

บรรณานุกรม



บรรณานุกรม

กฤษฎา เรืองอารีรัชต์ (2554) “สุขสร้างได้ในองค์กร” สาระสังเขปออนไลน์ค้นคืนวันที่ 8

กรกฎาคม 2555 จาก http://hq-com/internet_test/Files/Document/energy_srvtsts08.pttplc.

กฤษฎา แสงดี (2545) *แนวทางการจัดอัตรากำลังทางการพยาบาล* กรุงเทพมหานคร

กองการพยาบาลสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

กฤษฎา แสงดี และคนอื่น ๆ (2552) “ตารางชี้การทำงานของพยาบาลวิชาชีพในประเทศไทย”

คุณิพนธ์ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาประชากรและการพัฒนา สถาบัน
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

กัลยารัตน์ อ่องคณา (2549) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้คุณค่าในตน

สภาพแวดล้อมในงาน กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาล
เอกชน เขตกรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
การบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จงจิต เลิศวิบูลย์มงคล (2546) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้าง

พลังอำนาจในงาน แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับความสุขในการทำงานของพยาบาล
ประจำการ โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยของรัฐ” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จินดา รัตนจำเริญ (2551) “ความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมในงาน บรรยากาศองค์การกับ

ผลผลิตของงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัด
กรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหาร
การพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จารุวรรณ ประดา (2545) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล วัฒนธรรมองค์การลักษณะ

สร้างสรรค์ ความพร้อมขององค์การ กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ ตามการรับรู้ของ
พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลจิตเวช” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จุฑาดี กลิ่นเพื่อน (2543) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน และบรรยากาศ

องค์การกับคุณภาพชีวิตการทำงาน of พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัด
กระทรวงกลาโหม” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหาร
การพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- ชีวนันท์ พืชสะกะ (2544) “การพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ของบุคลากรในองค์กรธุรกิจเพื่อ
ความสุขและความสำเร็จในงาน” วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการพัฒนาศาสตร์พยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ชุดิกายจน์ เปาทุย (2553) “ศึกษาระดับความสุขในการทำงานของพยาบาล กรณีศึกษาพยาบาล
โรงพยาบาลศิริราช” การค้นคว้าอิสระปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ
จัดการภาครัฐและเอกชน บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร
- ชูศรี มโนการ (2548) “การวิเคราะห์ตัวประกอบสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในการทำงานของ
พยาบาลวิชาชีพ” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหาร
การพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ชัยเสฏฐ์ พรหมศรี (2553) “ความสุขในที่ทำงาน” สาระสังเขปออนไลน์ค้นคืนวันที่ 28
กรกฎาคม 2555 จาก <http://www.bu.ac.th/knowledgecenter>
- ชร สุนทรายุทธ (2553) *การบริหารจัดการเชิงจิตวิทยา* กรุงเทพมหานคร เนติกุลการพิมพ์
- ธิญารัตน์ ช่วยรักษ (2551) “ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในงาน ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ ของ
หัวหน้าหอผู้ป่วยกับผลผลิตของหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชนเขตภาคใต้” วิทยานิพนธ์
ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- นงนุช สุขพันธ์ (2544) “ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล
เอกชน กรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหาร
สาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
- นภัชชล รอดเที่ยง (2550) “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรที่สังกัดศูนย์
อนามัยในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข”
วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาอนามัยครอบครัว บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยมหิดล
- นิรัตน์ อิมานี (2549) “เครื่องมือวิจัยทางการพยาบาล” ใน *ประมวลสาระชุดวิชาการวิจัยทางการ
พยาบาล สารสนเทศ และสถิติ* หน่วยที่ 4 หน้า 4-55 นนทบุรี มหาวิทยาลัย
สุโขทัยธรรมาธิราช บัณฑิตวิทยาลัย สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
- นัยนา เตโชพาร (2542) “การปฏิบัติงานร่วมกับแพทย์ในการดูแลรักษาผู้ป่วยตามการรับรู้ของ
พยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลที่เข้าร่วมและไม่เข้าร่วมโครงการพัฒนาและรับรอง
คุณภาพโรงพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บุญใจ ศรีสถิตยัณรากร (2550) *ภาวะผู้นำและกลยุทธ์การจัดการองค์การพยาบาลในศตวรรษที่ 21*

กรุงเทพมหานคร โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

_____. (2550) *ระเบียบวิธีการวิจัยทางพยาบาลศาสตร์ พิมพ์ครั้งที่ 4* กรุงเทพมหานคร

ยูแออนด์ไออินเตอร์มีเดีย

บุษบา ประสานอริคม (2543) “ความสัมพันธ์ระหว่างการปฏิบัติงานร่วมกับแพทย์ สภาพแวดล้อม

ในการทำงาน ความเชื่อมั่นในตนเองกับประสิทธิผลของหอผู้ป่วย” วิทยานิพนธ์

ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปภณวิชัย พานูรัตน์ และบุญใจ ศรีสถิตยัณรากร (2556) “ปัจจัยเชิงใจของความพึงพอใจในงานของ

พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน” *วารสารพยาบาลสงขลานครินทร์* 33, 1

(มกราคม-เมษายน) : 29-41

ประพนธ์ ผาสุกขีต (2549) “ความสุขในที่ทำงาน (Happy workplace)” สารระสังเขปออนไลน์ค้นคืน

วันที่ 19 สิงหาคม 2555 จาก <http://www.vcharkarn.com>

ปราณี นวลจันทร์ (2552) “ความสัมพันธ์ระหว่างความพร้อมขององค์การ สภาพแวดล้อมในงาน

กับความสามารถในการบริหารบุคลากรพยาบาลที่มีศักยภาพสูงของหัวหน้าหอผู้ป่วย

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปิติมา ฉายโอภาส (2546) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความเข้มแข็งในการมองโลก

การสนับสนุนทางสังคม กับความสุขสมบูรณ์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ

กรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหาร

การพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปัทมาภรณ์ สรรพรชัยพงษ์ (2545) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล สภาพแวดล้อมในการ

ทำงานกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ งานผู้ป่วยใน โรงพยาบาล

ชุมชน ภาคกลาง” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหาร

การพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พจน์ ไตรเกษมศักดิ์ (2553) “ปัจจัยทำนายภาวะสุขภาพของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์

กระทรวงสาธารณสุข” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เพ็ญพิชชา ตั้งมาลา (2553) “ความสุขในการทำงานของพนักงานกองบำรุงรักษากลางโรงไฟฟ้า
แม่เมาะ จังหวัดลำปาง” การศึกษาค้นคว้าแบบอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

พาริดา อิบราฮิม (2535) *สาระแห่งวิชาชีพการพยาบาล* กรุงเทพมหานคร สามเจริญพานิชย์
_____. (2546) *ปฏิบัติการพยาบาลตามกรอบทฤษฎีการพยาบาล* กรุงเทพมหานคร
สามเจริญพานิชย์

ภัสรา จารุสุตินธิ และยุพิน อังสุโรจน์ (2542) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล
สภาพแวดล้อมในการทำงาน และการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ของหัวหน้า
กลุ่มงานการพยาบาลกับการรับรู้ความสามารถด้านการจัดการ ของหัวหน้าหอผู้ป่วย
โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

มลทิรา สุนสุข (2553) “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณค่าในตน ความไว้วางใจในองค์การ
การสนับสนุนทางสังคม กับความมั่นคงในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่ม
พนักงานมหาวิทยาลัย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาล
ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

มีนา เกาทัณฑ์ทอง (2551) “ปัจจัยส่วนบุคคล ความอิสระในการปฏิบัติการพยาบาล การได้รับ
การเสริมสร้างอำนาจในงาน กับการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาล
เอกชน กรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการ
บริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รัชณี หาญสมสกุล (2550) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล สภาพแวดล้อมที่เหมาะสม
ในการทำงาน ลักษณะงาน กับความสุขในการทำงานของบุคลากรพยาบาลประจำ
สถานพยาบาล สังกัดกรมราชทัณฑ์” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รัตกัมพล พันธุ์เพ็ง (2547) “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความ
เหน็ดเหนื่อยทางจิตใจ และสุขภาพของพนักงาน โรงงานผลิตเลนซ์” วิทยานิพนธ์ปริญญา
วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

รัตนา เชียวศิริถาวร (2546) “ความสัมพันธ์ระหว่างภาระจากงาน ความสามารถในการควบคุมงาน
กับความผาสุกทางใจในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ศูนย์สุขภาพชุมชน โรงพยาบาล
เขต 2 สังกัดกระทรวงสาธารณสุข” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- ลักษมี สุดดี (2550) “ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงาน การสนับสนุนทางสังคม ความยึดมั่น ผูกพันต่อองค์กร กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคกลาง” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วรางคณา สิริบุษยะ (2544) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยจูงใจ สภาพแวดล้อมในการทำงาน กับการปฏิบัติกิจกรรมพัฒนาดตนเองของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วาริณี เอี่ยมสวัสดิกุล (2549) “การนำเสนอผลการวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์” ใน *ประมวลสาระชุด วิชาวิทยานิพนธ์ 3* หน่วยที่ 8 หน้า 8-39 นนทบุรี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช บัณฑิตวิทยาลัย สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
- วิเชียร ทวีลาภ (2534) *นิเทศการพยาบาล* พิมพ์ครั้งที่ 4 กรุงเทพมหานคร รุ่งเรืองธรรม
- วิไลวรรณ พุกทอง (2546) “ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจความเชี่ยวชาญของหัวหน้าหอผู้ป่วย วัฒนธรรมองค์การแบบสร้างสรรค์ กับประสิทธิผลของหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ศศิธร โตพัฒนกุล (2547) “ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนา งานการพยาบาล ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา
- ศิรินันท์ กิตติสุขสถิต (2552) “Happinometer” สาระสังเขปออนไลน์ค้นคืนวันที่ 19 สิงหาคม 2555 จาก <http://www.happinometer.ipsr.mahidol.ac.th>
- ศิริพันธ์ สอนสุทธิ (2552) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล บุคลิกภาพ คุณค่าในตนเอง กับความสุขในการทำงานของพยาบาล ประจำการหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลรัฐ ในกรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ศุภนิช ธรรมวงศ์ (2548) “ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การเชิงสร้างสรรค์ ลักษณะงาน กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคเหนือ” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- สกุลนารี กาแก้ว (2546) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล สภาพแวดล้อมในการทำงานกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลตำรวจ” วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- สมสมัย สุธีรสานต์ และจินตนา วรรณรัตน์ (2551) “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการลาออก โอนย้ายของพยาบาลวิชาชีพฝ่ายบริการพยาบาล โรงพยาบาลสงขลานครินทร์” วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 20, 2 (พฤษภาคม-สิงหาคม) สาระสังเขปออนไลน์ค้นคืนวันที่ 21 เมษายน 2556 จาก http://www.hs.chula.ac.th/journal_article
- สมสมัย สุธีรสานต์ และนวลตา อาภาคันทะกุล (2543) “บรรยากาศในการทำงานของบุคลากรทางการพยาบาล ภูมิศึกษาฝ่ายบริการพยาบาล โรงพยาบาลสงขลานครินทร์” วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 12, 1 (มกราคม-เมษายน) สาระสังเขปออนไลน์ค้นคืนวันที่ 2 เมษายน 2556 จาก http://www.hs.chula.ac.th/journal_article
- สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (2551) “ความสุขในการทำงาน” กรุงเทพมหานคร สมาคมการจัดการงานบุคคล
- สุชาติา วิภวานต์ (2552) “ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในหน่วยงาน ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าห้องผ่าตัดกับการปฏิบัติงานพยาบาล” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- สุดารัตน์ เหลาฉลาด (2547) “ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจภายใน ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย สภาพแวดล้อมในงาน กับพฤติกรรมสร้างสรรค์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- สุนิษฐ์รัตน์ บุญศิลป์ (2548) “ความสัมพันธ์ระหว่างผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน เจตคติต่อวิชาชีพและทรัพยากรการเรียนรู้ กับความพร้อมในการเรียนรู้ด้วยตนเองของนักศึกษาพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- สุรีพร ดวงสุวรรณ (2554) “ความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะในการปฏิบัติงานกับคุณภาพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลระดับตติยภูมิและตติยภูมิ กระทรวงสาธารณสุขที่ 17” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพ (2554) “คู่มือความสุข 8 ประการในการทำงาน”

สาระสังเขปออนไลน์ค้นคืนวันที่ 23 กรกฎาคม 2555 จาก <http://www.happy8workplace.com>

อมรรัตน์ สว่างอารมณ์ (2549) “ปัจจัยส่วนบุคคล สภาพแวดล้อมในการทำงาน และความพึงพอใจในงาน กับความตั้งใจลาออกจากงานของพนักงานฝ่ายผลิต กรณีศึกษาโรงงานผลิตขนมปังตัวอย่าง” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อิสริย์ เหลืองวิสัย (2545) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล สภาพแวดล้อมในงานด้านจิตใจ การทำงานเป็นกลุ่ม กับพฤติกรรมความเป็นวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อัจฉรัช อุษะพัฒน์ (2551) “ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะงาน บรรยากาศจริยธรรมในการทำงาน กับความสุขในการทำงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อัทธมา ชื่นบุญ และคนอื่น ๆ (2556) “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงาน ของบุคลากรในโรงพยาบาลเซนต์เมรี่” วารสารปัญญาภิวัฒน์ ปีที่ 4 ฉบับพิเศษ ประจำเดือนพฤษภาคม สาระสังเขปออนไลน์ค้นคืนวันที่ 29 กันยายน 2556 จาก <http://www.journal.pim.ac.th>

Bernholdt, M. and Mark, A. B. (2009). “The nurse work environment, job satisfaction and turnover rates in rural and urban nursing units” *Journal of Nursing Management*. 17: 994.

Brandi, J. A. (2006). “Eight factors that can improve your workplace” Retrieved July 11, 2011 from <http://www.sideroad.com>.

Carver, L. and Candela, L. (2008). “Attaining organizational commitment across different generations of nurses” *Journal of Nursing Management*. 16: 984.

Carver, L.; Candela, L. and Gutierrez, P. A. (2011). “Survey of generational aspects of nurse faculty organizational commitment” *Nursing Outlook*. 59: 137. Retrieved August 14, 2011 from <http://www.sciencedirect.com>.

Cheng, H. and Furnham, A. (2003). “Personality, self-esteem, and demographic predictions of happiness and depression” *Personality and Individual Differences*. 34: 6.

- Choi, P. S. and others. (2011). "Stabilizing and destabilizing forces in the nursing work environment: A qualitative study on turnover intention" *International Journal of Nursing Studies*. Retrieved August 6, 2011 from <http://www.elsevier.com/ijns>.
- Cohen, J. (1992). "A Power Primer" *Quantitative Methods in Psychology. Psychological*. 112, 1: 155-159.
- Diener, E. and Oishi, S. (2004). "Are Scandinavians Happier than Asians: Issues in Comparing Nations on Subjective Well-Being" Retrieved September 10, 2010 from <http://www.psych.uiuc.edu/~edener/hottopic/diener-Oishi.pdf>.
- Farag, A. (2008). "Multigenerational nursing workforce value differences and work environment RNs' turnover intentions" Retrieved August 11, 2011 from <http://www.ebscohost.com/ehost>.
- Faul, F. and others. (2009). "Statistical power analyses using G*Power 3.1: Test for correlation and regression analyses" *Behavior Research Methods*. 41, 4: 1149-1160.
- Gavin, J. H. and Mason, R. O. (2004). The virtuous organization: The value of happiness in the workplace. *Organization Dynamics*, 33(1), 379-392.
- Hammill, G. (2005). "Mixing and managing four generations of employees" *FDU Magazine online*. Retrieved October 23, 2013 from <http://www.Edu/newspubs/magazine/05ws/Generation.htm>.
- Hayhurst, A. and others. (2005). "Work environmental factors and retention of nurses" *Journal of Nursing Care Quality*. 20(3), 283-288.
- Kall, R. (2004). *Happiness and positive experience in your bottom line: At work in business. Nursing management tools*. Boston: Little Brown & Co.
- Keepnews, M. D. and others. (2010). "Generational differences among newly licensed registered nurses" *Nursing Outlook*. (May-June) 58: 155.
- Kramer, M. and Schmalenberg, C. (2004). "Essentials of A Magnetic work Environment Part 1" *Nursing*. 34, 6: 51-54. Retrieved August 8, 2011 from <http://www.nursingcenter.com>.
- Kramer, M. and Schmalenberg, C. (2004). "Essentials of A Magnetic work Environment Part 2" *Nursing*. 34, 7: 45-47. Retrieved August 8, 2011 from <http://www.nursingcenter.com>.

- Kramer, M.; Schmalenberg, C. and Maquire, P. (2004). "Essentials of A Magnetic work Environment Part 3" *American Nurse Credentialing Center*. Retrieved August 9, 2011 from <http://nursingworld.org/ancc>.
- Kramer, M.; Schmalenberg, C. and Maquire, P. (2004). "Essentials of A Magnetic work Environment Part 4" *Nursing*. 34, 9: 44-47. Retrieved August 9, 2011 from <http://www.nursingcenter.com>.
- _____. (2008). "Essentials of a Magnetic work Environment" *Nursing*. 38, 1: 23-27. Retrieved September 19, 2012 from <http://www.nursingcenter.com>.
- Layard, R. (2005). *Happiness: Lessons from a New Science*. New York: Penguin Books Press. London, United Kingdom.
- Manion, J. (2003). "Joy at work: Creating a positive workplace". *Journal of Nursing Administration* 2: 652-655.
- McKim, S. J. (2003). "Healthy work environment" *Nurse Leader*. July-August: 15-22.
- Moos, H. R. (1986). *Work environment scale manual*. 2nd ed. Palo alto, CA: Consulting Psychologists Press. Muchinsky.
- Robbins, P. S. (2005). *Organizational Behavior, International*. 11th ed. New Jersey: Pearson Education.
- Sherman, O. R. (2006). "Leading a Multigenerational Nursing Workforce: Issues, Challenges and Strategies" *OJIN: The Online Journal of Issues in Nursing*. 11, 2. Retrieved August 3, 2011 from <http://nursingworld.org>.
- Takase, M.; Oba, K. and Yamashita, N. (2009). "Generational differences in factor influencing job turnover among Japanese nurse: An exploratory comparative design" *International Journal of Nursing Studies*. 46: 957. Retrieved August 15, 2011 from <http://www.sciencedirect.com>.
- The American Association of Critical Care Nurse: AACN. (2005). "Standard for establishing and sustaining healthy work environment" *A journey to excellence, American Journal of Critical care*. 14: 187.
- Tremblay, M. L. and others. (2010). "The Needs and Expectations of Generation Y Nurses in the Workplace" *Journal for Nurses in Staff Development*. 26, 1: 2-8.
- Wilson, B. and others. (2008). "Job satisfaction among a multigenerational nursing workforce" *Journal of Nursing Management*. 16: 716.