

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษารูปแบบฝึกอบรมเพื่อพัฒนาพนักงานระดับปฏิบัติการสายการผลิตในสถานประกอบการ สร้างและหาประสิทธิภาพรูปแบบฝึกอบรมเพื่อพัฒนาพนักงานระดับปฏิบัติการสายการผลิตในสถานประกอบการ รวมถึงการประเมินผลรูปแบบฝึกอบรมเพื่อพัฒนาพนักงานระดับปฏิบัติการสายการผลิต โดยวิธีการวิจัยมี 2 ขั้นตอนคือ ขั้นตอนที่ 1 การพัฒนารูปแบบฝึกอบรม และขั้นตอนที่ 2 การนำไปทดลองประสิทธิภาพ

ผลการวิจัย พบว่า ผู้เชี่ยวชาญ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสอดคล้องขององค์ประกอบของรูปแบบฝึกอบรมเพื่อพัฒนาพนักงานระดับปฏิบัติการสายการผลิตในสถานประกอบการ โดยรูปแบบฝึกอบรมมีความสอดคล้องกันทุกรายการ โดยมีดัชนีความสอดคล้องในภาพรวมเท่ากับ 0.98 และความคิดเห็นเกี่ยวกับความสอดคล้องของรูปแบบฝึกอบรม พบว่า รูปแบบที่ 2 มีความสอดคล้องกันมากที่สุด รองลงมาคือ รูปแบบที่ 4 และ รูปแบบที่ 6 ตามลำดับ สำหรับบุคลากรจากสถานศึกษาและสถานประกอบการมีความคิดเห็นเกี่ยวกับองค์ประกอบรูปแบบฝึกอบรมเพื่อพัฒนาพนักงานระดับปฏิบัติการสายการผลิตในสถานประกอบการ โดยภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{X}$ ) = 3.48 และค่าความเบี่ยงเบน (S.D) 0.50 และความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบฝึกอบรม พบว่า รูปแบบที่ 2 มีระดับความสำคัญมากที่สุด และรองลงมาคือ รูปแบบที่ 3 ตามลำดับ

ผลการนำไปทดลองประสิทธิภาพ พบว่า รูปแบบฝึกอบรมเพื่อพัฒนาพนักงานระดับปฏิบัติการสายการผลิตในสถานประกอบการ มีประสิทธิภาพ 80.76/88.92 ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ 80/80 และผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมฝึกอบรมเพื่อพัฒนาพนักงานระดับปฏิบัติการสายการผลิตในสถานประกอบการ พบว่าผู้เข้าอบรมมีความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบฝึกอบรมเพื่อพัฒนาพนักงานระดับปฏิบัติการสายการผลิตในสถานประกอบการในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}$ ) = 4.21

The objective of this study was to study training model to develop production line operator in establishments, construct and efficiency of Training model to develop production line operator in establishments, and evaluate training model to develop production line operator in establishments. The research and gathering data, there were two step : step 1 development training model and step 2 experimentation for efficiency of Training model.

The research found that experts had opinions about the consistent elements of the training model to develop production line operator in establishments by the training model were consistent with all items index of consistency to 0.98, and opinions about the consistent of training model found that training model 2 was the most consistent , followed by the training model 4 and training model 6, For personnel from education and establishments has opinions about the consistent elements of the training model that all of them thought were in the range of medium level of  $(\bar{X}) = 3.48$  and standard deviation (S.D) 0.50. and opinions about of training model found that training model 2 had the most important, and secondary was training model 3.

The result of the research shows that the training model has the efficiency of 80.76/88.92 This value was higher than the criteria of 80/80 and showed the evaluation of the trainees' opinions towards the program revealed that all of them thought were in the range of high level of  $(\bar{X}) = 4.21$ .