

ภาคผนวก



ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย
ตัวอย่างหนังสือขออนุมัติผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย
หนังสือขออนุญาตใช้เครื่องมือการวิจัย

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

1. พันเอกหญิง ดร. สายสมร เฉลยภักดี
รองผู้อำนวยการกองศึกษา
วิทยาลัยพยาบาลกองทัพบก
กรุงเทพมหานคร
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฤดาพร ทองสง
อาจารย์ประจำภาควิชาการพยาบาล
กุมารเวชศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์
เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
กรุงเทพมหานคร
3. อาจารย์ ดร. ณัฐมา ทองธีรธรรม
อาจารย์ประจำภาควิชาการพยาบาล
ศัลยศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล
กรุงเทพมหานคร
4. คุณสุจิตร์ กิจบัญชา
หัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศิริราช
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
มหาวิทยาลัยมหิดล
กรุงเทพมหานคร
5. คุณอรอวต ลาภเจริญ
หัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลวชิรพยาบาล
คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล
มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
กรุงเทพมหานคร

ที่ ศธ 0522.26/ว 592



สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

| มิถุนายน 2560

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรในสังกัดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

ด้วย นางสาวเบญจวรรณ แวนแก้ว นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการ
บริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
“การพัฒนารูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลรุ่นอายุวัยที่จบใหม่ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล
มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารี ชิวเกษมสุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
และอยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า นางสาวสุจิตร์ กิจบัญชา บุคลากร
ในสังกัดหน่วยงานท่าน เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียน
เชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธีร์ มุลศาสตร์)

รองประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ รักษาการแทน
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทรศัพท์ 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620

สำเนาเรียน นางสาวสุจิตร์ กิจบัญชา

ที่ ศธ 0522.26/ว 592



สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

1 มิถุนายน 2560

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือวิจัย

เรียน อาจารย์ ดร.ณัฐมา ทองธีรธรรม

ด้วย นางสาวเบญจวรรณ แวนแก้ว นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการ
บริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
“การพัฒนารูปแบบพยาบาลที่เลี้ยงสำหรับพยาบาลรุ่นอายุวัยที่จบใหม่ โรงพยาบาลศิริพยาบาล
มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช” โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารี ชิวเกษมสุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
และอยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และ
ประสบการณ์ในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำ
วิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธีพร มูลศาสตร์)

รองประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ รักษาการแทน
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
โทรศัพท์ 0-2504-8036-7
โทรสาร 0-2503-2620

ที่ ศธ 0522.26/ก 713



สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

28 มิถุนายน 2560

เรื่อง ขออนุญาตใช้เครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน นางปิยะอร รุ่งธนเกียรติ

ด้วย นางสาวเบญจวรรณ แวนแก้ว นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การพัฒนาแบบพยาบาลที่เลี้ยงสำหรับพยาบาลรุ่นอายุวัยที่จบใหม่ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล” โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารี ชิวเกษมสุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เครื่องมือแนวคำถามในการสนทนากลุ่ม และแบบประเมินความเหมาะสมของรูปแบบพยาบาลที่เลี้ยงสำหรับพยาบาลจบใหม่ ของท่าน เป็นเครื่องมือที่มีประโยชน์และมีความเหมาะสมอย่างยิ่งสำหรับการศึกษาค้นคว้าเพื่อประกอบการทำวิจัย ดังนั้น สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงขออนุญาตให้นักศึกษาปรับใช้เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ ในครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมใจ พุทธาพิทักษ์ผล)
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร 0-2503-8096

โทรสาร 0-2503-2620

ภาคผนวก ข
เอกสารรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์





บันทึกข้อความ

สํานักคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย
เลขที่ ๑ 942
วันที่ 31/7/60
10.15. น.
(404/60)
๑ 986-๘/8/60
14.10 น.

ส่วนงาน...ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริพยาบาล คณะแพทยศาสตร์ศิริพยาบาล (โทร. 3082)
ที่ วันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2560
เรื่อง ขอเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย (Initial Review) ๑ 986-๘/8/60
14.10 น.
เรียน ประธานคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย คณะแพทยศาสตร์ศิริพยาบาล

ข้าพเจ้า.....นางสาว เบญจวรรณ แว่นแก้ว.....ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ.....
สังกัด.....ฝ่ายการพยาบาล.....โรงพยาบาลศิริพยาบาล.....
คณะแพทยศาสตร์ศิริพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดลราชธานี มีความประสงค์จะเสนอโครงการวิจัยชื่อเรื่อง
(ภาษาไทย).....การพัฒนาแบบพยาบาลที่เลี้ยงสำหรับพยาบาลรุ่นอายุวัยที่จบใหม่.....
โรงพยาบาลศิริพยาบาล
(ภาษาอังกฤษ).....The Development of a Preceptor Model for New Graduate Generation Y Nurses at
Vajira Hospital
รหัสโครงการของ sponsor.....รหัสโครงการของสำนักงาน.....version.....เข้าครั้งแรก.....
ลงวันที่.....25.....กรกฎาคม พ.ศ. 2560.....จำนวน.....1.....ชุด
เพื่อขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยและได้แนบเอกสารการพิจารณาดังนี้
๑. โครงการวิจัย จำนวน1..... ชุด
๒. CD. (โครงการวิจัย) จำนวนชุด (กรณีเมื่อออกรหัสโครงการแล้ว)
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงนาม.....นางสาว เบญจวรรณ แว่นแก้ว.....
(น.พ.ร./นางสาว เบญจวรรณ แว่นแก้ว)

หัวหน้าโครงการวิจัย

กรณีหัวหน้าโครงการวิจัยเป็นนักศึกษา/แพทย์ประจำบ้าน/แพทย์ประจำบ้านต่อยอด

ลงนาม.....อ. วัชรพงษ์.....
(อ.ร.อ.อ. วัชรพงษ์)

อาจารย์ที่ปรึกษา

กรณีบุคลากรสังกัดคณะแพทยศาสตร์ศิริพยาบาล

ลงนาม.....อ. วัชรพงษ์.....
(นางสาวพรพรรณ สิละยุทธิโยธิน)
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ)
หัวหน้าภาควิชาพยาบาล
โรงพยาบาลศิริพยาบาล

๖๘๑ ถนนสามเสน เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

โทรศัพท์ ๐-๒๖๔๔-๙๔๔๐

โทรสาร ๐-๒๖๔๔-๙๔๔๓

COA 108/2560 (๒๖)



**คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย
คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล
เอกสารรับรองโครงการวิจัย**

คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล ดำเนินการให้การรับรองโครงการวิจัยตามแนวทางหลักจริยธรรมการวิจัยในคนที่เป็นมาตรฐานสากลได้แก่ Declaration of Helsinki, The Belmont Report, CIOMS Guideline และ International Conference on Harmonization in Good Clinical Practice หรือ ICH-GCP

ชื่อโครงการภาษาไทย : การพัฒนารูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลรุ่นอายุวัยที่จบใหม่ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล

ชื่อโครงการภาษาอังกฤษ : The Development of a Preceptor Model for New Graduate Generation Y Nurses at Vajira Hospital

เลขที่โครงการ : ๑๐๘/๖๐

ผู้วิจัยหลัก : นางสาวเบญจวรรณ แวนแก้ว

สังกัดหน่วยงาน : ฝ่ายการพยาบาล คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

เอกสารที่รับรอง :

- แบบเสนอโครงการวิจัย Version 2 ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐
- เอกสารชี้แจงข้อมูลและคำรับรองการวิจัย Version 2 ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐
- หนังสือแสดงเจตนายินยอมการวิจัยที่ได้รับการบอกกล่าวและเต็มใจ (อายุครบ ๑๘ ปีขึ้นไป) Version 2 ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐
- แนวคำถามในการสนับสนุนการวิจัย การพัฒนารูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลรุ่นอายุวัยที่จบใหม่ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล Version 2 ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐
- แนวทางในการสนับสนุนการวิจัยเรื่อง การพัฒนารูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลรุ่นอายุวัยที่จบใหม่ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล Version 2 ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐
- แบบประเมินความเหมาะสมของแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลรุ่นอายุวัยที่จบใหม่ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล Version 2 ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐
 - ส่วนที่ ๑ แบบสอบถามข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามความเหมาะสมของแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลรุ่นอายุวัยที่จบใหม่ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล
- งบประมาณและแหล่งทุน Version 2 ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐
- ประวัติผู้วิจัยหลัก:
 ๑. นางสาวเบญจวรรณ แวนแก้ว
- ประวัติผู้ร่วมวิจัย/ อาจารย์ที่ปรึกษา:
 ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารี ชิวเกษมสุข

นางงานคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย (ตึกพหุวิทยาคลินิก ชั้น ๕)

คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

๖๘๑ ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

โทรศัพท์ ๐-๒๖๔๔-๙๔๔๐ โทรสาร ๐-๒๖๔๔-๙๔๔๓

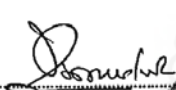
๖๘๑ ถนนสามเสน เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐
โทรศัพท์ ๐-๒๒๕๔๔-๓๘๔๐
โทรสาร ๐-๒๒๕๔-๖๔๔๓

COA 108/2560 (2/2)



คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย
คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล
เอกสารรับรองโครงการวิจัย

คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล ดำเนินการให้การรับรองโครงการวิจัยตาม
แนวทางหลักจริยธรรมการวิจัยในคนที่เป็นมาตรฐานสากลได้แก่ Declaration of Helsinki, The Belmont Report, CIOMS
Guideline และ International Conference on Harmonization in Good Clinical Practice หรือ ICH-GCP

ลงนาม 
(นายแพทย์สุรพงษ์ เสงี่ยมศิริ)
ประธาน
คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

รศ.ดร.นพ. สุวัฒน์ธนบดี
กรรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

วันที่รับรอง : ๑๔/๐๔/๒๕๖๐
วันหมดอายุ : ๑๓/๐๔/๒๕๖๑



มหาวิทยาลัยนวมินทราชินี

ทั้งนี้ การรับรองนี้มีเงื่อนไขดังที่ระบุไว้ด้านหลังทุกข้อ (ดูด้านหลังของเอกสารรับรองโครงการวิจัย)

สำนักงานคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย (ตึกพญาสีรพยาคลินิก ชั้น ๔

คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราชินี

๖๘๑ ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

โทรศัพท์ ๐-๒๒๕๔๔-๓๕๓๓ โทรสาร: ๐-๒๒๖๔-๗๐๔๔



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานคณะกรรมการการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ศนอ.คณ.คสว.ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล โทรศัทพ์ ๐-๒๖๔๔-๔๘๖๖ โทรสาร ๐-๒๖๔๔-๔๘๖๗

ที่ ศนอ.คณ.คสว.ศิริราชพยาบาลวิจัย ๑๗๖.๔/๒๕๖๑ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาการขอปรับเปลี่ยนชื่อผลงานวิจัยเพื่อความเหมาะสมในการตีพิมพ์

เรียน นางสาวเบญจวรรณ แว่นแก้ว

ตามบันทึกที่ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๑ โดย นางสาวเบญจวรรณ แว่นแก้ว สังกัดภาควิชา
ผิวยกกรรมศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ยื่นขอปรับเปลี่ยนชื่อผลงานวิจัย
เพื่อความเหมาะสมในการตีพิมพ์ เป็นชื่อภาษาไทย เรื่อง “การพัฒนาแบบพยาบาลที่เลี้ยงสำหรับพยาบาลรุ่นเยาว์
วัยที่จบใหม่ โรงพยาบาลศิริราชพยาบาล” เป็นชื่อภาษาอังกฤษ เรื่อง “The Development of a Preceptor Model
for New Graduate Generation Y Nurses at Vajira Hospital” (รหัสโครงการ ๑๐๘/๖๐.) ตามเอกสารรับรอง
โครงการวิจัย (COA) เลขที่ ๑๐๘/๒๕๖๐ รับรองวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐ หมดอายุวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑
โดยขอเปลี่ยนชื่อภาษาไทย ดังนี้ ชื่อใหม่ “การพัฒนาแบบพยาบาลที่เลี้ยงสำหรับพยาบาลเจนเนอเรชั่นวัยที่
จบใหม่ โรงพยาบาลศิริราชพยาบาล” และขอเปลี่ยนชื่อภาษาอังกฤษ ดังนี้ ชื่อใหม่ “The Development of a
Nurse Preceptor Model for New Graduate Generation Y Nurses at Vajira Hospital”

บัดนี้ ประธานคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการขอ
เปลี่ยนชื่อโครงการวิจัย เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ลงนาม

(นายแพทย์สุรพงษ์ เลอานาวิน)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

RLC : 108/๖๑

สำนักงานคณะกรรมการการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย (สภ.คณ.คสว.ศิริราช) ชั้น ๓

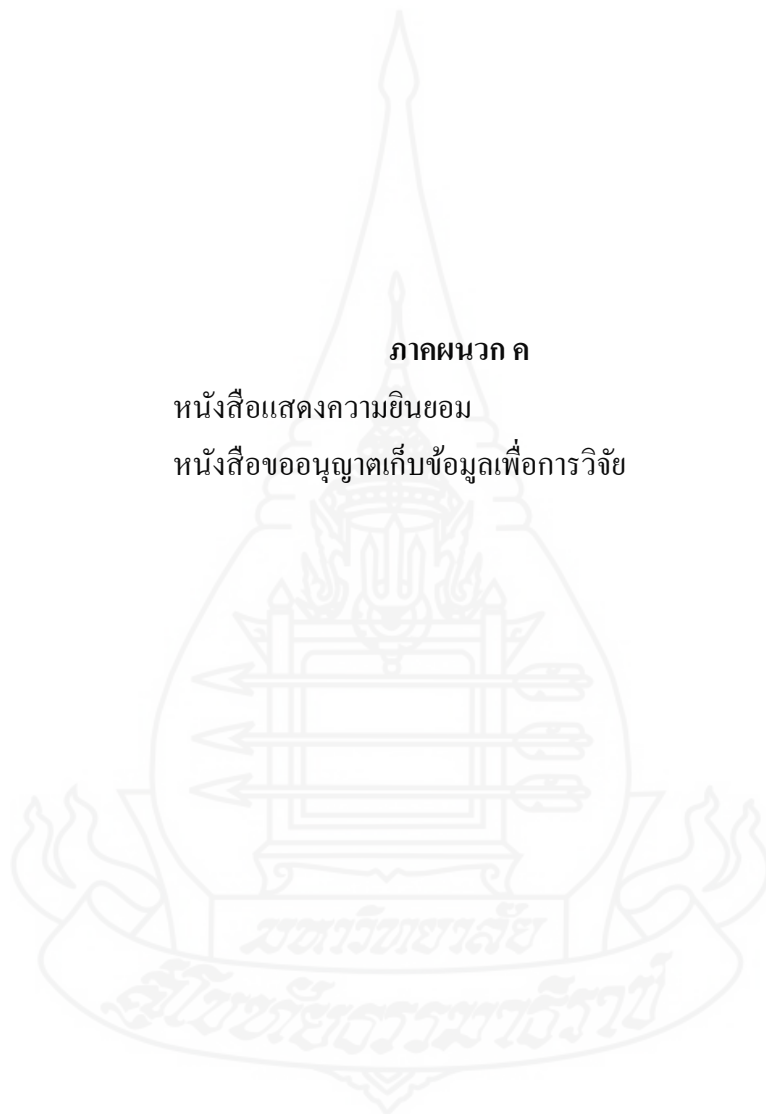
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล โทรศัทพ์ ๐-๒๖๔๔-๔๘๖๖

โทรสาร ๐-๒๖๔๔-๔๘๖๗ โทรศัทพ์ ๐-๒๖๔๔-๔๘๖๗

ภาคผนวก ค

หนังสือแสดงความยินยอม

หนังสือขออนุญาตเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย



สำเนา

1

หนังสือแสดงเจตนายินยอมเข้าร่วมการวิจัยโดยได้รับการบอกกล่าวและเต็มใจ (อายุตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไป)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี อาศัยอยู่บ้านเลขที่.....

ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

ขอแสดงเจตนายินยอมเข้าร่วมโครงการวิจัยเรื่อง...การพัฒนารูปแบบพยาบาลที่เลี้ยงสำหรับพยาบาลรุ่นอายุยาว
ที่จบใหม่ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล.....

โดยข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดเกี่ยวกับที่มาและจุดมุ่งหมายในการทำวิจัยรายละเอียดขั้นตอนต่างๆ ที่จะต้องปฏิบัติหรือได้รับการปฏิบัติ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับของการวิจัยและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเข้าร่วมการวิจัย รวมทั้งแนวทางป้องกันและแก้ไขหากเกิดอันตรายขึ้น ค่าตอบแทนที่จะได้รับ ค่าใช้จ่ายที่ข้าพเจ้าจะต้องรับผิดชอบจ่ายเอง โดยได้อ่านข้อความที่มีรายละเอียดอยู่ในเอกสารชี้แจงผู้เข้าร่วมการวิจัยโดยตลอด อีกทั้งยังได้รับคำอธิบายและตอบข้อสงสัยจากหัวหน้าโครงการวิจัยเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยที่ไม่มีสิ่งใดปิดบังซ่อนเร้น

ข้าพเจ้าจึงสมัครใจเข้าร่วมในโครงการวิจัยนี้ :

ข้าพเจ้าได้ทราบถึงสิทธิที่ข้าพเจ้าจะได้รับข้อมูลเพิ่มเติมทั้งทางด้านประโยชน์และโทษจากการเข้าร่วมการวิจัย และสามารถถอนตัวหรืองดเข้าร่วมการวิจัยได้ทุกเมื่อ โดยจะไม่มีผลกระทบต่อการบริการและการรักษาพยาบาลที่ข้าพเจ้าจะได้รับต่อไปในอนาคต และยินยอมให้ผู้วิจัยใช้ข้อมูลส่วนตัวที่ได้รับจากการวิจัย แต่จะไม่เผยแพร่ต่อสาธารณะเป็นรายบุคคล โดยจะนำเสนอเป็นข้อมูลโดยรวมจากการวิจัยเท่านั้น

หากมีอาการผิดปกติ รู้สึกไม่สบายกาย หรือมีผลกระทบต่องานของข้าพเจ้าเกิดขึ้นระหว่างการวิจัย ข้าพเจ้าจะแจ้งผู้วิจัยโดยเร็วที่สุด

หากข้าพเจ้ามีข้อข้องใจเกี่ยวกับขั้นตอนของการวิจัย หรือหากเกิดผลข้างเคียงที่ไม่พึงประสงค์จากการวิจัยขึ้นกับข้าพเจ้า ข้าพเจ้าจะสามารถติดต่อกับ นางสาว เบญจวรรณ แวนแก้ว โทรศัพท์ 087-2762150

หากข้าพเจ้าได้รับการปฏิบัติไม่ตรงตามที่ได้ระบุไว้ในเอกสารชี้แจงผู้เข้าร่วมการวิจัย ข้าพเจ้าจะสามารถติดต่อกับประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนหรือผู้แทน ได้ที่สำนักงานคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๒๔๔-๓๘๔๐ โทรสาร ๐-๒๒๔๔-๓๘๔๓

ข้าพเจ้าเข้าใจข้อความเอกสารชี้แจงผู้เข้าร่วมการวิจัย และหนังสือแสดงเจตนายินยอมนี้โดยตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้
ลงชื่อ.....ผู้เข้าร่วมการวิจัย/ผู้แทนโดยชอบธรรม/วันที่.....

(.....)

ลงชื่อ.....ผู้ให้ข้อมูลและขอความยินยอม/หัวหน้าโครงการวิจัย/วันที่.....

(.....)

สำนักงานคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย (ศึกษาวิจัยคลินิก ชั้น ๔

เริ่มใช้ 26 ก.พ. 56

คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

Version : 2

๖๘๑ ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 103๓๐๑)7.../...ก.บ.../...2560..

โทรศัพท์ ๐-๒๒๔๔-๓๕๖๒ โทรสาร: ๐-๒๒๔๔-๓๕๖๓

สำเนา

2

ในกรณีผู้เข้าร่วมการวิจัยไม่สามารถอ่านหนังสือได้ผู้ที่อ่านข้อความทั้งหมดแทนผู้เข้าร่วมวิจัยคือ.....
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นพยาน

ลงชื่อ.....พยาน/วันที่.....
(.....)

ข้าพเจ้าไม่สามารถอ่าน เขียนหนังสือได้แต่มีผู้อ่านข้อความในแบบคำยินยอมนี้ให้แก่ข้าพเจ้าฟังจนเข้าใจดี ข้าพเจ้าจึงพิมพ์
ลายนิ้วมือของข้าพเจ้าในแบบคำยินยอมนี้ด้วยความเต็มใจ



ลงชื่อ.....พยาน/วันที่.....
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน/วันที่.....
(.....)

พิมพ์ลายนิ้วมือขวา

ของ นาย / นาง / นางสาว.....(ผู้เข้าร่วมวิจัย)

ที่ ศธ 0522.26/ 845



สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

๒๗ กรกฎาคม 2560

เรื่อง ขออนุมัติให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน คณะบดีคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

ด้วย นางสาวเบญจวรรณ แว่นแก้ว นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการ
บริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
“การพัฒนารูปแบบพยาบาลที่เลี้ยงสำหรับพยาบาลรุ่นอายุวัยที่จบใหม่ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล” โดยมี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารี ชิวเกษมสุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ขออนุมัติให้นักศึกษาดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ
ประกอบการทำวิทยานิพนธ์ โดยใช้แนวคำถามในการสนทนากลุ่ม และแบบประเมินความเหมาะสมของรูปแบบ
พยาบาลที่เลี้ยงสำหรับพยาบาลรุ่นอายุวัยที่จบใหม่ กับกลุ่มพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล
วชิรพยาบาล ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้ประสานงานในรายละเอียดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมใจ พุทธาพิทักษ์ผล)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
โทรศัพท์ 0-2504-8096
โทรสาร 0-2503-2620

ภาคผนวก ง

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ส่วนที่ 1 แนวทางการสนทนากลุ่ม

ส่วนที่ 2 แนวคำถามในการสนทนากลุ่ม

ส่วนที่ 3 แบบประเมินความเหมาะสมของรูปแบบ

ส่วนที่ 4 โครงการประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการ

ส่วนที่ 1

แนวทางการสนทนากลุ่ม

งานวิจัยเรื่อง การพัฒนารูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลเจนเนอเรชันวายที่จบใหม่ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล

การสนทนากลุ่มกับกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งประกอบด้วย หัวหน้าหอผู้ป่วย พยาบาลพี่เลี้ยง และพยาบาลเจนเนอเรชันวายที่จบใหม่ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล มีเป้าหมายเพื่อให้ได้ข้อมูลเกี่ยวกับ

1. สภาพการณ์และความต้องการรูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลพยาบาลเจนเนอเรชันวายที่จบใหม่ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล
2. แนวทางในการพัฒนารูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลเจนเนอเรชันวายที่จบใหม่ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล

ขั้นตอนการสนทนากลุ่ม

1. ขั้นเตรียมการ

1.1 เตรียมคำถามการสนทนากลุ่ม โดยผู้วิจัยศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้อง และทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงจากงานวิจัยและตำรา นำมาปรึกษาอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อแก้ไขปรับปรุงเนื้อหา นำไปตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา และหาความสอดคล้องภายในโดยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 5 ท่าน

1.2 ฝึกทักษะการสนทนากลุ่มกับอาจารย์ที่ปรึกษา

1.3 เตรียมเนื้อหาโดยผู้วิจัยและผู้ช่วยเก็บข้อมูลทำความเข้าใจในประเด็นที่จะศึกษาให้ชัดเจน

1.4 เตรียมอุปกรณ์ในการจัดสนทนากลุ่ม ได้แก่ สมุดบันทึก เทปบันทึกเสียง กระดานไวท์บอร์ด ปากกา ของว่าง และของที่ระลึกเพื่อเป็นการขอบคุณตามความเหมาะสม

1.5 เตรียมสถานที่ที่มีขนาดของห้องเหมาะสม สามารถควบคุมเสียงและสิ่งรบกวนจากภายนอกได้

1.6 เตรียมผู้ร่วมสนทนากลุ่ม มีการคัดเลือกผู้ร่วมสนทนากลุ่มโดยใช้หลักการเลือกหอผู้ป่วยให้มีความแตกต่างกันมากที่สุด เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สามารถอธิบายปรากฏการณ์ที่ศึกษาได้อย่างครอบคลุมและเป็นไปตามบริบทขององค์กรให้มากที่สุด ได้คัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง 3 กลุ่ม แบบเฉพาะเจาะจง (Purposive sampling) จากหอผู้ป่วย สาขาการพยาบาลสูติรีเวชกรรม สาขาการพยาบาลศัลยกรรม สาขาการพยาบาลอายุรกรรม และสาขาการพยาบาลกุมารเวชกรรม โรงพยาบาลวชิรพยาบาล ดังนี้ 1) หัวหน้าหอผู้ป่วยเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย

ส่วนที่ 2

แนวคำถามในการสนทนากลุ่มเรื่อง การพัฒนารูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับ
พยาบาลเจนเนอเรชันวายที่จบใหม่ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล

ลำดับ	แนวคำถาม/แนวคำตอบ	คำตอบ	สังเกตปฏิกิริยา
	บทนำ พยาบาลเจนเนอเรชันวายที่จบใหม่คือใคร พยาบาลเจนเนอเรชันวายที่จบใหม่ หมายถึง ผู้ที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตและได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ปฏิบัติงานเป็นพยาบาลวิชาชีพอยู่ในช่วงเริ่มปฏิบัติงานถึง 2 ปี โดยมีอายุระหว่าง 20-37 ปี (พ.ศ. 2523-2540) มีคุณลักษณะสำคัญ 3 องค์ประกอบตามผลการวิจัยของสุนทรา เชื้อบ้านเกาะ (2558) ได้แก่ ด้านการแสดงออกที่เหมาะสม ด้านการให้ความสำคัญความก้าวหน้าในงาน และด้านการเปิดใจยอมรับการเปลี่ยนแปลง		
1.	ปัจจุบันรูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลเจนเนอเรชันวายที่จบใหม่เป็นอย่างไร (แนวคำตอบ) รูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลเจนเนอเรชันวายที่จบใหม่ ในปัจจุบัน มีประเด็นปัญหา ประกอบด้วย 3 องค์ประกอบ ได้แก่ 1. ด้านโครงสร้าง 1.1 มีนโยบายพยาบาลพี่เลี้ยง แต่ไม่ได้กำหนดสัดส่วนพยาบาลพี่เลี้ยงต่อพยาบาลจบใหม่ 1.2. ไม่มีการกำหนดคุณสมบัติพยาบาลพี่เลี้ยง การเลือกพยาบาลพี่เลี้ยงเป็นดุลยพินิจของหัวหน้าหอผู้ป่วย 1.3. ไม่มีการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่พยาบาลพี่เลี้ยงอย่างเป็นทางการ 1.4 ไม่มีคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของพยาบาลพี่เลี้ยง		

ส่วนที่ 3

แบบประเมินความเหมาะสมของรูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลเจนเนอร์ชั่นวายที่จบใหม่ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยเนื้อหา 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 5 ข้อ

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความเหมาะสมของรูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาล
เจนเนอร์ชั่นวายที่จบใหม่ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล จำนวน 16 ข้อ

2. โปรดอ่านคำจำกัดความในการวิจัยและคำชี้แจงก่อนตอบแบบสอบถาม

3. โปรดตอบแบบสอบถามทุกส่วนและทุกข้อคำถามตามความเป็นจริง เพื่อให้ข้อมูลที่ได้รับเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยมากที่สุด

4. ข้อมูลทั้งหมดจะถูกนำมาใช้ในการวิจัยเท่านั้น และจะเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเติมข้อความลงในช่องว่างหรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () ตามความเป็นจริง

1. อายุ.....ปี.....เดือน

2. ระดับการศึกษา () ปริญญาตรี () ปริญญาโท

() ปริญญาเอก () อื่น(ระบุ).....

3. หน่วยงานที่ปฏิบัติงานในปัจจุบัน.....

4. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน.....ปี.....เดือน

5. ตำแหน่งงานทางวิชาชีพ.....

**ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความเหมาะสมของรูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลเงินออเรชั่นวาย
ที่จบใหม่ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล**

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความต่อไปนี้ และทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างตามระดับการประเมินความเหมาะสมของรูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลเงินออเรชั่นวายที่จบใหม่ ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียว จำนวน 16 ข้อ มีเกณฑ์เลือกตอบและให้คะแนนดังนี้

- | | | |
|---|---------|---|
| 4 | หมายถึง | เห็นด้วยอย่างยิ่งว่า มีการจัดทำหรือปฏิบัติอย่างชัดเจนในข้อนี้ๆ |
| 3 | หมายถึง | เห็นด้วยว่า มีการจัดทำหรือปฏิบัติอย่างชัดเจนในข้อนี้ๆ |
| 2 | หมายถึง | ไม่เห็นด้วยว่า มีการจัดทำหรือปฏิบัติอย่างชัดเจนในข้อนี้ๆ |
| 1 | หมายถึง | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่งว่า มีการจัดทำหรือปฏิบัติอย่างชัดเจนในข้อนี้ๆ |

ประเด็นการประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	4	3	2	1
ด้านขอบเขตและวัตถุประสงค์				
1. มีการกำหนดองค์ประกอบของรูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลเงินออเรชั่นวายที่จบใหม่ชัดเจน				
2. มีการระบุวัตถุประสงค์ของรูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลเงินออเรชั่นวายที่จบใหม่ชัดเจน				
3. มีการกำหนดรายชื่อพยาบาลพี่เลี้ยงอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร				
ด้านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย				
4. มีการกำหนดกลุ่มผู้ร่วมพัฒนาและมีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนารูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลเงินออเรชั่นวายที่จบใหม่ ได้แก่ หัวหน้าหอผู้ป่วย พยาบาลพี่เลี้ยง และพยาบาลเงินออเรชั่นวายที่จบใหม่				
5. มีการกำหนดคุณสมบัติของพยาบาลพี่เลี้ยงอย่างชัดเจน				
6. มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของพยาบาลพี่เลี้ยง				

ส่วนที่ 4

โครงการประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง การพัฒนารูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลเจนเนอเรชั่นวายที่จบใหม่ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันพยาบาลจบใหม่มักประสบปัญหาความวิตกกังวล มีความเครียดในการปฏิบัติงานและการปรับตัว ส่งผลให้เกิดอัตราการลาออกไบนัยสูง ดังนั้นพยาบาลจบใหม่จึงจำเป็นต้องได้รับการเตรียมความพร้อมในการทำงานจากหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนพยาบาลจบใหม่ในด้านการปรับตัว การพัฒนาด้านทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน รวมทั้งช่วยเหลือพยาบาลจบใหม่เมื่อเกิดปัญหาจากการปฏิบัติงาน รูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงเป็นรูปแบบการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการพยาบาลประเภทหนึ่งที่สามารถช่วยให้พยาบาลจบใหม่ปรับตัวและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน สร้างบรรยากาศในการทำงานให้มีความเข้าใจซึ่งกันและกันระหว่างพยาบาลจบใหม่กับพยาบาลในหน่วยงาน และลดปัญหาการลาออกจากวิชาชีพ อันจะก่อให้เกิดผลดีต่อคุณภาพการบริการพยาบาลและประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลวชิรพยาบาล เล็งเห็นความสำคัญของพยาบาลจบใหม่ โดยนำระบบพยาบาลพี่เลี้ยงมาใช้ และมีนโยบายที่จะกำหนดรูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมในอนาคตอันใกล้ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นผูกพันกับองค์กร ลดอัตราการลาออก ไบนัยของพยาบาลจบใหม่ และแก้ไขปัญหาความขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพขององค์กร โดยเฉพาะพยาบาลจบใหม่ซึ่งเป็นพยาบาลเจนเนอเรชั่นวายที่มีคุณลักษณะเฉพาะที่แตกต่างจากเจนเนอเรชั่นอื่น การพัฒนารูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลเจนเนอเรชั่นวายที่จบใหม่ ตามบริบทของโรงพยาบาลวชิรพยาบาล จึงเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับฝ่ายการพยาบาลที่ต้องดำเนินการโดยเร่งด่วน

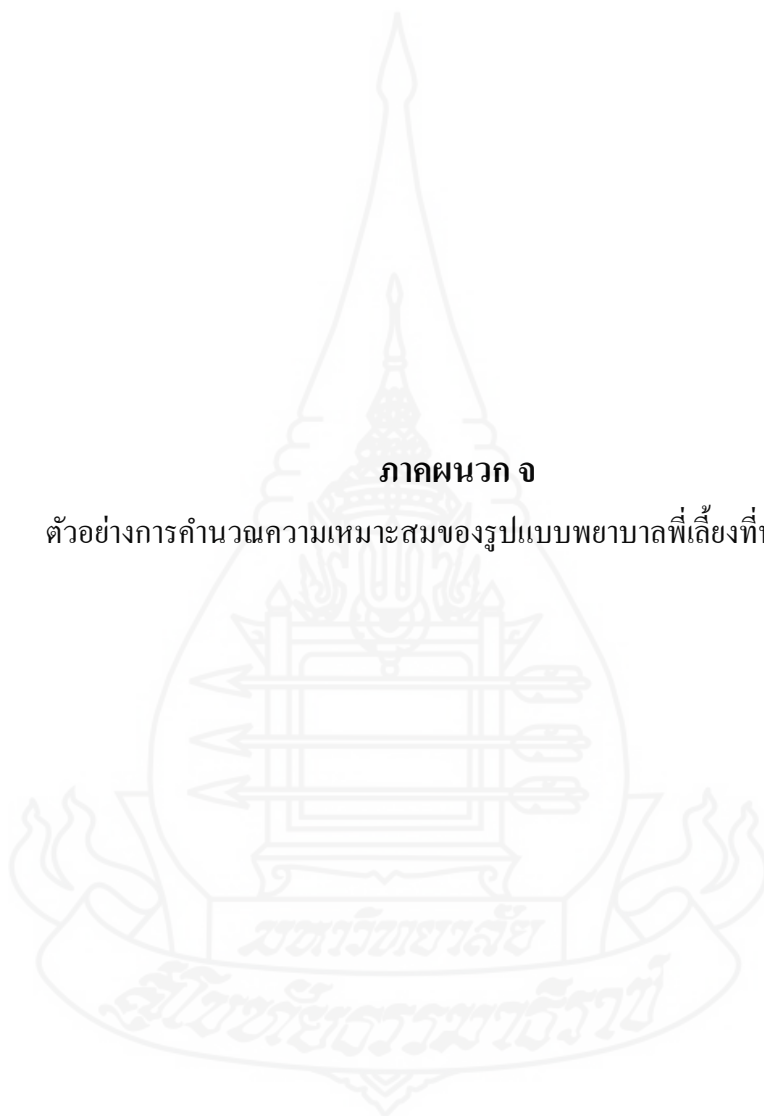
จากความจำเป็นในการพัฒนารูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลเจนเนอเรชั่นวายที่จบใหม่ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลวชิรพยาบาล ดำริให้จัดโครงการประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนารูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลเจนเนอเรชั่นวายที่จบใหม่ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล โดยรูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงที่จะพัฒนาขึ้นจะเป็นแนวทางสำคัญสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง ในการใช้ประกอบการดูแลและช่วยเหลือพยาบาลเจนเนอเรชั่นวายที่จบใหม่ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อวิสัยทัศน์และพันธกิจของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลวชิรพยาบาล

กำหนดการประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การพัฒนารูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลเจนเนอรัลชนวนายที่จบใหม่
โรงพยาบาลวชิรพยาบาล
วันที่ 20 ตุลาคม พ.ศ. 2560 เวลา 13.00-16.00 น.
ณ. ห้องการเรียนรู้การสอน หอผู้ป่วยนรีเวช 2 โรงพยาบาลวชิรพยาบาล

เวลา	กิจกรรม
13.00-13.15 น.	ลงทะเบียน
13.15-13.30 น.	สรุปประเด็นปัญหา สภาพการณ์และความต้องการรูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลเจนเนอรัลชนวนายที่จบใหม่ จากการสนทนากลุ่มของกลุ่มที่ 1 และ กลุ่มที่ 2 ครั้งที่ 1
13.30-14.15 น.	บรรยายเรื่อง แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง 4 แนวคิดในการพัฒนารูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลเจนเนอรัลชนวนายที่จบใหม่ โดยนางสาวเบญจวรรณ แวนแก้ว
14.15-15.30 น.	สนทนากลุ่มครั้งที่ 2 เรื่องการพัฒนารูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลเจนเนอรัลชนวนายที่จบใหม่
15.30-16.00 น.	สรุปผลการประชุมร่วมกันและปิดประชุม

ภาคผนวก จ

ตัวอย่างการคำนวณความเหมาะสมของรูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงที่พัฒนาขึ้น



ตัวอย่างการคำนวณความเหมาะสมของรูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงที่พัฒนาขึ้น

คำนวณค่าคะแนนผลการประเมินความเหมาะสมของรูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลเจนเนอรัลที่จบใหม่ โรงพยาบาลวชิรพยาบาล ที่พัฒนาขึ้น 6 ด้าน ดังนี้ 1) ด้านขอบเขตและวัตถุประสงค์ 2) ด้านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3) ด้านความเข้มงวดของขั้นตอนการจัดทำ 4) ด้านความชัดเจนในการนำเสนอ 5) ด้านการนำไปใช้ และ 6) ด้านความเป็นอิสระของบรรณาธิการหรือการแสดงความคิดเห็น โดยใช้สูตร AGREE II ดังนี้

$$\text{ค่าคะแนนผลการประเมินแต่ละด้าน} = \frac{\text{คะแนนที่ได้จริง} - \text{คะแนนรวมต่ำสุดที่เป็นไปได้}}{\text{คะแนนรวมสูงสุดที่เป็นไปได้} - \text{คะแนนรวมต่ำสุดที่เป็นไปได้}} \times 100$$

$$\text{คะแนนรวมสูงสุดที่เป็นไปได้} = 4 (\text{คะแนน}) \times \text{จำนวนข้อในแต่ละด้าน} \times \text{จำนวนผู้ประเมิน}$$

$$\text{คะแนนรวมต่ำสุดที่เป็นไปได้} = 1 (\text{คะแนน}) \times \text{จำนวนข้อในแต่ละด้าน} \times \text{จำนวนผู้ประเมิน}$$

ในที่นี้ขอยกตัวอย่างการคำนวณค่าคะแนนผลการประเมินของพยาบาลพี่เลี้ยงที่เป็นผู้ให้ข้อมูลหลัก จำนวนทั้งสิ้น 4 คน ด้านขอบเขตและวัตถุประสงค์ มีจำนวน 3 ข้อ โดยมีค่าคะแนน

$$\text{พยาบาลพี่เลี้ยงคนที่ 1 ให้คะแนน} = 10 \quad \text{พยาบาลพี่เลี้ยงคนที่ 2 ให้คะแนน} = 9$$

$$\text{พยาบาลพี่เลี้ยงคนที่ 3 ให้คะแนน} = 12 \quad \text{พยาบาลพี่เลี้ยงคนที่ 4 ให้คะแนน} = 12$$

ดังแสดงวิธีการคำนวณ ดังนี้

วิธีทำ

$$\text{คะแนนที่ได้จริง} = 10 + 9 + 12 + 12 = 43$$

$$\text{คะแนนรวมสูงสุดที่เป็นไปได้} = 4 \times 3 \times 4 = 48$$

$$\text{คะแนนรวมต่ำสุดที่เป็นไปได้} = 1 \times 3 \times 4 = 12$$

$$\text{ค่าคะแนนผลการประเมิน} = \frac{43 - 12}{48 - 12} \times 100$$

$$\text{ด้านขอบเขตและวัตถุประสงค์} = \frac{31}{36} \times 100 = 86.11$$

$$= \frac{31}{36} \times 100 = 86.11$$

$$= \frac{31}{36} \times 100 = 86.11$$

$$= \frac{31}{36} \times 100 = 86.11$$

ภาคผนวก จ

ข้อมูลจากการสนทนากลุ่ม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลจากการสนทนากลุ่มที่ 1 (หัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลพี่เลี้ยง)

ส่วนที่ 2 ข้อมูลจากการสนทนากลุ่มที่ 2 (พยาบาลเนอเธอร์แลนด์ที่จบใหม่)

ข้อมูลจากการสนทนากลุ่มเพื่อประเมินสภาพการณ์และความต้องการรูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยง
และเป็นแนวทางในการพัฒนารูปแบบพยาบาลพี่เลี้ยงสำหรับพยาบาลเจนเนอเรชันวายที่จบใหม่

โรงพยาบาลวชิรพยาบาล

จากการสนทนากลุ่ม ผู้ร่วมสนทนาแบ่งเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่ 1 ประกอบด้วย หัวหน้าหอผู้ป่วย
จำนวน 4 คน และพยาบาลพี่เลี้ยง จำนวน 4 คน และกลุ่มที่ 2 ประกอบด้วย พยาบาลเจนเนอเรชันวายที่จบใหม่
จำนวน 8 คน โดยกำหนดรหัสผู้ร่วมสนทนา และใช้คำถามในการสนทนากลุ่ม นำเสนอเพื่อให้วิเคราะห์ข้อมูล
ชัดเจน โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน ส่วนที่ 1 เป็นข้อมูลที่ได้จากการสนทนากลุ่มระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาล
พี่เลี้ยง และส่วนที่ 2 เป็นการสนทนากลุ่มของพยาบาลเจนเนอเรชันวายที่จบใหม่ ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลจากการสนทนากลุ่มที่ 1

ประเด็นการ สนทนา	คำสนทนา	ดัชนี
1. ปัจจุบัน รูปแบบพยาบาล พี่เลี้ยงสำหรับ พยาบาลเจนเนอ เรชันวายที่จบ ใหม่เป็นอย่างไร	NH 01 “ให้เลือกพี่เลี้ยงเอง ให้แสวงหาก่อน ในเวรเช้า 1-2 เดือน จะยังไม่ให้พี่เลี้ยง ให้เจอพี่ทุกคน ให้มอง ก่อน ไม่ให้มีพี่เลี้ยงคนเดียว ไม่ขึ้น 1:1 ไม่ได้จัดคู่กัน เพราะคนที่มอบหมายอาจไม่ถูกใจ นื่องเป็นความจริง เดือนที่ 4 โดยประเมิน competency ของน้องใหม่” NH 02 “พี่เลี้ยงต้องผ่านการอบรมของฝ่ายการพยาบาล ต้องผ่านงาน 3 ปีขึ้นไป การเลือกพี่เลี้ยง อยู่ที่มีการ พิจารณาของหัวหน้าตึก รองหัวหน้า และพยาบาล senior อีกคน ร่วมกันคัดเลือก ต้องเลือกพี่เลี้ยงที่ เหมาะสม เคมิตตรงกัน และต้องถามพี่เลี้ยงว่าพร้อมไหม มีการเตรียมความพร้อมตั้งแต่เนิ่นๆ อย่างป็นหน้าถ้ามี น้องใหม่มาปีนี้ก็ต้องมอบหมายแล้ว ไม่ให้เป็นพี่เลี้ยง ติดต่อกันเพราะพี่เลี้ยงจะเครียด คนที่ ward เยอะ GN 15-18 คน จัดคิวง่าย”	- พยาบาลจบใหม่เลือก พยาบาลพี่เลี้ยงเอง - ไม่ได้กำหนดสัดส่วน พยาบาลพี่เลี้ยง - ประเมินพยาบาลจบ ใหม่ (competency) - การเตรียมพยาบาล พี่เลี้ยง : อบรม พยาบาลพี่เลี้ยง - การคัดเลือกพยาบาล พี่เลี้ยง : หัวหน้า รองหัวหน้า พยาบาล Senior ร่วมคัดเลือก - คุณสมบัติพี่เลี้ยง : เหมาะสม เคมิตตรงกัน

หมายเหตุ

NH xx หมายถึง หัวหน้าหอผู้ป่วย

NP xx หมายถึง พยาบาลพี่เลี้ยง

NY xx หมายถึง พยาบาลเจนเนอเรชันวายที่จบใหม่

ส่วนที่ 2 ข้อมูลจากการสนทนากลุ่มที่ 2

ประเด็นการ สนทนา	คำสนทนา	ดัชนี
1. ปัจจุบันรูปแบบ พยาบาลพี่เลี้ยง สำหรับพยาบาล เจนเนอเรชันวายที่ จบใหม่เป็น อย่างไร	NY 01 “<u>เวรเช้า บ่าย ดึก รวม 3 เดือน เดือนแรกลดยเช้า หัวหน้าดึก</u> <u>มอบหมายให้รองหัวหน้าดึก incharge mednurse ช่วยดูตอนขึ้นเวร</u> <u>เช้า incharge ดูการเขียน nursenote งานด้านนอกเป็นพี่senior ซึ่งพี่</u> <u>เค้าจะบอกระบบงานของที่นี่ว่าเป็นอย่างไรในแต่ละวัน อีกวันก็</u> <u>เป็นพี่อีกคน ซึ่งมันก็จะไม่เหมือนกัน รูปแบบการทำงานของพี่แต่</u> <u>ละคนไม่เหมือนกัน สับสน เวรบ่ายดึก พี่หัวหน้าดึกจะมอบหมาย</u> <u>พยาบาลพี่เลี้ยง 1:1 โดยดูความเหมาะสมเป็นพี่ที่สามารถถ่ายทอด</u> <u>ความรู้ให้น้องได้</u> NY 02 “<u>หัวหน้าดึกมอบหมายพี่เลี้ยง 2 Gen คือ</u> <u>ระดับที่เป็นหัวหน้าเวร และระดับที่seniorรองลงมา โดยพี่เลี้ยงต้อง</u> <u>หมุนเวียนกันไปไม่ซ้ำคนในแต่ละปี มอบหมายเลยตั้งแต่เวรเช้า แต่</u> <u>อาจไม่ได้ขึ้นด้วยกันทุกวัน ให้เรียนรู้งาน PN ก่อน ในช่วงแรก</u> <u>ประมาณ 2 อาทิตย์ จากนั้นเรียนรู้งาน RN คนที่ 3 และ 2 ตามลำดับ</u> <u>เป็นเวลา 1 เดือน แล้วเป็นตัวจริงเวรเช้า แล้วขึ้นบ่ายดึกเป็นตัวเสริม</u> <u>เวรบ่ายดึกจะขึ้นกับพี่เลี้ยงพี่ที่มีอายุน้อยหน่อยทำให้กล้าพูดกล้า</u> <u>ถาม มีประสบการณ์มากกว่าเราจริงแต่บางครั้งไม่สามารถตอบ</u> <u>อะไรที่เราอยากรู้ได้ พี่ที่seniorหน่อยเค้ามีลักษณะไม่ดู เฮฮา ถามได้</u> <u>เลย ทำให้กล้าคุย เลยไม่มีช่องว่าง พี่เค้าจะมีความรู้เยอะ มีเทคนิคที่</u> <u>ดีกว่า มีทักษะที่เราไม่รู้ มันก็จะได้ประสบการณ์จากตรงนั้นมา</u> <u>พี่ที่ senior บางทีเค้าก็ยึดอะไรเดิมๆ ให้ทำแบบนี้ต้องทำแบบนี้”</u>	- ระยะเวลา - ปฏิบัติงาน : เวรเช้า - บ่าย ดึก 3 เดือน - เวรเช้ามอบหมายพี่ที่ - ไม่ใช่พยาบาลพี่เลี้ยง - ไม่มีแบบแผนการ - สอน - เวรบ่ายดึกมอบหมาย - พยาบาล พี่เลี้ยง 1:1 - ห้ามแลกเวร - การคัดเลือกพี่เลี้ยง - พี่เลี้ยงเวียนไปใน - แต่ละปีไม่ซ้ำกัน - มอบหมายพยาบาล - พี่เลี้ยงตั้งแต่เวรเช้า แต่ - ไม่ได้กำหนดสัดส่วน - กระบวนการเรียนรู้ : - เวรเช้า บ่าย ดึก - คุณสมบัติพยาบาล - พี่เลี้ยง