

ชื่อวิทยานิพนธ์ วัฒนธรรมองค์การที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการในโรงเรียนไทยรัฐวิทยา
ในเขตภาคกลางและภาคตะวันออก

ผู้วิจัย นางสาวสุพรรณลักษณ์ ชื่นอิม **รหัสนักศึกษา** 2562301040 **ปริญญา** ศีษศาสตรมหาบัณฑิต
(บริหารการศึกษา) **อาจารย์ที่ปรึกษา** (1) รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติพงษ์ ลิ้มปิยะสุริยา
(2) อาจารย์ ดร.จำลอง นักพื่อน **ปีการศึกษา** 2560

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) วัฒนธรรมองค์การในโรงเรียนไทยรัฐวิทยา
ในเขตภาคกลางและภาคตะวันออก (2) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการในโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ใน
เขตภาคกลางและภาคตะวันออก (3) ความสัมพันธ์ของวัฒนธรรมองค์การกับประสิทธิภาพการบริหาร
จัดการในโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ในเขตภาคกลางและภาคตะวันออก และ (4) วัฒนธรรมองค์การที่
ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการในโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ในเขตภาคกลางและภาคตะวันออก

กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย ได้แก่ ผู้บริหารและครูผู้สอนของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ในเขต
ภาคกลางและภาคตะวันออก จำนวน 31 โรงเรียน จำนวน 221 คน กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง
ตามตารางของเครจซ์และมอร์แกน ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น และแบบสัดส่วน เครื่องมือที่ใช้
ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามแบบมาตราประมาณค่า เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การกับประสิทธิภาพการ
บริหารจัดการ ซึ่งมีค่าความเที่ยงเท่ากับ .985 และ .985 ตามลำดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
ได้แก่ ความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และ
การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยปรากฏว่า (1) วัฒนธรรมองค์การโรงเรียน ในภาพรวมและรายด้านอยู่ใน
ระดับเกือบมากที่สุดทุกด้าน (2) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ในภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับ
เกือบมากที่สุดทุกด้าน (3) วัฒนธรรมองค์การในโรงเรียนมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิภาพการ
บริหารจัดการในระดับสูง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และ (4) วัฒนธรรมองค์การที่ส่งผล
ต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต
(X_9) ความหลากหลายของบุคลากร (X_{10}) และความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์การ (X_4) และมี
อำนาจพยากรณ์ร้อยละ 61.40 โดยเขียนเป็นสมการในรูปคะแนนดิบและคะแนนมาตรฐานได้ดังนี้

สมการพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ

$$\hat{Y} = 1.403 + 0.398(X_9) + 0.212(X_{10}) + 0.164(X_4)$$

สมการพยากรณ์ในรูปคะแนนมาตรฐาน

$$\hat{Z}_y = 0.441 (Zx_9) + 0.274 (Zx_{10}) + 0.173 (Zx_4)$$

คำสำคัญ วัฒนธรรมองค์การ ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา

Thesis title: The Organizational Culture Affecting Administrative Efficiency in Thairath Wittaya Schools in the Central and Eastern Regions

Researcher: Mrs. Supannaluk Chuenim; **ID:** 2562301040;

Degree: Master of Education (Educational Administration);

Thesis advisors: (1) Dr. Saritpong Limpisathian, Associate Professor;
(2) Dr. Jumlong Nugforn; **Academic year:** 2017

Abstract

The purposes of this research were to study (1) the organizational culture in Thairath Wittaya Schools in the Central and Eastern Regions; (2) the administrative efficiency of Thairath Wittaya Schools in the Central and Eastern Regions; (3) the relationship of the organizational culture with the administrative efficiency of Thairath Wittaya Schools in the Central and Eastern Regions; and (4) the organizational culture affecting administrative efficiency in Thairath Wittaya Schools in the Central and Eastern Regions.

The sample in this research included 221 personnel of 31 Thairath Wittaya Schools in the Central and Eastern Regions, obtained by proportionate stratified random sampling. The sample size was determined based on Krejcie and Morgan's Sample Size Table. The employed research instruments were a rating scale questionnaire on organizational culture and administrative efficiency, with reliability coefficients of .985 and .985 respectively. Statistics employed for data analysis were the frequency, percentage, standard deviation, Pearson correlation coefficient, and stepwise multiple regression analysis.

The research findings were as follows: (1) the organizational culture in the schools as a whole and in all aspects were rated at the almost highest level; (2) the administrative efficiency of the schools as a whole and in all aspects were rated at the almost highest level; (3) the organizational culture in the schools positively correlated with administrative efficiency of the schools at the high level which was significant at the .01 level; and (4) the organizational culture variables significantly affecting administrative efficiency of the schools at the .05 level were the integrity (X_9), the personnel diversity (X_{10}) and the sense of belonging (X_4); they could be combined to predict administrative efficiency with predictive power of 61.40%. The predictive equations in the forms of raw score and standardized score were as shown below:

Predictive equation in the form of raw score:

$$\hat{Y} = 1.403 + 0.398(X_9) + 0.212(X_{10}) + 0.164(X_4)$$

Predictive equation in the form of standardized score:

$$\hat{Z}_y = 0.441 (Z_{X_9}) + 0.274 (Z_{X_{10}}) + 0.173 (Z_{X_4})$$

Keywords: Organizational Culture, Administrative Efficiency,
Thairath Wittaya School