

ภาคผนวก



ภาคผนวก ก

ประวัติและผลงานของผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้ทรงคุณวุฒิ

ลำดับที่ 1

1. ชื่อ – สกุลผู้ทรงคุณวุฒิ รองศาสตราจารย์ ดร.จรัส อติวิทยาภรณ์
2. สถานที่ทำงาน คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
3. วุฒิการศึกษา
 - 3.1 ปริญญาโท การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ภาควิชา
 - 3.2 ปริญญาเอก การบริหารการอาชีวศึกษาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
4. ประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อเรื่องวิทยานิพนธ์

อาจารย์คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
5. ผลงานวิชาการ
 - 5.1 หนังสือ ศาสตร์ทางการบริหาร เส้นทางสู่การวิจัย หลักการและทฤษฎีทางการบริหารการศึกษา
 - 5.2 ประสบการณ์การทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อเรื่องวิทยานิพนธ์
 - 5.2.1 การพัฒนาผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลงของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการศึกษา” สาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ.
 - 5.2.2 การบริหารสถานศึกษาโดยใช้เศรษฐกิจพอเพียงนำเสนอด้วย e-Book”
 - 5.2.3 การสร้างองค์ความรู้เพื่อการจัดการระบบสารสนเทศด้วยฐานข้อมูล SQL”

สาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

 - 5.2.4 การวิจัยและพัฒนารูปแบบการพัฒนาครูและผู้บริหารสถานศึกษาแบบใช้โรงเรียนเป็นฐานในโรงเรียนขนาดเล็ก จังหวัดสงขลา

ลำดับที่ 2

1. ชื่อ – สกุลผู้ทรงคุณวุฒิ ดร.ปาริฉัตร อุทัยพันธ์
2. ตำแหน่งทางบริหาร รองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ
3. สถานที่ทำงาน วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา
4. วุฒิการศึกษา
 - 4.1 ปริญญาโท สาขาเกษตรศาสตร์สังคมและการบริหาร
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
 - 4.2 ปริญญาเอก สาขาศึกษาศาสตร์ การประเมินการศึกษา
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
5. ประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อวิทยานิพนธ์
 - 5.1 งานด้านการบริหารในตำแหน่งรองผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการ บริหารงานการจัดการศึกษา
งานวิจัย งานบริการวิชาการ
 - 5.2 หัวหน้างานบริหารคลังเวชภัณฑ์ โรงพยาบาลยะลา
6. ผลงานวิชาการ
 - 6.1 เอกสารประกอบการสอน ตำราและหนังสือ การพัฒนากระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ
คู่มือปฏิบัติการการบริหารเวชภัณฑ์ การอภิปรายปัญหาการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม วิทยาลัย
การสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา
 - 6.2 ประสบการณ์การทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อวิทยานิพนธ์
 - 6.2.1 รายงานการศึกษาการจ้างงานของบุคลากรสหสาขาวิชาชีพ ผู้สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัย
ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับที่ 3

1. ชื่อ – สกุลผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ผ่องใส ศุภจรรยารักษ์
2. ตำแหน่งทางบริหาร อาจารย์ประจำ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

3. วุฒิกการศึกษา

- 3.1 ปริญญาโท อุดมศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 3.1 ปริญญาเอก วิชาเอกการบริหารสถาบันอุดมศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

4. ประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับหัวเรื่องวิทยานิพนธ์

4.1 งานสอน การบริหารทรัพยากรมนุษย์ การจัดการ จรรยาบรรณทางธุรกิจ พฤติกรรมองค์การ และการจัดการ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ การวิจัยเพื่อการจัดการธุรกิจ ระเบียบวิธีวิจัยทางธุรกิจ

4.2 งานบริหาร

- 4.2.1 หัวหน้าสาขาวิชาการเลขานุการ คณะบริหารธุรกิจ
- 4.2.2 รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะบริหารธุรกิจ
- 4.2.3 รักษาการคณบดี คณะบริหารธุรกิจ
- 4.2.4 คณบดี คณะบริหารธุรกิจ
- 4.2.5 ผู้อำนวยการหลักสูตร M.B.A. ภาคปกติและภาคค่ำ
- 4.2.6 รองผู้อำนวยการหลักสูตร Exec. M.B.A.

5. ประสบการณ์การทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับหัวเรื่องวิทยานิพนธ์

5.1 ร่วมวิจัยเรื่อง “บทบาทของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน” เพื่อประกอบการวางแผนระยะยาว 15 ปี ของทบวงมหาวิทยาลัย (ทุน World Bank) 2530-2532

5.2 หัวหน้าโครงการ “กลยุทธ์การตลาดและกิจกรรมการตลาด ของผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องกับ เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ภายหลังมาตรการควบคุมโฆษณาเครื่องดื่มแอลกอฮอล์” (ทุน สสส.) 2546-2547

ลำดับที่ 4

1. ชื่อ – สกุลผู้ทรงคุณวุฒิ นายอิทธิพล สิงห์กุล
2. ตำแหน่งทางบริหาร รองผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา
3. สถานที่ทำงาน วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา
4. วุฒิการศึกษา Master of Public Health จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
5. ประสบการณ์การทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อวิทยานิพนธ์
 - 5.1 งานวิจัย ความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
 ความสำเร็จของกิจกรรมการเรียนรู้เชิงบูรณาการแบบมีส่วนร่วม



ลำดับที่ 5

1. ชื่อ – สกุลผู้ทรงคุณวุฒิ ดร.มฤทิกา จินากุล
3. ตำแหน่งทางบริหาร นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
4. สถานที่ทำงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา
5. วุฒิการศึกษา
 - 5.1 ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
วิทยาเขตปัตตานี
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
 - 5.2 ปริญญาเอก ศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยทักษิณ

6. ประสพการณ์การทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อวิทยานิพนธ์

6.1 งานวิจัย ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลาต่อการบูรณาการงานพัฒนาคุณภาพและงานวิจัยในโรงพยาบาลเพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อัตลักษณ์ ศูนย์ฯ อนามัยที่ 12 ยะลา การพัฒนารูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหารงานสาธารณสุข ภายใต้บริบทพหุวัฒนธรรมสามจังหวัดชายแดนใต้ ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานของชมรมผู้สูงอายุ เขตเมือง : ศึกษากรณีชมรมผู้สูงอายุศูนย์อนามัย ที่ 12 ยะลา



ภาคผนวก ข

แบบสอบถาม



**แบบสอบถามการวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์
วิทยาลัยการสาธิตสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย**

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้ใช้เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย ผู้วิจัยใคร่ขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง และตามความรู้สึของท่านอย่างแท้จริง ผู้วิจัย ขอความกรุณาให้ท่านตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ เพื่อสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด คำตอบของท่านและข้อมูลส่วนตัวของท่านทั้งหมดจะถูกเก็บเป็นความลับและวิเคราะห์ในภาพรวม

2. แบบสอบถามฉบับนี้ มีทั้งหมด 4 ตอน แบ่งเป็น

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์

ตอนที่ 3 ระดับความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัย

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

3. โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หรือเติมข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง

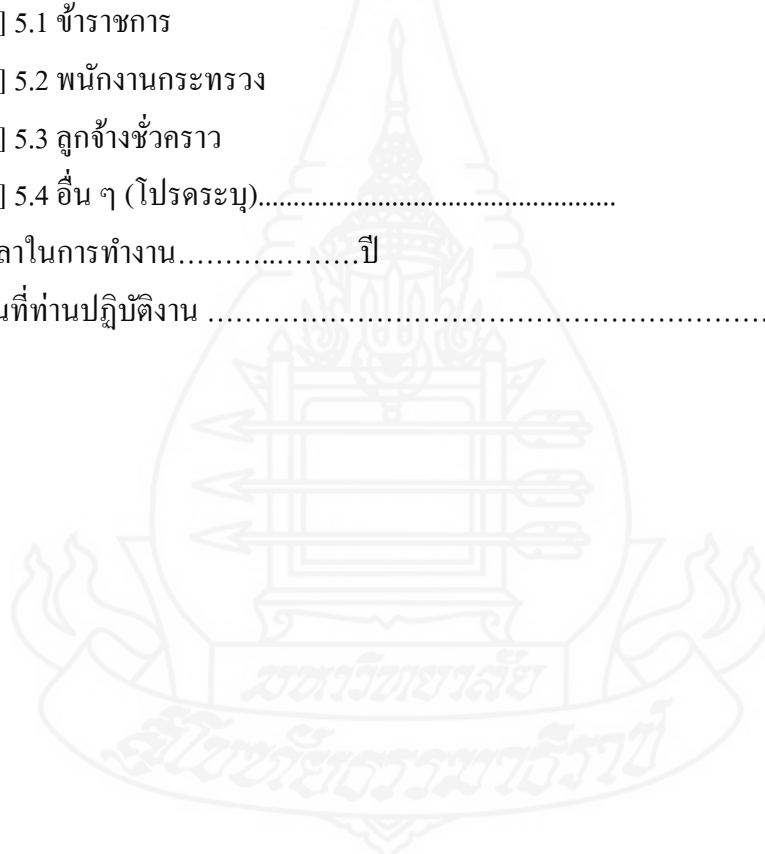
ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเป็นอย่างดีและขอขอบพระคุณ
มา ณ โอกาสนี้

นางสาวพริษา ผาติวิริยะวงศ์

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดตอบแบบสอบถามต่อไปนี้โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่เป็นคำตอบของท่าน

1. เพศ ☐ 1.1 ชาย ☐ 1.2 หญิง
2. อายุ.....ปี (เกิน 6 เดือนให้ปัดเป็น 1 ปี)
3. ระดับการศึกษา ☐ 3.1 ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ 3.2 ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
☐ 3.3 ปริญญาโท หรือเทียบเท่า ☐ 3.4 ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า
4. สถานภาพของบุคลากร ☐ 4.1 บุคลากรสายวิชาการ ☐ 4.2 บุคลากรสายสนับสนุน
5. ประเภทบุคลากร
☐ 5.1 ข้าราชการ
☐ 5.2 พนักงานกระทรวง
☐ 5.3 ลูกจ้างชั่วคราว
☐ 5.4 อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
6. ระยะเวลาในการทำงาน.....ปี
7. กลุ่มงานที่ท่านปฏิบัติงาน



ตอนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง 1. แบบสอบถามส่วนนี้มีข้อคำถาม จำนวน 33 ข้อ (เพื่อความสมบูรณ์โปรดตอบทุกข้อ)

2. กรุณาอ่านข้อคำถามโดยละเอียด และทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นของปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

5 หมายถึง เห็นด้วยในระดับมากที่สุด

4 หมายถึง เห็นด้วยในระดับมาก

3 หมายถึง เห็นด้วยในระดับปานกลาง

2 หมายถึง เห็นด้วยในระดับน้อย

1 หมายถึง เห็นด้วยในระดับน้อยที่สุด

ข้อ	ประเด็นคำถาม “ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์”	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	ปัจจัยด้านกลยุทธ์ บุคลากรทุกระดับของวิทยาลัยฯ มีส่วนร่วมในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์					
2	บุคลากรทุกระดับของวิทยาลัยฯ รับรู้และเข้าใจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลักของวิทยาลัยฯ					
3	มีการแปลงแผนยุทธศาสตร์เป็นแผนปฏิบัติการที่ระบุกิจกรรมและโครงการที่จะต้องดำเนินการ					
4	มีการควบคุม กำกับการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สม่ำเสมอ					
5	มีการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ว่าเป็นไปตามนโยบายของวิทยาลัยฯ สม่ำเสมอ					

ตอนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์ (ต่อ)

ข้อ	ประเด็นคำถาม “ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์”	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
6	ปัจจัยด้านโครงสร้างองค์กร วิทยาลัยฯ มีโครงสร้างองค์กรตามลำดับชั้นที่ชัดเจน					
7	วิทยาลัยฯ มีสายการบังคับบัญชาที่มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ					
8	การบริหารโดยใช้รูปแบบคณะกรรมการบริหารทำให้การบริหารจัดการวิทยาลัยฯมีประสิทธิภาพ					
9	ปัจจุบันวิทยาลัยมีโครงสร้างการบริหารงานยึดตามเกณฑ์ความชำนาญเฉพาะทางตามหน้าที่และความสามารถของแต่ละบุคคล					
10	วิทยาลัยฯ มีเอกภาพในการบังคับบัญชา คือ ผู้ปฏิบัติรับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานเพียงคนเดียว					
11	ทุกฝ่ายร่วมมือกันและทำงานสอดคล้องกันโดยใช้หลักสามัคคีธรรม เพื่อประโยชน์ของวิทยาลัยฯ					
12	ปัจจัยด้านระบบปฏิบัติงาน วิทยาลัยฯ มีการจัดการแบ่งกลุ่มความรับผิดชอบ อำนาจหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุพันธกิจและเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์					
13	วิทยาลัยฯ มีการจัดระบบงานอย่างเป็นทางการโดยมีคำสั่งแต่งตั้ง					

ตอนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์ (ต่อ)

ข้อ	ประเด็นคำถาม “ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์”	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
14	ปัจจัยด้านระบบปฏิบัติงาน (ต่อ) วิทยาลัยฯมีระบบงานเพื่อปฏิบัติงานตามพันธกิจต่างๆ อย่างเหมาะสม (ระบบการเงิน ระบบสารสนเทศ เป็นต้น)					
15	ระบบงานต่างๆ ในวิทยาลัยฯ มีขั้นตอนการดำเนินงานอย่างชัดเจน					
16	บุคลากรในวิทยาลัยฯมีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองเป็นอย่างดี					
17	ปัจจัยด้านบุคลากร ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรของวิทยาลัยฯมีความเหมาะสม					
18	ระบบการให้รางวัลของวิทยาลัยฯ มีความเหมาะสม					
19	ระบบการสรรหาบุคลากรของวิทยาลัยฯ มีความเหมาะสม					
20	การจ่ายค่าตอบแทนของวิทยาลัยฯ เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ					
21	วิทยาลัยฯ มีการฝึกอบรมและพัฒนาเพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง					
22	ปัจจัยด้านทักษะ บุคลากรวิทยาลัยฯ มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในหน้าที่					
23	วิทยาลัยฯ มีการส่งเสริมความสามารถพิเศษเพื่อให้บุคลากรโดดเด่น ผลงานที่ดีขึ้น					

ตอนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์ (ต่อ)

ข้อ	ประเด็นคำถาม “ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์”	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
24	ปัจจัยด้านทักษะ (ต่อ) บุคลากรวิทยาลัยฯ สามารถใช้ทักษะในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี					
25	บุคลากรวิทยาลัยฯ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
26	บุคลากรวิทยาลัยฯ มีทักษะในการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร					
27	ปัจจัยด้านรูปแบบการบริหาร วิทยาลัยฯ มีแผนการบริหารที่ชัดเจน					
28	วิทยาลัยฯ ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมในการบริหาร					
29	ผู้บริหารวิทยาลัยฯ ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานแก่ผู้ร่วมงาน					
30	วิทยาลัยฯ มีการจัดสรรทรัพยากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
31	ผู้บริหารวิทยาลัยฯ มีการยอมรับในความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากบุคลากรทุกคน หากข้อเสนอแนะนั้นเป็นประโยชน์ต่อวิทยาลัยฯ					
32	ปัจจัยด้านค่านิยมร่วม บุคลากรวิทยาลัยฯ มีส่วนร่วมในการกำหนดค่านิยมร่วม					
33	บุคลากรวิทยาลัยฯ รับรู้ค่านิยมร่วมของวิทยาลัยฯ					
34	บุคลากรวิทยาลัยฯ มีการยึดถือค่านิยมร่วมเป็นหลักในการปฏิบัติงาน					

ตอนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์ (ต่อ)

ข้อ	ประเด็นคำถาม “ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์”	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
35	ปัจจัยด้านค่านิยมร่วม (ต่อ) ผู้บริหารวิทยาลัยฯ มีการกระตุ้นให้พนักงานปฏิบัติตามค่านิยมวิทยาลัยฯ					



ตอนที่ 3 ระดับความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัย

คำชี้แจง 1. แบบสอบถามส่วนนี้มีข้อคำถาม จำนวน 35 ข้อ (เพื่อความสมบูรณ์โปรดตอบทุกข้อ)

2. กรุณาอ่านข้อคำถามโดยละเอียดและทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความสำเร็จของการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัย ฯ ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด โดยมีความหมาย ดังนี้

- 5 หมายถึง ความสำเร็จอยู่ในระดับ ดีมาก
- 4 หมายถึง ความสำเร็จอยู่ในระดับ ดี
- 3 หมายถึง ความสำเร็จอยู่ในระดับ ปานกลาง
- 2 หมายถึง ความสำเร็จอยู่ในระดับ พอใช้
- 1 หมายถึง ความสำเร็จอยู่ในระดับ ควรปรับปรุง

ข้อ	ประเด็นคำถาม “ความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัย”	ระดับความสำเร็จ				
		ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้	ควรปรับปรุง
1	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มุ่งสร้างศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ ผู้สำเร็จการศึกษามีอัตลักษณ์บัณฑิตตามที่วิทยาลัยฯ กำหนด					
2	ผู้สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยฯ มีมาตรฐานการศึกษาวิชาชีพ					
3	ผู้สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยฯ ได้รับการยอมรับจากชุมชน					
4	ผู้สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยฯ อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข					
5	การผลิตและพัฒนานุเคราะห์ด้านสาธารณสุขของวิทยาลัยฯ มีมาตรฐาน					
6	คณาจารย์ของวิทยาลัยฯ มีความรู้และประสบการณ์					

ตอนที่ 3 ระดับความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัย (ต่อ)

ข้อ	ประเด็นคำถาม “ความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัย”	ระดับความสำเร็จ				
		ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้	ควรปรับปรุง
7	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มุ่งสร้างศักยภาพให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ (ต่อ) วิทยาลัยฯ มีสภาพแวดล้อมดีเอื้อต่อการเรียนการสอน					
8	วิทยาลัยฯ มีเทคโนโลยีทันสมัยใช้สำหรับการเรียนการสอน					
9	วิทยาลัยฯ มีสวัสดิการที่ครบครันสำหรับบริการนักศึกษา					
10	วิทยาลัยฯ มีกระบวนการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอน					
11	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและอาเซียน งานวิจัยของวิทยาลัยฯ มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง					
12	งานวิจัยของวิทยาลัยฯ ได้รับการยอมรับในประเทศ					
13	งานวิจัยของวิทยาลัยฯ ได้รับการยอมรับในภูมิภาคอาเซียน					
14	การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ของวิทยาลัยฯ สอดคล้องกับสถานการณ์สุขภาพของประเทศ					
15	การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ของวิทยาลัยฯ สอดคล้องกับสถานการณ์สุขภาพภูมิภาคอาเซียน					

ตอนที่ 3 ระดับความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัย (ต่อ)

ข้อ	ประเด็นคำถาม “ความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัย”	ระดับความสำเร็จ				
		ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้	ควรปรับปรุง
16	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและอาเซียน (ต่อ) วิทยาลัยฯ เพิ่มการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มุ่งเน้นด้านสุขภาพชุมชนโดยใช้แหล่งทุนภายในองค์กร					
17	วิทยาลัยฯ เพิ่มการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มุ่งเน้นด้านสุขภาพชุมชนโดยใช้แหล่งทุนภายนอกองค์กร					
18	วิทยาลัยฯ มีการพัฒนาระบบสนับสนุนให้เอื้อต่อการสร้างผลงานวิชาการ					
19	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผู้รับบริการวิชาการจากวิทยาลัยฯ ได้รับความรู้และทักษะที่ทันสมัย					
20	ผู้รับบริการวิชาการจากวิทยาลัยฯ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม					
21	การบริการวิชาการของวิทยาลัยฯ ตอบสนองกับความต้องการของภาคีเครือข่าย					
22	บุคลากรของวิทยาลัยฯ มีประสิทธิภาพในการบริการวิชาการ					
23	บุคลากรของวิทยาลัยฯ มีการบริหารงานแบบมืออาชีพ ในการบริการวิชาการ					

ตอนที่ 3 ระดับความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัย (ต่อ)

ข้อ	ประเด็นคำถาม “ความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัย”	ระดับความสำเร็จ				
		ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้	ควรปรับปรุง
24	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ต่อ) วิทยาลัยฯ มีการเพิ่มจำนวนหลักสูตร และขยายกลุ่มเป้าหมาย โดยเน้นผู้ปฏิบัติงานในองค์กรท้องถิ่น					
25	วิทยาลัยฯ มีการเพิ่มจำนวนหลักสูตร และขยายกลุ่มเป้าหมาย โดยเน้นผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต.					
26	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การมุ่งทำนุบำรุงและสืบสานศิลปวัฒนธรรม วิทยาลัยฯ กระตุ้นให้ชุมชนตระหนักถึงคุณค่าของการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้คงอยู่อย่างยั่งยืน					
27	วิทยาลัยฯ มีการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง					
28	วิทยาลัยฯ มุ่งทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสอดคล้องกับวิถีสังคม					
29	วิทยาลัยฯ มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชุมชน					
30	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาองค์กรและประชาสัมพันธ์ วิทยาลัยฯ มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและผลงานของ วิทยาลัยฯ ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย					

ตอนที่ 3 ระดับความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัย (ต่อ)

ข้อ	ประเด็นคำถาม “ความสำเร็จในการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัย”	ระดับความสำเร็จ				
		ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้	ควรปรับปรุง
31	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาองค์กรและประชาสัมพันธ์ (ต่อ) วิทยาลัยฯ มีการเพิ่มจำนวนของบุคลากรทุกระดับ					
32	วิทยาลัยฯ มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับ					
33	วิทยาลัยฯ มีการพัฒนาระบบสารสนเทศให้สามารถรองรับการขยายงานด้านต่างๆ					
34	วิทยาลัยฯ สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข					
35	วิทยาลัยฯ มีการพัฒนาระบบจัดการความรู้ให้เป็นสถาบันแห่งการเรียนรู้					

ตอนที่ 4 ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง โปรดเติมข้อความตามความคิดเห็นของท่าน

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

