผลิตมีมาตรฐาน และควรได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้มีประสบการณ์ในการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ สร้างแรงจูงใจภายนอกในเรื่อง ความพอใจในรายได้จากการเลี้ยงผึ้ง หลังจากการเลี้ยงผึ้งแล้วมีรายได้สม่ำเสมอแก่ผู้เลี้ยงผึ้งที่มีระยะเวลาในการเลี้ยงนาน และสร้างแรงจูงใจภายนอกในเรื่อง มีพื้นที่เหมาะสม อาหารผึ้งตามธรรมชาติเพียงพอแก่ผู้เลี้ยงผึ้งที่มีระยะเวลาในการเลี้ยงน้อย

- เจ้าหน้าที่ส่งเสริมควรสร้างแรงจูงใจภายในเกี่ยวกับ ความภูมิใจในความสำเร็จ การได้รับการยอมรับนั้นถือ และแรงจูงใจภายนอกเรื่อง รายได้คุ้มค่าต่อการลงทุน หลังจากเลี้ยงผึ้งแล้ว มีรายได้สม่ำเสมอ เจ้าหน้าที่ออกตรวจเยี่ยมสม่ำเสมอ เครื่องสัลค่าน้ำผึ้งสามารถหาซื้อได้ง่าย การสนับสนุนสารเคมีป้องกันกำจัดศัตรูผึ้ง เอกสารให้คำแนะนำในการเลี้ยงผึ้งมีเพียงพอ และใช้เวลาในการเลี้ยงน้อย แก่ผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีจำนวนผึ้งที่เล็กมาก

- เจ้าหน้าที่ส่งเสริมควรสร้างแรงจูงใจภายในเรื่อง การได้รับการไว้วางใจเป็นวิทยากรพิเศษของศูนย์ฯ การได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้มีประสบการณ์ในการเลี้ยงผึ้ง พาร์มเป็นสถานที่ดูงานของผู้เลี้ยงผึ้งรายอื่น และเจ้าหน้าที่ควรออกตรวจเยี่ยมสม่ำเสมอ จัดทำวัสดุอุปกรณ์

ที่มีคุณภาพ และเครื่องสัตว์น้ำผึ้งไว้ให้มีใช้แก่ผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ที่มีระบบทางจากฟาร์มถึงสถานที่เก็บน้ำหวานในอุดรดอกไม้มานักลามาก

### 5.2.2 ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

จากผลการศึกษาเรื่องนี้ ผู้ศึกษามีข้อเสนอแนะในเรื่องที่ควรศึกษาต่อไปนี้ ดังนี้

- 1) ควรศึกษาแรงจูงใจที่มีผลต่อความสำเร็จตามโครงการส่งเสริมการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ ของผู้เลี้ยงผึ้งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- 2) ควรทำการศึกษาความต้องการบริการส่งเสริมการเลี้ยงผึ้งพันธุ์ ของผู้เลี้ยงผึ้งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือว่ามีความแตกต่างกันหรือไม่
- 3) ควรทำการศึกษาปัจจัยที่ทำให้ผู้เลี้ยงผึ้งเลิกเลี้ยงผึ้งพันธุ์ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- 4) การเก็บรวบรวมข้อมูลการดำเนินการหลังเสร็จดูแลการใหม่ ๆ เพาะจะทำให้ได้ข้อมูลที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด ทั้งนี้ เพราะว่าผู้เลี้ยงผึ้งพันธุ์ส่วนมากไม่มีการบันทึกข้อมูลในการดำเนินกิจกรรม