

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
กิตติกรรมประกาศ	ฉ
สารบัญตาราง	ฉ
สารบัญภาพ	ฉ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	4
กรอบแนวคิดการวิจัย	5
สมมติฐานการวิจัย	6
ขอบเขตการวิจัย	6
นิยามศัพท์เฉพาะ	7
ประโยชน์ที่ได้รับ	12
บทที่ 2 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	13
แรงจูงใจในการทำงาน	14
การปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ	23
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	53
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	63
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	63
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	63
การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ	66
การเก็บรวบรวมข้อมูล	67
การวิเคราะห์ข้อมูล	68
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	69
ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	70

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ตอนที่ 2 ปัจจัยลักษณะงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	73
ตอนที่ 3 แรงจูงใจในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	74
ตอนที่ 4 การปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	79
ตอนที่ 5 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล เกี่ยวกับ อายุ เพศ สถานภาพสมรส ระยะเวลาในการปฏิบัติงานใน โรงพยาบาล อายุการทำงาน การได้รับการ ฝึกอบรมเพิ่มเติม และรายได้ กับ การปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล เอกชน อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	82
ตอนที่ 6 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยลักษณะงาน กับ การปฏิบัติงานของพยาบาล วิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	85
ตอนที่ 7 ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงาน กับ การปฏิบัติงานของพยาบาล วิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	86
ตอนที่ 8 ความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา งานในโรงพยาบาล	88
บทที่ 5 สรุปการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	91
สรุปการวิจัย	91
อภิปรายผล	95
ข้อเสนอแนะ	105
บรรณานุกรม	107
ภาคผนวก	114
ก ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ	116
ข แบบสอบถาม	118
ประวัติผู้วิจัย	131

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 3.1	ค่าความเที่ยงแบบสอบถาม 67
ตารางที่ 4.1	จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคล พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามอายุ เพศ สถานภาพสมรส ระยะเวลาการปฏิบัติงานในโรงพยาบาล อายุการทำงาน การได้รับอบรมเพิ่มเติม รายได้ประจำ และรายได้พิเศษ 70
ตารางที่ 4.2	จำนวนและร้อยละของปัจจัยลักษณะงาน ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามแผนกที่ปฏิบัติ และตำแหน่งงาน 73
ตารางที่ 4.3	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของแรงงูใจในการทำงาน และระดับแรงงูใจ ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จำแนก ตามปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก 74
ตารางที่ 4.4	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยภายในแรงงูใจในการทำงาน และ ระดับแรงงูใจของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน อำเภอคลองหลวง จังหวัด ปทุมธานี จำแนกตามลักษณะการทำงาน ความสำเร็จ ความรับผิดชอบ การยกย่อง และความก้าวหน้าในงาน 75
ตารางที่ 4.5	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยภายนอกแรงงูใจในการทำงาน และ ระดับแรงงูใจของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน อำเภอคลองหลวง จังหวัด ปทุมธานี จำแนกตามค่าตอบแทน นโยบายโรงพยาบาล ความสัมพันธ์ระหว่าง บุคคล การบังคับบัญชา สภาพการทำงาน และความมั่นคงในการทำงาน 77
ตารางที่ 4.6	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการปฏิบัติงาน และระดับการปฏิบัติงาน ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จำแนก ตามการวางแผนและประเมินผล การดูแลผู้ป่วยในภาวะวิกฤติ การติดต่อสื่อสารการ สร้างความสัมพันธ์ การสอนผู้ป่วยและครอบครัว การเป็นผู้นำ การพัฒนาวิชาชีพ 79

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.7	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการปฏิบัติงาน และระดับการปฏิบัติงาน ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จำแนก รายชื่อ ตามการวางแผนและประเมินผล การดูแลผู้ป่วยในภาวะวิกฤติ การ ติดต่อสื่อสารการสร้างความสัมพันธ์ การสอนผู้ป่วยและครอบครัว การเป็นผู้นำ และการพัฒนาวิชาชีพ.....	80
ตารางที่ 4.8	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน อายุการทำงาน กับ การปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี.....	82
ตารางที่ 4.9	ค่าความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลด้าน เพศ สถานภาพสมรส การได้รับการ อบรมเพิ่มเติม และรายได้ กับ การปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	83
ตารางที่ 4.10	ค่าความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยลักษณะงาน ได้แก่ แผนกที่ปฏิบัติ ตำแหน่งงาน กับ การปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน อำเภอคลองหลวง จังหวัด ปทุมธานี	85
ตารางที่ 4.11	ค่าความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงาน กับ การปฏิบัติงานของพยาบาล วิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามปัจจัย ภายใน และปัจจัยภายนอก	87
ตารางที่ 4.12	จำนวนของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับปัญหา/ อุปสรรคและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนางานในโรงพยาบาล	88

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 2.1 ทฤษฎี 2 ปัจจัยของ Herzberg	20
ภาพที่ 2.2 ส่วนประกอบของการปฏิบัติงาน	25
ภาพที่ 2.3 รูปแบบของปัจจัยที่กำหนดผลการปฏิบัติงาน	28