

ภาคผนวก



ภาคผนวก ก

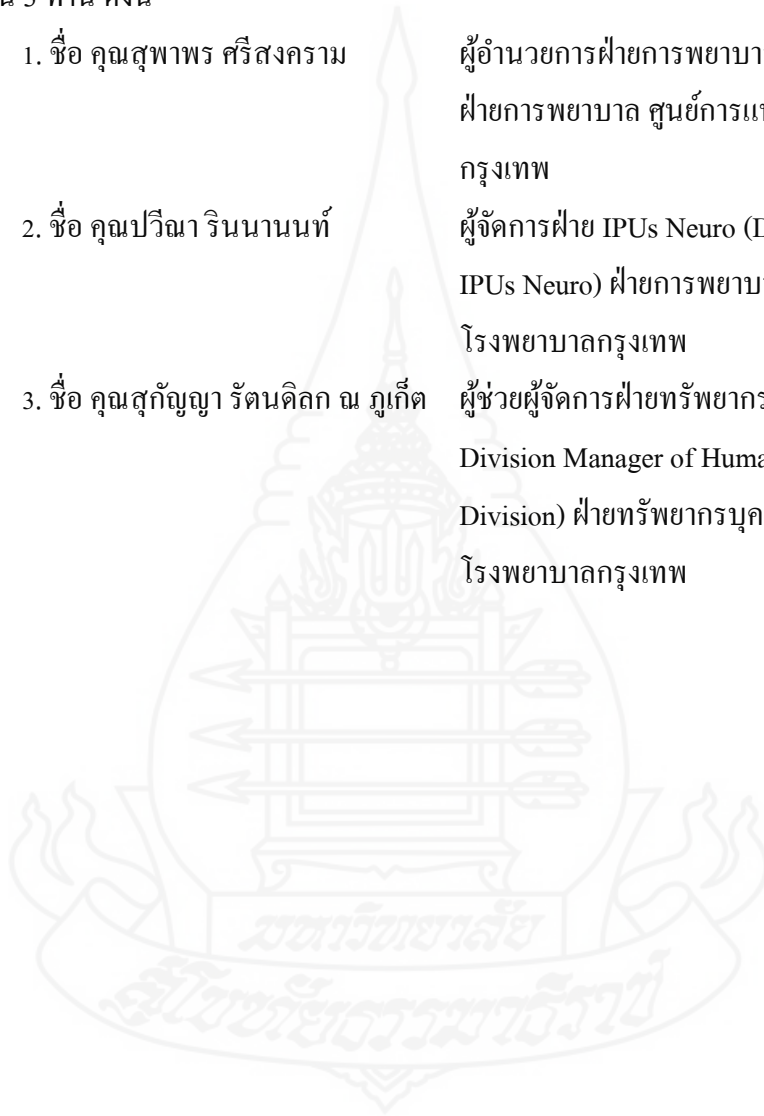
รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ



รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยได้รับความอนุเคราะห์จากผู้ทรงคุณวุฒิร่วมพิจารณาเครื่องมือ
วิจัย จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

1. ชื่อ คุณสุภาพร ศรีสงคราม ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล (Nurse Director)
ฝ่ายการพยาบาล ศูนย์การแพทย์โรงพยาบาล
กรุงเทพ
2. ชื่อ คุณปวีณา รินนานนท์ ผู้จัดการฝ่าย IPU Neuro (Division Manager of
IPUs Neuro) ฝ่ายการพยาบาล ศูนย์การแพทย์
โรงพยาบาลกรุงเทพ
3. ชื่อ คุณสุกัญญา รัตนดิลก ณ ภูเก็ต ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล (Assistant
Division Manager of Human Resource
Division) ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ศูนย์การแพทย์
โรงพยาบาลกรุงเทพ





ที่ ศธ 0522.26/ว 1๖๙

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

5 กุมภาพันธ์ 2556

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรในสังกัดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ด้วย นางสาวฐิตารีย์ ยงค์ประวีติ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มวัยและสภาพแวดล้อมที่ดึงดูดใจในการทำงานกับความสุขในการทำงานตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เปรมฤทัย น้อยหมื่นไวย เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้ สาขาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าบุคลากรในสังกัดหน่วยงานของท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในเรื่องดังกล่าว เป็นอย่างยิ่ง จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาในครั้งนี้ จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

1. คุณสุภาพร ศรีสงคราม
2. คุณปวีณา รินนานนท์
3. คุณสุกัญญา รัตนดิลก ณ ภูเก็ต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ สาขาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมใจ พุทธชาติทิพย์ผล)
ประธานกรรมการประจำสาขาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาพยาบาลศาสตร์
โทร. 0-2504-8036-7
โทรสาร 0-2503-2620
โทร. 081-4244449 (นางสาวฐิตารีย์ ยงค์ประวีติ)



ที่ ศธ ๐๕๒๒.๒๖/ ๖๖๒

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐

๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตใช้เครื่องมือเพื่อการวิจัยของนักศึกษา

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร. ศิรินันท์ กิตติสุขสถิต

ด้วยนางสาวฐิตาธิ์ ยงค์ประวีติ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหาร
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
“ความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มวัยและสภาพแวดล้อมที่ดึงดูดใจในการทำงานกับความสุขในการทำงานตามการรับรู้ของ
พยาบาลวิชาชีพ” โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เปรมฤทัย น้อยพินัย เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า แบบวัดความสุขระดับบุคคล
(Happinometer) พร้อมข้อมูลของสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นเครื่องมือที่มีประโยชน์
และมีความเหมาะสมอย่างยิ่งสำหรับการศึกษาค้นคว้าเพื่อประกอบการทำวิจัย ดังนั้น สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
จึงใคร่ขออนุญาตให้นักศึกษาใช้เครื่องมือดังกล่าวในการทำวิทยานิพนธ์ ในครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

เอกทัตย์ ทองคำรอด

(อาจารย์ ดร. เรณูการ์ ทองคำรอด)

รองประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ วิชาการและการแทน
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
โทร ๐-๒๕๐๔-๘๐๐๖
โทรสาร ๐-๒๕๐๓-๖๖๒๐

ภาคผนวก ข

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย



แบบวัด

แบบวัดฉบับนี้ ดิฉัน จูตารีย์ ยงค์ประวัตี นักศึกษามหาบัณฑิต แผนกวิชาการบริหาร การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิจัยเพื่อ ศึกษาเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มวัยและสภาพแวดล้อมที่ดึงดูดใจในการทำงาน กับความสุข ในการทำงานตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกรุงเทพ” มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษา ระดับความสุขและสภาพแวดล้อมที่ดึงดูดใจในการทำงานในการทำงาน ความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่ม วัย สภาพแวดล้อมที่ดึงดูดใจในการทำงาน กับความสุขในการทำงาน และปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อ ความสุขในการทำงานตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ซึ่งคำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์อย่าง ยิ่ง และผลลัพธ์ที่ได้สามารถนำไปเป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงความสุขในการทำงานต่อไป

แบบวัดชุดนี้ มีทั้งหมด 3 ส่วน ขอได้โปรดตอบให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริง ที่ตรงกับท่านมากที่สุด ซึ่งคำตอบของท่านจะไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อหน้าที่การงานของท่าน เนื่องจาก ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลเป็นรายบุคคล แต่ผู้วิจัยจะนำเสนอในภาพรวมเท่านั้น

การวิจัยนี้ จะสำเร็จไม่ได้ถ้าไม่ได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน ผู้วิจัย ขอขอบพระคุณ ในความร่วมมือ มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

จูตารีย์ ยงค์ประวัตี

ผู้วิจัย

แบบวัดการวิจัย

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มวัยและสภาพแวดล้อมที่ดึงดูดใจในการทำงานกับความสุขในการทำงานตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ

ส่วนที่ 1: ข้อมูลส่วนบุคคลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง: โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่ตรงกับข้อมูลของท่าน

1. กลุ่มวัย หรือ เจเนอเรชั่น

☐ เจเนอเรชั่น เอ็กซ์ (เกิดระหว่างปี พ.ศ. 2508-2522)

☐ เจเนอเรชั่น วาย (เกิดระหว่างปี พ.ศ. 2523-2543)

2. สถานภาพสมรส

☐ โสด

☐ สมรส

☐ หม้าย/ หย่าร้าง

3. ระดับการศึกษา

☐ ปริญญาตรี

☐ สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ 2: แบบวัดการรับรู้สภาพแวดล้อมที่ดึงดูดใจในการทำงาน

คำชี้แจง: โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง □ ตามความเป็นจริงที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละระดับ ดังนี้

- | | | |
|---|---------|--|
| 5 | หมายถึง | พยายาลวิชาชีพรู้ตรงกับข้อความนั้นเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ (ร้อยละ 80 ขึ้นไป) |
| 4 | หมายถึง | พยายาลวิชาชีพรู้ตรงกับข้อความนั้นบ่อยครั้ง (ร้อยละ 60-79) |
| 3 | หมายถึง | พยายาลวิชาชีพรู้ตรงกับข้อความนั้นเป็นบางครั้ง (ร้อยละ 40-59) |
| 2 | หมายถึง | พยายาลวิชาชีพรู้ตรงกับข้อความนั้นน้อยครั้ง (ร้อยละ 20-39) |
| 1 | หมายถึง | พยายาลวิชาชีพรู้ตรงกับข้อความนั้นน้อยมากหรือไม่ได้รับรู้เลย (ร้อยละ 0-19) |

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	การสนับสนุนด้านการศึกษา (Support for education)					
1.	องค์กรของท่าน มีการจัดโปรแกรม/ กิจกรรมต่างๆ ที่เป็นประโยชน์และนำไปใช้ได้จริงแก่บุคลากร เพื่อพัฒนาความรู้และส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน					
2.	องค์กรของท่าน ให้งทุนการศึกษา หรือสนับสนุนด้านการเงิน เพื่อให้พยายาลมีโอกาสศึกษาต่อในระดับการศึกษาที่สูงขึ้น					
3.	องค์กรของท่าน ส่งอบรมเพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะทางจากแหล่งความรู้ภายนอกองค์กร					
4.	องค์กรของท่าน ให้งเวลา หรือให้งลาเรียนได้ โดยได้รับเงินเดือน					

ข้อ	ข้อความ	ระดับความ คิดเห็น				
		5	4	3	2	1
5.	องค์กรของท่าน มีแผนการพัฒนาศักยภาพด้านการศึกษาทั้งหลักสูตรระยะสั้นหรือระยะยาว					
6.	องค์กรของท่าน มีการให้รางวัลหรือค่าตอบแทนเมื่อท่านสำเร็จการศึกษานั้นๆ เพื่อส่งเสริมให้พยาบาลเพิ่มพูนความรู้เฉพาะด้าน เช่น หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง, ภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่นๆ เป็นต้น					
	การทำงานกับพยาบาลวิชาชีพที่มีสมรรถนะทางคลินิก					
7.	พยาบาลที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน สำเร็จการศึกษาขั้นต่ำในระดับปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์					
8.	พยาบาลที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน ได้รับการศึกษาอบรม เพื่อพัฒนาความสามารถและสมรรถนะของแต่ละคนอย่างต่อเนื่อง					
9.	หน่วยงานของท่านมีพยาบาลที่มีทักษะหรือความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง โดยมีใบประกาศนียบัตรรับรองที่แสดงถึงคุณวุฒิหรือความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในด้านนั้นๆ หรือมีหลักฐานการได้รับรางวัลที่แสดงถึงความสามารถทางคลินิก					
10.	พยาบาลเฉพาะทางในองค์กรของท่าน เช่น Clinical Nurse Specialist, Clinical Nurse Coordinator, Clinical Nurse Educator, Clinical Nurse Researcher มีส่วนร่วมในการส่งเสริมงานพัฒนาคุณภาพให้เกิดในหน่วยงาน					
11.	หน่วยงานของท่านมีระบบการประเมินสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพที่มีประสิทธิภาพ					

ข้อ	ข้อความ	ระดับความ คิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	สัมพันธภาพที่ดีระหว่างพยาบาลวิชาชีพกับแพทย์					
12.	แพทย์และพยาบาลในหน่วยงานของท่าน ทำงานร่วมกันด้วยการยกย่องให้เกียรติต่อกัน และมีความเชื่อถือไว้วางใจต่อกัน					
13.	ความสัมพันธ์ระหว่างแพทย์และพยาบาลในองค์กร มีลักษณะเป็นแบบมิตรทางวิชาการ คือ มีการทำงานด้านวิชาการร่วมกัน โดยแพทย์จะสอนพยาบาล เพื่อให้เกิดการพัฒนาความรู้ร่วมกัน					
14.	ในหน่วยงานของท่าน แพทย์จะใช้ข้อมูลการสังเกตอาการและการประเมินอาการผู้ป่วยจากบันทึกทางการพยาบาล เพื่อประกอบการวางแผนการรักษา					
15.	ในหน่วยงานของท่าน แพทย์ยอมรับความรู้และความสามารถของพยาบาล ซึ่งช่วยลดความเครียดจากการปฏิบัติงานร่วมกัน					
	เอกสิทธิ์/ ความเป็นอิสระ					
16.	พยาบาลในหน่วยงานของท่าน มีอิสระในการเลือกตัดสินใจและมีอิสระในการปฏิบัติการพยาบาลได้ด้วยตนเอง					
17.	พยาบาลมีอิสระในการปฏิบัติการพยาบาลที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐาน เช่น การช่วยชีวิตผู้ป่วยในภาวะฉุกเฉิน					
18.	องค์กรของท่าน ยอมรับและให้การสนับสนุนเรื่องเอกสิทธิ์ของพยาบาลวิชาชีพให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างอิสระ					
19.	องค์กรของท่าน มีพยาบาลปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง (APNs) ที่สามารถบูรณาการความรู้มาประยุกต์ใช้ในการดูแลผู้ป่วย จนเกิดผลลัพธ์ทางคลินิกที่ดีแก่ผู้ป่วย					

ข้อ	ข้อความ	ระดับความ คิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	การควบคุมการปฏิบัติการพยาบาล					
20.	องค์กรของท่านมีแนวปฏิบัติการพยาบาลที่เป็นไปได้จริง และมีการประเมินผลลัพท์การปฏิบัติงานที่ชัดเจน					
21.	พยาบาลในองค์กรของท่านมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล เพื่อการตัดสินใจในเรื่องการกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงาน (Policy)					
22.	แผนของท่านมีกระบวนการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานอื่นๆ					
23.	องค์กรของท่านมีการควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผลลัพท์ทางคลินิกที่ชัดเจน					
	การสนับสนุนจากผู้บริหารการพยาบาล					
24.	ผู้บริหารการพยาบาลในองค์กรของท่าน แสดงออกถึงการมีภาวะผู้นำได้อย่างเหมาะสม ทั้งเรื่อง การจัดสรรงบประมาณ งานวิชาการ การจัดสรรผู้ป่วย และการบริหารจัดการ/ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา					
25.	ผู้บริหารการพยาบาลเป็นตัวกลางที่สื่อสารระหว่างพยาบาลผู้ปฏิบัติงานกับผู้บริหารที่สูงกว่า					
26.	ผู้บริหารการพยาบาลสนับสนุนการทำงานเป็นทีมให้สะดวกขึ้น					
27.	ผู้บริหารการพยาบาลให้การสนับสนุนเรื่องเอกสิทธิ์/ ความเป็นอิสระของพยาบาลวิชาชีพ (Autonomy) ให้เกิดขึ้นในองค์กรของท่าน					
28.	ผู้บริหารการพยาบาลสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพยาบาลกับแพทย์					

ข้อ	ข้อความ	ระดับความ คิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	การมีอัตราค่าจ้างที่เพียงพอ					
29.	องค์กรของท่านมีการจัดอัตราค่าจ้างที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน เมื่อเทียบกับจำนวนผู้ป่วย					
30.	ผู้บริหารการพยาบาลในองค์กรของท่าน จะเป็นผู้สื่อสารให้พยาบาลและหัวหน้าหน่วยงานอื่นเข้าใจเมื่อต้องมีการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง					
31.	แผนกของท่านมีอัตราการรักษาออกของบุคลากรพยาบาลอยู่บ่อยครั้ง					
32.	ในการปฏิบัติงานของท่านมีจำนวนชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสมในแต่ละวัน					
33.	ท่านต้องไปช่วยปฏิบัติงานในแผนกอื่น (Float) อยู่บ่อยครั้ง เนื่องจาก อัตราค่าจ้างของแผนกอื่นไม่เพียงพอ					
	มีวัฒนธรรมที่มีคุณค่า					
34.	องค์กรของท่านมีวัฒนธรรมหรือค่านิยมที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับผู้ป่วยสูงสุด					
35.	องค์กรของท่านมีการพิจารณาเพื่อปรับเปลี่ยนค่านิยมในองค์กร และมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยให้มีคุณภาพและทันสมัยอยู่เสมอ					
36.	องค์กรของท่านให้ความสำคัญกับค่านิยมร่วมและคุณภาพทางการพยาบาล โดยมีการสนับสนุนและแบ่งปัน เพื่อนำสู่การปฏิบัติจริง					
37.	องค์กรของท่านมีการถ่ายทอดวัฒนธรรมหรือค่านิยมที่ดีและมีคุณค่า ผ่านการปฐมนิเทศผู้พนักงานใหม่ที่เข้ามาปฏิบัติงานในโรงพยาบาล					
38.	ในองค์กรของท่าน มีเป้าหมายและความเชื่อไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อช่วยกำหนดพฤติกรรมกลุ่มที่ถูกต้อง/เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับของคนในองค์กร					

ส่วนที่ 3: แบบวัดความสุขในการทำงาน

คำชี้แจง: โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง □ ตามความเป็นจริงที่ตรงกับการรับรู้ของท่านมากที่สุด

Happy body / สุขภาพดี

1. โดยปกติท่านกินอาหารเช้าโดยเฉลี่ยสัปดาห์ละกี่วัน

- ☐ 1. ไม่กิน ☐ 2. กินแต่ไม่บ่อย (1-2 วัน) ☐ 3. กินบางครั้ง (3-4 วัน)
- ☐ 4. กินเป็นประจำ (5-6 วัน) ☐ 5. กินทุกวัน

2. ปัจจุบันท่าน ออกกำลังกาย โดยเฉลี่ยสัปดาห์ละกี่วัน

- ☐ 1. ไม่ได้ออกกำลังกาย ☐ 2. น้อยกว่า 3 วันต่อสัปดาห์ ☐ 3. จำนวน 3 วันต่อสัปดาห์
- ☐ 4. มากกว่า 3 วันต่อสัปดาห์ ☐ 5. ทุกวัน

3. ปัจจุบันท่าน สูบบุหรี่/ ใบบาก/ ยาเส้น หรือไม่

- ☐ 1. สูบเป็นประจำ ☐ 2. สูบบ่อยครั้ง ☐ 3. สูบนานๆครั้ง
- ☐ 4. ไม่สูบแต่เคยสูบ ☐ 5. ไม่เคยสูบเลย

4. ปัจจุบันท่าน ดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ เช่น เหล้า เบียร์ ไวน์ สาโท หรือสุราพื้นบ้านหรือไม่

- ☐ 1. ดื่มเกือบทุกวัน/ เกือบทุกสัปดาห์ ☐ 2. ดื่มเกือบทุกเดือน
- ☐ 3. ดื่มปีละ 1-2 ครั้ง ☐ 4. ไม่ดื่มแต่เคยดื่ม ☐ 5. ไม่เคยดื่มเลย

5. โดยรวมแล้วท่าน พึงพอใจกับสุขภาพกายของท่านหรือไม่

- ☐ 1. ไม่พึงพอใจเลย/ พอใจน้อยที่สุด ☐ 2. พอใจน้อย
- ☐ 3. พอใจปานกลาง ☐ 4. พอใจมาก ☐ 5. พอใจมากที่สุด

Happy relax / ผ่อนคลายดี

6. โดยรวมแล้วท่าน รู้สึกว่าการพักผ่อน เพียงพอหรือไม่

- ☐ 1. ไม่พอ ☐ 2. น้อย ☐ 3. ปานกลาง
- ☐ 4. มาก ☐ 5. มากที่สุด

7. โดยรวมแล้วใน 1 สัปดาห์ท่าน ทำกิจกรรมเพื่อเป็นการพักผ่อนหย่อนใจ (อ่านหนังสือ ดูหนัง ฟังเพลง ช็อปปิ้ง เล่นเกมส์ ปลูกต้นไม้ ฯลฯ) หรือไม่

- ☐ 1. ไม่ได้ทำ ☐ 2. ทำ 1-2 วัน/ สัปดาห์ ☐ 3. ทำ 3-4 วัน/ สัปดาห์
- ☐ 4. ทำ 5-6 วัน/ สัปดาห์ ☐ 5. ทำทุกวัน

8. โดยรวมแล้วท่าน มีความเครียด (เครียดจากการทำงาน/ เรื่องครอบครัว/ เรื่องอื่นๆ) บ้างหรือไม่

- ☐ 1. เครียดมากที่สุด ☐ 2. เครียดมาก ☐ 3. เครียดปานกลาง
- ☐ 4. เครียดน้อย ☐ 5. ไม่เครียดเลย

9. โดยรวมแล้วท่าน คิดว่าชีวิตของท่าน เป็นไปตามที่ท่านคาดหวัง หรือไม่

- ☐ 1. ไม่เป็นไปตามที่คาดหวังเลย ☐ 2. เป็นไปตามที่คาดหวังเล็กน้อย
- ☐ 3. เป็นไปตามที่คาดหวังปานกลาง ☐ 4. เป็นไปตามที่คาดหวังมาก
- ☐ 5. เป็นไปตามที่คาดหวังมากที่สุด

10. เมื่อประสบปัญหาในชีวิตโดยทั่วไปท่าน สามารถจัดการกับปัญหา ได้หรือไม่

- ☐ 1. ไม่สามารถจัดการได้เลย ☐ 2. จัดการได้น้อยมาก ☐ 3. จัดการได้ปานกลาง
- ☐ 4. จัดการได้มาก ☐ 5. จัดการได้มากที่สุด

Happy heart / น้ำใจดี

11. โดยรวมแล้วท่าน รู้สึกเอือออาทร/ ห่วงใย ต่อคนรอบข้างหรือไม่

- ☐ 1. ไม่รู้สึกเลย/ น้อยที่สุด ☐ 2. น้อย ☐ 3. ปานกลาง
☐ 4. มาก ☐ 5. มากที่สุด

12. โดยรวมแล้วท่าน ให้การช่วยเหลือ แก่คนรอบข้างหรือไม่

- ☐ 1. ไม่เคย/ แทบจะไม่เคยช่วย ☐ 2. นานๆ ครั้ง ☐ 3. ช่วยบ้างบางครั้ง
☐ 4. ช่วยแทบทุกครั้ง ☐ 5. ช่วยทุกครั้ง

13. โดยรวมแล้วท่าน ให้ความสำคัญกับการทำงานเป็นทีม หรือไม่

- ☐ 1. ไม่ให้/ ให้น้อยที่สุด ☐ 2. น้อย ☐ 3. ปานกลาง
☐ 4. มาก ☐ 5. มากที่สุด

14. โดยรวม แล้วความสัมพันธ์ในที่ทำงานของท่าน เหมือนพี่เหมือนน้อง หรือไม่

- ☐ 1. ไม่เหมือน/ เหมือนน้อยที่สุด ☐ 2. น้อย ☐ 3. ปานกลาง
☐ 4. มาก ☐ 5. มากที่สุด

15. โดยรวมแล้วท่าน สื่อสารพูดคุยกับเพื่อนร่วมงานในองค์กร หรือไม่

- ☐ 1. ไม่สื่อสารเลย/ สื่อสารน้อยที่สุด ☐ 2. น้อย ☐ 3. ปานกลาง
☐ 4. มาก ☐ 5. มากที่สุด

16. โดยรวมแล้วในองค์กรของท่าน มีการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนแบบอย่างการทำงานระหว่างกัน หรือไม่

- ☐ 1. ไม่มี/ มีน้อยที่สุด ☐ 2. น้อย ☐ 3. ปานกลาง
☐ 4. มาก ☐ 5. มากที่สุด

17. โดยรวมแล้วท่าน เต็มใจและยินดี ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม หรือไม่

- ☐ 1. ไม่เต็มใจ/เต็มใจน้อยที่สุด ☐ 2. น้อย ☐ 3. ปานกลาง
☐ 4. มาก ☐ 5. มากที่สุด

18. โดยรวมแล้วท่าน เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม เช่น การปลูกป่า การบริจาคสิ่งของหรือไม่

- ☐ 1. ไม่เข้าร่วม/เข้าร่วมน้อยที่สุด ☐ 2. น้อย ☐ 3. ปานกลาง
☐ 4. มาก ☐ 5. มากที่สุด

19. โดยรวมแล้วท่านได้ ทำกิจกรรมที่สามารถทำได้ด้วยตนเองและมีประโยชน์ต่อสังคม เช่น การคัดแยกขยะ

การลดใช้ถุงพลาสติก เป็นต้น

- ☐ 1. ไม่ทำ/ทำน้อยที่สุด ☐ 2. น้อย ☐ 3. ปานกลาง
☐ 4. มาก ☐ 5. มากที่สุด

Happy soul / จิตวิญญาณดี

20. โดยรวมแล้วท่าน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม/ศาสนา/การให้ทาน หรือไม่

- ☐ 1. ไม่ทำ/ทำน้อยที่สุด ☐ 2. น้อย ☐ 3. ปานกลาง
☐ 4. มาก ☐ 5. มากที่สุด

21. โดยรวมแล้วท่าน ปฏิบัติตามศาสนาเพื่อให้จิตใจสงบ หรือไม่

- ☐ 1. ไม่ปฏิบัติ/ปฏิบัติน้อยที่สุด ☐ 2. น้อย ☐ 3. ปานกลาง
☐ 4. มาก ☐ 5. มากที่สุด

22. โดยรวมแล้วท่าน ยกโทษและให้อภัยอย่างจริงจังต่อผู้ที่สำนึกผิด

- ☐ 1. ไม่ยกโทษ/ ให้อภัยน้อยที่สุด ☐ 2. น้อย ☐ 3. ปานกลาง
☐ 4. มาก ☐ 5. มากที่สุด

23. โดยรวมแล้วท่าน ขอมรับและขอโทษในความผิดที่ท่านหรือมีส่วนรับผิดชอบ

- ☐ 1. ไม่ขอมรับ/ ขอโทษน้อยที่สุด ☐ 2. น้อย ☐ 3. ปานกลาง
☐ 4. มาก ☐ 5. มากที่สุด

24. โดยรวมแล้วท่าน ตอบแทนผู้มีพระคุณ หรือช่วยเหลือท่าน

- ☐ 1. ไม่ตอบแทน/ ตอบแทนน้อยที่สุด ☐ 2. น้อย ☐ 3. ปานกลาง
☐ 4. มาก ☐ 5. มากที่สุด

Happy family / ครอบครัวดี

25. ท่าน มีเวลาอยู่ครอบครัว เพียงพอหรือไม่

- ☐ 1. ไม่เพียงพอ ☐ 2. น้อย ☐ 3. ปานกลาง
☐ 4. มาก ☐ 5. มากที่สุด

26. ท่าน ทำกิจกรรม (ออกกำลังกาย ทำบุญ ชื้อของ ออกกำลังกายในสวนสาธารณะ ไปทำบุญ ชื้อของ ปลูกต้นไม้

๑) ร่วมกันกับคนในครอบครัว

- ☐ 1. ไม่ทำ/ ทำน้อยที่สุด ☐ 2. น้อย ☐ 3. ปานกลาง
☐ 4. มาก ☐ 5. มากที่สุด

27. โดยรวมแล้วท่าน มีความสุขกับครอบครัว ของท่านหรือไม่

☐ 1. ไม่มี/ มีน้อยที่สุด

☐ 2. น้อย

☐ 3. ปานกลาง

☐ 4. มาก

☐ 5. มากที่สุด

Happy society / สังคมดี

28. โดยรวมแล้ว เพื่อนบ้าน มีความสัมพันธ์ที่ดี ต่อท่านหรือไม่

☐ 1. ไม่มี/ มีน้อยที่สุด

☐ 2. น้อย

☐ 3. ปานกลาง

☐ 4. มาก

☐ 5. มากที่สุด

29. โดยรวมแล้วท่าน ปฏิบัติตามกฎระเบียบ/ ข้อบังคับของสังคม หรือไม่

☐ 1. ไม่ปฏิบัติ/ ปฏิบัติน้อยที่สุด

☐ 2. น้อย

☐ 3. ปานกลาง

☐ 4. มาก

☐ 5. มากที่สุด

30. โดยรวมแล้วท่านรู้สึก ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน หรือไม่

☐ 1. ไม่รู้สึก/ รู้สึกน้อยที่สุด

☐ 2. น้อย

☐ 3. ปานกลาง

☐ 4. มาก

☐ 5. มากที่สุด

31. โดยรวมแล้วเมื่อท่านมีปัญหา ท่านสามารถขอความช่วยเหลือจากคนในชุมชน หรือไม่

☐ 1. ไม่ได้/ ได้น้อยที่สุด

☐ 2. น้อย

☐ 3. ปานกลาง

☐ 4. มาก

☐ 5. มากที่สุด

32. โดยรวมแล้วท่านรู้สึกว่า สังคมไทยทุกวันนี้ มีความสงบสุข หรือไม่

☐ 1. ไม่มี/ มีน้อยที่สุด

☐ 2. น้อย

☐ 3. ปานกลาง

☐ 4. มาก

☐ 5. มากที่สุด

33. โดยรวมแล้วทุกวันนี้ ท่านใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข หรือไม่

☐ 1. ไม่มี/ มีน้อยที่สุด

☐ 2. น้อย

☐ 3. ปานกลาง

☐ 4. มาก

☐ 5. มากที่สุด

Happy brain / ใฝ่รู้ดี

34. โดยรวมแล้วท่าน สนใจในการแสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติม จากแหล่งความรู้ต่างๆหรือไม่

☐ 1. ไม่สนใจ/ สนใจน้อยที่สุด

☐ 2. น้อย

☐ 3. ปานกลาง

☐ 4. มาก

☐ 5. มากที่สุด

35. โดยรวมแล้วท่าน สนใจที่จะพัฒนาตนเอง เพื่อความก้าวหน้าในชีวิตหรือไม่

☐ 1. ไม่สนใจ/ สนใจน้อยที่สุด

☐ 2. น้อย

☐ 3. ปานกลาง

☐ 4. มาก

☐ 5. มากที่สุด

36. ท่านมีโอกาสดูที่จะได้รับการอบรม/ ศึกษาต่อ/ ดูงาน เพื่อพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเองหรือไม่

☐ 1. ไม่มีโอกาส/ มีโอกาสน้อยที่สุด

☐ 2. มีโอกาสน้อย

☐ 3. มีโอกาสปานกลาง

☐ 4. มีโอกาสมาก

☐ 5. มีโอกาสมากที่สุด

Happy money / สุขภาพเงินดี

37. ท่านรู้สึกว่าการผ่อนชำระหนี้สินต่างๆ โดยรวมของท่านในปัจจุบันเป็นการะหรือไม่

☐ 1. เป็นการะหนักที่สุด

☐ 2. เป็นการะหนักมาก

☐ 3. เป็นการะปานกลาง

☐ 4. เป็นการะน้อย

☐ 5. ไม่เป็นการะ/ ไม่ได้ผ่อนชำระ/ ไม่มีหนี้สิน

38. ท่านผ่อนชำระหนี้ ตามกำหนดเวลาทุกครั้งหรือไม่

- ☐ 1. ไม่ตรงเวลาทุกครั้ง ☐ 2. ไม่ตรงเวลาบ่อยครั้ง ☐ 3. ตรงเวลาบ้างบางครั้ง
- ☐ 4. ตรงเวลาเกือบทุกครั้ง ☐ 5. ตรงเวลาทุกครั้ง/ ไม่ได้ผ่อนชำระ/ ไม่มีหนี้สิน

39. โดยรวมแล้ว ท่านมีเงินเก็บออม ในแต่ละเดือนหรือไม่

- ☐ 1. ไม่มีโอกาส/ มีโอกาสน้อยที่สุด ☐ 2. มีโอกาสน้อย ☐ 3. มีโอกาสปานกลาง
- ☐ 4. มีโอกาสมาก ☐ 5. มีโอกาสมากที่สุด

40. โดยรวมแล้ว ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับทั้งหมดในแต่ละเดือน เป็นอย่างไร เมื่อเปรียบเทียบกับรายจ่ายทั้งหมดในแต่ละเดือน

- ☐ 1. รายจ่ายเกินกว่ารายได้มาก ☐ 2. รายจ่ายเกินกว่าเล็กน้อย ☐ 3. รายได้พอๆกับรายจ่าย
- ☐ 4. รายจ่ายน้อยกว่ารายได้ ☐ 5. รายจ่ายน้อยกว่ารายได้มาก

Happy work life (Happy plus) / การงานดี

41. ท่านมีความสุข ต่อสภาพแวดล้อมโดยรวมขององค์กรหรือไม่

- ☐ 1. ไม่มี/ มีน้อยที่สุด ☐ 2. น้อย ☐ 3. ปานกลาง
- ☐ 4. มาก ☐ 5. มากที่สุด

42. ท่านได้รับการดูแล เกี่ยวกับสุขภาพที่ดีจากองค์กรหรือไม่

- ☐ 1. ไม่ได้รับ/ ได้รับน้อยที่สุด ☐ 2. น้อย ☐ 3. ปานกลาง
- ☐ 4. มาก ☐ 5. มากที่สุด

43. ท่านพึงพอใจกับสวัสดิการ ที่องค์กรจัดให้หรือไม่

- ☐ 1. ไม่พอใจเลย/ พอใจน้อยที่สุด ☐ 2. พอใจน้อย ☐ 3. พอใจปานกลาง
☐ 4. พอใจมาก ☐ 5. พอใจมากที่สุด

44. ท่านได้รับ การปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน จากองค์กรของท่านหรือไม่

- ☐ 1. ไม่ได้เลย/ ได้รับน้อยที่สุด ☐ 2. ได้รับเล็กน้อย ☐ 3. ได้รับพอสมควร
☐ 4. ได้รับมาก ☐ 5. ได้รับมากที่สุด

45. ท่านได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง/ ปรับขึ้นเงินค่าจ้างประจำปี ที่ผ่านมาด้วยความเหมาะสมหรือไม่

- ☐ 1. ไม่เหมาะสม/ เหมาะสมน้อยที่สุด ☐ 2. น้อย ☐ 3. ปานกลาง
☐ 4. มาก ☐ 5. มากที่สุด

46. อาชีพของท่านในขณะนี้ มีความมั่นคงหรือไม่

- ☐ 1. ไม่มั่นคง/ มั่นคงน้อยที่สุด ☐ 2. มั่นคงน้อย ☐ 3. มั่นคงปานกลาง
☐ 4. มั่นคงมาก ☐ 5. มั่นคงมากที่สุด

47. ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับ คุ้มค่ากับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน (การถูกฟ้องร้อง/ การได้รับอันตรายจากการทำงาน ฯลฯ)

- ☐ 1. ไม่คุ้มค่า/ คุ้มค่าน้อยที่สุด ☐ 2. คุ้มค่าน้อย ☐ 3. คุ้มค่าปานกลาง
☐ 4. คุ้มค่ามาก ☐ 5. คุ้มค่ามากที่สุด

48. ขณะที่ทำงานอยู่ในองค์กรนี้ หากท่านมีโอกาสได้ศึกษาต่อและเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว ท่านจะทำงานต่อ หรือลาออก

- ☐ 1. ลาออกแน่นอน ☐ 2. อาจจะลาออก ☐ 3. น่าจะลาออก
☐ 4. ไม่ลาออก ☐ 5. ไม่ลาออกแน่นอน

49. ถ้าท่านมีโอกาสเปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือองค์กรอื่นชวน/ติดต่อไปทำงาน ท่านพร้อมที่จะไปหรือไม่

- ☐ 1. ไปแน่นอน/ไปทันที ☐ 2. คิดว่าจะไป ☐ 3. ไม่แน่ใจ
☐ 4. ไม่ไป ☐ 5. ไม่ไปแน่นอน

50. โดยรวมแล้วท่านสามารถ แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในข้อเสนอแนะ กับนายจ้างหรือหัวหน้างานหรือไม่

- ☐ 1. ไม่มีส่วนร่วม/มีน้อยที่สุด ☐ 2. มีส่วนร่วมบ้างเล็กน้อย ☐ 3. มีส่วนร่วมปานกลาง
☐ 4. มีส่วนร่วมมาก ☐ 5. มีส่วนร่วมมากที่สุด

51. ความถูกต้อง ของการจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ฯลฯ ที่ท่านได้รับจากองค์กรของท่านเป็นอย่างไร

- ☐ 1. ไม่ถูกต้องทุกครั้ง ☐ 2. ไม่ถูกต้องบ่อยครั้ง ☐ 3. ถูกต้องบ้างเป็นบางครั้ง
☐ 4. ถูกต้องเกือบทุกครั้ง ☐ 5. ถูกต้องทุกครั้ง

52. ความตรงต่อเวลา ของการจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ฯลฯ ที่ท่านได้รับจากองค์กรของท่านเป็นอย่างไร

- ☐ 1. ไม่ตรงเวลาทุกครั้ง ☐ 2. ไม่ตรงเวลาบ่อยครั้ง ☐ 3. ตรงเวลาบ้างเป็นบางครั้ง
☐ 4. ตรงเวลาเกือบทุกครั้ง ☐ 5. ตรงเวลาทุกครั้ง

53. โดยรวมแล้วท่านทำงานอย่าง มีความสุข หรือไม่

- ☐ 1. ไม่มี/มีน้อยที่สุด ☐ 2. น้อย ☐ 3. ปานกลาง
☐ 4. มาก ☐ 5. มากที่สุด

54. ท่าน ภาคภูมิใจ ที่ได้เป็นพนักงาน/ บุคลากรขององค์กร/ ได้ทำงานในองค์กรนี้หรือไม่

- ☐ 1. ไม่ภาคภูมิใจ/ ภูมิใจน้อยที่สุด ☐ 2. น้อย ☐ 3. ปานกลาง
- ☐ 4. มาก ☐ 5. มากที่สุด

55. ท่านรู้สึก เป็นเจ้าของร่วมขององค์กร ที่ท่านทำงานในปัจจุบันหรือไม่

- ☐ 1. ไม่รู้สึก/ รู้สึกน้อยที่สุด ☐ 2. น้อย ☐ 3. ปานกลาง
- ☐ 4. มาก ☐ 5. มากที่สุด

ขอบคุณมากค่ะ

จิตาวิทย์ ยงศ์ประวัติ

ผู้วิจัย



ภาคผนวก ก

การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ



การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

Regression

[DataSet1] G:\Output176\176.sav

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	รวมtotalMWE		Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter ≤ .050, Probability-of-F-to-remove ≥ .100).

a. Dependent Variable: รวมtotalHap

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.294 ^a	.086	.081	.33033

Model Summary^b

Model	Change Statistics					Durbin-Watson
	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.086	16.422	1	174	.000	1.733

a. Predictors: (Constant), รวมtotalMWE

b. Dependent Variable: รวมtotalHap

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.792	1	1.792	16.422	.000 ^a
	Residual	18.987	174	.109		
	Total	20.779	175			

a. Predictors: (Constant), ໓໓totalMWE

b. Dependent Variable: ໓໓totalHap

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients	
		B	Std. Error
1	(Constant)	2.699	.183
	໓໓totalMWE	.196	.048

Coefficients^a

Model	Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)		14.780	.000		
໓໓totalMWE	.294	4.052	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: ໓໓totalHap

Excluded Variables^b

Model	Beta In	t	Sig.	Partial Correlation
1 Dummy	-.117 ^a	-1.607	.110	-.121

Excluded Variables^b

Model	Collinearity Statistics		
	Tolerance	VIF	Minimum Tolerance
1 Dummy1	.975	1.026	.975

a. Predictors in the Model: (Constant), វ័រ័រ័រ័រ័រ័រ័រ័រ

b. Dependent Variable: វ័រ័រ័រ័រ័រ័រ័រ័រ

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	វ័រ័រ័រ័រ័រ័រ័រ័រ
1	1	1.991	1.000	.00	.00
	2	.009	14.601	1.00	1.00

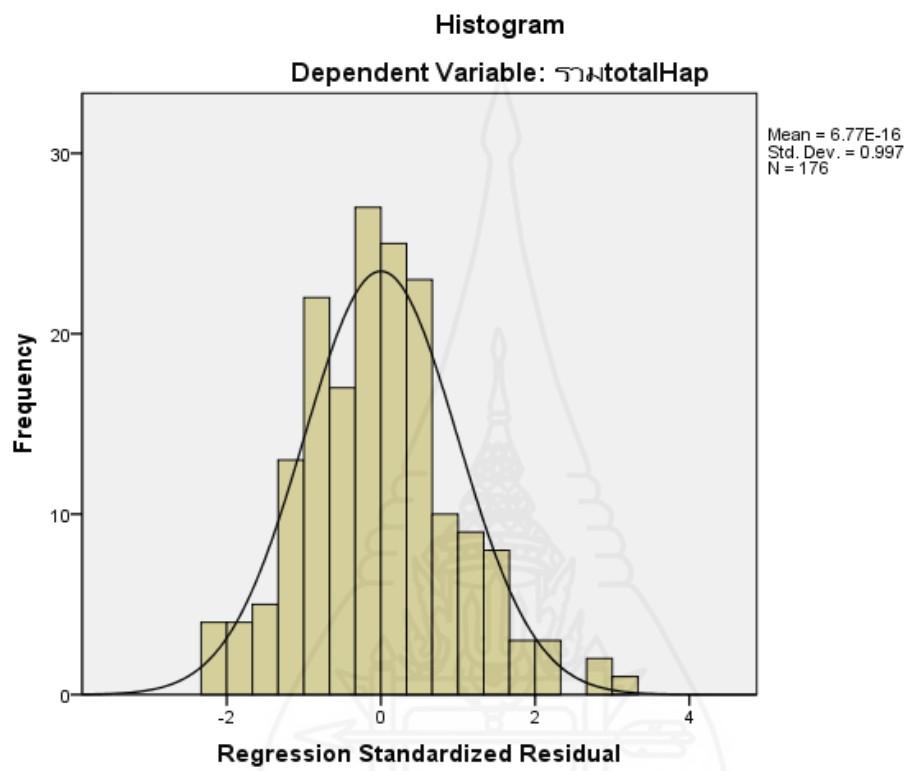
a. Dependent Variable: វ័រ័រ័រ័រ័រ័រ័រ័រ

Residuals Statistics^a

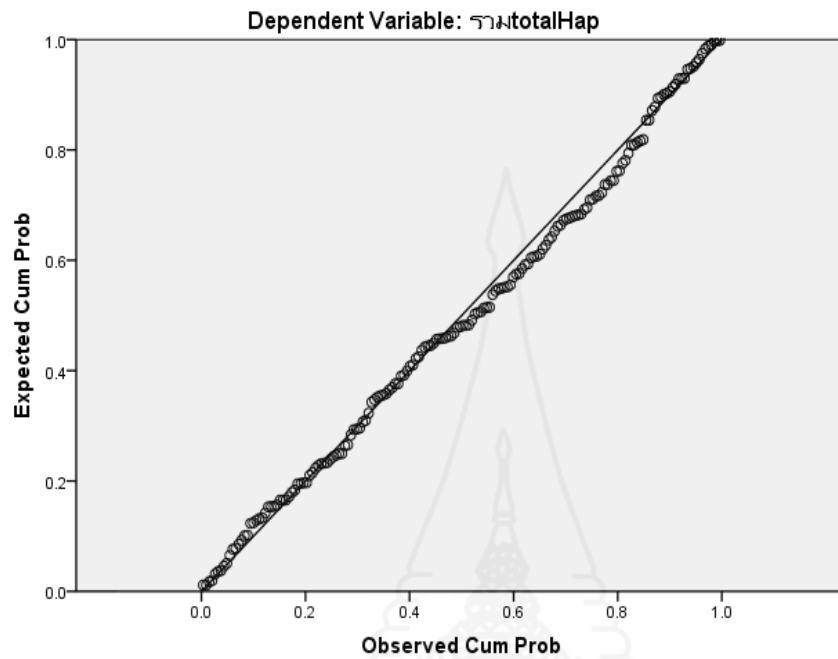
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	3.1282	3.6708	3.4324	.10119	176
Residual	-.75247	1.01811	.00000	.32939	176
Std. Predicted Value	-3.005	2.356	.000	1.000	176
Std. Residual	-2.278	3.082	.000	.997	176

a. Dependent Variable: វ័រ័រ័រ័រ័រ័រ័រ័រ

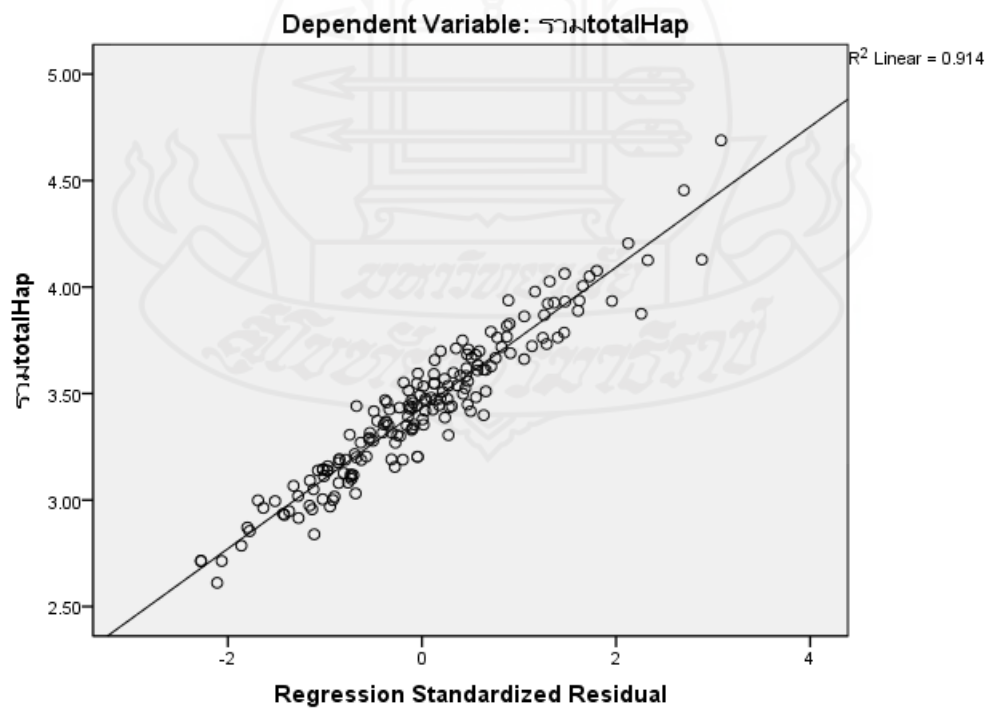
Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



ภาคผนวก ง

หนังสือรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์





สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ค.บางพูด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120

โทร. 02-5048036, 02-5048037 โทรสาร 02-5048096

School of Nursing, Sukhothai Thammathirat Open University Bangpood, Pakkred,
Nonthaburi 11120

Tel. (662) 5048036, 5048037 Fax : (662) 5048096

เอกสารรับรองโดยคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

เลขที่ 003/2556

ชื่อโครงการวิจัย ความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มวัยและสภาพแวดล้อมที่ดึงดูดใจในการทำงานกับ
ความสุขในการทำงานตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ
เลขที่โครงการ/รหัส ID 2535100354
ชื่อหัวหน้าโครงการวิจัย นางฐิติริย์ ยงศ์ประวดี
ที่ทำงาน โรงพยาบาลกรุงเทพ กรุงเทพมหานคร

ขอรับรองว่าโครงการวิจัยดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรม
การวิจัยในมนุษย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ลงนาม *ธีรกร หงษ์อม*

(อาจารย์ ดร.ธีรกร หงษ์อม)

กรรมการและเลขานุการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

ลงนาม *อนุ*

(รองศาสตราจารย์ สมใจ พุทธาพิทักษ์ผล)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

วันที่รับรอง 25 มี.ค. 56

14 พฤษภาคม 2556

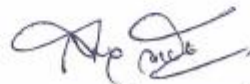
เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาโครงการวิจัย
เรียน คุณจิตาธิปไตย ประวัติดิ

ตามที่ท่านได้ส่งโครงการวิจัยเรื่อง "The Relationships between Generations, a Magnetic Work Environment and Happiness at Work as Perceived by Professional Nurses" เพื่อขอรับการพิจารณาจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย และจริยธรรม ครั้งที่ 5 /2013 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2556 นั้น ได้มีการพิจารณาอนุมัติผ่านเมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2556 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และมีระยะเวลาอนุมัติเป็นเวลา 1 ปี นับจากวันที่อนุมัติ โดยมีกำหนดส่งรายงานความคืบหน้าของโครงการทุก 6 เดือน นับจากวันที่ได้รับการอนุมัติ

หากมีการแก้ไขเพิ่มเติมโครงร่างการวิจัย การรายงานความก้าวหน้าของโครงการ การรายงานปิดโครงการ หรือการรายงานเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ทุกชนิด กรุณารายงานต่อคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมตามระยะเวลาที่นโยบายกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และสามารถเริ่มดำเนินการโครงการวิจัยของท่าน พร้อมทั้งขอขอบคุณท่านมา ณ ที่นี้

ขอแสดงความนับถือ



นายแพทย์สมชาย วงษ์ขมทอง

ประธานคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย และจริยธรรม