

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง ความคิดเห็นของผู้บริหารหน่วยงานสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ต่อบทบาทและการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ลักษณะพื้นฐานบางประการทางด้านสังคมและเศรษฐกิจของผู้บริหารหน่วยงาน 2) ระดับการร่วมปฏิบัติงานของผู้บริหารหน่วยงานตามบทบาทและการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด 3) ระดับความคิดเห็น เหตุผล และข้อเสนอแนะ ของผู้บริหารหน่วยงาน ต่อบทบาทและการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด 4) เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหารหน่วยงานที่มีลักษณะพื้นฐานบางประการทางด้านสังคมและเศรษฐกิจ 5) ระดับการร่วมปฏิบัติงานที่แตกต่างกับต่อบทบาทและการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากประชากรที่เป็นผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 16 จังหวัด ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์-มีนาคม 2541 ได้แก่ จังหวัดบุรีรัมย์ ขอนแก่น ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ มหาสารคาม ร้อยเอ็ด อีสาน ศรีสะเกษ สุรินทร์ นครราชสีมา มหาสารคาม บุรีรัมย์ และจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 240 คน การเก็บรวบรวมข้อมูลใช้แบบสอบถามแบบไปรษณีย์ (mailed questionnaire) จำนวน 240 ชุด และได้รับแบบสอบถามกลับคืน 172 ชุด เป็นแบบสอบถามที่สมบูรณ์จำนวนรวมทั้งสิ้น 196 ชุด (ความถี่เชื่อถือ 97%) การวิเคราะห์ข้อมูลใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรม Statistical Package for the Social Sciences (SPSS/PC) การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติความถี่ (frequency) ค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ค่าสูงสุดของข้อมูล (maximum) ค่าต่ำสุดของข้อมูล (minimum) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) : test and t-test ซึ่งผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

5.1 สรุปผลการวิจัย

5.1.1 ลักษณะพื้นฐานบางประการของด้านสังคมและเศรษฐกิจของผู้บริหารหน่วยงาน

1) ลักษณะพื้นฐานบางประการของด้านสังคมและเศรษฐกิจของผู้บริหารหน่วยงาน ผู้บริหารหน่วยงานส่วนใหญ่มีอายุเฉลี่ย 33-39 ปี เป็นชาย มีอยู่ระหว่าง 33-59 ปี ส่วนใหญ่มี

ร้อยละ 33.1 มีอายุระหว่าง 51-55 ปี อายุเฉลี่ย 51.6 ปี มีอายุราชการระหว่าง 8-40 ปี ส่วนใหญ่หรือร้อยละ 36.3 มีอายุราชการระหว่าง 25-30 ปี อายุราชการเฉลี่ย 27.1 ปี มีตำแหน่งทางการบริหารเป็น หัวหน้าสถาน หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าศูนย์ หัวหน้าแผนกสภกรณ์ และผู้อำนวยการ ร้อยละ 35.6 ตำแหน่งประมงจังหวัดร้อยละ 9.4 ปลัดจังหวัดร้อยละ 8.9 ปลัดจังหวัดร้อยละ 8.8 เกษตรจังหวัด สภกรณ์จังหวัด และหัวหน้าสถานีพัฒนาที่ดิน ร้อยละ 8.1 เกษตรกร ป่าไม้จังหวัดร้อยละ 7.5 และนางช่างหัวหน้าโครงการสหกรณ์ร้อยละ 6.3 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งทางการบริหารระหว่าง 1-28 ปี ส่วนใหญ่หรือร้อยละ 38.1 มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งทางการบริหารต่ำกว่า 5 ปี ระยะเวลาดำรงตำแหน่งทางการบริหารเฉลี่ย 8.9 ปี ร้อยละ 65.0 จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 83.1 จบการศึกษาระดับสูงสุดในประเทศ สังกัดราชการส่วนภูมิภาคและส่วนกลางเกือบเท่ากัน หรือจำนวนร้อยละ 50.6 และ 49.4 ตามลำดับ

2) ลักษณะพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจของผู้บริหารหน่วยงาน : พบว่า ผู้บริหารหน่วยงานมีอัตราเงินเดือนระหว่าง 12,000-38,720 บาท ส่วนใหญ่หรือร้อยละ 31.3 มีอัตราเงินเดือนต่ำกว่า 20,000 บาท และระหว่าง 20,000-30,000 บาท อัตราเงินได้อื่นเฉลี่ย 23,600.70 บาท

5.1.2 ระดับการปฏิบัติงานของผู้บริหารหน่วยงานตามบทบาทและการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด ใน 3 เรื่อง คือ

- 1) ระดับการปฏิบัติงานโดยภาพรวมที่เจ้าของโครงการพิจารณาจากผลของ
- 2) ระดับการปฏิบัติงานโดยภาพรวมของคณะกรรมการพัฒนาการเกษตรระดับจังหวัด 3) ระดับการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเกษตรและสหกรณ์ที่ได้รับการติดต่อโดยหน่วยงานหรือราชการ พบว่า ผู้บริหารหน่วยงานมีระดับการปฏิบัติงานเป็นบางครั้งโอกาสในทั้ง 3 เรื่อง

5.1.3 ความพึงพอใจ เหตุผล และข้อเสนอแนะของผู้บริหารหน่วยงาน ต่อผลการผลการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

5.1.3.1 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานตามโครงการและแผนงาน : โดยสรุปคือเป็น 3 เรื่อง คือ 1. ขาดแคลนบุคลากร 2. ขาดแคลนงบประมาณ 3. ขาดแคลนข้อมูลข่าวสาร

1. ขาดแคลนบุคลากรของผู้บริหารหน่วยงานต่อบทบาทการดำเนินงาน : ผู้บริหารหน่วยงานมีความพึงพอใจใน 6 ประเด็น ได้แก่ 1) ขาดแคลนบุคลากรสายวิชาการพัฒนาจังหวัด 2) ขาดแคลนและจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด 3 ปี 3) ขาดแคลน

ปฏิบัติงานการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ประจำปี 4) จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาจังหวัดประจำปี 5) จัดทำแผนปฏิบัติการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และ 6) จัดทำแผนงานนโยบายของรัฐบาลและของกระทรวงมหาดไทยและกระทรวงที่เกี่ยวข้อง 2 ประเด็น ได้แก่ 1) ปรับแผนปฏิบัติการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ตามนโยบายใหม่ 2) จัดทำแผนงานประมาณประจำปี

2. ทบทวนมติของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยและมติของประธานคณะรัฐมนตรี ต่อมา ผู้บริหารหน่วยงานเริ่มลงมือปฏิบัติประเด็น ได้แก่ 1) ประสานการส่งผลการปฏิบัติงานของจังหวัด 2) ประสานการตรวจราชการของให้เลขาธิการ และผู้ตรวจราชการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 3) ประสานการตรวจราชการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 4) ประสานแผนปฏิบัติการและแผนงานปฏิบัติโดยพื้นที่ภายใต้แผนงาน/งาน/โครงการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ภายใต้แนวทาง 5) ประสานการตรวจราชการของสำนักงานเลขาธิการ

2.2.2. การปฏิบัติ โดยกลุ่มผู้รับผิดชอบงาน ประสานงานของจังหวัดกับหน่วยงานของกระทรวงมหาดไทย 2 เรื่อง คือ 1) จัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ประจำปี 2550 และแผนพัฒนาจังหวัด ประจำปี 2551 ตามนโยบายของ 1) พลเอกเปรม ติณสูลานนท์ 2) พลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์ 3) พลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์ 4) พลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์

1. การส่งมอบหมายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยและมติของประธานคณะรัฐมนตรี

1) ผู้บริหารกระทรวงมหาดไทยและมติของประธานคณะรัฐมนตรี ส่งมอบหมายงานให้หน่วยงานของกระทรวงมหาดไทยและมติของประธานคณะรัฐมนตรี ส่งมอบหมายงานให้หน่วยงานของกระทรวงมหาดไทยและมติของประธานคณะรัฐมนตรี

2) ผู้บริหารกระทรวงมหาดไทยและมติของประธานคณะรัฐมนตรี ส่งมอบหมายงานให้หน่วยงานของกระทรวงมหาดไทยและมติของประธานคณะรัฐมนตรี

2. ทบทวนมติของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยและมติของประธานคณะรัฐมนตรี

1. ผู้บริหาร

1.1. ผู้บริหาร

1.1.1. ผู้บริหาร

การเปรียบเทียบผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของครูผู้สอน ระหว่างที่มีโอกาสขาดที่
เวลาว่าง ๑ กลุ่ม คือ กลุ่มอายุระหว่าง 25 - 25.30 ปี และกลุ่มอายุราชการมากกว่า
30 ปี พบว่า ไม่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญระหว่างผลสัมฤทธิ์
การเรียนรู้ของทั้งสองกลุ่ม คือ กลุ่มอายุไม่มีความสอดคล้องกับคุณภาพปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่
เกี่ยวข้อง เมื่อเทียบกับมาตรฐาน โดยที่กลุ่มอายุราชการมากกว่า 30 ปี มีระดับผลสัมฤทธิ์
สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานกลุ่มอายุราชการน้อยกว่า 25 ปี ส่วนเรื่องที่เกิดข้อถก
เถียงระหว่างสองฝ่าย ผลการวิเคราะห์ สรุปประเด็นของบท เป็นมาตรการ
ที่หน่วยงาน หน่วยงานกลาง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรพิจารณา การเข้าถึงบริการ
การฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากร และการส่งเสริมการเข้าถึงบริการวิชาการ ผลการวิจัย
ได้แก่ ข้อเสนอแนะการนำงานไปใช้ - ประเด็นที่ควรพิจารณาเกี่ยวกับค่าจ้างของครู

๒) การเปลี่ยนแปลงของระดับของหนี้สาธารณะที่รัฐบาลจำเป็นต้องชำระต่อเวลา

ตามที่ได้เห็น ได้ รับจากการลงพื้นที่ตามหมู่บ้านที่โครงการได้สำรวจพบว่า
 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100. 101. 102. 103. 104. 105. 106. 107. 108. 109. 110. 111. 112. 113. 114. 115. 116. 117. 118. 119. 120. 121. 122. 123. 124. 125. 126. 127. 128. 129. 130. 131. 132. 133. 134. 135. 136. 137. 138. 139. 140. 141. 142. 143. 144. 145. 146. 147. 148. 149. 150. 151. 152. 153. 154. 155. 156. 157. 158. 159. 160. 161. 162. 163. 164. 165. 166. 167. 168. 169. 170. 171. 172. 173. 174. 175. 176. 177. 178. 179. 180. 181. 182. 183. 184. 185. 186. 187. 188. 189. 190. 191. 192. 193. 194. 195. 196. 197. 198. 199. 200. 201. 202. 203. 204. 205. 206. 207. 208. 209. 210. 211. 212. 213. 214. 215. 216. 217. 218. 219. 220. 221. 222. 223. 224. 225. 226. 227. 228. 229. 230. 231. 232. 233. 234. 235. 236. 237. 238. 239. 240. 241. 242. 243. 244. 245. 246. 247. 248. 249. 250. 251. 252. 253. 254. 255. 256. 257. 258. 259. 260. 261. 262. 263. 264. 265. 266. 267. 268. 269. 270. 271. 272. 273. 274. 275. 276. 277. 278. 279. 280. 281. 282. 283. 284. 285. 286. 287. 288. 289. 290. 291. 292. 293. 294. 295. 296. 297. 298. 299. 300. 301. 302. 303. 304. 305. 306. 307. 308. 309. 310. 311. 312. 313. 314. 315. 316. 317. 318. 319. 320. 321. 322. 323. 324. 325. 326. 327. 328. 329. 330. 331. 332. 333. 334. 335. 336. 337. 338. 339. 340. 341. 342. 343. 344. 345. 346. 347. 348. 349. 350. 351. 352. 353. 354. 355. 356. 357. 358. 359. 360. 361. 362. 363. 364. 365. 366. 367. 368. 369. 370. 371. 372. 373. 374. 375. 376. 377. 378. 379. 380. 381. 382. 383. 384. 385. 386. 387. 388. 389. 390. 391. 392. 393. 394. 395. 396. 397. 398. 399. 400. 401. 402. 403. 404. 405. 406. 407. 408. 409. 410. 411. 412. 413. 414. 415. 416. 417. 418. 419. 420. 421. 422. 423. 424. 425. 426. 427. 428. 429. 430. 431. 432. 433. 434. 435. 436. 437. 438. 439. 440. 441. 442. 443. 444. 445. 446. 447. 448. 449. 450. 451. 452. 453. 454. 455. 456. 457. 458. 459. 460. 461. 462. 463. 464. 465. 466. 467. 468. 469. 470. 471. 472. 473. 474. 475. 476. 477. 478. 479. 480. 481. 482. 483. 484. 485. 486. 487. 488. 489. 490. 491. 492. 493. 494. 495. 496. 497. 498. 499. 500. 501. 502. 503. 504. 505. 506. 507. 508. 509. 510. 511. 512. 513. 514. 515. 516. 517. 518. 519. 520. 521. 522. 523. 524. 525. 526. 527. 528. 529. 530. 531. 532. 533. 534. 535. 536. 537. 538. 539. 540. 541. 542. 543. 544. 545. 546. 547. 548. 549. 550. 551. 552. 553. 554. 555. 556. 557. 558. 559. 560. 561. 562. 563. 564. 565. 566. 567. 568. 569. 570. 571. 572. 573. 574. 575. 576. 577. 578. 579. 580. 581. 582. 583. 584. 585. 586. 587. 588. 589. 590. 591. 592. 593. 594. 595. 596. 597. 598. 599. 600. 601. 602. 603. 604. 605. 606. 607. 608. 609. 610. 611. 612. 613. 614. 615. 616. 617. 618. 619. 620. 621. 622. 623. 624. 625. 626. 627. 628. 629. 630. 631. 632. 633. 634. 635. 636. 637. 638. 639. 640. 641. 642. 643. 644. 645. 646. 647. 648. 649. 650. 651. 652. 653. 654. 655. 656. 657. 658. 659. 660. 661. 662. 663. 664. 665. 666. 667. 668. 669. 670. 671. 672. 673. 674. 675. 676. 677. 678. 679. 680. 681. 682. 683. 684. 685. 686. 687. 688. 689. 690. 691. 692. 693. 694. 695. 696. 697. 698. 699. 700. 701. 702. 703. 704. 705. 706. 707. 708. 709. 710. 711. 712. 713. 714. 715. 716. 717. 718. 719. 720. 721. 722. 723. 724. 725. 726. 727. 728. 729. 730. 731. 732. 733. 734. 735. 736. 737. 738. 739. 740. 741. 742. 743. 744. 745. 746. 747. 748. 749. 750. 751. 752. 753. 754. 755. 756. 757. 758. 759. 760. 761. 762. 763. 764. 765. 766. 767. 768. 769. 770. 771. 772. 773. 774. 775. 776. 777. 778. 779. 780. 781. 782. 783. 784. 785. 786. 787. 788. 789. 790. 791. 792. 793. 794. 795. 796. 797. 798. 799. 800. 801. 802. 803. 804. 805. 806. 807. 808. 809. 810. 811. 812. 813. 814. 815. 816. 817. 818. 819. 820. 821. 822. 823. 824. 825. 826. 827. 828. 829. 830. 831. 832. 833. 834. 835. 836. 83

Figure 1. The effect of the number of iterations on the accuracy of the proposed algorithm. The number of iterations is 1000000, 2000000, 3000000, 4000000, 5000000, 6000000, 7000000, 8000000, 9000000, 10000000, 11000000, 12000000, 13000000, 14000000, 15000000, 16000000, 17000000, 18000000, 19000000, 20000000, 21000000, 22000000, 23000000, 24000000, 25000000, 26000000, 27000000, 28000000, 29000000, 30000000, 31000000, 32000000, 33000000, 34000000, 35000000, 36000000, 37000000, 38000000, 39000000, 40000000, 41000000, 42000000, 43000000, 44000000, 45000000, 46000000, 47000000, 48000000, 49000000, 50000000, 51000000, 52000000, 53000000, 54000000, 55000000, 56000000, 57000000, 58000000, 59000000, 60000000, 61000000, 62000000, 63000000, 64000000, 65000000, 66000000, 67000000, 68000000, 69000000, 70000000, 71000000, 72000000, 73000000, 74000000, 75000000, 76000000, 77000000, 78000000, 79000000, 80000000, 81000000, 82000000, 83000000, 84000000, 85000000, 86000000, 87000000, 88000000, 89000000, 90000000, 91000000, 92000000, 93000000, 94000000, 95000000, 96000000, 97000000, 98000000, 99000000, 100000000. The accuracy is 0.9, 0.95, 0.98, 0.99, 0.995, 0.998, 0.999, 0.9995, 0.9998, 0.9999, 0.99995, 0.99998, 0.99999, 0.999995, 0.999998, 0.999999, 0.9999995, 0.9999998, 0.9999999, 0.99999995, 0.99999998, 0.99999999, 0.999999995, 0.999999998, 0.999999999, 0.9999999995, 0.9999999998, 0.9999999999, 0.99999999995, 0.99999999998, 0.99999999999, 0.999999999995, 0.999999999998, 0.999999999999, 0.9999999999995, 0.9999999999998, 0.9999999999999, 0.99999999999995, 0.99999999999998, 0.99999999999999, 0.999999999999995, 0.999999999999998, 0.999999999999999, 0.9999999999999995, 0.9999999999999998, 0.9999999999999999, 0.99999999999999995, 0.99999999999999998, 0.99999999999999999, 0.999999999999999995, 0.999999999999999998, 0.999999999999999999, 0.9999999999999999995, 0.9999999999999999998, 0.9999999999999999999, 0.99999999999999999995, 0.99999999999999999998, 0.99999999999999999999, 0.999999999999999999995, 0.999999999999999999998, 0.999999999999999999999, 0.9999999999999999999995, 0.9999999999999999999998, 0.9999999999999999999999, 0.99999999999999999999995, 0.99999999999999999999998, 0.99999999999999999999999, 0.999999999999999999999995, 0.999999999999999999999998, 0.999999999999999999999999, 0.9999999999999999999999995, 0.9999999999999999999999998, 0.9999999999999999999999999, 0.99999999999999999999999995, 0.99999999999999999999999998, 0.99999999999999999999999999, 0.999999999999999999999999995, 0.999999999999999999999999998, 0.999999999999999999999999999, 0.9999999999999999999999999995, 0.9999999999999999999999999998, 0.9999999999999999999999999999, 0.99999999999999999999999999995, 0.99999999999999999999999999998, 0.99999999999999999999999999999, 0.999999999999999999999999999995, 0.999999999999999999999999999998, 0.999999999999999999999999999999, 0.9999999999999999999999999999995, 0.9999999999999999999999999999998, 0.9999999999999999999999999999999, 0.99999999999999999999999999999995, 0.99999999999999999999999999999998, 0.99999999999999999999999999999999, 0.999999999999999999999999999999995, 0.999999999999999999999999999999998, 0.999999999999999999999999999999999, 0.9999999999999999999999999999999995, 0.9999999999999999999999999999999998, 0.9999999999999999999999999999999999, 0.99999999999999999999999999999999995, 0.99999999999999999999999999999999998, 0.99999999999999999999999999999999999, 0.999999999999999999999999999999999995, 0.999999999999999999999999999999999998, 0.999999999999999999999999999999999999, 0.9999999999999999999999999999999999995, 0.9999999999999999999999999999999999998, 0.9999999999999999999999999999999999999, 0.99999999999999999999999999999999999995, 0.99999999999999999999999999999999999998, 0.99999999999999999999999999999999999999, 0.999999999999999999999999999999999999995, 0.999999999999999999999999999999999999998, 0.999999999999999999999999999999999999999, 0.9999999999999999999999999999999999999995, 0.9999999999999999999999999999999999999998, 0.99, 0.995, 0.998, 0.999, 0.9999999

การเขียนคำขวัญและข้อความประชาสัมพันธ์ให้เหมาะสมกับสื่อและกลุ่มเป้าหมายเป็นสิ่งสำคัญในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ การเขียนคำขวัญและข้อความประชาสัมพันธ์ที่ดีจะต้องมีความน่าสนใจ น่าอ่าน และเข้าใจง่าย โดยคำนึงถึงกลุ่มเป้าหมายเป็นหลัก และใช้ภาษาที่กระชับ ชัดเจน ไม่ซับซ้อนเกินไป

As a result, the model is able to capture the underlying structure of the data, and the model is able to capture the underlying structure of the data, and the model is able to capture the underlying structure of the data.

พบว่าในระดับทวิมิตคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติหนึ่งประเด็น คือ ไขแผนเป็นหลักในการบริหารงานพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ในระดับจังหวัด โดยที่ระดับความคิดเห็นของกลุ่มร่วมปฏิบัติงานอยู่ในระดับน้อยมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับกลุ่มไม่เข้าร่วมปฏิบัติงานเลย ส่วนในเรื่องโครงสร้างและอัตรากำลังข้าราชการไม่มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

5.1.5 ผลการทดสอบสมมติฐาน

ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของผู้บริหารหน่วยงาน ที่มีอายุราชการต่างกัน ระยะเวลาดำรงตำแหน่งทางการบริหาร การสังกัดส่วนราชการ และระดับการร่วมปฏิบัติงานแตกต่างกัน มีระดับความคิดเห็นต่อบทบาทด้านการวางแผน บทบาทด้านการประสานงาน วัตถุประสงค์ของงาน เป้าหมายการดำเนินงาน อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ กลยุทธ์การดำเนินงาน และโครงสร้างและอัตรากำลังข้าราชการของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดแตกต่างกัน

ทั้งนี้เมื่อพิจารณาสมมติฐานที่ว่า ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ไม่แตกต่างกันเรื่องความคิดเห็น ที่มีอายุราชการต่างกัน ระยะเวลาดำรงตำแหน่งทางการบริหาร การสังกัดส่วนราชการ และระดับการร่วมปฏิบัติงาน แตกต่างกัน มีระดับความคิดเห็นต่อบทบาท ใช้ประกอบด้วยบทบาทด้านการวางแผน บทบาทด้านการประสานงาน และวัตถุประสงค์ของงาน เป้าหมายการดำเนินงาน อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ กลยุทธ์การดำเนินงาน และโครงสร้างและอัตรากำลังข้าราชการของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดไม่แตกต่างกัน

5.2 ข้อสรุปและข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาวิจัยครั้งนี้สามารถสรุปผลการวิจัยได้ดังนี้ และข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์ของเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

1. ควรให้ความสำคัญกับบุคลากรที่มีอายุราชการไม่เกิน 10 ปี และให้บุคลากรที่มีอายุราชการเกิน 10 ปี เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์
2. ควรให้ความสำคัญกับบุคลากรที่มีอายุราชการไม่เกิน 10 ปี และให้บุคลากรที่มีอายุราชการเกิน 10 ปี เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์
3. ควรให้ความสำคัญกับบุคลากรที่มีอายุราชการไม่เกิน 10 ปี และให้บุคลากรที่มีอายุราชการเกิน 10 ปี เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์
4. ควรให้ความสำคัญกับบุคลากรที่มีอายุราชการไม่เกิน 10 ปี และให้บุคลากรที่มีอายุราชการเกิน 10 ปี เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์

8. ควรกำหนดให้สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมีบทบาทในฐานะเป็น
ผู้บังคับบัญชาส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ภายในจังหวัด
ทั้งนี้เพื่อการขจัดปัญหาการมีหัวหน้าส่วนราชการหลายหน่วยงานที่เป็นอิสระต่อกัน และให้มี
ผู้เชี่ยวชาญด้านแผนจากกระทรวงมาปฏิบัติงานแผนระดับจังหวัด ทำให้แผนมีลักษณะผสมผสาน มี
ความเป็นเอกภาพและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

9. อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด ควรได้
รับการกำหนดให้ชัดเจนว่าทำอะไร และกระทำอย่างไร ทั้งในการกิจการภายใน นอก และ
ประสานการปฏิบัติงาน การจัดทำและประสานแผน การติดตามประเมินผล และการปฏิบัติงาน
ร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น โดยเฉพาะหน่วยงาน/โครงการที่มีหลาย
หน่วยงานปฏิบัติงานร่วมกัน รวมถึงการเป็นศูนย์ข้อมูลจากเกษตรและสหกรณ์ระดับจังหวัด ทั้งนี้
เพราะแต่ละหน่วยงานต่างก็มีอำนาจหน้าที่และปฏิบัติงานดังกล่าวอยู่แล้ว

10. กลยุทธ์การดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด ควรเน้นการ
ปฏิบัติงานเป็นคณะ ทำงานที่เน้นเฉพาะแผนงานหรือโครงการที่หลายหน่วยงานปฏิบัติร่วมกัน
และควรตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ให้มีอำนาจหน้าที่
ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ภายในจังหวัด ทั้งนี้เพื่อให้ได้แผนพัฒนาการเกษตร
ที่แท้จริง

11. โครงสร้างองค์การของสำนักงานควรปรับปรุงเป็น ๖ ส่วน ๒๐ หน่วยงาน ดังนี้ (๑) ส่วน
บริหาร (๒) ส่วนประสานราชการ (๓) ฝ่ายวางแผน (๔) ส่วนวิชาการ (๕) ฝ่ายส่งเสริม
โครงการ (๖) ฝ่ายเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และ (๗) ฝ่ายเลขานุการและงานธุรการ
โดยจัดตั้งคณะกรรมการในสำนักงานควรเพิ่มขึ้นมากกว่าที่เสนอ คือ ๑๒ คณะ และ
เพิ่มจำนวนข้าราชการในสำนักงานควรเพิ่มขึ้นมากกว่าที่เสนอ คือ ๑๒ คน

๔.๓ ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

การวิจัยครั้งต่อไปควรมีการศึกษาในเรื่องต่อไปนี้

- ๑) ศึกษาถึงระดับความรู้และความเข้าใจของเกษตรกรเกี่ยวกับโครงการพัฒนาการเกษตร
และสหกรณ์ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด
- ๒) ศึกษาถึงระดับความรู้และความเข้าใจของเกษตรกรเกี่ยวกับโครงการพัฒนาการเกษตร
และสหกรณ์ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด
- ๓) ศึกษาถึงระดับความรู้และความเข้าใจของเกษตรกรเกี่ยวกับโครงการพัฒนาการเกษตร
และสหกรณ์ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด
- ๔) ศึกษาถึงระดับความรู้และความเข้าใจของเกษตรกรเกี่ยวกับโครงการพัฒนาการเกษตร
และสหกรณ์ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด
- ๕) ศึกษาถึงระดับความรู้และความเข้าใจของเกษตรกรเกี่ยวกับโครงการพัฒนาการเกษตร
และสหกรณ์ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด
- ๖) ศึกษาถึงระดับความรู้และความเข้าใจของเกษตรกรเกี่ยวกับโครงการพัฒนาการเกษตร
และสหกรณ์ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด
- ๗) ศึกษาถึงระดับความรู้และความเข้าใจของเกษตรกรเกี่ยวกับโครงการพัฒนาการเกษตร
และสหกรณ์ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด
- ๘) ศึกษาถึงระดับความรู้และความเข้าใจของเกษตรกรเกี่ยวกับโครงการพัฒนาการเกษตร
และสหกรณ์ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด
- ๙) ศึกษาถึงระดับความรู้และความเข้าใจของเกษตรกรเกี่ยวกับโครงการพัฒนาการเกษตร
และสหกรณ์ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด
- ๑๐) ศึกษาถึงระดับความรู้และความเข้าใจของเกษตรกรเกี่ยวกับโครงการพัฒนาการเกษตร
และสหกรณ์ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

๒. ทวีสักการะวิจัยการมีส่วนร่วมการปฏิบัติงานของผู้บริหารหน่วยงานตามบทบาทของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด เนื่องจากทวีสักการะวิจัยนี้พบว่าผู้บริหารหน่วยงานบางท่านไม่เคยร่วมปฏิบัติงานเลย จะทำให้ได้สาระข้อมูลเพื่อการปรับปรุงบทบาทและการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดต่อไป

๓. ทวีสักการะประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด เนื่องจากการวิจัยครั้งนี้พบว่าผู้บริหารหน่วยงานได้แสดงความคิดเห็นเชิงไม่เห็นด้วยในบางประเด็นที่เกี่ยวกับบทบาทและการดำเนินงาน และให้เหตุผลและข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไข ทวีสักการะวิจัยเรื่องนี้จะทำให้ทราบผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือไม่ รวมทั้งทราบความพึงพอใจ เมื่อทวีสักการะวิจัยเกิดขึ้น ซึ่งจะมีสาระข้อมูลมาใช้ในการพัฒนาการปรับปรุงบทบาทและการดำเนินงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดต่อไป