

บรรณานุกรม



บรรณานุกรม

- กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลบ่อเกลือ.(2559). *โครงสร้างการปฏิบัติงานกลุ่มการพยาบาล*
จังหวัดน่าน : โรงพยาบาลบ่อเกลือ.
- . (2557). *สมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลบ่อเกลือ จังหวัดน่าน : โรงพยาบาล*
บ่อเกลือ.
- กองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข.(2542). *การประกันคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล:งาน*
บริการ พยาบาลผู้ป่วยใน.กรุงเทพฯ:สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.
- กองการพยาบาลสาธารณสุข สำนักอนามัย.(2544). *คู่มือการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสาธารณสุข*
สายพยาบาล สำนักอนามัย.กรุงเทพฯ:สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.
- คณะอนุกรรมการจริยธรรม สภาการพยาบาล.(2540). *แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติการพยาบาล*
ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ.กรุงเทพฯ: ศิริโชคการพิมพ์.
- งานคุณภาพโรงพยาบาล โรงพยาบาลบ่อเกลือ .(2558). *รายงานประจำปีงบประมาณ 2558.น่าน :*
โรงพยาบาลบ่อเกลือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน กระทรวงสาธารณสุข.
- งานบริหารความเสี่ยง โรงพยาบาลบ่อเกลือ .(2559). *รายงานประจำปีงบประมาณ 2558.น่าน :*
โรงพยาบาลบ่อเกลือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน กระทรวงสาธารณสุข.
- งานศูนย์ข้อมูล โรงพยาบาลบ่อเกลือ .(2559). *รายงานประจำปีงบประมาณ 2558.น่าน :*
โรงพยาบาลบ่อเกลือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน กระทรวงสาธารณสุข.
- เจริญวิทย์ สมพงษ์ธรรม. (2550). *การพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงาน: สมรรถนะหลัก*
(Core competency). *วารสารการบริหารการศึกษา* 1,(1),25-41.
- ชูชัย สมितिไกร. (2550). *การสรรหา การคัดเลือก และการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร*
(พิมพ์ครั้งที่2). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชลธิชา ชาญสวัสดิ์.(2553). *ตัวประกอบสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคใต้.*
กรุงเทพมหานคร:จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ณรงค์วิทย์ แสนทอง.(2547). *มารู้จัก Competency กันเถอะ.กรุงเทพฯ:เอชอาร์เซ็นเตอร์.*
- ณัฐนันท์ เขจรนันท์.(2542). *การจัดการทรัพยากรบุคคล.คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี*
จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย.กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ดวงจันทร์ ทิพย์ปรีชา .(2548). *ศักยภาพความสามารถในการบริหารทรัพยากรบุคคลทางการ*
พยาบาล.กรุงเทพฯ.พี.เอ.ลิฟวิ่ง.

- ข้าราชการ คณาจารย์ (2551). *Training Roadmap ตาม Competency...เราทำกันอย่างไร?*. กรุงเทพฯ: สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี(ไทย-ญี่ปุ่น).
- บุญใจ ศรีสถิตนรากร (2547). *ระเบียบวิธีการวิจัยทางพยาบาลศาสตร์*. (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: ยูแอตไออินเทอร์เน็ตมีเดีย.
- _____. (2555). *การพัฒนาและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย: คุณสมบัติการวัดเชิงจิตวิทยา*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์ (2549). *สถิติเพื่อการวิจัย*. (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ : จามจุรีโปรดักท์.
- ประกาย จิโรจน์กุล (2548). *การวิจัยทางการพยาบาล:แนวคิด หลักการ และวิธีปฏิบัติ*. โครงการสวัสดิการ วิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก.นนทบุรี.
- ปิยะชัย จันทรวงศ์ไพศาล (2549). *การค้นหาและวิเคราะห์เจาะลึก Competency ภาคปฏิบัติ*. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์.
- ปิยฉัตร ปธานราษฎร์ (2554). *การพัฒนาแบบประเมินสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องคลอดในโรงพยาบาลศูนย์ เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ*. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยบูรพา,ชลบุรี.
- เพ็ญจันทร์ แสนประสาน และคณะ (2549). *การจัดการทางการพยาบาลสู่การเรียนรู้*. (พิมพ์ครั้งที่ 2) กรุงเทพฯ: โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์.
- รัชนิวรรณ วนิชฉันทอม (2552). *สมรรถนะในระบบข้าราชการไทย*. สืบค้นเมื่อ 20 กันยายน 2560 จาก <http://president.swu.ac.th/content/el066/e1068/competency.doc>.
- วัชรวิวรรณ เขื่อนเพชร (2555). *การพัฒนากรอบสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพในหน่วยงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลเชิงดาว จังหวัดเชียงใหม่*. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยเชียงใหม่,เชียงใหม่.
- สภาการพยาบาล (2552). *คู่มือการประเมินและรับรองคุณภาพตามมาตรฐานการพยาบาลและผดุงครรภ์ ระดับตติยภูมิและระดับตติยภูมิ*. นนทบุรี: สิริยอการพิมพ์.
- _____. (2548). “มาตรฐานบริการการพยาบาลและการผดุงครรภ์ระดับตติยภูมิและระบบตติยภูมิ” ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 22 ตอนที่ 94 ง.
- สำนักการพยาบาล (2552). “คู่มือการใช้แบบประเมินสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ” สืบค้นเมื่อ 20 กันยายน 2560 จาก www.dms.mophg.go.th.
- สุวิมล ว่องวานิช (2550). *การวิจัยประเมินความต้องการจำเป็น*. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (2548). *เอกสารประกอบการสัมมนา เรื่อง สมรรถนะของ ข้าราชการ 31 ม.ค 48*. สืบค้นเมื่อ 20 กันยายน 2560

จาก <http://www.competency.mju.ac.th/doc/11562.pdf>

เสาวนีย์ เนาวพาณิชย์.(2556).*การพัฒนาแบบประเมินสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพที่ดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด โรงพยาบาลศิริราช*. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ บริหารการพยาบาล). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช,นนทบุรี.

สุรางค์ จันทวานิช.(2549).*วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ*. (พิมพ์ครั้งที่14).กรุงเทพมหานคร:คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

สุวิมล ว่องวานิช.(2550).*การวิจัยปฏิบัติการในชั้นเรียน*. (พิมพ์ครั้งที่3).กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์อักษรไทย.

ศิริชัย กาญจนวาสี.(2550).*การวิเคราะห์พหุระดับ:Multi-level Analysis*. (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

หนึ่งนุช คำชาย.(2551).*การพัฒนาแบบประเมินสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน*. (วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์).จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,กรุงเทพมหานคร.

อภิชัย มงคล.(2552).*รายงานการวิจัยเรื่องการพัฒนาและทดสอบดัชนีวัดสุขภาพจิตคนไทย*. กรุงเทพฯ:กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข.

อลงกรณ์ มีสุทธา และสมิต สัมบุกร.(2545).*การประเมินผลการปฏิบัติงาน*. กรุงเทพฯ:สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี(ไทย-ญี่ปุ่น).

อานนท์ ศักดิ์วรวิชญ์.(2547).*แนวความคิดเรื่องสมรรถนะเรื่องเก่าที่เราหลงทาง*.*จุฬาลงกรณ์วารสาร*. ปีที่ 16 เล่มที่ 64,57-58.

อารีย์วรรณ อ่วมตานี.(2550).*การวิจัยเชิงคุณภาพทางการพยาบาล*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่ง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

อรทัย ศักดิ์สูง.(2551).*การประเมินโครงการ*. (ออนไลน์)สืบค้นเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2560, จาก <http://idea.moe.go.th/wijai/project.htm>.

อรอุณี รูปงาม .(2548).*สมรรถนะพยาบาลวิชาชีพประจำห้องคลอด โรงพยาบาลทั่วไป*. (วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาลบัณฑิต).จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.กรุงเทพมหานคร.

เอกมล ขศบัวพิศ.(2554).การพัฒนากรอบสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพหน่วยงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย.(วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ).มหาวิทยาลัย
เชียงใหม่,เชียงใหม่

Fey,M.and Miltner,R.S.(2000).A competency based orientation program for new graduate nurses.
.Journal of Nursing Administration,30(3),126-132.

Flavia Lilava de Holanda .(2015). *Professional competency profile of nurses working in
emergency services*.Sao Paulo ,Brazil. Acta paul.enferm.vol.28 no.4

McClelland,D.C.(1981).Testing for competence rather than for “intelligence”.*American
Psychologist*,28,1-14.

Ritta-Liisa Lakanmaa .(2015).*Basic Competence of Intensive Care Unit Nurse:Cross-Sectional
Survey Study*.University of Helsinki,Finland.

Waltz, C., Strickland, O., & Lenz, E. (2005). *Measurement in nursing and health research*.
(3rd ed.). New York: Springer Publishing.

