

สารบัญ

	หน้า
สารบัญตาราง	(3)
สารบัญภาพ	(6)
คำนำ	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	4
ขอบเขตของการวิจัย	5
กรอบแนวคิดในการวิจัย	6
สมมติฐานของการวิจัย	6
การตรวจเอกสาร	7
ความรู้เกี่ยวกับถ่านหินและเหมืองถ่านหินในประเทศไทย	7
กระบวนการทำเหมืองถ่านหิน	13
ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับประเทศอินโดนีเซีย	19
เหมืองถ่านหินในประเทศอินโดนีเซีย	22
กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเหมืองของอินโดนีเซีย	23
ระบบบริหารจัดการความปลอดภัยเกี่ยวกับผู้รับเหมา	24
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับทัศนคติ	39
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับพฤติกรรม	47
อุปกรณ์และวิธีการ	52
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	52
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	53
การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	56
การเก็บรวบรวมข้อมูล	57
สถิติที่ใช้ในการวิจัย	58
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	61

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ผลการวิจัยและข้อวิจารณ์	62
ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน	63
ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลของบริษัทผู้รับเหมาที่ตอบแบบสอบถาม	
ในภาพรวม	67
ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐานทางการวิจัย	85
สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	87
สรุปผลการวิจัย	87
ข้อเสนอแนะ	89
เอกสารและสิ่งอ้างอิง	94
ภาคผนวก	97
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	98
ภาคผนวก ข ตารางแสดงผลร้อยละของทัศนคติของผู้รับเหมาไทยและอินโดนีเซีย	111

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	เหมืองถ่านหินในประเทศไทย	11
2	พื้นที่การสะสมตัวของถ่านหินในประเทศไทย	12
3	สถิติการผลิตถ่านหินของประเทศอินโดนีเซียแบ่งตามบริษัท	23
4	จำนวนและร้อยละจากกลุ่มตัวอย่างของพนักงานผู้รับเหมา SRK CPE และในประเทศอินโดนีเซีย PAMA BUMA RCP MAP และ YFD จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล	63
5	ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม แบ่งตามสัญชาติ	68
6	ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม แบ่งตามบริษัทรับเหมา	68
7	ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม แบ่งตามเพศ	69
8	ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม แบ่งตามช่วงอายุ	69
9	ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม แบ่งตามระดับเงินเดือน/รายได้	70
10	ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม แบ่งตามระยะเวลาที่ทำงาน	70
11	ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม แบ่งตามระดับการศึกษา	71
12	ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม แบ่งตามระดับตำแหน่งงาน	71
13	ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม แบ่งตามหน่วยงานที่สังกัด	72
14	ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม แบ่งตามการอบรม	72
15	ความแตกต่างของทัศนคติต่อผู้ว่าจ้างของผู้รับเหมาไทยและอินโดนีเซีย	73
16	ความแตกต่างของทัศนคติต่อผู้ร่วมงานของผู้รับเหมาไทยและอินโดนีเซีย	73
17	ความแตกต่างของทัศนคติต่อผู้บังคับบัญชาของผู้รับเหมาไทยและ อินโดนีเซีย	74
18	ความแตกต่างของทัศนคติโดยรวมของผู้รับเหมาไทยและอินโดนีเซีย	74
19	ความแตกต่างของพฤติกรรมด้านความปลอดภัยของผู้รับเหมาไทย และอินโดนีเซีย	75
20	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของพฤติกรรมด้านความปลอดภัย	76
21	ความแตกต่างของระบบการบริหารงานด้านความปลอดภัยของ ผู้รับเหมาไทยและ อินโดนีเซีย	77

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
22	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระบบการบริหารงานด้านความปลอดภัย	78
23	ความแตกต่างของระบบการบริหารงานด้านความปลอดภัยของผู้รับเหมานาคใหญ่และขนาดเล็ก	79
24	ความแตกต่างของทัศนคติต่อผู้ว่าจ้างระหว่าง BUMA กับ RCP และ PAMA	80
25	ความแตกต่างของทัศนคติต่อผู้ว่าจ้างระหว่าง RCP กับ YFD	81
26	ความแตกต่างของทัศนคติต่อผู้ว่าจ้างระหว่าง YFD กับ PAMA	81
27	ความแตกต่างของทัศนคติต่อผู้บังคับบัญชาระหว่าง BUMA กับ MAP และ RCP	81
28	ความแตกต่างของทัศนคติต่อผู้บังคับบัญชาระหว่าง MAP กับ PAMA	82
29	ความแตกต่างของทัศนคติต่อผู้บังคับบัญชาระหว่าง RCP กับ PAMA	82
30	ความแตกต่างของระบบการบริหารงานด้านความปลอดภัยระหว่าง BUMA กับ MAP, RCP และ PAMA	83
31	ความแตกต่างของระบบการบริหารงานด้านความปลอดภัยระหว่าง MAP กับ YFD และ PAMA	83
33	ความแตกต่างของระบบการบริหารงานด้านความปลอดภัยระหว่าง RCP กับ PAMA	84
34	ความแตกต่างของระบบการบริหารงานด้านความปลอดภัยระหว่าง YFD กับ PAMA	84
ตารางผนวกที่		
1	ร้อยละของทัศนคติต่อผู้ว่าจ้างของผู้รับเหมาไทยและอินโดนีเซีย	112
2	ร้อยละของทัศนคติต่อผู้ร่วมงานของผู้รับเหมาไทยและอินโดนีเซีย	112
3	ร้อยละของทัศนคติต่อผู้บังคับบัญชาของผู้รับเหมาไทยและอินโดนีเซีย	113
4	ร้อยละของทัศนคติโดยรวมของผู้รับเหมาไทยและอินโดนีเซีย	113

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
5	ร้อยละของความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมด้านความปลอดภัย ของผู้รับเหมาไทยและอินโดนีเซีย	114
6	ร้อยละของความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบการบริหารงานด้านความปลอดภัย ของผู้รับเหมาไทยและอินโดนีเซีย	114
7	ร้อยละของความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบการบริหารงานด้านความปลอดภัย ของผู้รับเหมาขนาดใหญ่และขนาดเล็ก	115

สารบัญภาพ

ภาพที่

หน้า

1

กรอบแนวคิดในการวิจัย

6