

ภาคผนวก

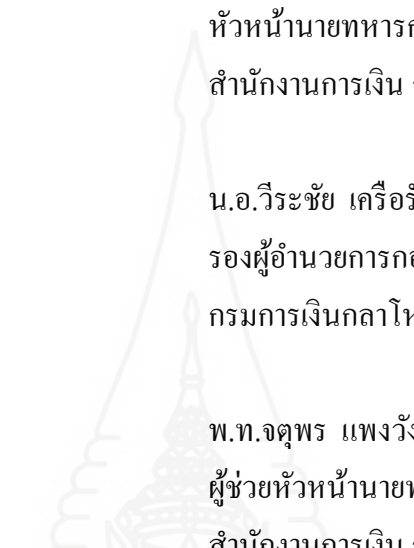


ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ



รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

- 
- | | |
|---------|--|
| 1. ชื่อ | พ.อ.กณพ หงส์วิไล |
| ตำแหน่ง | หัวหน้านายทหารการเงิน
สำนักงานการเงิน กรมการเงินกลาโหม |
| | |
| 2. ชื่อ | น.อ.วีระชัย เครือรัตน์ ร.น. |
| ตำแหน่ง | รองผู้อำนวยการกองกลาง
กรมการเงินกลาโหม |
| | |
| 3. ชื่อ | พ.ท.จิตุพร แพงวังทอง |
| ตำแหน่ง | ผู้ช่วยหัวหน้านายทหารการเงิน
สำนักงานการเงิน กรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกลาโหม |

ภาคผนวก ข

แบบสอบถาม



แบบสอบถาม

เรื่อง : คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามนี้ต้องการทราบข้อเท็จจริง ความรู้สึก และความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ 2 ข้อมูลลักษณะงาน

ส่วนที่ 3 ข้อมูลคุณภาพชีวิตการทำงาน

ส่วนที่ 4 เป็นคำถามปลายเปิดเพื่อให้เสนอความเห็นว่าคุณควรปรับปรุงลักษณะงานเรื่องใด และอย่างไรบ้างเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตการทำงาน

ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงและครบทุกข้อ เพื่อช่วยให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการวิจัย ทั้งนี้ คำตอบของท่านผู้วิจัยจะเก็บเป็นความลับ โดยใช้สำหรับการวิจัยเท่านั้น จะไม่กระทบกระเทือน หรือทำให้เกิดความเสียหายต่อตัวท่านและหน่วยงานแต่อย่างใด การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ผู้วิจัยจะนำเสนอในภาพรวม ทั้งนี้ เมื่อท่านตอบแบบสอบถามเสร็จเรียบร้อยแล้วขอความกรุณาส่งคืนแก่ผู้แจกแบบสอบถาม และขอขอบพระคุณทุกท่านในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการวิจัย

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่กรุณาเสียเวลาในการทำแบบสอบถามชุดนี้ มา ณ ที่นี้

พันตรี อนวัธน์ ธิบดี

ผู้วิจัย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ตามความเป็นจริง

1. เพศ ☐ (1) ชาย ☐ (2) หญิง
2. อายุ ☐ (1) ต่ำกว่า 30 ปี ☐ (2) 31 – 40 ปี
☐ (3) 41– 50 ปี ☐ (4) มากกว่า 51 ปี ขึ้นไป
3. ระดับการศึกษา ☐ (1) ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ (2) ปริญญาตรี
☐ (3) ปริญญาโทหรือสูงกว่า
4. สถานภาพการสมรส ☐ (1) โสด ☐ (2) สมรส
☐ (3) อื่นๆ.....
5. ชั้นยศ ☐ (1) ส.ต. หรือ จ.อ. - จ.ส.อ. หรือ พ.จ.อ. หรือ พ.อ.อ. (พิเศษ)
☐ (2) ร.ต. หรือ ร.อ. - พ.ท. หรือ น.ท.
☐ (3) พ.อ. หรือ น.อ. - พ.อ. หรือ น.อ. (พิเศษ)
☐ (4) ตั้งแต่ พล.ต., พล.ร.ต., พล.อ.ต. ขึ้นไป
6. รายได้ ☐ (1) ต่ำกว่า 15,000 บาท ☐ (2) 15,001 – 30,000 บาท
☐ (3) 30,001 – 45,000 บาท ☐ (4) มากกว่า 45,001 บาท ขึ้นไป
7. อายุราชการ ☐ (1) ต่ำกว่า 10 ปี ☐ (2) 11 – 20 ปี
☐ (3) 21 – 30 ปี ☐ (4) มากกว่า 31 ปี ขึ้นไป

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามข้อมูลปัจจัยด้านลักษณะงาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นที่ตรงกับความคิดเห็นหรือตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
การปกครองบังคับบัญชา						
8. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการพิจารณา ความดีความชอบอย่างยุติธรรม						
9. เมื่อท่านประสบปัญหาในการทำงานท่านสามารถ ขอคำปรึกษาหารือแนวทางในการแก้ปัญหาจาก ผู้บังคับบัญชาได้						
10. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน ใช้การพิจารณา โทษผู้กระทำผิดกฎระเบียบหน่วยงานด้วยความยุติธรรม						
11. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความเอื้ออาทรห่วงใย ในทุกข์สุขของท่าน						
12. ผู้บังคับบัญชาของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านแสดง ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาในการทำงาน						
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
13. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่นั้นมีส่วนช่วยส่งเสริม ความก้าวหน้า ของท่าน						
14. กฎ ระเบียบ ส่วนใหญ่ของหน่วยงานมักจะจำกัด ความอิสระในการทำงานของท่าน						
15. ผู้บังคับบัญชามักคอยควบคุมดูแลการทำงานของ ท่าน อย่างใกล้ชิดและเข้มงวด						
16. ท่านสามารถระบุงานที่ทำอยู่ว่ามีขั้นตอนและ วิธีการทำงานได้						
17. องค์กรเปิดโอกาสให้ท่านได้แสดงความคิดเห็น และเสนอแนวทางในการปฏิบัติงาน						

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
ความรับผิดชอบ						
18. งานในความรับผิดชอบของท่านมีขั้นตอนและวิธีการทำงานที่เป็นระบบและชัดเจน						
19. งานที่ท่านรับผิดชอบนั้นเป็นงานที่องค์กรให้ความสำคัญ						
20. งานที่ท่านรับผิดชอบนั้นต้องใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่						
21. งานที่ท่านรับผิดชอบนั้น ผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจและให้ความสำคัญ						
22. งานที่ท่านรับผิดชอบเป็นงานที่นำไปสู่การพัฒนาองค์กรของท่าน						
การได้รับการยอมรับนับถือ						
23. ท่านได้รับโอกาสจากผู้บังคับบัญชาให้อธิบายเหตุผลในการทำงาน						
24. เพื่อนร่วมงานยอมรับความคิดเห็นของท่าน						
25. ท่านตั้งใจทำงานมากขึ้นเพราะได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา						
26. ความคิดเห็นของท่านได้รับการนำไปปฏิบัติจริง						
27. ท่านรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งที่มีส่วนร่วมทำให้องค์กรก้าวหน้า						
ความสำเร็จในการทำงาน						
28. ท่านมีโอกาสนในการกำหนดเป้าหมายวิธีการทำงานของตนเองได้						
29. ท่านสามารถใช้วิจารณญาณของตนเองในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น						
30. ท่านสามารถทำงานในความรับผิดชอบของตนเองได้เป็นอย่างดี โดยไม่ต้องขอคำแนะนำจากผู้อื่น						
31. เมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ท่านทราบว่าควรแก้ปัญหานั้นอย่างไร						
32. ท่านสามารถมองเห็นความสำเร็จของงานได้ชัดเจน						

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ระดับความคิดเห็นที่ตรงกับความคิดเห็นหรือตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
<u>ค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ</u>						
33. ท่านได้รับเงินเดือนเหมาะสมกับ ความรู้ความสามารถของท่าน						
34. ท่านได้รับเงินเดือนเหมาะสมกับปริมาณงาน ที่รับผิดชอบ						
35. ท่านได้รับเงินเดือนเพียงพอกับ ค่าใช้จ่ายในครอบครัว						
<u>สภาพแวดล้อมที่ถูกต้องปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ</u>						
36. หน่วยงานของท่านมีนโยบายสนับสนุน ให้มีสุขอนามัยที่ปลอดภัย						
37. สถานที่ทำงานของท่านมีการแบ่งพื้นที่ เป็นสัดส่วนที่เหมาะสมกับการทำงาน						
38. สภาพแวดล้อมของที่ท่านทำงาน เช่น แสงสว่าง อุณหภูมิ เอื้ออำนวยให้การทำงานของ您是ไปโดยสะดวก						
<u>โอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถ</u>						
39. หน่วยงานมีแหล่งความรู้ข้อมูลข่าวสาร ที่ท่านสามารถค้นคว้าได้อย่างสะดวก						
40. หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้ท่านไปศึกษาต่อเพิ่มเติม ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานที่ท่านทำ หรือเพื่อปรับวุฒิให้สูงขึ้น						
41. ท่านได้รับโอกาสเพิ่มพูนความรู้ เช่น การดูงาน การเข้าร่วมประชุมวิชาการ การอบรม และสัมมนา						
<u>ความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน</u>						
42. ท่านมีโอกาสที่จะได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ ความสามารถและมีความรับผิดชอบมากขึ้น						
43. หน่วยงานของท่านมีตำแหน่งหน้าที่รองรับ ความก้าวหน้าของท่านในตำแหน่งที่สูงขึ้น						

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
ความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน (ต่อ)						
44. งานที่ท่านทำเป็นหลักประกันความมั่นคงให้กับครอบครัวของท่านได้						
การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน						
45. เพื่อนร่วมงานของท่านมีการประสานงานและทำงานร่วมกันเป็นอย่างดี ตลอดจนให้ความช่วยเหลือในการทำงานเสมอ						
46. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานยินดีและเต็มใจให้คำปรึกษาแนะนำ และให้ความช่วยเหลือแก่ท่านเสมอ						
47. หน่วยงานของท่านมีการประชุมแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อหาแนวทางที่เหมาะสม						
สิทธิส่วนบุคคลในการทำงาน						
48. การเคารพในสิทธิส่วนบุคคลเป็นสิ่งสำคัญที่องค์กรของท่านยึดถือปฏิบัติ						
49. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานของท่านยอมรับฟังความคิดเห็นที่ขัดแย้งหรือไม่สอดคล้องกันในการทำงาน						
50. ท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบหรือการปฏิบัติงานอื่นๆ อย่างยุติธรรมทัดเทียมกับผู้อื่น						
ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว						
51. ท่านสามารถแบ่งเวลาสำหรับการทำงานและสำหรับครอบครัวได้อย่างเหมาะสม						
52. ท่านมีเวลาพักผ่อนในวันหยุดราชการ หรือวันหยุดนักขัตฤกษ์อย่างเพียงพอ						
53. ท่านมีเวลาใช้ชีวิตอยู่กับครอบครัวได้อย่างสบายหลังจากการทำงาน						

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
การคำนึงถึงความต้องการทางสังคม						
54. ท่านภูมิใจที่ได้ทำงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวงกลาโหม						
55. ท่านให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน						
56. บุคลากร งานวิจัย และผลผลิตต่างๆ ในหน่วยงาน ของท่านได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญต่อความมั่นคง ของประเทศ						

ส่วนที่ 4 ให้ท่านเสนอความเห็นว่าคุณควรปรับปรุงลักษณะงานเรื่องใดและอย่างไรบ้างเพื่อเพิ่ม
คุณภาพชีวิตการทำงาน (กรุณาตอบเรียงลำดับเป็นข้อ ๆ)

1.

.....
.....
.....
.....
.....

2.

.....
.....
.....
.....
.....

3.

.....
.....
.....
.....
.....

4.

.....

.....

.....

.....

.....

5.

.....

.....

.....

.....

.....

6.

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่กรุณาเสียเวลาในการทำแบบสอบถามชุดนี้ มา ณ ที่นี้

