

บทที่ 5

สรุปงานวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

1. สรุปการวิจัย

การวิจัยเรื่องการปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรของเกษตรตำบลในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้วิจัยนำเสนอในประเด็นสำคัญโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1.1 วัตถุประสงค์การวิจัย

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) สภาพพื้นฐานส่วนบุคคลของเกษตรตำบล (2) ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรตำบล และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องของระบบส่งเสริมการเกษตร และการปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรของเกษตรตำบล (3) ความคิดเห็นของเกษตรตำบลและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อการนำระบบส่งเสริมการเกษตรมิติใหม่ MRCF ไปใช้ปฏิบัติงานในพื้นที่ (4) ปัญหา และข้อเสนอแนะของเกษตรตำบล และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบส่งเสริมการเกษตร

1.2 วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง การปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรของเกษตรตำบลในจังหวัดสุราษฎร์ธานี รายละเอียดมีดังนี้

ประชากรในการศึกษานี้มี 2 กลุ่มรวมทั้งสิ้น 112 คน ได้แก่เกษตรตำบลที่ปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรในระดับตำบลของจังหวัดสุราษฎร์ธานีจำนวน 78 คน เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมี 2 กลุ่ม จำนวน 34 คน ได้แก่เกษตรอำเภอทั้ง 19 อำเภอ จำนวน 19 คน และนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรระดับจังหวัด จำนวน 15 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบสอบถามทั้งชนิดปลายปิดและปลายเปิด ทำการเก็บข้อมูลโดยการประสานกับเกษตรจังหวัดสุราษฎร์ธานี และเกษตรอำเภอในจังหวัดสุราษฎร์ธานีซึ่งได้ชี้แจงวัตถุประสงค์ในการศึกษาและขออนุญาตดำเนินการเก็บข้อมูล นำแบบสอบถามให้เกษตรตำบล และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องตอบโดยการทำหนังสือและจัดส่งแบบสอบถามทางไปรษณีย์ไปยังสำนักงานเกษตรจังหวัดสุราษฎร์ธานีและสำนักงานเกษตรอำเภอทั้ง 19 อำเภอในจังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อได้รับแบบสอบถามแล้วจึงทำการตรวจสอบว่าตอบคำถามครบถ้วนหรือไม่ หากไม่ครบทำการประสานเก็บข้อมูลเพิ่มเติม

1.3 ผลการวิจัย สรุปผลการวิจัยเป็นขั้นตอน ได้ดังนี้

1.3.1 สภาพพื้นฐานส่วนบุคคลของเกษตรกรตำบล จากผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้

สภาพพื้นฐานส่วนบุคคลของเกษตรกรตำบลนั้นสามารถสรุปได้ว่า เป็นเพศหญิง จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 51.3 รองลงมาคือเพศชายจำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 48.7 ตามลำดับ มีอายุเฉลี่ยอยู่ที่ 40.63 ปี จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีเป็นส่วนใหญ่ สถานภาพการสมรสคือสมรสแล้วอยู่ด้วยกัน มีความรับผิดชอบต่อสมาชิกในครอบครัวเฉลี่ย 3.12 คน มีบุตร-ธิดาเฉลี่ย 1.03 คน มีเงินเดือนเฉลี่ย 23,035.26 บาท ประสบการณ์ในการทำงานทั้งหมดเฉลี่ย 15.6 ปี ประสบการณ์ด้านส่งเสริมการเกษตรเฉลี่ย 13.92 ปีระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นเกษตรกรตำบลเฉลี่ย 12.54 ปี จำนวนตำบลที่เกษตรกรตำบลต้องรับผิดชอบ จำนวน 2 ตำบล ระยะทางจากสำนักงานเกษตรอำเภอถึงพื้นที่ตำบลที่รับผิดชอบเฉลี่ย 22.64 กิโลเมตร พาหนะที่ใช้เดินทางไปทำงานในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ใช้รถยนต์ของตนเอง พื้นที่ทำงานและภูมิลำเนา อยู่ในพื้นที่อำเภอ และอยู่ในพื้นที่จังหวัดเดียวกันเท่านั้น จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 32.1 และอยู่ในภาคเดียวกันจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 30.8

1.3.2 การปฏิบัติงานของสำนักงานเกษตรอำเภอ จากผลการศึกษาสามารถสรุปได้ดังนี้

1) ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรกรตำบลในการปฏิบัติงานของสำนักงานเกษตรอำเภอ

ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรกรตำบลในการปฏิบัติงานของสำนักงานเกษตรอำเภอ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีด้านการจัดทำฐานข้อมูลของหมู่บ้าน ระดับตำบล อำเภออยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือการจัดเกษตรกรตำบลรวมเป็นกลุ่มตำบล กลุ่มละ 2-3 คนและประชุมสำนักงานเกษตรอำเภอประจำเดือน และประชุมกลุ่มตำบลเป็นประจำทุกวันจันทร์ ส่วนประเด็นอื่นๆ มีระดับความจำเป็นอยู่ในระดับมากคือ การจัดทำแนวทางพัฒนาการเกษตร ระดับตำบลและอำเภอ จัด การจัดทำแผนปฏิบัติงาน โครงการประจำปี การจัดทำแนวทางพัฒนาการเกษตร ระดับตำบล ระดับอำเภอ จัดทำแผนปฏิบัติงานโครงการประจำปี ประจําปีเท่ากัน สนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล เกษตรตำบลร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลและกลุ่มเป้าหมายดำเนินงานตามแผน จัดทำแผนปฏิบัติงานโครงการประจำปีสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายและเครือข่าย จัดทำแผน/ผลการปฏิบัติงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์กิจกรรมเด่น

ของอำเภอเท่ากัน เกษตรตำบลร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล และกลุ่มเป้าหมายจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี เกษตรตำบลคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งเสริมพัฒนาสร้างความเข้มแข็ง

2) การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อสำนักงานเกษตรอำเภอ

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อสำนักงานเกษตรอำเภอ สามารถเรียงลำดับการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลเป็นอันดับ ได้ดังนี้ การประชุมสำนักงานเกษตรอำเภอประจำเดือนและประชุมกลุ่มตำบลเป็นประจำทุกวันจันทร์ ด้านการสนับสนุนการปฏิบัติงานศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล จัดทำแนวทางการเกษตรระดับตำบล อำเภอ จัดทำแผนปฏิบัติงานโครงการประจำเดือนและประจำปี จัดทำฐานข้อมูลของหมู่บ้านระดับตำบล อำเภอ เกษตรตำบลร่วมกับ ศบคต. และกลุ่มเป้าหมายจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี เกษตรตำบลร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล และกลุ่มเป้าหมายดำเนินงานตามแผน เกษตรตำบลคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งเสริมพัฒนาสร้างความเข้มแข็ง จัดทำแผนปฏิบัติงานโครงการประจำปี สนับสนุนกลุ่มเป้าหมายและเครือข่าย จัดทำแผน/ผลการปฏิบัติงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จัดเกษตรตำบลรวมเป็นกลุ่มตำบล ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเด่นของอำเภอ

3) จำนวนข้อที่มีการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อสำนักงานเกษตรอำเภอ

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อสำนักงานเกษตรอำเภอมีทั้งหมด 12 ข้อ ซึ่งจำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงสูงสุด 11 ข้อ และจำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงต่ำสุด 3 ข้อ โดยการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 11-12 ข้อ

1.3.3 การปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยี

การเกษตรประจำตำบลเป็นกลไกหลักในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรประจำตำบล จากผลการศึกษาสามารถสรุปได้ดังนี้

1) ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรตำบลในการปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล เป็นกลไกหลักในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรประจำตำบล

ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรตำบลต่อการปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเป็นกลไกหลักในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรประจำตำบล ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อแยกออกมาเป็นประเด็นก็อยู่ในระดับมากเช่นกัน คือ ด้านการประชุมกรรมการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยี

การเกษตรประจำตำบลเดือนละ 1 ครั้ง การสนับสนุน และเสนอแผนงานโครงการตามแผนพัฒนาการเกษตร เพื่อขอรับการสนับสนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้บริการด้านการเกษตรแก่เกษตรกรในชุมชนอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง โดยในด้านสร้างเครือข่ายการทำงานในพื้นที่ตำบล และการ ประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งการแก้ไขปัญหา และงบประมาณมีค่าเท่ากัน ด้านการถ่ายทอดเทคโนโลยีอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง การพัฒนาวิทยากร ให้ความรู้แก่ คณะกรรมการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล และสนับสนุนการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรแก่ชุมชน จัดเวทีประชาคมตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาการเกษตร ปรับปรุงพัฒนาจุดสาธิตอย่างน้อย 2 จุด/ตำบล มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานของกลุ่มเน้นหนัก 1 กลุ่ม/ตำบล และปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล สัปดาห์ละ 2 วัน คือวันอังคารและพฤหัสบดี

2) การปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลต่อการการปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเป็นกลไกหลักในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรประจำตำบล

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลต่อการการปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเป็นกลไกหลักในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรประจำตำบล สามารถเรียงลำดับการปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลเป็นอันดับ ได้ดังนี้ มีการสนับสนุนและเสนอแผนงาน โครงการตามแผนพัฒนาการเกษตรเพื่อขอรับการสนับสนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชุมกรรมการ ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเดือนละ 1 ครั้ง และให้บริการด้านการเกษตรแก่เกษตรกรในชุมชนอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง สร้างเครือข่ายการทำงานในพื้นที่ตำบล ถ่ายทอดเทคโนโลยีอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานของกลุ่มเน้นหนัก 1 กลุ่ม/ตำบล และจัดเวทีประชาคมตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาการเกษตร ประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งการแก้ไขปัญหา และงบประมาณพัฒนาวิทยากร ให้ความรู้แก่คณะ กรรมการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลและสนับสนุนการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรแก่ชุมชน ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล สัปดาห์ละ 2 วัน ปรับปรุงพัฒนาจุดสาธิตอย่างน้อย 2 จุด/ตำบล

3) จำนวนข้อที่มีการปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลต่อการการปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเป็นกลไกหลักในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรประจำตำบล

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลต่อการการปฏิบัติงานระดับตำบล

ในด้านศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล เป็นกลไกหลักในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรประจำตำบลมีทั้งหมด 11 ข้อ ซึ่งจำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงสูงสุด 11 ข้อ และจำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงต่ำสุด 3 ข้อ โดยการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 9-11 ข้อ

1.3.4 การปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านงานส่งเสริมและพัฒนาสถาบัน

เกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน จากผลการศึกษสามารถสรุปได้ดังนี้

1) ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรตำบลในการปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้าน งานส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน

ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรตำบลในการปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านงานส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อแยกออกมาเป็นประเด็นก็อยู่ในระดับมากเช่นกันคือ ด้านการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งเสริมพัฒนาความเข้มแข็ง ด้านการคัดเลือกหรือจัดตั้งกลุ่มใหม่เพื่อให้เกษตรตำบลรู้จักวิเคราะห์ ศักยภาพพื้นที่ชุมชน และ เกษตรกร

2) การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อการการปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านงานส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อการการปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านงานส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน สามารถเรียงลำดับการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลเป็นอันดับ ได้ดังนี้ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งเสริมพัฒนาความเข้มแข็งคัดเลือกหรือจัดตั้งกลุ่มใหม่เพื่อให้เกษตรตำบลรู้จักวิเคราะห์ ศักยภาพพื้นที่ชุมชน และ เกษตรกร

3) จำนวนข้อที่มีการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อการการปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านงานส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อการการปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อการการปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านงานส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน มีทั้งหมด 2 ข้อ ซึ่งจำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงสูงสุด 2 ข้อ และจำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงต่ำสุด 1 ข้อ โดยการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลส่วนใหญ่อยู่ที่ 2 ข้อ

1.3.5 การจัดเก็บข้อมูล จากผลการศึกษานี้สามารถสรุปได้ดังนี้

1) ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรตำบลต่อการจัดเก็บข้อมูล

ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรตำบลต่อการจัดเก็บข้อมูล ในภาพรวมความคิดเห็นของเกษตรตำบลต่อการจัดเก็บข้อมูลอยู่ในระดับมากเมื่อวิเคราะห์เป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากเช่นกัน คือในประเด็นการรายงานข้อมูลให้จังหวัดรองลงมาคือการรวบรวมข้อมูลสารสนเทศปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน และการประชุมคณะกรรมการกลุ่มกิจกรรมต่างๆ เพื่อวางแผนในการจัดเก็บข้อมูล

2) การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อการจัดเก็บข้อมูล

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อการจัดเก็บข้อมูล สามารถเรียงลำดับการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลเป็นอันดับ ได้ดังนี้ การรายงานข้อมูลให้จังหวัด ด้านการรวบรวมข้อมูลสารสนเทศปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน และประชุมคณะกรรมการ กลุ่มกิจกรรมต่างๆ เพื่อวางแผนในการจัดเก็บข้อมูล

3) จำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อการจัดเก็บข้อมูล

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อการจัดเก็บข้อมูล มีทั้งหมด 3 ข้อ ซึ่งจำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงสูงสุด 3 ข้อ และจำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงต่ำสุด 1 ข้อ โดยการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลส่วนใหญ่อยู่ที่ 3 ข้อ

1.3.6 บทบาทหน้าที่ของเกษตรตำบล จากผลการศึกษานี้สามารถสรุปได้ดังนี้

1) ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรตำบลต่อบทบาทหน้าที่ของเกษตรตำบล

ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรตำบลต่อบทบาทหน้าที่ของเกษตรตำบล ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อวิเคราะห์เป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากที่สุดเช่นกัน คือ เกษตรตำบลเป็นที่ปรึกษา แนะนำและกระตุ้น เป็นผู้อำนวยความสะดวก ทำหน้าที่ตามภารกิจตามที่กรมส่งเสริม การเกษตรกำหนดเป็นผู้ประสานงานกับหน่วยงานอื่น ติดตามประเมินผลแบบมีส่วนร่วม

2) การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อบทบาทหน้าที่ของเกษตรตำบล

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อบทบาทหน้าที่ของเกษตรตำบล สามารถเรียงลำดับการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลเป็นอันดับ ได้ดังนี้ การเป็นผู้อำนวยความสะดวก และเป็นผู้ประสานงานกับหน่วยงานอื่น เป็นที่ปรึกษา แนะนำและกระตุ้น และทำหน้าที่ตามภารกิจตามที่กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด มีค่าเท่ากันและ ติดตามประเมินผลแบบมีส่วนร่วม

3) จำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลต่อบทบาทหน้าที่ของ
เกษตรกรตำบล

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลต่อบทบาทหน้าที่ของเกษตรกรตำบล มี
ทั้งหมด 5 ข้อ ซึ่งจำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงสูงสุด 5 ข้อ และจำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงต่ำสุด
1 ข้อ โดยการปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลส่วนใหญ่อยู่ที่ 5 ข้อ

1.3.7 ระบบข้อมูลสารสนเทศ จากผลการศึกษาสามารถสรุปได้ดังนี้

1) ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้าน
ระบบข้อมูลสารสนเทศ

ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้าน
ระบบข้อมูลสารสนเทศ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อวิเคราะห์เป็นรายด้านพบว่าอยู่ใน
ระดับมากที่สุดเช่นกัน คือ ด้านข้อมูลต้องมีการปรับปรุงเป็นปัจจุบันทุกปี และการจัดเก็บข้อมูล
เป็นระบบ การรายงานข้อมูลการเกษตร ระดับหมู่บ้าน จัดให้มีระบบฐานข้อมูลระดับหมู่บ้าน
การจัดทำรายงานและข้อมูลต่างๆ ตรงตามเวลาที่กำหนด

2) การปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านระบบ
ข้อมูลสารสนเทศ

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านระบบ
ข้อมูลสารสนเทศ สามารถเรียงลำดับการปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลเป็นอันดับ ได้ดังนี้ การ
จัดเก็บข้อมูลเป็นระบบ จัดให้มีระบบฐานข้อมูลระดับหมู่บ้าน การจัดทำรายงานและข้อมูลต่างๆ
ตรงตามเวลาที่กำหนด มีการปฏิบัติจริงเท่ากัน มีการรายงานข้อมูลการเกษตรระดับหมู่บ้าน ข้อมูล
ต้องมีการปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

3) จำนวนข้อในการปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนใน
ด้านระบบข้อมูลสารสนเทศ

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านระบบ
ข้อมูลสารสนเทศ มีทั้งหมด 5 ข้อ ซึ่งจำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงสูงสุด 5 ข้อ และจำนวนข้อการ
ปฏิบัติงานจริงต่ำสุด 1 ข้อ โดยการปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลส่วนใหญ่อยู่ที่ 5 ข้อ

4) ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบสนับสนุน
ในด้านระบบข้อมูลสารสนเทศ

ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบสนับสนุน
ในด้านระบบข้อมูลสารสนเทศ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก การจัดเก็บข้อมูลเป็นระบบอยู่ในระดับ
มากที่สุดและในประเด็นอื่นอยู่ในระดับมาก คือ ข้อมูลต้องมีการปรับปรุงเป็นประจำทุกปี จัดให้มี

ระบบฐานข้อมูลระดับหมู่บ้าน การจัดทำรายงานและข้อมูลต่าง ๆ ตรงตามเวลาที่กำหนดการ
รายงานข้อมูลการเกษตร ระดับหมู่บ้าน

1.3.8 การวางแผน จากผลการศึกษสามารถสรุปได้ดังนี้

1) ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านการวางแผน

ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านการวางแผน ในภาพรวม อยู่ในระดับระดับมากที่สุด หากมองในประเด็นอื่นๆ ก็พบว่ามีความจำเป็นในระดับมากที่สุดเช่นกัน คือ ในด้านการวางแผนการปฏิบัติงานของเกษตรกรตำบลประจำปี การกำหนดภารกิจ/เป้าหมายในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร

2) การปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านการวางแผน
การปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านการวางแผน สามารถเรียงลำดับการปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลเป็นอันดับ ได้ดังนี้ มีการกำหนดภารกิจ/เป้าหมายในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร และการวางแผนการปฏิบัติงานของเกษตรกรตำบลประจำปี

3) จำนวนข้อในการปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านการวางแผน

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านการวางแผน มีทั้งหมด 2 ข้อ ซึ่งจำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงสูงสุด 2 ข้อ และจำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงต่ำสุด 1 ข้อ โดยการปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลส่วนใหญ่อยู่ที่ 2 ข้อ

4) ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบสนับสนุนในด้านการวางแผน

ระดับความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบสนับสนุนในด้านการวางแผน ในภาพรวมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมองว่ามีความจำเป็นมากที่สุด เมื่อมองเป็นรายด้านอยู่ในระดับมากที่สุดเช่นกัน คือ การกำหนดภารกิจ/เป้าหมายในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร การวางแผนการปฏิบัติงานของเกษตรกรตำบลประจำปี

1.3.9 การประชุม/สัมมนา เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร จากผลการศึกษสามารถสรุปได้ดังนี้

1) ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านการประชุม/สัมมนา เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร

ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรตำบล ต่อระบบสนับสนุนในด้านการประชุม/สัมมนา เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อมองเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากที่สุดเช่นกัน คือประชุมสำนักงานเกษตรอำเภอประจำเดือน (DM) ประชุมศูนย์บริการจำตำบลและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ประชุมเจ้าหน้าที่กลุ่มตำบล สำนักงานเกษตรอำเภอประจำสัปดาห์ (WM)

2) การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านการประชุม/สัมมนา เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านการประชุม/สัมมนา เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร สามารถเรียงลำดับการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลเป็นอันดับ ได้ดังนี้ มีการปฏิบัติงานจริงด้านการประชุม ศูนย์บริการจำตำบลและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล และประชุมสำนักงานเกษตรอำเภอประจำเดือน (DM) เท่ากัน และการประชุมเจ้าหน้าที่กลุ่มตำบลสำนักงานเกษตรอำเภอ ประจำสัปดาห์ (WM)

3) จำนวนข้อในการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านการประชุม สัมมนา เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านการประชุม สัมมนา เจ้าหน้าที่ส่งเสริมมีทั้งหมด 3 ข้อ ซึ่งจำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงสูงสุด 3 ข้อ และจำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงต่ำสุด 1 ข้อ โดยการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลส่วนใหญ่อยู่ที่ 3 ข้อ

4) ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบสนับสนุนในด้านการประชุม/สัมมนา เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร

ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบสนับสนุนในด้านการประชุม/สัมมนา เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อวิเคราะห์เป็นรายประเด็นนั้นทุกประเด็นก็อยู่ในระดับมากที่สุดเช่นกัน คือประชุมสำนักงานเกษตรอำเภอประจำเดือน (DM)และ ประชุม ศูนย์บริการจำตำบลและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ประชุมเจ้าหน้าที่กลุ่มตำบลสำนักงานเกษตรอำเภอประจำสัปดาห์ (WM)

5) สรุปจำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลมีทั้งหมด 43 ข้อ ซึ่งจำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงสูงสุด 42 ข้อ และจำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงต่ำสุด 22 ข้อ โดยการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 41-43 ข้อ

1.3.10 ความคิดเห็นของเกษตรตำบลและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อการนำระบบส่งเสริมการเกษตรมิติใหม่ MRCF ไปใช้ปฏิบัติงานในพื้นที่ จากผลการศึกษาสามารถสรุปได้ดังนี้

1) ความคิดเห็นของเกษตรกรตำบลต่อการนำระบบส่งเสริมการเกษตรมิติใหม่ MRCF ไปใช้ปฏิบัติงานในพื้นที่

ความคิดเห็นของเกษตรกรตำบลต่อการนำระบบส่งเสริมการเกษตรมิติใหม่ MRCF ไปใช้ปฏิบัติงานในพื้นที่ มีความเห็นด้วยในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อมองในรายประเด็นพบว่าอยู่ในระดับมากที่สุด คือ F : Specific Field Service เข้าทำงานในพื้นที่แบบเฉพาะเจาะจงโดยมีเป้าหมายและจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน และ C : Community Participation คือ ใช้วิธีการจัดเวทีชุมชนในการทำงานและร่วมดำเนินการกับเกษตรกร ชุมชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องแบบมีส่วนร่วม ส่วนประเด็นที่อยู่ในระดับมาก คือ M : Mapping คือ ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเตรียมเข้าทำงานในพื้นที่โดยเน้นการใช้ข้อมูลแผนที่ และ R : Remote Sensing คือ ประสานและให้บริการเกษตรกรด้วยวิธีการติดต่อสื่อสารและเข้าถึงข้อมูลจากทางไกล

2) ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อการนำระบบส่งเสริมการเกษตรมิติใหม่ MRCF ไปใช้ปฏิบัติงานในพื้นที่

ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อการนำระบบส่งเสริมการเกษตรมิติใหม่ MRCF ไปใช้ปฏิบัติงานในพื้นที่ มีความเห็นด้วยในภาพรวมอยู่ในระดับมากเมื่อมองเป็นรายประเด็นก็อยู่ในระดับมากเช่นกัน คือ M : Mapping คือ ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเตรียมเข้าทำงานในพื้นที่โดยเน้นการใช้ข้อมูลแผนที่ F : Specific Field Service คือ เข้าทำงานในพื้นที่แบบเฉพาะเจาะจงโดยมีเป้าหมายและจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน C : Community Participation คือ ใช้วิธีการจัดเวทีชุมชนในการทำงานและร่วมดำเนินการกับเกษตรกร ชุมชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องแบบมีส่วนร่วม R : Remote Sensing คือ ประสานและให้บริการเกษตรกรด้วยวิธีการติดต่อสื่อสารและเข้าถึงข้อมูลจากทางไกล

1.3.11 ปัญหาและข้อเสนอแนะของเกษตรกรตำบลและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบส่งเสริมการเกษตร จากผลการศึกษสามารถสรุปได้ดังนี้

1) ปัญหาของเกษตรกรตำบลต่อระบบส่งเสริมการเกษตร

ปัญหาของเกษตรกรตำบลต่อระบบส่งเสริมการเกษตร ปัญหาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อมองเป็นรายประเด็นพบว่า มีปัญหาในด้านเจ้าหน้าที่ในพื้นที่มีการปฏิบัติงานรวมทั้งได้รับการมอบหมายงานนอกภารกิจเพิ่มเติม ซึ่งส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และเจ้าหน้าที่มีการย้ายบ่อย ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน นโยบายมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยส่งผลให้การปฏิบัติงานในพื้นที่จริงเกิดความสับสน ทำให้เกษตรกร ขาดความเชื่อถือ นโยบายมีความซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่นขาดการบูรณาการ นโยบายมีความเร่งด่วน กำหนดช่วงระยะเวลาสั้น ไม่สอดคล้องกับระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในพื้นที่ หลักเกณฑ์และกฎระเบียบต่างๆ ออกมา

หลังจากการ ปฏิบัติงานไปแล้ว ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความผิดพลาด จำนวนเกษตรกรตำบลไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในพื้นที่ การจัดสรรงบประมาณบางส่วนยังไม่สอดคล้องกับระยะเวลา และกิจกรรมที่จะดำเนินงานเท่าที่ควร การบริหารงานบุคคล ทั้งการให้ทุน/ให้โทษ และ ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ไม่ก่อให้เกิดแรงจูงใจในการ ทำงานทำให้บุคลากรไม่ทุ่มเทและมุ่งมั่นในการทำงาน และ ขาดวัสดุและอุปกรณ์ในการถ่ายทอดความรู้แก่เกษตรกร

2) ปัญหาของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบส่งเสริมการเกษตร

ปัญหาของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบส่งเสริมการเกษตร ปัญหาในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อมองเป็นรายประเด็นพบว่า นโยบายมีความเร่งด่วน กำหนดช่วงระยะเวลาสั้น ไม่สอดคล้องกับระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในพื้นที่ การจัดสรรงบประมาณบางส่วน ยังไม่สอดคล้องกับระยะเวลา และกิจกรรมที่จะดำเนินงานเท่าที่ควร เจ้าหน้าที่ในพื้นที่ที่มีการศึกษารวมทั้งได้รับการมอบหมายงานนอกภารกิจเพิ่มเติม ซึ่งส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และขาดวัสดุและอุปกรณ์ในการถ่ายทอดความรู้แก่เกษตรกร นโยบายมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ส่งผลให้การปฏิบัติงานในพื้นที่จริงเกิดความสับสนทำให้เกษตรกรขาดความเชื่อถือ การบริหารงานบุคคล ทั้งการให้ทุน/ให้โทษและความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ไม่ก่อให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานทำให้บุคลากรไม่ทุ่มเทและมุ่งมั่นในการทำงาน และหลักเกณฑ์และกฎระเบียบต่างๆ ออกมาหลังจากการ ปฏิบัติงานไปแล้วทำให้การปฏิบัติงานเกิดความผิดพลาด นโยบายมีความซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่นขาดการบูรณาการ เจ้าหน้าที่มีการย้ายบ่อยทำให้ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน และจำนวนเกษตรกรตำบลไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในพื้นที่

3) ข้อเสนอแนะของเกษตรกรตำบลและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบส่งเสริมการเกษตร

จากข้อเสนอแนะของเกษตรกรตำบล จำนวน 78 คน และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจำนวน 34 คน นั้นมีผู้ให้ข้อเสนอแนะ สำหรับการดำเนินงานของเกษตรกรตำบลต่อระบบส่งเสริมการเกษตร สามารถสรุปได้ดังนี้ ควรเพิ่มอัตรากำลังเกษตรกรตำบลให้เหมาะสมกับจำนวนพื้นที่ที่รับผิดชอบ เกษตรตำบลควรใช้รถยนต์สำนักงานและคนขับรถ เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการออกพื้นที่ควรมีคอมพิวเตอร์เพียงพอให้เกษตรกรตำบลใช้ในการปฏิบัติงาน

2. อภิปรายผล

การวิจัยเรื่องการปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร ของเกษตรกรตำบลในจังหวัดสุราษฎร์ธานี สามารถอภิปรายผลได้ดังนี้

2.1 สภาพพื้นฐานส่วนบุคคลของเกษตรกรตำบล

ผลการวิจัยพบว่า เกษตรตำบลเป็นเพศหญิง มากกว่าเพศชายเพียงเล็กน้อยอาจถือได้ว่ามีจำนวนเท่าๆ กัน มีอายุเฉลี่ยอยู่ที่ 40 ปี นับว่าอยู่ในวัยที่มีความรับผิดชอบต่อการทำงาน และมีการศึกษาส่วนใหญ่อยู่ในในระดับปริญญาตรีถือว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ มีสถานภาพการสมรสแล้วอยู่ด้วยกัน ต้องรับผิดชอบต่อสมาชิกในครอบครัว และบุตร-ธิดา โดยมีเงินเดือนเฉลี่ย 23,035.26 บาท นับว่าเป็นรายได้ที่สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ มีประสบการณ์ในการทำงานทั้งหมดเฉลี่ย 15.6 ปี ประสบการณ์ด้านส่งเสริมการเกษตรเฉลี่ย 13.92 ปี ระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นเกษตรกรตำบลเฉลี่ย 12.54 ปี ถือว่าเกษตรกรตำบลเป็นผู้มีประสบการณ์ในการทำงาน มีจำนวนตำบลที่เกษตรกรตำบลต้องรับผิดชอบ จำนวน 2 ตำบล ทำให้การประสานงานและปฏิบัติงานอาจไม่ทั่วถึง อาจก่อให้เกิดปัญหาต่างๆ ตามมาหากไม่มีการแก้ไข ในด้านระยะทางในการเดินทางไปปฏิบัติงานในพื้นที่ตำบลที่รับผิดชอบนั้นระยะทางเฉลี่ย 22.64 กิโลเมตร ถือว่าเป็นระยะทางที่ไกลพอสมควร และพาหนะที่ใช้เดินทางไปทำงานในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ก็ใช้รถยนต์ของตนเอง ทำให้เกษตรกรตำบลมีรายจ่ายในการเดินทางค่อนข้างสูง ส่วนพื้นที่ทำงานและภูมิลำเนาที่อยู่ในพื้นที่อำเภอและอยู่ในพื้นที่จังหวัดเดียวกัน

2.2 การปฏิบัติงานของสำนักงานเกษตรอำเภอ

2.2.1 ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรกรตำบลในการปฏิบัติงานของสำนักงาน

เกษตรอำเภอ

ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรกรตำบลในการปฏิบัติงานของสำนักงานเกษตรอำเภอ มีความคิดเห็นต่อความจำเป็นในภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีด้านการจัดทำฐานข้อมูลของหมู่บ้านระดับตำบลและอำเภออยู่เป็นอันดับแรก ส่วนอันดับสุดท้าย คือ เกษตรตำบลคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งเสริมพัฒนาสร้างความเข้มแข็งแก่กลุ่ม ซึ่งเป็นด้านที่เกษตรกรตำบลมีความคิดเห็นต่อความจำเป็นว่าน้อยที่สุด เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายที่จะส่งเสริมพัฒนานั้นส่วนใหญ่มีการรวมกลุ่มกันอย่างไม่จริงจัง และกลุ่มก็ยึดติดกับตัวเกษตรกรตำบล ซึ่งทำให้ไม่สามารถเดินได้ด้วยตัวเองและกลุ่มก็ล้มไปในที่สุด

2.2.2 การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อสำนักงานเกษตรอำเภอ

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อสำนักงานเกษตรอำเภอ พบว่าการประชุมสำนักงานเกษตรอำเภอประจำเดือนและประชุมกลุ่มตำบลเป็นประจำทุกวันจันทร์มีการปฏิบัติมากที่สุด ส่วนการประชาสัมพันธ์กิจกรรมเด่นของอำเภอมีการปฏิบัติน้อยที่สุด สำนักงานเกษตรจังหวัดจึงควรมีการกระตุ้นให้สำนักงานเกษตรอำเภอเน้นการประชาสัมพันธ์กิจกรรมเด่นให้มากขึ้น

2.2.3 จำนวนข้อที่มีการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อสำนักงานเกษตรอำเภอ

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อสำนักงานเกษตรอำเภอมีทั้งหมด 12 ข้อ ซึ่งการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 11-12 ข้อ

2.3 การปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเป็นกลไกหลักในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรประจำตำบล

2.3.1 ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรตำบลในการปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล เป็นกลไกหลักในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรประจำตำบล

ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรตำบลต่อการปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเป็นกลไกหลักในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรประจำตำบล ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อแยกออกมาเป็นประเด็นก็อยู่ในระดับมากเช่นกัน คือ ด้านการประชุมกรรมการ ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเดือนละ 1 ครั้ง อยู่เป็นอันดับแรก ส่วนอันดับสุดท้าย คือ ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล สัปดาห์ละ 2 วัน คือวันอังคารและพฤหัสบดี ซึ่งเป็นด้านที่เกษตรตำบลมีความคิดเห็นต่อความจำเป็นว่าน้อยที่สุด เนื่องจากเกษตรตำบลมีภารกิจมากและบางโครงการต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วนตามนโยบายของรัฐบาล จึงไม่มีเวลาพอที่จะปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล สัปดาห์ละ 2 วัน

2.3.2 การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อการการปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเป็นกลไกหลักในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรประจำตำบล

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อการการปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเป็นกลไกหลักในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรประจำตำบล พบว่า มีการสนับสนุนและเสนอแผนงานโครงการตามแผนพัฒนาการเกษตรเพื่อขอรับการสนับสนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการปฏิบัติมากที่สุด ส่วนการปรับปรุง

พัฒนาจุดสาธิตอย่างน้อย 2 จุด/ตำบลมีการปฏิบัติน้อยที่สุด เนื่องจากจุดสาธิตส่วนใหญ่เป็นของผู้ที่ประสบความสำเร็จในด้านต่างๆ อยู่แล้ว จึงมีการปรับปรุงเองส่วนหนึ่ง แต่ในการปรับปรุงและพัฒนาจุดสาธิตของเกษตรตำบลยังขาดความชัดเจนด้านงบประมาณ

2.3.3 จำนวนข้อที่มีการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อการการปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเป็นกลไกหลักในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรประจำตำบล

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อการการปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล เป็นกลไกหลักในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรประจำตำบลมีทั้งหมด 11 ข้อ ซึ่งการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 9-11 ข้อ

2.4 การปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านงานส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน

2.4.1 ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรตำบลในการปฏิบัติงานระดับตำบลในด้าน งานส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน

ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรตำบลในการปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้าน งานส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งเสริมพัฒนาความเข้มแข็งอยู่เป็นอันดับแรก ส่วนอันดับสุดท้ายคือ ด้านการคัดเลือกหรือจัดตั้งกลุ่มใหม่เพื่อให้เกษตรตำบลรู้จักวิเคราะห์ ศักยภาพพื้นที่ชุมชน และเกษตรกร ซึ่งเป็นด้านที่เกษตรตำบลมีความคิดเห็นต่อความจำเป็นว่าน้อยที่สุด เนื่องจากการจัดตั้งกลุ่มใหม่ไม่ได้เกิดจากความต้องการจริงๆ ของเกษตรกร ทำให้กลุ่มอยู่ได้ไม่นาน จึงควรเข้าไปส่งเสริมกลุ่มที่มีการดำเนินการอยู่ก่อนแล้วจะดีกว่า

2.4.2 การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อการการปฏิบัติงานระดับตำบลในด้านงานส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อการการปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านงานส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน พบว่า การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งเสริมพัฒนาความเข้มแข็งมีการปฏิบัติมากที่สุด ส่วนการคัดเลือกหรือจัดตั้งกลุ่มใหม่เพื่อให้เกษตรตำบลรู้จักวิเคราะห์ ศักยภาพพื้นที่ชุมชน และ เกษตรกรมีการปฏิบัติน้อยที่สุด

2.4.3 จำนวนข้อที่มีการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อการการปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้าน งานส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อการการปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อการการปฏิบัติงานระดับตำบล ในด้านงานส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน มีทั้งหมด 2 ข้อ ซึ่งการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลส่วนใหญ่อยู่ที่ 2 ข้อ

2.5 การจัดเก็บข้อมูล

2.5.1 ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรตำบลต่อการจัดเก็บข้อมูล

ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรตำบลต่อการจัดเก็บข้อมูล ในภาพรวมความคิดเห็นของเกษตรตำบลต่อการจัดเก็บข้อมูลอยู่ในระดับมากเมื่อวิเคราะห์เป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากเช่นกัน คือในประเด็นการรายงานข้อมูลให้จังหวัดอยู่เป็นอันดับแรก ส่วนอันดับสุดท้ายคือ การประชุมคณะกรรมการกลุ่มกิจกรรมต่างๆ เพื่อวางแผนในการจัดเก็บข้อมูล ซึ่งเป็นด้านที่เกษตรตำบลมีความคิดเห็นต่อความจำเป็นว่าน้อยที่สุด เนื่องจากคณะกรรมการกลุ่มกิจกรรมต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย และบางกลุ่มก็รวมกลุ่มกันได้ไม่นาน จึงยากต่อการประสานงานการวางแผนในการจัดเก็บข้อมูล

2.5.2 การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อการจัดเก็บข้อมูล

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อการจัดเก็บข้อมูล พบว่าการรายงานข้อมูลให้จังหวัด มีการปฏิบัติมากที่สุด ส่วนการประชุมคณะกรรมการ กลุ่มกิจกรรมต่างๆ เพื่อวางแผนในการจัดเก็บข้อมูลมีการปฏิบัติน้อยที่สุด

2.5.3 จำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อการจัดเก็บข้อมูล

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อการจัดเก็บข้อมูล มีทั้งหมด 3 ข้อ ซึ่งการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลส่วนใหญ่อยู่ที่ 3 ข้อ

2.6 บทบาทหน้าที่ของเกษตรตำบล

2.6.1 ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรตำบลต่อบทบาทหน้าที่ของเกษตรตำบล

ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรตำบลต่อบทบาทหน้าที่ของเกษตรตำบล ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อวิเคราะห์เป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากที่สุดเช่นกัน คือ เกษตรตำบลเป็นที่ปรึกษา แนะนำอยู่เป็นอันดับแรก ส่วนอันดับสุดท้ายคือ ติดตามประเมินผลแบบมีส่วนร่วม ซึ่งเป็นด้านที่เกษตรตำบลมีความคิดเห็นต่อความจำเป็นว่าน้อยที่สุด เนื่องจาก

เกษตรตำบลยังมีความรู้ความเข้าใจในการติดตามประเมินผลแบบมีส่วนร่วมน้อย จึงควรมีการอบรมให้เข้าใจยิ่งขึ้น

2.6.2 การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อบทบาทหน้าที่ของเกษตรตำบล

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อบทบาทหน้าที่ของเกษตรตำบล พบว่าการเป็นผู้อำนวยความสะดวก และเป็นผู้ประสานงานกับหน่วยงานอื่น มีการปฏิบัติมากที่สุด ส่วนติดตามประเมินผลแบบมีส่วนร่วมมีการปฏิบัติน้อยที่สุด

2.6.3 จำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อบทบาทหน้าที่ของเกษตรตำบล

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อบทบาทหน้าที่ของเกษตรตำบล มีทั้งหมด 5 ข้อ ซึ่งการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลส่วนใหญ่อยู่ที่ 5 ข้อ

สรุปความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรตำบลต่อระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ได้ว่า อยู่ในระดับมากซึ่งสอดคล้องกับ สุทธิพันธ์ พรหมสุภาและคณะ (2521 : บทคัดย่อ) ที่ได้ศึกษาได้ศึกษาความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมต่อระบบส่งเสริมการเกษตรที่ปรับปรุงใหม่ปี 2551 จากผลการวิจัย พบว่าเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรมีความเห็นด้วยกับระบบส่งเสริมการเกษตรที่ปรับปรุงใหม่ อยู่ในระดับมากที่สุดเมื่อมองเป็นรายประเด็นได้แก่การปฏิบัติงานของสำนักงานเกษตรอำเภอ การปฏิบัติงานของสำนักงานเกษตรตำบล การจัดเก็บข้อมูล บทบาทหน้าที่ของเกษตรตำบลก็อยู่ในระดับมากซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของ อัญชญ์ นุ่นละออง (2551 : 103-116) ทำการศึกษาเกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องต่อการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรปี 2551 ในอำเภอสรนครบุรี จังหวัดชัยนาท พบว่า เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ใน 2 ประเด็นคือในด้านกระบวนการทำงานของเจ้าหน้าที่ พบว่า เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร มีการปฏิบัติงานทุกประเด็นเช่นกัน และในการปฏิบัติงานนั้นตามรายชื่อนั้นส่วนใหญ่มีการปฏิบัติงานจริงเกือบทุกข้อโดยเฉพาะในหัวข้อ การประชุมสำนักงานเกษตรอำเภอประจำเดือน ประชุมกลุ่มตำบลมีผู้ปฏิบัติจริงครบทุกคน

2.7 ระบบข้อมูลสารสนเทศ

2.7.1 ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านระบบข้อมูลสารสนเทศ

ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านระบบข้อมูลสารสนเทศ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อวิเคราะห์เป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากที่สุดเช่นกัน คือ ด้านข้อมูลต้องมีการปรับปรุงเป็นปัจจุบันทุกปี และการจัดเก็บข้อมูล

เป็นระบบ อยู่เป็นอันดับแรก ส่วนอันดับสุดท้าย คือ การจัดทำรายงานและข้อมูลต่างๆ ตรงตามเวลาที่กำหนด ซึ่งเป็นด้านที่เกษตรกรตำบลมีความคิดเห็นต่อความจำเป็นว่าน้อยที่สุด เนื่องจากเกษตรกรตำบลมีภารกิจมากทำงานหลากหลาย ข้อมูลบางอย่างต้องส่งให้สำนักงานเกษตรจังหวัดและข้อมูลบางอย่างก็เป็นของกรมอื่นที่ขอความช่วยเหลือเกษตรกรตำบลให้ช่วยเก็บข้อมูล จึงทำให้การจัดทำรายงานและข้อมูลต่างๆ อาจไม่ตรงตามเวลาที่กำหนด

2.7.2 การปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านระบบข้อมูล

สารสนเทศ

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านระบบข้อมูลสารสนเทศ พบว่าการจัดเก็บข้อมูลเป็นระบบ จัดให้มีระบบฐานข้อมูลระดับหมู่บ้าน การจัดทำรายงานและข้อมูลต่างๆ ตรงตามเวลาที่กำหนด มีการปฏิบัติมากที่สุด ส่วนข้อมูลต้องมีการปรับปรุงเป็นประจำทุกปีมีการปฏิบัติน้อยที่สุด เนื่องจากเกษตรกรตำบลมีภารกิจมากและข้อมูลในแต่ละปีก็มีความแตกต่างกันน้อย จึงควรมีการปรับปรุงข้อมูลตามความเหมาะสมของแต่ละสถานการณ์

2.7.3 จำนวนข้อในการปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้าน

ระบบข้อมูลสารสนเทศ

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านระบบข้อมูลสารสนเทศ มีทั้งหมด 5 ข้อ ซึ่งการปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลส่วนใหญ่อยู่ที่ 5 ข้อ

2.7.4 ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบสนับสนุนใน

ด้านระบบข้อมูลสารสนเทศ

ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบสนับสนุนในด้านระบบข้อมูลสารสนเทศ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก การจัดเก็บข้อมูลเป็นระบบอยู่เป็นอันดับแรก ส่วนอันดับสุดท้าย คือ การรายงานข้อมูลการเกษตร ระดับหมู่บ้าน ซึ่งเป็นด้านที่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความคิดเห็นต่อความจำเป็นว่าน้อยที่สุด เนื่องจากการรายงานข้อมูลการเกษตรระดับอำเภอจะมีความเข้าใจง่ายและสะดวกกว่า

2.8 การวางแผน

2.8.1 ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนในการ

วางแผน

ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนในการวางแผน ในภาพรวม อยู่ในระดับระดับมากที่สุด หากมองในประเด็นอื่นๆ ก็พบว่ามีระดับความจำเป็นในระดับมากที่สุดเช่นกัน คือ ในด้านการวางแผนการปฏิบัติงานของเกษตรกรตำบลประจำปี

อยู่เป็นอันดับแรก ส่วนอันดับสุดท้าย คือ การกำหนดภารกิจ/เป้าหมายในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร ซึ่งเป็นด้านที่เกษตรกรตำบลมีความคิดเห็นต่อความจำเป็นว่าน้อยที่สุด เนื่องจากการกำหนดเป้าหมายและการปฏิบัติงานจริงบางครั้งอาจไม่สอดคล้องกัน จึงไม่ควรยึดติดกับเป้าหมายที่กำหนดไปก่อนแล้ว เพราะอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์

2.8.2 การปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านการวางแผน

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านการวางแผน พบว่าการกำหนดภารกิจ/เป้าหมายในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร และการวางแผนการปฏิบัติงานของเกษตรกรตำบลประจำปี มีการปฏิบัติเท่ากัน

2.8.3 จำนวนข้อในการปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านการวางแผน

การวางแผน

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านการวางแผน มีทั้งหมด 2 ข้อ ซึ่งการปฏิบัติงานจริงของเกษตรกรตำบลส่วนใหญ่อยู่ที่ 2 ข้อ

2.8.4 ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบสนับสนุนในด้านการวางแผน

การวางแผน

ระดับความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบสนับสนุนในด้านการวางแผน ในภาพรวมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมองว่ามีระดับความจำเป็นมากที่สุด เมื่อมองเป็นรายด้านอยู่ในระดับมากที่สุดเช่นกัน คือ การกำหนดภารกิจ/เป้าหมายในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร อยู่เป็นอันดับแรก ส่วนอันดับสุดท้าย คือ การวางแผนการปฏิบัติงานของเกษตรกรตำบลประจำปี ซึ่งเป็นด้านที่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความคิดเห็นต่อความจำเป็นว่าน้อยที่สุด เนื่องจากโครงการบางโครงการยังขาดความชัดเจน จึงทำให้ยากต่อการวางแผน

2.9 การประชุม/สัมมนา เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร

2.9.1 ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรกรตำบลต่อระบบสนับสนุนในด้านการประชุม/สัมมนา เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร

ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรกรตำบล ต่อระบบสนับสนุนในด้านการประชุม/สัมมนา เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อมองเป็นรายข้อ พบว่าอยู่ในระดับมากที่สุดเช่นกัน คือ ประชุมสำนักงานเกษตรอำเภอประจำเดือน (DM) อยู่เป็นอันดับแรก ส่วนอันดับสุดท้าย คือ ประชุมเจ้าหน้าที่กลุ่มตำบลสำนักงานเกษตรอำเภอประจำตำบล (WM) ซึ่งเป็นด้านที่เกษตรกรตำบลมีความคิดเห็นต่อความจำเป็นว่าน้อยที่สุด เนื่องจากการประชุมสำนักงานเกษตรอำเภอประจำเดือนทุกเดือนอยู่แล้ว ซึ่งเพียงพอในการทำความเข้าใจไม่จำเป็นต้องมีการประชุมเจ้าหน้าที่กลุ่มตำบลอีก

2.9.2 การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อระบบสนับสนุนในการประชุม/สัมมนา เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อระบบสนับสนุนในการประชุม/สัมมนา เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร สามารถเรียงลำดับการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลเป็นอันดับ ได้ดังนี้ มีการปฏิบัติงานจริงด้านการประชุม ศูนย์บริการจำตำบลและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล และประชุมสำนักงานเกษตรอำเภอประจำเดือน (DM) เท่ากัน มีการปฏิบัติมากที่สุด ส่วนการประชุมเจ้าหน้าที่กลุ่มตำบลสำนักงานเกษตรอำเภอ ประจำสัปดาห์ (WM) มีการปฏิบัติน้อยที่สุด

2.9.3 จำนวนข้อในการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อระบบสนับสนุนในการประชุม สัมมนา เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร

การปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลต่อระบบสนับสนุนในการประชุม สัมมนา เจ้าหน้าที่ส่งเสริมมีทั้งหมด 3 ข้อ ซึ่งการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลส่วนใหญ่อยู่ที่ 3 ข้อ

2.9.4 ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบสนับสนุนในการประชุม/สัมมนา เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร

ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบสนับสนุนในการประชุม/สัมมนา เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อวิเคราะห์เป็นรายประเด็นนั้นทุกประเด็นก็อยู่ในระดับมากที่สุดเช่นกัน คือประชุมสำนักงานเกษตรอำเภอประจำเดือน (DM) และ ประชุม ศูนย์บริการจำตำบลและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเท่ากัน อยู่เป็นอันดับแรก ส่วนอันดับสุดท้าย คือ ประชุมเจ้าหน้าที่กลุ่มตำบลสำนักงานเกษตรอำเภอประจำสัปดาห์ (WM) ซึ่งเป็นด้านที่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความคิดเห็นต่อความจำเป็นว่าน้อยที่สุด

2.9.5 สรุปจำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบล

จำนวนข้อการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลมีทั้งหมด 43 ข้อ ซึ่งการปฏิบัติงานจริงของเกษตรตำบลส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 41-43 ข้อ

สรุปความคิดเห็นต่อความจำเป็นเห็นของเกษตรตำบลและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบสนับสนุนได้ว่า เกษตรตำบลเห็นว่ามีความจำเป็นมากที่สุด โดยเฉพาะด้านการประชุมสำนักงานเกษตรอำเภอประจำเดือน (DM) การประชุมศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ประชุมเจ้าหน้าที่กลุ่มตำบล (WM) การจัดเก็บข้อมูล โดยเฉพาะข้อมูลต้องมีการปรับปรุงเป็นปัจจุบันทุกปี การวางแผนการปฏิบัติงานของเกษตรตำบลประจำปี การรายงานข้อมูลการเกษตร

ระดับหมู่บ้าน การจัดทำรายงานและข้อมูลต่างๆ ตรงตามเวลาที่กำหนดและการกำหนดภารกิจ เป้าหมายในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร ซึ่งสอดคล้องกับอรรถวรณ์ คงอิทธิชัย และบุญรัตน์ สุขมาก (2554 : บทคัดย่อ) ที่ได้ศึกษาระดับความต้องการการสนับสนุนการดำเนินงานตามระบบ การปฏิบัติงานในพื้นที่ปี 2553 ของกรมส่งเสริมการเกษตรผลการวิจัยพบว่าเกษตรกรอำเภอต้องการ การสนับสนุนตามระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพ ดังนี้ (1) ข้อมูลสารสนเทศ ที่ถูกต้อง (2) การพัฒนาบุคลากร (3) การติดตามนิเทศงาน (4) การประเมินผลงาน (5) การประชาสัมพันธ์ (6) การสนับสนุนแผนชุมชน (7) การบริหารจัดการงบประมาณและอัตราค่าจ้าง และ สุรัชย์ เจริญประเสริฐ (2533 : 25-30) ได้ทำการศึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และความคิดเห็น ของเกษตรกรตำบล เกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานตามโครงการสนับสนุนแผนการผลิตของเกษตรกรกร ในภาคเหนือพบว่า ในการปฏิบัติงานตามโครงการสนับสนุนแผนการผลิตของเกษตรกรกร เกษตร ตำบลได้ทำทางเลือกทางการเกษตรระดับตำบล ช่วยทำแผนการผลิตของเกษตรกรสนับสนุนด้าน สินเชื่อและความรู้รายงานผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งทำแผนปฏิบัติงานและแผนการเยี่ยมเกษตรกรกร สำหรับความคิดเห็นเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานพบว่าเกษตรกรตำบลมีความคิดเห็นที่เหมาะสม มาก ในเรื่องที่จะต้องจัดทำทางเลือกทางการเกษตรระดับตำบลด้วยตนเอง มีความคิดเห็นปานกลาง ในเรื่องที่ต้องชี้แจงทางเลือกทางการเกษตรระดับตำบลแก่เกษตรกรรายครัวเรือน

2.10 ความคิดเห็นของเกษตรกรตำบลและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อการนำระบบส่งเสริม การเกษตรมิติใหม่ MRCF ไปใช้ปฏิบัติงานในพื้นที่

2.10.1 ความคิดเห็นของเกษตรกรตำบลต่อการนำระบบส่งเสริมการเกษตรมิติใหม่ MRCF ไปใช้ปฏิบัติงานในพื้นที่

ความคิดเห็นของเกษตรกรตำบลต่อการนำระบบส่งเสริมการเกษตรมิติใหม่ MRCF ไปใช้ปฏิบัติงานในพื้นที่ มีความเห็นด้วยในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อมองในราย ประเด็นพบว่าอยู่ในระดับมากที่สุด คือ F : Specific Field Service เข้าทำงานในพื้นที่แบบ เฉพาะเจาะจงโดยมีเป้าหมายและจุดมุ่งหมายที่ชัดเจนอยู่เป็นอันดับแรก ส่วนอันดับสุดท้าย คือ R : Remote Sensing คือ ประสานและให้บริการเกษตรกรด้วยวิธีการติดต่อสื่อสารและเข้าถึงข้อมูล จากทางไกล ซึ่งเป็นด้านที่เกษตรกรตำบลมีความคิดเห็นต่อการนำระบบส่งเสริมการเกษตรมิติใหม่ MRCF ไปใช้ในการปฏิบัติงานน้อยที่สุด เนื่องจากการสื่อสารในบางพื้นที่ไม่มีสัญญาณโทรศัพท์ ทำให้เกษตรกรตำบลต้องไปหาเกษตรกรด้วยตัวเอง ซึ่งวิธีการติดต่อสื่อสารและเข้าถึงข้อมูลจากทางไกล อาจใช้ไม่ได้ในบางพื้นที่

2.10.2 ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อการนำระบบส่งเสริมการเกษตร มิติใหม่ MRCF ไปใช้ปฏิบัติงานในพื้นที่

ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อการนำระบบส่งเสริมการเกษตรมิติใหม่ MRCF ไปใช้ปฏิบัติงานในพื้นที่ มีความเห็นด้วยในภาพรวมอยู่ในระดับมากเมื่อมองเป็นรายประเด็นก็อยู่ในระดับมากเช่นกัน คือ M : Mapping คือ ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเตรียมเข้าทำงานในพื้นที่โดยเน้นการใช้ข้อมูลแผนที่ อยู่เป็นอันดับแรก ส่วนอันดับสุดท้าย คือ R : Remote Sensing คือ ประสานและให้บริการเกษตรกรด้วยวิธีการติดต่อสื่อสารและเข้าถึงข้อมูลจากทางไกล ซึ่งเป็นด้านที่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความคิดเห็นต่อการนำระบบส่งเสริมการเกษตรมิติใหม่ MRCF ไปใช้ในการปฏิบัติงานน้อยที่สุด เช่นเดียวกับเกษตรตำบล

สรุปความคิดเห็นของเกษตรตำบลและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อการนำระบบส่งเสริมการเกษตรมิติใหม่ MRCF ไปใช้ปฏิบัติงานในพื้นที่ พบว่าอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อมองในรายประเด็นก็พบว่าทุกประเด็นมีระดับความจำเป็นมากที่สุดเช่นกัน เนื่องจากเกษตรตำบลต้องการให้มีการเข้าทำงานในพื้นที่แบบเฉพาะเจาะจงโดยมีเป้าหมายและจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน มีการนำวิธีการจัดเวทีชุมชนในการทำงานและร่วมดำเนินการ กับเกษตรกร ชุมชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องแบบมีส่วนร่วม โดยต้องศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเตรียมเข้าทำงานในพื้นที่โดยเน้นการใช้ข้อมูลแผนที่และมีการประสานและให้บริการเกษตรกรด้วย วิธีการติดต่อสื่อสารและเข้าถึงข้อมูลจากทางไกล ส่วนระดับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบส่งเสริมการเกษตรมิติใหม่ MRCF นั้นอยู่ในระดับมาก เมื่อมองเป็นรายประเด็นก็อยู่ในระดับมากเช่นกัน คือมีการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเตรียมเข้าทำงานในพื้นที่โดยเน้นการใช้ข้อมูลแผนที่ เข้าทำงานในพื้นที่แบบเฉพาะเจาะจงโดยมีเป้าหมายและจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน ใช้วิธีการจัดเวทีชุมชนในการทำงานและร่วมดำเนินการกับเกษตรกร ชุมชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องแบบมีส่วนร่วม และมีการประสานและให้บริการเกษตรกรด้วยวิธีการติดต่อสื่อสาร และเข้าถึงข้อมูลจากทางไกล ตาม ลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของ วชิรา ใฝ่เจริญมงคล และคณะ (2553 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ต่อการดำเนินงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ปี 2551-2552 ผลการวิจัยพบว่า โดยภาพรวมแล้วเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรเห็นด้วยมากกับระบบส่งเสริมการเกษตรที่ปรับปรุงใหม่โดยมีข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาระบบส่งเสริมการเกษตร ดังนี้คือ ควรมีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้สร้างความเข้าใจระบบการดำเนินงานตั้งแต่ระดับสูงจนถึงระดับตำบล วชิรา ใฝ่เจริญมงคล และคณะ (2555 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาความคิดเห็นและการปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตร (ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงาน) ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในระดับจังหวัดของภาคตะวันออกเฉียงเหนือปี 2553-2554 ผลการวิจัย พบว่า การจัด

เวทีสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับประเทศ จะช่วยให้ระบบส่งเสริมการเกษตรมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่นเดียวกับ สุทธิพันธุ์ พรหมสุภาและคณะ (2555 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาระบบส่งเสริมการเกษตร ปี 2551 ผลการวิจัย พบว่า การปฏิบัติงานระดับตำบลศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร ประจำตำบลนั้นเจ้าหน้าที่ได้นำข้อมูลที่มีอยู่มาทบทวน เพื่อให้เป็นปัจจุบัน มีความน่าเชื่อถือ โดยผ่านเวทีประชาคม สามารถนำไปใช้วางแผนพัฒนาการเกษตรที่มีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่มีการบริการที่ทั่วถึงและทำงานรวดเร็ว สุทธิพันธุ์ พรหมสุภาและคณะ (2551 : 18-32) ได้ศึกษาความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรต่อระบบส่งเสริมการเกษตรที่ปรับปรุงใหม่ ปี 2551 พบว่า เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรเห็นด้วยในระดับมาก เช่นเดียวกับการทำงานระดับอำเภอกับการจัดทำข้อมูลการเกษตร และเห็นด้วยกับการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบลและการเรียนรู้/การถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรระดับปานกลางเช่นกัน

2.11 ปัญหาและข้อเสนอแนะของเกษตรกรตำบลและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบส่งเสริมการเกษตร

2.11.1 ปัญหาของเกษตรกรตำบลต่อระบบส่งเสริมการเกษตร

ปัญหาของเกษตรกรตำบลต่อระบบส่งเสริมการเกษตร ปัญหาในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อมองเป็นรายประเด็นพบว่า มีปัญหาในด้านเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ที่มีภารกิจมาก รวมทั้งได้รับการมอบหมายงานนอกภารกิจเพิ่มเติม ซึ่งส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และเจ้าหน้าที่มีการย้ายบ่อย ทำให้ขาดความต่อเนื่องใน การดำเนินงาน เป็นปัญหาที่สำคัญที่สุด

2.11.2 ปัญหาของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบส่งเสริมการเกษตร

ปัญหาของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบส่งเสริมการเกษตร ปัญหาในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อมองเป็นรายประเด็นพบว่า นโยบายมีความเร่งด่วน กำหนดช่วงระยะเวลาสั้น ไม่สอดคล้องกับระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในพื้นที่ เป็นปัญหาที่สำคัญที่สุด

2.11.3 ข้อเสนอแนะของเกษตรกรตำบลและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบส่งเสริมการเกษตร

จากข้อเสนอแนะของเกษตรกรตำบลนั้น มีผู้ให้ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานของเกษตรกรตำบล ดังนี้ ควรเพิ่มอัตรากำลังเกษตรกรตำบลให้เหมาะสมกับจำนวนพื้นที่ที่รับผิดชอบ เกษตรตำบลควรใช้รถยนต์สำนักงานและคนขับรถ เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการออกพื้นที่ ควรมีคอมพิวเตอร์เพียงพอให้เกษตรกรตำบลใช้ในการปฏิบัติงาน

3. ข้อเสนอแนะ

3.1 ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

3.1.1 ข้อเสนอแนะต่อกรมส่งเสริมการเกษตร

- 1) นโยบายมีความเร่งด่วน ควรกำหนดช่วงระยะเวลาเพิ่มขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในพื้นที่
- 2) เนื่องจากเกษตรตำบลมีภารกิจที่ได้รับการมอบหมายมาก จึงควรลดงานนอกเหนือภารกิจบ้าง เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามภารกิจหลัก
- 3) เนื่องจากเกษตรตำบลมีการย้ายบ่อย ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน จึงควรให้เกษตรตำบลรับผิดชอบตำบลตามพื้นที่ภูมิลำเนาของตนเอง
- 4) เนื่องจากระยะทางจากสำนักงานเกษตรอำเภอถึงพื้นที่ตำบลที่รับผิดชอบเฉลี่ย 22.64 กิโลเมตร ทำให้ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของเกษตรตำบลสูง จึงควรลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง โดยการจัดให้มีรถยนต์สำนักงานที่มีคุณภาพพร้อมใช้งาน

3.1.2 ข้อเสนอแนะต่อสำนักงานเกษตรจังหวัดและสำนักงานเกษตรอำเภอ

- 1) เนื่องจากสำนักงานเกษตรอำเภอเห็นความสำคัญของการประชาสัมพันธ์ว่าน้อยที่สุด สำนักงานเกษตรจังหวัดจึงควรมีการกระตุ้นให้สำนักงานเกษตรอำเภอเพิ่มการประชาสัมพันธ์ และแนะนำการประชาสัมพันธ์วิธีต่างๆ เพื่อให้มีความชำนาญยิ่งขึ้น

3.1.3 ข้อเสนอแนะต่อเกษตรตำบล

- 1) เกษตรตำบลควรมีการศึกษาการทำงานในด้านต่างๆ แบบมีส่วนร่วม เพื่อจะได้ทราบถึงความต้องการที่แท้จริงของเกษตรกร และสามารถเข้าไปส่งเสริมได้อย่างถูกต้อง

3.1.4 ข้อเสนอแนะต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- 1) เนื่องจากการปรับปรุงจุดสาธิตมีการปฏิบัติน้อยมาก เพราะว่างบประมาณ ควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลเห็นความสำคัญและช่วยสนับสนุนงบประมาณ เพื่อให้ได้มีแหล่งเรียนรู้และจุดสาธิตด้านการเกษตรต่อไป

3.2 ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

- 3.2.1 ศึกษาภารกิจรับผิดชอบของเกษตรตำบลว่ารับผิดชอบภารกิจใดบ้าง เพื่อวางแผนอัตรากำลังคนและการจัดการงานให้เหมาะสม
- 3.2.2 ศึกษาการปฏิบัติงานของเกษตรตำบลตามระบบส่งเสริมการเกษตรมิติใหม่ MRCF เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงระบบส่งเสริมการเกษตรต่อไป