

หัวข้อวิทยานิพนธ์ คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
ชื่อและนามสกุล พันตรี อนวัชน์ ธิบดี
แขนงวิชา บริหารธุรกิจ
สาขาวิชา วิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
อาจารย์ที่ปรึกษา 1. รองศาสตราจารย์ ดร.กึ่งพร ทองใบ
 2. รองศาสตราจารย์ ดร.รชพร จันทร์สว่าง

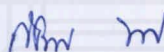
วิทยานิพนธ์นี้ ได้รับความเห็นชอบให้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรระดับปริญญาโท เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

ว.อ. 

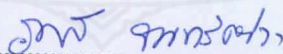
ประธานกรรมการ

(พันเอก ดร.มนต์ชัย ดวงปัญญา)



กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.กึ่งพร ทองใบ)



กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.รชพร จันทร์สว่าง)



ประธานกรรมการบัณฑิตศึกษา 

(รองศาสตราจารย์ ดร.กฤษณา รุ่งโรจน์วนิชย์)

ชื่อวิทยานิพนธ์ คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
ผู้วิจัย พันตรี อนวัจน์ ธิบติ รหัสนักศึกษา 2593002807 **ปริญญา** บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
อาจารย์ที่ปรึกษา (1) รองศาสตราจารย์ ดร.ก้องพร ทองใบ (2) รองศาสตราจารย์ ดร.รชพร จันทร์สว่าง
ปีการศึกษา 2560

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (2) เปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (3) ศึกษาอิทธิพลทางปัจจัยลักษณะงานที่มีต่อระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม และ (4) เสนอแนะแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ประชากร คือ ข้าราชการทหารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม จำนวน 4,228 นาย กลุ่มตัวอย่างคำนวณโดยใช้สูตรของทาโร ยามาเน่ ได้จำนวน 365 นาย ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือที่ในการเก็บรวบรวมข้อมูล นำข้อมูลที่รวบรวมมาประมวลผลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติเชิงอนุมาน ได้แก่ การทดสอบค่าที การทดสอบค่าเอฟ และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า (1) ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก (2) ข้าราชการทหารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม มีปัจจัยส่วนบุคคลที่ต่างกันมีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาทางด้านพบว่า ข้าราชการทหารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมที่มีเพศ ระดับการศึกษา สถานภาพการสมรส และชั้นยศแตกต่างกันมีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (3) ปัจจัยลักษณะงานในด้านการปกครองบังคับบัญชา ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรับผิดชอบ การได้รับการยอมรับนับถือ และความสำเร็จในการทำงานร่วมกันอธิบายระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมได้ร้อยละ 46 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ (4) ผู้บังคับบัญชา ระดับสูงควรให้ความยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดสวัสดิการที่ครอบคลุมตามความต้องการของข้าราชการ และพิจารณามอบหมายงานอย่างเป็นธรรม เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตการทำงาน of ข้าราชการทหารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

คำสำคัญ คุณภาพชีวิตการทำงาน ข้าราชการทหาร สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

Thesis title: Quality of Working Life of Soldiers at Office of the Permanent Secretary,
Ministry of Defense

Researcher: Major Anawat Tibodee; **ID:** 2593002807; **Degree:** Master of Business Administration;

Thesis advisors: (1) Dr.Kingporn Thongbai, Associate Professor; (2) Dr.Rochaporn Chansawang,
Associate Professor; **Academic year:** 2017

Abstract

The objectives of this research were: (1) to study the level of quality of working life of soldiers at Office of the Permanent Secretary, Ministry of Defense (2) to compare the level of quality of working life of soldiers at Office of the Permanent Secretary, Ministry of Defense classified by personal factors (3) to examine the influence of job factors on quality of working life of soldiers at Office of the Permanent Secretary, Ministry of Defense and (4) to provide guidelines on improving the quality of working life of soldiers at Office of the Permanent Secretary, Ministry of Defense.

This research was a quantitative research. The population was 4,228 soldiers at Office of the Permanent Secretary, Ministry of Defense. The sample size was calculated by Taro Yamane for 365 samples. A questionnaire was used as a research instrument for data collection. The statistics used to analyze data were descriptive statistics including frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test. Inferential statistics employed was multiple regression analysis.

The result showed that: (1) the overall level of quality of working life of respondents was at a high level (2) the results of a comparison between soldiers officers' personal factors and quality of working life showed that there was no difference in the quality of working life based on personal factors. When considering each aspect, it was found that the differences in gender, education, marital status, and rank of military officers had the statistically significant differences on their quality of working life at the 0.05 level (3) job factors of hierarchy, job description, job responsibility, recognition and achievement in work could jointly predict 46% of the quality of working life of soldiers at Office of The Permanent Secretary, Ministry of Defense and (4) high-level supervisors should be fair in evaluating performance, provide appropriate welfare and impartial delegation of work in order to increase the quality of working life of soldiers at Office of The Permanent Secretary, Ministry of Defense.

Keywords: Quality of Working Life, Soldiers, Office of the Permanent Secretary of Defense

กิตติกรรมประกาศ

การจัดทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงได้เป็นอย่างดีด้วยความกรุณาเป็นอย่างยิ่งจาก รองศาสตราจารย์ ดร.ก้องพร ทองใบ ที่ได้กรุณาสละเวลาให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ ตลอดจนแก้ไข ข้อบกพร่องต่างๆ จนสำเร็จเป็นรูปเล่มด้วยดี ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณคณาจารย์สาขาวิชาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ ตลอดจนขอขอบพระคุณข้าราชการทหาร สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมทุกท่าน ที่เสียสละเวลาและให้ความร่วมมือในการเก็บรวบรวม ข้อมูลในการทำวิจัยครั้งนี้

สุดท้ายนี้ ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการวิจัยในครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และผู้ที่สนใจในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน คุณค่าและประโยชน์อันพึงเกิดจากวิทยานิพนธ์ ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอมอบเป็นกตัญญูแด่บิดา มารดา ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณ

อนวัธน ธิบติ
กุมภาพันธ์ 2561



สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
กิตติกรรมประกาศ	ฉ
สารบัญตาราง	ฅ
สารบัญภาพ	ณ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	3
กรอบแนวคิดในการวิจัย	3
สมมติฐานการวิจัย	4
ขอบเขตของการวิจัย	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	7
บทที่ 2 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	8
ความหมายของคุณภาพชีวิตการทำงาน	8
องค์ประกอบของคุณภาพชีวิตการทำงาน	12
ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตการทำงาน	20
โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	28
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	32
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	39
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	39
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	41
การตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย	43
การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล	44

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	45
การวิเคราะห์ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคลของข้าราชการทหาร.....	46
การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของข้าราชการทหารเกี่ยวกับลักษณะงาน ของส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม.....	49
การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของข้าราชการทหารเกี่ยวกับคุณภาพชีวิต การทำงานของข้าราชการทหาร สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม.....	54
การวิเคราะห์ข้อมูลตามสมมติฐาน.....	63
การวิเคราะห์สถิติอนุมาน.....	104
บทที่ 5 สรุปการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	108
สรุปการวิจัย.....	108
อภิปรายผล.....	115
ข้อเสนอแนะ.....	117
บรรณานุกรม.....	119
ภาคผนวก.....	126
ก ราชนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ.....	127
ข แบบสอบถาม.....	129
ประวัติผู้วิจัย.....	138

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1.1 ตำแหน่งของนายทหารชั้นสัญญาบัตรและอัตราเงิน.....	6
ตารางที่ 1.2 ตำแหน่งของนายทหารชั้นประทวนและอัตราเงินเดือน.....	6
ตารางที่ 3.1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างของข้าราชการทหารสำนักงานปลัดกระทรวง กลาโหม จำแนกตามส่วนราชการ.....	41
ตารางที่ 4.1 จำนวนความถี่และร้อยละข้อมูลลักษณะส่วนบุคคลของข้าราชการทหาร สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม.....	46
ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของข้าราชการทหารเกี่ยวกับ ลักษณะงานของส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ด้านการปกครองบังคับบัญชา.....	49
ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของข้าราชการทหารเกี่ยวกับ ลักษณะงานของส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ.....	50
ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของข้าราชการทหารเกี่ยวกับ ลักษณะงานของส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ด้านความรับผิดชอบ.....	51
ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของข้าราชการทหารเกี่ยวกับ ลักษณะงานของส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ.....	52
ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของข้าราชการทหารเกี่ยวกับ ลักษณะงานของส่วนราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ด้านความสำเร็จในงาน.....	53
ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของข้าราชการทหารเกี่ยวกับ คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กลาโหม ด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมเพียงพอ.....	54
ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของข้าราชการทหารเกี่ยวกับ คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กลาโหม ด้านสภาพแวดล้อมที่ถูกละเลยและส่งเสริมสุขภาพ.....	55

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.9	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของข้าราชการทหารเกี่ยวกับ คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กลาโหม ด้านโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถ	56
ตารางที่ 4.10	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของข้าราชการทหารเกี่ยวกับ คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กลาโหม ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน	57
ตารางที่ 4.11	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของข้าราชการทหารเกี่ยวกับ คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กลาโหม ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน	58
ตารางที่ 4.12	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของข้าราชการทหารเกี่ยวกับ คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กลาโหม ด้านสิทธิส่วนบุคคลในการทำงาน	59
ตารางที่ 4.13	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของข้าราชการทหารเกี่ยวกับ คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กลาโหม ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว	60
ตารางที่ 4.14	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของข้าราชการทหารเกี่ยวกับ คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กลาโหม ด้านการคำนึงถึงความต้องการทางสังคม	61
ตารางที่ 4.15	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของข้าราชการทหารเกี่ยวกับ คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการทหารสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กลาโหม ภาพรวม	62
ตารางที่ 4.16	เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงาน จำแนกตามเพศ	63
ตารางที่ 4.17	เปรียบเทียบมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานในเรื่องค่าตอบแทน ที่ยุติธรรมและเพียงพอ จำแนกอายุ	64

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.18	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการ ทหารด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามอายุ.....	66
ตารางที่ 4.19	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการ ทหารด้านโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถ ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามอายุ.....	66
ตารางที่ 4.20	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้านก้าวหน้า และความมั่นคงในการทำงาน ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามอายุ.....	67
ตารางที่ 4.21	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้านการบูรณาการ ทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามอายุ.....	68
ตารางที่ 4.22	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้านสิทธิ ส่วนบุคคลในการทำงาน ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามอายุ.....	68
ตารางที่ 4.23	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้านความสมดุล ระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามอายุ.....	69
ตารางที่ 4.24	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้านการคำนึงถึง ความต้องการทางสังคม ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามอายุ.....	70
ตารางที่ 4.25	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานภาพรวม ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามอายุ.....	70
ตารางที่ 4.26	เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกัน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	71
ตารางที่ 4.27	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้านค่าตอบแทน ที่ยุติธรรมและเพียงพอ ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามระดับการศึกษา.....	72
ตารางที่ 4.28	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้าน สภาพแวดล้อมที่ถูกต้องลักษณะปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามระดับการศึกษา.....	73

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.29	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถ ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามระดับการศึกษา.....	74
ตารางที่ 4.30	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามระดับการศึกษา.....	74
ตารางที่ 4.31	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามระดับการศึกษา.....	75
ตารางที่ 4.32	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านสิทธิส่วนบุคคลในการทำงาน ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามระดับการศึกษา.....	76
ตารางที่ 4.33	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานภาพรวม ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามระดับการศึกษา.....	76
ตารางที่ 4.34	เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงาน จำแนกตามสถานภาพการสมรส.....	77
ตารางที่ 4.35	เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน จำแนกตามชั้นยศ.....	78
ตารางที่ 4.36	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้านค่าตอบแทน ที่ยุติธรรมและเพียงพอ ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามชั้นยศ.....	79
ตารางที่ 4.37	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านสภาพแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามชั้นยศ.....	80
ตารางที่ 4.38	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้านโอกาส ในการพัฒนาความรู้ความสามารถ ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามชั้นยศ.....	81

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.39	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามชั้นยศ.....	82
ตารางที่ 4.40	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามชั้นยศ.....	83
ตารางที่ 4.41	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้านสิทธิส่วนบุคคลในการทำงาน ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามชั้นยศ.....	84
ตารางที่ 4.42	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามชั้นยศ.....	85
ตารางที่ 4.43	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้านการคำนึงถึงความต้องการทางสังคม ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามชั้นยศ.....	86
ตารางที่ 4.44	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานภาพรวม ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามชั้นยศ.....	87
ตารางที่ 4.45	เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน จำแนกตามรายได้.....	88
ตารางที่ 4.46	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามรายได้.....	89
ตารางที่ 4.47	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้านสภาพแวดล้อมที่ถูกต้องสุขลักษณะปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามรายได้.....	90
ตารางที่ 4.48	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้านโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถ ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามรายได้.....	91
ตารางที่ 4.49	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงานแตกต่างกันของข้าราชการทหารด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามรายได้.....	91

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.50	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน วิธีการ LSD จำแนกตามรายได้.....	92
ตารางที่ 4.51	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้านสิทธิ ส่วนบุคคลในการทำงาน ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามรายได้.....	93
ตารางที่ 4.52	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้านความสมดุล ระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามรายได้.....	94
ตารางที่ 4.53	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้านการคำนึงถึง ความต้องการทางสังคม ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามรายได้.....	94
ตารางที่ 4.54	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานภาพรวม แตกต่างกันของข้าราชการทหารด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามรายได้.....	95
ตารางที่ 4.55	เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน จำแนกตามอายุราชการ.....	96
ตารางที่ 4.56	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอ ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามอายุราชการ.....	97
ตารางที่ 4.57	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านสภาพแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามอายุราชการ.....	98
ตารางที่ 4.58	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้านโอกาส ในการพัฒนาความรู้ความสามารถ วิธีการ LSD จำแนกตามอายุราชการ.....	99
ตารางที่ 4.59	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้านความก้าวหน้า และความมั่นคงในการทำงาน ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามอายุราชการ.....	99
ตารางที่ 4.60	ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามอายุราชการ.....	100

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 4.61 ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านสิทธิส่วนบุคคลในการทำงาน ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามอายุราชการ.....	101
ตารางที่ 4.62 ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานด้านความสมดุล ในการทำงาน ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามอายุราชการ.....	102
ตารางที่ 4.63 ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านการคำนึงถึงความต้องการทางสังคมด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามอายุราชการ.....	102
ตารางที่ 4.64 ผลการทดสอบระดับความคิดเห็นในเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานภาพรวม ด้วยวิธีการ LSD จำแนกตามอายุราชการ.....	103
ตารางที่ 4.65 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยลักษณะงาน (X) และระดับคุณภาพชีวิต การทำงานของข้าราชการทหารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (Y).....	104
ตารางที่ 4.66 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พหุคูณ (R) ระหว่างตัวแปรที่ได้รับการคัดเลือก เข้าสู่สมการถดถอยสัมประสิทธิ์การพยากรณ์ (R ²) และการทดสอบ ความมีนัยสำคัญของสัมประสิทธิ์การพยากรณ์ที่เพิ่มขึ้น (R ² Change) ในการทำนายปัจจัยลักษณะงานที่มีอิทธิพลต่อระดับคุณภาพชีวิต การทำงานของข้าราชการทหารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม.....	105
ตารางที่ 4.67 การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยของตัวแปรพยากรณ์กับปัจจัยลักษณะ การทำงานที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการทหาร สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมที่ได้จากการคัดเลือกตัวแปรด้วย วิธีขั้นตอน (Stepwise Regression) ในรูปคะแนนดิบ (B) และ คะแนนมาตรฐาน (Beta) ของสมการถดถอยพหุคูณ.....	106

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1.1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	3
ภาพที่ 2.1 ลำดับขั้นความต้องการของมนุษย์ตามทฤษฎีของ มาสโลว์ (Maslow).....	22
ภาพที่ 2.2 ปัจจัยค่าจูงและปัจจัยจูงใจตามทฤษฎีสองปัจจัย เฮิร์ชเบิร์ก (Herzberg).....	25
ภาพที่ 2.3 Job Characteristics Model ของ แฮกแมน และ โอลด์แฮม (Hackman & Oldham)....	27
ภาพที่ 2.4 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม.....	29

