

169975

พรรณชนก ประคองแก้ว. (2548). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) ภายหลังวิกฤติเศรษฐกิจ. วิทยานิพนธ์ ศศม. (สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา).
 กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม.
 คณะกรรมการควบคุม : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บังอร พลเดชา,
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีสัมพันธ์ มาประณีต

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) ภายหลังเกิดวิกฤติเศรษฐกิจ และเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) ตามลักษณะทางเศรษฐกิจและสังคม คือ ตำแหน่งงาน ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน และอายุงาน กลุ่มตัวอย่างที่ทำการศึกษาคือ พนักงานธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) ฝ่ายสินเชื่อ สำนักงานใหญ่ จำนวน 139 คน ใช้ค่าสถิติคือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทำการทดสอบสมมติฐานด้วยค่า t -test และ F -test ทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการของ Scheffe'

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อยู่ในตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการ มีระดับการศึกษาปริญญาตรี รายได้ต่อเดือนอยู่ระหว่าง 9,500 – 17,125 บาท และมีอายุงานอยู่ระหว่าง 1 – 6 ปี ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานด้านการคำนึงถึงประโยชน์และความรับผิดชอบต่อสังคมอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมา ได้แก่ ด้านความสอดคล้องกับกฎหมายรัฐธรรมนูญ และน้อยที่สุดในด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม การทดสอบสมมติฐานของระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของกลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งงาน ระดับการศึกษา และอายุงานต่างกัน จะมีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

169975

Dhanchanok Prakongkaew. (2005). Quality of worklife of Thai Military Bank Public Company Limited employees after economic crisis. Master thesis, M.A. (Social Sciences for Development). Bangkok : Graduate School, Chandrakasem Rajabhat University.
Advisor Committee : Asst. Prof. Dr.Bungon Poltechar,
Asst Prof.Srisumpan Marpraneet.

The purposes of the research were 1) to study the level of quality of worklife of Thai Military Bank Public Company Limited employees after economic crisis. 2) to compare the level of quality of worklife of Thai Military Bank Public Company Limited employees depending on position, education, income and work experiences. The research was a survey research on 139 samples employed by Thai military bank public company limited. Data analysis was conducted and analyzed by frequency, percentage, mean, standard deviation, t - test, F – test that used Scheffe' to compare the different between each pair.

The finding indicated that the most samples had position of bank employees who had education background in Bachelor's degree. The average monthly income was 9,500 – 17,125 baht and had 1 – 6 years work experiences. The Quality of worklife level of bank employees was at moderate level, Considering each aspect was that the responsibility for society was highest level; the related to constitutional law was at high level, and The sufficient and fair income was at the lowest level. The hypothesis test of the quality of worklife level of bank employees to position, education, and work experience was, statistically different at the statistic significant level 0.05