



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved



ภาคผนวก ก
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

พระราชบัญญัติ
การทำงานของคนต่างด้าว
พ.ศ. 2551

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑
เป็นปีที่ ๖๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของ บุคคลซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๔๓ ของ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติ แห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า“พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551”

มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา 3 ให้ยกเลิก

(1) พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2521

(2) พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544

มาตรา 4 พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าว เฉพาะในฐานะ ดังต่อไปนี้

(1) บุคคลในคณะผู้แทนทางทูต

(2) บุคคลในคณะผู้แทนทางกงสุล

(3) ผู้แทนของประเทศสมาชิกและพนักงานขององค์การสหประชาชาติและทบวงการชำนัญพิเศษ

(4) คนรับใช้ส่วนตัวซึ่งเดินทางจากต่างประเทศเพื่อมาทำงานประจำอยู่กับบุคคลตาม (1) หรือ (2) หรือ (3)

(5) บุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจตามความตกลงที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(6) บุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจเพื่อประโยชน์ในทางการศึกษา วัฒนธรรม ศิลปะการกีฬา หรือกิจการอื่น ทั้งนี้ ตามที่จะได้กำหนดโดยพระราชกฤษฎีกา

(7) บุคคลซึ่งคณะรัฐมนตรีอนุญาตให้เข้ามาปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจอย่างหนึ่งอย่างใดโดยจะ กำหนดเงื่อนไขไว้ด้วยหรือไม่ก็ได้

มาตรา 5 ในพระราชบัญญัตินี้

“คนต่างด้าว” หมายความว่า บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

“ทำงาน” หมายความว่า การทำงานโดยใช้กำลังกายหรือความรู้ด้วยประสงค์ค่าจ้างหรือ ประโยชน์อื่นใดหรือไม่ก็ตาม

“ใบอนุญาต” หมายความว่า ใบอนุญาตทำงาน

“ผู้รับใบอนุญาต” หมายความว่า คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาต

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา 9 มาตรา 11 มาตรา 13 (1) และ (2) และ มาตรา 14 ให้ทำงานที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามความในมาตรา 15

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับ ออกไปนอกราชอาณาจักร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว

“คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์การทำงาน ของคนต่างด้าว

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า อธิบดี และพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตาม ข้อเสนอแนะของอธิบดีเพื่อออกใบอนุญาตและปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมการจัดหางาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 6 ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจ ออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ยกเว้นค่าธรรมเนียม และกำหนดกิจการอื่นเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

หมวด 1

การทำงานของคนต่างด้าว

ส่วนที่ 1

บททั่วไป

มาตรา 7 งานใดที่คนต่างด้าวอาจทำได้ในท้องถิ่นใด เมื่อใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยคำนึงถึงความมั่นคงของชาติ โอกาสในการประกอบอาชีพของคนไทยและความต้องการแรงงานต่างด้าวที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ จะกำหนดให้แตกต่างกันระหว่างคนต่างด้าวทั่วไปกับคนต่างด้าวตามมาตรา 13 และมาตรา 14 ก็ได้

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับกับการทำงานของคนต่างด้าวตามมาตรา 12

มาตรา 8 เพื่อประโยชน์ในการจำกัดจำนวนคนต่างด้าวซึ่งมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการที่จะเข้ามาทำงานบางประเภทหรือบางลักษณะในราชอาณาจักร รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจะกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้เรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจ้างคนต่างด้าวซึ่งมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการที่จะเข้ามาทำงานตามประเภทหรือลักษณะที่กำหนดในราชอาณาจักรก็ได้

ผู้ใดประสงค์จะจ้างคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่ง ให้แจ้งต่อนายทะเบียนตามแบบที่อธิบดีกำหนด และชำระค่าธรรมเนียมก่อนทำสัญญาจ้างไม่น้อยกว่าสามวันทำการ

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติในวรรคสอง ต้องเสียเงินเพิ่มอีกหนึ่งเท่าของค่าธรรมเนียมที่ต้องชำระ

ส่วนที่ 2

ใบอนุญาตทำงาน

มาตรา 9 ห้ามมิให้คนต่างด้าวทำงานใดนอกจากงานตามมาตรา 7 และได้รับใบอนุญาตจากนายทะเบียน เว้นแต่คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วนที่มีระยะเวลาทำงานไม่เกินสิบห้าวัน แต่คนต่างด้าวจะทำงานนั้นได้เมื่อได้มีหนังสือแจ้งให้นายทะเบียนทราบ

ในการออกใบอนุญาต นายทะเบียนจะกำหนดเงื่อนไขให้คนต่างด้าวต้องปฏิบัติด้วยก็ได้

ใบอนุญาต การขอรับใบอนุญาต การออกใบอนุญาต และการแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบและวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

อธิบดีจะวางระเบียบเพื่อกำหนดแนวทางในการกำหนดเงื่อนไขตามวรรคสองให้นายทะเบียนต้องปฏิบัติก็ได้

มาตรา 10 คนต่างด้าวซึ่งจะขอรับใบอนุญาตตามมาตรา 9 ต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา 11 ผู้ใดประสงค์จะจ้างคนต่างด้าวซึ่งอยู่นอกราชอาณาจักรเข้ามาทำงานในกิจการของตนในราชอาณาจักร จะยื่นคำขอรับใบอนุญาตและชำระค่าธรรมเนียมแทนคนต่างด้าวนั้นก็ได้ การขอรับใบอนุญาตแทนคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา 12 ในการอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น ให้ผู้อนุญาตตามกฎหมายดังกล่าวมีหนังสือแจ้งการอนุญาตนั้นต่อนายทะเบียนพร้อมด้วยรายละเอียดที่อธิบดีกำหนดโดยเร็ว

เมื่อได้รับแจ้งตามวรรคหนึ่งให้นายทะเบียนออกใบอนุญาตให้คนต่างด้าวนั้นภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

ในระหว่างรอรับใบอนุญาตตามวรรคสอง ให้คนต่างด้าวนั้นทำงานไปพลางก่อนได้โดยได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามมาตรา 24 จนถึงวันที่นายทะเบียนแจ้งให้มารับใบอนุญาต

มาตรา 13 คนต่างด้าวซึ่งไม่อาจขอรับใบอนุญาตตามมาตรา 9 เพราะเหตุดังต่อไปนี้ อาจขอรับใบอนุญาตต่อนายทะเบียนเพื่อทำงานตามประเภทที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ โดยคำนึงถึงความมั่นคงของชาติและผลกระทบต่อสังคม

มาตรา 14 คนต่างด้าวซึ่งมีภูมิลำเนาและเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทย ถ้าได้เข้ามาในราชอาณาจักรโดยมีเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง อาจได้รับอนุญาตให้ทำงานบางประเภทหรือลักษณะงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวในช่วงระยะเวลาหรือตามฤดูกาลที่กำหนดได้ ทั้งนี้ เฉพาะการทำงานภายในท้องที่ที่อยู่ติดกับชายแดนหรือท้องที่ต่อเนื่องกับท้องที่ดังกล่าว

คนต่างด้าวซึ่งประสงค์จะทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานชั่วคราวพร้อมกับแสดงเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางต่อนายทะเบียนและชำระค่าธรรมเนียมตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ในการออกใบอนุญาต ให้นายทะเบียนระบุท้องที่หรือสถานที่ที่อนุญาตให้ทำงาน ระยะเวลาที่อนุญาตให้ทำงาน ประเภทหรือลักษณะงาน และนายจ้างที่คนต่างด้าวนั้นจะไปทำงานด้วย ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

ความในมาตรานี้จะใช้บังคับกับท้องที่ใด สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติใด เพื่อทำงานประเภทหรือลักษณะใด ในช่วงระยะเวลาหรือฤดูกาลใด โดยมีเงื่อนไขอย่างใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา 15 ลูกจ้างซึ่งได้รับใบอนุญาตตามมาตรา 9 มาตรา 11 มาตรา 13 (1) และ (2) และมาตรา 14 เฉพาะงานที่กำหนดในกฎกระทรวง ต้องส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อเป็นประกันค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างนั้นกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยให้นายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างจากลูกจ้างนั้นและนำส่งเข้ากองทุน

จำนวนเงินที่ลูกจ้างต้องส่งเข้ากองทุน การหักเงินค่าจ้าง และการนำส่งเงินค่าจ้างเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ กำหนดเวลา และอัตราตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ จำนวนและอัตราดังกล่าวจะกำหนดให้แตกต่างกันสำหรับลูกจ้างซึ่งเป็นคนต่างด้าวแต่ละสัญชาติก็ได้ โดยคำนึงถึงค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างแต่ละสัญชาติกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ความในวรรคหนึ่ง ไม่ใช้บังคับกับลูกจ้างซึ่งมีหลักฐานใบรับตามมาตรา 16 วรรคหนึ่งแสดงว่าได้จ่ายเงินเข้ากองทุนครบถ้วนแล้ว หรือมีหนังสือรับรองตามมาตรา 16 วรรคสอง และลูกจ้างซึ่งปรากฏ

ตามหลักฐานของนายทะเบียนว่าได้จ่ายเงินเข้ากองทุนครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้ เฉพาะลูกจ้างซึ่งยังไม่เคยได้รับเงินคืนตามมาตรา 18 หรือยังไม่เคยถูกส่งกลับตามมาตรา 20

มาตรา 16 เมื่อนายจ้างนำส่งเงินค่าจ้างของลูกจ้างผู้ใดเข้ากองทุนแล้ว ให้นายทะเบียนออกใบรับให้แก่ นายจ้าง โดยในใบรับนั้นอย่างน้อยต้องระบุชื่อและเลขประจำตัวของลูกจ้างซึ่งถูกหักค่าจ้าง จำนวนเงินที่นำส่ง และจำนวนเงินค้างส่ง และให้นายจ้างมอบใบรับให้แก่ลูกจ้างนั้นไว้เป็นหลักฐาน

เมื่อลูกจ้างถูกหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนครบถ้วนแล้ว ให้นายทะเบียนออกหนังสือรับรองให้แก่ลูกจ้างนั้นเพื่อเป็นหลักฐาน

ในกรณีที่หนังสือรับรองตามวรรคสอง สูญหายหรือเสียหาย ลูกจ้างมีสิทธิขอรับใบแทนจากนายทะเบียน

การออกใบรับตามวรรคหนึ่ง การออกหนังสือรับรองตามวรรคสอง และการออกใบแทนตามวรรคสาม ให้เป็นไปตามแบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา 17 นายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินค่าจ้างตามมาตรา 15 เข้ากองทุนหรือนำส่งไม่ครบถ้วนต้องเสียเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของเงินค่าจ้างที่ไม่ได้นำส่งหรือนำส่งไม่ครบ

มาตรา 18 ลูกจ้างซึ่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเองมีสิทธิได้รับเงินค่าจ้างของตนที่ถูกหักและนำส่งเข้ากองทุนคืน โดยยื่นคำร้องขอคืนต่อนายทะเบียน ณ ด้านตรวจคนเข้าเมืองที่ตนจะต้องผ่านเพื่อกลับออกไปนอกราชอาณาจักร หรือมีหนังสือแจ้งการขอคืนไปยังนายทะเบียน

การขอคืนเงินค่าจ้างตามวรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องแนบหลักฐานตามมาตรา 16 วรรคหนึ่งในกรณียังส่งเงินเข้ากองทุนไม่ครบถ้วน หรือหลักฐานตามมาตรา 16 วรรคหนึ่งหรือวรรคสองในกรณีส่งเงินเข้ากองทุนครบถ้วนแล้ว

ให้นายทะเบียนมีหน้าที่คืนเงินค่าจ้างตามวรรคหนึ่งให้แก่ลูกจ้างภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำร้องหรือหนังสือแจ้งการขอคืน แล้วแต่กรณี ในกรณีที่นายทะเบียนคืนเงินค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเมื่อพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ให้นายทะเบียนคืนเงินพร้อมด้วยดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีนับแต่วันที่ครบกำหนดสามสิบวันดังกล่าวจนถึงวันที่นายทะเบียนคืนเงินค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง

การคืนเงินค่าจ้างและดอกเบี้ยตามมาตรานี้จะคืนเป็นเงินสด หรือเช็คระบุชื่อลูกจ้าง หรือโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากของลูกจ้างก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกำหนด

มาตรา 19 ลูกจ้างซึ่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเอง ถ้ามิได้ขอรับเงินค่าจ้างของตนที่ถูกหักและนำส่งเข้ากองทุนคืนตามมาตรา 18 ภายในสองปีนับแต่วันที่กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ให้เป็นอันหมดสิทธิที่จะได้รับเงินนั้นคืน และให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน

ในกรณีที่ลูกจ้างตามวรรคหนึ่งกลับเข้ามาในราชอาณาจักรและกลับเข้าทำงานตามใบอนุญาตเดิมที่ยังไม่สิ้นอายุ หรือได้ทำงานตามใบอนุญาตใหม่อันเป็นงานที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามความในมาตรา 15 แล้วแต่กรณี ภายในสองปีนับแต่วันที่กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ลูกจ้างนั้นไม่ต้องถูกหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุนอีก เว้นแต่เงินค่าจ้างที่ลูกจ้างนั้นเคยถูกหักและนำส่งเข้ากองทุนยังไม่ครบถ้วน ให้นายจ้างหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างนั้นและนำส่งเข้ากองทุนจนกว่าจะครบถ้วน

มาตรา 20 เมื่อมีกรณีที่จะต้องส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ให้กองทุนจ่ายเงินของกองทุนเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างนั้นกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ในกรณีที่ลูกจ้างซึ่งจะถูกส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรยังส่งเงินเข้ากองทุนไม่ครบถ้วนให้กองทุนจ่ายเงินของกองทุนสมทบในส่วนที่ขาด เว้นแต่ลูกจ้างนั้นเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามความต้องการของนายจ้าง นายจ้างนั้นต้องรับผิดชอบในเงินจำนวนที่ลูกจ้างยังส่งเข้ากองทุนไม่ครบถ้วนและให้กองทุนเรียกเก็บเงินส่วนที่ยังขาดอยู่นั้นจากนายจ้าง

มาตรา 21 ใบอนุญาตที่ออกให้ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีอายุไม่เกินสองปีนับแต่วันออกเว้นแต่ใบอนุญาตที่ออกให้แก่คนต่างด้าวตามมาตรา 12 ให้มีอายุเท่าระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานตามกฎหมายนั้นๆ

อายุใบอนุญาตตามวรรคหนึ่งไม่มีผลเป็นการขยายระยะเวลาอยู่ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

มาตรา 22 ในกรณีที่ผู้รับใบอนุญาตตามมาตรา 12 ได้รับการขยายระยะเวลาทำงานตามกฎหมายนั้นๆ ให้ผู้อนุญาตตามกฎหมายดังกล่าวมีหนังสือแจ้งการขยายระยะเวลาทำงานนั้นต่อนายทะเบียนตามแบบที่อธิบดีกำหนดโดยเร็วและให้นายทะเบียนจดแจ้งการขยายระยะเวลานั้นลงในใบอนุญาต

มาตรา 23 ก่อนใบอนุญาตสิ้นอายุและผู้รับใบอนุญาตประสงค์จะทำงานนั้นต่อไป ให้ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตต่อนายทะเบียน

เมื่อได้ยื่นคำขอตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้ขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานไปพลางก่อนได้จนกว่านายทะเบียนจะมีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาต

การต่ออายุใบอนุญาตให้ต่อได้ครั้งละไม่เกินสองปี โดยให้กระทำเพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อป้องกันการตั้งถิ่นฐานของคนต่างด้าวในราชอาณาจักร และกรณีคนต่างด้าวตามมาตรา 13 (1) และ (2) ระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานติดต่อกันรวมแล้วต้องไม่เกินสี่ปี เว้นแต่คณะรัฐมนตรีจะกำหนดเป็นอย่างอื่นเป็นคราวๆ ไป

การขอต่ออายุและการต่ออายุใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา 24 ผู้รับใบอนุญาตต้องมีใบอนุญาตอยู่กับตัวหรืออยู่ ณ สถานที่ทำงานในระหว่างเวลาทำงานเพื่อแสดงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียนได้เสมอ

มาตรา 25 ถ้าใบอนุญาตสูญหายหรือเสียหาย ให้ผู้รับใบอนุญาตยื่นคำขอรับใบแทนใบอนุญาตต่อนายทะเบียนภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบการสูญหายหรือเสียหาย

การขอรับใบแทนใบอนุญาตและการออกใบแทนใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา 26 ผู้รับใบอนุญาตต้องทำงานตามประเภทหรือลักษณะงาน และกับนายจ้าง ณ ที่ตั้งหรือสถานที่และเงื่อนไขตามที่ได้รับอนุญาต

ผู้รับใบอนุญาตผู้ใดประสงค์จะเปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทหรือลักษณะงาน นายจ้างท้องที่หรือสถานที่ทำงาน หรือเงื่อนไข ต้องได้รับอนุญาตจากนายทะเบียน

การขออนุญาตและการอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา 27 ห้ามมิให้บุคคลใดรับคนต่างด้าวเข้าทำงาน เว้นแต่คนต่างด้าวซึ่งมีใบอนุญาตทำงานกับตนเพื่อทำงานตามประเภทหรือลักษณะงานที่ระบุไว้ในใบอนุญาต ณ ที่ตั้งหรือสถานที่ที่ระบุไว้ในใบอนุญาต

มาตรา 28 ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้รับใบอนุญาตฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขในการอนุญาตให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งเพิกถอนใบอนุญาต

หมวด 2

กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

มาตรา 29 ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นในกรมการจัดหางาน เรียกว่า “กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร” เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งลูกจ้าง คนต่างด้าว และผู้ถูกสั่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง และกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ แล้วแต่กรณี

มาตรา 30 ให้กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

- (1) เงินเพิ่มตามมาตรา 8 วรรคสาม
 - (2) เงินที่นายจ้างนำส่งเข้ากองทุนตามมาตรา 15
 - (3) เงินเพิ่มตามมาตรา 17
 - (4) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา 19 วรรคหนึ่ง
 - (5) เงินที่เรียกเก็บจากนายจ้างตามมาตรา 20 วรรคสอง
 - (6) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้ทูลให้
 - (7) เงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้ตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่กระทรวงการคลังอนุญาตให้นำไปใช้จ่ายได้โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน
 - (8) ดอกผลของกองทุน
 - (9) เงินอุดหนุนจากรัฐบาลตามมาตรา 31 วรรคสอง
- เงินและทรัพย์สินตามวรรคหนึ่ง ให้นำส่งเข้ากองทุนโดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา 31 เงินของกองทุนให้ใช้เพื่อวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- (1) เป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งลูกจ้างกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัตินี้
- (2) คืนให้แก่ลูกจ้างตามมาตรา 18 และเป็นค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับการดังกล่าว
- (3) เป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง
- (4) เป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งผู้ถูกสั่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศ

(5) เป็นค่าใช้จ่ายอันจำเป็นต่อการบริหารกองทุนซึ่งต้องไม่เกินร้อยละสิบของดอกผลของกองทุน

(6) เงินของกองทุนตามมาตรา 30 (7) และดอกผลของเงินดังกล่าวให้ใช้เฉพาะเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่เงินของกองทุนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่ง ให้รัฐบาลจ่ายเงินอุดหนุนให้แก่กองทุนเป็นคราวๆ ตามความจำเป็น

มาตรา 32 ให้มีคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นรองประธานกรรมการ ผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ ผู้แทนกรมการปกครอง ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ และผู้ทรงคุณวุฒิอีกไม่เกินเจ็ดคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจากผู้ซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านแรงงาน การเงิน การอุตสาหกรรม และกฎหมายเป็นกรรมการ

ให้ผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองต่างด้าวเป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการกองทุนอาจแต่งตั้งข้าราชการกรมการจัดหางานเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

มาตรา 33 กรรมการกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี กรรมการกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

มาตรา 34 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (4) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (5) คณะรัฐมนตรีมีมติให้ออกเพราะบกพร่องหรือทุจริตต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(6) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

มาตรา 35 ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับกับการแต่งตั้งกรรมการกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิ และการประชุมของคณะกรรมการกองทุนโดยอนุโลม

มาตรา 36 ให้คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมาย

ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับกับการแต่งตั้งอนุกรรมการกองทุนและการประชุมของคณะกรรมการกองทุนโดยอนุโลม

มาตรา 37 ให้คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และลำดับความสำคัญของการใช้จ่ายเงินของกองทุนในแต่ละปีตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

(2) กำหนดหลักเกณฑ์การคำนวณค่าใช้จ่ายอันจำเป็นในการส่งลูกจ้าง คนต่างด้าว หรือผู้ถูกสั่งเนรเทศแต่ละสัญชาติกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

(3) พิจารณาจัดสรรเงินของกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและตามแนวทาง และลำดับความสำคัญตาม (1)

(4) พิจารณาจัดสรรเงินของกองทุนให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำหรับทรองใช้จ่ายในการส่งลูกจ้าง คนต่างด้าว หรือผู้ถูกสั่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

(5) ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายในของกองทุน

(6) ออกระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินของกองทุนให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการส่งลูกจ้าง คนต่างด้าว หรือผู้ถูกสั่งเนรเทศกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และการเบิกจ่ายเงินทรองตาม (4) ข้อกำหนด ผลการพิจารณา และระเบียบตามมาตรานี้ให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ระเบียบตาม (5) และ (6) เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

มาตรา 38 ให้กรมการจัดหางานจัดทำบัญชีของกองทุนให้เป็นไปตามระบบการบัญชีที่กระทรวงการคลังได้วางไว้

มาตรา 39 ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือผู้สอบบัญชีอิสระที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบเป็นผู้สอบบัญชีของกองทุน

มาตรา 40 ให้ผู้สอบบัญชีรายงานผลการสอบบัญชีต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อเสนอต่อ
คณะรัฐมนตรีภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี และให้กรมการจัดหางานเผยแพร่การเงิน
ที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้วภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีรับทราบ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

หมวด 3

คณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว

มาตรา 45 ให้มีคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์การทำงานของคนต่างด้าว ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด ผู้แทนกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้แทนองค์กรนายจ้างและผู้แทนองค์กรลูกจ้างฝ่ายละหนึ่งคน และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ

ให้อธิบดีแต่งตั้งข้าราชการของกรมการจัดหางานคนหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการและอีกสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

การได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้แทนองค์กรนายจ้างและผู้แทนองค์กรลูกจ้าง และวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา 46 ในกรณีที่นายทะเบียนมีคำสั่งไม่ออกใบอนุญาตหรือไม่อนุญาตตามมาตรา 9 มาตรา 11 มาตรา 13 มาตรา 14 หรือมาตรา 26 หรือไม่ต่ออายุใบอนุญาตตามมาตรา 23 หรือเพิกถอนใบอนุญาตตามมาตรา 28 ผู้ขอรับใบอนุญาต ผู้ขออนุญาต ผู้รับใบอนุญาต หรือผู้ถูกเพิกถอนใบอนุญาต แล้วแต่กรณี มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อนายทะเบียนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้ทราบคำสั่งดังกล่าว

ให้นายทะเบียนส่งคำอุทธรณ์พร้อมทั้งเหตุผลในการมีคำสั่งไม่ออกใบอนุญาต ไม่อนุญาตไม่ต่ออายุใบอนุญาต หรือเพิกถอนใบอนุญาต ต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับคำอุทธรณ์ และให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์วินิจฉัยคำอุทธรณ์ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำอุทธรณ์ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ให้เป็นที่สุด

ในกรณีอุทธรณ์คำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตตามมาตรา 23 ผู้อุทธรณ์มีสิทธิทำงานไปพลางก่อนได้จนกว่าจะมีคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์

มาตรา 47 ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคำสั่งทางปกครองและคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับกับการทำคำสั่งทางปกครองและการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์โดยอนุโลม



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

หมวด 5

การกำกับดูแล

มาตรา 48 ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อธิบดี นายทะเบียน และพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) มีหนังสือสอบถามหรือเรียกบุคคลใดมาชี้แจงข้อเท็จจริงรวมทั้งให้ส่งเอกสารหรือหลักฐาน
- (2) เข้าไปในสถานที่ใดในระหว่างเวลาที่มีหรือเชื่อได้ว่ามีการทำงานในกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัยว่ามีคนต่างด้าวทำงานโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายเพื่อตรวจสอบให้การเป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ โดยต้องมีหมายของศาล เว้นแต่เป็นการเข้าไปในระหว่างพระอาทิตย์ขึ้นถึงเวลาพระอาทิตย์ตกในการนี้ ให้มีอำนาจสอบถามข้อเท็จจริงหรือเรียกเอกสารหรือหลักฐานใดๆ จากบุคคลที่รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้องกับสถานที่ดังกล่าวได้

มาตรา 49 นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องมีบัตรประจำตัวตามแบบที่รัฐมนตรีกำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวต่อบุคคลซึ่งเกี่ยวข้อง

มาตรา 50 ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อธิบดี นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

ในกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่พบคนต่างด้าวผู้ใดทำงานโดยไม่ได้รับใบอนุญาตอันเป็นการฝ่าฝืนพระราชบัญญัตินี้ และสั่งให้ไปรายงานตัวยังสถานีตำรวจพร้อมกับพนักงานเจ้าหน้าที่ แต่คนต่างด้าวผู้นั้นไม่ยินยอมหรือจะหลบหนี ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจจับคนต่างด้าวผู้นั้นโดยไม่ต้องมีหมายจับ และให้นำตัวผู้ถูกจับไปยังที่ทำการของพนักงานสอบสวนโดยทันที ในการนี้ ให้นำบทบัญญัติมาตรา 81 มาตรา 81/1 มาตรา 82 มาตรา 83 มาตรา 84 มาตรา 85 และมาตรา 86 แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาใช้บังคับกับการจับตามมาตรานี้โดยอนุโลม เพื่อประโยชน์ในการช่วยเหลือพนักงานสอบสวนในการสอบสวน รัฐมนตรีจะแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งมีความรู้ความชำนาญในการสอบสวนร่วมเป็นพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาก็ได้ ในกรณีเช่นนี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ช่วยเหลือพนักงานสอบสวนทำการสอบสวนในคดีความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ได้

การดำเนินการเกี่ยวกับการจับกุมตามวรรคสอง และการร่วมกันสอบสวนตามวรรคสาม ให้
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีและผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติร่วมกันกำหนด



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

หมวด 6

บทกำหนดโทษ

มาตรา 51 คนต่างด้าวผู้ใดทำงานโดยไม่ได้รับใบอนุญาต ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปีหรือปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ในกรณีที่คนต่างด้าวซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามวรรคหนึ่งยินยอมเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรภายในเวลาที่พนักงานสอบสวนกำหนดซึ่งต้องไม่ช้ากว่าสามสิบวัน พนักงานสอบสวนจะเปรียบเทียบปรับและดำเนินการให้คนต่างด้าวนั้นเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรก็ได้

มาตรา 52 ผู้รับใบอนุญาตผู้ใดทำงานอันเป็นการฝ่าฝืนเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามมาตรา 9 มาตรา 13 มาตรา 14 หรือมาตรา 26 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

มาตรา 53 ผู้รับใบอนุญาตผู้ใดไม่แจ้งต่อนายทะเบียนตามมาตรา 22 หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 24 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

มาตรา 54 ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 27 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท และถ้าคนต่างด้าวนั้นไม่มีใบอนุญาต ผู้กระทำความผิดต้องระวางโทษปรับตั้งแต่หนึ่งหมื่นบาทถึงหนึ่งแสนบาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน

มาตรา 55 ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามหนังสือสอบถามหรือหนังสือเรียกหรือไม่ยอมให้ข้อเท็จจริงหรือไม่ส่งเอกสารหรือหลักฐานแก่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา 48 ทั้งนี้ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

มาตรา 56 ความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ นอกจากความผิดตามมาตรา 51 ให้คณะกรรมการเปรียบเทียบซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมีอำนาจเปรียบเทียบได้

คณะกรรมการเปรียบเทียบซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้มีจำนวนสามคนและคนหนึ่งต้องเป็นพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

เมื่อคณะกรรมการเปรียบเทียบได้เปรียบเทียบและผู้ต้องหาได้ชำระค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

บทเฉพาะกาล

มาตรา 57 ให้ออกกฎกระทรวงกำหนดงานที่คนต่างด้าวอาจทำได้ตามมาตรา 7 ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มีกฎกระทรวงตามมาตรา 7 ให้นายทะเบียนอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานใดๆ ได้ เว้นแต่งานที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในมาตรา 6 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2521

มาตรา 58 คนต่างด้าวผู้ใดได้รับใบอนุญาตหรือได้รับการผ่อนผันให้ทำงานตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2521 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544 อยู่แล้วในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้ถือว่าได้รับใบอนุญาตหรือได้รับอนุญาตให้ทำงานตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตหรือการผ่อนผันนั้น

ใบอนุญาตที่ออกให้ตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2515 ให้ใช้ได้ต่อไปตราบเท่าที่ใบอนุญาตยังไม่สิ้นอายุ และผู้รับใบอนุญาตยังทำงานที่ได้รับอนุญาตนั้น

มาตรา 59 บรรดาคำขอและคำอุทธรณ์ที่ได้ยื่นไว้ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2521 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544 ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นคำขอหรือคำอุทธรณ์ที่ได้ยื่นไว้ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 60 บรรดาพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งของรัฐมนตรีหรืออธิบดี ซึ่งได้ออกหรือสั่งโดยอาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2521 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544 และยังมีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ และให้ถือเป็นพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งของรัฐมนตรีหรืออธิบดีที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์

นายกรัฐมนตรี



ภาคผนวก ข
แบบสัมภาษณ์

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

แบบสัมภาษณ์

เรื่อง ปัญหาในการเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติของแรงงานไทใหญ่ในเขตอำเภอเมือง จังหวัด เชียงใหม่

คำชี้แจง แบบสัมภาษณ์จะแบ่งออกเป็น 6 ชุด ได้แก่

- ชุดที่ 1 แบบสัมภาษณ์สำหรับแรงงานไทใหญ่ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
- ชุดที่ 2 แบบสัมภาษณ์สำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรพัฒนาเอกชน (NGO)
- ชุดที่ 3 แบบสัมภาษณ์สำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ
- ชุดที่ 4 แบบสัมภาษณ์ผู้ประกอบการ (นายจ้าง)
- ชุดที่ 5 แบบสัมภาษณ์ตัวแทนบริษัทรับดำเนินการพิสูจน์สัญชาติ

แบบสัมภาษณ์นี้ผู้ศึกษาต้องการทราบข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาในการเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติของแรงงานไทใหญ่ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อเป็นข้อมูลศึกษาเกี่ยวกับสภาพปัญหาของแรงงานไทใหญ่ ที่ไม่ได้เข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ และนำไปสู่การเสนอแนวทางแก้ไข และปรับปรุงกระบวนการพิสูจน์สัญชาติดังกล่าวต่อไป ผู้ศึกษาหวังว่าจะได้รับความร่วมมืออันดีจากท่านผู้ให้สัมภาษณ์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

นายปรีชา อ่องคำ

นักศึกษาปริญญาโท สาขาการเมืองการปกครอง

คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

แบบสัมภาษณ์ ชุดที่ 1 สำหรับแรงงานไทใหญ่ ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ให้สัมภาษณ์ (ข้อมูลทั่วไป)

อายุ.....ปี เพศ.....

เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา

ถิ่นฐานเดิม..... อาชีพเดิม.....

สถานภาพ

☐ โสด ☐ สมรส ☐ หย่า ☐ หม้าย

การศึกษา

☐ ได้รับการศึกษา ระดับการศึกษา

☐ ไม่ได้ได้รับการศึกษา

จำนวนบุคคลที่เป็นภาระรับผิดชอบ

☐ 1 – 3 คน ☐ 4 – 6 คน ☐ มากกว่า 6 คน

ประกอบไปด้วย (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ บุตร คน

บุคคลอื่น ☐ บิดา ☐ มารดา ☐ สามี ☐ ภรรยา

☐ ญาติ คน

คำถาม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป ก่อนการเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ

1. ประเทศต้นทาง

☐ พม่า ☐ ลาว
☐ กัมพูชา ☐ อื่นๆ ระบุ

2. การเดินทางเข้าสู่ประเทศไทย

☐ เดินทางเข้ามาด้วยตนเอง
☐ ผ่านทางนายจ้าง / นายหน้า
☐ อื่นๆ ระบุ

3. ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

☐ งบประมาณส่วนตัว

☐ นายจ้าง / นายหน้า ออกให้ก่อน

วิธีชำระค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

☐ หักจากค่าแรง

☐ ทำเป็นสัญญาหรือข้อตกลงในการทำงาน

☐ อื่นๆ ระบุ

4. ระยะเวลาที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย

☐ น้อยกว่า 1 ปี

☐ 1 – 3 ปี

☐ 3 – 5 ปี

☐ 5 ปีขึ้นไป

5. ท่านเคยเปลี่ยนนายจ้างหรือไม่

☐ ไม่เคย

☐ เคย

5.1 ท่านเปลี่ยนนายจ้างบ่อยแค่ไหน

☐ 1 ครั้ง

เหตุผลในการเปลี่ยนนายจ้าง

.....

☐ 2 ครั้ง

เหตุผลในการเปลี่ยนนายจ้าง

.....

☐ มากกว่า 3 ครั้ง

เหตุผลในการเปลี่ยนนายจ้าง

.....

6. สิ่งที่ท่านได้รับจากนายจ้าง (เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ ค่าแรงสูงกว่า ☐ นายจ้างใจดีดูแลดี
☐ ที่พักฟรี ☐ มีวันหยุด
☐ สวัสดิการอื่นๆ

ส่วนที่ 2 กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ

7. ท่านเคยเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติหรือไม่

- ☐ ไม่เคย
☐ เคย
☐ เคยและได้รับการพิสูจน์สัญชาติเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

7.1 ชุดคำถามสำหรับผู้ที่ไม่เคยเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ

7.1.1 ท่านเคยขึ้นทะเบียนแรงงานหรือไม่

- ☐ ไม่เคย
☐ เคย

7.1.2 ท่านเคยมีบัตรอื่นๆ ที่ทางราชการไทยออกให้

- ☐ ไม่เคย
☐ เคย

เช่น

7.1.3 ท่านมีความเข้าใจในกระบวนการพิสูจน์สัญชาติเพียงใด

- ☐ ไม่มีความเข้าใจเลย ☐ เข้าใจเล็กน้อย
☐ เข้าใจปานกลาง ☐ เข้าใจมาก
☐ เข้าใจมากที่สุด

7.1.4 ท่านต้องการเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติหรือไม่

☐ ไม่แน่ใจ

☐ ไม่ต้องการ / เหตุผล

.....

.....

☐ ต้องการ

7.1.5 ท่านต้องการเข้าสู่กระบวนการฯ ด้วยวิธีใด

☐ ด้วยตนเอง

☐ ผ่านนายจ้าง / นายหน้า

☐ ผ่านบริษัทที่ดำเนินการพิสูจน์สัญชาติโดยตรง

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

☐ งบประมาณส่วนตัว

☐ นายจ้าง / นายหน้า ออกให้ก่อน

☐ อื่น

วิธีชำระค่าใช้จ่าย

☐ หักจากค่าแรง

☐ ทำเป็นสัญญาหรือข้อตกลงในการทำงาน

☐ อื่นๆ ระบุ

7.1.6 ท่านคิดว่าการเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติของท่านจะพบกับปัญหาและอุปสรรคใดบ้าง(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ ปัญหาเนื่องจากการไม่ได้ขึ้นทะเบียนแรงงาน

☐ ปัญหาทางด้านเอกสารรับรองสถานะบุคคล

☐ ปัญหาการไม่ได้รับการรับรองสัญชาติจากประเทศพม่า

☐ ปัญหาในความเกรงกลัวเจ้าหน้าที่รัฐ

☐ ปัญหาในเรื่องของความปลอดภัยของญาติพี่น้องในประเทศพม่า

☐ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการมีไม่เพียงพอ

☐ การกลัวการถูกหลอกลวงจากนายหน้า

☐ นายจ้างไม่ให้ความช่วยเหลือหรือไม่ให้ความร่วมมือ

☐ ปัญหาการเป็นบุคคลไร้สัญชาติ

☐ อื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

7.2 ชุดคำถามสำหรับผู้ที่เคยเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ

7.2.1 ท่านรับรู้และเข้าใจถึงสิทธิและผลประโยชน์ ที่พึงได้รับการกระบวนการพิสูจน์สัญชาติด้วยวิธีใด

- ☐ ศึกษาด้วยตนเอง ☐ จากเพื่อนร่วมงานด้วยตนเอง
- ☐ จากนายจ้าง ☐ จากหน่วยงานภาครัฐ
- ☐ อื่นๆ

7.2.2 วิธีการเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ

- ☐ ด้วยตนเอง ☐ ผ่านนายจ้าง / นายหน้า
- ☐ ผ่านบริษัทที่ดำเนินการพิสูจน์สัญชาติโดยตรง
- ☐ อื่นๆ

7.2.3 ค่าใช้จ่ายในการเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ

- ☐ 5,000 – 6,000 บาท ☐ 6,000 – 7,000 บาท
- ☐ 7,000 – 8,000 บาท ☐ 8,000 - 9,000 บาท
- ☐ มากกว่า 9,000 บาท
- ☐ อื่นๆ

7.2.4 ที่มาของค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่ผ่านมา

- ☐ งบประมาณ
- ☐ นายจ้าง
- ☐ อื่นๆ ระบุ.....

7.2.5 ปัญหาและอุปสรรค ที่ท่านได้รับขณะดำเนินการพิสูจน์สัญชาติ(เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ ขั้นตอนการดำเนินการที่ยุ่งยาก
- ☐ ความไม่เข้าใจด้านเอกสาร
- ☐ ปัญหาทางด้านการสื่อสาร
- ☐ ปัญหาความล่าช้าของเจ้าหน้าที่รัฐในฝั่งไทย
- ☐ ปัญหาความล่าช้าของเจ้าหน้าที่รัฐในฝั่งพม่า
- ☐ ค่าใช้จ่ายและค่าธรรมเนียมที่สูง
- ☐ การเรียกรับค่าธรรมเนียมพิเศษจากเจ้าหน้าที่รัฐและนายหน้า
- ☐ อื่นๆ ระบุ

7.2.6 ท่านมีความพึงพอใจในการดำเนินการในการพิสูจน์สัญชาติหรือไม่

- ☐ พึงพอใจ เหตุผล
-
-
-
- ☐ ไม่พึงพอใจ เหตุผล
-
-
-

7.3 ชุดคำถามสำหรับผู้ที่เคยและได้รับการพิสูจน์สัญชาติเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

7.3.1 ท่านรับรู้และเข้าใจถึงสิทธิและผลประโยชน์ ที่พึงได้รับการกระบวนการพิสูจน์สัญชาติด้วยวิธีใด

- ☐ ศึกษาด้วยตนเอง ☐ จากเพื่อนร่วมงานด้วยตนเอง
- ☐ จากนายจ้าง ☐ จากหน่วยงานภาครัฐ
- ☐ อื่นๆ

7.3.2 วิธีการเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ

- ☐ ด้วยตนเอง ☐ ผ่านนายจ้าง / นายหน้า
☐ ผ่านบริษัทที่ดำเนินการพิสูจน์สัญชาติโดยตรง
☐ อื่นๆ

7.3.3 ค่าใช้จ่ายในการเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ

- ☐ 5,000 – 6,000 บาท ☐ 6,000 – 7,000 บาท
☐ 7,000 – 8,000 บาท ☐ 8,000 - 9,000 บาท
☐ มากกว่า 9,000 บาท
☐ อื่นๆ

7.3.4 ที่มาของค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่ผ่านมา

- ☐ งบประมาณ
☐ นายจ้าง
☐ อื่นๆ ระบุ.....

7.3.5 ปัญหาและอุปสรรค ที่ท่านได้รับขณะดำเนินการพิสูจน์สัญชาติ(เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ ขั้นตอนการดำเนินการที่ยุ่งยาก
☐ ความไม่เข้าใจด้านเอกสาร
☐ ปัญหาทางด้านการสื่อสาร
☐ ค่าใช้จ่ายและค่าธรรมเนียมที่สูง
☐ การเรียกรับค่าธรรมเนียมพิเศษจากเจ้าหน้าที่รัฐและนายหน้า
☐ อื่นๆ ระบุ

7.3.6 ท่านมีความพึงพอใจในการดำเนินการในการพิสูจน์สัญชาติหรือไม่

- ☐ พึงพอใจ เหตุผล

☐ ไม่พึงพอใจ เหตุผล

.....

7.3.7 หลังจากผ่านกระบวนการพิสูจน์สัญชาติมาแล้ว ท่านได้รับผลประโยชน์ที่ดีขึ้น
 ในการทำงานหรือไม่ อย่างไร

.....

8 ท่านคิดว่าการเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ ส่งผลดีต่อตัวท่านเพียงใด

☐ ไม่มีผลดี ☐ เล็กน้อย

☐ ปานกลาง ☐ มาก

☐ มากที่สุด

เหตุผล

.....

9 ท่านเคยพบเห็นเกี่ยวกับกรณีตัวอย่างปัญหาที่เกิดขึ้นจากกระบวนการพิสูจน์สัญชาติจาก
 เพื่อนหรือญาติพี่น้องของท่านหรือไม่

☐ ไม่เคย

☐ เคย

9.1 ปัญหาใดบ้าง

.....

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

พวกเขาแก้ไขปัญหาด้วยวิธีใด

.....

10 ท่านมีความพึงพอใจ หรือมีความสุขมากเพียงใดในการเป็นแรงงานในประเทศไทย

- | | |
|---|--|
| ☐ ไม่มีความสุข | ☐ มีความสุขเล็กน้อย |
| ☐ มีความสุขปานกลาง | ☐ มีความสุขมาก |
| ☐ มีความสุขมากที่สุด | |

เหตุผล

.....

แบบสัมภาษณ์ ชุดที่ 2 สำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรพัฒนาเอกชน(NGO)

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ให้สัมภาษณ์

ชื่อ..... อายุ.....ปี เพศ.....

อาชีพ..... ตำแหน่ง.....

คำถาม

1. จากระบวนการพิสูจน์สัญชาติแรงงานในเขตจังหวัดเชียงใหม่ที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน ท่านคิดว่ามีปัญหาที่เกิดขึ้นอะไรบ้าง

.....

2. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรกับความจำเป็นในการให้แรงงานไทใหญ่ เข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ

.....

3. ท่านคิดว่าก่อนและหลังการพิสูจน์สัญชาติของแรงงาน มีความแตกต่างกันหรือไม่ และมีความสำคัญต่อการทำงานในประเทศของแรงงานต่างด้าว หรือไม่อย่างไร

.....

4. ปัญหาที่เกิดขึ้นในการเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ ท่านคิดว่ามีปัญหาค้าง และ ปัญหาใดที่เป็นตัวแปรที่สำคัญที่สุดที่ทำให้แรงงานไม่เข้ามาสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ

.....

5. ท่านคิดว่าประเทศต้นทางของแรงงานอย่างประเทศพม่า ให้ความร่วมมือในการพิสูจน์สัญชาติหรือไม่ เพียงใด

.....

6. ท่านคิดว่าองค์กรพัฒนาเอกชนเช่นท่านจะสามารถช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาให้กับ
แรงงานในการเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติได้อย่างไร และมากน้อยเพียงใด

.....
.....

7. ท่านคิดว่าวิธีการ / กระบวนการในการพิสูจน์สัญชาติมีความเหมาะสมหรือไม่ กับการ
นำมาใช้ในปัจจุบัน และคิดว่ามีประสิทธิภาพหรือไม่อย่างไร

.....
.....

8. ท่านมีข้อเสนอแนะในกระบวนการพิสูจน์หรือไม่อย่างไร

.....
.....

แบบสัมภาษณ์ ชุดที่ 3 สำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ให้สัมภาษณ์

ชื่อ..... อายุ.....ปี เพศ.....

อาชีพ..... ตำแหน่ง.....

คำถาม

1. จากระบวนการพิสูจน์สัญชาติแรงงานในเขตจังหวัดเชียงใหม่ที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน ท่านคิดว่ามีปัญหาที่เกิดขึ้นอะไรบ้าง

.....

2. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรกับความจำเป็นในการให้แรงงานไทใหญ่ เข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ

.....

3. ท่านคิดว่าก่อนและหลังการพิสูจน์สัญชาติของแรงงาน มีความแตกต่างกันหรือไม่ และมีความสำคัญต่อการทำงานในประเทศของแรงงานต่างด้าว หรือไม่อย่างไร

.....

4. ปัญหาที่เกิดขึ้นในการเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ ท่านคิดว่ามีปัญหาคือบ้าง และปัญหาใดที่เป็นตัวแปรที่สำคัญที่สุดที่ทำให้แรงงานไม่เข้ามาสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ

.....

5. ท่านคิดว่าประเทศต้นทางของแรงงานอย่างประเทศพม่า ให้ความร่วมมือในการพิสูจน์สัญชาติหรือไม่ เพียงใด

.....

6. ท่านคิดว่าเจ้าหน้าที่รัฐเช่นท่านจะสามารถช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาให้กับ
แรงงานในการเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติได้อย่างไร และมากน้อยเพียงใด

.....
.....

7. ท่านคิดว่าวิธีการ / กระบวนการในการพิสูจน์สัญชาติมีความเหมาะสมหรือไม่ กับการ
นำมาใช้ในปัจจุบัน และคิดว่ามีประสิทธิภาพหรือไม่อย่างไร

.....
.....

8. ท่านมีข้อเสนอแนะในกระบวนการพิสูจน์หรือไม่อย่างไร

.....
.....

แบบสัมภาษณ์ ชุดที่ 4 สำหรับผู้ประกอบการ (นายจ้าง)

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ให้สัมภาษณ์

ชื่อ..... อายุ.....ปี เพศ.....

อาชีพ..... ตำแหน่ง.....

คำถาม

1. เหตุใดท่านจึงตัดสินใจเลือกแรงงานไทใหญ่เข้าทำงานในธุรกิจของท่าน และท่านติดต่อบริษัทรับแรงงานจากแหล่งไหน และท่านมีแรงงานไทใหญ่ในสังกัดกี่คน

.....

.....

2. แรงงานไทใหญ่ที่อยู่ในสังกัดของท่าน ได้เคยเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติหรือไม่

.....

.....

3. ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อความจำเป็นในการให้แรงงานของท่านไปพิสูจน์สัญชาติ คิดว่ามีความจำเป็น หรือไม่มีความจำเป็น อย่างไร

.....

.....

4. ท่านคิดว่าก่อนและหลังการพิสูจน์สัญชาติของแรงงาน มีความแตกต่างกันหรือไม่ และมีความสำคัญต่อการทำงานในประเทศของแรงงานต่างด้าว หรือไม่อย่างไร

.....

.....

5. ปัญหาที่เกิดขึ้นในการเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ ท่านคิดว่ามีปัญหาใดบ้าง และปัญหาใดที่เป็นตัวแปรที่สำคัญที่สุดที่ทำให้แรงงานไม่เข้ามาสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ

.....

.....

6. ในการนำแรงงานในสังกัดของท่านไปพิสูจน์สัญชาติ ท่านได้เป็นผู้ดำเนินการ / ติดต่อ
ประสานงาน ในการเข้าสู่การพิสูจน์สัญชาติด้วยตัวท่านเอง

.....

.....

7. การพิสูจน์สัญชาติแรงงานในสังกัดของท่าน มีปัญหา และมีข้อจำกัด ใดบ้าง

.....

.....

8. ท่านคิดว่าวิธีการ / กระบวนการในการพิสูจน์สัญชาติมีความเหมาะสมหรือไม่ กับการ
นำมาใช้ในปัจจุบัน และคิดว่ามีประสิทธิภาพหรือไม่อย่างไร

.....

.....

9. ท่านมีข้อเสนอแนะในกระบวนการพิสูจน์หรือไม่อย่างไร

.....

.....

แบบสัมภาษณ์ ชุดที่ 5 แบบสัมภาษณ์ตัวแทนบริษัทรับดำเนินการพิสูจน์สัญชาติ

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ให้สัมภาษณ์

ชื่อ..... อายุ.....ปี เพศ.....

อาชีพ..... ตำแหน่ง.....

คำถาม

1. ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อความจำเป็นในการให้แรงงานของท่านไปพิสูจน์สัญชาติ
คิดว่ามีความจำเป็น หรือไม่มีความจำเป็น อย่างไร

.....

.....

2. ท่านคิดวก่อนและหลังการพิสูจน์สัญชาติของแรงงาน มีความแตกต่างกันหรือไม่
และมีความสำคัญต่อการทำงานในประเทศของแรงงานต่างด้าว หรือไม่อย่างไร

.....

.....

3. ปัญหาที่เกิดขึ้นในการเข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ ท่านคิดว่ามีปัญหาใดบ้าง และ
ปัญหาใดที่เป็นตัวแปรที่สำคัญที่สุดที่ทำให้แรงงานไม่เข้าสู่กระบวนการพิสูจน์
สัญชาติ

.....

.....

4. ในการนำแรงงานในสังกัดของท่านไปพิสูจน์สัญชาติ ท่านได้เป็นผู้ดำเนินการ / ติดต่อ
ประสานงาน ในการเข้าสู่การพิสูจน์สัญชาติด้วยตัวท่านเอง

.....

.....

5. การพิสูจน์สัญชาติแรงงานในสังกัดของท่าน มีปัญหา และมีข้อจำกัด ใดบ้าง

.....

.....

6. ท่านคิดว่าวิธีการ / กระบวนการในการพิสูจน์สัญชาติมีความเหมาะสมหรือไม่ กับการนำมาใช้ในปัจจุบัน และคิดว่ามีประสิทธิภาพหรือไม่อย่างไร

.....

.....

7. ท่านมีข้อเสนอแนะในกระบวนการพิสูจน์หรือไม่อย่างไร

.....

.....

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล

นายปรีชา อ่องคำ

วัน เดือน ปีเกิด

8 ตุลาคม 2517

ประวัติการศึกษา

ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	โรงเรียนโปลิเทคนิคล้านนา จังหวัดเชียงใหม่
มัธยมศึกษา	โรงเรียนโกวิทราษฎร์เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
ประถมศึกษา	โรงเรียนโกวิทราษฎร์เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ประวัติการทำงาน

พ.ศ.2552 - ปัจจุบัน	หัวหน้าสถานีวิทยุล้านนา 97.5 MHz
พ.ศ.2549	นักจัดรายการสถานีวิทยุ FM 91.75 MHz
พ.ศ.2540	บริษัทนิคมพานิชย์ จังหวัดเชียงใหม่

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved