

บรรณานุกรม

- กนกศักดิ์ แก้วเทพ. “ระบบเศรษฐกิจเปรียบเทียบ: แนวคิด ทฤษฎี แบบจำลอง และ ตัวอย่างจริง”. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย. คู่มือปฏิบัติงานสำหรับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ปี 2553. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์อสาธาณศึกษาคนแดน กรมการปกครอง, 2553
- “การจัดการและการพัฒนาภาวะผู้นำ.” 2553. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.nation-education.com> (17 กรกฎาคม 2553).
- กัลยา วาณิชย์บัญชา. “หลักสถิติ”. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539
- ชาญ คำววรรณ, พ.ศ.อ. “บทบาทและอำนาจหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในการป้องกันและ รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชนภายหลังปี พ.ศ. 2537”. การค้นคว้าแบบอิสระ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การเมือง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2546.
- ชูเกียรติ มุทธากาญจน์. “ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน”. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- “ทฤษฎีการรับรู้ (Perception Theory).” 2553. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.edtechno.msu.ac.th> (2 สิงหาคม 2553).
- “ทฤษฎีการเรียนรู้ 8 ขั้น ของกาเย่ (Gagne).” 2553. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.th.wikipedia.org> (30 กรกฎาคม 2553).
- “ทฤษฎีความคาดหวังของ Voom.” 2553. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.idis.ru.ac.th> (29 กรกฎาคม 2553).
- เทพนม เมืองแมน และสวิง สุวรรณ. พฤติกรรมองค์การ, กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2539.
- นพพล สุรณักรินทร์. “การนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบลตามทัศนะของประชาชนจังหวัดเชียงใหม่”. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2547.
- “แนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวกับความคาดหวัง.” 2553. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.gotoknow.org> (29 กรกฎาคม 2553).

- บทความวิชาการ. พล.อ.ท.พิทยา แสงแก้ว. 2553. “ภาวะผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร”. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.thaindc.org> (15 กรกฎาคม 2553).
- ปกรณ์ สุวีระโรฒ. “การหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในความสัมพันธ์ระหว่างนักการเมืองระดับชาติ/ท้องถิ่นกับประชาชน”. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2536.
- ประพัฒน์ วงศ์ชมภู. “บทบาทกำนันผู้ใหญ่บ้านกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล : ศึกษากรณีเฉพาะอำเภอเมืองเชียงใหม่”. การค้นคว้าแบบอิสระ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2551
- พวงรัตน์ ทวีรัตน์. วิธีวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานทดสอบการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2543.
- “รูปแบบของภาวะผู้นำ คุณลักษณะ ความสามารถ และทักษะผู้นำ.” 2553. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.kc.hri.tu.ac.th> (15 กรกฎาคม 2553).
- “รูปแบบของภาวะผู้นำ คุณลักษณะ ความสามารถ และทักษะผู้นำ.” 2553. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://kc.hri.tu.ac.th> (17 กรกฎาคม 2553).
- ลักขณา ฤชา. “ภาวะผู้นำของกำนันและผู้ใหญ่บ้านต่อประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล : กรณีศึกษาอำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่”. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2543
- วีระเดช สมวรรณ. “ภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในยุคโลกาภิวัตน์”. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2539
- วิชาญ รัตนมงคลศักดิ์. “ภาวะผู้นำตามการรับรู้และตามความคาดหวังกับความพึงพอใจของพนักงาน”. การค้นคว้าแบบอิสระ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2546
- ศิริพงษ์ ลดาวัลย์ ณ อยุธยา. รัฐประศาสนศาสตร์ ทฤษฎีและแนวคิดทางรัฐประศาสนศาสตร์. เชียงใหม่ : คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2539
- “ศึกษาสถานการณ์ (Situational Approach) ของผู้นำ.” 2553. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.scribd.com> (17 กรกฎาคม 2553).

สันติ สวัสดิพงษ์. “ทัศนคติของประชาชนที่มีต่อบทบาทของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในการมีส่วนร่วมทางการเมืองของชุมชน : กรณีศึกษาในท้องที่อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่”.
การค้นคว้าแบบอิสระรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2541

Gary A Yukl. Leadership in Organization, Englewood Clifts : Prentice-Hall,1981.

Stongdill, Ralph M. Headbook of Leadership. New York : Free Press, 1974

ภาคผนวก

ภาคผนวก

แบบสอบถามงานวิจัย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของประชาชนอำเภอสันป่าตอง

1. เพศ

ชาย หญิง

2. อายุ..... ปี

3. สถานภาพสมรส

โสด สมรส

หม้าย หย่า, แยกกันอยู่

4. ระดับการศึกษา

ประถมศึกษา มัธยมศึกษา

ปริญญาตรี ปริญญาโท

อื่นๆ โปรดระบุ.....

5. อาชีพ

เกษตรกร ค้าขาย

ธุรกิจส่วนตัว รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ

อื่นๆ โปรดระบุ.....

6. ระยะเวลาที่อยู่อาศัยในพื้นที่อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

0 – 5 ปี 6 – 10 ปี

11 – 15 ปี 16 ปีขึ้นไป

7. ตำบลที่ท่านมีภูมิลำเนา หรือพักอาศัย

ตำบลยุหว่า ตำบลแม่ก้า

ตำบลบ้านแม่ ตำบลทุ่งสะโตก

ตำบลน้ำบ่อหลวง ตำบลบ้านกลาง

ตำบลทุ่งต้อม ตำบลสันกลาง

ตำบลมะขามหลวง ตำบลมะขุนหวาน

ตำบลท่าวังพร้าว

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามวัดภาวะผู้นำของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตามการรับรู้และตามความคาดหวังของประชาชนในพื้นที่อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

คำชี้แจง จากการทำท่านเป็นลูกบ้านหรือประชาชนที่มีภูมิลำเนา และพักอาศัยอยู่ในหมู่บ้านและตำบลนี้ ท่านมีความคาดหวังว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ต้องมีคุณลักษณะ พฤติกรรม การวางตน และการให้อำนาจคิด ตัดสินใจ ในการปฏิบัติภาระหน้าที่ ดังต่อไปนี้ ในฐานะที่เป็นผู้นำของหมู่บ้านและตำบลของท่าน อย่างไร

และจากประสบการณ์ที่ท่านได้พบหรือสัมผัสกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่ของท่าน มีคุณลักษณะและการทำงานในเรื่องดังกล่าวมาน้อยเพียงใด

โปรดพิจารณาโดยเลือกคำตอบตามความหมาย ดังนี้

ความคาดหวัง หมายถึง ท่านมีความคาดหวังให้ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านของท่านมีลักษณะหรือเป็นตามข้อคำถามนั้นมากน้อยเพียงใด

สภาพความเป็นจริง หมายถึง ท่านพบว่าในความเป็นจริงที่ท่านพบ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในพื้นที่ของท่านประพฤติ ปฏิบัติตนหรือมีลักษณะตามที่ระบุไว้ในคำถามข้อนั้นมากน้อยเพียงใด

โปรดพิจารณาเลือกคำตอบตามที่ท่านคาดหวังและตามที่ปรากฏจริง

พฤติกรรมที่แสดงถึงภาวะผู้นำของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน	ประเด็ นความคิด	มาก	ค่อนข้าง มาก	พอ ประ- มาณ	ค่อนข้าง น้อย	น้อย
รูปแบบการใช้อำนาจ	ความ คาดหวัง					
อำนาจบารมี	ความ เป็นจริง					
1. เป็นผู้มีบุคลิก ลักษณะเข้มแข็ง น่าเกรง กลัว						

พฤติกรรมที่แสดงถึงภาวะผู้นำของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน	ประเด็น ความคิด	มาก	ค่อนข้าง มาก	พอ ประ- มาณ	ค่อนข้าง น้อย	น้อย
2. ใช้อำนาจออกคำสั่งอย่างเด็ดขาดกับ ลูกน้อง และชาวบ้านเพื่อให้ทุกคนทำตาม	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
3. ชอบข่มขู่เพื่อบังคับให้ทุกคนต้องทำตาม ความต้องการของผู้นำ	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
4. มีความเชื่อมั่นในความคิดของตน โดย ไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
5. มักลงโทษรุนแรงกับลูกน้องที่ไม่ทำตาม ความต้องการของผู้นำ เพื่อให้เข็ดหลาบ	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
6. จะให้รางวัลกับผู้ที่ยังรักภักดีและยอม ปฏิบัติตามคำสั่งของตนเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจ	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					

พฤติกรรมที่แสดงถึงภาวะผู้นำของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน	ประเด็น ความคิด	มาก	ค่อนข้าง มาก	พอ ประ- มาณ	ค่อนข้าง น้อย	น้อย
<u>อำนาจประเพณีนิยม</u> 7. เป็นผู้ที่มีบุคลิกสุภาพ วางตัวเหมือน เจ้านาย	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
8. เคารพในจารีตประเพณีหรือธรรมเนียม ปฏิบัติของชุมชน หมู่บ้าน	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
9. การใช้อำนาจอยู่ในกรอบของจารีต ประเพณีของชุมชน	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
10. ชอบให้ลูกน้องและชาวบ้านให้ความ เคารพ นอบน้อม	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
<u>อำนาจตามกฎหมาย</u> 11. เป็นผู้ que เข้ามารับตำแหน่งอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					

พฤติกรรมที่แสดงถึงภาวะผู้นำของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน	ประเด็น ความคิด	มาก	ค่อนข้าง มาก	พอ ประ- มาณ	ค่อนข้าง น้อย	น้อย
12. เคารพ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
13. บังคับใช้กฎหมาย และปฏิบัติตาม ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
14. ปฏิบัติกับทุกคนอย่างเสมอภาค เป็น ธรรม ไม่มีการเลือกปฏิบัติ	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
15. รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และ ตัดสินใจบนความถูกต้องชอบธรรมตาม กฎหมาย	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
16. มีความยืดหยุ่น ในบางกรณีที่เห็นว่าไม่ ขัดกับหลักการกฎหมายและระเบียบที่อาจ ก่อให้เกิดความเสียหาย	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					

พฤติกรรมที่แสดงถึงภาวะผู้นำของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน	ประเด็น ความคิด	มาก	ค่อนข้าง มาก	พอ ประ- มาณ	ค่อนข้าง น้อย	น้อย
คุณลักษณะความเป็นผู้นำ 17. เป็นผู้ที่มีความเชื่อมั่นในตนเอง	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
18. มีความมุ่งมั่น ทะเยอทะยานที่จะทำงาน ให้สำเร็จ	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
19. มีความกล้าในการตัดสินใจ และ สามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
20. เป็นผู้ที่มีความจริงจัง และสนใจเรื่อง สิ่งแวดล้อม และสังคม	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
21. มีวุฒิภาวะสามารถทำงานท่ามกลาง ความเครียดได้	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					

พฤติกรรมที่แสดงถึงภาวะผู้นำของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน	ประเด็น ความคิด	มาก	ค่อนข้าง มาก	พอ ประ- มาณ	ค่อนข้าง น้อย	น้อย
22. เป็นผู้เชื่อถือได้ ไม่วอกแวก	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
23. สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
24. มีความรับผิดชอบและเต็มใจที่จะ ทำงานในหน้าที่หรือได้รับมอบหมาย	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
25. มีความสามารถในการจูงใจ โน้มน้าว จิตใจให้ผู้ได้บังคับบัญชาหรือชาวบ้าน ให้ ความร่วมมือ สามัคคีกัน	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
26. มีความสามารถในการพูด ชี้แจง อธิบาย ให้ผู้ตามเข้าใจได้	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					

พฤติกรรมที่แสดงถึงภาวะผู้นำของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน	ประเด็น ความคิด	มาก	ค่อนข้าง มาก	พอ ประ- มาณ	ค่อนข้าง น้อย	น้อย
27. มีความรู้ ความสามารถในการคิด ตัดสินใจ อย่างมีหลักการและเหตุผล	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
28. มีความคิดริเริ่มที่จะพัฒนาชุมชน หมู่บ้าน ให้เจริญก้าวหน้า ชาวบ้านมีชีวิต ความเป็นอยู่ที่ดี ปลอดภัย	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
29. ความเป็นผู้ใหญ่ ใจกว้าง ยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
30. มีความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานเพื่อ ส่วนรวม ไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัว แอบแฝง	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					
31. มีมนุษยสัมพันธ์ รู้จักวางตัว เข้าสังคม กับทุกคนชั้น	ความ คาดหวัง					
	ความ เป็นจริง					

**ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของกำนัน
ผู้ใหญ่บ้าน**

คำชี้แจง ในฐานะที่ท่านเป็นราษฎรผู้อาศัยอยู่ในพื้นที่ ท่านมีความพึงพอใจต่อการทำหน้าที่ในด้าน
ต่าง ๆ ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในพื้นที่ของท่านเพียงใด

โปรดพิจารณาเลือกคำตอบที่ตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุด

ผลการปฏิบัติงานของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน	ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน				
	น้อย	ค่อนข้าง น้อย	ปาน กลาง	ค่อนข้าง มาก	มาก
ด้านการใช้อำนาจหน้าที่ปกครองราษฎร					
1. การรู้จักคุ้นเคยกับสภาพท้องถิ่นและรู้ปัญหาของ ท้องถิ่น					
2. การประสานหรืออำนวยความสะดวกแก่ราษฎร ในการติดต่อ รับบริการกับส่วนราชการ					
3. การรับฟังปัญหา นำความเดือดร้อน และความ ต้องการของราษฎรแจ้งต่อส่วนราชการ					
4. การควบคุมดูแลราษฎรให้ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือระเบียบแบบแผนของทางราชการ					
5. การใช้อำนาจหน้าที่ในการสร้างความศรัทธา ความสามัคคี และความเป็นปึกแผ่นในหมู่บ้าน ตำบล					
6. บทบาทและการใช้อำนาจหน้าที่ประสานการ ดำเนินงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					
ด้านการปฏิบัติต่อทางราชการ					
7. ให้การสนับสนุน ส่งเสริม และอำนวยความสะดวกแก่ส่วนราชการ					
8. การรายงานเหตุร้ายหรือเหตุการณ์ปกติที่เกิดขึ้น ในหมู่บ้าน ตำบลต่อทางราชการ					

ผลการปฏิบัติงานของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน	ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน				
	น้อย	ค่อนข้าง น้อย	ปาน กลาง	ค่อนข้าง มาก	มาก
9. การเข้าร่วมประชุมกับทางราชการเพื่อรับฟัง แนวทาง นโยบายการปฏิบัติหน้าที่ของตน					
10. การประชุมราษฎรและคณะกรรมการหมู่บ้าน เป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง					
11. การจัดทำทะเบียนในท้องที่ เกี่ยวกับประชาชน ครอบครัว สัตว์พาหนะ					
12. การอบรมหรือชี้แจงให้ราษฎรมีความรู้ ความ เข้าใจในข้อราชการ กฎหมายหรือระเบียบแบบแผน ของทางราชการ					
13. การนำข้อราชการ ไปประกาศ แจงให้ราษฎร ทราบ					
<u>ด้านการปฏิบัติกิจการสาธารณประโยชน์</u>					
14. แจงให้ราษฎรให้ความช่วยเหลือในกิจการ สาธารณะประโยชน์ในพื้นที่หมู่บ้าน ตำบล					
15. การดูแลและคุ้มครองป้องกันที่ดิน สิ่งสาธารณะ ประโยชน์อันเป็นสมบัติของแผ่นดินในพื้นที่ หมู่บ้าน ตำบล					
16. การส่งเสริม จัดทำกิจกรรมที่เกี่ยวกับการรักษา สุขภาพอนามัยของราษฎร และการป้องกัน โรคติดต่อในพื้นที่					
17. การจัดหมู่บ้านให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และถูกต้องด้วยสุขลักษณะ					
18. การดูแลช่วยเหลือด้านการชลประทานราษฎร รวมทั้งการพัฒนาแหล่งน้ำ คู คลองในพื้นที่					

ผลการปฏิบัติงานของ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน	ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน				
	น้อย	ค่อนข้าง น้อย	ปาน กลาง	ค่อนข้าง มาก	มาก
<u>ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่</u>					
19. การตรวจตรา ดูแลพื้นที่ให้ปลอดภัยจากภัย อันตรายที่จะเกิดขึ้น					
20. การรายงานเหตุร้ายหรือเหตุการณ์ปกติที่เกิดขึ้น ในหมู่บ้าน ตำบลต่อทางราชการ					
21. การปราบปรามผู้กระทำความผิดทางอาญา การดูแล รักษาความสงบเรียบร้อยในหมู่บ้าน					
22. การออกปฏิบัติหน้าที่ในกรณีเกิดภัยฉุกเฉิน เช่น เกิดสาธารณภัย					
23. การออกตรวจตราความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ ตอนกลางคืน					
<u>ด้านการระงับข้อพิพาท/ความขัดแย้งในพื้นที่</u>					
24. การอำนวยความสะดวกเป็นธรรมในพื้นที่หมู่บ้าน ตำบล					
25. การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ความขัดแย้งที่เกิดขึ้นใน พื้นที่					
26. การใช้อำนาจหน้าที่ในการสร้างอิทธิพลให้กับ ตนเอง และหมู่คณะ					
27. การประนีประนอมยอมความระหว่างคู่อริ หากเกิดเหตุการณ์ทะเลาะวิวาทในพื้นที่					
28. การประสานความสัมพันธ์อันดีให้เกิดขึ้นให้ หมู่บ้าน ตำบล					



ประวัติผู้เขียน

ชื่อ – สกุล

นางจินชญา วงศ์ชมภู

วัน เดือน ปี เกิด

4 เมษายน 2518

ประวัติการศึกษา

ม.3 โรงเรียนลำปางกัลยาณี ปีการศึกษา 2533

ปวช.-ปวส.วิทยาลัยอาชีวศึกษาลำปาง ปีการศึกษา 2539

ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ปีการศึกษา 2543

รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ปีการศึกษา 2549

ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2539 – 2541

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สำนักงานสถิติแห่งชาติ

จังหวัดลำปาง

พ.ศ. 2541 – 2542

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สถาบันสุขภาพสัตว์แห่งชาติ

กรมปศุสัตว์

พ.ศ. 2542 – 2547

ปลัดอำเภอ ที่ว่าการอำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่

พ.ศ. 2547 – 2550

ปลัดอำเภอ ที่ว่าการอำเภอดอยหล่อ จังหวัดเชียงใหม่

พ.ศ. 2550 – ปัจจุบัน

ปลัดอำเภอ ที่ว่าการอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

