

**ชื่อวิทยานิพนธ์** ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะภาวะผู้นำกับการบริหารงานที่มีประสิทธิผล  
ของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลทั่วไป เขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 5

**ผู้วิจัย** นางสุนิสา ภาณุประยูร **รหัสนักศึกษา** 2495100196 **ปริญญา** พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

(การบริหารการพยาบาล) **อาจารย์ที่ปรึกษา** (1) รองศาสตราจารย์ ดร. บุญทิพย์ สิริรังศรี

(2) อาจารย์ ดร. พิณสุดา สิริรังศรี (3) รองศาสตราจารย์ ดร. ทรงศรี สรณสถาพร

**ปีการศึกษา** 2553

### บทคัดย่อ

การวิจัยเชิงพรรณนารั้วนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาระดับคุณลักษณะภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย (2) ศึกษาระดับการบริหารงานที่มีประสิทธิผลของหัวหน้าหอผู้ป่วย (3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะภาวะผู้นำกับการบริหารงานที่มีประสิทธิผลของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลทั่วไป เขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 5

กลุ่มตัวอย่างคือพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ จำนวน 313 คนที่ได้จากการสุ่มแบบเชิงเดียว จากประชากรจำนวน 1,452 คน ที่ปฏิบัติงานอยู่ในโรงพยาบาลทั่วไปเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 5 รวม 5 แห่ง เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบ่งเป็น 3 ส่วน ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล ส่วนที่ 2 แบบสอบถามคุณลักษณะภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย และส่วนที่ 3 แบบสอบถามการบริหารงานที่มีประสิทธิผลของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ ซึ่งผ่านการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 5 ท่านได้ค่า CVI ของแบบสอบถามส่วนที่ 2 และส่วนที่ 3 เท่ากับเท่ากับ 1.00 และ 0.75 ตามลำดับ และนำไปทดลองใช้หาความเที่ยงของแบบสอบถามหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาคได้เท่ากับ 0.98 และ 0.97 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป หาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า (1) คุณลักษณะภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยโดยรวมอยู่ในระดับมาก (2) การบริหารงานที่มีประสิทธิผลของหัวหน้าหอผู้ป่วยโดยรวมอยู่ในระดับมาก (3) คุณลักษณะภาวะผู้นำทุกด้าน มีความสัมพันธ์ทางบวกระดับปานกลางกับการบริหารงานที่มีประสิทธิผลของหัวหน้าหอผู้ป่วยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .01

**คำสำคัญ** คุณลักษณะภาวะผู้นำ การบริหารงานที่มีประสิทธิผล หัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลทั่วไป  
เขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 5

**Thesis title:** The Relationship between Leadership Characteristics and Work Effectiveness of Head Nurses in General Hospitals Public Health, Inspection Region 5

**Researcher:** Mrs. Sunisa Panuprayoon; **ID:** 2495100196; **Degree:** Master of Nursing Science (Nursing Administration); **Thesis advisors:** (1) Dr. Boontip Siritharungsri, Associate Professor; (2) Dr. Pinsuda Siritharungsri; (3) Dr. Songsri Soranastaporn, Associate Professor ;

**Academic year:** 2010

### Abstract

The purposes of this descriptive research were (1) to study the level of leadership characteristics of head nurses, (2) to investigate the level of the administration effectiveness of head nurses, and (3) to explore the relationship between leadership characteristics and work effectiveness of head nurses in general hospitals public health, inspection region 5.

The study sample consisted of 313 nurse practitioners who were selected by means of simple random sampling from the population of 1,452 nurses working at five general hospitals in Public Health Inspection Region 5. The instruments used in the study could be divided into three parts. The first part was the demographic characteristics questionnaire. The second part was the leadership characteristics of head nurses questionnaire. And the third part was the administration effectiveness of head nurses as perceived by nurse practitioners questionnaire. The instruments were examined by 5 panel of experts to ensure of the second and third parts content validity was equal to 1.00 and 0.75. Cronbach's alpha coefficient was equal to 0.98 and 0.97, respectively. Data were analyzed using a computer package in terms of percentage, mean, standard deviation, and Pearson's correlation coefficient.

The study findings revealed that 1) all aspects of leadership characteristics of head nurses were at a high level, 2) the overall administration effectiveness of head nurses was at a high level, and 3) all aspects of leadership characteristics was related administration effectiveness of head nurses with statistical significance at the .01 level.

**Keywords:** Leadership Characteristics, Administration effectiveness, Head nurses, General hospitals in Public Health Inspection Region 5