

ภาคผนวก



ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย



รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย

1. อาจารย์ ดร. เพชรน้อย ศรีผุดผ่อง

- ตำแหน่ง** นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- ที่ทำงาน** สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี
- การศึกษา**
- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตรและผดุงครรภ์ชั้นสูง วิทยาลัยพยาบาลสระบุรี 2530
 - พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต(พัฒนาสังคม)เกียรตินิยมดี วิชาเอกการจัดการการ
 - พัฒนาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ 2539
 - ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ประชากรและการพัฒนา) วิชาเอกประชากรและทรัพยากรมนุษย์
 - สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ 2549

ประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อวิทยานิพนธ์

- ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการ ในกลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี และรับผิดชอบงานนโยบายและแผน งานวิจัยและผลิตผลงานวิชาการ งานพัฒนาบุคลากร และงานประกันคุณภาพการบริการ รวมทั้งเป็นผู้นิเทศงานระดับจังหวัด ควบคุมกำกับ ติดตามงานการดำเนินงานของระดับอำเภอ/ตำบล

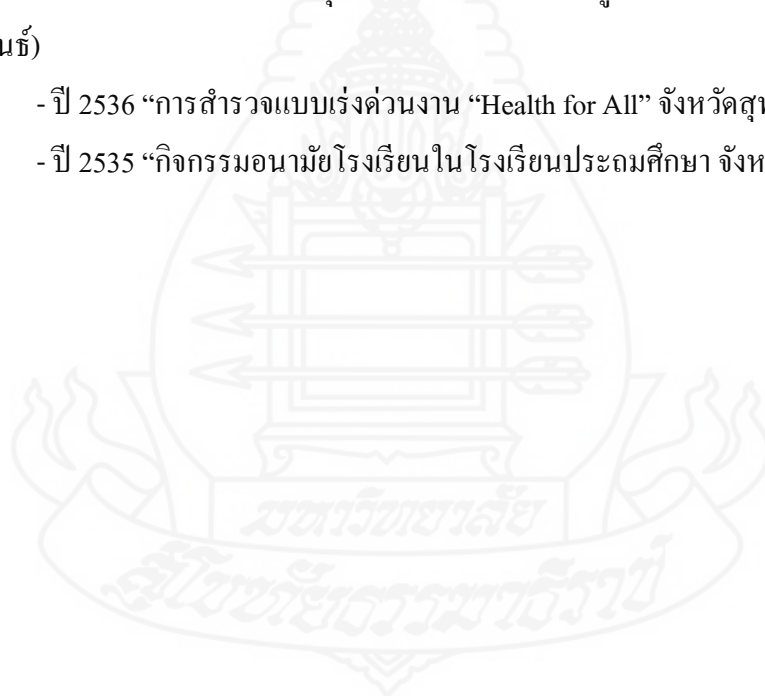
- เป็นอาจารย์พิเศษ สอนวิชา “ระเบียบวิธีวิจัย” “สถิติสำหรับการวิจัย” “การใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for window” MBA) วิทยาลัยสัมมนาการจัดการทางธุรกิจ และ Leadership and Team Building หลักสูตรปริญญาโทบริหารธุรกิจ (กรุงเทพ-ธนบุรี)

- เป็นที่ปรึกษาร่วมการทำวิทยานิพนธ์ ประธานคณะกรรมการสอบ และคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ของนักศึกษามหาวิทยาลัย และบุคลากรสาธารณสุขที่ศึกษาระดับปริญญาโทของมหาวิทยาลัย ได้แก่ มหิดล, มศว., กรุงเทพ-ธนบุรี

ประสบการณ์การทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อวิทยานิพนธ์

- ปี 2549 “Determinants of Reproductive Health among Adolescents” (Dissertation)
- ปี 2548 “ปัจจัยที่เป็นตัวกำหนดการมีเพศสัมพันธ์ก่อนการสมรสของวัยรุ่นในประเทศไทย”
- ปี 2545 “อิทธิพลขององค์การที่มีต่อการพัฒนาตนเองของนักกรีฑาทีมชาติไทย”

- ปี 2544 “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการออกกำลังกายของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพในสถานบริการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี”
- ปี 2544 “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาตนเองของนักกรีฑาและอดีตนักกรีฑาทีมชาติไทย”
- ปี 2543 “การศึกษาอัตราส่วนการตายมารดาในจังหวัดสุพรรณบุรี”
- ปี 2542 “การจัดบริการการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาและสารเสพติดของจังหวัดสุพรรณบุรี”
- ปี 2541 “การศึกษาสภาวะสุขภาพจิตของหญิงตั้งครรภ์ที่มารับบริการตรวจครรภ์ในสถานบริการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี”
- ปี 2540 “การสำรวจปัจจัยเสี่ยงของการเกิดโรคไม่ติดต่อในประชาชนจังหวัดสุพรรณบุรี”
- ปี 2539 “ศักยภาพของชุมชน: กรณีการจัดตั้งหมู่บ้านปลอดภัยจังหวัดสุพรรณบุรี” (วิทยานิพนธ์)
- ปี 2536 “การสำรวจแบบเร่งด่วนงาน “Health for All” จังหวัดสุพรรณบุรี
- ปี 2535 “กิจกรรมอนามัยโรงเรียนในโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดสุพรรณบุรี”



2. อาจารย์มนูญ ศูนย์สิทธิ์

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ(ด้านบริการทางวิชาการ)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอคอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี

ที่ทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี

การศึกษา

- สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาธารณสุขศาสตร์
- มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช 2529
- สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารงานสาธารณสุข)
- มหาวิทยาลัยมหิดล 2544

ประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อวิทยานิพนธ์

รับผิดชอบงานด้านบริการและวิชาการ งานควบคุมโรค การวิเคราะห์งานสาธารณสุข การจัดทำแผนพัฒนางานสาธารณสุข ตลอดจนการควบคุมกำกับงานและนิเทศติดตามประเมินผล สถานีอนามัยในอำเภอคอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี

ประสบการณ์การวิจัยที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อวิทยานิพนธ์

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานอนามัยสิ่งแวดล้อมของสถานีอนามัยใน จังหวัดสุพรรณบุรี



3. อาจารย์สาธิต ศิริสมบูรณ์เวช

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ(ด้านบริการทางวิชาการ)

ที่ทำงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

การศึกษา • พยาบาลศาสตรบัณฑิต พยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลพุทธชินราช
2530

• วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (บริหารงานสาธารณสุข)

• มหาวิทยาลัยมหิดล 2542

ประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อวิทยานิพนธ์

เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิทยานิพนธ์ นักศึกษาปริญญาตรี และปริญญา

โท มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประสบการณ์การทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อวิทยานิพนธ์

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงานของอาสาสมัครสาธารณสุข



ภาคผนวก ข
แบบสอบถามการวิจัย



แบบสอบถามสำหรับการวิจัย

เรื่อง ประเมินคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล จังหวัดสุพรรณบุรี

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้ประกอบด้วย 4 ตอน
 - ตอนที่ 1 ลักษณะส่วนบุคคล
 - ตอนที่ 2 ข้อมูลด้านการรับรู้ความสามารถในการทำงานของตนเองและการรับรู้ต่อระบบบริหาร
 - ตอนที่ 3 ลักษณะงานและความเกี่ยวข้องกับงาน
 - ตอนที่ 4 คุณภาพชีวิตการทำงาน
 - ตอนที่ 5 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
2. โปรดอ่านคำชี้แจงก่อนตอบแบบสอบถามในแต่ละตอน
3. โปรดตอบแบบสอบถามทุกตอนและทุกข้อ เพื่อนำคำตอบของท่านไปใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลต่อไป

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาสละเวลาตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้ด้วย

นางทองเพ็ญ เหล็งหวาน

นักศึกษาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิชาเอกบริหารสาธารณสุข

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

ตอนที่ 1 ลักษณะส่วนบุคคล

คำชี้แจง แบบสอบถามตอนที่ 1 มีทั้งหมด 7 ข้อ

การตอบคำถาม : โปรดกรอกข้อมูลและกาเครื่องหมาย / ตรงหน้าข้อมูลที่เป็นจริงเกี่ยวกับท่าน

ข้อคำถาม

1.เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

2.อายุ.....ปี (ปีเต็ม)

3.ระดับการศึกษาสูงสุด

- ☐ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
- ☐ ปริญญาตรี
- ☐ ปริญญาโท
- ☐ สูงกว่าปริญญาโท

4.สถานภาพสมรส

- ☐ โสด
- ☐ สมรส
- ☐ หม้าย/หย่า/แยก

5.ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

- ☐ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน
- ☐ นักวิชาการสาธารณสุข
- ☐ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
- ☐ พยาบาลวิชาชีพ
- ☐ พยาบาลเทคนิค

6.ประสบการณ์ในการทำงานที่สถานีนามัย.....ปีเต็ม

7.เงินเดือนและค่าตอบแทนของท่านรวมกัน.....บาท/เดือน

- ☐ < 15,000 บาท
- ☐ 15,000 - 20,000 บาท
- ☐ 20,001 - 25,000 บาท
- ☐ 25,001 - 30,000 บาท
- ☐ > 30,000 บาท

ตอนที่ 2 ข้อมูลด้านการรับรู้ความสามารถในการทำงานของตนเองและการรับรู้ต่อระบบบริหาร
คำชี้แจง แบบสอบถามตอนที่ 2 มีทั้งหมด 14 ข้อ

การตอบคำถาม : ขอให้ท่านพิจารณาข้อคำถามแต่ละข้อโดยไม่มีการสรุปหาพิงไปสู่ข้ออื่น ๆ
(พิจารณาแต่ละข้อแยกจากกันโดยเด็ดขาด) แล้วตอบคำถามตามความคิดเห็นของท่านในขณะนั้น
มากที่สุดด้วยการเขียนเครื่องหมาย/ลงในช่องคำตอบแต่ละข้อเพียงคำตอบเดียว

เกณฑ์การพิจารณา

เห็นด้วยอย่างยิ่ง	หมายถึง	เมื่อท่านยอมรับข้อความทั้งหมดในประโยคตรงกับความเห็นของท่าน โดยไม่มีข้อยกเว้น
เห็นด้วย	หมายถึง	เมื่อท่านยอมรับข้อความทั้งหมดในประโยคตรงกับความเห็นของท่าน โดยมีข้อยกเว้นเพียงเล็กน้อย
ไม่แน่ใจ	หมายถึง	เมื่อท่านยอมรับข้อความทั้งหมดในประโยคตรงกับความเห็นของท่าน โดยมีข้อยกเว้นเท่ากับข้อยอมรับ
ไม่เห็นด้วย	หมายถึง	เมื่อท่านยอมรับข้อความทั้งหมดในประโยคตรงกับความเห็นของท่าน โดยมีข้อยกเว้นอยู่เป็นอันมาก
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	หมายถึง	เมื่อท่านไม่ยอมรับข้อความทั้งหมดในประโยคซึ่งไม่ตรงกับความเห็นของท่านเลย

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
<u>การรับรู้ความสามารถในการทำงานของ ตนเองและการรับรู้ต่อระบบบริหาร</u>					
1.ท่านสามารถรวบรวมข้อมูลและ วิเคราะห์ปัญหาสาธารณสุขได้ถูกต้อง ตามหลักวิชาการ					
2.ท่านสามารถวางแผนพัฒนางาน สาธารณสุขได้อย่างสอดคล้องกับปัญหา สาธารณสุขในพื้นที่รับผิดชอบ					
3.ท่านมีความรู้และทักษะอย่างเพียงพอ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ					
4.ท่านสามารถปฏิบัติงานสาธารณสุข ได้อย่างมั่นใจ					
5.ในการปฏิบัติงานของท่านยึดหลัก วิชาการเสมอ					
6.ท่านสามารถประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้ถูกต้องตามหลักวิชาการ					
7.การทำงานของท่านสามารถเป็นที่พึง ให้กับประชาชนในพื้นที่ได้					
8.สถานอนามัยของท่านมีการกำหนด หน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ไว้อย่างชัดเจน					
9.สถานอนามัยของท่านมีการมอบหมาย งานไว้อย่างชัดเจน					
10.สถานอนามัยของท่านมีการทำงาน เป็นทีม					

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
11.สถานือนามัยของท่านมีการประสานงาน ที่ดีทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน					
12.สถานือนามัยของท่านมีการรับฟังความ คิดเห็นซึ่งกันและกัน					
13.การพิจารณาความดีความชอบของ หน่วยงานมีความเป็นธรรม					
14.สถานือนามัยของท่านสนับสนุน บุคลากรให้มีการพัฒนาตนเอง เช่น ศึกษาต่อ ฝึกอบรมดูงาน					



ตอนที่ 3 ลักษณะงานและความเกี่ยวข้องผูกพันกับงาน

คำชี้แจงแบบสอบถาม ตอนที่ 3 มีทั้งหมด 18 ข้อ

การตอบคำถาม : ขอให้ท่านพิจารณาข้อคำถามแต่ละข้อโดยไม่มีการสรุปพาดพิงไปสู่ข้ออื่น ๆ (พิจารณาแต่ละข้อแยกจากกันโดยเด็ดขาด) แล้วตอบคำถามตามความคิดเห็นของท่านในขณะนั้นมากที่สุดด้วยการเขียนเครื่องหมาย / ลงในช่องคำตอบแต่ละข้อเพียงคำตอบเดียว

เกณฑ์การพิจารณา

เป็นจริงมากที่สุด	หมายถึง	เมื่อท่านเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคเป็นจริงในการทำงานเกือบทุกประการ (ประมาณร้อยละ 80-100)
เป็นจริงมาก	หมายถึง	เมื่อท่านเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคเป็นจริงในการทำงานเป็นส่วนใหญ่ (ประมาณร้อยละ 60-79)
เป็นจริงบางส่วน	หมายถึง	เมื่อท่านเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคเป็นจริงในการทำงานเป็นบางส่วน (ประมาณร้อยละ 40-59)
เป็นจริงน้อยมาก	หมายถึง	เมื่อท่านเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคเป็นความจริงในการทำงานเพียงเล็กน้อย (ประมาณร้อยละ 20-39)
เป็นจริงน้อยที่สุด	หมายถึง	เมื่อท่านเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคเป็นจริงน้อยมากหรือไม่จริงเลย (ประมาณร้อยละ 0-19)

ข้อคำถาม	ระดับความเป็นจริง				
	มากที่สุด	มาก	บางส่วน	น้อยมาก	น้อยที่สุด
<u>ลักษณะงาน</u>					
1. งานในหน้าที่ของท่านต้องใช้ทักษะและความสามารถที่ทำท่ายอยู่เสมอ					
2. งานที่ท่านทำในแต่ละวันไม่มีความจำเจ					
3. ท่านได้มีโอกาสทำงานที่มีความหลากหลาย					
4. งานที่ท่านทำเป็นงานที่ท่านริเริ่มเอง					
5. งานที่ท่านทำมีความสำคัญและมีประโยชน์มากต่อหน่วยงานของท่าน					
6. งานที่ท่านทำมีความสำคัญและมีประโยชน์มากต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน					
7. ท่านมีโอกาสทำงานด้วยตนเองอย่างอิสระโดยไม่ขึ้นกับบุคคลอื่นหรืองานของผู้อื่น					
8. ท่านวางแผนและกำหนดระยะเวลาทำงานด้วยตัวของท่านเอง					
9. ท่านมีโอกาสรับทราบว่าคุณภาพการทำงานได้ดีเพียงใดจากผู้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงาน					
10. ท่านมีโอกาสรับทราบว่าคุณภาพการปฏิบัติงานของท่านบรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่จากการประเมินผลงานของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงาน					

ตอนที่ 4 คุณภาพชีวิตการทำงาน

คำชี้แจงแบบสอบถาม ตอนที่ 4 มีทั้งหมด 32 ข้อ

การตอบคำถาม:ขอให้ท่านพิจารณาข้อคำถามแต่ละข้อโดยไม่มีการสรุปคาดฟังไปสู่ข้ออื่น ๆ (พิจารณาแต่ละข้อแยกจากกันโดยเด็ดขาด) แล้วตอบคำถามตามความคิดเห็นของท่านในขณะนั้นมากที่สุดด้วยการเขียนเครื่องหมาย / ลงในช่องคำตอบแต่ละข้อเพียงคำตอบเดียว

เกณฑ์การพิจารณา

เป็นจริงมากที่สุด	หมายถึง	เมื่อท่านเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคเป็นจริงในการทำงานเกือบทุกประการ (ประมาณร้อยละ 80-100)
เป็นจริงมาก	หมายถึง	เมื่อท่านเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคเป็นจริงในการทำงานเป็นส่วนใหญ่ (ประมาณร้อยละ 60-79)
เป็นจริงบางส่วน	หมายถึง	เมื่อท่านเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคเป็นจริงในการทำงานเป็นบางส่วน(ประมาณร้อยละ 40-59)
เป็นจริงน้อยมาก	หมายถึง	เมื่อท่านเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคเป็นความจริงในการทำงานเพียงเล็กน้อย (ประมาณร้อยละ 20-39)
เป็นจริงน้อยที่สุด	หมายถึง	เมื่อท่านเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคเป็นจริงน้อยมากหรือไม่จริงเลย (ประมาณร้อยละ 0-19)

ข้อคำถาม	ระดับความเป็นจริง				
	มากที่สุด	มาก	บางส่วน	น้อยมาก	น้อยที่สุด
<u>ค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเพียงพอ</u> 1.ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับเพียงพอสำหรับ ใช้จ่ายตามอรรถภาพของท่าน					
2.ท่านได้รับค่าตอบแทนที่ยุติธรรม เมื่อเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนของ หน่วยงานอื่น ที่มีลักษณะคล้าย ๆ กัน เช่น พนักงานสาธารณสุขเทศบาล					
3.เงินเดือนและค่าตอบแทนที่ได้รับ เหมาะสมกับปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบ					
4.เงินเดือนและค่าตอบแทนที่ได้รับคุ้ม ต่อการเสี่ยงภัยในการทำงาน เช่น เสี่ยง ต่อการติดเชื้อและมีความเครียดสูง					
<u>สิ่งแวดล้อมที่ถูกลักษณะและปลอดภัย</u> 5.สถานอนามัยของท่านสะอาดและมีการ จัดสภาพการทำงานป้องกันการแพร่กระจาย ของเชื้อโรค					
6.สถานอนามัยของท่านมีการจัดสภาพ ที่ทำงานและจัดวางของใช้อย่างมีระเบียบ ช่วยให้ทำงานได้สะดวกรวดเร็วและ ปลอดภัย					
7.สถานอนามัยของท่านมีการบำรุงรักษา หรือซ่อมแซมของใช้และอาคารสถานที่ ให้อยู่ในสภาพที่ดีและใช้ได้เสมอ					
8.สถานอนามัยของท่านมีการเตรียมพร้อม และมีมาตรการหรือระเบียบที่ชัดเจนในการ จัดสภาพการทำงานเพื่อป้องกันอุบัติเหตุ หรือวินาศภัยต่าง ๆ					

ข้อคำถาม	ระดับความเป็นจริง				
	มากที่สุด	มาก	บางส่วน	น้อยมาก	น้อยที่สุด
<u>การมีความรู้ความสามารถ</u> 9.ท่านได้รับโอกาสในการฝึกอบรมหรือ ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ในการทำงาน					
10.สถานีนามัยของท่านมีการประเมิน ผลการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาศักยภาพ ในการทำงาน					
11.ท่านได้รับข้อมูลข่าวสาร/เทคโนโลยี ที่ทันสมัยในการพัฒนาความรู้ความสามารถ ในการทำงาน					
12.ท่านมีโอกาใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการทำงาน					
<u>ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน</u> 13.ลักษณะงาน/ตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบ มีโอกาก้าวหน้าในหน้าที่การงานในอนาคต					
14.ท่านมั่นใจในความสามารถที่จะปฏิบัติงาน ที่ได้รับมอบหมายในปัจจุบัน					
15.การดำเนินการทางวินัยในหน่วยงาน ของสถานีนามัยมีคณะกรรมการ ดำเนินการอย่างยุติธรรมและโปร่งใส					
16.ท่านมีโอกาได้รับการเตรียมด้านความรู้ และทักษะเพื่อตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น					
<u>บูรณาการด้านสังคม</u> 17.การทำงานในหน่วยงานนี้ ทำให้ท่าน มีโอกาประสบความสำเร็จและเป็น ประโยชน์ต่องานของท่าน					

ข้อคำถาม	ระดับความเป็นจริง				
	มากที่สุด	มาก	บางส่วน	น้อยมาก	น้อยที่สุด
18.ท่านได้รับการช่วยเหลือจากผู้ร่วมงาน ในการทำงานเป็นอย่างดี					
19.การทำงานร่วมกันของท่าน มีการ แลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน					
20.สถานีนามัยของท่านได้จัดกิจกรรม กลุ่มที่ไม่เกี่ยวกับงาน เช่น กีฬา การช่วยเหลือ สังคมเหมาะสมดี					
<u>กระบวนการยุติธรรมในองค์กร</u> 21.สถานีนามัยของท่านมีการประชุม พูดคุยถึงปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อหาทาง ปฏิบัติที่เหมาะสม					
22.ผู้ร่วมงานให้ความเคารพในสิทธิส่วน บุคคลและไม่ก้าวท้าวในเรื่องส่วนตัวของ ท่านที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน					
23.งานที่ท่านทำได้รับการเคารพและยอมรับ จากผู้อื่น					
24.ผู้บังคับบัญชาของท่านรับฟังปัญหา และแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอของเสียง ส่วนมาก					
<u>ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานโดย ส่วนรวม</u> 25.ท่านมีอิสระในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับงานในหน่วยงาน					
26.สถานีนามัยของท่านมีงานที่ต้องปฏิบัติ มากเกินไปจนกระทั่งไม่มีเวลาให้ครอบครัว					
27.ท่านรู้สึกพอใจกับการใช้เวลาในเรื่องการ ทำงานครอบครัว สังคม และเวลาส่วนตัว					

ข้อคำถาม	ระดับความเป็นจริง				
	มากที่สุด	มาก	บางส่วน	น้อยมาก	น้อยที่สุด
28.การทำงานท่านไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตของท่านและครอบครัว					
<u>ความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับสังคม</u> 29.สถานีนามัยของท่านได้รับความพึงพอใจจากผู้รับบริการ					
30.สถานีนามัยของท่านให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในการกระทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์					
31.สถานีนามัยของท่านมีการวางแผนร่วมกับชุมชนหรือองค์กรอื่นในการพัฒนาบริการสุขภาพ					
32.สถานีนามัยของท่านไม่เคยได้รับความร่วมมือด้านบริการสุขภาพจากหน่วยงานอื่น					

ตอนที่ 5 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

1. ท่านมีความเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน (8 ด้านในตอนต้นที่ 4) อย่างไร

.....

.....

.....

2. ท่านปัญหา-อุปสรรคในการทำงานหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

3. ท่านประสงค์จะให้หน่วยงานของท่านมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงในด้านใด เพราะเหตุใด

.....

.....

.....

