

บรรณานุกรม



บรรณานุกรม

- กัญญวัลย์ ศรีสวัสดิ์พงษ์. (2554). การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดกาฬสินธุ์. (วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ดีพิมพ์). มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2555). การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล. (พิมพ์ครั้งที่ 20). กรุงเทพฯ: ธรรมสาร.
- คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. (2556). ศูนย์ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ HACC : CMU. สืบค้นจาก <http://www.med.cmu.ac.th/hospital/ha/index.htm>.
- จินตนา ส่องแสงจันทร์. (2549). การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนาเพื่อการรับรองคุณภาพโรงพยาบาลท่าตะเกียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา. (วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์, ฉะเชิงเทรา.
- จัท เมืองโคตร. (2550). ปัจจัยด้านบรรยากาศองค์การที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสาธารณสุข ศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น. (วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น.
- โณภทัย ทองนุช. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้บรรยากาศองค์การ ความเครียดในการปฏิบัติงาน และคุณภาพชีวิตในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ : กรณีศึกษาโรงพยาบาลรัฐในเขตจังหวัดปทุมธานี. (วิทยานิพนธ์ปริญญาธุรกิจมหาบัณฑิต ดีพิมพ์). มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี, ปทุมธานี.
- ณัฐพันธ์ เจริญนันท์. (2551). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดยูเคชั่น.
- ณัฐนิชา ธรรมสุนทร. (2552). แนวทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนาคุณภาพบริการด้านการบริหารความเสี่ยง ความปลอดภัย และคุณภาพของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ. (วิทยานิพนธ์ปริญญาสังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- เดชาวุธ นิตยสุทธิ. (2554). การใช้สถิติเพื่อการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของข้อมูล. ใน *ประมวลสาระชุดสถิติและการวิจัยในการจัดการสุขภาพ*. หน่วยที่ 14. หน้า 1-119. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.

- นภาพรณั อินตะ. (2554). การมีส่วนร่วมของพยาบาลวิชาชีพในการพัฒนาและรับรองคุณภาพ
โรงพยาบาล. (การค้นคว้าแบบอิสระปริญญาสาขารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ดีพิมพ์).
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, เชียงใหม่.
- นินนาท หมอชาติ. (2552). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนาคุณภาพ
โรงพยาบาลจันทบุรีเบกษา. (วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, นนทบุรี.
- แน่นน้อย ประสิทธิ์ และ สุทธิ ทองวิเชียร. (2558). การเสริมพลังอำนาจ การรับรู้การพัฒนาคุณภาพ
บรรยากาศองค์การ และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ของพยาบาล
วิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชนเขตราชการที่ 3. วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย
ฉบับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, 9(2), 111-124.
- นภา รังสิเวโรจน์. (2544). การมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลของบุคลากร
ศูนย์บำบัดรักษายาเสพติดจังหวัดเชียงใหม่. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตร
มหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, เชียงใหม่.
- บุญทริกา วรรณกลิ้ง, ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข และวงเดือน ปันดี. (2555). ศึกษาความสัมพันธ์
ระหว่างระยะเวลาในการปฏิบัติงาน การได้รับการอบรม บรรยากาศองค์การ กับการมี
ส่วนร่วมในการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลของพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดชัยนาท. การประชุมเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ครั้งที่ 2.
- บุญสม ภัทรกุลวณิชช์. (2546). บรรยากาศองค์การกับการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลเลย. (วิทยานิพนธ์
ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). สถาบันราชภัฏเลย, เลย.
- บุษบา หน้าคอน, อุไรวรรณ กะจะชาติ. (2553). ความสัมพันธ์ระหว่างการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย
บรรยากาศในองค์การกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล
เจ้าพระยาอภัยภูเบศร. วารสารกองการพยาบาล, 37(1), 28-38.
- ปพิชญา เจียวสวัสดิ์. (2555). ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพของ
บุคลากรโรงพยาบาลนครพิงค์. วารสารโรงพยาบาลนครพิงค์, 3(2), 13-23.
- ประคอง กรณสุต. (2542). สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประสพ อินสุวรรณ. (2557). บรรยากาศองค์การกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ
กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ. วารสารวิทยาลัยพยาบาล
บรมราชชนนีนครราชสีมา, 20(1), 55-66.

- ปิ่นนาฏ กวีกรณ์. (2552). *ปัจจัยที่ส่งผลต่อบทบาทของบุคลากรในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดนครปฐม*. (วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยศิลปากร, กรุงเทพฯ.
- ปัทมา นนทรี. (2555). *การวิเคราะห์สถานการณ์การบริหารความเสี่ยง ในหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย 1 โรงพยาบาลลำพูน*. (การค้นคว้าแบบอิสระปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, เชียงใหม่.
- เปล่งศรี ไวยวูฒินันท์. (2554). *การมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของสุขภาพมารดาและทารก ของโรงพยาบาลในสังกัดกองทัพอากาศ*. (วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สังคมศาสตรมหาบัณฑิต ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- ผ่องพรรณ จันทนสมบัติ, นันธิดา พันธุศาสตร์ และแสงรวี มณีศรี. (2555). การบริหารความเสี่ยงทางคลินิกของพยาบาลวิชาชีพ. *วารสารพยาบาลศาสตร์และสุขภาพ*, 35(3), 118-124.
- พรพรรณ สุนทรสุด และ ประจักษ์ บัวผัน. (2554). บรรยากาศองค์กรและการสนับสนุนจากองค์กรที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามสมรรถนะหลักของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดอุดรธานี. *วารสารวิจัย มข.*, 16(5), 551-562.
- พสุ เดชะรินทร์. (2554). *บรรยากาศในองค์กร*. สืบค้นจาก <http://www.chulapedia.chula.ac.th/index.../บรรยากาศในองค์กร>.
- พานี สีตะกลิน. (2555). การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล. ใน *ประมวลสาระชุดวิชาการจัดการเพื่อการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล*. หน่วยที่ 13. หน้าที่ 1-54. นนทรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- _____. (2558). *บรรยากาศองค์กรกับการบริหารงาน*. สืบค้นจาก <http://www.stou.ac.th/school/shs/booklet/book583/index.asp>.
- พิชิต เทพวรรณ. (2548). *มิติบรรยากาศองค์กรที่มีต่อการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้: แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศของมหาวิทยาลัยนอร์ท-เชียงใหม่*. (วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยนอร์ทเชียงใหม่, เชียงใหม่.
- พิมลพรรณ คุณสิทธิ์. (2549). *ปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยเชิงจิตกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดน่าน*. (วิทยานิพนธ์ปริญญาสาทรณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, นนทรี.

- พัชฌिता สุทธิสุทธิ์. (2550). การบริหารความเสี่ยงในองค์กรพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนคัคสร. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี.
- เพ็ญศิริ สุขอ้วน. (2550). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานระดับหน่วยงานของบุคลากรในโครงการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์. (วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น.
- ภัทรวรรณ ชัยสวัสดิ์. (2553). การพัฒนารูปแบบการบริหารความเสี่ยงของหอผู้ป่วยใน โรงพยาบาลโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม. (รายงานการศึกษาอิสระปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น.
- มยุเรศ เกษตรสินสมบัติ. (2553). การรับรู้ต่อการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลของบุคลากร โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดน่าน. (วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, นนทบุรี.
- มุกิตา พัวพิพัฒน์พงษ์. (2552). การมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดพิษณุโลกในการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ. (วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, นนทบุรี.
- รอรอง เรืองจิระอุไร. (2553). การสร้างบรรยากาศองค์การของหัวหน้าหอผู้ป่วย อุบัติภัยเชิงรุกและการเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีมของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลตติยภูมิ ภาคใต้. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, สงขลา.
- วิชาญ เกิดวิชัย. (2555). คุณภาพในบริการสุขภาพ. ใน *ประมวลสาระชุดวิชาการจัดการเพื่อการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล*. หน่วยที่ 14. หน้า 1-142. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- วัชรระ ภิรมย์ไกรภักดิ์. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับการมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานของพนักงานธนาคารนครหลวงไทยอาคารสวนมะลิ. (วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร, กรุงเทพฯ.
- สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล. (2544). *คู่มือการประเมินตนเองตามมาตรฐานโรงพยาบาล*. กรุงเทพฯ: ดีไซน์.
- _____. (2545). *เส้นทางสู่โรงพยาบาลคุณภาพ คู่มือการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ*. กรุงเทพฯ: ดีไซน์.
- _____. (2546). *Patient Safety : Concept and Safety*. กรุงเทพฯ: ดีไซน์.

- สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล. (2546). *Best Practice in Patient Safety*. กรุงเทพฯ: ดีไซน์.
- _____. (2551). *มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพฉบับเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี (ฉบับภาษาไทย)*. นนทบุรี: หนังสือดีวัน.
- _____. (2551). *Patient Safety Goals : SIMPLE*. กรุงเทพฯ: ปรมัตถ์การพิมพ์
- สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล. (2553). *HA Update 2010*. นนทบุรี: หนังสือดีวัน.
- _____. (2556). *HA UPDATE 2013*. นนทบุรี: หนังสือดีวัน.
- _____. (2556). *คู่มือการพัฒนาและรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน HA สำหรับสถานพยาบาล*. นนทบุรี: หนังสือดีวัน.
- สมหมาย จันทรอำพร. (2555). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า. *วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย ฉบับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี*, 6(1), 139-148.
- สรรพวิช อัสวเรืองชัย. (2546). *ความปลอดภัยของผู้ป่วย*. นนทบุรี: สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล.
- สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ. (2555). *ธรรมนูญว่าด้วยสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2552*. (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: เจเอส การพิมพ์.
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่. (2557). *สถานการณ์การรับรองคุณภาพโรงพยาบาล. วารสารงานคุณภาพเพื่อพัฒนาคุณภาพบริการสาธารณสุข จังหวัดเชียงใหม่*, 6, 3-4.
- สำนักบริหารการสาธารณสุข. (2556). *คู่มือการบริหารความเสี่ยงและส่งเสริมความปลอดภัยในโรงพยาบาล 2556*. ใน เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและส่งเสริมความปลอดภัยในโรงพยาบาล. ณ. โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค รัชดา กรุงเทพมหานคร วันที่ 2 กันยายน 2556.
- สุชาญ พันธ์นิยะ. (2553). *บรรยากาศองค์การที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการครู*. (วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ดีพิมพ์). มหาวิทยาลัยมหิดล, กรุงเทพฯ.
- สุธรรม ปิ่นเจริญ. (2549). *การจัดการความเสี่ยงทางอุตสาหกรรม*. ใน *การตั้งครรภ์ความเสี่ยงสูง*. บทที่ 2. สงขลา: ชานเมืองการพิมพ์.
- หทัยนุช ภู่ง. (2551). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับรองโรงพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชนภาคเหนือที่ได้รับการรับรองคุณภาพโรงพยาบาล*. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, เชียงใหม่.

- อนุวัฒน์ ศุภชุตินกุล. (2543). *ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาล*. กรุงเทพฯ: ดีไซน์.
- อรุณ จิรวัดน์กุล และคณะ. (2550). *ชีวสถิติ*. (พิมพ์ครั้งที่ 4). ขอนแก่น: คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อรัญญา ไชยสร. (2556). ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ บรรยากาศขององค์กร ความผูกพันต่อองค์กรกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของครูโรงเรียนอาชีวศึกษาเอกชน ในจังหวัดนครศรีธรรมราช. *วารสารเทคโนโลยีภาคใต้*, 6(1), 59-66.
- อาทิตยา หมั่นเดช. (2550). *การรับรู้บรรยากาศองค์กรกับการยอมรับการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล กรณีศึกษาโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่ง*. (วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- อาวิน บุญโรจน์. (2557). *บรรยากาศองค์กรที่มีผลต่อภาพรวมการบริหารองค์กรในโครงการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล ด้านการนำองค์กร ของโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดหนองบัวลำภู*. (วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ขอนแก่น.
- อัจฉรา ชัยสันติตระกูล. (2552). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลของบุคลากร โรงพยาบาลคอนตาล จังหวัดมุกดาหาร*. (วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, นนทบุรี.
- อุไรวรรณ เมืองสุวรรณ. (2550). *การมีส่วนร่วมของบุคลากรโรงพยาบาลระยองในการพัฒนาคุณภาพระบบบริการเพื่อมุ่งสู่การรับรองคุณภาพโรงพยาบาล*. (วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์). มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี, จันทบุรี.
- Cohen & Uphoff. (1980). *Effective Behavior in Organizations*. New York: Richard D. Irwin Inc.
- Cohen, J. M., and Uphoff, N., (1997). *Rural Development Participation: Concepts Measures for Project Design Implementation and Evaluation*. Inthado: NewYork, Cornell University.
- Gershon,R.,Stone,P.,Bakken,S.,Larson,E., (2004). Measurement of Organizational Culture and Climate. *Journal of Nursing Administration*, 34 (1), 33-40.
- Haphin, A. W. and Croft, D. B. (1963). *The Organization Climate of School*. Chicago: University of Chicago Press.
- James, L. R., & Jones, A. P. (1974). Organizations Climate: A Review of theory and research. *Psychological Bulletin*, 81, 1096-1112.
- Robbins Stephen P. (2003). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education.

Litwin, G. H., & Burmeister, M. G. (1992). *Climate Performance*. New York: The Purrington Foundation.

Litwin, G. H., & Stringer. R.A. (1968). *Motivation and Organization Climate*. Bonton: Havard University Press.

Shadur M A, Kienzle R, Rodwell J J. (1999). The relationship between organizational climate and employee perceptions of involvement: the importance of support. *Group & Organization Management*, 24(4), 479-503.

