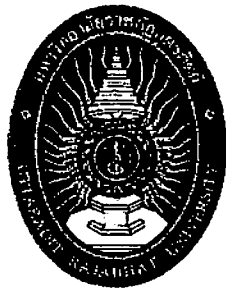


**การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจ
อาเซียนของแรงงานไทยในเขตพื้นที่สี่แยกอินโดจีน**

โดย

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์**

**ได้รับทุนอุดหนุนการทำกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย
จาก สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ประจำปีงบประมาณ 2558**



การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจ
อาเซียนของแรงงานไทยในเขตพื้นที่สี่แยกอินโดจีน

โดย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

ได้รับทุนอุดหนุนการทำกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย
จาก สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ประจำปีงบประมาณ 2558

อธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
อธิการบดี
ร.พ.
วันที่ 21 พ.ค. 60

กิตติกรรมประกาศ

ผู้ดำเนินการวิจัยใคร่ขอขอบคุณกองประเมินผลและจัดการความรู้การวิจัย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ อธิการบดีและคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ ที่สนับสนุนงานวิจัยอย่างจริงจังและต่อเนื่องมาโดยตลอด และขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ที่ไม่ได้กล่าวชื่อนาม ที่มีส่วนช่วยให้งานวิจัยนี้สำเร็จลุล่วงด้วยดี

ขอขอบพระคุณหน่วยงานราชการในจังหวัดอุดรดิตต์ ที่ให้ความร่วมมือเอื้อเฟื้อสถานที่และสละเวลาในการร่วมดำเนินกิจกรรมการกรอบแบบสอบถาม การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตต์ซึ่งมีส่วนสำคัญในการทำให้การดำเนินโครงการบรรลุผลสำเร็จได้ด้วยดี ซึ่งผู้ดำเนินโครงการเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่างานสำรวจงานวิจัยในครั้งนี้จะเอื้อประโยชน์ต่อหน่วยงานในจังหวัดหากเกิดข้อผิดพลาดประการใดผู้ดำเนินโครงการขอน้อมรับคำชี้แจงจากผู้รู้ทุกท่านและขอภัยมา ณ โอกาสนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กันต์ อินทวงศ์

หัวหน้าโครงการ

มีนาคม 2558

บทคัดย่อ

“การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์” เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (survey research) มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งได้ศึกษาหน่วยงานราชการและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ คือ หน่วยงานของพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ความพร้อมของจังหวัดทั้งหมด 21 หน่วยงานหลัก และ หน่วยงานย่อย 121 หน่วยงาน โดยจำแนกประชากรหน่วยงานละ 5 คน แต่มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมดกลับมา 487 คน (ข้อมูลจาก สถิติจังหวัดอุตรดิตถ์ 2558) ที่ยินดีเข้าร่วมโครงการวิจัยนี้ และใช้การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเชิงพรรณนาเป็นจำนวนร้อยละ และ ค่าเฉลี่ย และ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

โดยส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 60.3 โดยมีอายุระหว่างระหว่าง 31 - 40 ปีคิดเป็นร้อยละ 35.8 มีการศึกษาระดับปริญญาตรีร้อยละ 64.6 มีสถานภาพสมรส มาก มีตำแหน่งของท่านองค์กรอยู่ในระดับปฏิบัติงาน อยู่ในองค์กรขนาดเล็ก ส่วนใหญ่มาจาก กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ด้านทักษะในการปฏิบัติงานแต่ละหน่วยงานในจังหวัดอุตรดิตถ์ส่วนใหญ่มีทักษะ ความพร้อมมากมาเป็นอันดับหนึ่งได้แก่ ด้าน บริหารงานในองค์กรที่มีชาวต่างชาติทำงานอยู่ ภายใต้การกำกับดูแลในประเทศไทย อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่ง มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.19 และในด้านภาษาต่างประเทศแต่ละหน่วยงานในจังหวัดอุตรดิตถ์ ส่วนใหญ่มีความพร้อมด้านภาษาประเภทภาษาลาวมาเป็นอันดับแรก อยู่ในระดับมากที่สุด ในด้านการอ่าน ซึ่ง มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.65 และด้านการพูดภาษาลาวอยู่ในระดับมากที่สุดเช่นกัน มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.62 ส่วนรองลงมาได้แก่ ภาษาต่างประเทศ ในด้านการอ่าน อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยที่ 3.18 รองลงมาได้แก่ อยู่ในระดับน้อย ด้านการพูด ค่าเฉลี่ยที่ 2.89 ต่อมาในด้านสื่อสารอยู่ในระดับน้อย ด้านการพูด ค่าเฉลี่ยที่ 2.86 และอันดับสุดท้าย อยู่ในระดับน้อย ด้านการเขียน ค่าเฉลี่ยที่ 2.80

ด้านความพร้อมการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ส่วนใหญ่ มีการติดตามศึกษาข้อมูลข่าวสารจากภายนอกคิดเป็นร้อยละ 44.9 รองลงมาได้แก่ การติดตามศึกษาข้อมูลข่าวสารจากบริษัท คิดเป็นร้อยละ 21.6 ด้านวิธีการเตรียมความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงาน ส่วนใหญ่ การฝึกอบรมโครงการที่บริษัทจัดให้แก่พนักงานภายในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 37.3 ด้านการเตรียมความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศส่วนใหญ่การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศโดยบริษัทจัดให้แก่พนักงานในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 40.9

โดยการขับเคลื่อน ผลักดันด้านแรงงาน แต่วิธีการหรือกฎหมายที่จะให้ชาวต่างชาติเข้ามาในประเทศไทยโดยง่าย หรือไม่มีหนังสือเดินทางอาจส่งผลให้เกิดคดีอาญาต่าง ๆ ได้มากขึ้นโดยมีความตื่นตัวของคนไทยส่วนใหญ่ด้านประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนมีน้อยมาก มีเพียงบางกลุ่มเท่านั้น โดยเฉพาะกลุ่มที่คาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากการเป็นอาเซียน และหากเปิดการค้าเสรีอาเซียนด้านแรงงานขึ้นผลกระทบจะเกิดขึ้นกับคนไทยอย่างแน่นอน

Abstract

This research on “Promptness towards Free Flow of Skilled Labor in the AEC of corporations in Uttaradit Province” is a survey research that was conducted with 21 major corporations and 121 sub-corporations in the area of Uttaradit Province in order to study on promptness of this province. The populations of this research were divided into 5 persons per corporation but there were totally 487 respondents. Obtained data was analyzed by using descriptive statistics including percentage, mean, and Standard Deviation.

Most samples were female calculated to be 60.3% with the age ranged from 31 - 40 years calculated to be 35.8%. Most of them graduated in Bachelor Degree calculated to be 64.6% and they already married. They held the position of operating level in small organizations and most of them worked for Ministry of Agriculture and Cooperatives. ၈၅

For operating skills, most corporations in Uttaradit had the highest level skills and promptness. For skills and properness on management in organizations with foreign workers under the supervision of Thailand, it was in moderate level with the mean of 3.19. For skills and promptness on foreign languages, most corporations in Uttaradit had promptness on Lao language at the first rank with the highest level of reading skill with the mean of 4.65 as well as speaking skill that was in the highest level with the mean of 4.62 followed by reading skill in moderate level with the mean of 3.18. The lowest level of foreign languages skills was speaking skill with the mean of 2.89. For communication skills, the lowest level was speaking with the mean of 2.86 followed by writing with the mean of 2.80.

For promptness towards free flow of skilled labor in the AEC, most samples followed up news and information on this matter from external sources calculated to be 44.9% followed by following up news and information from internal sources calculated to be 21.6%. For promptness on operating skills, most samples were trained by some training projects provided by their companies calculated to be 37.3%. For promptness on foreign languages, most samples were trained on foreign language through some training programs provided by their companies calculated to be 40.9%.

With labor driving but lack of methodology or laws causing foreigners to work in Thailand easily without passport, it may cause many criminal cases. In addition, alertness of most Thai people on the AEC was also in low level and there were only a few groups of people, especially those gained benefits from AEC. If free flow of skilled labor in the AEC is truly happened, Thai people will certainly affected.

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อ	ข
Abstract	ค
สารบัญ	ง
สารบัญตาราง	ญ
สารบัญภาพ	ฉ
บทที่ 1 บทนำ	
แหล่งที่มาและความสำคัญ	1
วัตถุประสงค์ของโครงการ	3
ทฤษฎี สมมุติฐาน	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	5
บทที่ 2 แนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	
แนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	7
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการค้าระหว่างประเทศ	8
แนวคิดเกี่ยวกับการรวมกลุ่มเพื่อสร้างความร่วมมือและความตกลงข้ามชาติ	10
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	15
กรอบแนวคิด	20
บทที่ 3 กระบวนการดำเนินงาน	
ประชากรในการดำเนินโครงการ	21
เครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินโครงการ	22
การเก็บรวบรวมข้อมูล	23
การวิเคราะห์ข้อมูล	23
บทที่ 4 สรุปผล	
ตอนที่ 1 ผลการศึกษาความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงาน	25
ตอนที่ 2 ผลการศึกษาความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้าน	29
ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะการศึกษาการเตรียมความพร้อมของหน่วยงาน	34

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 5 สรุปและอภิปรายผล	
สรุปงานวิจัย	37
อภิปรายผล	41
ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน	42
บรรณานุกรม	44
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก. แบบสอบถามและแบบประเมินที่ใช้ในงานวิจัย	49

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
4-1	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ	26
4-2	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ	26
4-3	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามการศึกษา	26
4-4	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพการสมรส	27
4-5	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามระดับตำแหน่งของท่านองค์กร	27
4-6	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามขนาดองค์กร	28
4-7	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามแต่ละหน่วยงานในจังหวัดอุตรดิตถ์	28
4-8	ความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียนแต่ละหน่วยงานในจังหวัดอุตรดิตถ์	29
4-9	ความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงานแต่ละหน่วยงานในจังหวัดอุตรดิตถ์	30
4-10	ด้านความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ	31
4.11	วิธีการเตรียมความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	31
4-12	วิธีการเตรียมความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงาน	32
4-13	การเตรียมความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ	33

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
1-1	ทฤษฎีการค้าระหว่างประเทศ	8
1-2	กรอบแนวคิดในการวิจัย	20

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 แหล่งที่มาและความสำคัญ

จากสภาพแวดล้อมของโลกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทั้งทางด้านเศรษฐกิจสังคม การเมือง เทคโนโลยี และการบริหาร โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางด้านเศรษฐกิจนั้นมีแนวโน้มที่สำคัญ คือ การมุ่งสู่การค้าเสรี และมีการรวมกลุ่มของประเทศต่าง ๆ เพื่อทำข้อตกลงเขตการค้าเสรีในภูมิภาคต่าง ๆ ทำให้เกิดการรวมตัวกัน ในรูปแบบของประชาคม (community) และสหภาพ (union) เช่น สหภาพยุโรป (European Union) มีสภายุโรปและรัฐบาลยุโรปโดยประเทศสมาชิกใช้นโยบายด้านการต่างประเทศร่วมกัน ใช้เงินตราสกุลเดียวกัน คือ ยูโร (Euro) มีการเปิดเสรีด้านการค้าและบริการรวมทั้งการเปิดเสรีด้านแรงงานอีกด้วย กล่าวคือ ประชากรของประเทศสมาชิกสามารถเข้าไปทำงานในประเทศที่เป็นสมาชิกได้โดยไม่มีการตรวจลงตรา (visa) และ ไม่จำเป็นต้องมีใบอนุญาตการทำงาน (work permit) เป็นต้นในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (ASEAN) ก็เช่นกัน ได้มีการรวมกลุ่มประเทศในภูมิภาคนี้ 10 ประเทศโดยมีจุดมุ่งหมายที่จะเป็นประชาคมอาเซียนในวันที่ 1 มกราคม 2558 ทั้งนี้โดยมีประเทศสมาชิกเดิม 6 ประเทศประกอบด้วย บรูไน ดารุสซาลาม อินโดนีเซีย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ และไทย รวมกับประเทศสมาชิกใหม่ อีก 4 ประเทศ คือ กัมพูชา ลาว พม่า และเวียดนาม ภายใต้ประชาคมอาเซียนประกอบไปด้วยประชาคมที่เป็นเสาหลักสามด้าน คือ ประชาคมความมั่นคงอาเซียน (ASEAN Security Community—ASC) ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community—AEC) และประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio-Cultural Community—ASCC) ทั้งนี้โดยมีกฎบัตรอาเซียน (ASEAN Charter) เป็นกรอบหรือพื้นฐานทางกฎหมายรองรับซึ่งจะใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกฎเกณฑ์สำหรับองค์การของอาเซียนให้สมาชิกมีพันธกิจที่จะต้องปฏิบัติตาม (legal binding) (กระทรวงพาณิชย์, กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ, 2552, หน้า 10)

ในการดำเนินการเพื่อนำไปสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนนั้น มีประเด็นที่สำคัญเรื่องหนึ่งที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คือ การเคลื่อนย้ายของนักธุรกิจผู้เชี่ยวชาญ ผู้ประกอบวิชาชีพ แรงงานฝีมือและผู้มีความสามารถพิเศษ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำบัตรธุรกิจอาเซียน (ASEAN Business Card) เพื่ออำนวยความสะดวกในการเดินทางให้แก่ นักธุรกิจภายในภูมิภาค และเร่งพัฒนามาตรฐานการยอมรับร่วมสำหรับบุคลากรในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ ซึ่งขณะนี้ได้จัดทำข้อตกลงยอมรับร่วมสำหรับบุคลากรในสาขาต่าง ๆ 7 สาขา ประกอบด้วย แพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล วิศวกรรมสถาปัตยกรรม นักบัญชี นักสำรวจ และอยู่ระหว่างการพัฒนาในสาขาวิชาชีพอื่น ๆ เช่น นักกฎหมาย เป็นต้น ทั้งนี้โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบวิชาชีพของผู้เชี่ยวชาญและแรงงานฝีมือภายในอาเซียน (กระทรวงพาณิชย์, กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ, 2552, หน้า 29)

การดำเนินการดังกล่าวของอาเซียนถือได้ว่าเป็นการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่ในด้านการจ้างงานซึ่งจะมีผลต่อการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นอย่างมาก ซึ่งในทางปฏิบัติที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบันนี้คน

ต่างชาติที่จะเข้ามาทำงานในประเทศไทย จะต้องอยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวซึ่งจะต้องมีหนังสืออนุญาตให้ทำงาน(work permit) จากทางราชการก่อนจึงจะสามารถทำงานได้ ในทำนองเดียวกันคนไทยที่จะไปทำงานในต่างประเทศก็ต้องอยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวของประเทศนั้น ๆ ซึ่งจะต้องมีใบอนุญาตในการทำงานเช่นเดียวกัน อย่างไรก็ตามเมื่อได้ดำเนินการตามข้อตกลงของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแล้ว การเดินทางเข้ามาทำงานของคนต่างด้าวที่มาจากประเทศสมาชิกอาเซียนก็จะสะดวกขึ้น ในทำนองเดียวกันคนไทยที่จะเดินทางไปทำงานในประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ก็สะดวกขึ้น โดยไม่มีข้อจำกัดทางกฎหมายเช่นกัน ประเด็นสำคัญที่จะต้องพิจารณาก็คือ การที่คนต่างด้าวจากประเทศสมาชิกอาเซียนเข้ามาทำงานในประเทศไทยสะดวกขึ้นและในขณะเดียวกันการที่คนไทยสามารถเดินทางไปทำงานในประเทศสมาชิกอาเซียนได้สะดวกขึ้นเช่นกันนั้น

จะมีผลกระทบต่อผู้ประกอบการวิชาชีพสาขานั้น ๆ หรือไม่ มากน้อยเพียงใด อย่างไร และจะมีผลกระทบในด้านกำลังคนของประเทศไทยเพียงใดและอย่างไร ผู้ประกอบการเหล่านั้นได้ตระหนักรับรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงนี้เพียงใด และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้มีความพร้อมเพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลงนี้อย่างไรบ้าง ในบรรดาวิชาชีพที่ได้มีการจัดทำข้อตกลงยอมรับร่วมสำหรับบุคลากรในสาขาต่าง ๆ จำนวน 7 สาขานั้น อาชีพวิศวกรรมเป็นสาขาวิชาชีพหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางด้านเศรษฐกิจภาคธุรกิจเอกชนยังต้องการผู้ประกอบการวิชาชีพอีกจำนวนมาก

จังหวัดอุตรดิตถ์ถือได้ว่าเป็นจังหวัดที่มีจุดผ่านแดนใหม่และเป็นเส้นทางที่ขยายต่อจากจังหวัดอุตรดิตถ์ซึ่งผ่านช่องภูคู้เป็นเส้นทางการค้ามายาวนาน ระหว่างอาณาจักรสุโขทัยกับกรุงศรีสัตนาคหุต (เวียงจันทน์ในปัจจุบัน) และมีชื่อเมืองสวางคบุรีหรืออุตรดิตถ์อยู่ในศิลาจารึกหลักที่ 1 ของพ่อขุนรามคำแหงมหาราชด้วยการเดินทางในฝั่งไทยมีถนนจากอุตรดิตถ์โดยตรง แต่ถนนในฝั่งลาวยังเป็นถนนลูกรัง โดยระยะทางระหว่างภูคู้ไปยังเมืองปากลาย อยู่ที่ประมาณ 50 กิโลเมตร และจากปากลายไปยังไชยะบุรีอีก 154 กิโลเมตรเมืองปากลาย (Pak Lay) ถือเป็นเมืองท่าสำคัญของลาวตอนเหนือ อยู่ติดกับแม่น้ำโขง และเป็นศูนย์กลางการขนส่งสินค้าทางน้ำของลาวตอนเหนือการเชื่อมเส้นทางภูคู้-บ้านปากลาย มีศักยภาพสามารถพัฒนาให้เป็น East-West Corridor จากเมืองเมียวดี ประเทศพม่า ผ่าน อ.แม่สอด จ.ตาก ผ่านจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ จ.พิษณุโลก ตรงเข้าสู่ จ.อุตรดิตถ์ และไปยังเมืองปากลาย ด้วยระยะทางที่สั้นที่สุดเพียง 422 กิโลเมตร นอกจากนั้น ยังสามารถพัฒนาให้เป็นเส้นทางท่องเที่ยว โดยเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวเมืองมรดกโลก กำแพงเพชร - สุโขทัย กับหลวงพระบาง ด้วยระยะทางประมาณ 500 กิโลเมตร มูลค่าการค้าที่ตลาดชายแดนช่องภูคู้ ในปีงบประมาณ 2553 มีมูลค่าการค้ารวม 35.19 ล้านบาท แบ่งเป็นการนำเข้า 26.52 ล้านบาท และการส่งออก 8.67 ล้านบาท ทั้งนี้มูลค่าการค้าเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยในปี 2553 มีอัตราการขยายตัวร้อยละ 85.74 แยกเป็นการนำเข้า กว่า 1.29 เท่า และการส่งออกร้อยละ 18.44 สินค้านำเข้าที่สำคัญ ได้แก่ ข้าวโพด ถ่านไม้ ซีเมนต์ และสินค้าส่งออก ได้แก่ เครื่องใช้อุปโภคบริโภค และวัสดุก่อสร้าง เช่น ปูนซีเมนต์ และเหล็กเส้น (ข้อมูลจาก กรมประชาสัมพันธ์ สำนักประชาสัมพันธ์เขต 4) จึงมีความจำเป็นที่จะต้องศึกษาพื้นที่โลจิสติกส์ของจังหวัดอุตรดิตถ์ผ่านช่องภูคู้ซึ่งได้เปิดเป็นด่านถาวรแล้วในปัจจุบัน

ซึ่งในขณะเดียวกันการที่สถานประกอบการสามารถนำเข้าแรงงานจากต่างประเทศได้อย่างเสรีนั้นย่อมมีผลกระทบต่อหน่วยงานทั้งในด้านการมึงงานทำ อัตราค่าจ้างและโอกาสก้าวหน้าในงาน ในอีกมิติหนึ่งหน่วยงานที่มีความสามารถสูงและมีความรู้ทางด้านภาษาต่างประเทศก็อาจเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากขึ้น ทำให้สถานประกอบการไม่สามารถรักษาหน่วยงานที่มีฝีมือดีให้อยู่ทำงานต่อไปได้อันอาจมีผลกระทบในเชิงลบและก่อให้เกิดปัญหาในการพัฒนา และรักษาทุนมนุษย์ของประเทศอีกด้วย

ดังนั้นผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาเรื่อง “การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานไทยในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตต์” ทั้งนี้โดยมีเหตุผลสนับสนุนการตัดสินใจเลือกทำการวิจัยเรื่องนี้อย่างต่อเนื่องนี้ กล่าวคือผู้วิจัยเห็นว่า หน่วยงานเป็นวิชาชีพหนึ่งในวิชาชีพทั้ง ที่เมื่อเปิดให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเสรีในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ซึ่งจากการประเมินความเสี่ยงในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 ระบุว่า “หน่วยงานขาดการยอมรับในมาตรฐานฝีมือแรงงานและมีข้อจำกัดด้านภาษาต่างประเทศรวมทั้งความรู้ความเข้าใจด้านขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมของประเทศในภูมิภาค พร้อมทั้งภาครัฐยังขาดการวางแผนงานด้านแรงงานร่วมกับประเทศที่เป็นตลาดหน่วยงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนร่วมกันส่งผลให้เกิดความเสียเปรียบในการเคลื่อนย้ายแรงงาน แม้ว่าจะมีการรับรองข้อตกลงยอมรับร่วมคุณสมบัตินักวิชาชีพอาเซียน (ASEAN Mutual Recognition Arrangement–MRA) ไปแล้ว 7 สาขา ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล วิศวกรรม สถาปัตยกรรม นักบัญชีและนักสำรวจ แต่ยังคงจำเป็นต้องดำเนินการให้สามารถใช้ประโยชน์จากมาตรฐานร่วมดังกล่าวอย่างเต็มที่” (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2554, หน้า 89) ประกอบกับผู้วิจัยเห็นว่าปัญหาต่าง ๆ ดังกล่าวมานี้

ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาถึงความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานที่ทำงานอยู่ในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตต์ เพื่อเป็นแนวทางสำหรับองค์กรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้นำไปใช้เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาดำเนินการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงต่อไป

1.2 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อศึกษาความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตต์ 3 ด้าน คือ (1) ความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (2) ความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงานและ (3) ความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ

2 เพื่อศึกษาความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตต์ 3 ด้าน คือ (1) ความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (2) ความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงาน และ (3) ความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ ตามภูมิหลังด้านประชากรศาสตร์ซึ่งได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา ระดับตำแหน่ง และขนาดของสถานประกอบการ

3 เพื่อศึกษาการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตต์ เกี่ยวกับการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

1.3 ขอบเขตทางการวิจัย

การวิจัยในครั้งนี้เป็นการศึกษาถึงความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานราชการและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ คือ หน่วยงานของพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ความพร้อมของจังหวัดทั้งหมด 21 หน่วยงานหลัก และ หน่วยงานย่อย 121 หน่วยงาน โดยจำแนกประชากรหน่วยงานละ 5 คน ทั้งหมด 605 คน แต่มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมดกลับมา 487 คน (ข้อมูลจากสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ 2558) ที่ยินดีเข้าร่วมโครงการวิจัยนี้ โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน (multi-stage random sampling)

1.4 ทฤษฎี สมมติฐาน

การศึกษานี้ผู้วิจัยได้ตั้งสมมติฐานการวิจัยไว้ 3 ข้อ ดังนี้

1. หน่วยงานพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ที่มีภูมิหลังด้านประชากรศาสตร์ต่างกันมีความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่างกัน
2. หน่วยงานพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ที่มีภูมิหลังด้านประชากรศาสตร์ต่างกันมีความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงานต่างกัน
3. หน่วยงานพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ที่มีภูมิหลังด้านประชากรศาสตร์ต่างกันมีความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศต่างกัน

1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้ทราบถึงความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์
2. ได้ทราบถึงปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์
3. ได้ข้อมูลพื้นฐานสำหรับผู้กำหนดนโยบายในภาครัฐ (policy maker) หน่วยงาน ผู้นำนโยบายสู่การปฏิบัติ สถาบันการศึกษา ผู้ประกอบการ และหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยสามารถนำผลการวิจัยนี้ไปใช้เป็นแนวทางในการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต่อไป
4. ได้บริบทและวิเคราะห์ศักยภาพ จุดอ่อน จุดแข็ง ในเตรียมความพร้อมและพัฒนาหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์

1.6 นิยามศัพท์เฉพาะ

1. อาเซียน (ASEAN) หมายถึง สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ซึ่งก่อตั้งขึ้นตามปฏิญญากรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2510 มีประเทศสมาชิกรวม 10 ประเทศ สมาชิกเดิม 6 ประเทศ คือ บรูไนดารุสซาลาม อินโดนีเซีย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ และไทย และประเทศสมาชิกใหม่อีก 4 ประเทศ คือ กัมพูชา ลาว พม่า และเวียดนาม หรือเรียกสั้น ๆ ว่า กลุ่ม CLMV (Cambodia, Laos, Myanmar, Vietnam)

2. ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community--AC) หมายถึง ประชาคมที่ประเทศสมาชิกอาเซียนร่วมกันก่อตั้งขึ้นโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2558 ประกอบด้วยประชาคมที่เป็นเสาหลักสามด้าน คือ ประชาคมความมั่นคงอาเซียน (ASEAN Security Community--ASC) ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community--AEC) และประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio-Cultural Community--ASCC) ทั้งนี้โดยมีกฎบัตรอาเซียน (ASEAN Charter) เป็นกรอบหรือพื้นฐานทางกฎหมายรองรับซึ่งจะใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกฎเกณฑ์สำหรับองค์การของอาเซียนให้สมาชิกมีพันธกิจที่จะต้องปฏิบัติตาม (legal binding) (สภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2554, หน้า 4)

3. ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community--AEC) หมายถึง ประชาคมทางด้านเศรษฐกิจที่เป็นหนึ่งในสามของเสาหลักในประชาคมอาเซียน เป็นเสาหลักที่จะเป็นพลังขับเคลื่อนให้เกิดการรวมตัวทางเศรษฐกิจของอาเซียนภายในปี พ.ศ. 2558 เพื่อนำไปสู่การเป็นตลาดและฐานการผลิตร่วมกัน (single market and single production base) โดยจะมีการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุน เงินลงทุน และแรงงานฝีมืออย่างเสรีรวมทั้งผู้บริโภคสามารถเลือกสรรสินค้าและบริการได้อย่างหลากหลายภายในภูมิภาค และสามารถเดินทางในอาเซียนได้อย่างสะดวกและเสรีมากยิ่งขึ้น (กระทรวงพาณิชย์, กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ, 2552, หน้า 10)

4. การเปิดเสรีด้านแรงงาน (free flow of skilled labour) หมายถึง การที่แรงงานฝีมือหรือผู้ประกอบวิชาชีพสาขาต่าง ๆ ประกอบด้วย แพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล สถาปนิก วิศวกร นักบัญชี และนักสำรวจ สามารถเดินทางไปทำงานในประเทศสมาชิกอาเซียนได้อย่างเสรีโดยไม่มีข้อจำกัดทางกฎหมายตามข้อตกลงยอมรับร่วมกันของประเทศสมาชิก

5 ความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงาน หมายถึง ความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานของหน่วยงานที่ทำงานอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยวัดจากความพร้อมของจังหวัดทั้งหมด 21 หน่วยงานหลัก และ หน่วยงานย่อย 121 หน่วยงาน

5.1 ความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน หมายถึง ความพร้อมเกี่ยวกับการรับรู้ที่เกี่ยวข้องกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เช่น การก่อตั้งสมาชิก เป้าหมาย การเปิดเสรีด้านแรงงาน การจดทะเบียนเป็นวิศวกรวิชาชีพอาเซียน กฎหมายแรงงาน ความสามารถในการแข่งขัน และผลผลิตภาพแรงงาน เป็นต้น

5.2 ความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงาน หมายถึง ความชำนาญซึ่งเกิดจากการสะสมประสบการณ์จนเกิดความชำนาญ มีความสามารถเพียงพอที่จะทำงานได้อย่างมีคุณภาพตามข้อกำหนด ถูกขั้นตอน และเสร็จตามเวลาที่กำหนดไว้ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการทำงานร่วมกับคนต่างชาติ ทักษะการบังคับบัญชา และทักษะการบริหาร

5.2.1 ทักษะในการปฏิบัติงานร่วมกับคนต่างชาติ หมายถึง ความชำนาญการทำงานร่วมกับชาวต่างชาติทั้งที่เป็นการทำงานในประเทศไทยและประเทศที่เป็นสมาชิกของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

5.2.2 ทักษะในการปฏิบัติงานการบังคับบัญชา หมายถึง ความชำนาญ ในการมอบหมายงาน การสั่งการ ควบคุม กำกับดูแล และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชา เป็นการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับบังคับบัญชา (supervisory management) ถือว่า เป็นผู้บริหารชั้นต้นในสายงาน (first-line management) ซึ่งทำงานกับพนักงานระดับปฏิบัติงานโดยตรงในหน่วยงาน (Boone & Kurtz, 2011, pp. 219-220)

5.2.3 ทักษะในการปฏิบัติงานการบริหาร หมายถึง ความชำนาญ ทั้งที่เป็นทักษะด้านวิชาการ (technical skills) ด้านมนุษย์ (human skills) และด้านความคิด (conceptual skills) ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร ประกอบด้วย การวางแผน (planning) การจัดองค์การ (organizing) การอำนวยการ (directing) และการควบคุม (controlling) เป็นการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารระดับกลาง (middle management) และผู้บริหารระดับสูง (top management) ในองค์การ (Boone & Kurtz, 2011, pp. 218-222)

5.3 ความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ หมายถึง ความพร้อมในการใช้ภาษาเช่น ภาษาอังกฤษ และภาษาของประเทศสมาชิกในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนที่ใน การติดต่อสื่อสาร

6. การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านหน่วยงานในพื้นที่หน่วยงานจังหวัดอุดรดิตถ์ หมายถึง วิธีการเตรียมความพร้อมด้านความรู้ด้านทักษะในการปฏิบัติงานและด้านภาษาต่างประเทศที่หน่วยงานได้ดำเนินการเพื่อให้ตนมีความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

บทที่ 2

แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การวิจัยนี้ คือ การวิจัยเรื่อง “การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตต์” วัตถุประสงค์ของบทนี้ คือ การนำเสนอการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย(literature review) ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการออกแบบการวิจัย และการกำหนดกรอบแนวคิดในการวิจัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว ผู้วิจัยจึงได้ทบทวนวรรณกรรมโดยศึกษา แนวคิด ทฤษฎี เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยเรื่องนี้ โดยการนำเสนอจะแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ประกอบด้วย

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว ผู้วิจัยจึงได้ทบทวนวรรณกรรมโดยศึกษา แนวคิด ทฤษฎี เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยเรื่องนี้ โดยการนำเสนอ แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง แบ่งออกเป็น 3 แนวคิดทฤษฎี คือ

1. แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

1.1.แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการค้าระหว่างประเทศ (international trade)

1.2. แนวคิดเกี่ยวกับการรวมกลุ่มเพื่อสร้างความร่วมมือและความตกลงข้ามชาติ (cross-national cooperation and agreements)

1.3. แนวคิดเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี (free flow of labour)change management)

2. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

3. กรอบแนวคิดในการวิจัย

1. แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

การเปิดเสรีด้านแรงงานเป็นผลจากทฤษฎีเกี่ยวกับการค้าระหว่างประเทศ เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องศึกษาทบทวนวรรณกรรมเกี่ยวกับการค้าระหว่างประเทศด้วย การทบทวนวรรณกรรมในส่วนนี้จะแบ่งออกเป็นสองส่วน คือ (1) ความหมายของการค้าระหว่าง-ประเทศ และ (2) ทฤษฎีการค้าระหว่างประเทศ

ความหมายของการค้าระหว่างประเทศ โกศล ฉันทิกุล (2553, หน้า 23) ระบุว่า การค้าระหว่างประเทศ (international trade)เป็น “การค้าระหว่างผู้ขายสินค้าและผู้ซื้อสินค้าซึ่งอยู่คนละประเทศกัน มีการขนส่งสินค้าจากที่หนึ่งไปยังอีกที่หนึ่ง มีการเคลื่อนย้ายสินค้าข้ามพรมแดนระหว่างประเทศ มีการเสี่ยงภัยของสินค้านำเข้าระหว่างการเดินทาง” ดังนั้น “การค้าระหว่างประเทศจึงเป็นการค้าที่แตกต่างจากการค้าภายในประเทศ การค้าระหว่างประเทศเป็นการค้าที่มีการดำเนินการหลายกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง กล่าวคือ มีการติดต่อเจรจา การซื้อขายสินค้าเป็นกิจกรรมหลัก มีการชำระเงินข้ามพรมแดนประเทศ มีการขนส่งสินค้าซึ่งอาจจะเป็นการขนส่งทางทะเล ทางอากาศทางถนน และอาจมีการประกันภัยสินค้านำเข้าระหว่างการเดินทาง” (โกศล ฉันทิกุล,

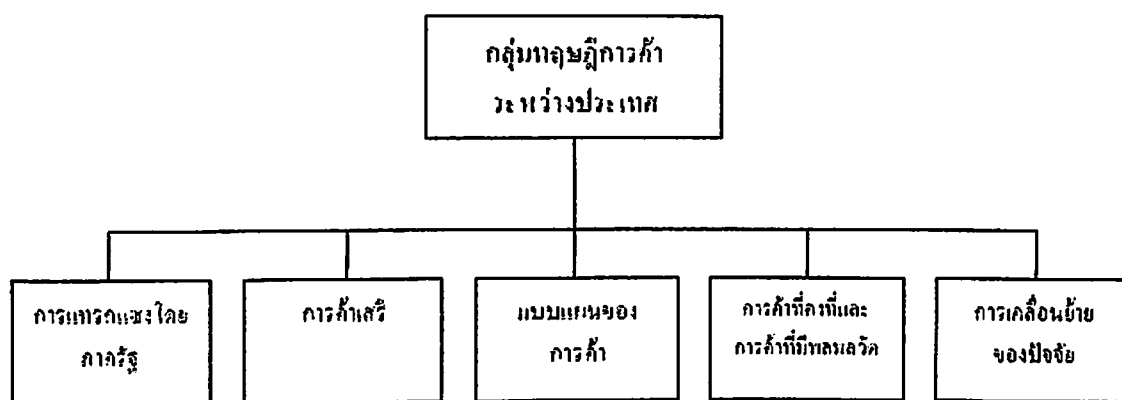
2553, หน้า 23)กิจกรรมการค้าระหว่างประเทศจะยังไม่เสร็จสิ้นสมบูรณ์จนกว่าจะได้มีการส่งมอบสินค้าถึงมือผู้ซื้อสินค้าและได้ดำเนินการต่าง ๆ ตามข้อผูกพันอื่น ๆ จนเสร็จสิ้นและผู้ขายได้รับชำระเงินค่าสินค้าของตนแล้ว (Grath, 2008, p. 1)

การค้าระหว่างประเทศอาจมองในมุมมองของธุรกิจระหว่างประเทศ ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมการค้าทุกประเภท รวมทั้ง การขาย การลงทุน และการขนส่ง ที่เกิดขึ้นระหว่างสองประเทศหรือมากกว่า ซึ่งเป้าหมายของธุรกิจภาคเอกชน คือ การทำกำไร ในขณะที่การดำเนินธุรกิจของภาครัฐอาจไม่ได้มุ่งเน้นที่ผลกำไรเป็นหลัก แต่อาจจะมีการดำเนินการโดยเหตุผลทางเมืองเป็นสำคัญ(Daniels, Radebaugh, & Sullivan, 2011, p. 49)

การค้าระหว่างประเทศจึงอาจเป็นการซื้อสินค้าและบริการระหว่างรัฐต่อรัฐ รัฐกับเอกชน หรือเอกชนกับเอกชนที่อยู่คนละประเทศซึ่งมีกฎหมาย ระบบเงินตราระบบภาษีและนโยบายเศรษฐกิจที่ต่างกัน สาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดการการค้าระหว่างประเทศ เนื่องจากว่าไม่มีประเทศใดในโลกสามารถผลิตสินค้าได้ทุกชนิด ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยหลายประการเช่น สภาพพื้นที่ภูมิอากาศทรัพยากรธรรมชาติและทรัพยากรมนุษย์ เทคโนโลยีการผลิต(เยาวเรศ ทับพันธ์, 2553, หน้า 102) เป็นต้น แต่ละประเทศก็จะผลิตสินค้าตามทรัพยากรที่มี และตามความสามารถรวมทั้งความชำนาญของตน ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีการซื้อขายเพื่อแลกเปลี่ยนสินค้าหรือผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตและตามความต้องการหรือรสนิยมในการบริโภคที่แตกต่างกัน (เยาวเรศ ทับพันธ์, 2553, หน้า 103) ของประชากรในแต่ละประเทศต่าง ๆ

1.1 แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการค้าระหว่างประเทศ (international trade)

ทฤษฎีการค้าระหว่างประเทศมีหลากหลายทฤษฎี ซึ่งสามารถจัดกลุ่มทฤษฎีได้ตามแนวคิดของ Daniels et al. (2011, pp. 263-287) เป็น 5 กลุ่มทฤษฎี ประกอบด้วยกลุ่มทฤษฎีต่าง ๆ ดังแสดงในภาพที่ 1



ภาพที่ 1-1 ทฤษฎีการค้าระหว่างประเทศ

ที่มา. จาก *International Business: Environments and Operations* (13th ed., pp. 334-353), by J. D. Daniels, L. H. Radebaugh and D. P. Sullivan, 2011, Boston: Pearson.

จากภาพ 1 ข้างต้นจะเห็นว่า มีกลุ่มทฤษฎีการค้าระหว่างประเทศที่สำคัญแบ่งออกได้เป็น 5 กลุ่ม ซึ่งจะนำเสนอโดยสังเขปดังต่อไปนี้

กลุ่มที่หนึ่ง คือ กลุ่มทฤษฎีการแทรกแซงโดยภาครัฐ (interventionist theories) ประกอบด้วย ทฤษฎีที่สำคัญสองทฤษฎีคือ ทฤษฎีพาณิชย์นิยม (mercantilism) เน้นการส่งสินค้าออกมากกว่าการนำเข้าสินค้าจากต่างประเทศ และทฤษฎีพาณิชย์นิยมใหม่ (neomercantilism) ซึ่งมุ่งเน้นการดำเนินการกับการส่งออกสินค้าส่วนเกินเพื่อผลทางสังคมหรือการเมือง

กลุ่มที่สอง คือ กลุ่มทฤษฎีการค้าเสรี (free trade theories) ประกอบด้วย ทฤษฎีที่สำคัญสองทฤษฎีคือ ทฤษฎีความได้เปรียบเด็ดขาด (theory of absolute advantage) ของ Adam Smith ซึ่งระบุว่าความมั่งคั่งของประเทศขึ้นอยู่กับความสามารถในการผลิตสินค้าให้มีความพร้อมมากกว่าที่จะขึ้นอยู่กับกรอบครองทองคำ และทฤษฎีความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ (theory of comparative advantage) ซึ่งเน้นประเด็นเกี่ยวกับส่วนได้จากการค้าจะเกิดขึ้น แม้แต่ในประเทศที่มีความได้เปรียบอย่างเด็ดขาดในสินค้าทุกประเภท เพราะว่าประเทศต้องยกเลิกการผลิตสินค้าที่การผลิตมีประสิทธิภาพน้อยกว่า เพื่อไปผลิตสินค้าที่การผลิตมีประสิทธิภาพมากกว่า

กลุ่มที่สาม คือ กลุ่มทฤษฎีแบบแผนของการค้า (trade pattern theories) ทฤษฎีกลุ่มนี้เน้นประเด็นต่าง ๆ ดังนี้ คือ ประการแรก ประเทศจะค้าขายเท่าใด (How much does a country trade?) ประเด็นนี้เกี่ยวข้องกับทฤษฎีขนาดของประเทศ (theory of country size) ทฤษฎีนี้ระบุว่าประเทศใหญ่มีความแตกต่างจากประเทศเล็กหลายประการ เช่น ประเทศใหญ่มีแนวโน้มที่จะส่งออกในสัดส่วนที่น้อยกว่าผลผลิตและนำเข้าเพื่อการบริโภคเป็นส่วนน้อย และจะมีค่าขนส่งในการค้าต่างประเทศสูง ประการที่สอง ประเทศจะค้าขายสินค้าประเภทใด (What types of products does a country trade?) ประเด็นนี้เกี่ยวข้องกับทฤษฎีสัดส่วนของปัจจัย (factor-proportions theory) ทฤษฎีนี้ระบุว่า ปัจจัยที่มีปริมาณมากจะมีราคาถูกกว่าปัจจัยที่มีจำนวนน้อย ประการที่สาม ประเทศจะค้าขายกับใคร (With whom do countries trade?) ประเด็นนี้เกี่ยวข้องกับทฤษฎีความคล้ายคลึงของประเทศ (country-similarity theory) ซึ่งกล่าวว่า ประเทศที่พัฒนาแล้วโดยพื้นฐานจะค้าขายระหว่างกันเอง เพราะว่า ประเทศเหล่านี้จะผลิตมากและบริโภคมาก เน้นความสามารถทางเทคนิคแบบใหม่ในภาคอุตสาหกรรมต่าง ๆ และทำการผลิตสินค้าและบริการที่มีความแตกต่าง

กลุ่มที่สี่ คือ กลุ่มทฤษฎีการค้าที่คงที่และการค้าที่มีพลวัต (the statics and dynamics of trade) ประกอบด้วย ทฤษฎีที่สำคัญ คือ ทฤษฎีวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ (product life cycle theory) ซึ่งระบุว่า สถานที่ผลิตสินค้าสำหรับหลายผลิตภัณฑ์มีการเคลื่อนย้ายจากประเทศหนึ่งไปยังอีกประเทศหนึ่งขึ้นอยู่กับขั้นของวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ อีกทฤษฎีหนึ่งคือ ทฤษฎีเพชรแห่งความได้เปรียบของประเทศ (the diamond of national advantage) ซึ่งระบุว่า การพัฒนาความสามารถในการแข่งขันระหว่างประเทศของผลิตภัณฑ์ของบริษัทขึ้นอยู่กับปัจจัยภายในประเทศ คือ สภาพของอุปทาน (demand conditions) สภาพของปัจจัยต่าง ๆ อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องและอุตสาหกรรมสนับสนุน ยุทธศาสตร์ โครงสร้างและคู่แข่งของบริษัท

กลุ่มที่ห้า คือ กลุ่มทฤษฎีการเคลื่อนย้ายของปัจจัย (factor-mobility theory) มีประเด็นสำคัญ คือ ทำไมปัจจัยการผลิตจึงมีการเคลื่อนย้าย (Why production factors move?) ซึ่งกล่าวว่า ทุนและแรงงานมีการ

เคลื่อนย้ายไปในระดับระหว่างประเทศเพื่อที่จะมีรายได้สูงขึ้นและอีกกรณีหนึ่งก็คือ หลีกเลียงสถานการณ์ทางการเมืองที่เป็นปรปักษ์ประเด็นที่สองเกี่ยวข้องกับผลกระทบของการเคลื่อนย้ายของปัจจัยการผลิต (effects of factormovements) ซึ่งกล่าวว่า การเคลื่อนย้ายของปัจจัยการผลิตก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงการลงทุนในบรรดาทฤษฎีการค้าระหว่างประเทศทั้งหลายที่ได้กล่าวถึงข้างต้นนั้น

1.2 แนวคิดเกี่ยวกับการรวมกลุ่มเพื่อสร้างความร่วมมือและความตกลงข้ามชาติ (cross-national cooperation and agreements)

การรวมกลุ่มเพื่อสร้างความร่วมมือและทำข้อตกลงกันระหว่างประเทศต่าง ๆ เป็นผลมาจากพัฒนาการทางการค้าระหว่างประเทศ ซึ่งนำไปสู่การเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในกลุ่มประเทศที่มีข้อตกลงกัน ในส่วนนี้จะได้นำเสนอแนวคิดเกี่ยวกับการรวมกลุ่มเพื่อสร้างความร่วมมือและทำข้อตกลงกันระหว่างประเทศโดยสังเขป

การรวมกลุ่มเพื่อความร่วมมือและการทำข้อตกลงระหว่างประเทศ

การรวมกลุ่มเพื่อทำความตกลงความร่วมมือระหว่างประเทศต่าง ๆ สามารถแบ่งออกได้เป็น 3 ระดับ คือ ระดับทวิภาคี (bilateral integration) ระดับภูมิภาค (regional integration) และระดับโลก (global integration) ซึ่งจะขอแนะนำโดยสังเขปดังต่อไปนี้ (Daniels et al., 2011, p. 328)

การรวมกลุ่มระดับทวิภาคี (*bilateral integration*) เป็นเรื่องที่ประเทศสองประเทศตกลงที่จะสร้างความร่วมมือกันอย่างใกล้ชิดมากขึ้น ซึ่งโดยทั่วไปแล้ว จะเน้นที่การลดพิกัดอัตราภาษีศุลกากรระหว่างกัน การรวมกลุ่มเพื่อสร้างความร่วมมือกันระดับทวิภาคีนี้สามารถกระทำได้โดยประเทศหนึ่งกับอีกประเทศหนึ่ง เช่น สนธิสัญญาระหว่างสหรัฐอเมริกากับออสเตรเลีย เป็นต้น นอกจากนี้ยังสามารถตกลงกันระหว่างประเทศหนึ่งกับกลุ่มประเทศหนึ่งก็ได้ เช่น กรณีที่สหภาพยุโรปซึ่งเป็นกลุ่มประเทศหนึ่งทำความตกลงกับประเทศบราซิล เป็นต้น (Daniels et al., 2011, p. 332)

ความร่วมมือระดับภูมิภาค (regional integration) เป็นเรื่องที่ประเทศต่าง ๆ ที่ตั้งอยู่ในเขตภูมิศาสตร์เดียวกันได้ทำความตกลงกันว่า จะร่วมมือกัน โดยมีตัวอย่างที่ชัดเจนคือ ความร่วมมือกันของประเทศในสหภาพยุโรป (EU) (Daniels et al., 2011, p. 328) เหตุผลที่ประเทศต่าง ๆ ที่อยู่ภายในเดียวกันรวมกลุ่มกันนั้นมีหลายประการ เช่น ระยะทางการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศเหล่านั้นสั้น รสนิยมในการบริโภคของประชาชนในประเทศเหล่านั้น มีลักษณะที่คล้ายคลึงกัน และช่องทางการกระจายสินค้าสามารถทำได้ดีในประเทศที่อยู่ใกล้เคียงกัน ประเทศที่เป็นเพื่อนบ้านกันอาจมีประวัติศาสตร์ร่วมกันและผลประโยชน์ร่วมกัน และอาจมีความพร้อมหรือยินดีที่จะประสานนโยบายระหว่างกันมากกว่าที่จะประสานกับประเทศ ที่ไม่ใช่เพื่อนบ้านกัน เหตุผลที่สำคัญอีกประการหนึ่งของการรวมกลุ่มประเทศต่าง ๆ ก็คือ การขยายขนาดของตลาดทางการค้าให้กว้างขวางมากขึ้น (Daniels et al., 2011, p. 332)

ความร่วมมือระดับโลก (global integration) เป็นเรื่องที่ประเทศต่าง ๆ จากทั่วโลกได้ทำความตกลงที่จะร่วมมือกันโดยผ่านองค์การการค้าโลก (World Trade Organization–WTO) ทั้งนี้ WTO ก่อตั้งขึ้นมาแทนข้อตกลงทั่วไปว่าด้วยพิกัดอัตราศุลกากรและการค้า (General Agreement on Tariffs and Trade–GATT) GATTs ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี ค.ศ. 1947 มีประเทศต่าง ๆ จำนวน 23 ประเทศร่วมมือกันก่อตั้งขึ้นโดยมีสหประชาชาติเป็นเจ้าภาพมีจุดมุ่งหมายหลักเพื่อยกเลิกโควตา (quotas) และลดพิกัดอัตราศุลกากร GATTs ดำเนินการ

ต่อเนื่องมาโดยมีสมาชิกรวม 125 ประเทศ จนกระทั่งได้มีการก่อตั้ง WTO ขึ้นมาแทนในปี ค.ศ. 1995 เนื่องจากประสบปัญหาการคุ้มครองทางการค้า (trade protection) WTO ได้

นำเอาหลักการและข้อตกลงทางการค้าที่เกิดขึ้นภายใต้ GATTs มาดำเนินการต่อและได้ขยายขอบเขตภารกิจออกไปให้คลุมถึงการค้าในภาคบริการ การลงทุน ทรัพย์สินทางปัญญามาตรการทางสุขอนามัย สุขภาพของโรงงาน ภาคการเกษตร และสิ่งทอ รวมทั้งสิ่งกีดขวางด้านเทคนิคทางการค้า ในปัจจุบัน (2554) WTO มีสมาชิกจำนวน 153 ประเทศ รวมทั้งกลุ่มประเทศ BRIC ซึ่งประกอบด้วย บราซิล อินเดีย และจีน แต่ไม่รวมรัสเซีย มูลค่าทางการค้าของประเทศสมาชิกรวมแล้วเป็นประมาณ ร้อยละ 97 ของมูลค่าทางการค้าทั้งหมดของโลก การตัดสินใจที่สำคัญกระทำโดยการออกเสียงที่เป็นเอกฉันท์ของประเทศสมาชิกทั้งหมด อย่างไรก็ตาม มีบทบัญญัติว่าด้วยเสียงข้างมากด้วยเช่นกันในกรณีที่เป็นการออกเสียงที่ไม่ได้เป็นการตัดสินใจโดยประเทศสมาชิก เมื่อได้มีมติอันเป็นการตัดสินใจโดยประเทศสมาชิกแล้ว ข้อตกลงดังกล่าวจะต้องได้รับการให้สัตยาบรรณโดยประเทศสมาชิก (Daniels et al., 2011, p. 330) และเมื่อได้มีการให้สัตยาบรรณแล้วข้อตกลงนั้นก็จะมีผลใช้บังคับกับประเทศที่ได้ให้สัตยาบรรณ องค์การการค้าโลกในระดับสูงสุดของ WTO คือ การประชุมคณะรัฐมนตรี (The Ministerial Conference) ซึ่งประชุมกันทุกสองปี ระดับรองลงมา คือ คณะกรรมการทั่วไป (The General Council) ซึ่งโดยทั่วไปแล้ว

ประกอบด้วย เอกอัครราชทูตและกรรมการที่เป็นตัวแทนของประเทศสมาชิก คณะกรรมการทั่วไปนี้จะประชุมกันหลายครั้งต่อปี คณะกรรมการทั่วไปนี้ จะทำหน้าที่ในฐานะขององค์การทบทวนนโยบายทางการค้า (trade policy review body) และองค์การตัดสินข้อพิพาททางการค้าด้วย ในระดับถัดลงมาอีก คือ คณะกรรมการการค้าด้านสินค้า (council for trade ingoods) คณะกรรมการการค้าด้านบริการ (council for trade in services) คณะกรรมการค้าที่เกี่ยวข้องกับสิทธิทางปัญญา (Council for Trade-Related Aspects of Intellectual Property Rights--TRIPS) นอกจากนี้ยังมีคณะกรรมการเฉพาะด้าน (specialized committees) กลุ่มทำงาน (working groups) ชุดต่าง ๆ รวมทั้งคณะทำงาน (working parties) ชุดต่าง ๆ ที่ทำงานเกี่ยวกับข้อตกลงแต่ละฉบับและงานด้านอื่น ๆ เช่น ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการพัฒนา ด้านการรับสมัครสมาชิก และด้านข้อตกลงการค้าระดับภูมิภาค เป็นต้น (Daniels et al., 2011, p. 330)

1.3 แนวคิดเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี (free flow of labour)

การเคลื่อนย้ายแรงงานมีมาตั้งแต่ดึกดำบรรพ์แล้ว สาเหตุหลักของการเคลื่อนย้ายแรงงานมีสองประการ คือ การเคลื่อนย้ายแรงงานอันเป็นผลมาจากปัญหาเศรษฐกิจ และการเคลื่อนย้ายแรงงานอันเป็นผลมาจากปัญหาทางการเมือง (Daniels et al., 2011, p. 283) เช่น เกิดปัญหาภัยแล้งหรือวิกฤตทางเศรษฐกิจ ข้าราชการมหากแพง เกิดปัญหาการว่างงานต้องอพยพย้ายถิ่นฐานไปยังประเทศที่มีความอุดมสมบูรณ์หรือมีสภาพเศรษฐกิจที่ดีกว่า เป็นต้น ในทำนองเดียวกัน หากเกิดสงครามก็จะมีการลี้ภัยสงครามไปยังประเทศอื่น เป็นต้นในปัจจุบันนี้การอพยพอันเนื่องจากปัญหาภัยสงครามยังคงมีอยู่บ้าง แต่การอพยพด้วยเหตุผลทางเศรษฐกิจมีมากขึ้น โดยเฉพาะการอพยพเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในประชาคมเศรษฐกิจในภูมิภาคต่าง ๆ ที่ใช้แนวคิดแบบการยึดถือแนวคิดในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศแบบที่ไม่ยึดติด

อยู่กับสัญชาติของบุคคล (geocentricism) การจัดการตามแนวคิดนี้จะใช้ผู้บริหารและพนักงานที่มีคุณสมบัติที่สุดโดยไม่คำนึงถึงสัญชาติของผู้สมัคร แต่ให้คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมที่สุดกับตำแหน่งงานโดยไม่นำเอาสัญชาติของบุคคลมาประกอบในการพิจารณาแต่อย่างใด ดังนั้น แนวคิดที่ไม่ยึดติดอยู่กับสัญชาติของบุคคล (geocentricism) จึงเป็นแนวคิดที่เอื้อต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี (Daniels et al., 2011, p. 803) ตัวอย่างการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในประชาคมเศรษฐกิจที่ชัดเจนและดำเนินการต่อเนื่องมา คือ การเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในสหภาพยุโรป โดยได้มีการกำหนดกฎเกณฑ์และกติกาในการดำเนินการอย่างชัดเจน (Mattoo & Carzaniga, 2003, p. 245)

การเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (free flow of skilled labor in aec) การเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีถือได้ว่าเป็นการดำเนินงานที่สำคัญส่วนหนึ่งที่จะให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการก่อตั้งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนซึ่งจะเป็นไปในลักษณะที่ผู้มีใบประกาศนียบัตรรับรองฝีมือแรงงานของประเทศสมาชิกหนึ่งสามารถจะเข้าไปทำงานในประเทศใดก็ได้ในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน เช่นเดียวกับหลักการของสหภาพยุโรปที่ประชากรของสหภาพยุโรปทั้ง 27 ประเทศสามารถเข้าไปอยู่อาศัยและทำงานในประเทศสมาชิกสหภาพยุโรปประเทศใดก็ได้โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตทำงาน (work permit) และจะต้องได้รับการปฏิบัติในการจ้างงานสวัสดิการสังคม และประโยชน์ด้านภาษีที่เท่าเทียมกันกับประชาชนชาตินั้น ๆ นอกจากนี้ยังสามารถนำสมาชิกในครอบครัวเข้าไปพำนักอาศัยด้วยได้ โดยไม่คำนึงถึงสัญชาติของสมาชิกในครอบครัว และจะต้องได้รับการยอมรับคุณสมบัติทางวิชาชีพซึ่งกันและกัน รวมทั้งสามารถเดินทางเข้าออกอย่างเสรีในประเทศสมาชิกสหภาพยุโรปได้ทั้ง 27 ประเทศ (นิโบล ปางลิลาศ, 2555, หน้า 2)

นิโบล ปางลิลาศ (2555, หน้า 3-6) อธิบายว่า การเปิดเสรีการเคลื่อนย้ายของแรงงานจากประเทศสมาชิกหนึ่งไปยังตลาดแรงงานของอีกประเทศสมาชิกหนึ่งจัดอยู่ในรูปแบบที่ 4 หรือ Mode 4 ของการค้าบริการภายในกรอบ AFAS หรือกรอบความตกลงระดับภูมิภาค ที่เรียกว่า ASEAN Framework Agreement on Services ด้วยในลักษณะที่มีการขยายขอบเขตความร่วมมือของการเปิดเสรีให้มากกว่าที่กลุ่มประเทศอาเซียนได้ตกลงกันไว้ภายใต้ GATTs เพื่อให้การเปิดเสรีการค้าด้านบริการเกิดขึ้นได้จริง โดยเน้นที่การลดหรือยกเลิกข้อจำกัดหรือเงื่อนไขที่เป็นอุปสรรคต่อการเข้าถึงตลาดซึ่งเป็นไปตามหลักการปฏิบัติเยี่ยงคนชาติ (National Treatment-NT) แต่ปรากฏว่า การเปิดเสรีดังกล่าวเปิดให้เคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ เช่น นักบริหาร ผู้จัดการ ผู้ไปฝึกงานในต่างประเทศ หรือแรงงานวิชาชีพเฉพาะสาขา เช่น สถาปนิกและวิศวกร ฯลฯ เท่านั้น ในบรรดาวิชาชีพที่กลุ่มประเทศอาเซียนให้ความสำคัญเป็นอันดับต้น ๆ ในการเปิดเสรีนั้นวิชาชีพที่มีนัยสำคัญต่ออาเซียนอย่างมาก คือ วิชาชีพด้านวิศวกรรม ซึ่งเป็นวิชาชีพที่รองรับการพัฒนาและการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจของประเทศต่าง ๆ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว อย่างไรก็ตามจากการศึกษากรอบกติกาทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตารางแสดงสถานภาพการเปิดเสรีบริการกับวิชาชีพวิศวกรรมของประเทศสมาชิกอาเซียน พบข้อสรุปที่สำคัญเกี่ยวกับรูปแบบการเคลื่อนย้ายแรงงานวิชาชีพ (mode 4) ดังนี้

1. ทุกประเทศมีมาตรการที่เข้มงวดกับการเข้ามาทำงานของแรงงานวิชาชีพจากต่างชาติ ในรูปแบบที่แตกต่างกันไป

2. ในภาพรวมนั้นประเทศสมาชิกอาเซียนส่วนใหญ่ยังไม่ผูกพันตนเองในการเปิดให้ผู้ประกอบวิชาชีพ วิศวกรจากประเทศสมาชิกอาเซียนด้วยกันเดินทางเข้าไปทำงานได้โดยอิสระ

3. การเปิดเสรีให้วิศวกรจากประเทศสมาชิกอาเซียนเข้าไปทำงานนั้นส่วนใหญ่แล้วจะเป็นลักษณะของการโยกย้ายระหว่างพนักงานของบริษัทในเครือ (intra corporatetransferees) ในระดับของผู้จัดการ ผู้บริหาร หรือผู้เชี่ยวชาญเท่านั้นในบางประเทศได้มีข้อกำหนดเพิ่มเติมในการเข้าไปทำงานของบุคคลต่างด้าวอีกด้วยประเภทของเงื่อนไขและอุปสรรคต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานวิชาชีพ หรือ Mode 4 ภายในภูมิภาคอาเซียนสรุปได้ ดังนี้

1. การจำกัดปริมาณผู้ประกอบวิชาชีพ เช่น การตรวจสอบความจำเป็นทางเศรษฐกิจหรือทดสอบตลาดแรงงาน (economic need test หรือ labor market test) และการออกใบอนุญาตให้เฉพาะงานที่ไม่มีสถานปณิกหรือวิศวกรท้องถิ่นทำได้

2. การกีดกันต่างชาติ เช่น การออกใบอนุญาตให้เฉพาะบุคคลที่มีสัญชาติโดยมีเงื่อนไขต้องมีถิ่นพำนักในประเทศไทย เป็นต้น

3. การกำหนดคุณสมบัติด้านการศึกษาและประสบการณ์ทำงาน

4. ความซับซ้อนของกฎระเบียบที่กำกับดูแล

5. การผูกโยงกับกฎหมายอื่น ๆ เช่น กฎหมายเข้าเมือง กฎหมายเกี่ยวกับการก่อสร้าง เป็นต้น

6. การเป็นสมาชิกองค์การวิชาชีพ

7. ข้อกีดกันและการเลือกปฏิบัติอื่น ๆ เช่น ไม่สามารถทำงานได้โดยอิสระระดับ ขอบเขตงานที่ได้รับผิดชอบมีความแตกต่างกับวิศวกรที่เป็นคนต่างชาติ การเก็บค่าธรรมเนียมต่าง ๆ การต้องทำงานกับวิศวกรท้องถิ่น เป็นต้นการเปิดเสรีเคลื่อนย้ายแรงงานวิชาชีพจะมีลักษณะค่อนข้างต่างจากการเปิดเสรีด้านอื่น คือ เป็นลักษณะของการจัดทำข้อตกลงยอมรับร่วมกัน (MRA) ของทุกประเทศสมาชิกอาเซียนเพื่อรับรองคุณสมบัติแรงงานวิชาชีพให้สามารถขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในประเทศอาเซียนอื่นได้สะดวกยิ่งขึ้น ปัจจุบันอาเซียนทั้ง 10 ประเทศได้จัดทำข้อตกลงยอมรับร่วม (Mutual Recognition Arrangement–MRA) ใน 5 สาขาวิชาชีพ คือ แพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล วิศวกรรม สถาปัตยกรรม และจัดทำกรอบข้อตกลงยอมรับร่วมใน 2 สาขาวิชาชีพ คือ บัญชี และวิชาชีพด้านการสำรวจ ทั้งนี้ หากจะกล่าวถึงข้อตกลงยอมรับร่วมของอาเซียนในวิชาชีพวิศวกรนั้น พบว่า มีหลักการ คือ เปิดให้วิศวกรที่มี

คุณสมบัติที่กำหนดสามารถจดทะเบียนเป็นวิศวกรวิชาชีพอาเซียน (ASEAN Chartered Professional Engineer–ACPE) โดยวิศวกรที่ต้องการจดทะเบียนดังกล่าวต้องผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ-กำกับดูแล (monitoring committee) ในแต่ละประเทศซึ่งในส่วนของประเทศไทยวิชาชีพวิศวกรจะดำเนินการโดยสภาวิศวกรในอาเซียนจะอยู่ภายใต้การดูแลของคณะกรรมการ-ประสานงานด้านวิศวกรรมวิชาชีพอาเซียน (ASEAN Chartered Professional Engineer Coordinating Committee) ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจาก Monitoring Committee ของประเทศสมาชิกอย่างไรก็ตามนอกจากคุณสมบัติเบื้องต้นในการเป็นผู้สำเร็จระดับปริญญาตรีทางวิศวกรรมศาสตร์ที่ได้รับการยอมรับโดยองค์การด้านการรับรองวิชาชีพ และการ

เป็นผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพนั้น ๆ แล้วผู้สมัครเป็นวิศวกรวิชาชีพอาเซียนได้ต้องปฏิบัติตามนโยบายการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง (Continuous Professional Development–CPD) ในระดับที่น่าพอใจโดยมีประสบการณ์ในภาคปฏิบัติของวิชาชีพวิศวกรรมกำหนดไว้ 7 ปี หลังจบการศึกษาโดยมีข้อกำหนดเพิ่มเติมว่า ได้มีการใช้เวลาอย่างน้อย 2 ปี ในหน้าที่รับผิดชอบงานด้านวิศวกรรมที่เด่นชัด และระยะเวลาที่กำหนดไว้ 2 ปี ดังกล่าวนั้น อาจบรรลุได้ภายในช่วงระยะเวลาประสบการณ์ในภาคปฏิบัติ 7 ปี หลังจบการศึกษา ส่วนเงื่อนไขอื่น ๆ อาทิ การสอบใบประกอบวิชาชีพท้องถิ่น หรือระดับของผู้ประกอบวิชาชีพ ที่เป็นหลักเกณฑ์ในการอนุญาตให้วิศวกรวิชาชีพอาเซียนเข้าไปทำงานในประเทศได้ขึ้นอยู่กับพิจารณาของแต่ละประเทศ ส่วนประเทศไทยยังอยู่ในระหว่างการเจรจาของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถึงข้อกำหนดการให้วิศวกรวิชาชีพอาเซียนต้องสอบใบประกอบวิชาชีพเป็นภาษาไทยหรือไม่ รวมถึงจะมีการจำกัดระดับของผู้ที่จะเข้ามาทำงานเป็นระดับใด

นิโบล ปางลีลาศ (2555, หน้า 6-7) แสดงความเห็นว่าการเปิดเสรีแรงงานวิชาชีพระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียนด้วยกันดังกล่าว ส่งผลกระทบต่อประเทศสมาชิกอาเซียนอย่างไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ไม่ว่าจะเป็นปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่อาจเกิดขึ้นกับประเทศที่แรงงานออกไปทำงานในประเทศอื่นเป็นจำนวนมาก ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อพัฒนาของระบบเศรษฐกิจของประเทศได้ในระยะยาว รวมถึงการเข้ามาแย่งงานบุคลากรภายในประเทศของแรงงานวิชาชีพชาวต่างชาติด้วย ทั้งนี้ประเทศไทยในฐานะที่เป็นหนึ่งในสมาชิกอาเซียนย่อมได้รับผลกระทบดังกล่าวเช่นเดียวกัน ไม่ว่าจะเป็นการเข้ามาแย่งงานจากกลุ่มของวิศวกรจากประเทศอื่นในอาเซียนที่มีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน ที่สามารถใช้ประโยชน์จาก MRA ได้เร็วและคล่องตัวกว่าไทย เช่น สิงคโปร์และมาเลเซีย ซึ่งมีความได้เปรียบมากกว่าไทยนอกเหนือจากความได้เปรียบในเรื่องของระบบการศึกษาและการแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีสมัยใหม่ประเด็นสมองไหลและภาวะพึ่งพิงสินค้าและบริการจากต่างชาติก็เป็นปัญหาที่ควบคู่การเข้ามาทำงานใน

วิชาชีพนี้ อย่างไรก็ตาม แม้ผลกระทบด้านลบจากการเปิดเสรีแรงงานวิศวกรจะมีมากแต่กลับพบว่าผลกระทบเชิงบวกนั้นมีมากกว่า โดยครอบคลุมตั้งแต่ด้านตลาดแรงงานที่เปิดกว้างขึ้นหากวิศวกรไทยมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดตามกรอบกติกาโดยเฉพาะอย่างยิ่ง MRA ตลอดจนการยกระดับความสามารถเชิงสมรรถนะของวิศวกรตลอดจนการพัฒนาวิชาชีพเพื่อให้สามารถได้รับประโยชน์จากการเปิดเสรีได้อย่างเต็มที่มากขึ้นไปจนถึงการขยายตัวของอุตสาหกรรมและภาคการผลิตที่อยู่ในโซ่อุปทาน ทำให้ระดับสวัสดิการสังคม หรือระดับความกินดีอยู่ดีของประชาชนในประเทศทั่วไปสูงขึ้น รวมถึงวิศวกรจะมีโอกาสได้รับผลตอบแทนสูงขึ้นด้วย

2. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, คณะเศรษฐศาสตร์ (2553) ศึกษาเรื่อง โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาวิเคราะห์แนวทางการพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับการลงทุนตามแผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 และการปรับกลไกการบริหารงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นำเสนอต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน โดยส่วนหนึ่งมีการศึกษาสถานการณ์การพัฒนากำลังคนระดับภูมิภาครวมทั้งระดับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้วยการศึกษานี้มีวัตถุประสงค์ 4 ประการคือ ประการแรก เพื่อให้มีการทบทวนภาพรวมของระบบการพัฒนากำลังคนของประเทศในปัจจุบันรวมทั้งจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค (SWOT) ของระบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ ประการที่สอง เพื่อจัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคน (strategic framework) ที่พิจารณาผลกระทบจากสถานการณ์ด้านการพัฒนากำลังคน โดยระบุทิศทาง เป้าหมาย มาตรฐานสำคัญ และการบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังคนของประเทศ ประการที่สามเพื่อกำหนดประเด็นสำคัญและข้อเสนอแนะเบื้องต้น (guidelines) ที่จะใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการพัฒนากำลังคนของประเทศในระยะต่อไป เช่น การจัดประชุมเชิง-ปฏิบัติการร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง อันจะนำไปสู่การจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนที่สมบูรณ์ (strategic blueprint) รวมทั้งการให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาแผนการดำเนินงาน และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป ประการที่สี่ เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารงานด้าน

การพัฒนาฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคน อันจะเป็นกลไกสำคัญต่อการขับเคลื่อนระบบการพัฒนากำลังคนของประเทศอย่างมีทิศทางและเป็นระบบ การศึกษานี้ถือว่าเป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ ใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยการทบทวนเอกสาร การวิเคราะห์สถานการณ์โดยใช้วิธีการวิเคราะห์ SWOT การประชุมเชิงปฏิบัติการ และการประชุมกลุ่มย่อย การศึกษานี้มีข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยที่ผู้วิจัยกำลังดำเนินการอยู่ในกลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออย่างเสรีในภูมิภาค ASEAN ทั้งนี้โดยมีเป้าหมาย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถหน่วยงานให้สามารถแข่งขันกับแรงงาน ASEAN และมีข้อเสนอแนะสองส่วน คือ ข้อเสนอแนะเชิงยุทธศาสตร์กับข้อเสนอแนะเชิงภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ข้อเสนอแนะเชิงยุทธศาสตร์ ประกอบด้วยข้อเสนอแนะ 5 ประการคือ (1) สำหรับกลุ่มสาขาอาชีพที่ได้มีข้อตกลงยอมรับร่วมกันในการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือได้อย่างเสรีในภูมิภาค ASEAN ใน 7 สาขาอาชีพ ได้แก่วิศวกรรม พยาบาล สถาปัตยกรรม การสำรวจ แพทย์ ทันตแพทย์ และนักบัญชี รวมทั้ง 1 สาขาที่เกี่ยวข้องที่อยู่ระหว่างการพิจารณาควรกำหนดแนวทางการอนุญาต การทดสอบ และการรับรองมาตรฐานหน่วยงานและแรงงาน ASEAN ที่จะเข้ามาทำงานในประเทศไทย (2) พัฒนาทักษะทางด้านภาษาให้กับหน่วยงาน เช่น ภาษาอังกฤษ ภาษาของประเทศในกลุ่มอาเซียน รวมทั้งทักษะทางด้านคอมพิวเตอร์ เพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงานกับประเทศอื่น ๆ ในภูมิภาค (3) ศึกษาข้อมูลผลกระทบของสาขาอาชีพที่จะมีการเปิดเสรีในภูมิภาคอาเซียนในอนาคต (4) เตรียมการปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานหน่วยงานในสาขาอาชีพที่จะมีการเปิดเสรีในภูมิภาคอาเซียนในอนาคต (5) เตรียมการรองรับการเปิดเสรีด้านการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือในภูมิภาค ASEAN โดยควรมีคณะกรรมการเฉพาะด้านแรงงานภายใต้

ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community) เพื่อวิเคราะห์ผลกระทบดำเนินการ จัดเตรียม และประสานงานในการรองรับสาขาอาชีพอื่น ๆ ที่จะมีการเปิดเสรีในภูมิภาค สำหรับข้อเสนอแนะเชิงภารกิจ พัฒนาฝีมือแรงงานนั้น ประกอบด้วย(1) สำหรับกลุ่มสาขาอาชีพที่ได้มีข้อตกลงยอมรับร่วมกันในการ เคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือได้อย่างเสรีในภูมิภาค ASEAN ใน 7 สาขาอาชีพ ได้แก่ วิศวกรรม พยาบาล สถาปัตยกรรมการสำรวจ แพทย์ ทันตแพทย์ และนักบัญชี และการวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการส่งเสริม หน่วยงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

เพื่อยกระดับทักษะหน่วยงานที่จะเคลื่อนย้ายไปทำงานในภูมิภาค ASEAN โดยเฉพาะความสามารถ ด้านภาษาให้สามารถแข่งขันได้รวมทั้ง การประสานและส่งเสริมให้สมาคมวิชาชีพให้ตรวจสอบและปรับปรุง มาตรฐานแรงงาน ASEAN ที่จะเข้ามาทำงานในประเทศไทยให้มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อตกลง ยอมรับร่วมกันในการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออย่างเสรีในภูมิภาค นั้นเสนอให้เป็นความรับผิดชอบของ หน่วยงานดังต่อไปนี้ คือ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน กองวิเทศสัมพันธ์ สำนักพัฒนา มาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/นานาชาติเชียงใหม่ (2) สำหรับสาขาอาชีพ อื่น ๆ ที่ประสงค์จะมีข้อตกลงยอมรับร่วมกันในการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือได้อย่างเสรีในภูมิภาค ASEAN ใน อนาคต และการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) ผลกระทบและช่องว่าง (GapAnalysis) ของ มาตรฐานหน่วยงานและมาตรฐานแรงงาน ASEAN ในสาขาอาชีพที่จะมีการเปิดเสรีในภูมิภาค ASEAN ใน อนาคต รวมทั้งการเตรียมความพร้อมในเรื่องมาตรฐานหน่วยงาน การพัฒนาหลักสูตรให้กับแรงงานที่มีความ ประสงค์จะทำงานในระดับ ASEAN ให้สามารถแข่งขันได้ เป็นต้น เสนอให้เป็นความรับผิดชอบของหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ คือ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน กองวิเทศสัมพันธ์

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนาครูฝึกและเทคโนโลยีการฝึกสถาบัน พัฒนาฝีมือแรงงานภาค/นานาชาติเชียงใหม่ (3) การร่วมกับหน่วยงานภายใต้กระทรวงแรงงาน เช่น สำนัก บริหารแรงงานต่างด้าว และกรมการจัดหางาน ในการกำหนดแนวทางการอนุญาต การทดสอบ และการรับรอง มาตรฐานหน่วยงานและแรงงาน ASEAN ที่จะเข้ามาทำงานในประเทศไทย เสนอให้เป็นความรับผิดชอบของ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานการศึกษานี้แม้ว่า จะมีใช้การศึกษาเกี่ยวกับความพร้อม ของวิศวกรไทยต่อการเปิดเสรีแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน แต่ส่วนหนึ่งของการศึกษานี้ได้ศึกษา เกี่ยวกับกลยุทธ์ในการเตรียมความพร้อมให้แก่หน่วยงานและแนวทางในการที่จะบริหารจัดการเกี่ยวกับแรงงาน ในประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนที่จะเข้ามาทำงานใน ประเทศไทยซึ่งรวมทั้งสาขาวิชาชีพวิศวกรรมด้วย ผลการศึกษานี้จึงเป็นประโยชน์ต่อการออกแบบการวิจัยและ การกำหนดตัวแปรที่จะศึกษาและการสร้างเครื่องมือที่จะใช้ในการศึกษา เช่น ด้านภาษาอังกฤษและภาษาของ ประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนรวมทั้งการเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล การอภิปรายผล การศึกษาและการเสนอแนะที่เกิดจากผลของการวิจัย

พัชรราวลัย วงศ์บุญสิน และคณะ (2555) ศึกษาเรื่อง การเคลื่อนย้ายแรงงานวิชาชีพเข้าสู่ตลาดแรงงาน ตามมาตรฐานอาเซียน การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาผลกระทบในเชิงบวกและเชิงลบ จากการเปิดเสรีใน อาเซียนด้านการเคลื่อนย้ายแรงงานประเภทผู้ให้บริการทางวิชาชีพด้านสถาปัตยกรรมและวิศวกรรม ที่มี

ผลกระทบต่อประเทศไทยและประเทศคู่ค้าที่สำคัญของประเทศไทยในกลุ่มอาเซียน รวมถึงผลที่มีต่อการแข่งขันของแรงงานวิชาชีพด้านสถาปัตยกรรม และด้านวิศวกรรมของไทยในตลาด

แรงงานภายในประเทศ เพื่อศึกษาโอกาสและอุปสรรคของการเคลื่อนย้ายแรงงานวิชาชีพด้านสถาปัตยกรรม และด้านวิศวกรรมของไทยในการเข้าสู่ตลาดแรงงานอาเซียน และเพื่อนำองค์ความรู้มาพัฒนาเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อภาครัฐ เพื่อรองรับการปรับตัวของแรงงานวิชาชีพด้านสถาปัตยกรรม และด้านวิศวกรรมของไทยสู่ตลาดแรงงานวิชาชีพด้านสถาปัตยกรรมและด้านวิศวกรรมในอาเซียนภายหลังการรวมตัวเป็นประชาคม-เศรษฐกิจอาเซียน อย่างไรก็ตาม ในที่นี้จะได้นำเสนอเฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพวิศวกรรมโดยตรงคือการเคลื่อนย้ายแรงงานวิชาชีพเข้าสู่ตลาดแรงงานตามมาตรฐานอาเซียนกรณีศึกษาวิชาชีพวิศวกรรม การวิจัยนี้พบว่า วิชาชีพวิศวกรรมและตลาดแรงงานวิชาชีพตาม United Nation's Central Product Classification (CPC) นั้น วิชาชีพวิศวกรรมจัดอยู่ใน CPC 8672 ภายใต้หมวด CPC 867-Architectural, Engineering and Other Technical Service โดยวิชาชีพบริการด้านวิศวกรรม (engineering services) อยู่ในหมวด CPC 8672 ซึ่งครอบคลุมงานบริการทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรม ยกเว้น วิศวกรรมเบ็ดเสร็จ โดยบริการด้านวิศวกรรมเบ็ดเสร็จ (integrated engineering services) ได้รับการจัดให้อยู่ในหมวด CPC 8673 งานบริการตามวิชาชีพวิศวกรรมตาม CPC 8672 สามารถแบ่งประเภทงานตามลักษณะของกิจกรรมได้เป็น 8 สาขาย่อย คือ (1) งานบริการด้านวิศวกรรมที่ปรึกษา (2) งานบริการออกแบบทางวิศวกรรมสำหรับการก่อสร้างฐานรากและโครงสร้างอาคาร (3) งานบริการออกแบบทางวิศวกรรมสำหรับการติดตั้งเครื่องกลและไฟฟ้าในอาคาร (4) งานบริการออกแบบทางวิศวกรรมสำหรับการก่อสร้างของงานวิศวกรรมโยธา (5) งานบริการออกแบบทางวิศวกรรมสำหรับกระบวนการและการผลิตในอุตสาหกรรม (6) งานบริการออกแบบทางวิศวกรรมที่ไม่ได้จำแนกไว้ที่อื่น (7) งานบริการทางวิศวกรรมอื่น ๆ ระหว่างช่วงการก่อสร้างและการติดตั้ง และ (8) งานบริการทางวิศวกรรมอื่น ๆ ส่วนงานด้านบริการวิศวกรรมเบ็ดเสร็จ ซึ่งอยู่ใน CPC 8673 นั้นสามารถแบ่งประเภทงานตามลักษณะของกิจกรรมได้อีก 4 สาขาย่อย คือ (1) งานบริการวิศวกรรมเบ็ดเสร็จสำหรับงานก่อสร้าง

แบบรับเหมาเบ็ดเสร็จในโครงการสาธารณูปโภค โครงการด้านการขนส่ง (2) งานบริการวิศวกรรมเบ็ดเสร็จสำหรับงานก่อสร้างแบบรับเหมาเบ็ดเสร็จในโครงการด้านการประปาและด้านสุขาภิบาล (3) งานบริการวิศวกรรมเบ็ดเสร็จสำหรับงานก่อสร้างแบบรับเหมาเบ็ดเสร็จในโครงการ อุตสาหกรรม และ (4) งานบริการวิศวกรรมเบ็ดเสร็จสำหรับงานก่อสร้างแบบรับเหมาเบ็ดเสร็จด้านอื่น ๆ สำหรับตลาดวิชาชีพอาเซียนในภูมิภาคอาเซียน มีสาขาวิชาวิศวกรรมสำคัญร่วมกันครอบคลุม 3 สาขาย่อย ได้แก่ (1) วิศวกรรมโยธา (civil or structural engineering) (2) วิศวกรรมเครื่องกล (mechanical engineering) และ (3) วิศวกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ (electrical/electronic engineering) เป็นที่สังเกตว่า สาขาวิศวกรรมอื่น ๆ ทั้งที่เป็นวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมที่ต้องขอใบอนุญาตและวิศวกรรมที่ไม่มีการควบคุม นอกจากนั้นยังมีมากมายหลายสาขาตามที่แต่ละประเทศจะกำหนดขึ้น

การวิจัยในต่างประเทศ (*Researches Conducted in Other Countries*) ในการทบทวนวรรณกรรมที่เป็นงานวิจัยในต่างประเทศในส่วนนี้ผู้วิจัยจะได้นำเสนอการทบทวนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องจำนวน 3 งาน ตามลำดับไปดังต่อไปนี้

Wongboonsin (1998) ศึกษาเรื่อง ผลกระทบของการเปิดการค้าเสรีอาเซียนที่มีต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานในอาเซียนในศตวรรษที่ 21 (*Effects of ASEAN Economic Liberalization Schemes on Labor Migration in ASEAN in the 21st Century*) การศึกษานี้เป็นการวิจัยในระดับอาเซียนโดยการทบทวนเอกสารที่มาจากแหล่งปฐมภูมิและทุติยภูมิซึ่งมีข้อมูลจากประเทศสมาชิกอาเซียนทุกประเทศ ผลการศึกษาสรุปได้ว่า ผลของการเปิดการค้าเสรีในอาเซียนก่อให้เกิดแนวโน้มการเคลื่อนย้ายแรงงานจะมีลักษณะเป็นแรงงานอาเซียน (*Asianization*) ในขณะเดียวกันนอกจากจะได้กำหนดนโยบายการเคลื่อนย้ายแรงงานโดยการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดแล้วการเคลื่อนย้ายแรงงานที่ไม่มีการบันทึกเป็นเอกสาร (*undocumented migration*) และการใช้แรงงานหญิง (*feminization*) จะมี

เพิ่มมากขึ้น แนวโน้มของการเคลื่อนย้ายแรงงานในอาเซียนที่คาดการณ์ไว้จะมีผลกระทบที่สำคัญทั้งด้านตลาดแรงงานและด้านสังคมเศรษฐกิจและพัฒนาการทางการเมืองของภูมิภาคนี้ ผลกระทบต่อแรงงานจะมีทั้งทางบวกและทางลบโดยเฉพาะแรงงานที่ไม่มีฝีมือเนื่องจากโครงสร้างของอาเซียนมีการแยกเศรษฐกิจและสังคมออกจากกัน รัฐมนตรีด้านเศรษฐกิจกำหนดนโยบายเศรษฐกิจและรัฐมนตรี ด้านสังคมกำหนดนโยบายด้านสังคมแม้ว่าจะมีการประชุมร่วมกันแต่ก็ยังคงขาดการบูรณาการ และการประสานงานข้ามสายงานกัน นอกจากนี้ปัญหาด้านการเคลื่อนย้ายแรงงานยังไม่ได้นำมาเป็นวาระของอาเซียน แต่จะเป็นเรื่องความร่วมมือทวิภาคีมากกว่าที่จะเป็นระดับอาเซียน การประสานงานระดับภูมิภาคยังไม่เกิดขึ้นกระบวนการในการกำหนดนโยบายก็ยังไม่คืบหน้าเท่าที่ควร การศึกษานี้จึงเสนอให้มีการใช้แนวคิดแบบบูรณาการอย่างสมบูรณ์แบบในการพัฒนาภูมิภาคอาเซียนขั้นตอนแรกเสนอให้มีความร่วมมือและประสานงานโดยนำเอาเรื่องการเคลื่อนย้ายแรงงานมาเป็นวาระของอาเซียนและทำการทบทวนนโยบายการเคลื่อนย้ายแรงงานของทุกประเทศสมาชิก เพื่อช่วยลดผลกระทบทางลบต่อแรงงานและเพิ่มผลกระทบทางบวกให้มากขึ้นทั้งด้านเศรษฐกิจสังคมและการเมืองของทั้งภูมิภาคและควรจะได้มีมาตรการในการควบคุมและการคุ้มครองแรงงานที่เคลื่อนย้ายไปทำงานในประเทศอื่นให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นการวิจัยนี้ เน้นการคุ้มครองแรงงานที่เคลื่อนย้ายไปทำงานในประเทศต่าง ๆ ที่เป็นสมาชิกของอาเซียน แต่ไม่ได้ศึกษาเกี่ยวกับความพร้อมของวิศวกรไทยต่อการเปิดเสรีแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ซึ่งเป็นประเด็นการวิจัยที่ผู้วิจัยจะทำการศึกษาอย่างไรก็ตามผลการศึกษานี้จึงเป็นประโยชน์ต่อการออกแบบการวิจัยและการอภิปรายผลการศึกษาและการเสนอแนะที่เกิดจากผลของการวิจัย

Plummer (2006) ศึกษาเรื่อง *ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนกับประสบการณ์ของสหภาพ ยุโรป (The ASEAN Economic Community and the European Experience)* การศึกษานี้เป็นการศึกษาเปรียบเทียบประสบการณ์ที่เกิดขึ้นในยุโรปเปรียบเทียบกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ทั้งด้านบวกและด้านลบ การศึกษาพบว่า ประสบการณ์หลายอย่างสามารถนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนได้ เช่น การเปิดเสรีด้านบริการ อย่างไรก็ตาม การนำมาเป็นแนวทางจะต้องพิจารณาความแตกต่างทั้งด้านเนื้อหาและด้านบริบทรวมทั้งด้านประวัติศาสตร์ของทั้งสองภูมิภาค การรวมกลุ่มของ

EU ได้ดำเนินการมาประมาณ 37 ปี จึงกลายมาเป็นตลาดเดียวได้ การรวมตัวกันของ EU ประสบความสำเร็จได้ เนื่องจากความมุ่งมั่นและความผูกพันของผู้นำ ประเด็นนี้เป็นประเด็นสำคัญสำหรับอาเซียนการศึกษาที่มุ่งเน้นประเด็นที่จะนำมาเป็นบทเรียนในการดำเนินงานของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน แต่ไม่ได้ศึกษาเกี่ยวกับความพร้อมของวิศวกรไทยต่อการเปิดเสรีแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ซึ่งเป็นประเด็นการวิจัยที่ผู้วิจัยจะทำการศึกษา อย่างไรก็ตามผลการศึกษานี้จึงเป็นประโยชน์ต่อการออกแบบการวิจัยและการอภิปรายผลการศึกษาและการเสนอแนะที่เกิดจากผลของการวิจัย

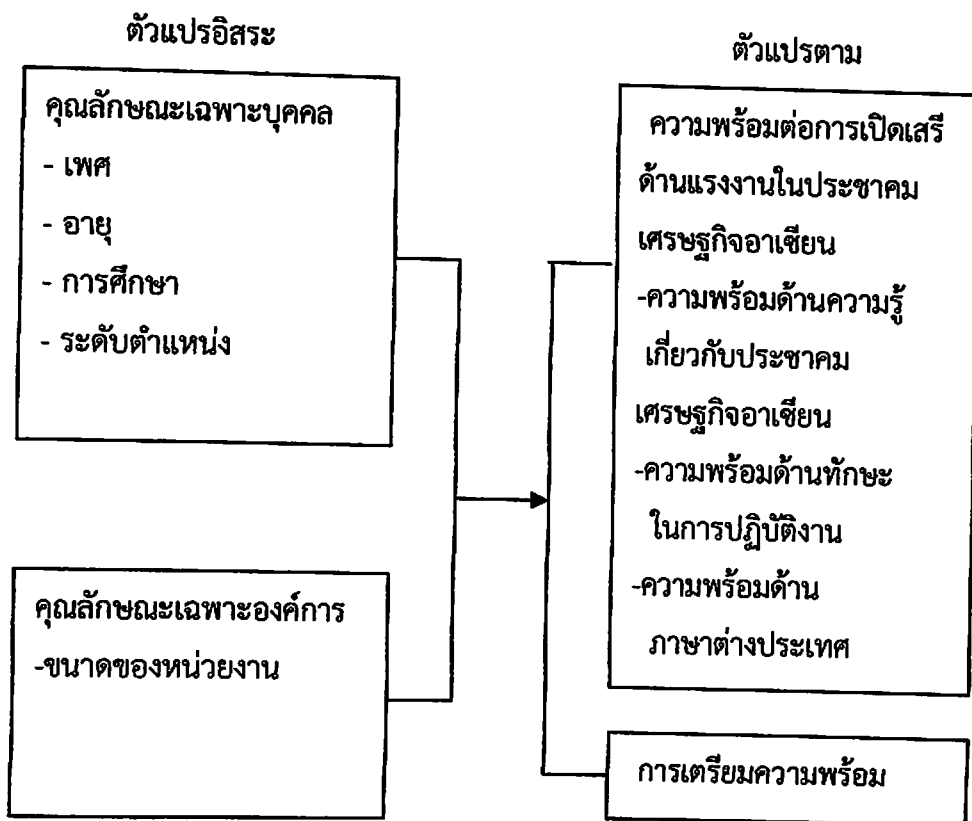
Sy, Sandoval, Labayani, Liza, Enriquez, Campita, and Jiloca (2011) ศึกษาเรื่องการศึกษาข้ามประเทศเกี่ยวกับการทดสอบตลาดแรงงานและมาตรการด้านกฎระเบียบที่คล้ายคลึงกัน: ผลกระทบต่อนโยบายการทดสอบตลาดแรงงานในประเทศฟิลิปปินส์ (*ACross Country Study of Labour Market Tests and Similar Regulatory Measures: Implications for Labour Market Test Policy in the Philippines*) เพื่อจัดทำรายงานเสนอต่อกระทรวงแรงงานและการจ้างงานของฟิลิปปินส์ซึ่งนี้โดยได้รับทุนสนับสนุนภายใต้ความช่วยเหลือทางวิชาการด้านการค้าจากสหภาพยุโรป วัตถุประสงค์ของการศึกษาคือเพื่อศึกษาวิธีการทดสอบตลาดแรงงานหรือมาตรการที่คล้ายคลึงกันที่ใช้ในการควบคุมการเข้าสู่ตลาดแรงงานภายในประเทศของแรงงานฝีมือและเพื่อกำหนดว่าข้อค้นพบต่าง ๆ

จะมีผลต่อนโยบายการทดสอบตลาดแรงงานในประเทศฟิลิปปินส์อย่างไรบ้าง โดยทำการศึกษาใน 15 ประเทศประเด็นที่ศึกษาประกอบด้วย (1) ระยะเวลาที่อนุญาตให้อยู่ในประเทศ (visaduration) (2) การมีเจ้าภาพรับรอง (sponsorship required) (3) ความผูกมัดกับนายจ้าง (bound to employer) (4) ทักษะหรือคุณสมบัติที่จำเป็น (skill/qualifications requirements) (5) สิทธิที่จะทำงาน (work entitlements) (6) ข้อกำหนดเกี่ยวกับการทดสอบตลาดแรงงาน (lmt requirements) (7) ข้อมูลอื่น ๆ (additional information) และ (8) แนวทางที่จะมีสิทธิได้ถิ่นพำนักถาวร (pathway to permanent residence) ผลการศึกษาเปรียบเทียบมีความหลากหลายแตกต่างกันออกไป

3. กรอบแนวคิดในการวิจัย

จากการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องที่ได้นำเสนอมาแล้วข้างต้น ผู้วิจัยได้กำหนดตัวแปรที่จะใช้ในการศึกษาโดยแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ ตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม

สำหรับตัวแปรอิสระนั้นได้แก่ภูมิหลังด้านประชากรศาสตร์ คือ ปัจจัยลักษณะเฉพาะส่วนบุคคลและลักษณะเฉพาะขององค์การ มี 5 ตัวแปร คือ เพศ อายุ การศึกษา ระดับตำแหน่ง และขนาดของสถานประกอบการสำหรับตัวแปรตาม คือ (1) ความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน มี 3 ด้าน คือ ความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงาน และความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ และ (2) การเตรียมความพร้อมผู้วิจัยจึงได้กำหนดกรอบแนวความคิดในการวิจัย (conceptual framework) ขึ้นดังต่อไปนี้ ดังแสดงในภาพ 10



ภาพที่ 1-2 กรอบแนวคิดในการวิจัย

บทที่ 3

วิธีการดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง “การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์” เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (survey research) เพื่อศึกษาค้นคว้าวิจัยเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของจังหวัดอุดรดิตถ์อันมีวิธีดำเนินการวิจัยและการเก็บรวบรวมข้อมูลดังจะได้นำเสนอในรายละเอียดตามหัวข้อต่อไปนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูล

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย

1. ประชากร: การวิจัยในครั้งนี้เป็นการศึกษาถึงความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ คือ พนักงานผู้ทำงานอยู่ในหน่วยงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งมี ความพร้อมของจังหวัดทั้งหมด 24 หน่วยลานหลัก และหน่วยงานย่อย 121 หน่วยงาน (ข้อมูลจาก สถิติจังหวัดอุดรดิตถ์ 2558) ที่ยินดีเข้าร่วมโครงการวิจัยนี้ โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน (multi-stage random sampling)

2. กลุ่มตัวอย่าง (samples) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นตัวแทนของประชากรตามที่กำหนดไว้ในข้อ 1 ข้างต้น โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับการสุ่มตัวอย่าง

2.1 ขั้นตอนที่ 1 สุ่มตัวอย่างจาก หน่วยงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ 121 หน่วยงานย่อย

2.2 ขั้นตอนที่ 2 นำจำนวนหน่วยงาน มากำหนดเป็นประชากรที่จะใช้ในการวิจัยนี้แล้วหาขนาดกลุ่มตัวอย่าง (sample size) โดยเปิดตารางยามาเน่ (Yamane) ที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 และยอมให้เกิดความคลาดเคลื่อนไม่เกินร้อยละ 5 ได้กลุ่มตัวอย่างที่จะใช้ในการศึกษานี้

2.3 ขั้นตอนที่ 3 สุ่มตัวอย่างหน่วยงาน ซึ่งเป็นพนักงานของหน่วยราชการในจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยใช้การสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ (stratified random sampling) ซึ่งเป็นแบบการสุ่มอย่างไม่เป็นสัดส่วน

2.4 ขั้นตอนที่ 4 สุ่มตัวอย่างแบบไม่เป็นสัดส่วนโดยนำเอาจำนวนตัวอย่างที่ได้จากการเปิดตารางยามาเน่ (Yamane)

2.5 ขั้นตอนที่ 5 สุ่มตัวอย่างแบบไม่เป็นสัดส่วนในชั้นภูมิระดับหน่วยงานจากชั้นภูมิระดับขนาดโดยกำหนดให้ชั้นภูมิระดับบริษัทในชั้นภูมิ

2.6 ขั้นตอนที่ 6 สุ่มตัวอย่างแบบสัดส่วน โดยกำหนดจากกลุ่มตัวอย่างในแต่ละชั้นภูมิที่ระบุไว้ในขั้นตอนที่ 5 โดยใช้สัดส่วนในอัตราร้อยละ 20: 80 คือ ในแต่ละชั้นภูมิระดับตำแหน่งในชั้นภูมิระดับหน่วยงาน

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของวิศวกรไทยที่ทำงานอยู่ในหน่วยงานของจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลภูมิหลังด้านประชากรศาสตร์ คือ สถานภาพส่วนบุคคลของแรงงาน ผู้ตอบแบบสอบถามและข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทที่เป็นต้นสังกัดของหน่วยงานผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ อายุ การศึกษา ระดับตำแหน่ง และขนาดของหน่วยงาน ซึ่งเป็นแบบสอบถามแบบสำรวจรายการ (checklist) มีจำนวน 5 ข้อ

ส่วนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในการที่จะเข้าสู่การเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนจำนวน 13 ข้อ เป็นแบบสอบถามแบบสำรวจรายการ (checklist) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนแบบ 0 และ 1 ถ้าผู้ตอบเลือกใส่เครื่องหมายตรงกับข้อความจริงได้ 1 คะแนน และถ้าตอบผิดก็จะได้ 0 คะแนน

ส่วนที่ 3 เป็นคำถามเกี่ยวกับความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงานที่จะเข้าสู่การเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนจำนวน 8 ข้อ เป็นแบบสอบถามแบบประเมินตนเองและแบบมาตราส่วนประมาณค่า (rating scale) มี 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด โดยมีคะแนนดังนี้

มากที่สุด	5	คะแนน
มาก	4	คะแนน
ปานกลาง	3	คะแนน
น้อย	2	คะแนน
น้อยที่สุด	1	คะแนน

ส่วนที่ 4 เป็นคำถามเกี่ยวกับความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศที่จะเข้าสู่การเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนจำนวน 6 ข้อ เป็นแบบสอบถามแบบประเมิน-ตนเองและแบบมาตราส่วนประมาณค่า (rating scale) มี 5 ระดับ ดังนี้

มากที่สุด	5	คะแนน
มาก	4	คะแนน
ปานกลาง	3	คะแนน
น้อย	2	คะแนน
น้อยที่สุด	1	คะแนน

ส่วนที่ 5 เป็นคำถามเกี่ยวกับวิธีการที่ใช้การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนจำนวน 3 ข้อ เป็นคำถามแบบเลือกตอบ

ส่วนที่ 6 เป็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เกี่ยวกับความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

1. ผู้วิจัยจะทำหนังสือขอความร่วมมือลงนามโดยผู้วิจัยนำส่งแบบสอบถามไปยังหัวหน้าหน่วย งานของจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยกำหนดวันที่ให้ส่งแบบสอบถามคืนที่ชัดเจน โดยหัวหน้าหน่วยแต่ละฝ่าย เป็นผู้รวบรวมแบบสอบถามทั้งหมดนำส่งคืนที่ผู้วิจัยตามที่กำหนดไว้ คือ สองสัปดาห์ และเพื่อเป็นแรงจูงใจในการตอบแบบสอบถามผู้วิจัยกำหนดให้สิ่งตอบแทนแก่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ครบถ้วนสมบูรณ์และนำส่งคืนแก่ผู้วิจัย (จำเนียร จวงตระกูล, 2553ค, หน้า 555-556)

2. ก่อนถึงวันกำหนดส่งแบบสอบถามคืนประมาณ 3 วัน ผู้วิจัยจะประสานงานและติดตามผลการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยทางโทรศัพท์กับหัวหน้าหน่วยงานเพื่อให้แน่ใจว่าจะได้แบบสอบถามกลับคืนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล โดยดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคลของหน่วยงานผู้ตอบแบบสอบถาม ใช้วิธีคำนวณโดยแจกแจงความถี่ (frequency) และค่าร้อยละ (percentage) ของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ อายุ การศึกษา ระดับตำแหน่งและขนาดของสถานประกอบการ

2. การวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ทักษะในการปฏิบัติงาน และภาษาต่างประเทศ ดำเนินการดังต่อไปนี้

2.1 ความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ให้คะแนนตามเกณฑ์และหาคะแนนรวมกำหนดเกณฑ์การแปลความหมายดังนี้

9-13	คะแนน	หมายถึง	มีความรู้สูง
5- 8	คะแนน	หมายถึง	มีความรู้ปานกลาง
0- 4	คะแนน	หมายถึง	มีความรู้ต่ำ

2.2 ความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงานโดยใช้วิธีคำนวณหาค่าเฉลี่ย (mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) กำหนดเกณฑ์การแปลความหมายของค่าเฉลี่ยดังนี้ค่าเฉลี่ย ความหมาย

4.50-5.00	มากที่สุด
3.50-4.49	มาก
2.50-3.49	ปานกลาง
1.50-2.49	น้อย
1.00-1.49	น้อยที่สุด

2.3 ความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศโดยใช้วิธีคำนวณหาค่าเฉลี่ย (mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(standard deviation) กำหนดเกณฑ์การแปลความหมายของค่าเฉลี่ยดังนี้ค่าเฉลี่ย ความหมาย

4.50-5.00	มากที่สุด
3.50-4.49	มาก
2.50-3.49	ปานกลาง
1.50-2.49	น้อย
1.00-1.49	น้อยที่สุด

3. การวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ทักษะในการปฏิบัติงาน และภาษาต่างประเทศ ใช้วิธีคำนวณโดยแจกแจงความถี่ (frequency) และค่าร้อยละ (percentage)

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง “การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์” เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (survey research) มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ 3 ด้าน คือ (1) ความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (2) ความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงานและ (3) ความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศและ 2. เพื่อเปรียบเทียบความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ 3 ด้าน คือ (1) ความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (2) ความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงาน และ (3) ความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ ตามภูมิหลังด้านประชากรศาสตร์ซึ่งได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา ระดับตำแหน่ง และขนาดของสถานประกอบการ 3 เพื่อเตรียมความพร้อมของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ เกี่ยวกับการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน วิจัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล โดยแบ่งเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ผลการศึกษาความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ 3 ด้าน คือ (1) ความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (2) ความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงานและ (3) ความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ

ตอนที่ 2 ผลความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ 3 ด้าน คือ (1) ความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (2) ความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงาน และ (3) ความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ ตามภูมิหลังด้านประชากรศาสตร์ซึ่งได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา ระดับตำแหน่ง และขนาดของสถานประกอบการ

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะการศึกษาการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ เกี่ยวกับการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ดังมีรายละเอียดแนบตารางดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ผลการศึกษาความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ 3 ด้าน คือ (1) ความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (2) ความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงานและ (3) ความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ

การวิจัยครั้งนี้ได้สอบถามข้อมูลเกี่ยวกับความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ทักษะในการปฏิบัติงาน และภาษาต่างประเทศของการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์

การนำเสนอข้อค้นพบจากการวิเคราะห์ข้อมูล จำนวน และร้อยละภูมิหลังด้านประชากรศาสตร์ของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ดังแสดงตามตาราง

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	192	39.3
หญิง	295	60.3
รวม	487	100.0

จากตารางที่ 4.1 มีผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 60.3 และเพศชายร้อยละ 39.3 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 30 ปี	80	16.4
อายุระหว่าง 31 - 40 ปี	175	35.8
อายุระหว่าง 41 - 50 ปี	108	22.1
อายุตั้งแต่ 51 ปีขึ้นไป	124	25.4
รวม	487	100

จากตารางที่ 4.2 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่างระหว่าง 31 - 40 ปีคิดเป็นร้อยละ 35.8 รองลงมาคืออายุระหว่างอายุตั้งแต่ 51 ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 25. อายุระหว่าง 41 - 50 ปีคิดเป็นร้อยละ 22.1 และอายุต่ำกว่า 31 ปีขึ้นไปคิดเป็นร้อยละ 16.4 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามการศึกษา

สถานภาพการสมรส	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	25	5.1
ปริญญาตรี	316	64.6
ปริญญาโท	143	29.2
ปริญญาเอก	3	0.6
รวม	487	100%

จากตารางที่ 4.3 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีร้อยละ 64.6 รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาโท ร้อยละ 29.2 ต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 5.1 และอันดับสุดท้ายได้แก่ ระดับปริญญาเอก ร้อยละ .6 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพการสมรส

สถานภาพการสมรส	จำนวน (คน)	ร้อยละ
โสด	179	36.6
สมรส	291	59.5
อยู่ด้วยกัน	4	.8
หย่า	7	1.4
หม้าย	6	1.2
รวม	487	100%

จากตารางที่ 4.4 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 59.5 รองลงมามีสถานภาพโสด คิดเป็นร้อยละ 36.6 สถานภาพหย่า คิดเป็นร้อยละ 1.4 สถานภาพหม้าย คิดเป็นร้อยละ 1.2 อันดับสุดท้ายสถานภาพอยู่ด้วยกัน คิดเป็นร้อยละ .8 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามระดับตำแหน่งของท่านองค์กร

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับปฏิบัติการ	417	85.6
ระดับบริหารงาน	60	12.3
ไม่ตอบ	10	2
รวม	487	100

จากตารางที่ 4.5 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีตำแหน่งของท่านองค์กรอยู่ในระดับปฏิบัติงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 85.6 รองลงมาได้แก่ ระดับบริหาร คิดเป็นร้อยละ 12.3 และมีผู้ไม่ตอบในข้อนี้ คิดเป็นร้อยละ 2 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามขนาดองค์กร

องค์กร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ขนาดเล็ก	339	69.3
ขนาดกลาง	74	15.1
ขนาดใหญ่	74	15.1
รวม	487	100

จากตารางที่ 4.6 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอยู่ในองค์กรขนาดเล็ก คิดเป็นร้อยละ 69.3 รองลงมาได้แก่ องค์กรขนาดกลางและใหญ่มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 15.1 ตามลำดับ ตารางที่ 4.7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามแต่ละหน่วยงานในจังหวัดอุดรดิตถ์

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	62	12.7
2	กระทรวงการคลัง	46	9.4
3	กระทรวงคมนาคม	38	7.8
4	กระทรวงกลาโหม	34	7.0
5	กระทรวงมหาดไทย	32	6.5
6	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	32	6.5
7	กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศ	31	6.3
8	กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	29	5.9
9	สำนักนายกรัฐมนตรี	27	5.5
10	กระทรวงศึกษาธิการ	24	4.9
11	กระทรวงแรงงาน	20	4.1
12	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	16	3.3
13	กระทรวงพลังงาน	15	3.1
14	กระทรวงพาณิชย์	15	3.1
15	ส่วนราชการท้องถิ่น	13	2.7
16	สนง.พระพุทธศาสนาแห่งชาติ	11	2.2
17	ส่วนราชการระดับอำเภอ	9	1.8
18	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	7	1.4
19	กระทรวงยุติธรรม	7	1.4
20	กระทรวงสาธารณสุข	6	1.2
21	กระทรวงวัฒนธรรม	5	1.0
22	กระทรวงอุตสาหกรรม	5	1.0
23	เอกชน สมาคม ธนาคาร	2	.4
	รวม	487	100.0

จากตารางที่ 4.7 ผู้ตอบแบบสอบถามแต่ละหน่วยงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ส่วนใหญ่มาจาก กระทรวง เกษตรและสหกรณ์ คิดเป็นร้อยละ 12.7 รองลงมาได้แก่ กระทรวงการคลัง คิดเป็นร้อยละ 9.4 กระทรวงคมนาคม ร้อยละ 7.8 ตามลำดับ จนมาถึง สองอันดับสุดท้ายได้แก่ เอกชน สมาคม ธนาकार คิดเป็นร้อยละ .4 และ องค์กร อิสระ คิดเป็นร้อยละ .2 ดังแสดงในตารางของผู้ตอบแบบสอบถามของหน่วยงานตามลำดับ

ตอนที่ 2 ผลการเปรียบเทียบความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ 3 ด้าน คือ (1) ความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (2) ความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงาน และ (3) ความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ ตามภูมิหลังด้านประชากรศาสตร์ซึ่งได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา ระดับตำแหน่ง และขนาดของสถานประกอบการ

ส่วนที่ 2.1 ความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ตารางที่ 4.8 ความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียนแต่ละหน่วยงานในจังหวัดอุดรดิตถ์

ลำดับ	รายการเกี่ยวกับอาเซียน	ใช่	ไม่ใช่	ไม่ตอบ
1	ประชาคมอาเซียนคือประชาคมที่ประเทศสมาชิกอาเซียนรวมก่อตั้งขึ้น	463	12	12
2	ประชาคมอาเซียนมีสมาชิกรวมทั้งสิ้น 8 ประเทศ	63	415	9
3.	ธงประจำอาเซียนมีทั้งหมด 5 สี	136	340	11
4.	ประเทศที่เข้าเป็นสมาชิกประชาคมอาเซียนเป็นอันดับสุดท้ายได้แก่ ลาว	48	433	6
5	ประเทศไทยเป็นสมาชิกประชาคมอาเซียนตั้งแต่เริ่มก่อตั้งลำดับที่ รายการเกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ใช่ ไม่ใช่	416	43	28
6	ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนมีเป้าหมาย เพื่อให้ประชาชนของประเทศสมาชิกมีการค้าขายระหว่างกันมากขึ้น มีการไปมาหาสู่กันได้อย่างสะดวก และมีศักยภาพในการแข่งขันกับโลกภายนอกได้	449	30	8
7	ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนจะมีผลเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2558 เป็นต้นไป	114	367	6
8	การเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนคือการที่ประชาชนในประเทศสมาชิกสามารถไปทำงานในประเทศสมาชิกทุกประเทศได้อย่างเสรีโดยไม่ต้องมีวีซ่า	345	128	14
9	นายจ้างที่ว่าจ้างแรงงานไทยไปทำงานในประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานไทย	152	329	6
10	บุคลากรที่ไปทำงานในประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต้องปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศนั้นยกเว้นกฎหมายแรงงาน	209	272	6
11	ประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนที่มีความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจสูงสุดคือสิงคโปร์	387	94	6
12	ประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนที่แรงงานมีผลิตภาพสูงสุดคือเวียดนาม	189	287	11

จากตารางที่ 4.8 ผู้ตอบแบบสอบถามแต่ละหน่วยงานในจังหวัดอุตรดิตถ์ส่วนใหญ่มีความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน โดยส่วนใหญ่มีผู้ตอบถูกด้านความรู้มากถึง ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 487 คน จากทั้งหมด 12 ข้อความรู้ โดยส่วนใหญ่มีข้อคำถามที่มีความรู้มากที่สุดคือ ข้อ 1 ประชาคมอาเซียนคือประชาคมที่ประเทศสมาชิกอาเซียนร่วมกันก่อตั้งขึ้น โดยมีผู้ตอบถูกถึง 463 คน รองลงมาได้แก่ ข้อ 6 ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนมีเป้าหมาย โดยมีผู้ตอบถูกถึง 449 คน

ส่วนที่ 2.2 ความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงานแต่ละหน่วยงานในจังหวัดอุตรดิตถ์

ตารางที่ 4.9 ความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงานแต่ละหน่วยงานในจังหวัดอุตรดิตถ์

ลำดับ	รายการทักษะในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1	มีความพร้อมในทักษะการทำงานร่วมกับชาวต่างชาติในประเทศไทย	3.18	0.87	ปานกลาง
2	มีความพร้อมทักษะการทำงานร่วมกับชาวต่างชาติในประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	3.11	0.89	ปานกลาง
3	มีความพร้อมทักษะการบังคับบัญชาของชาวต่างชาติที่ทำงานในประเทศไทย	3.05	0.93	ปานกลาง
4	มีความพร้อมทักษะการบังคับบัญชาของผู้บริหารชาวต่างชาติที่ทำงานในประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	2.99	0.91	ปานกลาง
5	มีความพร้อมการเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาชาวต่างชาติที่ทำงานในประเทศไทย	3.07	0.77	ปานกลาง
6	มีความพร้อมการเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาของชาวต่างชาติที่ทำงานในประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	3.06	0.81	ปานกลาง
7	การบริหารงานในองค์กรที่มีชาวต่างชาติทำงานอยู่ภายใต้การกำกับดูแลในประเทศไทย	3.19	0.92	ปานกลาง
8	การบริหารงานในองค์กรที่มีชาวต่างชาติทำงานอยู่ภายใต้การกำกับดูแลในประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	3.13	0.95	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.9 ผู้ตอบแบบสอบถามความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงานแต่ละหน่วยงานในจังหวัดอุตรดิตถ์ส่วนใหญ่มีทักษะ ความพร้อมมากมาเป็นอันดับหนึ่งได้แก่ ด้าน บริหารงานในองค์กรที่มีชาวต่างชาติทำงานอยู่ ภายใต้การกำกับดูแลในประเทศไทย อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่ง มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.19 รองลงมาได้แก่ ด้าน ความพร้อมในทักษะการทำงานร่วมกับชาวต่างชาติในประเทศไทยอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.18 ต่อมาด้านการบริหารงานในองค์กรที่มีชาวต่างชาติทำงานอยู่ภายใต้การกำกับดูแลในประเทศไทยสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่ง มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.13 และ สองอันดับสุดท้ายที่ทักษะความพร้อมน้อยรองอันดับสุดท้ายได้แก่ ด้าน ความพร้อมทักษะการบังคับบัญชาของชาวต่างชาติที่ทำงานในประเทศไทยอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่ง มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.05 และอันดับสุดท้ายได้แก่ ด้านความพร้อมทักษะการบังคับบัญชาของผู้บริหารชาวต่างชาติที่ทำงานในประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่ง มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 2.99

ส่วนที่ 2.3 ด้านความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ

ตารางที่ 4.10 ด้านความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ

ลำดับ	รายการทักษะในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1	ด้านการพูด	2.89	2.15	น้อย
2	ด้านการอ่าน	3.18	2.56	ปานกลาง
3	ด้านการเขียน	2.80	1.07	น้อย
4	ด้านการสื่อสาร	2.86	1.29	น้อย
5	ภาษาของประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการพูด (โปรดระบุประเทศ) _ลาว_ มากที่สุด	4.62	3.03	มากที่สุด
6	ด้านการอ่าน (โปรดระบุประเทศ) _ลาว_ มากที่สุด	4.65	3.12	มากที่สุด

จากตารางที่ 4.9 ผู้ตอบแบบสอบถามความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศแต่ละหน่วยงานในจังหวัดอุดรธานี ส่วนใหญ่มีความพร้อมด้านภาษาประเภทภาษาลาวมาเป็นอันดับแรก อยู่ในระดับมากที่สุด ในด้านการอ่าน ซึ่งมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.65 และด้านการพูดภาษาลาวอยู่ในระดับมากที่สุดเช่นกัน มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.62 ส่วนรองลงมาได้แก่ ภาษาต่างประเทศ ในด้านการอ่าน อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยที่ 3.18 รองลงมาได้แก่ อยู่ในระดับน้อย ด้านการพูด ค่าเฉลี่ยที่ 2.89 ต่อมาในด้านสื่อสารอยู่ในระดับน้อย ด้านการพูด ค่าเฉลี่ยที่ 2.86 และอันดับสุดท้าย อยู่ในระดับน้อย ด้านการเขียน ค่าเฉลี่ยที่ 2.80 ตามลำดับ

ส่วนที่ 3 การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ตารางที่ 4.11 วิธีการเตรียมความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ลำดับ	วิธีการเตรียมความพร้อมด้านความรู้	ความถี่	ร้อยละ
1	การติดตามศึกษาข้อมูลข่าวสารจากบริษัท	108	21.6
2	การติดตามศึกษาข้อมูลข่าวสารจากภายนอก	225	44.9
3	การฝึกอบรมโดยบริษัทจัดให้แก่พนักงานในบริษัท	45	9
4	การฝึกอบรมโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนของบริษัท	15	3
5	การฝึกอบรมโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนส่วนตัว	7	1.4
6	การฝึกอบรมโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนของสถาบันหรือองค์กรอื่น	57	11.4
7	การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นด้วยทุนของบริษัท	5	1
8	การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นด้วยทุนส่วนตัว	25	5
9	การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นด้วยทุนของสถาบันหรือองค์กรอื่น	7	1.4
10	ไม่ตอบข้อแบบสอบถาม	6	1.2
รวม		500	100

N = 487

จากตารางที่ 4.11 ผู้ตอบแบบสอบถามความพร้อมการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงาน ในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ส่วนใหญ่ มีการติดตามศึกษาข้อมูลข่าวสารจากภายนอกคิดเป็นร้อยละ 44.9 รองลงมาได้แก่ การติดตามศึกษาข้อมูลข่าวสารจากบริษัท คิดเป็นร้อยละ 21.6 ต่อมา ได้แก่ การฝึกอบรมโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนของสถาบันหรือองค์การอื่น คิดเป็นร้อยละ 11.4 และเรียงตามตารางลำดับรองอันดับสุดท้ายได้แก่ ด้านการฝึกอบรมโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนส่วนตัวและการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นด้วยทุนของสถาบันหรือองค์การอื่น มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 1.4 และอันดับสุดท้ายได้แก่ การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นด้วยทุนของบริษัท คิดเป็นร้อยละ 1 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.12 วิธีการเตรียมความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	วิธีการเตรียมความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงาน	ความถี่	ร้อยละ
1	การฝึกอบรมโครงการที่บริษัทจัดให้แก่พนักงานภายในบริษัท	187	37.3
2	การฝึกอบรมโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนของบริษัท	62	12.4
3	การฝึกอบรมโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนส่วนตัว	9	1.8
4	การฝึกอบรมโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนของสถาบันหรือองค์การอื่น	49	9.8
5	การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นด้วยทุนของบริษัท	40	8.0
6	การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นด้วยทุนส่วนตัว	23	4.6
7	การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นด้วยทุนของสถาบันหรือองค์การอื่น	22	4.4
8	การศึกษาดูงานในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนด้วยทุนของบริษัท	24	4.8
9	การศึกษาดูงานในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนด้วยทุนส่วนตัว	26	5.2
10	การศึกษาดูงานในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนด้วยทุนของสถาบันหรือองค์การอื่น	8	1.6
11	การฝึกอบรมในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนด้วยทุนของบริษัท	1	.2
12	การฝึกอบรมในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนด้วยทุนส่วนตัว	16	3.2
13	การฝึกอบรมในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนด้วยทุนของสถาบันหรือองค์การอื่น	22	4.4
14	การฝึกอบรมในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนโดยโครงการแลกเปลี่ยนพนักงานของบริษัท	49	9.8
15	ไม่ตอบข้อแบบสอบถาม	11	2.2
	รวม	500	100

N = 487

จากตารางที่ 4.12 ผู้ตอบแบบสอบถามด้านวิธีการเตรียมความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงาน ส่วนใหญ่ การฝึกอบรมโครงการที่บริษัทจัดให้แก่พนักงานภายในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 37.3รองลงมาได้แก่ การฝึกอบรมโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนของบริษัท คิดเป็นร้อยละ 12.4 ต่อมา ได้แก่ การฝึกอบรมโดยสถาบัน

ภายนอกด้วยทุนของสถาบันหรือองค์การอื่นและการฝึกอบรมในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนโดยโครงการแลกเปลี่ยนพนักงานของบริษัท ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ คิดเป็นร้อยละ 9.8 และเรียงตามตารางลำดับรองอันดับสุดท้ายได้แก่ การศึกษาดูงานในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนด้วยทุนของสถาบันหรือองค์การอื่นคิดเป็นร้อยละ 1.6 และอันดับสุดท้ายได้แก่ การฝึกอบรมในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนด้วยทุนของบริษัท คิดเป็นร้อยละ .2 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.13 การเตรียมความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ

ลำดับ	การเตรียมความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ	ความถี่	ร้อยละ
1	การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศโดยบริษัทจัดให้แก่พนักงานในบริษัท	205	40.9
2	การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนของบริษัท	49	9.8
3	การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนส่วนตัว	43	8.6
4	การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนของสถาบันหรือองค์การอื่น	25	5.0
5	การศึกษาต่อด้านภาษาต่างประเทศด้วยทุนของบริษัท	17	3.4
6	การศึกษาต่อด้านภาษาต่างประเทศด้วยทุนส่วนตัว	17	3.4
7	การศึกษาต่อด้านภาษาต่างประเทศด้วยทุนของสถาบันหรือองค์การอื่น	36	7.2
8	การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนด้วยทุนของบริษัท	13	2.6
9	การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนด้วยทุนส่วนตัว	22	4.4
10	การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนด้วยทุนของสถาบันหรือองค์การอื่น	31	6.2
11	การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนา โดยโครงการแลกเปลี่ยนพนักงานของบริษัท	19	3.8
12	ไม่ตอบข้อแบบสอบถาม	23	4.6
	รวม	500	100

จากตารางที่ 4.13 ผู้ตอบแบบสอบถามการเตรียมความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศส่วนใหญ่ การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศโดยบริษัทจัดให้แก่พนักงานในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 40.9 รองลงมาได้แก่ การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนของบริษัทคิดเป็นร้อยละ 9.8 ต่อมา ได้แก่ การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนส่วนตัวคิดเป็นร้อยละ 8.6

และเรียงตามตารางลำดับรองอันดับสุดท้ายได้แก่ การศึกษาต่อด้านภาษาต่างประเทศด้วยทุนของบริษัทและการศึกษาต่อด้านภาษาต่างประเทศด้วยทุนส่วนตัว ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 3.4 และอันดับสุดท้ายได้แก่ การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน ด้วยทุนของบริษัทคิดเป็นร้อยละ 2.6 ตามลำดับ

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะการศึกษาการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ เกี่ยวกับการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

1. ท่านมีข้อคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนอย่างไรบ้าง?

1.1 เห็นด้วยในส่วนของการขับเคลื่อน ผลักดันด้านแรงงาน แต่วิธีการหรือกฎหมายที่จะให้ชาวต่างชาติเข้ามาในประเทศไทยโดยง่าย หรือไม่มีหนังสือเดินทางอาจส่งผลให้เกิดคดีอาญาต่าง ๆ ได้มากขึ้น

1.2 ความตื่นตัวของคนไทยส่วนใหญ่ด้านประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนมีน้อยมาก มีเพียงบางกลุ่มเท่านั้น โดยเฉพาะกลุ่มที่คาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากการเป็นอาเซียน และหากเปิดการค้าเสรีอาเซียนด้านแรงงานขึ้นผลกระทบจะเกิดขึ้นกับคนไทยอย่างแน่นอน

1.3 ควรเตรียมความพร้อมในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ควรปรับปรุงกฎหมายให้มีความทันสมัย
- ควรปรับปรุงกฎหมายของแต่ละประเทศให้มีความสอดคล้องกัน
- ปรับปรุงทักษะแรงงาน
- พัฒนาความสามารถด้านการสื่อสาร

1.4 เห็นด้วยกับการเปิดเสรีด้านแรงงาน แต่ต้องเข้มงวดกับกติกาและกำหนดระเบียบปฏิบัติที่รัดกุม มิให้กระทบกับแรงงานภายในประเทศ ในเบื้องต้นควรเน้นไปที่แรงงานที่คนไทยไม่ทำก่อน เช่น กรรมกร ส่วนแรงงานที่มีใบประกอบวิชาชีพ เช่น วิศวกร แพทย์ พยาบาล ฯลฯ ควรคำนึงถึงการกระทบแรงงานที่มีอยู่ภายในประเทศเป็นหลัก

1.5 ควรฝึกอบรม เพิ่มทักษะให้กับแรงงานไทยให้มีความพร้อมในการแข่งขันด้านแรงงานมากกว่านี้

1.6 ควรมีการสนับสนุนงบประมาณในการขับเคลื่อนการเตรียมความพร้อมของทีมงานที่อยู่ในพื้นที่ชายแดน เพื่อรองรับการเข้ามาของแรงงานต่างด้าว และจัดระบบเฝ้าระวังโรคสำหรับพื้นที่ชายแดนต่อไป

1.7 ประเทศไทยยังไม่มี การเตรียมความพร้อมด้านกฎหมาย และการเตรียมรับมือกับปัญหาที่จะเกิดขึ้นตามมา

1.8 รัฐบาลควรคำนึงถึงแรงงานภายในประเทศก่อน เนื่องจากในปัจจุบันประเทศไทยยังคงมีแรงงานที่ตกงานอยู่จำนวนมาก ควรพัฒนาในประเทศให้ดีกว่าก่อนที่จะพัฒนาในระดับอาเซียน

1.9 มุ่งเน้นให้มีการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนบุคลากรของแต่ละหน่วยงานเพื่อศึกษาและเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

1.10 ควรเตรียมความพร้อมและระมัดระวังด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

1.11 เป็นโอกาสที่ดีในการเปิดเสรีด้านแรงงานเพราะแรงงานในประเทศสมาชิกจะไปได้ปฏิบัติงานในประเทศที่ต้องการ ซึ่งตรงกับความต้องการแรงงานในด้านนั้น ๆ ส่งผลให้แรงงานสามารถปฏิบัติงานได้ดี แต่ควรมีการควบคุมคุณสมบัติของแรงงานที่จะเข้า - ออกไปปฏิบัติงาน มีประวัติทางอาชญากรรมหรือไม่ หรือเกี่ยวข้องกับยาเสพติดหรือไม่

1.12 พยายามปลูกฝังให้ความรู้กับประชาชน นักเรียน นักศึกษา ให้เห็นความสำคัญของการเปิดเสรีด้านแรงงานในประเทศประชาคมอาเซียนว่าในอนาคตจะส่งผลดี ผลเสียอย่างไรกับประเทศบ้าง

1.13 ปลูกจิตสำนึกให้มีความรักชาติ วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีดั้งเดิมของไทยให้คงอยู่

1.14 มุ่งเน้นส่งเสริมด้านการศึกษาทั้งภาษาไทยและภาษาอาเซียน เพื่อเตรียมความพร้อม

1.15 ควรมีการเตรียมความพร้อม ด้านภาษาให้กับบุคลากรเพราะภาษาเป็นตัวเชื่อมโยงด้านต่าง ๆ ของประชาคมอาเซียน

1.16 การเปิดเสรีด้านแรงงานจะส่งผลให้แรงงานไทยตกงานมากขึ้น เนื่องจากผู้ประกอบการมีตัวเลือกมากขึ้น และแรงงานไทยเองไม่มีความเชี่ยวชาญด้านภาษาของประชาคมอาเซียน

1.17 เป็นผลดีต่อประเทศที่ขาดแคลนแรงงานเฉพาะด้าน แต่ในประเทศไทยควรมีหลักเกณฑ์หรือกฎหมายเกี่ยวกับงานในลักษณะที่เฉพาะเพื่อไม่ให้คนไทยว่างงานอันเนื่องมาจากแรงงานต่างด้าวมีจำนวนมากเกิน

2. ข้อคิดเห็นอื่น ๆ ที่จะเป็นโยบายต่อการเข้าสู่การเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

2.1 เนื่องจากคนไทยมีค่านิยม หรือปลูกฝังให้เด็กไทยไม่มีจิตใจเป็นนักสู้ตั้งแต่เด็ก “หนักไม่เอา เบาไม่สู้” ทำให้เกิดผลกระทบกับแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวอย่างชัดเจนในเรื่องของความอดทนอดกลั้น ควรปลูกฝัง และสร้างค่านิยมใหม่ การศึกษาไม่เกิดประโยชน์กับเด็กไทย จึงควรปรับอุดมการณ์ การเรียนรู้ใหม่ สู้เพื่อชีวิต สู้เพื่อสังคมโลกและสู้เพื่อภูมิลำเนา

2.2 การเปิดเสรีแรงงานจะทำให้แรงงานฝีมือของไทยบางสาขาย้ายไปทำงานในมาเลเซีย สิงคโปร์ โดยเฉพาะแพทย์ วิศวกร อาจทำให้ไทยขาดแคลนแรงงานด้านนี้ ขณะเดียวกันต้องเร่งพัฒนาฝีมือแรงงานของไทยในวิชาชีพต่าง ๆ ให้ได้มาตรฐานสากล และในขณะเดียวกันแรงงานระดับล่างก็จะไหลเข้าสู่ประเทศไทยมากขึ้น

23. ความปลอดภัยและปัญหาอาชญากรรมของแรงงานต่างด้าว ที่ต้องมีการบังคับใช้กฎหมายที่เข้มงวด จริงจังกับแรงงานที่ทำผิดกฎหมาย ตลอดจนความเข้มงวดของด่านชายแดนต่าง ๆ มิให้มีการลักลอบเข้าประเทศแบบผิดกฎหมาย

2.4 ต้องมีการเตรียมความพร้อมอย่างดีเพื่ออนุรักษ์งานบางอย่างไว้ให้คนไทย และมีการป้องกันเรื่องโรคติดต่อและอาชญากรรมที่จะตามมา

2.5 แรงงานเป็นปัญหาสำคัญของประเทศไทยมากขึ้นตามลำดับ การเปิดเสรีด้านแรงงานในอาเซียนจึงมีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศอย่างยิ่ง ควรมีการกำหนดอายุของแรงงานและคุณสมบัติของแรงงานต่างด้าวให้ตรงกับงานที่ต้องการและมีความชัดเจน

2.6 ควรมีการจัดทำข้อมูลแรงงานรายบุคคล

2.7 สร้างทัศนคติในการทำงานอย่างมีระบบ แบบแผนให้กับประชาชน เพื่อเข้าสู่ตลาดเสรีด้านแรงงานในประเทศประชาคมอาเซียน

2.8 ให้การยอมรับความรู้ ความสามารถต่อสมาชิกแรงงานของประชาคมอาเซียน

2.9 ต้องมีความขยัน อดทน เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ตลาดเสรีด้านแรงงานในประเทศประชาคมอาเซียน

2.10 ค่าแรงสูงขึ้น

2.11 มาตรฐานแรงงานและคุณภาพการใช้ชีวิตสูงขึ้น

2.12 มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน สำหรับแรงงานที่มีฝีมือสูงขึ้น

2.13 เศรษฐกิจในภาพรวมของภูมิภาคอาเซียนจะเจริญเติบโตเป็นทวีคูณ แต่ประเทศไทยต้องมีความพร้อมทั้งด้านเชิงรุกและเชิงรับ

บทที่ 5

สรุปผลและอภิปรายผล

การวิจัยเรื่อง “การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์” เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ(survey research) มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ 3 ด้าน คือ (1) ความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (2) ความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงานและ (3) ความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศและ 2. เพื่อเปรียบเทียบความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ 3 ด้าน คือ (1) ความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (2) ความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงาน และ (3) ความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ ตามภูมิหลังด้านประชากรศาสตร์ซึ่งได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา ระดับตำแหน่ง และขนาดของสถานประกอบการ 3 เพื่อเตรียมความพร้อมของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ เกี่ยวกับการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนผู้วิจัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล โดยแบ่งการสรุปผลและอภิปรายผลเป็น 3 ตอน คือ

5.1 สรุปผลงานวิจัย

ผลงานการวิจัยเรื่อง “การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์” เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ(survey research) มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งได้ศึกษาหน่วยงานราชการและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ คือ หน่วยงานของพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ความพร้อมของจังหวัดทั้งหมด 21 หน่วยงานหลัก และ หน่วยงานย่อย 121 หน่วยงาน โดยจำแนกประชากรหน่วยงานละ 5 คน ทั้งหมด 605 คน แต่มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมดกลับมา 487 คน (ข้อมูลจาก สถิติจังหวัดอุตรดิตถ์ 2558) ที่ยินดีเข้าร่วมโครงการวิจัยนี้ โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน (multi-stage random sampling) มีการเก็บรวบรวมข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Date) จากบุคคล กลุ่มคนและสถาบันต่างๆ ในรูปแบบเอกสาร รายงาน บทความ วารสาร สิ่งพิมพ์ หนังสือ รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และใช้การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเชิงพรรณนาเป็นจำนวนร้อยละ และค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ข้อมูลเชิงคุณภาพใช้วิธีการวิเคราะห์เนื้อหาที่เกี่ยวข้อง(Content Analysis) โดยการวิเคราะห์สรุปประเด็นได้ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 60.3 และเพศชายร้อยละ 39.3 โดยมีอายุระหว่างระหว่าง 31 - 40 ปีคิดเป็นร้อยละ 35.8 รองลงมาคืออายุระหว่างอายุตั้งแต่ 51 ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 25. อายุระหว่าง 41 - 50 ปีคิดเป็นร้อยละ 22.1 และอายุต่ำกว่า 31 ปีขึ้นไปคิดเป็นร้อยละ 16.4

มีการศึกษาระดับปริญญาตรีร้อยละ 64.6 รองลงมาได้แก่ ระดับปริญญาโท ร้อยละ 29.2 ต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 5.1 และอันดับสุดท้ายได้แก่ ระดับปริญญาเอก ร้อยละ .6 มีสถานภาพสมรส มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 59.5 รองลงมาไม่มีสถานภาพโสด คิดเป็นร้อยละ 36.6 สถานภาพหย่า คิดเป็นร้อยละ 1.4 สถานภาพหม้าย คิดเป็นร้อยละ 1.2 มีตำแหน่งของท่านองค์กรอยู่ในระดับปฏิบัติงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 85.6 รองลงมาได้แก่ ระดับบริหาร คิดเป็นร้อยละ 12.3 และมีผู้ไม่ตอบในข้อนี้ คิดเป็นร้อยละ 2

อยู่ในองค์กรขนาดเล็ก คิดเป็นร้อยละ 69.3 รองลงมาได้แก่ องค์กรขนาดกลางและใหญ่มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 15.1 ส่วนใหญ่มาจาก กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ คิดเป็นร้อยละ 12.7 รองลงมาได้แก่ กระทรวงการคลัง คิดเป็นร้อยละ 9.4 กระทรวงคมนาคม ร้อยละ 7.8 ตามลำดับ จนมาถึง สองอันดับสุดท้ายได้แก่ เอกชน สมาคม ธนาการ คิดเป็นร้อยละ .4 และ องค์กร อิสระ คิดเป็นร้อยละ .2 ดังแสดงในตารางของผู้ตอบแบบสอบถามของหน่วยงาน

ตอนที่ 2 ผลการศึกษาความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์

ผู้ตอบแบบสอบถามความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงานแต่ละหน่วยงานในจังหวัดอุตรดิตถ์ส่วนใหญ่มีทักษะ ความพร้อมมากมาเป็นอันดับหนึ่งได้แก่ ด้าน บริหารงานในองค์กรที่มีชาวต่างชาติทำงานอยู่ภายใต้การกำกับดูแลในประเทศไทย อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่ง มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.19 รองลงมาได้แก่ ด้าน ความพร้อมในทักษะการทำงานร่วมกับชาวต่างชาติในประเทศไทยอยู่ในระดับปานกลางซึ่งมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.18 ต่อมาด้านการบริหารงานในองค์กรที่มีชาวต่างชาติทำงานอยู่ภายใต้การกำกับดูแลในประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่ง มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.13 และ สองอันดับสุดท้ายที่ทักษะความพร้อมน้อยรองอันดับสุดท้ายได้แก่ ด้าน ความพร้อมทักษะการบังคับบัญชาของชาวต่างชาติที่ทำงานในประเทศไทยอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่ง มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.05 และอันดับสุดท้ายได้แก่ ด้านความพร้อมทักษะการบังคับบัญชาของผู้บริหารชาวต่างชาติที่ทำงานในประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่ง มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 2.99

และในด้านภาษาต่างประเทศแต่ละหน่วยงานในจังหวัดอุตรดิตถ์ ส่วนใหญ่มีความพร้อมด้านภาษาประเภทภาษาลาวมาเป็นอันดับแรก อยู่ในระดับมากที่สุด ในด้านการอ่าน ซึ่ง มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.65 และด้านการพูดภาษาลาวอยู่ในระดับมากที่สุดเช่นกัน มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.62 ส่วนรองลงมาได้แก่ ภาษาต่างประเทศ ในด้านการอ่าน อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยที่ 3.18 รองลงมาได้แก่ อยู่ในระดับน้อย ด้านการพูด ค่าเฉลี่ยที่ 2.89 ต่อมาในด้านสื่อสารอยู่ในระดับน้อย ด้านการพูด ค่าเฉลี่ยที่ 2.86 และอันดับสุดท้าย อยู่ในระดับน้อย ด้านการเขียน ค่าเฉลี่ยที่ 2.80

ตอนที่ 3 ผลการศึกษาการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ เกี่ยวกับการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ด้านความพร้อมการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ส่วนใหญ่ มีการติดตามศึกษาข้อมูลข่าวสารจากภายนอกคิดเป็นร้อยละ 44.9 รองลงมาได้แก่ การติดตามศึกษาข้อมูลข่าวสารจากบริษัท คิดเป็นร้อยละ 21.6 ต่อมา ได้แก่ การฝึกอบรมโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนของ

สถาบันหรือองค์การอื่น คิดเป็นร้อยละ 11.4 และเรียงตามตารางลำดับรองอันดับสุดท้ายได้แก่ ด้านการฝึกอบรมโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนส่วนตัวและการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นด้วยทุนของสถาบันหรือองค์การอื่น มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 1.4 และอันดับสุดท้ายได้แก่ การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นด้วยทุนของบริษัท คิดเป็นร้อยละ 1

ด้านวิธีการเตรียมความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงาน ส่วนใหญ่ การฝึกอบรมโครงการที่บริษัทจัดให้แก่พนักงานภายในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 37.3 รองลงมาได้แก่ การฝึกอบรมโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนของบริษัท คิดเป็นร้อยละ 12.4 ต่อมา ได้แก่ การฝึกอบรมโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนของสถาบันหรือองค์การอื่น และการฝึกอบรมในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนโดยโครงการแลกเปลี่ยนพนักงานของบริษัท ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 9.8 และเรียงตามตารางลำดับรองอันดับสุดท้ายได้แก่ การศึกษาดูงานในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนด้วยทุนของสถาบันหรือองค์การอื่นคิดเป็นร้อยละ 1.6 และอันดับสุดท้ายได้แก่ การฝึกอบรมในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนด้วยทุนของบริษัท คิดเป็นร้อยละ .2

ด้านการเตรียมความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศส่วนใหญ่การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศโดยบริษัทจัดให้แก่พนักงานในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 40.9 รองลงมาได้แก่ การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนของบริษัทคิดเป็นร้อยละ 9.8 ต่อมา ได้แก่ การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนส่วนตัวคิดเป็นร้อยละ 8.6 และเรียงตามตารางลำดับรองอันดับสุดท้ายได้แก่ การศึกษาต่อด้านภาษาต่างประเทศด้วยทุนของบริษัทและ การศึกษาต่อด้านภาษาต่างประเทศด้วยทุนส่วนตัว ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 3.4 และอันดับสุดท้ายได้แก่ การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนด้วยทุนของบริษัทคิดเป็นร้อยละ 2.6

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะของการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ เกี่ยวกับการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

การขับเคลื่อน ผลักดันด้านแรงงาน แต่วิธีการหรือกฎหมายที่จะให้ชาวต่างชาติเข้ามาในประเทศไทยโดยง่าย หรือไม่มีหนังสือเดินทางอาจส่งผลให้เกิดคดีอาญาต่าง ๆ ได้มากขึ้นโดยมีความตื่นตัวของคนไทยส่วนใหญ่ด้านประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนมีน้อยมาก มีเพียงบางกลุ่มเท่านั้น โดยเฉพาะกลุ่มที่คาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากการเป็นอาเซียน และหากเปิดการค้าเสรีอาเซียนด้านแรงงานขึ้นผลกระทบจะเกิดขึ้นกับคนไทยอย่างแน่นอน

ควรเตรียมความพร้อมในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ควรปรับปรุงกฎหมายให้มีความทันสมัย
- ควรปรับปรุงกฎหมายของแต่ละประเทศให้มีความสอดคล้องกัน
- ปรับปรุงทักษะแรงงาน
- พัฒนาความสามารถด้านการสื่อสาร

เห็นด้วยกับการเปิดเสรีด้านแรงงาน แต่ต้องเข้มงวดกับกติกากำหนดระเบียบปฏิบัติที่รัดกุม มิให้กระทบกับแรงงานภายในประเทศ ในเบื้องต้นควรเน้นไปที่แรงงานที่คนไทยไม่ทำก่อน เช่น กรรมกร ส่วน

แรงงานที่มีใบประกอบวิชาชีพ เช่น วิศวกร แพทย์ พยาบาล ฯลฯ ควรคำนึงถึงการกระทบแรงงานที่มีอยู่ภายในประเทศเป็นหลัก

ควรฝึกอบรม เพิ่มทักษะให้กับแรงงานไทยให้มีความพร้อมในการแข่งขันด้านแรงงานมากกว่านี้ ควรมีการสนับสนุนงบประมาณในการขับเคลื่อนการเตรียมความพร้อมของทีมงานที่อยู่ในพื้นที่ชายแดน เพื่อรองรับการเข้ามาของแรงงานต่างด้าว และจัดระบบเฝ้าระวังโรคสำหรับพื้นที่ชายแดนต่อไป ประเทศไทยยังไม่มี การเตรียมความพร้อมด้านกฎหมาย และการเตรียมรับมือกับปัญหาที่จะเกิดขึ้นตามมา

รัฐบาลควรคำนึงถึงแรงงานภายในประเทศก่อน เนื่องจากในปัจจุบันประเทศยังคงมีแรงงานที่ตกงานอยู่จำนวนมาก ควรพัฒนาในประเทศให้ดีกว่าก่อนที่จะพัฒนาในระดับอาเซียน

มุ่งเน้นให้มีการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนบุคลากรของแต่ละหน่วยงานเพื่อศึกษาและเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ควรเตรียมความพร้อมและระมัดระวังด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นโอกาสที่ดีในการเปิดเสรีด้านแรงงานเพราะแรงงานในประเทศสมาชิกจะได้ไปปฏิบัติงานในประเทศที่ต้องการ ซึ่งตรงกับความต้องการแรงงานในด้านนั้น ๆ ส่งผลให้แรงงานสามารถปฏิบัติงานได้ดี แต่ควรมีการควบคุมคุณสมบัติของแรงงานที่จะเข้า - ออกไปปฏิบัติงาน มีประวัติทางอาชญากรรมหรือไม่ หรือเกี่ยวข้องกับยาเสพติดหรือไม่

พยายามปลูกฝัง ให้ความรู้กับประชาชน นักเรียน นักศึกษา ให้เห็นความสำคัญของการเปิดเสรีด้านแรงงานในประเทศประชาคมอาเซียนว่าในอนาคตจะส่งผลดี ผลเสียอย่างไรกับประเทศบ้าง

ปลูกจิตสำนึกให้มีความรักชาติ วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีดั้งเดิมของไทยให้คงอยู่ มุ่งเน้นส่งเสริมด้านการศึกษาทั้งภาษาไทยและภาษาอาเซียน เพื่อเตรียมความพร้อม ควรมีการเตรียมความพร้อม ด้านภาษาให้กับบุคลากรเพราะภาษาเป็นตัวเชื่อมโยงด้านต่าง ๆ ของ การเปิดเสรีด้านแรงงานจะส่งผลให้แรงงานไทยตกงานมากขึ้น เนื่องจากผู้ประกอบการมีตัวเลือกมากขึ้น และแรงงานไทยเองไม่มีความเชี่ยวชาญด้านภาษาของประชาคมอาเซียน

เป็นผลดีต่อประเทศที่ขาดแคลนแรงงานเฉพาะด้าน แต่ในประเทศไทยควรมีหลักเกณฑ์หรือกฎหมายเกี่ยวกับงานในลักษณะที่เฉพาะเพื่อไม่ให้คนไทยว่างงานอันเนื่องมาจากแรงงานต่างด้าวมียุทธศาสตร์จำนวนมากเกิน ข้อคิดเห็นอื่น ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการเข้าสู่การเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เนื่องจากคนไทยมีค่านิยม หรือปลูกฝังให้เด็กไทยไม่มีจิตใจเป็นนักสู้ตั้งแต่เด็ก “หนักไม่เอา เบาไม่สู้” ทำให้เกิดผลกระทบกับแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวอย่างชัดเจนในเรื่องของความอดทนอดกลั้น ควรปลูกฝัง และสร้างค่านิยมใหม่ การศึกษาไม่เกิดประโยชน์กับเด็กไทย จึงควรปรับอุดมการณ์ การเรียนรู้ใหม่ สู้เพื่อชีวิต สู้เพื่อสังคมโลกและสู้เพื่อกวีวิกฤต

การเปิดเสรีแรงงานจะทำให้แรงงานฝีมือของไทยบางสาขาย้ายไปทำงานในมาเลเซีย สิงคโปร์ โดยเฉพาะแพทย์ วิศวกร อาจทำให้ไทยขาดแคลนแรงงานด้านนี้ ขณะเดียวกันต้องเร่งพัฒนาฝีมือแรงงานของไทยในวิชาชีพต่าง ๆ ให้ได้มาตรฐานสากล และในขณะเดียวกันแรงงานระดับล่างก็จะไหลเข้าสู่ประเทศไทยมากขึ้น

ความปลอดภัยและปัญหาอาชญากรรมของแรงงานต่างด้าว ที่ต้องมีการบังคับใช้กฎหมายที่เข้มงวดจริงจังกับแรงงานที่ทำผิดกฎหมาย ตลอดจนความเข้มงวดของด่านชายแดนต่าง ๆ มีให้มีการลักลอบเข้าประเทศแบบผิดกฎหมาย

ต้องมีการเตรียมความพร้อมอย่างดีเพื่ออนุรักษ์งานบางอย่างไว้ให้คนไทย และมีการป้องกันเรื่องโรคติดต่อและอาชญากรรมที่จะตามมา

แรงงานเป็นปัญหาสำคัญของประเทศไทยมากขึ้นตามลำดับ การเปิดเสรีด้านแรงงานในอาเซียนจึงมีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศอย่างยิ่ง ควรมีการกำหนดอายุของแรงงานและคุณสมบัติของแรงงานต่างด้าวให้ตรงกับงานที่ต้องการและมีความชัดเจน

5.2 อภิปรายผล

การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ มีความพร้อมส่วนใหญ่ในระดับปานกลาง โดย ด้านทักษะในการปฏิบัติงาน ความพร้อมมากมาเป็นอันดับหนึ่งได้แก่ ด้าน บริหารงานในองค์การที่มีชาวต่างชาติทำงานอยู่ ภายใต้การกำกับดูแลในประเทศไทย อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่ง มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.19 และในด้านภาษาต่างประเทศแต่ละหน่วยงานในจังหวัดอุดรดิตถ์ ส่วนใหญ่มีความพร้อมด้านภาษาประเภทภาษาลาวมาเป็นอันดับแรก อยู่ในระดับมากที่สุด ในด้านการอ่าน ซึ่ง มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.65 และด้านการพูดภาษาลาวอยู่ในระดับมากที่สุด

และมีการติดตามศึกษาข้อมูลข่าวสารจากภายนอกคิดเป็นร้อยละ 44.9 รองลงมาได้แก่ การติดตามศึกษาข้อมูลข่าวสารจากบริษัท คิดเป็นร้อยละ 21.6 ด้านวิธีการเตรียมความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงานส่วนใหญ่ การฝึกอบรมโครงการที่บริษัทจัดให้แก่พนักงานภายในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 37.3 ด้านการเตรียมความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศส่วนใหญ่การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศโดยบริษัทจัดให้แก่พนักงานในบริษัทคิดเป็นร้อยละ 40.9 โดยการขับเคลื่อน ผลักดันด้านแรงงาน แต่วิธีการหรือกฎหมายที่จะให้ชาวต่างชาติเข้ามาในประเทศไทยโดยง่าย หรือไม่มีหนังสือเดินทางอาจส่งผลให้เกิดคดีอาญาต่าง ๆ ได้มากขึ้นโดยมีความตื่นตัวของคนไทยส่วนใหญ่ด้านประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนมีน้อยมาก มีเพียงบางกลุ่มเท่านั้น โดยเฉพาะกลุ่มที่คาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากการเป็นอาเซียน และหากเปิดการค้าเสรีอาเซียนด้านแรงงานขึ้นผลกระทบจะเกิดขึ้นกับคนไทยอย่างแน่นอน ซึ่งสอดคล้องกับ งานวิจัยของ นิโลบล ปางลิลาศ (2555, หน้า 3-6) อธิบายว่าการเปิดเสรีการเคลื่อนย้ายของแรงงานจากประเทศสมาชิกหนึ่งไปยังตลาดแรงงานของอีกประเทศสมาชิกหนึ่งจัดอยู่ในรูปแบบที่ 4 หรือ Mode 4 ของการค้าบริการภายในกรอบ AFAS หรือกรอบความตกลงระดับภูมิภาคที่เรียกว่า ASEAN Framework Agreement on Services ด้วยในลักษณะที่มีการขยายขอบเขตความร่วมมือของการเปิดเสรีให้มากกว่าที่กลุ่มประเทศอาเซียนได้ตกลงกันไว้ภายใต้ GATTs เพื่อให้การเปิดเสรีการค้าด้านบริการเกิดขึ้นได้จริง โดยเน้นที่การลดหรือยกเลิกข้อจำกัดหรือเงื่อนไขที่เป็นอุปสรรคต่อการเข้าถึงตลาดซึ่งเป็นไปตามหลักการปฏิบัติเยี่ยงคนชาติ (National Treatment--NT) แต่ปรากฏว่า การเปิดเสรีดังกล่าวเปิดให้เคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ เช่น นักบริหาร ผู้จัดการ ผู้ไปฝึกงานในต่างประเทศ หรือแรงงานวิชาชีพเฉพาะสาขา เช่น สถาปนิกและวิศวกร ฯลฯ เท่านั้น ในบรรดาวิชาชีพที่กลุ่มประเทศอาเซียนให้ความสำคัญเป็นอันดับต้น ๆ

ในการเปิดเสรีนั้นวิชาชีพที่มีนัยสำคัญต่ออาเซียนอย่างมาก คือ วิชาชีพด้านวิศวกรรม ซึ่งเป็นวิชาชีพที่รองรับการพัฒนาและการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจของประเทศต่าง ๆ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว อย่างไรก็ตาม จากการศึกษากรอบกติกาทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

5.3 ข้อเสนอแนะ

- 1). อยากให้มีการทำแบบสอบถามเกี่ยวกับจังหวัดใกล้เคียง เช่น สุโขทัย พิษณุโลก เพราะจะได้ทราบถึงจังหวัดท่องเที่ยวที่มีความพร้อมมากแค่ไหน
- 2). ควรมีวิจัยแบบเจาะลึกเช่นแต่ละอาชีพโดยเฉพาะแพทย์ วิศวกร พยาบาล ในการเตรียมความพร้อมของอาชีพที่มีความขาดแคลน
- 3). ควรมีงานวิจัยจากต่างประเทศ เช่นเพื่อนบ้านใกล้เคียงว่าเขามีลักษณะการเตรียมความพร้อมอย่างไรและจะสอดคล้องกับเราหรือไม่

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กระทรวงการต่างประเทศ. (2554). ประชาคมอาเซียน. ค้นเมื่อ 15 เมษายน 2555, จาก [http:// www.mfa.go.th/internet/information/21823.pdf](http://www.mfa.go.th/internet/information/21823.pdf)
- กระทรวงพาณิชย์, กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ. (2552). ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน: ASEAN Economic Community--AEC. กรุงเทพมหานคร: กระทรวงพาณิชย์.
- โกศล ฉันทิกุล. (2553). กฎหมายและการปฏิบัติเกี่ยวกับการค้าระหว่างประเทศ (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์วิญญูชน.
- จำเนียร จวงตระกูล และ อีรยุทธ เกียรติพิริยะวงศ์. (2553). รายงานการศึกษาฉบับสมบูรณ์โครงการศึกษารูปแบบและแนวทางเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน. กรุงเทพมหานคร:สำนักพิมพ์ศูนย์กฎหมายธุรกิจอินเตอร์เนชั่นแนล.
- จำเนียร จวงตระกูล. (2553ก). การบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงยุทธศาสตร์: ทฤษฎีและการปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ศูนย์กฎหมายธุรกิจอินเตอร์เนชั่นแนล.
- จำเนียร จวงตระกูล. (2553ข). การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์: ทฤษฎีและการปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ศูนย์กฎหมายธุรกิจอินเตอร์เนชั่นแนล.
- จำเนียร จวงตระกูล. (2553ค). การวิจัยเชิงคุณภาพ: เครื่องมือสร้างองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาประเทศ. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ศูนย์กฎหมายธุรกิจอินเตอร์เนชั่นแนล.
- จำเนียร จวงตระกูล. (2555). เรียนปริญญาเอกอย่างไรให้สำเร็จตามเป้าหมาย. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จิตริณี มิ่งศิริรัตน์. (2550). การวิเคราะห์และประเมินผลการเตรียมความพร้อมแรงงานภาคอุตสาหกรรม: กรณีศึกษา โรงงานอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จิววรรณ วิชินโรจน์จรัส. (2548). แนวทางการเตรียมความพร้อมของผู้ประกอบการที่ผ่านการรับรอง และสภาพความพร้อมปัญหา/อุปสรรคและความต้องการความช่วยเหลือจากภาครัฐ ของผู้ประกอบการที่ยังไม่ผ่านการรับรองมาตรฐาน GMP ในอุตสาหกรรมเครื่องสำอาง. วิทยานิพนธ์ครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต, สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.
- จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, คณะเศรษฐศาสตร์. (2553). รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาวิเคราะห์แนวทางการพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับการลงทุนตาม แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 และการปรับกลไกการบริหารงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นำเสนอต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน. กรุงเทพมหานคร: กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน.

ชดถการ ทรงศรี และชดถกนก กัทธิ์ศุภกุล. (2553). ความพร้อมในการปฏิบัติงานบทบาทพยาบาลวิชาชีพของนักศึกษพยาบาลชั้นปีที่ 4 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนูตธรธานี. นูตธรธานี: วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนูตธรธานี.

ชดถา ประยูรพานิษฐ์. (2555). การศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับต่อประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนกรณีศึกษาอุตสาหกรรมยานยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคตะวันออก. วิทยานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัย-บูรพา.

ดิดก ถือกกล้า. (2554). บทบาทของนักบริหารทรัพยากรมนุษย์กับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน. วารสารการบริหารตน, 32(1), 34-35.

เทอดศักดิ์ คำชนะ. (2548). การศึกษาความคิดเห็นของผู้นำชุมชน ผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้สอนเกี่ยวกับความพร้อมในการกระจายอำนาจการจัดการศึกษาให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดนครพนม. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.

นิลลป บงลิตลาศ. (2555). เคลื่อนย้ายแรงงานวิชาชีพเข้าสู่ตลาดอาเซียนอย่างเสรี: โอกาสและผลกระทบต่อไทย. ค้นเมื่อ 15 เมษายน 2555, จาก <http://www.itd.or.th>

ปรเมธี วิมลศิริ. (2555). The AEC Deep Impact เอกสารประกอบการอภิปรายในการอภิปรายหัวข้อ The AEC Deep Impact, Thailand HR Forum 2012 Strengthen Organizational Capability: Survive Beyond Tomorrow. 12-13 มิถุนายน 2555, โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัลพลาซ่าลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร.

พัชรวาลัย วงศ์บุญสิน และคณะ. (2555). การเคลื่อนย้ายแรงงานวิชาชีพเข้าสู่ตลาดแรงงานตามมาตรฐานอาเซียน. กรุงเทพมหานคร: สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (สคพ.).

เยาวเรศ ทัพพันธุ์. (2553). เศรษฐศาสตร์การค้าระหว่างประเทศ: ทฤษฎีและนโยบาย(พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย. (2555). บทวิเคราะห์“ศักยภาพการแข่งขันของแรงงานวิชาชีพจากการเปิดเสรีการค้าบริการภายใต้ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC).”นิตยสารเศรษฐกิจและธุรกิจรายเดือน Thailand Economic and Business Review.7(12), 20.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2554). แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่สิบเอ็ด พ.ศ. 2555-2549. กรุงเทพมหานคร:ผู้แต่ง.

สุวิมล ตีรกาพันธ์. (2550). การประเมินโครงการ: แนวทางสู่การปฏิบัติ (พิมพ์ครั้งที่ 7).กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สุวิมล ตีรกาพันธ์. (2551). การสร้างเครื่องมือวัดตัวแปรในการวิจัยทางสังคมศาสตร์:แนวทางสู่การปฏิบัติ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม

การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
ของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์

แบบสอบถาม

การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
ของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์

ส่วนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับภูมิหลังด้านประชากรศาสตร์

ชื่อ แผนกหน่วยงาน สังกัด

1. เพศ 1. ชาย 2. หญิง

2. อายุ 1. ต่ำกว่า 30 ปี 2. 30-40 ปี 3. 41-50 ปี
 4. มากกว่า 50 ปี

3. ท่านจบการศึกษาระดับสูงสุด

1. ต่ำกว่าปริญญาตรี 2. ปริญญาตรี
 3. ปริญญาโท 4. ปริญญาเอก

4. สถานภาพ

1. โสด 2. สมรส
 3. อยู่ด้วยกัน 4. แยกกันอยู่
 5. หย่า 6. หม้าย

5. ระดับตำแหน่งของท่านองค์กร

1. ระดับปฏิบัติการ 2. ระดับบริหาร

6. ขนาดองค์กรที่ท่านทำงานอยู่ในปัจจุบัน

1. องค์กรขนาดเล็ก มีพนักงานทำงานอยู่ไม่เกิน 50 คน
 2. องค์กรขนาดกลาง มีพนักงานทำงานอยู่ตั้งแต่ 51-100คน
 3. องค์กรขนาดใหญ่ มีพนักงานทำงานอยู่ตั้งแต่ 101-200 คนขึ้นไป

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
 คำชี้แจง ให้ทำเครื่องหมาย ในช่องที่ตรงกับข้อเท็จจริงมากที่สุดกรุณาตอบทุกข้อ

ลำดับ	รายการเกี่ยวกับอาเซียน	ใช่	ไม่ใช่
1	ประชาคมอาเซียนคือประชาคมที่ประเทศสมาชิกอาเซียนร่วมกันก่อตั้งขึ้น		
2	ประชาคมอาเซียนมีสมาชิกรวมทั้งสิ้น 8 ประเทศ		
3	ธงประจำอาเซียนมีทั้งหมด 5 สี		
4	ประเทศที่เข้าเป็นสมาชิกประชาคมอาเซียนเป็นอันดับสุดท้ายได้แก่ ลาว		
5	ประเทศไทยเป็นสมาชิกประชาคมอาเซียนตั้งแต่เริ่มก่อตั้ง ลำดับที่ รายการเกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ใช่ ไม่ใช่		
6	ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนมีเป้าหมาย เพื่อให้ประชาชนของประเทศสมาชิกมีการค้าขายระหว่างกันมากขึ้น มีการไปมาหาสู่กันได้อย่างสะดวก และมีศักยภาพในการแข่งขันกับโลกภายนอกได้		
7	ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนจะมีผลเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2558 เป็นต้นไป		
8	การเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนคือการที่ประชาชนในประเทศสมาชิกสามารถไปทำงานในประเทศสมาชิกทุกประเทศได้อย่างเสรีโดยไม่ต้องมีวีซ่า		
9	นายจ้างที่ว่าจ้างแรงงานไทยไปทำงานในประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานไทย		
10	บุคลากรที่ไปทำงานในประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนต้องปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศนั้นยกเว้นกฎหมายแรงงาน		
11	ประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนที่มีความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจสูงสุดคือสิงคโปร์		
12	ประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนที่แรงงานมีผลิตภาพสูงสุดคือเวียดนาม		

ส่วนที่ 3 คำถามเกี่ยวกับความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง รายการต่อไปนี้เกี่ยวกับทักษะในการปฏิบัติงาน โปรดพิจารณาว่าท่านมีความพร้อม
 มากน้อยเพียงใด โปรดทำเครื่องหมาย ในช่องที่ตรงกับท่านมากที่สุดตามรายการต่อไปนี้
 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

ลำดับ	รายการทักษะในการปฏิบัติงาน	ระดับความพร้อม				
		5	4	3	2	1
1	มีความพร้อมในทักษะการทำงานร่วมกับชาวต่างชาติในประเทศไทย					
2	มีความพร้อมทักษะการทำงานร่วมกับชาวต่างชาติในประเทศสมาชิก ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน					
3	มีความพร้อมทักษะการบังคับบัญชาของชาวต่างชาติที่ทำงานใน ประเทศไทย					
4	มีความพร้อมทักษะการบังคับบัญชาของผู้บริหารชาวต่างชาติที่ ทำงานในประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน					
5	มีความพร้อมการเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาชาวต่างชาติที่ทำงานใน ประเทศไทย					
6	มีความพร้อมการเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาของชาวต่างชาติที่ทำงานใน ประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน					
7	การบริหารงานในองค์กรที่มีชาวต่างชาติทำงานอยู่ ภายใต้การกำกับดูแลในประเทศไทย					
8	การบริหารงานในองค์กรที่มีชาวต่างชาติทำงานอยู่ภายใต้ การกำกับดูแลในประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน					

ส่วนที่ 4 คำถามเกี่ยวกับความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ

คำชี้แจง รายการต่อไปนี้เกี่ยวกับความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ โปรดพิจารณาว่าท่านมีความพร้อมมากน้อยเพียงใด โปรดทำเครื่องหมาย ในช่องที่ตรงกับท่านมากที่สุดตามรายการต่อไปนี้
5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

ลำดับ	ภาษาต่างประเทศ	ระดับความพร้อม				
		5	4	3	2	1
1	ภาษาอังกฤษ ด้านการพูด					
2	ด้านการอ่าน					
3	ด้านการเขียน					
4	ด้านการสื่อสาร					
5	ภาษาของประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านการพูด (โปรดระบุประเทศ) _____					
6	ด้านการอ่าน (โปรดระบุประเทศ) _____					

ส่วนที่ 5 คำถามเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

คำชี้แจง ให้ทำเครื่องหมาย ใน หน้าข้อที่ตรงกับความเป็นจริงสำหรับท่านเอง
(ตอบได้มากกว่าหนึ่งข้อ)

- ท่านมีวิธีการเตรียมความพร้อมด้านความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน คือ
 - 1. การติดตามศึกษาข้อมูลข่าวสารจากบริษัท
 - 2. การติดตามศึกษาข้อมูลข่าวสารจากภายนอก
 - 3. การฝึกอบรมโดยบริษัทจัดให้แก่พนักงานในบริษัท
 - 4. การฝึกอบรมโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนของบริษัท
 - 5. การฝึกอบรมโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนส่วนตัว
 - 6. การฝึกอบรมโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนของสถาบันหรือองค์กรอื่น
 - 7. การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นด้วยทุนของบริษัท
 - 8. การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นด้วยทุนส่วนตัว
 - 9. การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นด้วยทุนของสถาบันหรือองค์กรอื่น

2. ท่านมีวิธีการเตรียมความพร้อมด้านทักษะในการปฏิบัติงาน คือ

- 1. การฝึกอบรมโครงการที่บริษัทจัดให้แก่พนักงานภายในบริษัท
- 2. การฝึกอบรมโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนของบริษัท
- 3. การฝึกอบรมโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนส่วนตัว
- 4. การฝึกอบรมโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนของสถาบันหรือองค์กรอื่น
- 5. การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นด้วยทุนของบริษัท
- 6. การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นด้วยทุนส่วนตัว
- 7. การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นด้วยทุนของสถาบันหรือองค์กรอื่น
- 8. การศึกษาดูงานในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนด้วยทุนของบริษัท
- 9. การศึกษาดูงานในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนด้วยทุนส่วนตัว
- 10. การศึกษาดูงานในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนด้วยทุนของสถาบันหรือองค์กรอื่น
- 11. การฝึกอบรมในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนด้วยทุนของบริษัท
- 12. การฝึกอบรมในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนด้วยทุนส่วนตัว
- 13. การฝึกอบรมในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนด้วยทุนของสถาบันหรือองค์กรอื่น
- 14. การฝึกอบรมในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนโดยโครงการแลกเปลี่ยนพนักงานของบริษัท

3. ท่านมีวิธีการเตรียมความพร้อมด้านภาษาต่างประเทศ คือ

- 1. การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศโดยบริษัทจัดให้แก่พนักงานในบริษัท
- 2. การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนของบริษัท
- 3. การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนส่วนตัว
- 4. การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศโดยสถาบันภายนอกด้วยทุนของสถาบันหรือองค์กรอื่น
- 5. การศึกษาต่อด้านภาษาต่างประเทศด้วยทุนของบริษัท
- 6. การศึกษาต่อด้านภาษาต่างประเทศด้วยทุนส่วนตัว
- 7. การศึกษาต่อด้านภาษาต่างประเทศด้วยทุนของสถาบันหรือองค์กรอื่น
- 8. การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนด้วยทุนของบริษัท
- 9. การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนด้วยทุนส่วนตัว
- 10. การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนด้วยทุนของสถาบันหรือองค์กรอื่น
- 11. การฝึกอบรมด้านภาษาต่างประเทศในประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียนโดยโครงการแลกเปลี่ยนพนักงานของบริษัท

ภาคผนวก ข

หนังสือตอบรับจากหน่วยงานภายนอกที่ตอบแบบสอบถาม

ที่ พณ ๐๘๑๒/อต/ ๕๕๑



สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์
๑๖๘ หมู่ที่ ๓ ตำบลป่าเซ่า อำเภอเมือง
จังหวัดอุดรดิตถ์ ๕๓๐๐๐

๓) พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์กรอกข้อมูลแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

อ้างถึง หนังสือที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/ว ๒๔๕ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
ของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้ขอความ
อนุเคราะห์บุคลากรในหน่วยงาน กรอกข้อมูลแบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงาน
ในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และส่งคืนกลับมายัง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ สถาบันวิจัยและ
พัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์ ขอเรียนว่า บุคลากรของสำนักงานฯ
ได้ดำเนินการกรอกแบบสอบถามฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบสอบถามดังกล่าว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสายฝน ไชยะกอน)

นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน
พัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดอุดรดิตถ์

โทรศัพท์ ๐ ๕๕๔๔ ๒๗๘๗

โทรสาร ๐ ๕๕๔๔ ๒๕๗๒

อีเมล : uttaradit@dbd.go.th

ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/๒๕๕



สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์
๕๓๐๐๐

๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุญาตรื้อถอนข้อมูลแบบสอบถาม

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถาม การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสำรวจข้อมูลด้านการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรองรับการเปิดเสรีด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ความทราบแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และได้รับข้อมูลอันเป็นประโยชน์ จึงขออนุญาตรื้อถอน และบุคลากรกรอกข้อมูลแบบสอบถามที่ได้แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตรื้อถอน นำส่งคืนมายัง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์)

รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา โทร. ๐๕๕-๕๑๑๐๙๖ ต่อ ๑๗๐๖

ผู้ประสานงาน จีรวัดย์ จันทร์ศรีงาม ๐๙๘-๕๗๕๙๑๑๒



ที่ ศธ ๐๖๓๑.๘/๒๖๒ น

สถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๓
วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุตรดิตถ์
อ. เมือง จ. อุตรดิตถ์ ๕๓๐๐๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ส่งคืนแบบสอบถาม .

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กันต์ อินทวงศ์

อ้างถึง หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/๒๕๕ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ให้สถานศึกษากรอกข้อมูลแบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ความละเอียดทราบแล้วนั้น

วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วและได้จัดส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพฑูรย์ ตัณฑานนท์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาอุตรดิตถ์

งานวิจัย พัฒนา นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์

ฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ

โทร. ๐ ๕๕๔๑ ๑๒๒๑ ต่อ ๑๐๔

โทรสาร ๐ ๕๕๔๑ ๒๘๑๔



ที่ อต ๐๗๑๘.๑/๒๕๕๖

ที่ทำการอำเภอปากท่า
ถนนชิดวารี อต ๕๓๑๖๐

เรื่อง ส่งข้อมูลแบบสอบถาม

๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/๒๕๕
ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

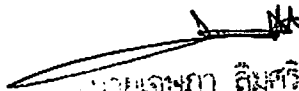
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานฯ ในเขตพื้นที่จังหวัด
อุตรดิตถ์ จำนวน ๕ ฉบับ

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ขอความอนุเคราะห์กรอกข้อมูลแบบสอบถาม
การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานฯ ในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ นั้น

บัดนี้ อำเภอปากท่า ได้ดำเนินการกรอกข้อมูลแบบสอบถามดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
จึงขอส่งข้อมูลแบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานฯ ในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ


นายเจษฎา ลิ้มศรีตระกูล
นายอำเภอปากท่า

ที่ทำการปกครองอำเภอ

สำนักงานอำเภอ

โทร./โทรสาร ๐๕๕-๔๘๙๐๗๘



ที่ อต ๐๖๑๘/ ๕๕๖๓

ที่ว่าการอำเภอท่าปลา

ถนนเทศบาล ๔-๑ อต ๕๓๑๕๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์กรอกข้อมูลแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานฯ จำนวน ๕ ชุด

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสำรวจข้อมูลด้านการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ และให้อำเภอดำเนินการกรอกแบบสอบถามฯ นั้น

อำเภอท่าปลา ได้ดำเนินการกรอกแบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอจัดส่งแบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานฯ ให้สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจักรพรรณ สุวรรณภักดี)

ปลัดอำเภอ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานปกครอง
รักษาราชการแทนนายอำเภอท่าปลา

สำนักงานอำเภอ

โทร. ๐-๕๕๔๔-๙๐๙๖

ที่ อต ๐๐๓๔/๒๒๖



สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุดรดิตถ์
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชนานิมิตร อต. ๕๓๐๐๐

๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การกรอกข้อมูลแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/๒๔๕ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

จำนวน ๕ ชุด

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้ขอความอนุเคราะห์กรอกข้อมูลแบบสอบถามเรื่องการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ทำการกรอกข้อมูลเสร็จแล้วตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาธิต เกียรติสุพิมล)

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มอำนวยการและกิจการคณะสงฆ์

โทร.๐ ๕๕๔๑ ๗๗๙๖

ที่ อต ๐๐๒๒/ ๑๖๘๕



สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ส่งข้อมูลแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

อ้างถึง หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/๒๔๕ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อมูลแบบสอบถาม การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ขอให้สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ กรอกข้อมูลแบบสอบถาม การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ แล้วส่งให้สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ นั้น

ในการนี้ สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ ขอส่งข้อมูลแบบสอบถาม การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิรพล จันทพรรณ)

นักวิเคราะห์ผังเมืองชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โทร. / โทรสาร ๐-๕๕๔๑-๓๓๔๘ , ๐-๕๕๔๔-๐๗๘๘

ส.ป.มท. ๒๒๓๕๙

E-mail : uttaradit@dpt.mail.go.th



ที่ อต ๐๐๓๑/๒๕๕๕

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดอุตรดิตถ์
ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์กรอกข้อมูลแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/ว ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานฯ จำนวน ๕ ชุด

ตามที่สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/ว ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ ขอความอนุเคราะห์กรอกข้อมูลแบบสอบถามด้านการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ พร้อมทั้งให้ส่งแบบสอบถามถึง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๕ นั้น

สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดอุตรดิตถ์ ขอส่งแบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ส.ต.ต.หญิง

(กนกกาญจน์ ลอยพงศ์ศรี)

นักวิชาการวัฒนธรรมชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
วัฒนธรรมจังหวัดอุตรดิตถ์

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๕๕๕๐ ๓๐๙๓

โทรสาร ๐ ๕๕๕๐ ๓๐๙๒



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เลขที่ 3868
30 มกราคม 1032

ที่ อต ๐๐๐๕/ ๓๘๖๘

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
จังหวัดอุดรดิตถ์ ศาลากลางจังหวัด อต ๕๓๐๐๐

๒๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ส่งแบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจ
อาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/๒๕๕ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจ
อาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร.กันย์ อินทวงศ์
ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลด้านการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจของ
หน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรองรับการเปิดเสรีด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยขอ
ความอนุเคราะห์หน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์กรอกข้อมูลแบบสอบถามและส่งคืนภายในวันที่
๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ นั้น

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอส่งแบบสอบถาม
การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่
จำนวน ๕ ชุด มายังท่าน เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลรองรับการเปิดเสรีด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๑ เดือน พ.อ. นอ

ขอแสดงความนับถือ

-เพื่อโปรดทราบ

OL

-เห็นสมควร ผอ.ท.

(นางอุทัยพร มหานิล)

(ดร.กันย์)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์

30 ตุลาคม

[Signature]

กลุ่มนโยบายและวิชาการ

โทรศัพท์ ๐๕๕ - ๔๑๑๙๘๓ ต่อ ๑๑๑ - ๑๑๒ โทรสาร ๑๑๓

๓๐ ตุลาคม

- เห็นด้วย
7/10/58

[Signature]

30 ตุลาคม 58



ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/๒๔๕

๒๖ ต.ค. ๕๖
๒๖ ต.ค. ๕๖

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์
๕๓๐๐๐

๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์กรอกข้อมูลแบบสอบถาม

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถาม การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสำรวจข้อมูลด้านการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรองรับการเปิดเสรีด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ความทราบแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และได้รับข้อมูลอันเป็นประโยชน์ จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน และบุคลากรกรอกข้อมูลแบบสอบถามที่ได้แนบมาพร้อมนี้ และขอความอนุเคราะห์ท่าน นำส่งคืนมายัง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์)
รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

เรียน พมจ.อุตรดิตถ์
เห็นควรมอบ

- กลุ่มนโยบายและวิชาการ
- กลุ่มการพัฒนาสังคมฯ
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- ศูนย์บริการคนพิการฯ
 - ดำเนินการ ทราบ
 - เห็น รวมเรื่อง

-เพื่อโปรดพิจารณา

สถาบันวิจัยและพัฒนา โทร. ๐๕๕-๔๑๑๐๙๖ ต่อ ๑๓๐๖
ผู้ประสานงาน จีรวัดย์ จันทร์ศรีงาม ๐๙๘-๕๗๕๙๑๑๒

๒๖/๑๐/๕๘

20 110.58

(นางฉวีวรรณ คัมภีร์คุปต์)
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
ผอ.ส.๓.๑๐๖๖/๓๑/๑๖๑๑/๑๖๑๑
ในชุดคนใหม่ของเขตและทุกพื้นที่
ขอความร่วมมือในเขตเทศบาล



ที่ อต ๐๐๐๙/๑๗๖๘

สำนักงานเกษตรจังหวัดอุตรดิตถ์
๗/๕๑ ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอส่งแบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
ของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือที่ ศบ ๐๕๓๕.๘/๒๔๕ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามฯ

จำนวน ๕ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ขอความ
อนุเคราะห์ให้สำนักงานเกษตรจังหวัดอุตรดิตถ์ กรอกข้อมูลแบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรี
ด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ และส่งคืนให้ ผู้ช่วย
ศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ภายในวันที่ ๓๐
ตุลาคม ๒๕๕๘ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานเกษตรจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการกรอกข้อมูลแบบสอบถามฯ ดังกล่าว เสร็จเป็น
ที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำนาจ ปลายาค)
เกษตรจังหวัดอุตรดิตถ์

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

โทรศัพท์ ๐-๕๕๔๑-๑๗๖๙

โทรสาร ๐-๕๕๔๑-๑๗๖๙



ที่ อต ๐๐๒๕/ ๒๕๕๖

เรียนจำจังหวัดอุดรดิตถ์
๓ ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์กรอกข้อมูลแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/ว ๒๔๕ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานฯ จำนวน ๕ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสำรวจข้อมูลด้านการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรหน่วยงานท่าน กรอกข้อมูลแบบสอบถาม และส่งคืนให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ ทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เรียนจำจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการให้บุคลากรในหน่วยงานกรอกข้อมูลแบบสอบถามดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ปราบกฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัครชัย ชูสุพรรณ)

ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอแม่สอด รักษาราชการแทน

ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดอุดรดิตถ์

งานแผนและยุทธศาสตร์

โทร ๐-๕๕๕๑-๑๐๑๓ ต่อ ๑๓

โทรสาร ๐ ๕๕๕๑-๑๒๓๔

สื่อสาร มท. ๒๒๓๗๐



๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

ศักดิ์ศรีราชทัณฑ์ มุ่งมั่น...ป้องกันสังคม

A Centenary of Providing Public Safety



ที่ กค ๐๖๐๘.๐๘/๓๖๖๕

สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่อุตรดิตถ์
ถนนฤดีเปรม อต ๕๓๐๐๐

๒๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอส่งแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

อ้างถึง หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/๒๕๕
ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
ของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ขอความอนุเคราะห์บุคลากรสำนักงาน
สรรพสามิตพื้นที่อุตรดิตถ์กรอกข้อมูลแบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานใน
ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด และนำส่งแบบสอบถาม
มายังผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัณฑ์ อินทวงศ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ นั้น

สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการให้บุคลากรกรอกข้อมูลแบบสอบถาม
ดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรัช พงศ์นภารักษ์)

สรรพสามิตพื้นที่อุตรดิตถ์

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. ๐ ๕๕๕๑ ๑๗๖๗

โทรสาร ๐ ๕๕๕๑ ๑๗๖๗ ต่อ ๑๐๘



ที่ อต ๐๐๑๓.๑/ ๑๒๘๑

สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อมจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนแปดวา อต ๕๓๐๐๐

๒๙

ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์กรอกข้อมูลแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจ
อาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๔ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ขอความร่วมมือให้บุคลากรในหน่วยงานกรอก
ข้อมูลแบบสอบถามและส่งคืนมายังผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ นั้น

สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการกรอกข้อมูล
แบบสอบถามดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระ เงินวัลย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
จังหวัดอุตรดิตถ์

ส่วนอำนวยการ

โทร. ๐ ๕๕๕๑ ๑๐๕๖

โทรสาร. ๐ ๕๕๕๔ ๐๕๓๒



เลขที่: ๕๐๕๕
 วันที่: ๒๐ ต.ค. ๒๕๕๘
 ผู้รับ: ...

ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/๒๕๕

สถาบันวิจัยและพัฒนา
 มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
 อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์
 ๕๓๐๐๐

๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์กรอกข้อมูลแบบสอบถาม

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถาม การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสำรวจข้อมูลด้านการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรองรับการเปิดเสรีด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ความทราบแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และได้รับข้อมูลอันเป็นประโยชน์ จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน และบุคลากรกรอกข้อมูลแบบสอบถามที่ได้แนบมาพร้อมนี้ และขอความอนุเคราะห์ท่าน นำส่งคืนมายัง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ส่วนบริหารงาน - กพร
 เขียน ลอ.ภคช. (๑๑)
 - เพื่อใช้ดำเนินการ
 ๑๙ ต.ค. ๕๘

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์)
 รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

- 110 ก.จ.น.ท.ก. ๑๐.๕๖๒๖.

(Signature)
 ๑๙/๑๐/๕๘

๐๕๕-
 - ๕/๑๑๒๕๒

(นายธีระ เงินวิสัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 จังหวัดอุตรดิตถ์

สถาบันวิจัยและพัฒนา โทร. ๐๕๕-๕๑๑๐๙๖ ต่อ ๑๗๐๖
 ผู้ประสานงาน จีระวัลย์ จันทร์ศรีงาม ๐๙๘-๕๗๕๙๑๑๒

(Signature)

ที่ อต ๐๐๓๐/ ๗๓๒๓



สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุตรดิตถ์
๕๔๐ หมู่ ๑ ตำบลชัยชุมพล
อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง ส่งคืนแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

อ้างถึง หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/ว ๒๔๕ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
ของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้รับมอบหมาย
ให้ดำเนินการสำรวจข้อมูลด้านการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจ
ของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรองรับการเปิดเสรีด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ นั้น

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุตรดิตถ์ได้ดำเนินการกรอกข้อมูลแบบสอบถามฯ ดังกล่าว
เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางนิชกานต์ ศรีหา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการแทน
ประกันสังคมจังหวัดอุตรดิตถ์

ฝ่ายอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐ ๕๕๔๓ ๑๙๖๖ - ๗ ต่อ ๑๑๘

โทรสาร ๐ ๕๕๔๓ ๑๙๖๕



สถาบันวิจัยและพัฒนา(ภายนอก)
 รับที่ 347/2558
 วันที่ 10ก.ย.๕๘ เวลา ๐๘.3๘

ที่ อต ๐๐๒๒/๑๔๓๒

สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์
 ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๗ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง ส่งแบบสอบถามข้อมูล

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/ว.๑๙๐ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๕ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันวิจัยและพัฒนา ขอให้สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์กรอกข้อมูลแบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรองรับการเปิดเสรีด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ นั้น

ในการนี้ สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการกรอกข้อมูลแบบสอบถามดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิทักษ์ บุญชุกศล)

โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์

มจร อภิรักษ์

*OK
 ๑๐๕๗*

กลุ่มงานวิชาการผังเมือง
 โทรศัพท์ ๐-๕๕๕๑-๓๓๕๘ ต่อ ๒๑

เรียน ผู้อำนวยการ สวท.

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

กษ.โยธาธิการและผังเมือง
 ๑.๒๗๖๒๒๓ สิวทบทวนข้อมูล

จำนวน ๕ ชุด

๑ กษ./๕๘
๑ กษ./๕๘
๑ กษ./๕๘
๑ กษ./๕๘
๑ กษ./๕๘

๑๑/๙/๕๘

๒



สถาบันวิจัยและพัฒนา(ภายนอก)
รับที่ 348/2068
วันที่ 10 ก.ย. 64 เวลา 08.42

ที่ อต ๐๐๒๐.๑/ ๑๗๑๕๔

สำนักงานที่ดินจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๘ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์กรอกข้อมูลแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/ว ๑๙๐
ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจ
ของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด

ตามที่ได้กรอกข้อมูลในแบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงาน
ในประชาคมเศรษฐกิจ เพื่อรองรับการเปิดเสรีด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ นั้น

สำนักงานที่ดินจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตามนัยดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ตอบแบบสอบถามฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางดวงใจ ศรีทรสาสุข)

เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดอุดรดิตถ์

เอกภรณ์ ดีน รลวฯ กิ่ง

ฝ่ายอำนวยการ

โทร.,โทรสาร ๐-๕๕๔๑-๑๑๑๗ ต่อ ๑๐๑

โทร มท ๒๒๓๘๐

๑๐๒๕๘

เรียน ผู้อำนวยการ สทพ.

เพื่อโปรดทราบ

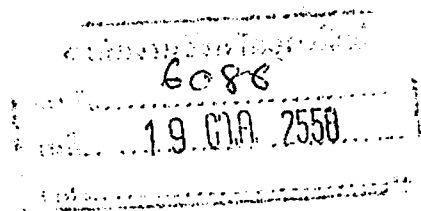
เพื่อโปรดพิจารณา

กนกพร อึ้งอุบลกุล
ทนายความ
เลขที่ ๑๐๒๕๘
๑๐๒๕๘
๑๐๒๕๘

๑๐/๙/๕๘

๑๖ ก.ย. ๕๘

๑๐๒๕๘



ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/๒๔๕

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์
๕๓๐๐๐

๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์กรอกข้อมูลแบบสอบถาม

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถาม การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนต์ อินทวงศ์ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสำรวจข้อมูลด้านการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรองรับการเปิดเสรีด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ความทราบแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และได้รับข้อมูลอันเป็นประโยชน์ จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน และบุคลากรกรอกข้อมูลแบบสอบถามที่ได้แนบมาพร้อมนี้ และขอความอนุเคราะห์ท่าน นำส่งคืนมายัง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนต์ อินทวงศ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนต์ อินทวงศ์)
รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา โทร. ๐๕๕-๔๑๑๐๙๖ ต่อ ๑๗๐๖

ผู้ประสานงาน จีรวลีย์ จันทร์ศรีงาม ๐๙๘-๕๗๕๙๑๑๒



ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/๒๔๕

6085
19.10.2558

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์
๕๓๐๐๐

๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์กรอกข้อมูลแบบสอบถาม

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถาม การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัณฑ์ อินทวงศ์ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสำรวจข้อมูลด้านการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรองรับการเปิดเสรีด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ความทราบแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และได้รับข้อมูลอันเป็นประโยชน์ จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน และบุคลากรกรอกข้อมูลแบบสอบถามที่ได้แนบมาพร้อมนี้ และขอความอนุเคราะห์ท่าน นำส่งคืนมายัง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัณฑ์ อินทวงศ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัณฑ์ อินทวงศ์)
รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา โทร. ๐๕๕-๔๑๑๐๙๖ ต่อ ๑๗๐๖

ผู้ประสานงาน จีรวลย์ จันทร์ศรีงาม ๐๘๘-๕๗๕๘๑๑๒



ที่ อต ๐๐๑๔ / ๔๗๒

สำนักงานสถิติจังหวัดอุตรดิตถ์
ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ส่งแบบสอบถาม การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจ

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามฯ จำนวน ๕ ชุด

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลด้านการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ นั้น

สำนักงานสถิติจังหวัดอุตรดิตถ์ ขอส่งแบบสอบถาม การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ มาตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจิรพล รอดบาง)
สถิติจังหวัดอุตรดิตถ์

ฝ่ายวิชาการสถิติและวางแผน

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๔๑-๑๙๓๖

ที่ อต ๐๑๑๘/๒๕๕๑



ที่ว่าการอำเภอเมืองอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอส่งข้อมูลแบบสอบถาม การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจ
อาเซียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
อ้างถึง หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/๒๕๕ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจ
อาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ แจ้งให้อำเภอดำเนินการจัดเก็บข้อมูล สํารวจข้อมูลด้านการ
เตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจของหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์
และให้อำเภอส่งคืนข้อมูล ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ นั้น

อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ได้รับข้อมูลและกรอกแบบสอบถาม เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งข้อมูล
แบบสอบถามปรากฏตามหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา สุหมนต์)

เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์

ที่ทำการปกครองอำเภอ

กลุ่มงานบริหารงานปกครอง (งานสำนักงานอำเภอ)

โทร. ๐-๕๕๕๑-๑๐๓๗ ต่อ ๑๐๑

ที่ ศธ ๐๔๒๖๙.๔๒/๑๒๑๙



โรงเรียนอุตรดิตถ์ครุณี
ถนนประชานิมิตร อำเภอเมือง
จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๐๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ตอบข้อมูลแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

อ้างถึง หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/๒๔๕
ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
ของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ได้รับมอบหมายให้
ดำเนินการสำรวจข้อมูลด้านการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจของหน่วยงาน
ในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรองรับการเปิดเสรีด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ นั้น

โรงเรียนอุตรดิตถ์ครุณี ดำเนินการส่งแบบสอบถามดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงขอเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนต์ชัย ปาณรูป)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอุตรดิตถ์ครุณี

สำนักงานผู้อำนวยการ

โทร. ๐ - ๕๕๔๑ - ๑๑๐๕ ต่อ ๒๑๕

โทรสาร. ๐ - ๕๕๔๑ - ๓๒๐๕



ที่ อต ๐๐๐๑/๔๗๗

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอส่งแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/๒๔๕ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๕ ชุด

ตามที่สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ขอความอนุเคราะห์กรอกข้อมูลแบบสอบถาม และให้นำส่งคืนผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ เพื่อจัดเก็บข้อมูลการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงขอส่งแบบสอบถามฯ ของบุคลากรในสังกัด ดังรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายวัต ศรีสมบูรณ์
ประชาสัมพันธ์จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด
โทร. /โทรสาร ๐ ๕๕๔๑ ๒๗๒๙

ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/ว ๒๔๕



เลขที่.....
๑๗๐๓
๒๖ ต.ค. ๒๕๕๘
.....
.....

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์
๕๓๐๐๐

๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์กรอกข้อมูลแบบสอบถาม

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถาม การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสำรวจข้อมูลด้านการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรองรับการเปิดเสรีด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ความทราบแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และได้รับข้อมูลอันเป็นประโยชน์ จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน และบุคลากรกรอกข้อมูลแบบสอบถามที่ได้แนบมาพร้อมนี้ และขอความอนุเคราะห์ท่าน นำส่งคืนมายัง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์)

รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

- ทนาย ๓๗ แบบ ๑ ชุด

มจร - ม.เว.อุดรฯ ๑ ชุด
คุณ ส.พร. ๑ ชุด - ส.พ.
คุณ ก.เทพ ๑ ชุด

นางสาว.....

สถาบันวิจัยและพัฒนา โทร. ๐๕๕-๔๑๑๐๙๖ ต่อ ๑๗๐๖

ผู้ประสานงาน จีรวัดย์ จันทร์ศรีงาม ๐๙๘-๕๗๕๙๑๑๒

วิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน
แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๑๐/๒๕๕๐



สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ส่งแบบสอบถาม

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/๒๕๕ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงาน
ในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด
ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ แจ้งขอความร่วมมือกรอกข้อมูล
แบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของ
หน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ และให้ส่งคืนภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ นั้น
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดกรอกแบบสอบถาม
ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายถาวร ณ นคร)
สหกรณ์จังหวัดอุตรดิตถ์

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์

โทร.๐ ๕๕๔๔ ๔๐๘๙ ต่อ ๑๓

โทรสาร ๐ ๕๕๔๑ ๑๐๕๘

ที่ อต ๐๐๑๐/๒๕๕๐

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชนานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ส่งแบบสอบถาม

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัณฑ์ อินทวงศ์

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/๒๕๕ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงาน
ในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด
ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ แจ้งขอความร่วมมือกรอกข้อมูล
แบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของ
หน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ และให้ส่งคืนภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ นั้น
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดกรอกแบบสอบถาม
ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

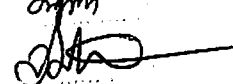


(นายภาพร ณ นคร)
สหกรณ์จังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์

โทร.๐ ๕๕๕๔ ๔๐๘๙ ต่อ ๑๓

โทรสาร ๐ ๕๕๕๑ ๑๐๕๘

๐๗๑๗
๐๗๑๗


ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/๒๔๕



สำนักงานสภรณ์จังหวัดอุตรดิตถ์	
เลขรับ.....	๒๙๓๘
วันที่.....	๕
เวลา.....	๑๔.๒๗๗

สถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์

๕๓๐๐๐

๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

กลุ่มงานบริหารงานวิจัยและการ	
รับที่.....	๓๗๐
วันที่.....	20.10.2558
เวลา.....	

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์กรอกข้อมูลแบบสอบถาม

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถาม การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัณฑ์ อินทวงศ์ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสำรวจข้อมูลด้านการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรองรับการเปิดเสรีด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ความทราบแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และได้รับข้อมูลอันเป็นประโยชน์ จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน และบุคลากรกรอกข้อมูลแบบสอบถามที่ได้แนบมาพร้อมนี้ และขอความอนุเคราะห์ท่าน นำส่งคืนมายัง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัณฑ์ อินทวงศ์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัณฑ์ อินทวงศ์)

รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

เขียน สภกรณ์จังหวัดอุตรดิตถ์
เพื่อโปรดพิจารณา

พัชรวิกรม

สถาบันวิจัยและพัฒนา โทร. ๐๕๕-๕๓๑๐๖๖ ต่อ ๑๗๐๖

ผู้ประสานงาน จีรวลัย จันทร์ศรีงาม ๐๙๘-๕๗๕๙๑๑๒

(นายถาวร ณ นคร)
สภรณ์จังหวัดอุตรดิตถ์



ที่ อต ๐๐๓๓(๑)/ ๑๕๐๓

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชนานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอส่งข้อมูลแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

อ้างถึง หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/ว ๒๔๕ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจ
อาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ขอความร่วมมือกรอก
ข้อมูลแบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของ
หน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ แล้วส่งคืนให้สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการกรอกข้อมูลแบบสอบถามดังกล่าวเสร็จ
เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวภาวดี กระจ่างยุทธ)
หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน รักษาการแทน
อุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตถ์

ฝ่ายนโยบายและแผน

โทรศัพท์ ๐๕๕-๔๑๑๖๘๔ ต่อ ๑๐๑

โทรสาร ๐๕๕-๔๑๑๙๗๙

E-mail : moi_uttaradit@industry.go.th

“กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นที่พึ่งของผู้ประกอบการและประชาชนอย่างแท้จริง”

ที่ อต ๐๐๒๑/๒๒๕ ๒๒



สำนักงานป้องกันและบรรเทา-
สาธารณภัยจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประจักษ์มิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ข้อมูลแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/๒๕๕
ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามฯ จำนวน ๕ ชุด

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ จะดำเนินการสำรวจข้อมูลด้านการเตรียมความพร้อมต่อ
การเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรองรับการเปิด
เสรีด้านแรงงานฯ และเพื่อให้การดำเนินงานจัดเก็บข้อมูลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และได้รับข้อมูลอันเป็น
ประโยชน์ จึงขอความอนุเคราะห์กรอกข้อมูลแบบสอบถามและส่งคืนภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ นั้น

สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตอบแบบสอบถาม
การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัด-
อุดรดิตถ์ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมนึก นามการดี)

หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และการจัดการ

โทร. ๐ ๕๕๕๔ ๕๑๓๒

โทรสาร. ๐ ๕๕๕๑ ๗๙๘๙

“ร่วมใจประสาน มาตรการองค์กร สัญจรปลอดภัย เสริมวินัย ปก.”



ที่ อต ๐๐๐๗/ ๙๙๗

สำนักงานประมงจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์กรอกข้อมูลแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/๒๕๕ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด

ตามที่ สถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันต์ อินทวงศ์ ขอความอนุเคราะห์บุคลากรกรอกข้อมูลแบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ แล้วส่งคืนภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ นั้น

สำนักงานประมงจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ให้บุคลากรในหน่วยงานกรอกแบบสอบถามฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสังวาลย์ คุระยิบ)

เจ้าพนักงานประมง หัวหน้าราชการแทน
ประมงจังหวัดอุดรดิตถ์

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร/โทรสาร ๐-๕๕๔๑-๑๓๗๒

E-mail: Uttaradit2005@yahoo.com

ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๒/ ๑๗๖ ง



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
อำเภอลับแล อต ๕๓๑๓๐

ปี พุทธศักราช ๒๕๕๘

เรื่อง ส่งแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/ว๒๔๕ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานฯ จำนวน ๕ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ กรอกข้อมูลแบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการกรอกข้อมูลแบบสอบถามดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอส่งแบบสอบถามแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

โทร ๐ ๕๕๔๑ ๑๔๓๙ ต่อ ๓๑๔

โทรสาร ๐ ๕๕๔๑ ๕๙๔๓



กระทรวงหลวงชนบทอุตสาหกรรม
ถนนศรีสุนีย์ อต ๕๓๐๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่ คค ๐๗๐๓.๗๔ / ๗๒๒๖

เรื่อง ขออนุญาตกรอกข้อมูลแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือที่ ศธ.๐๕๓๕.๘/ว ๒๔๕ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ๕ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ขออนุญาตกรอกข้อมูลแบบสอบถาม การเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ นั้น

กระทรวงหลวงชนบทอุตสาหกรรม ได้แจ้งให้บุคลากรดำเนินการกรอกข้อมูลแบบสอบถามดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพจรินทร์ โพธิ์เงิน)

ผู้อำนวยการกระทรวงหลวงชนบทอุตสาหกรรม

กลุ่มวิชาการ

โทร. ๐๕๕ ๔๑๑๓๑๗ ต่อ ๒๒,๒๓

โทรสาร. ๐๕๕ ๔๑๗๙๕๗ ต่อ ๑๗

ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๙๑๗/ ๕๙๑๖



ที่ว่ากรมอำนวยการของสนช.
ตำบลบ่อทอง อต ๕๓๒๓๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์กรอกแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

อ้างถึง หนังสือสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ ศธ ๐๕๓๕.๘/๒๔๕
ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
ของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๕ ชุด

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ขอความอนุเคราะห์กรอกแบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรองรับการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ นั้น

ในการนี้อำเภอทองแสนขัน ได้มอบหมายบุคลากรในสังกัดดำเนินการกรอกแบบแบบสอบถามการเตรียมความพร้อมต่อการเปิดเสรีด้านแรงงานในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของหน่วยงานในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่พันตรี

(โกเมศ พุทธิสวัสดิ์)

ปลัดอำเภอ(จพง.ปค.ชำนาญการ)รักษาราชการแทน
นายอำเภอทองแสนขัน

ที่ทำการปกครองอำเภอทองแสนขัน

ฝ่ายบริหารงานปกครอง

งานสำนักงานอำเภอ

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๔๑-๘๑๑๔