

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาทัศนคติ พฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ระเบียบการจัดการด้านความปลอดภัยระหว่างผู้รับเหมาก่อสร้างเหมืองถ่านหินในประเทศไทย และประเทศอินโดนีเซีย รวมทั้งผู้รับเหมาก่อสร้างเหมืองถ่านหินรายใหญ่รายเดียวและรายเล็กหลายรายในประเทศอินโดนีเซีย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้ คือ พนักงานของผู้รับเหมาก่อสร้างในประเทศไทยของกลุ่มบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) เหมืองลำปาง มีผู้รับเหมาก่อสร้างจำนวน 2 ราย คือ ห้างหุ้นส่วน ศรีสำโรงขนส่ง (SRK) จำนวน 35 คน ห้างหุ้นส่วน ช่างพินิจ (CPE) 33 คน และในประเทศอินโดนีเซีย เหมืองอินโดมิงโก มีผู้รับเหมารายใหญ่รายเดียว คือ บริษัท PT. Pama Persada Nusantara (PAMA) จำนวน 336 คน และเหมืองทูลูบาอินโดมีผู้รับเหมา 4 ราย คือ PT. Bukit Makmur Mandiri Utama (BUMA) 96 คน PT. Ruam Choke Pattana (RCP) 52 คน PT. Mitra Alam Persada (MAP) 42 คน PT. Yuhana Four Dalle (YFD) 23 คน รวมทั้งสิ้น 617 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ประกอบด้วย ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า T-test ค่า F-test

ผลการวิจัยที่ระดับนัยสำคัญ 0.01 ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% พบว่า พนักงานของผู้รับเหมาก่อสร้างเหมืองถ่านหินในประเทศไทยมีทัศนคติ พฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน และระบบการจัดการด้านความปลอดภัย แตกต่างจากพนักงานของผู้รับเหมาก่อสร้างเหมืองถ่านหินในประเทศอินโดนีเซีย นอกจากนี้ยังพบว่าผู้รับเหมาที่มีขนาดใหญ่รายเดียวในประเทศอินโดนีเซียมีระบบการจัดการด้านความปลอดภัยแตกต่างจากผู้รับเหมาที่มีขนาดเล็กหลายรายในประเทศอินโดนีเซีย

การศึกษานี้พบว่า พนักงานของผู้รับเหมาก่อสร้างเหมืองถ่านหินในประเทศอินโดนีเซีย มีทัศนคติ พฤติกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน และระบบการจัดการด้านความปลอดภัยดีกว่าพนักงานของผู้รับเหมาก่อสร้างเหมืองถ่านหินในประเทศไทย และพนักงานของผู้รับเหมาก่อสร้างเหมืองถ่านหินขนาดใหญ่รายเดียวมีระบบการจัดการด้านความปลอดภัยดีกว่าผู้รับเหมาก่อสร้างขนาดเล็กหลายราย

The objectives of this research are to compare the attitude, behavior toward work safety and safety management system in coal mining contractors between Thai and Indonesian contractors as well as single contractor and multiple contractors in Indonesia. The samples in this research were totally 617 samples, selected from 1 mine in Thailand, Lampang Mine, and 2 mines in Indonesia, Indominco Mine and Trubaindo Mine. In Thailand, Lampang Mine has 2 contractors, Srisumrong Transportation Ltd., Part., (SRK), 35 samples and Chang Pinit Ltd., Part., (CPE), 33 samples. In Indonesia, Indominco Mine has a single one main contractor, PT. Pama Persada Nusantara (PAMA), 336 samples. Trubaindo Mine has 4 multiples contractors, PT. Bukit Makmur Mandiri Utama (BUMA), 96 samples, PT. Ruam Choke Pattana (RCP), 52 samples, PT. Mitra Alam Persada (MAP), 42 samples and PT. Yuhana Four Dalle (YFD), 23 samples. The data was collected by questionnaires. Statistical method used in this analysis comprised percentage, arithmetic mean, standard deviation, T-test and F-test.

Research findings at 0.01 significant level 95% confidence interval showed that there was statistically significant difference of attitude, behavior toward work safety and safety management system between Thailand and Indonesia coal mining contractors and at 0.01 significant level 95% confidence interval showed that there was statistically significant difference of safety management system between single and multiple contractors in Indonesia.

The research findings are, Indonesian coal mining contractors are better than Thai coal mining contractors in terms of attitude, behavior toward work safety and safety management system and single coal mining contractor is better than multiple coal mining contractors in terms of safety management system.