

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

ตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่ ๑ : เปรียบเทียบระดับความถี่เห็นพ้องของผู้บริหารหน่วยงานระดับ ๖ ของภาคเรียนต่างกัน

ตอบคำถามของคำถามงานเดิมสำหรับคณะผู้บริหารระดับ ๖ (ร้อยละ)							
บทบาท	อายุราชการของผู้นับถือ						ค่า F
	<25 ปี		25-30 ปี		>30 ปี		
	(n=56)		(n=54)		(n=50)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	Mean	SD.	
-ประสิทธิภาพการตรวจราชการของรัฐมนตรีว่าการและรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทยและการตั้ง	3.90	0.97	4.05	0.90	3.90	1.11	0.328
-ประสิทธิภาพการตรวจราชการของ ปลัด รองปลัด และผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทยและการตั้ง	4.00	0.95	4.15	1.19	4.15	1.5	0.205
-ประสิทธิภาพการตรวจราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง	3.11	1.07	3.1	1.00	3.17	1.07	0.977
-ประสิทธิภาพการตรวจราชการของ ปลัดกระทรวงมหาดไทยและจังหวัด	3.36	1.07	4.3	1.07	3.7	1.07	0.205

ส่วนรวมของบริษัท : เป็นเรื่องอันละเอียดอ่อนทางธุรกิจและเป็นเรื่องที่มิใช่บุคลากรแตกต่างกัน
สามารถดำเนินไปของสำนักงานของบริษัทและสามารถจึงกล่าวได้ (ต่อ)

ตารางภาคผนวกที่ 2 ผลเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจต่อมุกกับ การสำรวจความคิดเห็นผู้ทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับ
ต่อการดำเนินงานของสำนักงานกฤษฎีกาและศาลปกครอง (ต่อ)

การประเมินแบบ	กลุ่ม ข. นักการเมือง/นักบริหาร						Sig. F
	กลุ่ม II		20-30 ปี		30 ปี		
	(n=50)		(n=58)		(n=32)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	Mean	SD.	
โครงสร้างอัตราค่าจ้างราชการ							
-โครงสร้างที่มี 2 ฝ่าย 1 งาน	3.30	1.53	3.71	1.09	3.53	1.62	1.038
-อัตราค่าจ้างราชการจำนวน	3.12	1.11	3.54	1.03	3.18	1.20	3.030
๒. ค่าตอบแทน							

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยที่คำนวณด้วยอัตราค่าจ้างกลุ่มนักการเมือง, สังเกตว่าค่าตอบแทนของนักการเมืองมี

ค่าตอบแทนสูงกว่ากลุ่มข้าราชการ

* ผลการคำนวณด้วยโปรแกรม SPSS ได้ค่า Sig. ดังแสดง

Name	Physical Properties										Chemical Properties									
	Mass					Temperature					Composition					Abundance				
	M_1	M_2	M_3	M_4	M_5	T_1	T_2	T_3	T_4	T_5	X_1	X_2	X_3	X_4	X_5	A_1	A_2	A_3	A_4	A_5
Star 1	1.2	1.5	1.8	2.1	2.4	1000	1100	1200	1300	1400	0.7	0.8	0.9	1.0	1.1	0.5	0.6	0.7	0.8	0.9
Star 2	1.5	1.8	2.1	2.4	2.7	1100	1200	1300	1400	1500	0.8	0.9	1.0	1.1	1.2	0.6	0.7	0.8	0.9	1.0
Star 3	1.8	2.1	2.4	2.7	3.0	1200	1300	1400	1500	1600	0.9	1.0	1.1	1.2	1.3	0.7	0.8	0.9	1.0	1.1
Star 4	2.1	2.4	2.7	3.0	3.3	1300	1400	1500	1600	1700	1.0	1.1	1.2	1.3	1.4	0.8	0.9	1.0	1.1	1.2
Star 5	2.4	2.7	3.0	3.3	3.6	1400	1500	1600	1700	1800	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	0.9	1.0	1.1	1.2	1.3
Star 6	2.7	3.0	3.3	3.6	3.9	1500	1600	1700	1800	1900	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	1.0	1.1	1.2	1.3	1.4
Star 7	3.0	3.3	3.6	3.9	4.2	1600	1700	1800	1900	2000	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7	1.1	1.2	1.3	1.4	1.5
Star 8	3.3	3.6	3.9	4.2	4.5	1700	1800	1900	2000	2100	1.4	1.5	1.6	1.7	1.8	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6
Star 9	3.6	3.9	4.2	4.5	4.8	1800	1900	2000	2100	2200	1.5	1.6	1.7	1.8	1.9	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7
Star 10	3.9	4.2	4.5	4.8	5.1	1900	2000	2100	2200	2300	1.6	1.7	1.8	1.9	2.0	1.4	1.5	1.6	1.7	1.8
Star 11	4.2	4.5	4.8	5.1	5.4	2000	2100	2200	2300	2400	1.7	1.8	1.9	2.0	2.1	1.5	1.6	1.7	1.8	1.9
Star 12	4.5	4.8	5.1	5.4	5.7	2100	2200	2300	2400	2500	1.8	1.9	2.0	2.1	2.2	1.6	1.7	1.8	1.9	2.0
Star 13	4.8	5.1	5.4	5.7	6.0	2200	2300	2400	2500	2600	1.9	2.0	2.1	2.2	2.3	1.7	1.8	1.9	2.0	2.1
Star 14	5.1	5.4	5.7	6.0	6.3	2300	2400	2500	2600	2700	2.0	2.1	2.2	2.3	2.4	1.8	1.9	2.0	2.1	2.2
Star 15	5.4	5.7	6.0	6.3	6.6	2400	2500	2600	2700	2800	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	1.9	2.0	2.1	2.2	2.3
Star 16	5.7	6.0	6.3	6.6	6.9	2500	2600	2700	2800	2900	2.2	2.3	2.4	2.5	2.6	2.0	2.1	2.2	2.3	2.4
Star 17	6.0	6.3	6.6	6.9	7.2	2600	2700	2800	2900	3000	2.3	2.4	2.5	2.6	2.7	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5
Star 18	6.3	6.6	6.9	7.2	7.5	2700	2800	2900	3000	3100	2.4	2.5	2.6	2.7	2.8	2.2	2.3	2.4	2.5	2.6
Star 19	6.6	6.9	7.2	7.5	7.8	2800	2900	3000	3100	3200	2.5	2.6	2.7	2.8	2.9	2.3	2.4	2.5	2.6	2.7
Star 20	6.9	7.2	7.5	7.8	8.1	2900	3000	3100	3200	3300	2.6	2.7	2.8	2.9	3.0	2.4	2.5	2.6	2.7	2.8
Star 21	7.2	7.5	7.8	8.1	8.4	3000	3100	3200	3300	3400	2.7	2.8	2.9	3.0	3.1	2.5	2.6	2.7	2.8	2.9
Star 22	7.5	7.8	8.1	8.4	8.7	3100	3200	3300	3400	3500	2.8	2.9	3.0	3.1	3.2	2.6	2.7	2.8	2.9	3.0
Star 23	7.8	8.1	8.4	8.7	9.0	3200	3300	3400	3500	3600	2.9	3.0	3.1	3.2	3.3	2.7	2.8	2.9	3.0	3.1
Star 24	8.1	8.4	8.7	9.0	9.3	3300	3400	3500	3600	3700	3.0	3.1	3.2	3.3	3.4	2.8	2.9	3.0	3.1	3.2
Star 25	8.4	8.7	9.0	9.3	9.6	3400	3500	3600	3700	3800	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	2.9	3.0	3.1	3.2	3.3
Star 26	8.7	9.0	9.3	9.6	9.9	3500	3600	3700	3800	3900	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6	3.0	3.1	3.2	3.3	3.4
Star 27	9.0	9.3	9.6	9.9	10.2	3600	3700	3800	3900	4000	3.3	3.4	3.5	3.6	3.7	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5
Star 28	9.3	9.6	9.9	10.2	10.5	3700	3800	3900	4000	4100	3.4	3.5	3.6	3.7	3.8	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6
Star 29	9.6	9.9	10.2	10.5	10.8	3800	3900	4000	4100	4200	3.5	3.6	3.7	3.8	3.9	3.3	3.4	3.5	3.6	3.7
Star 30	9.9	10.2	10.5	10.8	11.1	3900	4000	4100	4200	4300	3.6	3.7	3.8	3.9	4.0	3.4	3.5	3.6	3.7	3.8
Star 31	10.2	10.5	10.8	11.1	11.4	4000	4100	4200	4300	4400	3.7	3.8	3.9	4.0	4.1	3.5	3.6	3.7	3.8	3.9
Star 32	10.5	10.8	11.1	11.4	11.7	4100	4200	4300	4400	4500	3.8	3.9	4.0	4.1	4.2	3.6	3.7	3.8	3.9	4.0
Star 33	10.8	11.1	11.4	11.7	12.0	4200	4300	4400	4500	4600	3.9	4.0	4.1	4.2	4.3	3.7	3.8	3.9	4.0	4.1
Star 34	11.1	11.4	11.7	12.0	12.3	4300	4400	4500	4600	4700	4.0	4.1	4.2	4.3	4.4	3.8	3.9	4.0	4.1	4.2
Star 35	11.4	11.7	12.0	12.3	12.6	4400	4500	4600	4700	4800	4.1	4.2	4.3	4.4	4.5	3.9	4.0	4.1	4.2	4.3
Star 36	11.7	12.0	12.3	12.6	12.9	4500	4600	4700	4800	4900	4.2	4.3	4.4	4.5	4.6	4.0	4.1	4.2	4.3	4.4
Star 37	12.0	12.3	12.6	12.9	13.2	4600	4700	4800	4900	5000	4.3	4.4	4.5	4.6	4.7	4.1	4.2	4.3	4.4	4.5
Star 38	12.3	12.6	12.9	13.2	13.5	4700	4800	4900	5000	5100	4.4	4.5	4.6	4.7	4.8	4.2	4.3	4.4	4.5	4.6
Star 39	12.6	12.9	13.2	13.5	13.8	4800	4900	5000	5100	5200	4.5	4.6	4.7	4.8	4.9	4.3	4.4	4.5	4.6	4.7
Star 40	12.9	13.2	13.5	13.8	14.1	4900	5000	5100	5200	5300	4.6	4.7	4.8	4.9	5.0	4.4	4.5	4.6	4.7	4.8
Star 41	13.2	13.5	13.8	14.1	14.4	5000	5100	5200	5300	5400	4.7	4.8	4.9	5.0	5.1	4.5	4.6	4.7	4.8	4.9
Star 42	13.5	13.8	14.1	14.4	14.7	5100	5200	5300	5400	5500	4.8	4.9	5.0	5.1	5.2	4.6	4.7	4.8	4.9	5.0
Star 43	13.8	14.1	14.4	14.7	15.0	5200	5300	5400	5500	5600	4.9	5.0	5.1	5.2	5.3	4.7	4.8	4.9	5.0	5.1
Star 44	14.1	14.4	14.7	15.0	15.3	5300	5400	5500	5600	5700	5.0	5.1	5.2	5.3	5.4	4.8	4.9	5.0	5.1	5.2
Star 45	14.4	14.7	15.0	15.3	15.6	5400	5500	5600	5700	5800	5.1	5.2	5.3	5.4	5.5	4.9	5.0	5.1	5.2	5.3
Star 46	14.7	15.0	15.3	15.6	15.9	5500	5600	5700	5800	5900	5.2	5.3	5.4	5.5	5.6	5.0	5.1	5.2	5.3	5.4
Star 47	15.0	15.3	15.6	15.9	16.2	5600	5700	5800	5900	6000	5.3	5.4	5.5	5.6	5.7	5.1	5.2	5.3	5.4	5.5
Star 48	15.3	15.6	15.9	16.2	16.5	5700	5800	5900	6000	6100	5.4	5.5	5.6	5.7	5.8	5.2	5.3	5.4	5.5	5.6
Star 49	15.6	15.9	16.2	16.5	16.8	5800	5900	6000	6100	6200	5.5	5.6	5.7	5.8	5.9	5.3	5.4	5.5	5.6	5.7
Star 50	15.9	16.2	16.5	16.8	17.1	5900	6000	6100	6200	6300	5.6	5.7	5.8	5.9	6.0	5.4	5.5	5.6	5.7	5.8
Star 51	16.2	16.5	16.8	17.1	17.4	6000	6100	6200	6300	6400	5.7	5.8	5.9	6.0	6.1	5.5	5.6	5.7	5.8	5.9
Star 52	16.5	16.8	17.1	17.4	17.7	6100	6200	6300	6400	6500	5.8	5.9	6.0	6.1	6.2	5.6	5.7	5.8	5.9	6.0
Star 53	16.8	17.1	17.4	17.7	18.0	6200	6300	6400	6500	6600	5.9	6.0	6.1	6.2	6.3	5.7	5.8	5.9	6.0	6.1
Star 54	17.1	17.4	17.7	18.0	18.3	6300	6400	6500	6600	6700	6.0	6.1	6.2	6.3	6.4	5.8	5.9	6.0	6.1	6.2
Star 55	17.4	17.7	18.0	18.3	18.6	6400	6500	6600	6700	6800	6.1	6.2	6.3	6.4	6.5	5.9	6.0	6.1	6.2	6.3
Star 56	17.7	18.0	18.3	18.6	18.9	6500	6600	6700	6800	6900	6.2	6.3	6.4	6.5	6.6	6.0	6.1	6.2	6.3	6.4
Star 57	18.0	18.3	18.6	18.9	19.2	6600	6700	6800	6900	7000	6.3	6.4	6.5	6.6	6.7	6.1	6.2	6.3	6.4	6.5
Star 58																				

Table 1. Descriptive statistics of the variables measured in the study (n = 100)

Variable	Descriptive statistics									
	Mean		SD		Min		Max		Range	
	Mean	SD	Mean	SD	Min	Max	Min	Max	Range	Range
Age	35.5	10.5	35.5	10.5	25	45	25	45	20	20
Gender	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Education	12.5	1.5	12.5	1.5	10	14	10	14	4	4
Income	1500	500	1500	500	1000	2000	1000	2000	1000	1000
Health status	75	15	75	15	60	90	60	90	30	30
Life satisfaction	4.5	1.0	4.5	1.0	3.0	5.0	3.0	5.0	2.0	2.0
Work satisfaction	3.8	0.8	3.8	0.8	3.0	4.5	3.0	4.5	1.5	1.5
Family satisfaction	4.2	0.9	4.2	0.9	3.5	5.0	3.5	5.0	1.5	1.5
Overall satisfaction	4.0	0.8	4.0	0.8	3.0	5.0	3.0	5.0	2.0	2.0

[illegible]

Variable	Gender									
	Male		Female		Total		Male		Female	
	Mean	SD	Mean	SD	Mean	SD	Mean	SD	Mean	SD
Age	35.2	12.5	38.1	14.2	36.7	13.4	35.5	12.8	37.8	14.1
Education	12.5	2.1	11.8	2.3	12.2	2.2	12.4	2.1	11.9	2.3
Income	1500	500	1200	400	1350	450	1450	550	1150	450
Marital Status	65%		72%		68%		66%		74%	
Occupation	3.2	1.5	2.8	1.2	3.0	1.4	3.1	1.6	2.9	1.3
Health Status	4.1	0.8	3.9	0.7	4.0	0.8	4.2	0.9	3.8	0.6
Life Satisfaction	5.5	1.2	5.2	1.1	5.3	1.2	5.4	1.3	5.1	1.0
Stress Level	3.8	1.0	4.2	1.1	4.0	1.1	3.9	1.2	4.3	1.0
Quality of Life	6.8	1.5	6.5	1.4	6.6	1.5	6.7	1.6	6.4	1.3

over the whole domain, we have

ตัวแปร	ปี 2564										ค่า F
	ไม่สนใจ		สนใจบ้าง		สนใจมาก		สนใจมากที่สุด		สนใจมากที่สุด (กลุ่ม)		
	Mean	SD	Mean	SD	Mean	SD	Mean	SD	Mean	SD	
ความพึงพอใจต่อการบริการ	3.85	1.10	4.20	1.05	4.50	0.75	4.80	0.90	4.90	0.85	0.87
ความพึงพอใจต่อการดูแล	3.70	1.15	4.10	1.00	4.40	0.80	4.70	0.95	4.80	0.90	0.85
ความพึงพอใจต่อการให้คำปรึกษา	3.90	1.05	4.30	0.95	4.60	0.85	4.90	0.80	5.00	0.75	0.82
ความพึงพอใจต่อการอำนวยความสะดวก	3.60	1.20	4.00	1.10	4.30	0.90	4.60	0.85	4.70	0.80	0.80
ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	3.75	1.12	4.15	1.02	4.45	0.82	4.75	0.92	4.85	0.88	0.84
ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	3.80	1.08	4.25	0.98	4.55	0.88	4.85	0.82	4.95	0.78	0.83
ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	3.85	1.10	4.30	1.00	4.60	0.85	4.90	0.80	5.00	0.75	0.82
ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	3.90	1.05	4.35	0.95	4.65	0.85	4.95	0.80	5.05	0.75	0.83
ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	3.95	1.00	4.40	0.90	4.70	0.80	5.00	0.75	5.10	0.70	0.84
ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	4.00	0.95	4.45	0.85	4.75	0.75	5.05	0.70	5.15	0.65	0.85
ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	4.05	0.90	4.50	0.80	4.80	0.70	5.10	0.65	5.20	0.60	0.86
ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	4.10	0.85	4.55	0.75	4.85	0.65	5.15	0.60	5.25	0.55	0.87
ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	4.15	0.80	4.60	0.70	4.90	0.60	5.20	0.55	5.30	0.50	0.88
ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	4.20	0.75	4.65	0.65	4.95	0.55	5.25	0.50	5.35	0.45	0.89
ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	4.25	0.70	4.70	0.60	5.00	0.50	5.30	0.45	5.40	0.40	0.90
ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	4.30	0.65	4.75	0.55	5.05	0.45	5.35	0.40	5.45	0.35	0.91
ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	4.35	0.60	4.80	0.50	5.10	0.40	5.40	0.35	5.50	0.30	0.92
ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	4.40	0.55	4.85	0.45	5.15	0.35	5.45	0.30	5.55	0.25	0.93
ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	4.45	0.50	4.90	0.40	5.20	0.30	5.50	0.25	5.60	0.20	0.94
ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	4.50	0.45	4.95	0.35	5.25	0.25	5.55	0.20	5.65	0.15	0.95
ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	4.55	0.40	5.00	0.30	5.30	0.20	5.60	0.15	5.70	0.10	0.96
ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	4.60	0.35	5.05	0.25	5.35	0.15	5.65	0.10	5.75	0.05	0.97
ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	4.65	0.30	5.10	0.20	5.40	0.10	5.70	0.05	5.80	0.00	0.98
ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	4.70	0.25	5.15	0.15	5.45	0.05	5.75	0.00	5.85	0.00	0.99
ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	4.75	0.20	5.20	0.10	5.50	0.00	5.80	0.00	5.90	0.00	1.00

Table 1. Mean and standard deviation of the number of correct responses for each age group in the three conditions. The number of correct responses was calculated as the number of correct responses minus the number of incorrect responses.

Table 1. Mean and standard deviation (SD) of the number of correct responses for each age group and condition.									
Age group	Number of correct responses								
	Condition 1			Condition 2			Condition 3		
	Mean	SD	n	Mean	SD	n	Mean	SD	n
3-4	1.50	0.50	10	1.50	0.50	10	1.50	0.50	10
5-6	2.00	0.50	10	2.00	0.50	10	2.00	0.50	10
7-8	2.50	0.50	10	2.50	0.50	10	2.50	0.50	10
9-10	3.00	0.50	10	3.00	0.50	10	3.00	0.50	10
11-12	3.50	0.50	10	3.50	0.50	10	3.50	0.50	10
13-14	4.00	0.50	10	4.00	0.50	10	4.00	0.50	10
15-16	4.50	0.50	10	4.50	0.50	10	4.50	0.50	10
17-18	5.00	0.50	10	5.00	0.50	10	5.00	0.50	10
19-20	5.50	0.50	10	5.50	0.50	10	5.50	0.50	10
21-22	6.00	0.50	10	6.00	0.50	10	6.00	0.50	10
23-24	6.50	0.50	10	6.50	0.50	10	6.50	0.50	10
25-26	7.00	0.50	10	7.00	0.50	10	7.00	0.50	10
27-28	7.50	0.50	10	7.50	0.50	10	7.50	0.50	10
29-30	8.00	0.50	10	8.00	0.50	10	8.00	0.50	10
31-32	8.50	0.50	10	8.50	0.50	10	8.50	0.50	10
33-34	9.00	0.50	10	9.00	0.50	10	9.00	0.50	10
35-36	9.50	0.50	10	9.50	0.50	10	9.50	0.50	10
37-38	10.00	0.50	10	10.00	0.50	10	10.00	0.50	10
39-40	10.50	0.50	10	10.50	0.50	10	10.50	0.50	10
41-42	11.00	0.50	10	11.00	0.50	10	11.00	0.50	10
43-44	11.50	0.50	10	11.50	0.50	10	11.50	0.50	10
45-46	12.00	0.50	10	12.00	0.50	10	12.00	0.50	10
47-48	12.50	0.50	10	12.50	0.50	10	12.50	0.50	10
49-50	13.00	0.50	10	13.00	0.50	10	13.00	0.50	10
51-52	13.50	0.50	10	13.50	0.50	10	13.50	0.50	10
53-54	14.00	0.50	10	14.00	0.50	10	14.00	0.50	10
55-56	14.50	0.50	10	14.50	0.50	10	14.50	0.50	10
57-58	15.00	0.50	10	15.00	0.50	10	15.00	0.50	10
59-60	15.50	0.50	10	15.50	0.50	10	15.50	0.50	10
61-62	16.00	0.50	10	16.00	0.50	10	16.00	0.50	10
63-64	16.50	0.50	10	16.50	0.50	10	16.50	0.50	10
65-66	17.00	0.50	10	17.00	0.50	10	17.00	0.50	10
67-68	17.50	0.50	10	17.50	0.50	10	17.50	0.50	10
69-70	18.00	0.50	10	18.00	0.50	10	18.00	0.50	10
71-72	18.50	0.50	10	18.50	0.50	10	18.50	0.50	10
73-74	19.00	0.50	10	19.00	0.50	10	19.00	0.50	10
75-76	19.50	0.50	10	19.50	0.50	10	19.50	0.50	10
77-78	20.00	0.50	10	20.00	0.50	10	20.00	0.50	10
79-80	20.50	0.50	10	20.50	0.50	10	20.50	0.50	10
81-82	21.00	0.50	10	21.00	0.50	10	21.00	0.50	10
83-84	21.50	0.50	10	21.50	0.50	10	21.50	0.50	10
85-86	22.00	0.50	10	22.00	0.50	10	22.00	0.50	10
87-88	22.50	0.50	10	22.50	0.50	10	22.50	0.50	10
89-90	23.00	0.50	10	23.00	0.50	10	23.00	0.50	10
91-92	23.50	0.50	10	23.50	0.50	10	23.50	0.50	10
93-94	24.00	0.50	10	24.00	0.50	10	24.00	0.50	10
95-96	24.50	0.50	10	24.50	0.50	10	24.50	0.50	10
97-98	25.00	0.50	10	25.00	0.50	10	25.00	0.50	10
99-100	25.50	0.50	10	25.50	0.50	10	25.50	0.50	10

ตารางที่ ๑ : กรอบข้อบรรทัดทางสังคมของผู้บริหารหน่วยงานที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งการบริหารแตกต่างกัน ต่อการดำเนินงานของ
 ภาควิชาเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (ต่อ)

กรอบนิยาม	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทางบริหาร						ค่า F		
	<5 ปี		5-10 ปี		11-15 ปี				
	(n=62)		(n=38)		(n=31)				
	Mean	SD.	Mean	SD.	Mean	SD.			
เมื่อไปศึกษาอบรมกับหน่วยงานภายนอก	4.09	1.35	3.76	1.34	3.84	0.97	1.63	1.359	
-ให้ไปมีผู้สืบทอดตำแหน่งแผนกหรือหน่วยงานเดิม	3.21	1.63	3.18	1.23	3.81	1.45	3.79	1.61	1.999
ข้อ ๒๒: ผลการประเมินการดำเนินงานกับสังคม									
เมื่อบริการระดับจังหวัดโดยตรง									
-ให้จัดตั้งปัญหาเกี่ยวกับงานด้านราชการ	2.86 ^{bc}	1.52	2.99 ^{bc}	1.01	4.00 ^a	2.08	3.62 ^{abc}	1.63	4.847**
ศูนย์บริการเป็นอิสระ ไปกระทรวงศึกษาธิการไม่ได้									
จังหวัด									
อำนาจหน้าที่ บรรลุขีดความสามารถ									
-จัดทำและประเมินแผนพัฒนาและแก้ปัญหา	3.68	1.14	3.76	0.91	4.00	0.93	4.07	1.46	0.501

หมายเหตุ : การศึกษาด้วยวิธีการแบบเชิงคุณภาพ ซึ่งอยู่ในแบบสอบถามเกี่ยวกับ ปัญหาภายนอกหน่วยงานมีผลสำคัญทางสถิติ
 *** แสดงถึงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติระดับ .01

ตารางหมายเลขที่ ๖. ปริมาณเชื้อเพลิงที่เผาไหม้ของศูนย์รักษาแอมมาที่มีระยะเวลาการจ้างผ่านทางกรมบริการแตกต่างกัน ต่อการดำเนินงานของ
สำนักงานกมลละ สะพานวังบัว (๑๐)

การดำเนินงาน	ระยะเวลาการจ้างผ่านทางกรมบริหาร						ค่า F
	<5 ปี		5-10 ปี		11-15 ปี		
	Mean	SD.	Mean	SD.	Mean	SD.	
		(n=62)		(n=38)		(n=31)	
ลดพฤติกรรมการดำเนินงาน							
- ใช้แผนเป็นหลักในการบริหารงานพัฒนาการ	3.54	1.00	3.68 ^a	1.02	3.71 ^a	1.00	0.80
- ความรู้และทักษะในระดับจำกัด							2.742 ^b
- ไม่มีความสำคัญต่อการผลิตของภาคการ โดย							
- การปฏิบัติงานที่หนักหน่วงที่สอดคล้องกับความรู้	3.64	1.10	3.87	1.40	4.03	1.99	1.34
- ค่าใช้จ่ายสูงเกินไป เมื่อการปรับโครงสร้างการผลิต							1.702
- เพื่อให้อุตสาหกรรมลดต้นทุนค่าการผลิต							
- การปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสม	3.82	1.08	3.89	1.64	4.00	1.48	1.58
- โครงสร้างและอัตราค่าจ้างราชการ							0.185
- โครงสร้างที่มี ๒ ปี ๔ ๖ ๗	3.53	1.78	3.58	1.67	3.97	1.90	1.40
- อัตราค่าจ้างข้าราชการจำนวน ๑๒ ล้านคน	3.86	1.66	3.46	1.10	3.97	1.06	1.58

หมายเหตุ : จำนวนที่แสดงออกมานี้เป็นค่าเฉลี่ยที่ได้จากการคำนวณค่าเฉลี่ยในแต่ละปีที่มีการจ้างงานที่แตกต่างกัน

และค่าเฉลี่ยของค่าจ้างที่ต่างกัน

ตารางภาคผนวกที่ 7 เปรียบเทียบระดับความสอดคล้องของผู้บริหารหน่วยงานที่มีการสังกัด
ส่วนราชการแตกต่างกัน ต่อบทบาทของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์
จังหวัด

การดำเนินงาน	การสังกัดส่วนราชการ				ค่า t
	ส่วนภูมิภาค		ส่วนกลาง		
	(n=81)		(n=79)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	
การวางแผน					
-วิเคราะห์และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาจังหวัด	3.86	1.41	3.62	1.22	1.17
-วิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนา จังหวัด 5 ปี	3.73	1.30	3.75	1.32	0.09
-จัดทำแนวทางการพัฒนาจังหวัด ประจำปี	3.69	1.25	3.52	1.02	0.95
-จัดทำกำหนดงบประมาณประจำปี	3.23	1.27	3.33	1.69	0.407
-จัดทำแผนปฏิบัติงานการพัฒนากอง เกษตรและสหกรณ์ประจำปี	3.80	1.45	3.56	1.45	1.07
-จัดทำแผนตามนโยบายของรัฐบาล และของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	3.58	1.28	3.53	1.34	0.23
-ปรับแผนปฏิบัติการพัฒนากองเกษตร และสหกรณ์ภายในจังหวัด	3.53	1.07	3.30	1.17	1.28
-จัดทำแผนปฏิบัติการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3.64	1.27	3.53	1.43	0.52

หมายเหตุ : * แสดงถึงมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตามสภาพแวดล้อมที่ ร้อยเรียง,เชื่อมโยงระดับตามกลไกนี้มาเชื่อมโยงกับกิจกรรมหน่วยงานที่มีการสังกัด
ส่วนราชการบดลงล่างกับ มอบหมายของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์
จังหวัด (กอ)

เชิงพรรณนา (ต่อ)					
การดำเนินงาน	การสังกัดส่วนราชการ				ค่า t
	ส่วนภูมิภาค		ส่วนกลาง		
	(n=81)		(n=79)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	
การประสานงาน					
-การประสานแผนปฏิบัติงานและประสาน การปฏิบัติงานในพื้นที่ตามแผน/งาน/ โครงการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ภายในจังหวัด	3.83	1.07	3.71	1.36	0.61 ^{ns}
-ประสานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ การเกษตรกรมเกษตรและสหกรณ์	3.94	1.01	3.86	0.97	1.12 ^{ns}
-ประสานการตรวจราชการของปลัด รองปลัด และผู้ตรวจราชการกระทรวง เกษตรและสหกรณ์	4.19	0.82	3.99	1.17	1.23 ^{ns}
-ประสานการตรวจราชการของสำนัก ราชการต่างประเทศ	3.74	1.27	3.43	1.37	1.67 ^{ns}
-ประสานการแจ้งกิจกรรมที่สำคัญของ จังหวัด	4.23	1.00	3.09	1.57	0.70 ^{ns}

หมายเหตุ : * แสดงถึงความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

** แสดงถึงความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

*** แสดงถึงความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตารางภาคผนวกที่ 8 เปรียบเทียบระดับความถี่เห็นชอบของผู้บริหารหน่วยงานที่มีภารกิจ
ส่วนราชการแตกต่างกัน ต่อการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์
จังหวัด

การดำเนินงาน	การสังกัดส่วนราชการ				ค่า t
	ส่วนภูมิภาค		ส่วนกลาง		
	(n=81)		(n=73)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	
วัตถุประสงค์					
-เพื่อการกระจายอำนาจลงสู่พื้นที่ในระดับจังหวัด	3.65	1.36	3.34	1.34	1.46
-เพื่อให้มีการประสานงานระหว่างกรมต่างๆและรัฐวิสาหกิจภายในจังหวัด	3.98	1.12	3.78	1.07	1.01
-เพื่อให้เป็นกรรมการจังหวัดและเป็นที่ปรึกษาของผู้ว่าราชการจังหวัดด้านเกษตรและสหกรณ์	3.77	1.32	3.86	1.19	0.48
เป้าหมายการดำเนินงาน					
-เพื่อทำให้ระบบนิเวศเกษตรและสหกรณ์ในระดับจังหวัดมีเอกภาพและสอดคล้องกันเพื่อเชื่อมโยงอย่างแท้จริง	3.74	1.02	3.65	1.22	0.54
-เพื่อให้เกิดแผนผสมผสานด้านเกษตรและสหกรณ์ในระดับจังหวัด	3.81	1.06	3.66	1.11	0.34
-เพื่อให้มีจุดประสานงานที่แน่นอนและถาวร	4.33	1.49	4.07	1.70	3.21***
-เพื่อให้มีผู้รู้เรื่องเกษตรและสหกรณ์ระดับกรมและระดับจังหวัดและกรมเกษตรและสหกรณ์ที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้โยกย้าย	3.35	1.10	3.34	1.03	0.07

หมายเหตุ : *** แสดงถึงนัยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ฉบับเอกสารแนบที่ 8 เปรียบเทียบระดับความชัดเจนของผู้บริหารหน่วยงานที่มีการสังกัด
ส่วนราชการแตกต่างกับ ต่อการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์
จังหวัด (ต่อ)

การดำเนินงาน	การสังกัดส่วนราชการ				ค่า t
	ส่วนภูมิภาค		ส่วนกลาง		
	(n=81)		(n=79)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	
- เปรียบเชิงนโยบายการมีหัวหน้าส่วนราชการหลายคน และเป็นอิสระในการวางเส้นทางได้อย่างดีเยี่ยม	3.30	1.66	3.15	1.59	0.56
อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ					
- จัดทำและประสานแผนพัฒนาและเผยแพร่ปริมาณงานด้านการเกษตรและสหกรณ์ภายในจังหวัด	4.02	1.06	3.87	1.17	0.86
- กำกับ ควบคุม และประสานงานปฏิบัติตามโครงการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ที่มีเขตอำนาจราชการอยู่เกี่ยวข้อง	3.95	1.46	3.61	1.43	1.50
- จัดทำและประเมินผลการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ภายในจังหวัด	4.00	1.11	3.66	1.20	1.91
- เป็นศูนย์กลางข้อมูลการเกษตรและสหกรณ์ระดับจังหวัด	4.23	1.06	4.23	1.11	0.18
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ ได้รับมอบหมาย	3.99	1.32	3.58	1.27	1.73
กลไกการรับทราบ					
- ใช้ระบบเป็นหลักในการบริหารงานพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ในระดับจังหวัด	3.50	1.07	3.65	1.03	1.99

ตารางแสดงผลงานที่ 8 – ปฏิบัติหรือละเลยความตกลงเดิมของผู้บริหารหน่วยงานที่มีการสังกัด
ผ่านรายการลงล่างกับ ข้อการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์
จังหวัด (ต่อ)

การดำเนินนโยบาย	การสังกัดสมาชิก				ค่า t
	ส่วนภูมิภาค		ส่วนกลาง		
	(n=81)		(n=79)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	
-โดยความสำคัญต่อการผลิตของ เกษตรกร ไร่นาปิ้งถึงสหกรณ์ สหกรณ์การให้สอดคล้องกับค่านิยม จำเป็นของพื้นที่ เน้นการปฏิรูปโครงสร้าง การสร้างการเกิดเพื่อให้สอดคล้องกับ ตลาดสินค้าเกษตร	3.78	1.24	4.03	1.61	1.09*
-แนวการปฏิบัติลงมาเป็นระยะ	3.97	1.61	3.87	1.58	0.49
โครงสร้างและอัตราค่าจ้างราชการ					
-โครงสร้างที่มี 2 ฝ่าย 4 ฝ่าย	3.68	1.50	3.71	1.34	0.29*
-อัตราค่าจ้าง ราชการเงินรวม 12 ล้านบาท	3.18	1.60	3.57	1.51	0.50**

หมายเหตุ : * แสดงความแตกต่างมีนัยสำคัญแบบสถิติที่ระดับ 0.05

** แสดงความแตกต่างมีนัยสำคัญแบบสถิติที่ระดับ 0.01

ตารางภาคผนวกที่ ๑ เปรียบเทียบระดับความถี่เห็นของผู้บริหารหน่วยงานที่มีระดับการร่วมปฏิบัติงาน
ในหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารพัฒนาเกษตรและสหกรณ์ระดับจังหวัด
ต่อบทบาทของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

การประเมินการร่วมปฏิบัติงาน							
บทบาท	ระดับการร่วมปฏิบัติงาน						ค่า F
	น้อย (n=14)		บางครั้ง (n=99)		ไม่เคย (n=45)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	Mean	SD.	
การวางแผน							
-วิเคราะห์และจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลจังหวัด	3.93	1.27	3.75	1.34	3.73	1.34	0.123
-วิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด 5 ปี	3.79	1.19	3.77	1.33	3.71	1.31	0.033
-จัดทำแผนงานการพัฒนารัฐบาลจังหวัดประจำปี	3.95	1.27	3.61	1.20	3.56	0.99	0.580
-จัดทำแผนงบประมาณประจำปี	4.07	2.46	3.11	1.13	3.47	1.70	3.062
-จัดทำแผนปฏิบัติงานการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ประจำปี	4.07	1.90	3.62	1.43	3.62	1.11	0.676
-จัดทำแผนตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	4.43 ^{**}	2.24	3.51 ^{**}	1.16	3.42 [*]	1.16	3.520 ^{**}
-ปฏิบัติตามปฏิทินการพัฒนารัฐบาลจังหวัดและแผนพัฒนาจังหวัด	3.57	1.62	3.12	1.13	3.38	1.17	0.155
-ปฏิบัติตามปฏิทินการดำเนินงาน	3.43	1.50	3.06	1.42	3.31	1.16	0.292

หมายเหตุ : * ค่าเฉลี่ยนี้หมายถึงอีกหมายความว่าค่าเฉลี่ย ที่เฉลี่ย 3.00 หมายถึงเฉลี่ย ไม่มีการแบ่งต่างจากอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

* ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยค่าเฉลี่ยค่าเฉลี่ย 100

ตารางแสดงตอนที่ ๑ เปลี่ยนเก็บประสิทธิผลการดำเนินงานของผู้บริหารหน่วยงานที่มีระดับการร่วมปฏิบัติงาน
ในหน่วยงานให้คงจะอนุกรมการมีการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับจังหวัด
ต่อมณฑลของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (ต่อ)

ตอบคำถามข้อคำถามเกี่ยวกับคุณสมบัตินักการเมืองสตรี (ต่อ)							
บทบาท	ระดับการร่วมปฏิบัติงาน						ค่า F
	มอญ		นางโกลาส		ไมเกย		
	(n=14)		(n=99)		(n=45)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	Mean	SD.	
การประสานงาน							
-ประสานระบบปฏิบัติงานและประสานการปฏิบัติงานในพื้นที่ลุ่มดอน/งาน/โครงการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ภายในจังหวัด	4.07	1.91	3.73	1.16	3.78	1.11	0.481
-ประสานการตรวจราชการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดการและกระทรวงมหาดการ	1.29	0.91	3.95	1.04	3.87	0.89	0.956
-ประสานการตรวจราชการของปลัด รองปลัด และผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดการ	3.86	1.23	4.20	1.01	3.91	0.95	1.674
-ประสานการตรวจราชการของปลัด รองปลัด และผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดการ	1.27	1.84	3.02	1.32	3.40	1.11	2.034
-ประสานการตั้งคณะกรรมการที่สำนักงานจังหวัด	1.17	0.85	4.26	1.48	3.91	0.97	1.395

ตารางภาคผนวกที่ 10 เปรียบเทียบระดับความถี่เห็นของผู้บริหารหน่วยงานที่มีระดับการร่วมปฏิบัติ
งานในหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับ
จังหวัด คือการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

การดำเนินงาน	ระดับการร่วมปฏิบัติงาน						ค่า t
	มอญ		ท่งโอกาส		โมญ		
	(n=14)		(n=99)		(n=45)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	Mean	SD.	
วัตถุประสงค์							
-เพื่อการกระจายอำนาจลงสู่พื้นที่ในระดับจังหวัด	4.14 ^a	0.86	3.96 ^{bc}	1.42	2.96 ^{cd}	1.13	6.610 ^{***}
-เพื่อให้มีกระบวนการระหว่างกรมต่างๆและรัฐวิสาหกิจภายในจังหวัด	4.29	1.73	3.88	1.90	3.80	1.06	1.987
-เพื่อให้เป็นอริยธรรมจังหวัดและเป็นเวทีรียกษาของผู้นำวงการจังหวัดด้านการเกษตร	1.07	0.92	2.90	1.35	3.38	1.19	1.933
เป้าหมายการดำเนินงาน							
-เพื่อทำผลงานพัฒนาเกษตรและสหกรณ์ในระดับจังหวัดมีผลการและ มีผล ยอมรับ เมื่อกลับมาแล้ว	4.07	0.82	3.99	1.07	3.98	1.27	0.833
-เพื่อให้เกิดแผนผสมผสานกับหน่วยงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	3.85	1.05	3.91	1.04	3.56	1.25	0.917
-เพื่อให้ได้งานที่ตรงตามใจของเกษตรกรและผู้บริโภค	3.93	0.97	3.93	1.03	3.57	1.09	1.017

ผลการทดลอง ตอนที่ 10 เปรียบเทียบระดับความถี่ของผู้บริหารหน่วยงานที่มีระดับการร่วมปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับจังหวัด ต่อการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (ต่อ)

การดำเนินงาน	ระดับการร่วมปฏิบัติงาน						ค่า F
	นายก		บางโอกาส		ไม่เลย		
	(n=14)		(n=99)		(n=45)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	Mean	SD.	
-เพื่อให้มีผู้เชี่ยวชาญด้าน แผนจากหน่วยงานด้าน นโยบายและแผนของ กระทรวงมหาดไทย มอบให้ระดับจังหวัดโดยตรง	3.43	1.16	3.32	1.30	3.53	1.84	0.323
-มีผู้เกี่ยวข้องจากหน่วยงานที่มีอำนาจ ส่วนราชการหลายภาค และ ใช้วิธีการประชุมวงเสวนา กับสื่อมวลชน	3.14	1.29	3.30	1.72	3.09	1.56	0.283
การผลักดันให้หน่วยงานรับผิดชอบ							
-จัดตั้งคณะประสานงานของ หน่วยงานและหน่วยงานปฏิบัติ งานตามภารกิจและ สามารถเชื่อมโยงกับภาคี	3.64	1.13	3.02	1.06	3.78	0.97	1.366
-กำกับ ดูแล และประสาน การปฏิบัติงานของ หน่วยงานของคณะ สามารถแก้ไขปัญหาความ สามารถปฏิบัติงานร่วมกับ	4.00	0.88	3.94	1.58	3.62	1.36	0.199
-สามารถแก้ไขปัญหา การดำเนินงาน สามารถแก้ไขปัญหา การดำเนินงาน	3.67	0.73	3.97	1.29	3.7	1.07	0.327
-ปัญหา อุปสรรค การดำเนินงาน	3.63	1.30	3.33	1.73	3.3	1.56	0.333

ตารางภาคผนวกที่ 10 เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจของผู้บริหารหน่วยงานที่มีระดับการร่วมปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับจังหวัด ต่อการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (ต่อ)

จังหวัด พืชการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตร							
การดำเนินงาน	ระดับการร่วมปฏิบัติงาน						ค่า t
	น้อย		ทางไกล		ไม่เลย		
	(n=14)		(n=99)		(n=15)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	Mean	SD.	
-ปฏิบัติงานร่วมกับทางหรือ สถาบันบูรณาการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จัด ให้ได้ที่ได้รับมอบหมาย	4.07 ^a	1.00	3.91 ^a	1.44	3.33 ^b	1.19	3.329 ^{**}
กลุ่มการดำเนินงาน							
-ไปรับมอบไปบอกกล่าวในการ บริหารงานพัฒนาการเกษตร และสหกรณ์ในระดับจังหวัด	4.21	0.89	3.72	0.99	3.82	1.07	1.000
-ให้ความช่วยเหลือต่อการผลิต ของเกษตรกร โดยทำเรื่อง ถึงทางมหาวิทยาลัยสงขล กลาวิชัยขอเงินอุดหนุนของ พื้นที่ เป็นงบไปใช้กิจร รมการผลิตเพื่อให้เกิดผล ผลิตกับผลสำเร็จด้านการ เกษตร	3.93	1.21	3.79	1.33	4.01	1.54	0.813
-เน้นการปฏิบัติงานเป็นคณะ	4.21	2.01	4.03	1.59	3.62	1.48	1.239
โครงการและอัตราค่าจ้างราชการ							
-โครงการที่จะมี ๒ ปีต่อ ๑ คน	3.93	1.06	3.99	1.71	3.41	1.69	0.237
-โครงการจะดำเนินการ โดยมี ๒๒ คนต่อ ๑	3.36	0.73	3.32	1.04	3.51	1.18	0.090

หมายเหตุ: * ค่าเฉลี่ยที่แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ (ค่าเฉลี่ยที่น้อยกว่า 0.05) ไม่มีความ
แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
ค่าเฉลี่ยน้อยกว่าค่าเฉลี่ยที่น้อยกว่า 0.05

ตารางภาคผนวกที่ 11 เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหารหน่วยงานที่มีระดับการร่วมปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาการเกษตรระดับจังหวัดแตกต่างกัน ต่อบทบาทของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

บทบาทของสำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ							
บทบาท	ระดับการร่วมปฏิบัติงาน						ค่า F
	บ่อย		บางครั้ง		ไม่เลย		
	(n=13)		(n=71)		(n=74)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	Mean	SD.	
การวางแผน							
-วิเคราะห์และจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	3.38	1.12	3.99	1.47	3.58	1.19	2.237
-วิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด 5 ปี	3.54	1.13	3.73	1.26	3.78	1.40	0.191
-จัดทำแนวทางการพัฒนาจังหวัดประจำปี	3.23	1.01	3.59	1.09	3.69	1.21	0.481
-จัดทำภาพของงบประมาณประจำปี	3.05	1.26	3.25	1.59	3.35	1.51	0.213
-จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ประจำปี	3.69	1.11	3.73	1.55	3.61	1.41	0.959
-จัดทำแผนรวมหน่วยงานของวิสาหกิจและองค์กรรวมของวิสาหกิจ	3.46	1.33	3.55	1.82	3.58	1.32	0.017
-กำหนดแผนปฏิบัติการวิสาหกิจและองค์กรรวมของวิสาหกิจ	3.31	1.33	3.37	1.10	3.49	1.13	0.270
-จัดทำแผนปฏิบัติการของวิสาหกิจและองค์กรรวมของวิสาหกิจ	3.35	1.19	3.38	1.29	3.48	1.39	0.585

ตารางภาคผนวกที่ 11 เปรียบเทียบระดับความถี่เห็นของผู้บริหารหน่วยงานที่มีระดับการร่วมแก้ปัญหา
งานบ้านน้ำท่วมของคณะอนุกรรมการพัฒนาการเกษตรระดับจังหวัดและระดับอำเภอ
บทบาทของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (จอ.)

บทบาท	ระดับการร่วมปฏิบัติ						ค่า T
	น้อย		ปานกลาง		มาก		
	(n=13)		(n=71)		(n=71)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	Mean	SD.	
การประสานงาน							
-ประสานแผนปฏิบัติและ ประสานการปฏิบัติงานใน พื้นที่ตามแผน/งบท/ โครงการพัฒนาเกษตร และสหกรณ์ภายในจังหวัด	3.46	0.97	3.77	1.14	3.82	1.36	0.182
-ประสานการตรวจราชการ ของรัฐมนตรีว่าการและ รัฐมนตรีช่วยว่าการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	4.23	0.60	3.92	1.00	3.97	1.06	0.038
-ประสานการตรวจราชการ ของปลัด รองปลัด และ ผู้ตรวจราชการกระทรวง เกษตรและสหกรณ์	4.15	0.80	3.11	1.10	3.97	1.06	0.017
-ประสานการตรวจราชการ ของส่วนราชการต่างสังกัด	3.58	1.39	3.80	1.40	3.90	1.27	0.216
-ประสานการโคกโคกรวมที่ สำคัญของจังหวัด	3.32	1.04	4.17	1.36	4.15	1.27	0.211

ตารางภาคผนวกที่ 12 การเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจของผู้บริหารหน่วยงานที่มีระดับการร่วม
ปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาการเกษตรระดับจังหวัดแตกต่างกัน
ต่อการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

บทที่ ๓ การดำเนินงานของกรมการเกษตรและสหกรณ์							
การดำเนินงาน	ระดับการร่วมปฏิบัติงาน						ค่า F
	น้อย		ปานกลาง		มาก		
	(n=13)		(n=71)		(n=74)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	Mean	SD.	
วัตถุประสงค์							
-เพื่อการกระจายอำนาจลงสู่พื้นที่ในระดับจังหวัด	3.31	1.11	3.51	1.36	3.53	1.12	0.145
-เพื่อให้มีการประสานงานระหว่างกรมต่างๆและรัฐวิสาหกิจภายในจังหวัด	3.77	0.83	4.00	1.16	3.80	1.09	0.693
-เพื่อให้เป็นกรรมการจังหวัดและเป็นที่ปรึกษาของผู้อำนวยการจังหวัดด้านการเกษตร	4.23	1.78	3.86	1.02	3.73	1.55	0.739
เป้าหมายการดำเนินงาน							
-เพื่อให้มีแบบแผนการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ในระดับจังหวัดที่มีเอกภาพและเกิดความสำเร็จเป็นอย่างดี	3.53	1.19	3.58	1.03	3.71	1.21	0.269
-เพื่อให้ได้ลดแบบแผนสหภาพการเกษตรและสหกรณ์ในระดับจังหวัด	3.16	1.27	3.56	1.05	3.68	1.11	0.978
-เพื่อให้ได้จุดประสานงานที่ดี	3.92	1.71	3.96	1.18	4.11	1.41	0.37
ค่าเฉลี่ยรวม = 3.53							

Source: Author, 1993

ตารางถ้อยความที่ 12 การเปรียบเทียบข้อมูลด้านจิตใจของครูเรีรยนที่นำแบบที่มีระดับการอ่าน
 บัญชีเชิงปฏิบัติที่มีของกระบวนการพัฒนาการเขียนระดับจังหวัดและระดับ
 อำเภอ สำหรับการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่และสำนักงานจังหวัด (ต่อ)

การดำเนินงาน	ระดับการอ่านปฏิบัตินี้						ค่า F
	มัธยม		มหาวิทยาลัย		ไม่เลือก		
	(n=14)		(n=99)		(n=45)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	Mean	SD.	
-เพื่อให้มีผู้เชี่ยวชาญดูแล ติดตามรายวิชา วิทยากรและแผนงาน คณะกรรมการที่มีผลออกมา ในระดับจังหวัดและอำเภอ	3.34	2.03	3.21	1.40	3.58	1.51	0.350
-เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ ครอบคลุมในรายวิชา วิชาภาษาอังกฤษ ในระดับจังหวัดและอำเภอ	3.15	1.28	3.25	1.87	3.23	1.47	0.991
-เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ ครอบคลุมในรายวิชา วิชาภาษาอังกฤษ ในระดับจังหวัดและอำเภอ	3.17	0.82	3.03	0.97	3.01	1.17	0.797
-เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ ครอบคลุมในรายวิชา วิชาภาษาอังกฤษ ในระดับจังหวัดและอำเภอ	3.33	1.11	3.77	1.12	3.86	1.21	0.867
-เพื่อให้มีผู้เชี่ยวชาญ ติดตามรายวิชา วิทยากรและแผนงาน คณะกรรมการที่มีผลออกมา ในระดับจังหวัดและอำเภอ	3.77	0.76	3.79	1.16	3.56	1.16	0.113

ตารางภาคผนวกที่ 12 การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหารหน่วยงานที่มีระดับการร่วมปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาการเกษตรระดับจังหวัดแตกต่างกัน ต่อการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (ต่อ)

การดำเนินงาน	ระดับการร่วมปฏิบัติงาน						ค่า F
	บ่อย		บางครั้ง		ไม่เลย		
	(n=14)		(n=99)		(n=45)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	Mean	SD.	
-เป็นศูนย์ข้อมูลการเกษตรและสหกรณ์ระดับจังหวัด	4.15	0.99	4.31	1.10	4.20	1.10	0.226
ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	4.46	1.51	3.68	1.30	3.76	1.38	1.865
กลยุทธ์การดำเนินงาน							
-ใช้แผนเป็นหลักในการบริหารงานพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ในระดับจังหวัด	3.92	0.76	3.75	1.02	3.69	1.01	0.311
-ให้ความสำคัญต่อการผลิตของเกษตรกร โดยคำนึงถึงสภาพทรัพยากรที่สอดคล้องกับความจำเป็นของพื้นที่กับการปรับโครงสร้างการผลิตเพื่อให้สอดคล้องกับตลาดสินค้าการเกษตร	3.46	1.27	3.85	1.44	4.01	1.45	1.091
เน้นการปฏิบัติงานเป็นคณะ	3.46	1.13	3.85	1.50	4.07	1.79	0.907
โครงสร้างและอัตรากำลังข้าราชการ							
-โครงสร้างที่มี 2 ฝ่าย 1 งาน	3.08	0.29	3.86	1.90	3.59	1.65	1.256
อัตรากำลังข้าราชการส่วนกลาง	3.88	2.02	3.18	1.49	3.54	1.54	0.097
2. ตัวอย่าง							

ตารางทศนิยมที่ 13 เปรียบเทียบระดับความพึงเห็นของผู้บริหารหน่วยงานที่มีระดับการร่วมปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประชุมและการให้บริการแก่ผู้เกิดที่เนติชนหนังสือราชการแตกต่างกัน คอสมบาทของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

บทบาท	ระดับการร่วมปฏิบัติงาน						ค่า F
	บ่อย		บางครั้ง		ไม่เคย		
	(n=33)		(n=106)		(n=21)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	Mean	SD.	
การวางแผน							
-วิเคราะห์และจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	3.52	1.23	3.92	1.36	3.24	1.11	2.986
-วิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด 5 ปี	3.73	1.16	3.84	1.25	3.24	1.26	1.883
-จัดทำแนวทางการพัฒนาจังหวัดประจำปี	3.61	1.12	3.70	1.16	3.14	1.06	2.071
-จัดทำทำของงบประมาณประจำปี	3.85 ^a	2.02	3.22 ^{ab}	1.29	2.71 ^b	1.19	4.203 [*]
-จัดทำแผนปฏิบัติงานการพัฒนากองทุนและสหกรณ์ประจำปี	3.91	1.95	3.61	1.18	3.02	1.80	0.655
-จัดทำแผนตามนโยบายของรัฐบาลและของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	3.85	1.84	3.52	1.12	3.29	1.15	1.324
-ปรับแผนปฏิบัติการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ภายในจังหวัด	3.64	1.11	3.41	1.05	2.95	1.24	2.497
-จัดทำแผนปฏิบัติการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3.64	1.65	3.68	1.25	3.05	1.24	1.976

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยที่ตามด้วยอักษรภาษาอังกฤษตัวเดียวกัน ซึ่งอยู่ในแถวเดียวกัน ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

* แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางภาคผนวกที่ 13 เปรียบเทียบระดับความชัดเจนของผู้บริหารหน่วยงานที่มีระดับการร่วมปฏิบัติ
งานเกี่ยวกับการประชุมและการได้รับความเห็นชอบโดยนางสาวราชการแตกต่างกัน
กับ คอตอบหาของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (ต่อ)

บทบาท	ระดับการร่วมปฏิบัติงาน						ค่า F
	บ่อย		บางครั้งโอกาส		ไม่เลย		
	(n=33)		(n=106)		(n=21)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	Mean	SD.	
การประสานงาน							
-ประสานแผนปฏิบัติและ ประสานการปฏิบัติงานในพื้นที่ ตามแผน/งาน/โครงการพัฒนา การเกษตรและสหกรณ์ภายใน จังหวัด	3.88	1.52	3.82	1.10	3.33	1.24	1.581
-ประสานการตรวจราชการของ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาด ช่วยราชการกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์	4.27 ^d	0.76	3.96 ^b	1.01	3.38 ^b	0.97	5.538 ^a
-ประสานการตรวจราชการของ ปลัด รองปลัด และผู้ตรวจ ราชการกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์	4.33 ^c	0.82	4.13 ^b	1.03	3.48 ^a	0.98	5.167 ^a
-ประสานการตรวจราชการของ ส่วนราชการต่างสังกัด	4.09 ^c	1.84	3.54 ^{ab}	1.12	3.19 ^a	1.12	3.502 ^a
ประสานการจัดกิจกรรมที่สำคัญ ของจังหวัด	4.61 ^a	1.43	4.16 ^b	1.28	3.48 ^a	0.98	4.997 ^{a*}

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยที่ตามด้วยอักษรภาษาอังกฤษแล้วเดียวกัน ซึ่งอยู่ในแถวอนเดียวกัน ไม่มีค่า
แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

* แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

** แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตารางภาคผนวกที่ 12 การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหารหน่วยงานที่มีระดับการร่วม
ปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาการเกษตรระดับจังหวัดแตกต่าง
กัน ต่อการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (ต่อ)

การดำเนินงาน	ระดับการร่วมปฏิบัติงาน						ค่า F
	น้อย		บางโอกาส		ไม่เคย		
	(n=14)		(n=99)		(n=45)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	Mean	SD.	
-เป็นศูนย์ข้อมูลการเกษตร และสหกรณ์ระดับจังหวัด	4.15	0.99	4.31	1.10	4.20	1.10	0.226
-ปฏิบัติงานร่วมกับหรือ สับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย	4.46	1.51	3.68	1.30	3.76	1.38	1.865
กลยุทธ์การดำเนินงาน							
-ใช้แผนเป็นหลักในการ บริหารงานพัฒนาการเกษตร และสหกรณ์ในระดับจังหวัด	3.92	0.76	3.75	1.02	3.69	1.01	0.314
-ให้ความสำคัญต่อการผลิต ของเกษตรกร โดยคำนึงถึง สภาพทรัพยากรที่สอดคล้อง กับความจำเป็นของพื้นที่ เน้นการปรับโครงสร้างการ ผลิตเพื่อให้สอดคล้องกับ ตลาดสินค้าการเกษตร	3.46	1.27	3.85	1.14	4.01	1.45	1.061
-เน้นการปฏิบัติงานเป็นคณะ โครงสร้างและอัตรากำลังข้าราชการ	3.46	1.13	3.85	1.50	4.07	1.79	0.907
-โครงสร้างที่มี 2 ฝ่าย 4 ส่วน	3.09	0.99	3.56	1.00	3.59	1.65	1.256
-อัตรากำลังข้าราชการกับนาย จ้าง	3.38	2.02	3.48	1.19	3.54	1.54	0.967

ตารางภาคผนวกที่ 13 เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจของผู้บริหารหน่วยงานที่มีระดับการร่วมปฏิบัติ
งานเกี่ยวกับการประชุมและการได้รับความเห็นชอบโดยหนังสือราชการต่างกัน
ตามหมวดของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

บทบาท	ระดับการร่วมปฏิบัติงาน						ค่า F
	มอญ		นางโอกาส		ไมเคญ		
	(n=33)		(n=106)		(n=21)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	Mean	SD.	
การวางแผน							
-วิเคราะห์และจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	3.52	1.23	3.92	1.36	3.24	1.14	2.986
-วิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด 5 ปี	3.73	1.46	3.84	1.25	3.24	1.26	1.883
-จัดทำแนวทางการพัฒนาจังหวัดประจำปี	3.61	1.12	3.70	1.16	3.14	1.06	2.071
-จัดทำคำของบประมาณประจำปี	3.85 ^a	2.02	3.22 ^a	1.29	2.71 ^b	1.19	4.203 ^{**}
-จัดทำแผนปฏิรูปด้านการพัฒนาการเกษตรตามคณะกรรมการประจำปี	3.94	1.95	3.61	1.18	3.62	1.80	0.655
-จัดทำแผนตามนโยบายของรัฐบาลและของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	3.85	1.84	3.62	1.12	3.29	1.15	1.324
-ปรับแผนปฏิบัติการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ภายในจังหวัด	3.64	1.14	3.11	1.08	2.95	1.24	2.197
-จัดทำแผนปฏิบัติการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3.64	1.65	3.68	1.25	3.05	1.24	1.976

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยที่ตามด้วยอักษรภาษาอังกฤษคล้ายกัน ซึ่งอยู่ในแถวเดียวกัน ไม่มีความ
แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

* แสดงถึงความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางภาคผนวกที่ 13 เปรียบเทียบระดับความถี่เห็นของผู้บริหารหน่วยงานที่มีระดับการร่วมปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประชุมและการได้รับความถี่เห็นโดยหนังสือราชการตามกัน ตอบบทบาทของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (ต่อ)

บทบาท	ระดับการร่วมปฏิบัติงาน						Sig. F
	บ่อย		บางครั้ง		ไม่บ่อย		
	(n=33)		(n=106)		(n=21)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	Mean	SD.	
การประสานงาน							
-ประสานแผนปฏิบัติและประสานการปฏิบัติงานในพื้นที่ตามแผน/งาน/โครงการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ภายในจังหวัด	3.88	1.52	3.82	1.10	3.33	1.24	1.581
-ประสานการตรวจราชการของรัฐมนตรีว่าการและรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	4.27 ^a	0.76	3.96 ^a	1.01	3.38 ^a	0.97	5.538 ^a
-ประสานการตรวจราชการของ ปลัด รองปลัด และผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	4.33 ^a	0.82	4.13 ^{ab}	1.03	3.48 ^a	0.98	5.167 ^a
-ประสานการตรวจราชการของส่วนราชการต่างสังกัด	4.09 ^a	1.84	3.54 ^{ab}	1.12	3.19 ^a	1.12	3.502 ^a
-ประสานการจัดกิจกรรมที่สำคัญของจังหวัด	4.01 ^a	1.43	4.16 ^{ab}	1.28	3.45 ^a	0.98	4.997 ^a

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยที่ตามด้วยอักษรภาษาอังกฤษตัวเดียวกัน ซึ่งอยู่ในแถวเหมือนกัน ไม่มีค่าแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

* แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

** แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตารางภาคผนวกที่ 14 เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจของผู้บริหารหน่วยงานที่มีระดับการร่วมปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประชุมและการได้รับการติดต่อโดยหนังสือราชการแตกต่างกันต่อการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

การดำเนินงาน	ระดับการร่วมปฏิบัติงาน						ค่า F
	บ่อย		บางครั้ง		ไม่บ่อย		
	(n=33)		(n=106)		(n=21)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	Mean	SD.	
วัตถุประสงค์							
-เพื่อการกระจายอำนาจลงสู่พื้นที่ในระดับจังหวัด	3.97 ^a	1.07	3.57 ^{bc}	1.39	2.43 ^c	0.98	9.611 ^{***}
-เพื่อให้การประสานงานระหว่างกรมต่างๆ และรัฐวิสาหกิจภายในจังหวัด	4.33 ^a	1.24	3.81 ^{abc}	1.02	3.52 ^b	1.08	4.318 ^{**}
-เพื่อให้เป็นการมาลงจังหวัดและเห็นใจปัญหาของผู้นำราชการจังหวัดด้านเกษตร	4.15	1.37	3.75	1.25	3.38	0.92	2.257
เป้าหมายการดำเนินงาน							
-เพื่อทำรายงานพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ในระดับจังหวัดมีคุณภาพและจริงจัง	4.03 ^a	0.98	3.68	1.09	3.24	1.01	5.392 [*]
-เพื่อให้ผลการผสมผสานด้านการเกษตรและสหกรณ์ในระดับจังหวัด	3.82	1.26	3.77	1.02	3.13	1.12	1.002
-เพื่อให้มีจุดประสานงานที่แน่นอนและถาวร	4.33	1.14	4.02	1.42	3.13	1.22	2.976

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยที่ตามด้วยอักษรภาษาอังกฤษตัวเดียวกัน ซึ่งอยู่ภายในแถวของเดียวกัน ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

* แยกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

** แยกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

*** แยกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ตารางภาคผนวกที่ 14 เปรียบเทียบระดับความถี่ของผู้บริหารหน่วยงานที่มีระดับการร่วมปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประชุมและการได้รับการติดต่อโดยหนังสือราชการแตกต่างกันต่อการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (ต่อ)

การดำเนินงาน	ระดับการร่วมปฏิบัติงาน						ค่า F
	บ่อย		บางครั้งโอกาส		ไม่เคย		
	(n=33)		(n=106)		(n=21)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	Mean	SD.	
-เพื่อให้มีผู้เชี่ยวชาญด้าน แผนจากหน่วยงานด้าน นโยบายและแผนของ กระทรวงมารับผิดชอบแผน ในระดับจังหวัดโดยตรง	3.58	1.23	3.32	1.35	3.71	2.47	0.795
-เพื่อจัดปัญหาการมีเวทีน้ำ ส่วนราชการหลายคน และ เป็นอิสระในกระทรวงเดียว กันได้อย่างเด็ดขาด	3.24	1.35	3.29	1.67	2.86	1.52	0.628
อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ							
-จัดทำและประสานแผน พัฒนาและแผนปฏิบัติงาน สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ ภายในจังหวัด	3.91	0.95	4.02	1.02	3.87	1.68	0.902
-กำกับ ดูแล และประสาน การปฏิบัติงานโครงการ พัฒนาการเกษตรและ สหกรณ์ที่มีหลายส่วน ราชการปฏิบัติงานร่วมกับ	3.94	1.03	3.87	1.58	3.10	1.14	2.806
-ติดตามและประเมินผลการ พัฒนาการเกษตรและ สหกรณ์ภายในจังหวัด	4.02	0.92	3.85	1.14	3.43	1.29	1.964

ตารางทอณวนวที่ 14 เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหารหน่วยงานที่มีระดับการร่วมปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประชุมและการได้รับการติดต่อโดยหนังสือราชการแตกต่างกัน
ต่อการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (ต่อ)

การดำเนินงาน	ระดับการร่วมปฏิบัติงาน						ค่า F
	มอช (n=33)		บางโอกาส (n=106)		ไม่เคย (n=21)		
	Mean	SD.	Mean	SD.	Mean	SD.	
-เป็นศูนย์กลางของการเกษตร และสหกรณ์ระดับจังหวัด	3.64 ^b	1.39	4.24 ^a	0.90	3.67 ^{ab}	1.15	5.472**
-ปฏิบัติงานเร็วทันมือหรือล่าช้า	4.30 ^c	1.24	3.74 ^{ab}	1.38	3.14 ^b	1.15	5.084**
คุณภาพการปฏิบัติงานของ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย							
ลดอุปสรรคการดำเนินงาน							
-ใช้แผนเป็นหลักในการ บริหารงานพัฒนาการเกษตร และสหกรณ์ในระดับจังหวัด	4.12 ^c	0.86	3.69 ^b	0.95	3.29 ^b	1.19	5.021**
-ให้ความสำคัญต่อการผลิต ของภาคการ ไร่ละน้ำหนึ่ง สภาพทรัพยากรที่ส่งผลกระทบต่อ กับการจับป่าของพื้นที่ เน้นการปรับโครงสร้างการ ผลิตเพื่อให้สอดคล้องกับ ตลาดสินค้าการเกษตร	3.94	1.11	3.94	1.36	3.62	1.83	0.462
-เน้นการปฏิบัติงานเป็นคณะ	4.27	1.89	3.86	1.36	2.67	2.20	1.370
โครงสร้างและอัตราค่าจ้างราชการ							
-โครงสร้างที่มี 2 ฝ่าย งาน	3.67	1.38	3.77	1.64	3.48	2.52	0.156
-อัตราค่าจ้างราชการจำนวน 12 ตำแหน่ง	3.55	1.37	3.62	1.64	2.81	1.12	2.502

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ยที่ตามด้วยอักษรภาษาอังกฤษเล็ก และตัวเกิน ซึ่งอยู่ในวงเล็บบอกระดับความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

** แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติระดับ .05

ภาคผนวก ข.

แบบสอบถาม



ที่ ทม 0510/ว0222

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

22 มกราคม 2541

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามจำนวน 1 ชุด

ด้วย นายสุกรีพ พิศิษฐกุล นักศึกษาปริญญาโทสาขาส่งเสริมการเกษตร บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความคิดเห็นของผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ต่อบทบาทและการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด" โดยมี รศ.ดร.ประสิทธิ์ ประทองศรี เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา และประธานกรรมการวิทยานิพนธ์ ซึ่งได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างประชากรในการศึกษาครั้งนี้คือ เกษตรจังหวัด ปศุสัตว์จังหวัด ประมงจังหวัด ป่าไม้จังหวัด สหกรณ์จังหวัด ปศุสัตว์จังหวัด หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าสถานี หัวหน้านิคมสหกรณ์ ผู้อำนวยการ และนายช่างโครงการชลประทาน (จังหวัด) ซึ่งจะดำเนินการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ระหว่างวันที่ 25 มกราคม - 28 กุมภาพันธ์ 2541 บัณฑิตวิทยาลัยจึงใคร่ขอกความอนุเคราะห์ท่านโปรดตอบแบบสอบถามของ นายสุกรีพ พิศิษฐกุล ตามความประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์กุลธิดา ท้วมสุข)

รักษาราชการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

จังหวัด.....

เลขที่ () () ()

1

3

แบบสอบถาม

เรื่อง

ความคิดเห็นของผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตอบทบทวนและการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบเรื่องเกี่ยวกับ "ความคิดเห็นของผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ" ตอบทบทวนและการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด ว่าควรจะเป็นอย่างไร เพื่อจะนำผลการศึกษาวิจัยใช้เป็นข้อมูลให้เกิดประโยชน์ เพื่อให้สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

2. ไม่ต้องระบุชื่อ-นามสกุลของท่านลงในแบบสอบถามนี้

3. แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ลักษณะพื้นฐานบางประการทางด้านสังคมและเศรษฐกิจของผู้บริหารหน่วยงาน

ตอนที่ 2 ระดับการร่วมปฏิบัติงานของผู้บริหารหน่วยงาน ตามบทบาทและการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหารหน่วยงาน ตอบทบทวนและการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

ตอนที่ 1 ลักษณะพื้นฐานบางประการทางด้านสังคมและเศรษฐกิจของผู้บริหารหน่วยงาน
คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงใน () และเติมค่าลงในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริง
ของท่านมากที่สุด

1. เพศ

() ชาย

() หญิง

☐ 4

2. อายุ.....ปี

☐ 5-6

3. อายุราชการ.....ปี

☐ 7-8

4. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร.....ปี

☐ 9-10

5. ตำแหน่งผู้บริหารในปัจจุบัน

☐ 11

() เกษตรจังหวัด

() ปศุสัตว์จังหวัด

() ประมงจังหวัด

() ป่าไม้จังหวัด

() สหกรณ์จังหวัด

() ปฏิรูปที่ดินจังหวัด

() นายช่างหัวหน้าโครงการชลประทาน (จังหวัด)

() หัวหน้าสถานีพัฒนาที่ดิน (จังหวัด)

() อื่นๆ (โปรดระบุ).....

6. ระดับการศึกษาสูงสุด

☐ 12

() ปริญญาตรี

() ปริญญาโท

() ปริญญาเอก

() อื่นๆ (โปรดระบุ).....

7. จบการศึกษาสูงสุด

☐ 13

() ในประเทศ

() ต่างประเทศ

8. เงินเดือนปัจจุบันของท่าน.....บาท/เดือน

☐ 14-18

9. หน่วยงานของท่านเป็นราชการสังกัด

☐ 19

() ส่วนภูมิภาค

() ส่วนกลาง

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับการร่วมปฏิบัติงานของผู้บริหารหน่วยงานในเรื่องต่อไปนี้

2.1 งานในหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับ
จังหวัด

2.2 งานในหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาการเกษตรระดับจังหวัด

2.3 การประชุมและการติดต่อโดยทางหนังสือราชการจากสำนักงานเกษตรและสหกรณ์
จังหวัด

คำชี้แจง โปรดทำวงกลมรอบตัวเลขบอกคะแนนตามระดับการปฏิบัติงานในเรื่องที่ท่านได้ร่วม
ปฏิบัติงานตามข้อ 2.1, 2.2 และ/หรือ 2.3 เพื่อให้ทราบว่าท่านเข้าร่วมการปฏิบัติงาน
มากน้อยเพียงใด (3 = ปฏิบัติทุกสัปดาห์ละ 1-2 ครั้งเป็นอย่างต่ำ, 2 = ปฏิบัติเป็น
ประจำทุกเดือนๆละ 1-2 ครั้ง, 1 = ไม่เคยปฏิบัติเลย)

ที่	การร่วมปฏิบัติงานของผู้บริหารหน่วยงาน	ระดับการร่วมปฏิบัติงาน			
		บ่อย	บางโอกาส	ไม่เคย	
	ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆต่อไปนี้มากน้อย เพียงใด				
11.	2.1 คณะอนุกรรมการบริหารพัฒนาการเกษตร และสหกรณ์ระดับจังหวัด ร่วมดำเนินการกลั่นกรองและเสนอข้อคิดเห็นแก่ คณะกรรมการพัฒนาจังหวัด (กพจ.) ในการ พัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด	3	2	1	20
12.	ร่วมจัดทำและปรับปรุงแผนพัฒนาการเกษตรและ สหกรณ์ ทั้งแผนประจำปีและแผนระยะยาวของ จังหวัด	3	2	1	21
13.	ร่วมติดตามประเมินผลการพัฒนาการเกษตรและ สหกรณ์ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการพัฒนา จังหวัด	3	2	1	22
	2.2 คณะอนุกรรมการพัฒนาการเกษตรระดับ จังหวัด				

ที่	การรวมปฏิบัติงานของผู้บริหารหน่วยงาน	ระดับการรวมปฏิบัติงาน			
		บ่อย	บางโอกาส	ไม่เคย	
14.	ร่วมประสานงาน กำกับ ดูแล และแก้ไขปัญหาการดำเนินงานในระดับพื้นที่ ภายใต้แผนปรับโครงสร้างและระบบการผลิตการเกษตร (ทปร.) และแผนหรือโครงการอื่นๆตามที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มอบหมาย	3	2	1	☐ 23
15.	ร่วมพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนสินเชื่อของเกษตรกรที่มีวงเงินกู้เกิน 250,000 บาท	3	2	1	☐ 24
16.	ร่วมพิจารณาแผนสินเชื่อของเกษตรกรรายที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาการเกษตรระดับอำเภอแล้ว แต่ไม่ได้รับอนุมัติสินเชื่อจาก ธ.ก.ส. ทั้งนี้เพื่อให้การพิจารณาดังกล่าวถือเป็นข้อยุติ	3	2	1	☐ 25
2.3 การประชุมและการได้รับการติดต่อโดยทางหนังสือราชการ					
17.	การประชุมคณะกรรมการบริหารพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับจังหวัด	3	2	1	☐ 26
18.	การประชุมคณะกรรมการพัฒนาการเกษตรระดับจังหวัด	3	2	1	☐ 27
19.	การประชุมคณะกรรมการประชาสัมพันธ์การเกษตรและสหกรณ์ระดับจังหวัด	3	2	1	☐ 28
20.	การประชุมคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับจังหวัด	3	2	1	☐ 29
21.	การประชุมคณะทำงานติดตามนิเทศโครงการปรับโครงสร้างและระบบการผลิตการเกษตร (ทปร.)	3	2	1	☐ 30
22.	การประชุมคณะทำงานพัฒนาข้อมูลการเกษตรและสหกรณ์ระดับจังหวัด	3	2	1	☐ 31

ที่	การรวมปฏิบัติงานของผู้บริหารหน่วยงาน	ระดับการรวมปฏิบัติงาน			
		บ่อย	บางโอกาส	ไม่เคย	
23.	การประชุมเกี่ยวกับการตรวจราชการของรัฐมนตรีว่าการ รัฐมนตรีช่วยว่าการ ปลัด รองปลัด และผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	3	2	1	☐ 32
24.	การประชุมเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมสำคัญของจังหวัด	3	2	1	☐ 33
25.	การได้รับการติดต่อโดยทางหนังสือราชการจากสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	3	2	1	☐ 34

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นของผู้บริหารหน่วยงาน ต่อบทบาทและการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดในเรื่องต่อไปนี้

- 3.1 การวางแผน
- 3.2 การประสานงาน
- 3.3 วัตถุประสงค์ของงาน
- 3.4 เป้าหมายการดำเนินงาน
- 3.5 อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ
- 3.6 กลยุทธ์การดำเนินงาน
- 3.7 โครงสร้างและอัตรากำลังข้าราชการ

คำชี้แจง โปรดขีดเครื่องหมาย ✓ ทับตัวเลข [5][4][3][2][1] เพียงช่องใดช่องหนึ่งตามความคิดเห็นของท่านว่าแต่ละข้อที่กำหนดไว้แล้วท่านมีความคิดเห็นในระดับใด โดยมีค่าคะแนนดังนี้

คะแนน 5 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นมากที่สุด

คะแนน 4 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นเป็นส่วนมาก

คะแนน 3 หมายถึง ท่านไม่แน่ใจในข้อความนั้น

คะแนน 2 หมายถึง ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้นเป็นส่วนมาก

คะแนน 1 หมายถึง ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้นมากที่สุด

หากท่าน "ไม่แน่ใจ-ไม่เห็นด้วย-หรือไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง" กับข้อความเหล่านั้น โปรดให้เหตุผลด้วยว่าเพราะอะไร และจะปรับปรุงแก้ไขอย่างไร

3.1 การวางแผน

- 1) การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดในส่วนของการเกษตรและ
สหกรณ์

(๑) วิเคราะห์และจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด [5][4][3][2][1] □ 35

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ

☐ แต่ละหน่วยงานมีการจัดทำแผนอยู่แล้ว และสำนักงาน
เกษตรและสหกรณ์จังหวัดขาดแคลนบุคลากร

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

☐ ปรับปรุงกฎระเบียบให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามา
มีส่วนร่วมดำเนินการ

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

.....

(2) วิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด 5 ปี [5][4][3][2][1] □ 36

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ

☐ แต่ละหน่วยงานมีการจัดทำแผนอยู่แล้ว และสำนักงาน
เกษตรและสหกรณ์จังหวัดขาดแคลนบุคลากร

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

☐ ปรับปรุงกฎระเบียบเพื่อให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้า
มามีส่วนร่วมดำเนินการ

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

.....

(๓) จัดทำแนวทางพัฒนาจังหวัดประจำปี [5][4][3][2][1] □ 37

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ

☐ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมีอัตรากำลังน้อย
เมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณงาน

๒. อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

☐ ปรับปรุงกฎระเบียบเพื่อให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้า
มามีส่วนร่วมดำเนินการ

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

(4) จัดทำคำของบประมาณประจำปี

[5][4][3][2][1] 38

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ

☐ เป็นการเพิ่มขึ้นตอน ทำให้การทำงานล่าช้า

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

☐ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดควรจัดหางบประมาณ
สนับสนุนเรื่องโครงการที่มีหลายส่วนราชการปฏิบัติงาน
ร่วมกัน

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

(5) การจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์
ประจำปี

[5][4][3][2][1] 39

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ

☐ เป็นการเพิ่มขึ้นตอน และทำให้งบล่าช้า

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

☐ ให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการเอง แล้วจึงส่งรายงาน
เกษตรและสหกรณ์จังหวัด

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

- 2) จัดทำแผนตามนโยบายของรัฐบาลและของกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ [5][4][3][2][1] □40

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ

- ☐ หน่วยงานต่างๆจะเกิดความสับสนเนื่องจากนโยบาย
ต่างๆจะถูกสั่งการไปยังอธิบดีกรมต่างๆ

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

- ☐ ประสานงานการจัดทำแผนตามนโยบายของรัฐบาล
และของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

- 3) ปรับแผนการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ประจำปี [5][4][3][2][1] □41

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ

- ☐ เกิดความล่าช้า เนื่องจากต้องรับมติชอบจากแผน
ปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

- ☐ เน้นการปรับแผนปฏิบัติการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์
ประจำปี ในส่วนที่มีการดำเนินการร่วมกันจากหลายส่วน
ราชการ

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

- 4) การจัดทำแผนปฏิบัติการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ [5][4][3][2][1] □42
สิ่งแวดล้อม

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ

- ☐ ยังขาดความชัดเจน เนื่องจากมีหลายหน่วยงานมีหน้าที่
รับผิดชอบอยู่แล้ว

๑. อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

๑. ให้สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดวิเศษศึกษา
เพื่อหาแนวทางดำเนินงานที่ชัดเจนของสำนักงานเอง

๒. อื่นๆ โปรดระบุ.....

3.2 การประสานงาน

1) การประสานแผนปฏิบัติและประสานการปฏิบัติงานในพื้นที่ [5][4][3][2][1] ๒43
ตามแผน/งาน/โครงการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์
ภายในจังหวัด

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่เข้าใจในข้อความนี้ เพราะ

๑. เป็นการเพิ่มขึ้นตอนการปฏิบัติงานของสำนักงาน
เกษตรและสหกรณ์จังหวัด และอาจทำให้เกิด
ความล่าช้า เนื่องจากเป็นการเพิ่มปริมาณงาน

๒. อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

๑. เน้นเฉพาะงานโครงการที่มีหลายส่วนราชการร่วมกัน

๒. อื่นๆ โปรดระบุ.....

๒) การประสานงานทั่วไป

(1) การตรวจราชการของรัฐมนตรีว่าการและรัฐมนตรีช่วย [5][4][3][2][1] ๒44
ว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่เข้าใจในข้อความนี้ เพราะ

๑. เป็นการเพิ่มขึ้นตอน อาจทำให้เกิดความล่าช้าเนื่องจาก
มีปริมาณงานมาก

๒. อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

☐ เน้นเฉพาะงานโครงการที่มีหลายส่วนราชการปฏิบัติงาน
ร่วมกัน

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

(2) ประสานการตรวจราชการของปลัด รองปลัด และผู้ตรวจ [5][4][3][2][1] ☐ 44

ราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ

☐ เป็นการเพิ่มขึ้นตอนมากขึ้น อาจทำให้เกิดความล่าช้า
เนื่องจากมีปริมาณงานเป็นจำนวนมาก

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

☐ เน้นเฉพาะงานโครงการที่มีหลายส่วนราชการปฏิบัติ
งานร่วมกัน

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

(3) ประสานการตรวจราชการของส่วนราชการต่างสังกัด [5][4][3][2][1] ☐ 45

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ

☐ ไม่กำหนดขอบเขตของบทบาทนี้ไว้ชัดเจน

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

☐ ประสานการตรวจราชการของส่วนราชการต่างสังกัดใน
ส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรและสหกรณ์

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

(4) ประสานงานการจัดกิจกรรมที่สำคัญของจังหวัด [5][4][3][2][1] ☐ 46

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ

☐ ไม่กำหนดขอบเขตที่ชัดเจน

๒) อื่นๆ โปรดระบุ.....

.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

๑) ประสานการจัดกิจกรรมที่สำคัญของจังหวัดในส่วนของการเกษตรและสหกรณ์

๒) อื่นๆ โปรดระบุ.....

.....

3.3 วัตถุประสงค์ของงาน

1) เพื่อการกระจายอำนาจลงสู่พื้นที่ระดับจังหวัดให้การพัฒนา [5][4][3][2][1] ๔7

การเกษตรและสหกรณ์บรรลุผลตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาลให้มีเอกภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้เพราะ

๑) ยังขาดความชัดเจน เนื่องจากสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดไม่มีบทบาทในฐานะผู้บังคับบัญชา

๒) อื่นๆ โปรดระบุ.....

.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

๑) สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดต้องมีบทบาทหน้าที่ในฐานะ "เป็นผู้บังคับบัญชา" หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในจังหวัด

๒) อื่นๆ โปรดระบุ.....

.....

2) เพื่อให้มีการประสานงานระหว่างกรมต่างๆ และรัฐวิสาหกิจ [5][4][3][2][1] ๔8
ของจังหวัด

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ

๑) ไม่กำหนดชี้ชัดว่าประสานงานเรื่องใด

๒) อื่นๆ โปรดระบุ.....

.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

- 1) เพื่อให้มีการประสานงานระหว่างกรมต่างๆ และรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องกับงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดเท่านั้น
- 2) อื่นๆ โปรดระบุ.....

3) เพื่อให้เป็นกรรมการจังหวัดและเป็นที่ปรึกษาของผู้ว่าราชการ [5][4][3][2][1] □49

จังหวัดด้านการเกษตร

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ

- 1) เป็นหน่วยงานระดับกองเทียบเท่ากับราชการส่วนภูมิภาคของกรมต่างๆ ในสังกัด
- 2) อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

- 1) เพื่อให้มีกรรมการจังหวัดและเป็นที่ปรึกษาผู้ว่าราชการจังหวัดด้านการเกษตรและสหกรณ์ ในฐานะผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- 2) อื่นๆ โปรดระบุ.....

3.4 เป้าหมายการดำเนินงาน

1) เพื่อทำให้งานพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ในระดับจังหวัด [5][4][3][2][1] □50

มีเอกภาพและเกิดตามต่อเบื้องอย่างแท้จริง

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ

- 1) สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดทำหน้าที่เพียงเป็นผู้ประสานงาน
- 2) อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

- ☐ เสนอให้สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมีบทบาทหน้าที่ในฐานะ “ผู้บังคับบัญชา” ส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ ให้สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ตั้งอยู่ในจังหวัด

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

2) เพื่อให้เกิดแผนผสมผสานด้านการเกษตรและสหกรณ์ในระดับจังหวัด [5][4][3][2][1] 1.51

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ

- ☐ อาจทำให้งานบางอย่างเกิดความล่าช้าเนื่องจากต้องผ่านระเบียบหลายขั้นตอน

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

- ☐ เน้นเฉพาะแผนงานหรือโครงการที่มีหลายส่วนราชการปฏิบัติงานร่วมกัน หรือโครงการนำร่อง

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

3) เพื่อให้มีจุดประสานแผนที่ดีوارและแน่นอน [5][4][3][2][1] 1.52

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ

- ☐ อาจทำให้งานบางอย่างล่าช้า เนื่องจากต้องผ่านระเบียบหลายขั้นตอน

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

- ☐ เน้นเฉพาะแผนงานหรือโครงการที่มีหลายส่วนราชการปฏิบัติงานร่วมกัน หรือโครงการนำร่อง

☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

4) เพื่อให้ผู้เชี่ยวชาญด้านแผนจากหน่วยงานด้านนโยบายและ [5][4][3][2][1] ๒53

แผนของกระทรวงมารับผิดชอบงานแผนในระดับจังหวัด

โดยตรง

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ

๒ ส่วนมากแต่ละหน่วยงานในจังหวัดมีฝ่ายวางแผนอยู่แล้ว

๓ อื่นๆ โปรดระบุ.....

.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

๑ ให้มีการจัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนที่มาจากทุกส่วน
ราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ตั้งอยู่
ในจังหวัด

๒ อื่นๆ โปรดระบุ.....

.....

5) เพื่อขจัดปัญหาการมีหัวหน้าส่วนราชการหลายคน และเป็น [5][4][3][2][1] ๒54

อิสระต่อกันภายในกระทรวงเดียวกันได้อย่างเด็ดขาด

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ

๑ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยังเป็นหน่วยงาน
ระดับกองเทียบเท่ากับราชการส่วนภูมิภาคอื่นๆ

๒ อื่นๆ โปรดระบุ.....

.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

๑ เสนอให้สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมีบทบาท
หน้าที่ในฐานะ "ผู้บังคับบัญชา" ส่วนราชการ
และหน่วยงานต่างๆในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ที่ตั้งอยู่ในจังหวัด

๒ อื่นๆ โปรดระบุ.....

.....

3.5 อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ

- 1) จัดทำและประสานแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติงานด้านการเกษตรและสหกรณ์ภายในจังหวัด [5][4][3][2][1] 55

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ

- ☐ ยังไม่ครอบคลุมงานด้านการเกษตรและสหกรณ์ทั้งหมด
เนื่องจากมีหน่วยงานบางกระทรวง รวมทั้ง NGO ที่มี
แผนด้านการเกษตรและสหกรณ์ภายในจังหวัด
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

- ☐ ประสานและรวบรวมแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติงาน
ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของทุกหน่วยทั้งในและ
นอกสังกัด
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

- 2) การกำกับ ดูแล และประสานการปฏิบัติงานโครงการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ที่มีหลายส่วนราชการปฏิบัติงานร่วมกัน [5][4][3][2][1] 56

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ

- ☐ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดไม่มีบทบาทหน้าที่
ในฐานะผู้บังคับบัญชา
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

- ☐ ประสานการปฏิบัติงานโครงการพัฒนาการเกษตรและ
สหกรณ์ และเป็นโครงการนำร่อง
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

- 3) ติดตามและประเมินผลการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ [5][4][3][2][1] □ 57
ภายในจังหวัด
- ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ
- ☐ แต่ละส่วนราชการมีการติดตามและประเมินผลอยู่แล้ว
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....
-
- ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ
- ☐ ให้มีหน้าที่ประสานงานการประเมินผลการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ภายในจังหวัด
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....
-
- 4) เป็นศูนย์ข้อมูลการเกษตรและสหกรณ์ระดับจังหวัด [5][4][3][2][1] □ 58
- ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ
- ☐ แต่ละหน่วยงานมีงานศูนย์ข้อมูลอยู่แล้ว
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....
-
- ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ
- ☐ ให้มีการจัดตั้งคณะทำงานศูนย์ข้อมูลการเกษตรและสหกรณ์ระดับจังหวัดที่มาจากส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ภายในจังหวัด
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....
-
- 5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน [5][4][3][2][1] □ 59
อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย
- ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ
- ☐ เป็นอำนาจหน้าที่ที่ยังไม่ชัดเจน
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....
-

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

- 1) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของ
หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย โดย
เน้นเฉพาะโครงการที่มีหลายส่วนราชการปฏิบัติงาน
ร่วมกันหรือโครงการเ้ารื่อง

2) อื่นๆ โปรดระบุ.....

3.6 กลยุทธ์การดำเนินงาน

- 1) ใช้แผนเป็นหลักในการบริหารงานพัฒนาการเกษตรและ
สหกรณ์ในระดับจังหวัด [5][4][3][2][1] 160

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่พอใจในข้อความนี้ เพราะ

- 1) แต่ละหน่วยราชการมีฝ่ายวางแผนเป็นของตนเอง

2) อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

- 1) ให้มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาการเกษตร
และสหกรณ์ที่มาจากทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
เกษตรและสหกรณ์ภายในจังหวัด

2) อื่นๆ โปรดระบุ.....

- 2) ให้ความสำคัญต่อการผลิตของเกษตรกร โดยคำนึงถึงสภาพ
ทรัพยากรที่สอดคล้องกับความจำเป็นของพื้นที่ และเน้นการ
ปรับโครงสร้างการผลิตเพื่อให้สอดคล้องกับตลาดสินค้าการ
เกษตร

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่พอใจในข้อความนี้ เพราะ

- 1) สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมีบทบาทหน้าที่ใน
ฐานะผู้ประสาน การกำหนดกลยุทธ์ในข้อนี้ควรเป็น
เรื่องของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการผลิต

2) อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

□ ให้เป็นหน้าที่ของคณะทำงานศูนย์ข้อมูลการเกษตรและ
สหกรณ์ระดับจังหวัดที่จัดตั้งขึ้น

□ อื่นๆ โปรดระบุ.....

3) เน้นการปฏิบัติงานเป็นคณะ

[5][4][3][2][1] □.62

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ

□ มีความยุ่งยากในทางปฏิบัติ เนื่องจากทุกหน่วยงานมี
งานหลักเป็นของตัวเองอยู่แล้ว

□ อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

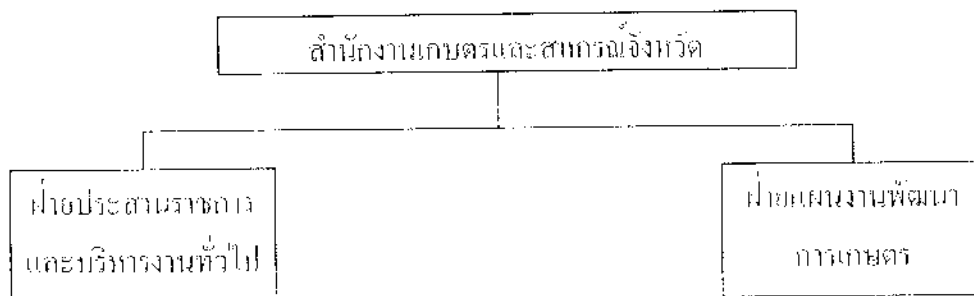
□ เน้นการปฏิบัติงานเป็นคณะในแผนงานหรือโครงการที่มี
หลายส่วนราชการปฏิบัติงานร่วมกันหรือโครงการนำร่อง

□ อื่นๆ โปรดระบุ.....

3.7 โครงสร้างและอัตรากำลังข้าราชการ

1) โครงสร้างของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดแบ่งเป็น [5][4][3][2][1] -- 63

2 ฝ่าย ดังแผนภูมินี้



ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ

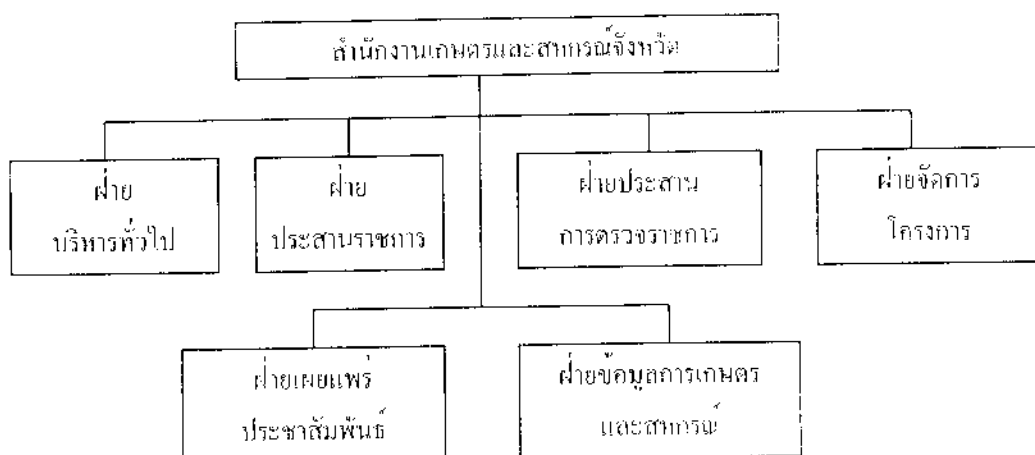
□ มีโครงสร้างขนาดเล็กเกินไปเพื่อเปรียบเทียบกับปริมาณงาน

□ อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

1) โครงสร้างของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

การแบ่งเป็น 6 ฝ่าย ดังแผนภูมิ



2) อื่นๆ โปรดระบุ.....

2) อัตรากำลังข้าราชการของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จำนวน [5][4][3][2][1] □64
12 ตำแหน่ง

ก. ท่านไม่เห็นด้วยหรือไม่แน่ใจในข้อความนี้ เพราะ

1) อัตรากำลังข้าราชการน้อยเกินไปเมื่อเปรียบเทียบกับ
ปริมาณงาน

2) อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข. การปรับปรุงแก้ไข คือ

1) สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดควรมีอัตรากำลัง
ข้าราชการจังหวัดละ 25-30 ตำแหน่ง

2) อื่นๆ โปรดระบุ.....

ข้อคิดเห็นอื่นๆที่ท่านเห็นว่าจะทำให้สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสามารถปฏิบัติงานที่เป็นภารกิจของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และของจังหวัด สามารถตอบสนองนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ คือ.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่กรุณาตอบแบบสอบถามครั้งนี้

(นายสุกรีพ พิศิษฐกุล)

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาส่งเสริมการเกษตร

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น