

ภาคผนวก





ภาคผนวก ก

แบบสอบถามความคิดเห็นเกษตรกรตำบล

แบบสอบถามโครงการวิจัย

เรื่อง การปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรของเกษตรตำบลในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้มีจุดมุ่งหมายที่จะทราบข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของเกษตรตำบลต่อการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร เพื่อนำข้อมูลมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของเกษตรตำบล
2. คำตอบในแบบสอบถามนี้จะนำไปใช้ในการวิจัยเท่านั้น โปรดตอบคำถามทุกข้อ
3. เลขที่แบบสอบถามมีไว้เพื่อติดตามแบบสอบถามเท่านั้น
4. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สภาพพื้นฐานส่วนบุคคลของเกษตรตำบล

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรตำบลในระบบส่งเสริมการเกษตร และการปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรของเกษตรตำบล

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นของเกษตรตำบลต่อการนำระบบส่งเสริมการเกษตรมิติใหม่ MRCF ไปใช้ปฏิบัติงานในพื้นที่

ตอนที่ 4 ปัญหาและข้อเสนอแนะของเกษตรตำบลต่อระบบส่งเสริมการเกษตร

ตอนที่ 1 สภาพพื้นฐานส่วนบุคคลของเกษตรกรตำบล

คำชี้แจง : โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ ลงใน ○ หรือเติมข้อความในช่องว่าง

1. เพศ ☐ A1
 - ☐ 1. ชาย ☐ 2. หญิง
2. ปัจจุบันท่านมีอายุ.....ปี (เกิน 6 เดือน ให้นับเป็น 1 ปี) ☐ A2
3. ระดับการศึกษาสูงสุดของท่านคือ ☐ A3
 - ☐ 1. ปริญญาตรี ☐ 2. ปริญญาโท
 - ☐ 3. อื่น ๆ (ระบุ).....
4. สถานภาพสมรส ☐ A4
 - ☐ 1. โสด ☐ 2. สมรสอยู่ด้วยกัน
 - ☐ 3. สมรสแยกกันอยู่ ☐ 4. หย่าร้างหรือหม้าย
5. ท่านต้องรับผิดชอบครอบครัวของท่านทั้งหมด.....คน ☐ A5
6. ท่านมีบุตร - ธิดา รวม.....คน ☐ A6
7. เงินเดือนที่ได้รับ.....บาท ☐ A7
8. ประสบการณ์ทำงานทั้งหมด.....ปี ☐ A8
9. ประสบการณ์ด้านส่งเสริมการเกษตร.....ปี ☐ A9
10. ระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นเกษตรกรตำบล.....ปี ☐ A10
11. จำนวนตำบลที่ท่านรับผิดชอบ.....ตำบล ☐ A11
12. พื้นที่ตำบลที่ท่านรับผิดชอบ (ตำบลที่ไกลที่สุด) ☐ A12
อยู่ห่างจากสำนักงานเกษตรอำเภอ.....กิโลเมตร
13. การเดินทางไปทำงานในพื้นที่ที่รับผิดชอบ (ท่านเดินทางโดยพาหนะใดมากที่สุด) ☐ A13
 - ☐ 1. โดยรถโดยสารประจำทาง ☐ 2. โดยรถมอเตอร์ไซด์
 - ☐ 3. โดยรถยนต์ของตนเอง ☐ 4. โดยรถยนต์สำนักงาน
14. พื้นที่ทำงานและภูมิลำเนา ☐ A14
 - ☐ 1. อยู่ในพื้นที่อำเภอเดียวกัน ☐ 2. อยู่ในพื้นที่จังหวัดเดียวกัน
 - ☐ 3. อยู่ในพื้นที่ภาคเดียวกัน ☐ 4. อยู่คนละภาค

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรตำบลในระบบส่งเสริมการเกษตร และการ

ปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรของเกษตรตำบล

คำชี้แจง : ให้เติมเครื่องหมาย ✓ ในตารางระดับความจำเป็น ตามความคิดเห็น]

(5 = มากที่สุด : 4 = มาก : 3 = ปานกลาง : 2 = น้อย : 1 = น้อยที่สุด)

คำชี้แจง : ให้เติมเครื่องหมาย ✓ ในตารางการปฏิบัติงานของเกษตรตำบล]

(ปฏิบัติ , ไม่ปฏิบัติ) ขอให้ตอบคำถามทั้งส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2

ส่วนที่ 1 (A)

ส่วนที่ 2 (B)

ระบบส่งเสริมการเกษตร	ระดับความคิดเห็นต่อความจำเป็น					การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบล		สำหรับผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	
1. ต่อระบบการปฏิบัติงาน								B1
1.1 การปฏิบัติงานของสำนักงานเกษตรอำเภอ								B11
1) สนับสนุนการปฏิบัติงานของ สบกด.								☐ B111
2) จัดทำแนวทางพัฒนาการเกษตรระดับตำบล , อำเภอ								☐ B112
3) จัดทำแผนปฏิบัติงานโครงการประจำปี								☐ B113
4) จัดเกษตรตำบลรวมเป็นกลุ่มตำบล กลุ่มละ 2-3 คน								☐ B114
5) เกษตรตำบลคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งเสริมพัฒนาสร้างความเข้มแข็งแก่กลุ่ม 2 กลุ่ม/คน								☐ B115
6) เกษตรตำบลร่วมกับ สบกด. และกลุ่มเป้าหมายจัดทำ แผนปฏิบัติงานประจำปี								☐ B116
7) เกษตรตำบลร่วมกับ สบกด. และกลุ่มเป้าหมายดำเนินงานตามแผน								☐ B117

ระบบส่งเสริมการเกษตร	ระดับความคิดเห็นต่อ ความจำเป็น					การปฏิบัติงาน จริงของ เกษตรกรตำบล		สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	ปฏิบัติ	ไม่ ปฏิบัติ	
8) จัดทำแผนปฏิบัติงานโครงการประจำปี สนับสนุน กลุ่มเป้าหมายและเครือข่าย								☐ B118
9) ประชุมสำนักงานเกษตรอำเภอประจำเดือน								☐ B119
10) จัดทำฐานข้อมูลของหมู่บ้านระดับตำบล อำเภอ								☐ B1110
11) จัดทำแผน/ผลการปฏิบัติงานเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์								☐ B1111
12) ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเด่นของอำเภอ								☐ B1112
1.2 การปฏิบัติงานระดับตำบล								B12
1) สบกด. เป็นกลไกหลักในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการเกษตรประจำตำบล ดังนี้								B121
(1) ปฏิบัติงาน ณ สบกด. สัปดาห์ละ 2 วัน (อังคารกับพฤหัสบดี)								☐ B1211
(2) ประชุมกรรมการ สบกด. เดือนละ 1 ครั้ง								☐ B1212
(3) มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานของกลุ่ม เน้นหนัก 1 กลุ่ม/ตำบล								☐ B1213
(4) จัดเวทีประชาคมตำบลเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาการเกษตร								☐ B1214
(5) ปรับปรุงพัฒนาจุดสาธิตอย่างน้อย 2 จุด/ตำบล								☐ B1215

ระบบส่งเสริมการเกษตร	ระดับความคิดเห็นต่อ ความจำเป็น					การปฏิบัติงาน จริงของ เกษตรกรตำบล		สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	ปฏิบัติ	ไม่ ปฏิบัติ	
(6) พัฒนาวิทยากร ให้ความรู้แก่ คณะกรรมการ ศบคด. และสนับสนุน การถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร แก่ชุมชน								☐ B1216
(7) ถ่ายทอดเทคโนโลยีอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง								☐ B1217
(8) ให้บริการด้านการเกษตรแก่เกษตรกร ในชุมชนอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง								☐ B1218
(9) สร้างเครือข่ายการทำงานในพื้นที่ตำบล								☐ B1219
(10) สนับสนุนและเสนอแผนงาน โครงการตามแผนพัฒนาการเกษตร เพื่อขอรับการสนับสนุนจาก อปท.								☐ B12110
(11) ประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งการแก้ไขปัญหา และงบประมาณ								☐ B12111
2) งานส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน								B122
(1) คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งเสริม พัฒนาความเข้มแข็ง								☐ B1221
(2) คัดเลือกหรือจัดตั้งกลุ่มใหม่เพื่อให้ เกษตรกรตำบล รู้จักวิเคราะห์ ศักยภาพพื้นที่ชุมชน และ เกษตรกร								☐ B1222
1.3 การจัดเก็บข้อมูล								B13
1) ประชุมคณะกรรมการ กลุ่มกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อวางแผนในการจัดเก็บข้อมูล								☐ B131
2) รวบรวมข้อมูลสารสนเทศปรับปรุงให้เป็น ปัจจุบัน								☐ B132

ระบบส่งเสริมการเกษตร	ระดับความคิดเห็นต่อ ความจำเป็น					การปฏิบัติงาน จริงของ เกษตรกรตำบล		สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	ปฏิบัติ	ไม่ ปฏิบัติ	
3) รายงานข้อมูลให้จังหวัด								☐ B133
1.4 บทบาทหน้าที่ของเกษตรกรตำบล								B14
1) เป็นผู้อำนวยความสะดวก								☐ B141
2) เป็นที่ปรึกษา แนะนำและกระตุ้น								☐ B142
3) ทำหน้าที่ตามภารกิจตามที่กรมส่งเสริม การเกษตรกำหนด								☐ B143
4) เป็นผู้ประสานงานกับหน่วยงานอื่น								☐ B144
5) ติดตามประเมินผลแบบมีส่วนร่วม								☐ B145
2. ต่อระบบสนับสนุน								B2
2.1 ระบบข้อมูลสารสนเทศ								B21
1) การจัดเก็บข้อมูลเป็นระบบ								☐ B211
2) จัดให้มีระบบฐานข้อมูลระดับหมู่บ้าน								☐ B212
3) การรายงานข้อมูลการเกษตร ระดับ หมู่บ้าน								☐ B213
4) การจัดทำรายงานและข้อมูลต่าง ๆ ตรงตาม เวลาที่กำหนด								☐ B214
5) ข้อมูลต้องมีการปรับปรุงเป็นปัจจุบันทุกปี								☐ B215
2.2 การวางแผน								B22
1) กำหนดภารกิจ/เป้าหมายในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการเกษตร								☐ B221
2) การวางแผนการปฏิบัติงานของเกษตรกรตำบล ประจำปี								☐ B222
2.3 การประชุม/สัมมนา เจ้าหน้าที่ส่งเสริม การเกษตร								B23

ระบบส่งเสริมการเกษตร	ระดับความคิดเห็นต่อ ความจำเป็น					การปฏิบัติงาน จริงของ เกษตรกรตำบล		สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	ปฏิบัติ	ไม่ ปฏิบัติ	
1) ประชุมสำนักงานเกษตรอำเภอประจำเดือน (DM)								☐ B231
2) ประชุมเจ้าหน้าที่กลุ่มตำบลสำนักงานเกษตรอำเภอประจำสัปดาห์ (WM)								☐ B232
3) ประชุม ศบกด.								☐ B233

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นของเกษตรกรตำบลต่อการนำระบบส่งเสริมการเกษตรมิติใหม่ MRCF

ไปใช้ปฏิบัติงานในพื้นที่

คำชี้แจง : [ให้เติมเครื่องหมาย ✓ ในตารางแสดงความคิดเห็น ตามความคิดเห็น]

(5 = เห็นด้วยมากที่สุด : 4 = เห็นด้วยมาก : 3 = เห็นด้วยปานกลาง

: 2 = เห็นด้วยน้อย : 1 = เห็นด้วยน้อยที่สุด)

ประเด็น	ความคิดเห็นต่อการนำ ระบบ ส่งเสริม การเกษตร MRCF ไปใช้ปฏิบัติงานในพื้นที่					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
1. M : Mapping คือ ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเตรียมเข้าทำงานในพื้นที่โดยเน้นการใช้ข้อมูลแผนที่						☐ C1
2. R : Remote Sensing คือ ประสานและให้บริการเกษตรกรด้วยวิธีการติดต่อสื่อสารและเข้าถึงข้อมูลจากทางไกล						☐ C2
3. C : Community Participation คือ ใช้วิธีการจัดเวทีชุมชนในการทำงานและร่วมดำเนินการกับเกษตรกร ชุมชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องแบบมีส่วนร่วม						☐ C3
4. F : Specific Field Service คือ เข้าทำงานในพื้นที่แบบเฉพาะเจาะจงโดยมีเป้าหมายและจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน						☐ C4

ตอนที่ 4 ปัญหาและข้อเสนอแนะของเกษตรกรตำบลเกี่ยวกับระบบส่งเสริมการเกษตร

4.1 ปัญหา (D1)

คำชี้แจง : โปรดเติมข้อความในช่องว่าง ที่ตรงกับความเป็นจริงและความคิดเห็นของท่าน

คำชี้แจง : [ให้เติมเครื่องหมาย ✓ ในตารางระดับปัญหา ตามความคิดเห็น]

(5 = มากที่สุด : 4 = มาก : 3 = ปานกลาง : 2 = น้อย : 1 = น้อยที่สุด)

ประเด็นปัญหา	ระดับปัญหา					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
1.การจัดสรรงบประมาณบางส่วนยังไม่สอดคล้องกับระยะเวลาและกิจกรรมที่จะดำเนินงานเท่าที่ควร						☐ D11
2.นโยบายมีความเร่งด่วน กำหนดช่วงระยะเวลาสั้น ไม่สอดคล้องกับระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในพื้นที่						☐ D12
3.นโยบายมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ส่งผลให้การปฏิบัติงานในพื้นที่จริงเกิดความสับสน ทำให้เกษตรกรขาดความเชื่อถือ						☐ D13
4.เจ้าหน้าที่ในพื้นที่มีการจิกจก รวมทั้งได้รับการมอบหมายงานนอกภารกิจเพิ่มเติม ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานตามภารกิจหลัก						☐ D14
5.จำนวนเกษตรกรตำบลไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในพื้นที่						☐ D15
6.การบริหารงานบุคคล ทั้งการให้ทุน/ให้โทษ และความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ไม่ก่อให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ทำให้บุคลากรไม่ทุ่มเทและมุ่งมั่นในการทำงาน						☐ D16
7.ขาดวัสดุและอุปกรณ์ในการถ่ายทอดความรู้แก่เกษตรกร						☐ D17
8.เจ้าหน้าที่มีการย้ายบ่อย ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน						☐ D18
9.หลักเกณฑ์และกฎระเบียบต่าง ๆ ออกมาหลังจากการปฏิบัติงานไปแล้ว ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความผิดพลาด						☐ D19
10.นโยบายมีความซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น ขาดการบูรณาการ						☐ D110

4.2 ข้อเสนอแนะ (D2)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



ภาคผนวก ข
แบบสอบถามความคิดเห็นเจ้าหน้าที่



แบบสอบถามโครงการวิจัย

เรื่อง การปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรของเกษตรตำบลในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้มีจุดมุ่งหมายที่จะทราบข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร เพื่อนำข้อมูลมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของเกษตรตำบล
2. คำตอบในแบบสอบถามนี้จะนำไปใช้ในการวิจัยเท่านั้น โปรดตอบคำถามทุกข้อ
3. เลขที่แบบสอบถามมีไว้เพื่อติดตามแบบสอบถามเท่านั้น
4. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในระบบส่งเสริมการเกษตร

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อการนำระบบส่งเสริมการเกษตรมิติใหม่ MRCF ไปใช้ปฏิบัติงานในพื้นที่

ตอนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบส่งเสริมการเกษตร

ตอนที่ 1 ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในระบบส่งเสริมการเกษตร

คำชี้แจง : [ให้เติมเครื่องหมาย ✓ ในตารางระดับความจำเป็น ตามความคิดเห็น]

(5 = มากที่สุด : 4 = มาก : 3 = ปานกลาง : 2 = น้อย : 1 = น้อยที่สุด)

ระบบส่งเสริมการเกษตร	ระดับความคิดเห็น ต่อความจำเป็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
ต่อระบบสนับสนุน						A
1. ระบบข้อมูลสารสนเทศ						A1
1) การจัดเก็บข้อมูลเป็นระบบ						☐ A11
2) จัดให้มีระบบฐานข้อมูลระดับหมู่บ้าน						☐ A12
3) การรายงานข้อมูลการเกษตร ระดับหมู่บ้าน						☐ A13
4) การจัดทำรายงานและข้อมูลต่าง ๆ ตรงตามเวลาที่กำหนด						☐ A14
5) ข้อมูลต้องมีการปรับปรุงเป็นปัจจุบันทุกปี						☐ A15
2. การวางแผน						A2
1) กำหนดภารกิจ/เป้าหมายในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร						☐ A21
2) การวางแผนการปฏิบัติงานของเกษตรตำบล						☐ A22
3. การประชุม/สัมมนา เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร						A3
1) ประชุมสำนักงานเกษตรอำเภอประจำเดือน (DM)						☐ A31
2) ประชุมเจ้าหน้าที่กลุ่มตำบลสำนักงานเกษตรอำเภอประจำสัปดาห์ (WM)						☐ A32
3) ประชุม ศบกด.						☐ A33

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อการนำระบบส่งเสริมการเกษตรมิติใหม่ MRCF
ไปใช้ปฏิบัติงานในพื้นที่

คำชี้แจง : ให้เติมเครื่องหมาย ✓ ในตารางแสดงความคิดเห็น ตามความคิดเห็น]

(5 = เห็นด้วยมากที่สุด : 4 = เห็นด้วยมาก : 3 = เห็นด้วยปานกลาง
: 2 = เห็นด้วยน้อย : 1 = เห็นด้วยน้อยที่สุด)

ประเด็น	ความคิดเห็นต่อการนำ ระบบ ส่งเสริมการเกษตร MRCF ไปใช้ปฏิบัติงานในพื้นที่					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
1. M : Mapping คือ ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเตรียมเข้าทำงาน ในพื้นที่โดยเน้นการใช้ข้อมูลแผนที่						☐ B1
2. R : Remote Sensing คือ ประสานและให้บริการเกษตรกร ด้วยวิธีการติดต่อสื่อสารและเข้าถึงข้อมูลจากทางไกล						☐ B2
3. C : Community Participation คือ ใช้วิธีการจัดเวทีชุมชนใน การทำงานและร่วมดำเนินการกับเกษตรกร ชุมชน และผู้มีส่วน เกี่ยวข้องแบบมีส่วนร่วม						☐ B3
4. F : Specific Field Service คือ เข้าทำงานในพื้นที่แบบ เฉพาะเจาะจงโดยมีเป้าหมายและจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน						☐ B4

ตอนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับระบบส่งเสริมการเกษตร

3.1 ปัญหา (C1)

คำชี้แจง : โปรดเติมข้อความในช่องว่าง

ที่ตรงกับความเป็นจริงและความคิดเห็นของท่าน

คำชี้แจง : [ให้เติมเครื่องหมาย ✓ ในตารางระดับปัญหา ตามความคิดเห็น]

(5 = มากที่สุด : 4 = มาก : 3 = ปานกลาง : 2 = น้อย : 1 = น้อยที่สุด)

ประเด็นปัญหา	ระดับปัญหา					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
1.การจัดสรรงบประมาณบางส่วนยังไม่สอดคล้องกับระยะเวลาและกิจกรรมที่จะดำเนินงานเท่าที่ควร						☐ C11
2.นโยบายมีความเร่งด่วน กำหนดช่วงระยะเวลาสั้น ไม่สอดคล้องกับระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในพื้นที่						☐ C12
3.นโยบายมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ส่งผลให้การปฏิบัติงานในพื้นที่จริงเกิดความสับสน ทำให้เกษตรกรขาดความเชื่อถือ						☐ C13
4.เจ้าหน้าที่ในพื้นที่มีการกิจกรรมมาก รวมทั้งได้รับการมอบหมายงานนอกภารกิจเพิ่มเติม ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานตามภารกิจหลัก						☐ C14
5.จำนวนเกษตรกรตำบลไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในพื้นที่						☐ C15
6.การบริหารงานบุคคล ทั้งการให้ทุน/ให้โทษ และความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ไม่ก่อให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน ทำให้บุคลากรไม่ทุ่มเทและมุ่งมั่นในการทำงาน						☐ C16
7.ขาดความพร้อมด้านวัสดุและอุปกรณ์ในการถ่ายทอดความรู้แก่เกษตรกร						☐ C17
8.เจ้าหน้าที่มีการย้ายบ่อย ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน						☐ C18
9.หลักเกณฑ์และกฎระเบียบต่าง ๆ ออกมาหลังจากการปฏิบัติงานไปแล้ว ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความผิดพลาด						☐ C19
10.นโยบายมีความซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น ขาดการบูรณาการ						☐ C110

3.2 ข้อเสนอแนะ (C2)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

