

บทที่ 4

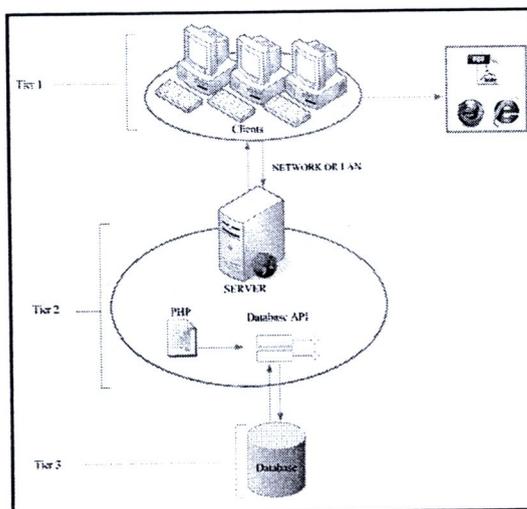
การออกแบบระบบ

ในบทนี้จะกล่าวถึงการออกแบบระบบซึ่งประกอบไปด้วย สถาปัตยกรรมระบบ สถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ การออกแบบฐานข้อมูล และการออกแบบแผนผังจอภาพ ซึ่งเป็นส่วนที่มีความสำคัญต่อผู้ใช้งานระบบ โดยในการออกแบบระบบนั้นจะทำการพิจารณาส่วนที่เกี่ยวข้องกับระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน มีรายละเอียดดังนี้

- 4.1 สถาปัตยกรรมระบบ
- 4.2 สถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์
- 4.3 การออกแบบฐานข้อมูล
- 4.4 จอภาพส่วนติดต่อระหว่างผู้กับระบบ

4.1 สถาปัตยกรรมระบบ

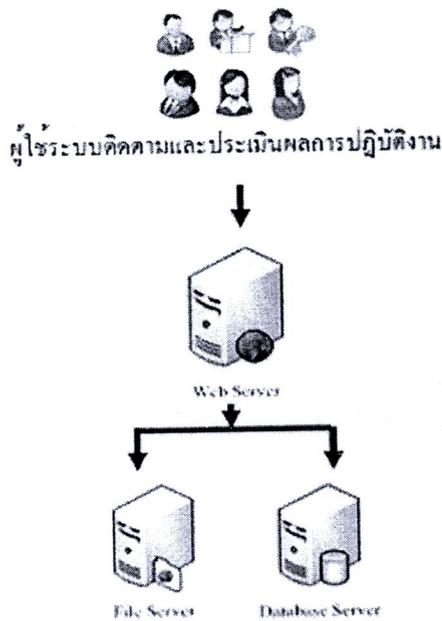
ระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบไปด้วย 2 ส่วนใหญ่ ๆ ได้แก่ ส่วนของโปรแกรมที่พัฒนาบนเว็บโดยใช้พีเอชพีในการพัฒนา และส่วนที่เป็นฐานข้อมูลโดยใช้ระบบจัดการฐานข้อมูลมาเอสคิวเอล มีการทำงานในลักษณะไคลเอนต์-เซิร์ฟเวอร์ (Client-Server) โปรแกรมประยุกต์แบบเว็บใช้งานระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานสามารถติดต่อสื่อสารผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต โดยมีรายละเอียดดังรูปที่ 4.1



รูปที่ 4.1 สถาปัตยกรรมระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน

4.2 สถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์

สถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์ของระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน นั้นเป็นลักษณะแบ่งปันแหล่งจัดเก็บข้อมูล (Repository Model) เป็นรูปแบบที่แต่ละส่วนประกอบย่อยของซอฟต์แวร์หรือระบบงานย่อยทำงานร่วมกัน เพื่อให้เกิดเป็นซอฟต์แวร์ขึ้น มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน ด้วยวิธีการ 1) จัดเก็บข้อมูลที่ใช้ร่วมกันไว้ในฐานข้อมูล และทุกระบบย่อยสามารถเข้าถึงกันได้ ซึ่งอยู่ที่การกำหนดสิทธิ์สำหรับการเข้าใช้ระบบ และ 2) แต่ละระบบย่อยจะมีฐานข้อมูลเป็นของตนเอง และแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันด้วยการส่งข้อความ โดยมีรายละเอียดดังรูปที่ 4.2

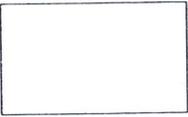
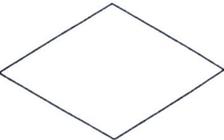


รูปที่ 4.2 สถาปัตยกรรมซอฟต์แวร์

4.3 การออกแบบฐานข้อมูล

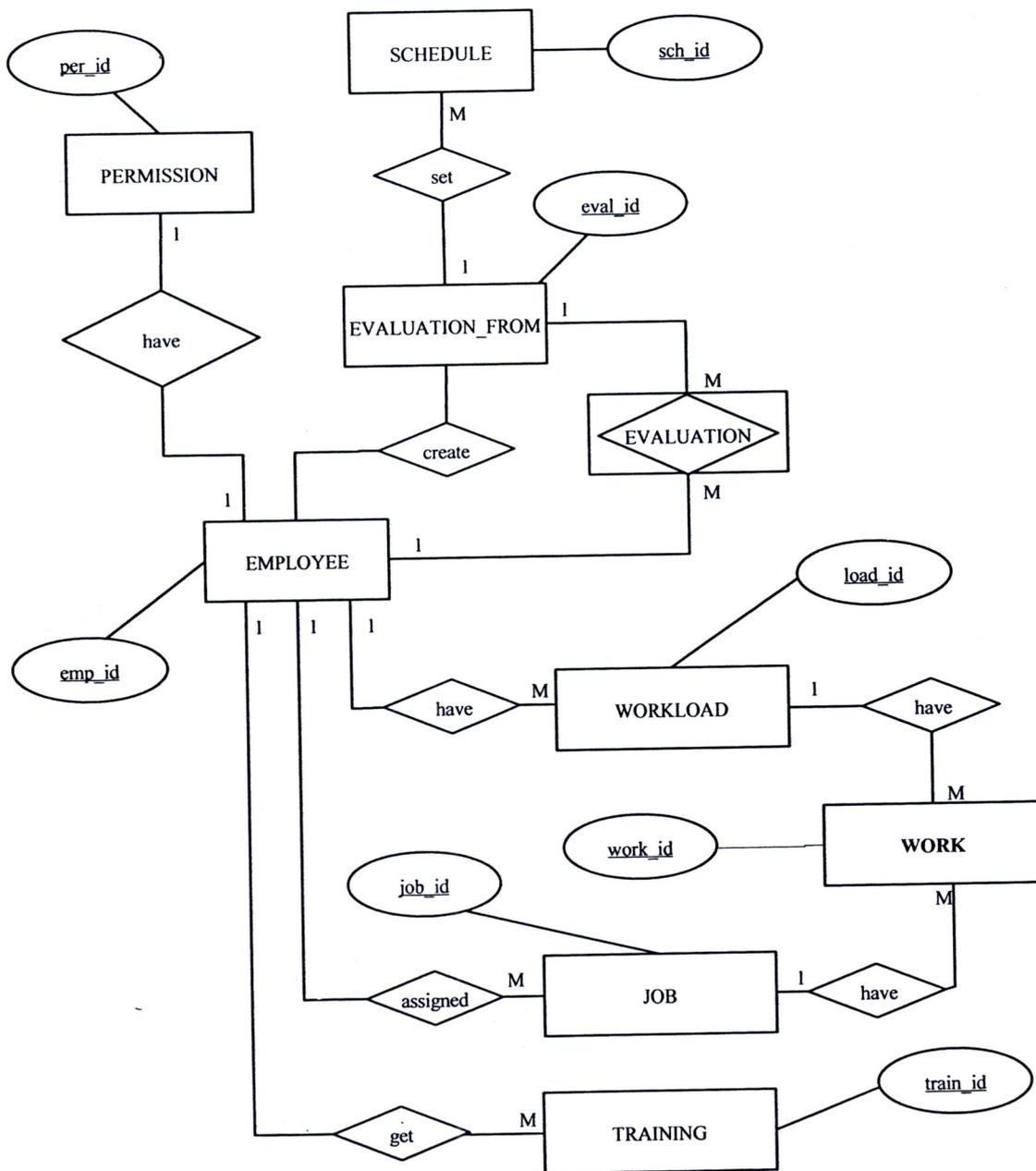
ในการออกแบบระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานได้เลือกใช้วิธีการจัดการฐานข้อมูลแบบแผนผังแสดงความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มข้อมูล (Entity Relationship Model) โดยเลือกใช้โปรแกรมฐานข้อมูลมายเอสคิวแอลในการจัดการและจัดเก็บข้อมูล โดยมีแผนผังแสดงความสัมพันธ์ของข้อมูลทั้งหมดในระบบ ซึ่งสัญลักษณ์ที่ใช้ในการเขียนแผนผัง แสดงดังตาราง 4.1 ดังนี้

ตารางที่ 4.1 แสดงสัญลักษณ์ที่ใช้ในการแสดงความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มข้อมูล

สัญลักษณ์	ความหมาย
	<p>เอนทิตี (Entity) คือ การแทนชื่อตารางฐานข้อมูลที่มีการแสดงความสัมพันธ์กับเอนทิตีตัวอื่นๆ ในฐานข้อมูลในระบบ ชื่อเอนทิตีเป็นคำนาม กำกับอยู่ในรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้า</p>
	<p>แอททริบิวต์ (Attribute) คือข้อมูลที่ใช้อธิบายคุณสมบัติหรือลักษณะของแต่ละเอนทิตีหนึ่ง ๆ อาจประกอบด้วยแอททริบิวต์ได้มากกว่าหนึ่งแอททริบิวต์ ขึ้นกับระบบงาน ชื่อแอททริบิวต์เป็นคำนาม กำกับอยู่ในรูปวงรี</p>
	<p>ความสัมพันธ์ (Relationship) คือ ความสัมพันธ์ระหว่างเอนทิตี ในระบบ โดยแต่ละความสัมพันธ์จะถูกระบุด้วยสัญลักษณ์สี่เหลี่ยมข้าวหลามตัด และคำที่อธิบายถึงความสัมพันธ์นั้น ๆ ระบุความสัมพันธ์ข้างในเป็นคำกริยา</p>
<p style="text-align: center;">1 1</p> <hr style="width: 80%; margin: auto;"/>	<p>แทนความสัมพันธ์แบบ หนึ่ง ต่อ หนึ่ง (One to One) คือ การแสดงความสัมพันธ์ของข้อมูลของเอนทิตีหนึ่งว่า มีความสัมพันธ์กับข้อมูลอย่างมากหนึ่งข้อมูลกับอีกเอนทิตีหนึ่ง ในลักษณะหนึ่งต่อหนึ่ง</p>
<p style="text-align: center;">1 M</p> <hr style="width: 80%; margin: auto;"/>	<p>แทนความสัมพันธ์แบบ หนึ่ง ต่อ กลุ่ม (One to Many) คือ การแสดงความสัมพันธ์ของข้อมูลของเอนทิตีหนึ่งว่ามีความสัมพันธ์กับข้อมูลหลายข้อมูลกับอีกเอนทิตีหนึ่ง เช่น ความสัมพันธ์ของลูกค้าและคำสั่งซื้อเป็นแบบหนึ่งต่อกลุ่ม คือ ลูกค้าแต่ละคนสามารถสั่งซื้อได้หลายคำสั่งซื้อ โดยแต่ละคำสั่งซื้อมาจากลูกค้าเพียงคนเดียว</p>
<p style="text-align: center;">M N</p> <hr style="width: 80%; margin: auto;"/>	<p>แทนความสัมพันธ์แบบ กลุ่ม ต่อ กลุ่ม (Many to Many) คือ การแสดงความสัมพันธ์ของข้อมูลของสองเอนทิตีในลักษณะกลุ่มต่อกลุ่ม</p>

ตารางที่ 4.1 แสดงสัญลักษณ์ที่ใช้ในการแสดงความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มข้อมูล(ต่อ)

สัญลักษณ์	ความหมาย
M _____ N	เช่นความสัมพันธ์ระหว่างคำสั่งซื้อกับสินค้าเป็นแบบกลุ่มต่อกลุ่มคือ แต่ละคำสั่งซื้ออาจสั่งซื้อสินค้าได้มากกว่า 1 ชนิด และในสินค้าแต่ละชนิด อาจปรากฏอยู่ในคำสั่งซื้อได้มากกว่า 1 คำสั่งซื้อ



รูปที่ 4.3 แผนภาพความสัมพันธ์ของเอนทิตี

4.3.1 รายละเอียดของตาราง

ฐานข้อมูลของระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน สามารถจำแนกได้ 20 ตาราง ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 4.2 ตารางบันทึกข้อมูลของระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน

ที่	ตารางภาษาอังกฤษ	ตารางภาษาไทย	คำอธิบาย	ประเภท
D1	EVALUATION _FROM	หัวข้อแบบ ประเมิน	เก็บข้อมูลหัวข้อแบบ ประเมิน	Master
D2	EVALUATION _ FROM 2	หัวข้อย่อยแบบ ประเมิน	เก็บข้อมูลหัวข้อย่อยของ แบบประเมิน	Reference
D3	EVALUATION _ FROM 3	รายละเอียดแบบ ประเมิน	เก็บข้อมูลรายละเอียด ข้อมูลแบบประเมิน	Reference
D4	SCHEDULE	กำหนดการ ประเมิน	เก็บข้อมูลกำหนดการ ประเมิน	Master
D5	WORK LOAD	ภาระงาน	เก็บข้อมูลภาระงาน	Master
D6	TRAINING	ผลงานพนักงาน	เก็บข้อมูลผลงาน พนักงาน	Master
D7	TRAINING _ FILE	เอกสารประกอบ ผลงานพนักงาน	เก็บข้อมูลเอกสาร ประกอบผลงาน พนักงาน	Reference
D8	WORK	ผลประเมินการ ปฏิบัติงาน	เก็บข้อมูลผลประเมิน การปฏิบัติงาน	Master
D9	WORK _ FILE	เอกสาร ประกอบการ ปฏิบัติงาน	เก็บข้อมูลข้อมูลเอกสาร ประกอบการปฏิบัติงาน	Reference
D10	UNIT	จำนวนการ ปฏิบัติงาน	เก็บข้อมูลจำนวนการ ปฏิบัติงาน	Master

ตารางที่ 4.2 ตารางบันทึกข้อมูลของระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน(ต่อ)

ที่	ตารางภาษาอังกฤษ	ตารางภาษาไทย	คำอธิบาย	ประเภท
D11	JOB	การมอบหมายงาน	เก็บข้อมูลการมอบหมายงาน	Master
D12	JOB_FILE	เอกสารประกอบงานที่มอบหมาย	เก็บข้อมูลเอกสารแนบงานที่มอบหมาย	Reference
D13	JOB_REPORT	รายงาน งานที่ได้รับมอบหมาย	เก็บข้อมูลรายงาน งานที่ได้รับมอบหมาย	Reference
D14	JOB_REPORT_FILE	เอกสารประกอบรายงาน งานที่ได้รับมอบหมาย	เก็บ ข้อมูล เอกสารประกอบรายงาน งานที่ได้รับมอบหมาย	Reference
D15	EVALUATION	ผลการประเมิน	เก็บ ข้อมูล ผลการประเมิน	Master
D16	EVALUATION_DETAIL	รายละเอียดผลการประเมิน	เก็บข้อมูลรายละเอียดผลการประเมิน	Reference
D17	EMPLOYEE	พนักงาน	เก็บข้อมูลข้อมูลพนักงาน	Master
D18	FACULTY	ฝ่ายงาน	เก็บข้อมูลฝ่ายงาน	Master
D19	DEPARTMENT	แผนกงาน	เก็บข้อมูลแผนกงาน	Master
D20	PERMISSION	ตำแหน่งพนักงาน	เก็บข้อมูลตำแหน่งพนักงานของพนักงานเพื่อเข้าใช้งานในระบบ	Master

การออกแบบฐานข้อมูลสำหรับระบบประกอบด้วยตารางทั้งหมด 20 ตารางสามารถแสดงรายละเอียดได้ดังตารางที่ 4.1 – 4.20 ดังต่อไปนี้

1) เพิ่มเก็บข้อมูลหัวข้อแบบประเมิน

ตารางที่ 4.3 ตารางหัวข้อแบบประเมิน

ชื่อแฟ้ม		EVALUATION_FROM			
คำอธิบาย		เก็บข้อมูลหัวข้อการประเมิน			
Primary Key (PK)		<u>eval_id</u>			
Foreign Key (FK)		-			
ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
1	<u>eval_id</u>	รหัสแบบประเมิน	tinyint	1	1
2	eval_title	หัวข้อหลักแบบประเมิน	varchar	255	ผลงาน

2) เพิ่มเก็บข้อมูลหัวข้อย่อยแบบประเมิน

ตารางที่ 4.4 ตารางหัวข้อย่อยแบบประเมิน

ชื่อแฟ้ม		EVALUATION_FROM2			
คำอธิบาย		เก็บข้อมูลหัวข้อย่อยการประเมิน			
Primary Key (PK)		<u>reval_id</u>			
Foreign Key (FK)		eval_id			
ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
1	<u>reval_id</u>	รหัสหัวข้อรอง	tinyint	1	1
2	eval_id	รหัสแบบประเมิน	tinyint	1	1
3	reval_title	หัวข้อรองแบบประเมิน	varchar	255	ปริมาณงาน
4	reval_detail	รายละเอียดหัวข้อรองแบบประเมิน	longtext	65,535	* มีภาระงานหลักและภาระงานสนับสนุน
5	reval_score	คะแนน	tinyint	1	10



3) เพิ่มเก็บข้อมูลรายละเอียดแบบประเมิน

ตารางที่ 4.5 ตารางรายละเอียดแบบประเมิน

ชื่อเพิ่ม		EVALUATION_FROM3			
คำอธิบาย		เก็บข้อมูลรายละเอียดข้อมูลการประเมิน			
Primary Key (PK)		<u>deval_id</u>			
Foreign Key (FK)		eval_id			
ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
1	<u>deval_id</u>	รหัสรายละเอียด	tinyint	1	1
2	eval_id	รหัสแบบประเมิน	tinyint	1	1
3	deval_title	หัวข้อรองแบบประเมิน	varchar	255	ภาระงานหลัก
4	deval_detail	รายละเอียดหัวข้อรองแบบประเมิน	longtext	65,535	แนวทางการให้คะแนน
5	deval_score	คะแนน	tinyint	1	45

4) เพิ่มเก็บข้อมูลกำหนดการประเมิน

ตารางที่ 4.6 ตารางรายละเอียดกำหนดการประเมิน

ชื่อเพิ่ม		SCHEDULE			
คำอธิบาย		เก็บข้อมูลกำหนดการประเมิน			
Primary Key (PK)		<u>sd_id</u>			
Foreign Key (FK)		eval_id			
ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
1	<u>sd_id</u>	รหัสการประเมิน	tinyint	1	1
2	eval_id	รหัสแบบประเมิน	tinyint	1	1
3	sd_year	ปีงบประมาณ	varchar	4	2011
4	sd_num	ครั้งที่ประเมิน	tinyint	1	1

ตารางที่ 4.6 ตารางรายละเอียดกำหนดการประเมิน(ต่อ)

ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
5	sd_date_s	เวลาเริ่มต้น	date	3	2012-05-01
6	sd_date_e	เวลาสิ้นสุด	date	3	2012-05-30

5) เพิ่มเก็บข้อมูลภาระงาน

ตารางที่ 4.7 ตารางภาระงาน

ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
1	<u>load_id</u>	รหัสภาระงาน	tinyint	1	18
2	emp_id	รหัสพนักงาน	varchar	13	1801700001613
3	load_type	ประเภทภาระงาน	tinyint	1	1=ภาระงานหลัก 2=ภาระงานย่อย
4	load_name	ชื่อภาระงาน	varchar	255	คู่มือระบบคอมพิวเตอร์
5	load_detail	รายละเอียดภาระงาน	text	65,535	คู่มือระบบคอมพิวเตอร์ 100 เครื่องของห้องสมุด

6) เพิ่มเก็บข้อมูลผลงานพนักงาน

ตารางที่ 4.8 ตารางผลงานพนักงาน

ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
ชื่อเพิ่ม		TRAINING			
คำอธิบาย		เก็บข้อมูลผลงาน คำสั่ง ใบประกาศ			
Primary Key (PK)		<u>train_id</u>			
Foreign Key (FK)		emp_id			

ตารางที่ 4.8 ตารางผลงานพนักงาน(ต่อ)

ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
1	train_id	รหัสผลงาน พนักงาน	varchar	21	20120507171432EWT NRLe
2	emp_id	รหัสพนักงาน	varchar	13	1801700001613
3	train_type	ประเภทผลงาน	tinyint	1	1=ผลงาน 2=คำสั่ง
4	train_title	ชื่อเรื่อง	varchar	255	งานประกันคุณภาพ
5	train_date_s	วันที่เข้าร่วม	date	3	2012-02-07
6	train_date_e	วันที่เสร็จสิ้น	date	3	2012-02-08
7	train_place	สถานที่	varchar	255	ริมคอยริ์สออร์ต

7) เพิ่มเก็บข้อมูลเอกสารประกอบ ผลงานพนักงาน

ตารางที่ 4.9 ตารางเอกสารประกอบผลงานพนักงาน

ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
ชื่อเพิ่ม		TRAINING_FILE			
คำอธิบาย		เก็บข้อมูลเอกสารประกอบผลงานพนักงาน			
Primary Key (PK)		<u>fttrain_id</u>			
Foreign Key (FK)		train_id			
1	<u>fttrain_id</u>	รหัสเอกสาร ประกอบ	varchar	21	20120215220304AxfuE xg
2	train_id	รหัสเอกสาร	varchar	21	20120215220304Xufu KKg
3	file_type	ประเภทเอกสาร	tinyint	1	1=เอกสารประกอบ 2=ใบประกาศ3=รูปภาพ
4	file_name	เอกสารที่ เกี่ยวข้อง	varchar	45	20120215220304_1_1.j pg
5	file_real_name	ใบประกาศ	varchar	255	DSC_6744.jpg

8) เพิ่มเก็บข้อมูลผลการปฏิบัติงาน

ตารางที่ 4.10 ตารางผลการปฏิบัติงาน

ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
ชื่อเพิ่ม UNIT คำอธิบาย เก็บข้อมูลผลการปฏิบัติงาน Primary Key (PK) <u>work_id</u> Foreign Key (FK) load_id, unit_id					
1	<u>work_id</u>	รหัสผลการ ปฏิบัติงาน	varchar	21	20120502135108363n XHy
2	load_id	รหัสภาระงาน	tinyint	1	18
3	unit_id	หน่วยงาน	tinyint	1	1
4	work_type	ประเภทงาน	tinyint	1	1
5	work_date	วันที่สร้างงาน	date	3	2012-05-02
6	work_detail	รายละเอียดงาน	text	65,535	ตรวจเช็คเครื่อง คอมพิวเตอร์
7	work_num	จำนวนงาน	tinyint	1	10
8	work_time	เวลาทำงาน	tinyint	1	1
9	work_time_unit	หน่วยเวลา	tinyint	1	1 ชั่วโมง

9) เพิ่มเก็บข้อมูลเอกสารประกอบผลการปฏิบัติงาน

ตารางที่ 4.11 ตารางเอกสารประกอบผลการปฏิบัติงาน

ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
ชื่อเพิ่ม WORK_FILE คำอธิบาย เก็บข้อมูลเอกสารแนบผลการปฏิบัติงาน Primary Key (PK) <u>fwork_id</u> Foreign Key (FK) work_id					
1	<u>fwork_id</u>	รหัสเอกสาร ประกอบ	varchar	21	20120502135108363nB Ay

ตารางที่ 4.11 ตารางเอกสารประกอบผลการปฏิบัติงาน(ต่อ)

ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
2	work_id	รหัสผลการ ปฏิบัติงาน	varchar	21	20120502135108363n XHy
3	file_name	ชื่อเอกสาร ประกอบ	varchar	45	20120505205359_2.jpg

10) เพิ่มเก็บข้อมูลหน่วยปริมาณงาน

ตารางที่ 4.12 ตารางหน่วยปริมาณงาน

ชื่อเพิ่ม	UNIT				
คำอธิบาย	เก็บข้อมูลประเภทจำนวนงาน				
Primary Key (PK)	<u>unit_id</u>				
Foreign Key (FK)	-				
ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
1	<u>unit_id</u>	รหัสหน่วย	tinyint	1	1
3	unit_name	ชื่อหน่วยปริมาณ งาน	varchar	255	1=เครื่อง 2=ครั้ง 3=เล่ม 4=ฉบับ 5=แผ่น

11) เพิ่มเก็บข้อมูลการมอบหมายงาน

ตารางที่ 4.13 ตารางมอบหมายงาน

ชื่อเพิ่ม	JOB				
คำอธิบาย	เก็บข้อมูลการมอบหมายงาน				
Primary Key (PK)	<u>job_id</u>				
Foreign Key (FK)	emp_id				

ตารางที่ 4.13 ตารางมอบหมายงาน(ต่อ)

ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
1	job_id	รหัสมอบหมายงาน	varchar	21	201202151941043BRh59r
2	emp_id	รหัสพนักงาน	varchar	13	3540200401050
3	assign_emp_id	รหัสพนักงานที่มอบหมายให้	varchar	13	1801700001613
4	job_date	วันที่สร้างงาน	datetime	8	2012-05-02 13:21:28
5	job_title	หัวข้องาน	varchar	255	สรุปจำนวนคอมพิวเตอร์
6	job_detail	รายละเอียดงาน	longtext	65,535	คอมพิวเตอร์ทั้งหมดของห้องสมุด
7	job_status	สถานะงาน	tinyint	1	1=ยังไม่เปิดงาน 2=อยู่ระหว่างดำเนินการ 3=ปิดงาน
8	job_report	รายงานผลการมอบหมายงาน	longtext	65,535	ดำเนินการเรียบร้อยแล้วค่ะ
9	close_date	วันที่ปิดงาน	datetime	8	2012-05-01

12) เพิ่มเก็บข้อมูลเอกสารประกอบการมอบหมายงาน

ตารางที่ 4.14 ตารางเอกสารประกอบการมอบหมายงาน

ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
ชื่อเพิ่ม		JOB_FILE			
คำอธิบาย		เก็บข้อมูลเอกสารแนบงานที่มอบหมาย			
Primary Key (PK)		<u>fjob_id</u>	Foreign Key (FK)		job_id
1	fjob_id	รหัสเอกสารประกอบ	varchar	21	20120501224234XMGzOc3

ตารางที่ 4.14 ตารางเอกสารประกอบการมอบหมายงาน(ต่อ)

ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
2	job_id	รหัสมอบหมาย งาน	varchar	21	201202151941043BRh 59r
3	file_type	ประเภทเอกสาร	tinyint	1	1
4	file_name	ไฟล์เอกสาร	varchar	100	20120215194358_1.jpg

13) เพิ่มเก็บข้อมูลรายงานงานที่ได้รับมอบหมาย

ตารางที่ 4.15 ตารางรายงานงานที่ได้รับมอบหมาย

ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
ชื่อเพิ่ม		JOB_REPORT			
คำอธิบาย		เก็บข้อมูลรายงาน งานที่ได้รับ			
Primary Key (PK)		<u>report_id</u>			
Foreign Key (FK)		job_id			
1	<u>report_id</u>	รหัสรายงาน	varchar	21	201205052040017L7h Hs8
2	job_id	รหัสงาน	varchar	21	201202151941043BRh 59r
3	status	สถานะงาน	tinyint	1	2
4	status_date	วันที่	datetime	8	2012-05-05 20:53:59
5	job_report	รายงานผลงาน	longtext	65,535	รายงานครั้งที่ 2
6	job_comment	หมายเหตุ	longtext	65,535	-

14) เพิ่มเก็บข้อมูลเอกสารประกอบรายงาน งานที่ได้รับมอบหมาย

ตารางที่ 4.16 ตารางเอกสารประกอบรายงานงานที่ได้รับมอบหมาย

ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
ชื่อเพิ่ม JOB_REPORT_FILE คำอธิบาย เก็บข้อมูล เอกสารประกอบรายงาน งานที่ได้รับมอบหมาย Primary Key (PK) <u>freport_id</u> Foreign Key (FK) report_id					
1	<u>freport_id</u>	รหัสเอกสารประกอบ	varchar	21	20120508104806M62yr16
2	report_id	รหัสรายงาน	varchar	21	201205052053598eYc8Ut
3	file_name	ชื่อเอกสาร	varchar	45	20120505205359_1.jpg

15) เพิ่มเก็บข้อมูลผลการประเมิน

ตารางที่ 4.17 ตารางผลการประเมิน

ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
ชื่อเพิ่ม EVALUATION คำอธิบาย เก็บข้อมูลผลการประเมิน Primary Key (PK) <u>sevel_id</u> Foreign Key (FK) evel_id, fac_id, dep_id					
1	<u>sevel_id</u>	รหัสผลการประเมิน	varchar	21	20120514203858cbShDxJ
2	evel_id	รหัสหัวข้อแบบประเมิน	tinyint	1	1
3	emp_id	รหัสพนักงาน	varchar	13	3540200401050
4	fac_id	รหัสฝ่ายงาน	tinyint	1	5
5	dep_id	รหัสแผนกงาน	tinyint	1	14
6	emp_id_eval	รหัสพนักงานที่ถูกประเมิน	varchar	13	1801700001613

ตารางที่ 4.17 ตารางผลการประเมิน (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
7	year	ปี	varchar	4	2555
8	num	ครั้งที่ประเมิน	tinyint	1	1
9	eval_date	วันที่ประเมิน	date	1	2012-05-01

16) เพิ่มเก็บข้อมูลรายละเอียดผลการประเมิน

ตารางที่ 4.18 ตารางรายละเอียดผลการประเมิน

ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
1	<u>id</u>	รหัสผลการประเมิน	varchar	21	20120516000231GWn MzwP
2	level	ตำแหน่งพนักงาน	tinyint	1	3
3	eval_id	รหัสหัวข้อแบบประเมิน	tinyint	1	1
4	score	คะแนน	tinyint	1	10

17) เพิ่มเก็บข้อมูลพนักงาน

ตารางที่ 4.19 ตารางพนักงาน

ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
ชื่อเพิ่ม		EMPLOYEE			
คำอธิบาย		เก็บข้อมูลข้อมูลพนักงาน			
Primary Key (PK)		<u>emp_id</u>			
Foreign Key (FK)		-			

ตารางที่ 4.19 ตารางพนักงาน (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
1	<u>emp_id</u>	รหัสประจำตัว ประชาชน	varchar	13	1801700001613
2	prefix_name	คำนำหน้าชื่อ	varchar	100	นางสาว
3	stf_fname	ชื่อ	varchar	255	สุพิศ
4	stf_lname	นามสกุล	varchar	255	ทองชัง

18) เพิ่มเก็บข้อมูลฝ่ายงาน

ตารางที่ 4.20 ตารางฝ่ายงาน

ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิด ข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
1	<u>fac_id</u>	รหัสฝ่ายงาน	tinyint	1	1
2	fac_name	ชื่อหน่วยงาน	varchar	255	งานบริหารทั่วไป
3	fac_level	ระดับฝ่ายงาน	tinyint	1	2

19) เพิ่มเก็บข้อมูลแผนกงาน

ตารางที่ 4.21 ตารางแผนกงาน

ชื่อเพิ่ม	DEPARTMENT
คำอธิบาย	เก็บข้อมูลแผนกงาน
Primary Key (PK)	<u>dep_id</u>
Foreign Key (FK)	fac_id

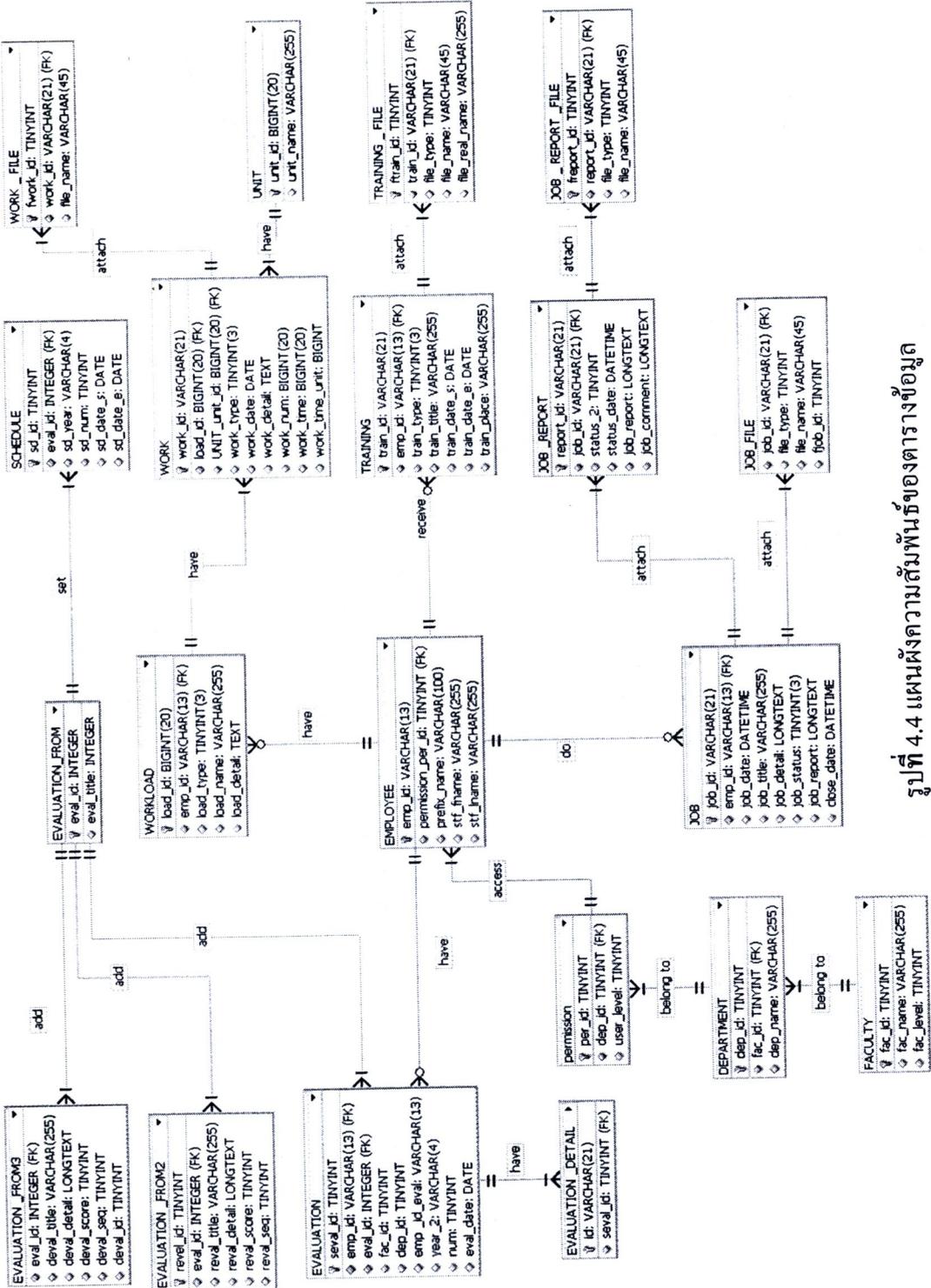
ตารางที่ 4.21 ตารางแผนงาน(ต่อ)

ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
1	dep_id	รหัสแผนงาน	tinyint	1	รหัสแผนงาน
2	fac_id	รหัสฝ่ายงาน	tinyint	1	2
3	dep_name	ชื่อแผนงาน	varchar	255	ชื่อแผนงาน

20) เพิ่มเก็บข้อมูลสิทธิ์พนักงาน

ตารางที่ 4.22 ตารางกำหนดสิทธิ์พนักงาน

ชื่อเพิ่ม	permission				
คำอธิบาย	เก็บข้อมูลการกำหนดสิทธิ์ของพนักงานเพื่อเข้าใช้งานในระบบ				
Primary Key (PK)	-				
Foreign Key (FK)	dep_id				
ลำดับ	ชื่อเขตข้อมูล	ความหมาย	ชนิดข้อมูล	ขนาด (ไบต์)	ตัวอย่างข้อมูล
1	per_id	รหัสสิทธิ	tinyint	1	1
2	dep_id	แผนงาน	tinyint	1	14
3	user_level	ระดับสิทธิ	tinyint	1	1=รองผู้อำนวยการ 2=หัวหน้าแผนก 3=พนักงาน



รูปที่ 4.4 แผนผังความสัมพันธ์ของตารางข้อมูล

4.4 จอภาพส่วนติดต่อระหว่างผู้ใช้กับระบบ

การจัดทำระบบต้นแบบ เป็นการจำลองระบบที่ออกแบบ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้ทราบถึงความต้องการของผู้ใช้ได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น ใช้ในการตรวจสอบความเป็นไปได้ของการออกแบบระบบ แสดงให้เห็นถึงผลกระทบของระบบที่ออกแบบ และหาทางเลือกใหม่เพื่อทำการแก้ไขผลกระทบนั้น นอกจากนั้นยังใช้เป็นตัวแทนระบบที่ได้ออกแบบ เพื่อให้ผู้ใช้ได้ทดลองใช้งาน และให้นักวิเคราะห์ได้ประมาณเวลาสิ่งที่ออกแบบต่อ โดยมีรายละเอียดของระบบต้นแบบ ดังนี้

4.4.1 ความสามารถของระบบ

- 1) มีระบบตรวจสอบสิทธิการเข้าใช้ระบบ
- 2) มีระบบการจัดการสถานะพนักงาน
- 3) มีระบบการจัดการข้อมูลแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
- 4) มีระบบจัดการกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- 5) มีระบบการจัดการข้อมูลการปฏิบัติงาน จัดการข้อมูลผลงานพนักงาน และระบบจัดการข้อมูลผลการปฏิบัติงาน
- 6) มีระบบการจัดการข้อมูลภาระงาน การมอบหมายและติดตามผลการปฏิบัติงาน
- 7) มีระบบการจัดการข้อมูลผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย
- 8) มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
- 9) มีระบบรายงานผลการปฏิบัติงานและรายงานผลการประเมิน

4.4.2 ประเภทของผู้ใช้งานระบบ

ผู้ใช้งานระบบแบ่งออกเป็น

- 1) เจ้าหน้าที่งานประเมินผล
- 2) พนักงาน
- 3) หัวหน้าแผนกงาน
- 4) รองผู้อำนวยการกองการศึกษา
- 5) ผู้อำนวยการกองการศึกษา

4.4.3 หน้าจอของระบบ

การใช้งานระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานฯ นั้น จะเริ่มต้นจากหน้าจอการตรวจสอบสิทธิ์การใช้งานในระบบ โดยผู้ใช้งานทุกคนจะต้องทำการตรวจสอบสิทธิ์ โดยกรอกชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่านเข้าระบบ เมื่อระบบทำการตรวจสอบชื่อผู้ใช้งาน และรหัสผ่านตรงกับที่ระบุไว้ในฐานข้อมูลแล้ว จึงจะสามารถเข้าใช้งานระบบ ตามสิทธิ์ที่มีได้

- 1) หน้าจอเข้าสู่ระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่งาน ประเมินผล แสดงดังรูปที่ 4.5

<p>ระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามพันธกิจ กองการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ภาควิชาฯ เชียงใหม่</p> <p>A Performance Monitoring and Evaluation System the Mission Staff for Education Division</p>	
User Name	<input style="width: 60%;" type="text"/>
Password	<input style="width: 60%;" type="password"/>
<input style="width: 100px; height: 20px;" type="button" value="Login"/>	

รูปที่ 4.5 โครงร่างหน้าจอสำหรับการเข้าใช้งานระบบ

2) หน้าจอหลักของระบบจัดการระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานฯ แสดงดังรูปที่ 4.6 โดยผู้ใช้แต่ละกลุ่มจะมีโครงสร้างหน้าจอที่เหมือนกัน แต่จะต่างกันที่ รายการของเมนูใช้งาน

ระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามพันธกิจ กองการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา วิทยาเขต เชียงใหม่ A Performance Monitoring and Evaluation System the Mission Staff for Education Division			
<table border="1"> <tr> <td>MAIN MENU</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ xxxxxxxxxx ▪ xxxxxx </td> </tr> </table>	MAIN MENU	<ul style="list-style-type: none"> ▪ xxxxxxxxxx ▪ xxxxxx 	Detail
MAIN MENU			
<ul style="list-style-type: none"> ▪ xxxxxxxxxx ▪ xxxxxx 			

รูปที่ 4.6 โครงร่างหน้าจอใช้งานระบบ

หน้าจอสำหรับ เพิ่ม / ลบ / แก้ไข / แสดงรายละเอียด ช่วงเวลาดำหนดการประเมิน แสดงดัง

รูปที่ 4.7

ระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามพันธกิจ กองการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ภาคพายัพ เชียงใหม่ A Performance Monitoring and Evaluation System the Mission Staff for Education				
<table border="1"> <tr> <td>MAIN MENU</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ XXXXXXXXXXX ▪ XXXXXX </td> </tr> <tr> <td> </td> </tr> </table>	MAIN MENU	<ul style="list-style-type: none"> ▪ XXXXXXXXXXX ▪ XXXXXX 		<div style="text-align: right;"> <p>วันที่เริ่มต้น <input type="text"/></p> <p>วันที่สิ้นสุด <input type="text"/></p> <p style="text-align: center;"><input type="button" value="บันทึก"/></p> </div>
MAIN MENU				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ XXXXXXXXXXX ▪ XXXXXX 				

รูปที่ 4.7 โครงร่างหน้าจอสำหรับกำหนดช่วงเวลาการประเมิน

หน้าจอสำหรับ เพิ่ม / ลบ / แก้ไข / แสดงรายละเอียดตำแหน่งบุคลากร แสดงดังรูปที่ 4.8

ระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามพันธกิจ กองการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ภาคพายัพ เชียงใหม่ A Performance Monitoring and Evaluation System the Mission Staff for Education				
<table border="1"> <tr> <td>MAIN MENU</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ XXXXXXXXXXX ▪ XXXXXX </td> </tr> <tr> <td> </td> </tr> </table>	MAIN MENU	<ul style="list-style-type: none"> ▪ XXXXXXXXXXX ▪ XXXXXX 		<div style="text-align: right;"> <p>รายชื่อพนักงาน <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p>ระดับงาน <input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p style="text-align: center;"><input type="button" value="บันทึก"/></p> </div>
MAIN MENU				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ XXXXXXXXXXX ▪ XXXXXX 				

รูปที่ 4.8 โครงร่างหน้าจอสำหรับการจัดการตำแหน่งบุคลากร

หน้าจอสำหรับ เพิ่ม / ลบ / แก้ไข / แสดงรายละเอียดแบบประเมิน แสดงดังรูปที่ 4.9

ระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามพันธกิจ กองการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ภาคพายัพ เชียงใหม่ A Performance Monitoring and Evaluation System the Mission Staff for Education				
<table border="1"> <tr> <td>MAIN MENU</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ xxxxxxxxxx ▪ xxxxxx </td> </tr> <tr> <td> </td> </tr> </table>	MAIN MENU	<ul style="list-style-type: none"> ▪ xxxxxxxxxx ▪ xxxxxx 		หัวข้อหลัก <input type="text"/> รายการ <input type="text"/> รายละเอียด <input type="text"/> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;"> <input type="button" value="บันทึก"/> </div>
MAIN MENU				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ xxxxxxxxxx ▪ xxxxxx 				

รูปที่ 4.9 โครงร่างหน้าจอสำหรับจัดการแบบประเมิน

หน้าจอสำหรับ เพิ่ม / ลบ / แก้ไข / แสดงรายละเอียดภาระงานหลัก แสดงดังรูปที่ 4.10

ระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามพันธกิจ กองการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ภาคพายัพ เชียงใหม่ A Performance Monitoring and Evaluation System the Mission Staff for Education				
<table border="1"> <tr> <td>MAIN MENU</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ xxxxxxxxxx ▪ xxxxxx </td> </tr> <tr> <td> </td> </tr> </table>	MAIN MENU	<ul style="list-style-type: none"> ▪ xxxxxxxxxx ▪ xxxxxx 		ภาระงานหลัก <input type="text"/> รายละเอียด <input type="text"/> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;"> <input type="button" value="บันทึก"/> </div>
MAIN MENU				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ xxxxxxxxxx ▪ xxxxxx 				

รูปที่ 4.10 โครงร่างหน้าจอสำหรับจัดการภาระงานหลัก

หน้าจอสำหรับ เพิ่ม / ลบ / แก้ไข / แสดงรายละเอียดการระงานรอง แสดงดังรูปที่ 4.11

ระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามพันธกิจ กองการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ภาควิชาฯ เชียงใหม่ A Performance Monitoring and Evaluation System the Mission Staff for Education				
<table border="1"> <tr> <td>MAIN MENU</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ XXXXXXXXXXX ▪ XXXXXX </td> </tr> <tr> <td> </td> </tr> </table>	MAIN MENU	<ul style="list-style-type: none"> ▪ XXXXXXXXXXX ▪ XXXXXX 		<p>ชื่อการระงานรอง <input type="text"/></p> <p>รายละเอียด <input type="text"/></p> <p style="text-align: center;"><input type="button" value="บันทึก"/></p>
MAIN MENU				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ XXXXXXXXXXX ▪ XXXXXX 				

รูปที่ 4.11 โครงร่างหน้าจอสำหรับจัดการการระงานรอง

หน้าจอสำหรับ เพิ่ม / ลบ / แก้ไข / แสดงรายละเอียดการมอบหมายงาน แสดงดังรูปที่ 4.12

ระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามพันธกิจ กองการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ภาควิชาฯ เชียงใหม่ A Performance Monitoring and Evaluation System the Mission Staff for Education				
<table border="1"> <tr> <td>MAIN MENU</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▪ XXXXXXXXXXX ▪ XXXXXX </td> </tr> <tr> <td> </td> </tr> </table>	MAIN MENU	<ul style="list-style-type: none"> ▪ XXXXXXXXXXX ▪ XXXXXX 		<p>มอบหมายงานให้กับ <input style="float: right; text-align: right; border-bottom: none; border-top: none; border-left: none; border-right: none; width: 100px; height: 20px;" type="text"/> ▾</p> <p>หัวข้องาน <input type="text"/></p> <p>รายละเอียดงาน <input type="text"/></p> <p><input type="text"/></p> <p style="text-align: center;"><input type="button" value="บันทึก"/></p>
MAIN MENU				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ XXXXXXXXXXX ▪ XXXXXX 				

รูปที่ 4.12 โครงร่างหน้าจอสำหรับจัดการการมอบหมายงาน

หน้าจอสำหรับ เพิ่ม/ลบ/แก้ไข/ แสดงรายละเอียดการรายงานผลการปฏิบัติงาน แสดงดังรูปที่ 5.79

ระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามพันธกิจ กองการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ภาคพายัพ เชียงใหม่		
MAIN MENU <ul style="list-style-type: none"> ▪ XXXXXXXXX ▪ XXXXXX 	รายงานผลการปฏิบัติงาน	<input type="text"/>
		<input type="text"/>
	หมายเหตุ	<input type="text"/>
	เอกสารแนบ	<input type="button" value="บันทึก"/>

รูปที่ 4.13 โครงร่างหน้าจอสำหรับการรายงานผลการปฏิบัติงาน

หน้าจอสำหรับ เพิ่ม/ลบ/แก้ไข/ การจัดการผลงาน, คำสั่ง, ใบประกาศ แสดงดังรูปที่ 4.14

ระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามพันธกิจ กองการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ภาคพายัพ เชียงใหม่ A Performance Monitoring and Evaluation System the Mission Staff for Education		
MAIN MENU <ul style="list-style-type: none"> ▪ XXXXXXXXX ▪ XXXXXX 	ชื่อเรื่อง	<input type="text"/>
	วันที่เข้าร่วม	<input type="text"/> ถึงวันที่ <input type="text"/>
		<input type="text"/>
		<input type="text"/>
	สถานที่	<input type="text"/>
	เอกสารที่เกี่ยวข้อง	<input type="text"/>
	ใบประกาศ	<input type="button" value="บันทึก"/>

รูปที่ 4.14 โครงร่างหน้าจอสำหรับการจัดการผลงาน

หน้าจอสำหรับ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานประเมินตนเอง แสดงดังรูปที่ 4.15

ระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามพันธกิจ กองการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ภาคพายัพ เชียงใหม่ A Performance Monitoring and Evaluation System the Mission Staff for Education							
<table border="1"> <tr><td>MAIN MENU</td></tr> <tr><td>▪ xxxxxxxxx</td></tr> <tr><td>▪ xxxxxx</td></tr> <tr><td> </td></tr> </table>	MAIN MENU	▪ xxxxxxxxx	▪ xxxxxx		ผู้ประเมิน	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	
	MAIN MENU						
	▪ xxxxxxxxx						
	▪ xxxxxx						
ครั้งที่	<input type="text"/>	ปี	<input type="text"/>				
รายการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้					
	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	45	<input type="text"/>				
<input type="button" value="บันทึก"/>							

รูปที่ 4.15 โครงร่างหน้าจอสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

หน้าจอสำหรับ การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชา แสดงดังรูปที่ 4.16

ระบบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามพันธกิจ กองการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ภาคพายัพ เชียงใหม่ A Performance Monitoring and Evaluation System the Mission Staff for Education							
<table border="1"> <tr><td>MAIN MENU</td></tr> <tr><td>▪ xxxxxxxxx</td></tr> <tr><td>▪ xxxxxx</td></tr> <tr><td> </td></tr> </table>	MAIN MENU	▪ xxxxxxxxx	▪ xxxxxx		ผู้ประเมิน	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	
	MAIN MENU						
	▪ xxxxxxxxx						
	▪ xxxxxx						
ครั้งที่	<input type="text"/>	ปี	<input type="text"/>				
ผู้ถูกประเมิน	<input type="text"/>						
รายการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้					
	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	45	<input type="text"/>				
<input type="button" value="บันทึก"/>							

รูปที่ 4.16 การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชา