

ชื่อวิทยานิพนธ์ การปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรของเกษตรกรตำบลในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้วิจัย นางสาวยุพพร เชาวีวิทยา รหัสนักศึกษา 2559003575

ปริญญา เกษตรศาสตรมหาบัณฑิต (ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร)

อาจารย์ที่ปรึกษา (1) รองศาสตราจารย์บำเพ็ญ เขียวหวาน (2) รองศาสตราจารย์ ดร. พรชุลย์ นิลวิเศษ

ปีการศึกษา 2556

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) สภาพพื้นฐานส่วนบุคคลของเกษตรกรตำบล (2) ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรกรตำบล และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องของระบบส่งเสริมการเกษตร และการปฏิบัติงานตามระบบส่งเสริมการเกษตรของเกษตรกรตำบล (3) ความคิดเห็นของเกษตรกรตำบลและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อการนำระบบส่งเสริมการเกษตรมิติใหม่ MRCF ไปใช้ปฏิบัติงานในพื้นที่ (4) ปัญหาและข้อเสนอแนะของเกษตรกรตำบลและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต่อระบบส่งเสริมการเกษตร

ประชากรในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้คือเกษตรกรตำบลและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องรวมจำนวน 112 คน เก็บข้อมูลจากประชากรทั้งหมด โดยใช้สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อหา ค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป

ผลการวิจัยพบว่า (1) สภาพพื้นฐานส่วนบุคคลของเกษตรกรตำบล จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี เดือนเฉลี่ย 23,035.26 บาท และประสบการณ์ในการทำงานเฉลี่ย 13.92 ปี ส่วนมากเกษตรกรตำบล 1 คนต้องรับผิดชอบ 2 ตำบล ระยะทางไปปฏิบัติงานในพื้นที่เฉลี่ย 22.64 กิโลเมตร ใช้รถยนต์ของตนเองเดินทางไปทำงานในพื้นที่รับผิดชอบ พื้นที่ทำงานและภูมิลำเนาส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่อำเภอและจังหวัดเดียวกัน (2) ความคิดเห็นต่อความจำเป็นของเกษตรกรตำบลต่อระบบการปฏิบัติงานในพื้นที่ ด้านการปฏิบัติงานของสำนักงานเกษตรอำเภอ ด้านศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเป็นกลไกหลัก ด้านงานส่งเสริมและพัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชน ด้านการจัดเก็บข้อมูล ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก และบทบาทหน้าที่ของเกษตรกรตำบล ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนความคิดเห็นต่อระบบสนับสนุนในด้านระบบข้อมูลสารสนเทศของเกษตรกรตำบล โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ด้านการวางแผนทั้งเกษตรกรตำบลและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด และด้านการประชุม/สัมมนา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (3) ความคิดเห็นของเกษตรกรตำบลในภาพรวม ต่อการนำระบบส่งเสริมการเกษตรมิติใหม่ MRCF ไปใช้ปฏิบัติงานในพื้นที่ มีความเห็นด้วยอยู่ในระดับมากที่สุด ส่วนเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องมีความเห็นด้วยในภาพรวมอยู่ในระดับมาก (4) ปัญหาของเกษตรกรตำบล ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด และปัญหาของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในภาพรวมอยู่ในระดับมาก สำหรับข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มอัตราค่าจ้างเกษตรกรตำบลให้เหมาะสมกับจำนวนพื้นที่ที่รับผิดชอบ เกษตรตำบลควรใช้รถยนต์สำนักงาน ควรมีคอมพิวเตอร์เพียงพอให้เกษตรกรตำบลใช้ในการปฏิบัติงาน

คำสำคัญ ระบบส่งเสริมการเกษตร เกษตรตำบล จังหวัดสุราษฎร์ธานี

Thesis title: Work Performance Adhering to Agricultural Extension System of Sub-District Agricultural Extensionists in Surat Thani Province

Researcher: Miss Yupares Chaowittaya; **ID:** 2559003575;

Degree: Master of Agriculture (Agricultural Extension and Development);

Thesis advisors: (1) Bumpen Keowwan, Associate Professor;

(2) Dr. Pornchulee Nilvises, Associate Professor; **Academic year:** 2013

Abstract

The purposes of this research were to study (1) personal basic backgrounds of sub-district agricultural extensionists; (2) opinion towards needs of sub-district agricultural extensionists and relevant officials of agricultural extension system as well as work performance adhering to agricultural extension system of sub-district agricultural extensionists; (3) opinion of sub-district agricultural extensionists and relevant officials towards the use of new dimension of agricultural extension system, MRCF in the area; (4) problems and suggestions of sub-district agricultural extensionists and relevant officials for the agricultural extension system.

There were two groups, sub-district agricultural extensionists and relevant officials, with the total of 112 persons as the research population. Data was collected from all of them. Statistics were used for data analysis included minimum value, maximum value, percentage, mean and standard deviation by computerized program.

The results of study showed that (1) in terms of personal basic backgrounds, they finished bachelor degree. The average salary was 23,035.26 baht. The average work experience was 13.92 years. Mostly, one sub-district agricultural extensionist was responsible for two sub-districts. The average distance to work was 22.64 km driving by their own vehicles to work within their area of responsibility. Most of their work area and their domicile were in the same district and the same province. (2) The overall opinions toward the needs of sub-district agricultural extensionists for role performance system in the area of sub-district agriculture office, in terms of the centers of sub-district agricultural service and technology transfer which were served as the main mechanism, in terms of extension and development of agricultural institute and community enterprise, and in terms of data recording were at high level, while the overall roles of sub-district agricultural extensionists was at the highest level. Meanwhile, the overall opinion towards support system on information system by sub-district agricultural extensionists was at the highest level. The overall opinion towards relevant officials was at the highest level. In terms of overall meeting/seminar, sub-district agricultural extensionists indicated at the highest level. (3) The overall opinion towards introducing the new dimension of agricultural extension system, MRCF to role performance in the area, they agreed at the highest level, while overall agreement of relevant was at high level. (4) Their overall problem was at the highest level and the overall problem of relevant was at high level. Their suggestions were increasing more sub-district agricultural extensionists to meet with area of responsibility; they should use an official car; and sufficient personal computers should be provided for them in role performance.

Keywords : Agricultural extension system, Sub-district agricultural extensionist, Surat Thani Province