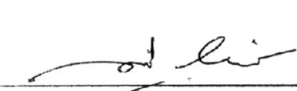


มนต์ชัย ภัทรรธรรมวงศ์ 2549: การศึกษาเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างแรงงานที่เหมาะสมและอัตราค่าจ้าง  
แรงงานเชิงประจักษ์จำแนกตามระดับการศึกษาในภาคการก่อสร้าง: กรณีศึกษาบริษัท อิตาเลียนไทย  
คิเวลีออปเม้นต์ จำกัด (มหาชน) ปริญญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์ ภาควิชาเศรษฐศาสตร์  
ประธานกรรมการที่ปรึกษา: รองศาสตราจารย์อมรทิพย์ วงศ์กัลยาณูช, ป.ร.ค. 85 หน้า  
ISBN 974-16-2688-6

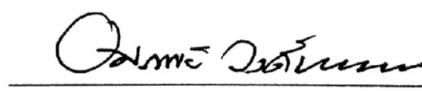
แรงงานภาคการก่อสร้างส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาน้อยและได้รับอัตราค่าจ้างแรงงานต่ำกว่าอัตราค่าจ้าง  
แรงงานขั้นต่ำอยู่มาก วัตถุประสงค์ของการศึกษานี้เพื่อศึกษาเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างแรงงานที่เหมาะสมและอัตรา  
ค่าจ้างเชิงประจักษ์ของภาคการก่อสร้างจำแนกตามระดับการศึกษา และเพื่อการศึกษาปัจจัยกำหนดอัตราค่าจ้าง  
แรงงานเชิงประจักษ์ของภาคการก่อสร้าง

การศึกษ้อัตราค่าจ้างแรงงานที่เหมาะสมมีการเก็บรวบรวมข้อมูลทุติยภูมิในช่วงปี 2531 – 2548 โดยใช้  
แบบจำลองสมการการผลิตแบบคอบบ์-ดักลาส เพื่อวิเคราะห์หาความยืดหยุ่นของตัวแปรต่างๆ แล้วนำมา  
คำนวณหาผลิตภาพหน่วยสุดท้ายของแรงงาน ซึ่งมีค่าเท่ากับอัตราค่าจ้างแรงงานที่เหมาะสมในภาคการก่อสร้าง  
จำแนกตามระดับการศึกษา ส่วนอัตราค่าจ้างแรงงานเชิงประจักษ์ในภาคการก่อสร้างจำแนกตามระดับการศึกษา  
ใช้ข้อมูลปฐมภูมิได้จากการรวบรวมข้อมูลการสำรวจ ด้วยวิธีการออกแบบสอบถามแรงงานในภาคการก่อสร้าง  
จำนวน 400 ตัวอย่าง ซึ่งจะช่วยให้ทราบอัตราค่าจ้างที่แท้จริงในตลาดแรงงานปัจจุบัน

ผลการศึกษากการเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างแรงงานเชิงประจักษ์และอัตราค่าจ้างแรงงานที่เหมาะสมในภาค  
การก่อสร้าง พบว่าแรงงานในภาคการก่อสร้างได้รับอัตราค่าจ้างแรงงานเชิงประจักษ์ต่ำกว่าที่ควรจะได้รับ ทุก  
ระดับการศึกษาเมื่อเทียบกับอัตราค่าจ้างแรงงานที่เหมาะสม นั่นหมายความว่าการศึกษาไม่ได้เป็นตัวแปรกำหนด  
อัตราค่าจ้างแรงงานในภาคการก่อสร้างที่แท้จริง โดยแรงงานที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษาได้รับอัตรา  
ค่าจ้างแรงงานเชิงประจักษ์ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างแรงงานที่เหมาะสมคิดเป็นร้อยละ 52.6 ระดับประถมศึกษาได้รับ  
อัตราค่าจ้างแรงงานเชิงประจักษ์ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างแรงงานที่เหมาะสมคิดเป็นร้อยละ 46.0 ระดับมัธยมศึกษาได้รับ  
อัตราค่าจ้างแรงงานเชิงประจักษ์ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างแรงงานที่เหมาะสมคิดเป็นร้อยละ 45.8 การศึกษาระดับอื่น  
ได้รับอัตราค่าจ้างแรงงานเชิงประจักษ์ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างแรงงานที่เหมาะสมคิดเป็นร้อยละ 37.2 ระดับการศึกษา  
ของแรงงานในภาคการก่อสร้างมีผลต่อระดับการเปลี่ยนแปลงระหว่างอัตราค่าจ้างแรงงานเชิงประจักษ์กับอัตรา  
ค่าจ้างแรงงานที่เหมาะสม แรงงานในภาคการก่อสร้างที่มีระดับการศึกษาต่ำได้รับอัตราค่าจ้างที่ต่ำมากกว่าแรงงาน  
ในภาคการก่อสร้างที่มีระดับการศึกษาสูงกว่า ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากตลาดแรงงานมีการแข่งขันไม่สมบูรณ์



ลายมือชื่อนิติ



ลายมือชื่อประธานกรรมการ

28 / 9 / 49