

บรรณานุกรม

- กฏกระทรวง แบ่งส่วนราชการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.
2545. (2545). *ราชกิจจานุเบกษา*, 119(103ก), 61-67.
- กนกทอง สุวรรณบุญ. (2545). *อิทธิพลของค่านิยมทางจริยธรรม สิ่งจูงใจ การสนับสนุน
ทางสังคมต่อการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) จังหวัดระยอง.
วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*
- กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์. (2554). *เกี่ยวกับเรา*. ค้นเมื่อ 12 มกราคม 2555, จาก
<http://www.dmsc.moph.go.th>
- กิตติ พุ่มพงษ์. (2553). *ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความสามารถในตนเอง คุณลักษณะงาน
ความพึงพอใจในงาน กับผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง คณะเกษตรศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*
- เครือวัลย์ เพ็ญวงศ์. (2552). *ทฤษฎีการเรียนรู้ทางสังคม*. มหาสารคาม: มหาวิทยาลัย-
มหาสารคาม, คณะศึกษาศาสตร์.
- จารุมา ชูม่วง. (2550). *ความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมในการทำงาน และบทบาทการบังคับ-
บัญชาของหัวหน้ากับพฤติกรรมการทำงาน: กรณีศึกษาหน่วยงานภาครัฐแห่งหนึ่ง.
วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*
- ชญัญญา ลีศัตรูพาย. (2552). *ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่
เทศกิจสังกัดกรุงเทพมหานครภายใต้ระบบการบริหารจัดการแนวใหม่ตามหลัก
ธรรมาภิบาล*. ปริญญาโทวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ชาญชัย อินทรประวัตติ. (2535). *การศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับการปลูกฝังจริยธรรม ของนิสิต
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สงขลา*. สงขลา: มหาวิทยาลัย-
ศรีนครินทรวิโรฒ สงขลา, คณะศึกษาศาสตร์, ภาควิชาหลักสูตรและการสอน.
- ชูศักดิ์ เจนประโคน. (2541). *เทคนิคการสร้างแรงจูงใจ (พิมพ์ครั้งที่ 2)*. กรุงเทพมหานคร:
สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

- โชติกา นำศรีสกุลรัตน์. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมกรรณำแบบให้พลังและผลการปฏิบัติงาน โดยมีความรู้สึกได้รับพลัง และแรงจูงใจภายในเป็นตัวแปรสื่อ และมีความเชื่อในความสามารถของตนเป็นตัวแปรกำกับ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ดวงเดือน พันธุมนาวิน. (2524). จิตวิทยาจริยธรรมและจิตวิทยาภาษา. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช.
- ดวงเดือน พันธุมนาวิน. (2538). ทฤษฎีต้นไม้อจริยธรรม: การวิจัยและการพัฒนาบุคคล. กรุงเทพมหานคร: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- นางพงา ลีลาชนะ. (2546). การปรับตัวด้านพฤติกรรมกรรณำทำงานของลูกจ้างชั่วคราว ในโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา ภายใต้การปฏิบัติตามนโยบายหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.
- นภา วิลัยกรวด. (2553). ความรู้ ทักษะคติ และพฤติกรรมกรรณำปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมในหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครที่มีต่อแผนบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2552-2555. วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นฤมล ลือสุขประเสริฐ. (2548). ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมกรรณำทำงานตามแนวคิดค่านิยมสร้างสรรค์ในกระทรวงอุตสาหกรรม. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- นันทวัน นวมเนียม. (2551). บุคลิกภาพ ความสามารถในการเผชิญปัญหาและฟันฝ่าอุปสรรคและความฉลาดทางจริยธรรม ของพนักงาน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. (2540). ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์บีแอนด์บี.
- เบญจมาศ โรจน์ชนกิจ. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความสามารถของตนเอง วัฒนธรรมองค์การ ความยุติธรรมในองค์การกับผลการปฏิบัติงาน. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- ประทีป จินฉิง. (2539). ผลของการเตือนตนเองต่อการรับรู้ความสามารถของตนเองที่ส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตามที่ได้รับมอบหมายของนักศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์.
- ปิลันธนา ลัมพขวา. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความสามารถของตนเองและแรงจูงใจภายในกับพฤติกรรมการทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมผลิตตู้เย็นกรณีศึกษา บริษัท โตชิบา คอนซูมเมอร์ (ประเทศไทย) จำกัด. วิทยานิพนธ์-วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- พรชัย ลิขิตธรรมโรจน์. (2545). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์-โอเดียนสโตร์.
- พรทิพย์ นาคพงษ์พันธ์. (2551). ความฉลาดทางจริยธรรม ความฉลาดทางความคิดสร้างสรรค์และความสามารถในการเผชิญและฟื้นฟ้อุปสรรคที่ส่งผลต่อความสำเร็จในอาชีพ: กรณีศึกษาบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พรทิพย์ วิศาลสุวรรณกร. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ การรับรู้ความสามารถของตนเอง ปัจจัยส่วนบุคคล และความผูกใจมั่นต่อการเปลี่ยนแปลง. วิทยานิพนธ์-ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พระธรรมปิฎก (ประยุทธ์ ปยุตฺโต). (2541). การศึกษากับการวิจัยเพื่ออนาคตของประเทศไทย (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร: กองทุนวชิรธรรมเพื่อการศึกษาและปฏิบัติธรรม.
- พระเมธีธรรมภรณ์ (ประยูร ฐมฺมจิตฺโต). (2537). จริยธรรมของผู้บริหาร. กรุงเทพมหานคร: สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551. (2551). ราชกิจจานุเบกษา, 125(22ก), 1-54.
- พัชรินทร์ จิตต์มั่น. (2551). การศึกษาความฉลาดทางจริยธรรม และเจตคติต่ออาชีพอิสระของนักศึกษาคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล-กรุงเทพ (พื้นที่พระนครใต้). วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัย-ศรีนครินทรวิโรฒ.

- พันทิพย์ สีจ๊ะแปง. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะในตน การสนับสนุนจากองค์การและความสำเร็จในชีวิตตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลทั่วไป. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พิณทิพย์ วังเกล็ดแก้ว. (2547). การศึกษาการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมของนิสิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. ปริญญาโทการศึกษามหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- พิทยา สุทธิธรรม. (2547). ปัจจัยทางจิตสังคมที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุมชนสัมพันธ์ในเขตกองบังคับการตำรวจนครบาล 7 ถึง 9. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี.
- ไพบุลย์ อินทิสันต์. (2544). ความฉลาดทางอารมณ์ ค่านิยมในการทำงาน และลักษณะปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงานบริการบนเครื่องบินของสายการบินไทย. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- มัลลิกา ต้นสอน. (2544). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพมหานคร: ค่านสุทธาการพิมพ์.
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (2540). ราชกิจจานุเบกษา, 114(55ก), 1-99.
- รุ่ง แก้วแดง (2538). รีเอ็นจิเนียริงระบบราชการไทย. กรุงเทพมหานคร: พิมพ์พรีนติ้ง.
- วัชรีย์ อยู่เจริญ. (2546). การศึกษาปัจจัยทางจิตลักษณะที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ กรณีศึกษาบุคลากร สาย ค. มหาวิทยาลัยรามคำแหง. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- วิภาพร มาพบสุข. (2545). จิตวิทยาการทำงาน. กรุงเทพมหานคร: ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ.
- วิรัตน์ ปานศิลา. (2542). การถ่ายทอดทางสังคมในการทำงาน จิตลักษณะ และการรับรู้เกี่ยวกับพฤติกรรมการทำงานของบุคลากรสาธารณสุขระดับตำบล ในภาคเหนือของประเทศไทย. ปริญญาโทวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ศยามล เอกะกุลาพันธ์. (2541). ความสัมพันธ์การรับรู้ความสามารถของตนเองในการรับรู้พฤติกรรมจัดการของผู้นำระดับต้นในโรงงานอุตสาหกรรม. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- ศศิธร เรียวชัยภูมิ. (2553). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางจริยธรรม กับความฉลาดทางอารมณ์ของนักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนบางกะปิ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน. (2542). การศึกษารูปแบบและวิธีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของผู้มีหน้าที่โดยตรงในการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ในหน่วยงานต่าง ๆ. กรุงเทพมหานคร: ผู้แต่ง.
- สมชาย อินทรมงคล. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความสามารถของตนเอง บุคลิกภาพ เซาว์อารมณ์ กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพนักงานขาย. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า-พระนครเหนือ.
- สมบูรณ์ ศาลาชีวิน. (2526). พัฒนาการการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม. กรุงเทพมหานคร: สำนักงานคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ.
- สมประสงค์ เสนารัตน์. (2553). การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ. เอกสารอัดสำเนา.
- สมพร กฤษณพิพัฒน์. (2541). ปัจจัยที่มีผลต่อการรักษาวินัยของข้าราชการตำรวจ. วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ.
- สมพร เทพสิทธิทา. (2541). ประสิทธิภาพการทำงาน. กรุงเทพมหานคร: สมชายการพิมพ์.
- สมโภชน์ เอี่ยมสุภาษิต. (2539). ทฤษฎีและเทคนิคการปรับพฤติกรรม (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (2547). แนวดำเนินการตามมาตรการป้องกัน และปราบปรามทุจริตประพฤตมิชอบ. กรุงเทพมหานคร: ผู้แต่ง.
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (2548). ค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพมหานคร: ผู้แต่ง.
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (2551). คู่มือการจัดทำจรรยาข้าราชการ และแนวทางปฏิบัติเชิงพฤติกรรมตามจรรยาข้าราชการ (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพมหานคร: ผู้แต่ง.
- สุชาดา อรัญยะपाल. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างการเห็นคุณค่าในตนเองบุคลิกภาพ ความเครียดในการทำงาน และพฤติกรรมการทำงานของพนักงานในโรงงาน อุตสาหกรรม. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- สุภาพร พิศาลบุตร. (2544). *จริยธรรมทางธุรกิจ (พิมพ์ครั้งที่ 4)*. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต, ศูนย์เอกสารและตำรา.
- อรพินทร์ สันติชัยอนันต์. (2549). *การศึกษาคุณธรรมจริยธรรมของนิสิตนักศึกษาสถาบันอุดมศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล*. ปรินูญานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- อริยะ สุพรรณเกษัช. (2545). *พัฒนา I.Q E.Q M.Q และสมาธิด้วยพลังคลื่นเสียง*. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- อังคณา จรรยาวิวัฒน์กุล. (2546). *ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการทำงานของข้าราชการสังกัดสำนักงบประมาณ*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- อุทัยรัตน์ เนียรเจริญสุข. (2544). *ปัจจัยทางชีวสังคมลักษณะทางพุทธและจิตลักษณะที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงานของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมผลิตเครื่องประดับ*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- เอกชัย แสงอินทร์. (2546). A-to-Z Q. *วารสารข่าวสาร วิศวกรรมศาสตร์ มช.*, 1(84), 14-16.
- Bandura, A. (1977). Self-efficacy: Toward a unifying theory of behavioral change. *Psychological Review*, 84, 191-215.
- Bandura, A. (1986). *Social foundations of thought and action: A social cognitive theory*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Benz, C., Bradley, L., Alderman, M. K., & Flowers, M. A. (1992). Personal teaching efficacy: Developmental relationships in education. *Journal of Educational Research*, 85(5), 274-285.
- Borba, M. (2001). *Building moral intelligence cultivating minds and hearts: Teaching students to do the right thing*. Retrieved January 11, 2011, from http://www.yst.org/images/yst/Docs/Dr_Borba.pdf
- Lennick, D., & Kiel, F. (2005). *Moral intelligence: Enhancing business performance and leadership success*. Upper Saddle River, NJ: Wharton School.



ประวัติผู้เขียน

ชื่อ ชื่อสกุล นางสาวจำเริญ ดวงงามยิ่ง
วัน เดือน ปีเกิด 10 เมษายน 2510
สถานที่เกิด จังหวัดกรุงเทพมหานคร
วุฒิการศึกษา สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย
จากโรงเรียนภูเก็ตวิทยาลัย จังหวัดภูเก็ต ปีการศึกษา 2528
สำเร็จปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาเคมี)
จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ปีการศึกษา 2542

ตำแหน่งหน้าที่
การงานปัจจุบัน นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
สำนักเครื่องสำอางและวัตถุอันตราย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

