

## บทที่ 5

### สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

การศึกษางานวิจัยเรื่อง ผลกระทบของวัฒนธรรมองค์การที่มีต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงิน ในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม นำเสนอตามลำดับ ดังต่อไปนี้

#### 5.1 สรุปผลการวิจัย

1. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
2. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้บริหารทั่วไปและผู้บริหารด้านบัญชี
3. ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ ลักษณะการบริหารงาน ภาวะผู้นำ ในองค์การและคุณภาพข้อมูลงบการเงิน
4. การทดสอบสมมติฐานผลกระทบระหว่างตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม โดยการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlations Analysis) และสมการถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) โดยกำหนดนัยสำคัญ ณ ระดับสถิติที่ 0.05

#### 5.2 อภิปรายผล

#### 5.3 ข้อเสนอแนะ

#### 5.1 สรุปผลการวิจัย

1. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม  
ผู้วิจัยได้เก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามทั้งสิ้นจำนวน 215 ฉบับ ผลการวิจัยพบว่า ส่วนใหญ่เป็นธุรกิจประเภท การผลิตซึ่งมีระยะเวลาในการดำเนินงานน้อยกว่า 10 ปี มีพนักงานไม่เกิน 15 คน มีทุนจดทะเบียนไม่เกิน 30 ล้านบาท รายได้รวมต่อปี ไม่เกิน 30 ล้านบาท และมีสินทรัพย์รวม ไม่เกิน 30 ล้านบาท
2. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้บริหารทั่วไปและผู้บริหารด้านบัญชี  
มีตำแหน่ง ผู้บริหารทางบัญชี ผู้บริหาร เจ้าของกิจการ และอื่น ๆ เช่น ผู้จัดการทางบัญชี ผู้จัดการเป็นต้น ส่วนใหญ่เป็นเพศชายซึ่งมีอายุอยู่ระหว่าง 35 - 40 ปี ส่วนใหญ่มีสถานะภาพโสด

จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี ประสบการณ์การทำงานมากกว่า 15 ปี รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 30,000 - 60,000 บาท

3. ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ ลักษณะการบริหารงาน ภาวะผู้นำในองค์การและคุณภาพข้อมูลงบการเงิน ดังนี้

วัฒนธรรมองค์การ ผู้บริหารให้ความเห็นซึ่งแสดงให้เห็นถึงธุรกิจมีการมุ่งเน้นในการกำหนดแบบแผนเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน มีความเชื่อ ค่าความนิยม มีแนวทางการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกันและมีเป้าหมายในการทำงานร่วมกันเพื่อส่งเสริมให้ธุรกิจสามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีและมีประสิทธิภาพ และมีความมั่นคงในการดำเนินธุรกิจระยะยาว และได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม การเรียนรู้ และการพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ใ้บุคลากรได้นำไปใช้ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ลักษณะการบริหารงาน ผู้บริหารให้ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ซึ่งแสดงให้เห็นถึงองค์การมีศักยภาพในการบริหารงาน สามารถตัดสินใจเลือกทางเลือกที่ดีที่สุดตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้น โดยอาศัยบุคลากรและทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกันอย่างมีระบบ พร้อมทั้งมีการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดเพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์การได้เป็นอย่างดี

ภาวะผู้นำในองค์การ ผู้บริหารให้ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผู้บริหารองค์การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ช่วยเหลือ ชี้แนะ สั่งการและแนะนำแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสมให้แก่บุคลากรในองค์การ เพื่อมุ่งไปสู่จุดหมายที่กำหนดไว้ โดยมีการวางแผนในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถทำงานได้อย่างเป็นระบบ มีความยืดหยุ่นในการทำงานและสามารถตัดสินใจได้อย่างเด็ดเดี่ยว มีเหตุผล มีเป้าหมายที่ชัดเจน ส่งผลให้ผู้ร่วมงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้นและด้วยความเต็มใจซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของชลิท ปาลเดชพงศ์ (2548) ที่พบว่าแรงจูงใจในการทำงาน ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้าหน่วยงาน และด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาอยู่ในระดับมาก

คุณภาพข้อมูลงบการเงิน ผู้บริหารให้ความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ซึ่งแสดงให้เห็นถึงธุรกิจมีความมุ่งมั่นในการนำเสนอข้อมูลงบการเงินที่มีความน่าเชื่อถือ และปราศจากความลำเอียง แสดงถึงรายการและเหตุการณ์ ที่เกิดขึ้นตามความเป็นจริง ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับกิจการเพื่อให้ผู้ใช้งบการเงิน ได้รับประโยชน์ในการตัดสินใจเชิงเศรษฐกิจอย่างครบถ้วน โดยตระหนักถึงคุณค่าของข้อมูลที่น่าเสนอในงบการเงินและสามารถเปรียบเทียบข้อมูลกันได้ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะต้องช่วยในการคาดคะเนผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นในอนาคตได้

สรุปได้ว่าผู้บริหารมีความเห็นว่าองค์กร ได้ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานร่วมกัน ในองค์กร มีการวางแผนในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ มีการช่วยเหลือ ชี้แนะ สั่งการและ แนะนำแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม ให้แก่บุคลากรในองค์กร ได้จัดให้มีการส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อนำมาพัฒนาในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และมีการจัดทำงบการเงินได้อย่างน่าเชื่อถือ มีข้อมูลงบการเงินที่มีคุณภาพปราศจากข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งจัดอยู่ในระดับมาก

4. การทดสอบสมมติฐานผลกระทบระหว่างตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม โดยการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlations Analysis) และสมการถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) โดยกำหนดนัยสำคัญ ณ ระดับสถิติที่ 0.05

สมมติฐาน H 1: วัฒนธรรมองค์กรที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงิน ผลการวิจัยพบว่าวัฒนธรรมองค์กรส่งผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงินได้ ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยเท่ากับ 0.144 อย่างมีนัยสำคัญ ณ ระดับสถิติที่ 0.05

สมมติฐาน H 2: ลักษณะการบริหารงานที่มีผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงิน ผลการวิจัยพบว่าลักษณะการบริหารงานที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพของข้อมูลงบการเงินได้ ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยเท่ากับ 0.362 อย่างมีนัยสำคัญ ณ ระดับสถิติที่ 0.05

สมมติฐาน H 3: ภาวะผู้นำในองค์กรที่มีผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงิน ผลการวิจัยพบว่าภาวะผู้นำในองค์กรที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงินได้ ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยเท่ากับ 0.247 อย่างมีนัยสำคัญ ณ ระดับสถิติที่ 0.05

## 5.2 อภิปรายผล

1. จากผลการวิจัยพบว่าส่วนใหญ่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม มีทุนจดทะเบียนไม่เกิน 30 ล้านบาท ซึ่งแสดงให้เห็นว่าเป็นกิจการขนาดเล็ก สามารถจัดการ ควบคุม ดูแล ได้อย่างทั่วถึง จึงส่งผลให้มีการจัดการบริหารงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น สอดคล้องกับแนวคิดที่กล่าวว่าธุรกิจ SMEs มุ่งเน้นความคล่องตัว อีกทั้งต้นทุนไม่สูงมากนัก ทำให้เกิดแรงจูงใจที่จะดำเนินธุรกิจต่อไปโดยมีผลมาจากผลกำไรของธุรกิจ (สมชาย หิรัญกิตติ, 2542)

2. จากผลการวิจัยพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารด้านบัญชี ในการประกอบธุรกิจวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมจะมีพนักงานจำนวนไม่มากหรือเป็นเจ้าของคนเดียว ในการเป็นผู้บริหารธุรกิจจะต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ เป็นผู้เชี่ยวชาญและมีความรู้ความสามารถเพื่อนำมาช่วยให้ธุรกิจดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การทำงานของคณะ

บุคคลตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป ที่ร่วมปฏิบัติการให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน (Barnard) ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ สมศักดิ์ คงเที่ยง (2542) ที่กล่าวว่า การบริหาร หมายถึง กิจกรรมต่างๆ ที่บุคคลตั้งแต่สองคนขึ้นไปร่วมมือกันดำเนินการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลาย ๆ อย่าง ที่บุคคลร่วมกันกำหนดโดยใช้กระบวนการอย่างมีระบบ และใช้ทรัพยากรตลอดจนเทคนิคต่าง ๆ อย่างเหมาะสม วัฒนธรรมองค์การ แสดงให้เห็นว่ากิจการมีการมุ่งเน้นในการกำหนดแบบแผนแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน มีความเชื่อ ค่าความนิยม ในการทำงานอย่างต่อเนื่องมีแนวทางการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกันและมีเป้าหมายร่วมกันเพื่อส่งเสริมให้กิจการสามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวคิดที่กล่าวว่า การที่บุคลากรในองค์การมีวัฒนธรรมองค์การที่ชัดเจนและสามารถทำให้บุคลากร ในองค์การมีจิตสำนึกตรงกัน มีเป้าหมายร่วมกัน และมีแนวทางการปฏิบัติงานที่มีไปในทิศทางเดียวกันแล้วนั้น ย่อมทำให้ปัญหาหรือกระบวนการตัดสินใจดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน ปัญหาความขัดแย้งย่อมมีน้อยหรือปัญหาบางอย่างสามารถได้รับการแก้ไขและจบลงด้วยดี ในเวลาที่รวดเร็วและทันกับสถานการณ์ (เพ็ชรี ระบุวิเชตร, 2554)

3. ลักษณะการบริหารงาน แสดงให้เห็นถึง องค์การมีศักยภาพในการบริหารงาน โดยใช้ศิลปะในการทำงานร่วมกันกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับ Drucker, 1999 ที่ให้ความเห็นว่า การบริหารส่วนใหญ่ หมายถึง การจัดการทางธุรกิจได้ระบุ คือ ศิลปะในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมกับผู้อื่น

4. ด้านภาวะผู้นำในองค์การ แสดงให้เห็นถึงผู้บริหารองค์การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีช่วยเหลือ ชี้แนะ สั่งการและแนะนำแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้มุ่งไปสู่จุดหมายที่กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดที่กล่าวว่าผู้นำจะปฏิบัติตนคุณตัวจักรสำคัญในการประสานบทบาทของ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีการร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ โดยแสดงพฤติกรรมออกมาในสองลักษณะควบคู่กัน คือ ลักษณะที่คำนึงถึงงานเป็นหลักสำคัญและลักษณะที่คำนึงถึงคนหรือผู้ปฏิบัติงานเป็นสำคัญ แต่หากผู้นำเป็นคนที่มีความรู้ มีจริยธรรม และมีความสามารถสูงแล้วงานย่อมดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพสู่จุดมุ่งหมายที่วางไว้ ทุกประการ (ยงยุทธ เกษสาคร, 2551)

5. ด้านคุณภาพข้อมูลลงบการเงิน แสดงให้เห็นถึงกิจการมุ่งมั่นในการนำเสนอข้อมูลที่มีความน่าเชื่อถือ และปราศจากความลำเอียง แสดงถึงรายการและเหตุการณ์ ที่เกิดขึ้นตามความเป็นจริง สภาวิชาชีพบัญชี (2555) กำหนดในแม่บทการบัญชีว่า ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต้องเชื่อถือได้ ข้อมูลจะเชื่อถือได้หากปราศจากความผิดพลาดที่มีนัยสำคัญและความลำเอียง ซึ่งทำให้ผู้ใช้ข้อมูลสามารถเชื่อได้ว่าข้อมูลนั้นมีรายการและเหตุการณ์ทางบัญชีได้แสดงโดยเป็นตัวแทนอันเที่ยงธรรมของข้อมูล

6. จากการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การ ลักษณะการบริหารงาน ภาวะผู้นำในองค์การกับคุณภาพข้อมูลงบการเงิน โดยมีตัวแปรอิสระ 3 ตัวแปร ได้แก่ วัฒนธรรมองค์การ ลักษณะการบริหารงาน ภาวะผู้นำในองค์การ และตัวแปรตาม 1 ตัวแปร คือ คุณภาพข้อมูลงบการเงิน แสดงให้เห็นถึง กิจกรรมที่มีวัฒนธรรมองค์การที่มุ่งเน้นในการกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน แบบแผนพฤติกรรมในการทำงานร่วมกัน มีความเชื่อ ค่านิยม และจิตสำนึกตรงกัน พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการเรียนรู้ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ในการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อส่งเสริมให้กิจการสามารถ ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีและมีประสิทธิภาพ อยู่รอดและมั่นคงได้ในระยะยาว มีลักษณะการบริหารงานที่สามารถตัดสินใจเลือกทางเลือกที่ดีที่สุดตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้น โดยอาศัยบุคลากรและทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ประสงคร่วมกัน ใช้กระบวนการทำงานอย่างมีระบบ เพื่อเกิดผลสัมฤทธิ์บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์การ มีภาวะผู้นำในองค์การที่ผู้ร่วมงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น และเต็มใจ มีการยืดหยุ่นและตัดสินใจที่เด็ดเดี่ยว มีเหตุผล มีเป้าหมายชัดเจนทำให้การปฏิบัติงานประสบความสำเร็จตามจุดมุ่งหมายขององค์การ ผู้บริหารองค์การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ช่วยเหลือชี้แนะ สั่งการและแนะนำแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้มุ่งไปสู่จุดหมายที่กำหนด มีการวางแผนในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถทำงานได้อย่างเป็นระบบ จะมีความสัมพันธ์ต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงิน

7. จากการทดสอบสมมติฐานด้านวัฒนธรรมองค์การ ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงิน ถ้ากิจกรรมวัฒนธรรมองค์การที่ดี มีการกำหนดแบบแผนแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน มีความเชื่อ ค่าความนิยม และเป้าหมายที่ตีร่วมกัน ย่อมส่งผลให้มีคุณภาพข้อมูลงบการเงินที่ดี ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดที่กล่าวว่า วัฒนธรรมเป็นปัจจัยที่สำคัญที่ผู้บริหารควรคำนึงถึง เพราะเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความเชื่อ ค่านิยม บรรทัดฐาน ของพนักงานในหน่วยงานซึ่งวัฒนธรรมองค์การเหล่านี้จะถูกกำหนดขึ้นจาก พื้นฐานความเชื่อภายในหน่วยงาน มีผลกระทบต่อพฤติกรรมของบุคลากรและสมาชิกในหน่วยงานรวมถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของหน่วยงาน ซึ่งสามารถส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลทางการบัญชี (รัชนกริ รัตนวิวัฒนกุล, 2550)

8. จากการทดสอบสมมติฐาน ลักษณะการบริหารงาน ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงินองค์การมีศักยภาพในการบริหารงาน สามารถตัดสินใจเลือก ทางเลือกที่ดีที่สุดตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้น โดยอาศัยบุคลากรและทรัพยากรอย่างเหมาะสม ย่อมส่งผลให้มีคุณภาพข้อมูลงบการเงินที่ดี ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดที่กล่าวว่า การบริหาร คือ การดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยการอาศัยคน เงิน วัสดุสิ่งของ เป็นปัจจัยในการปฏิบัติงาน (Koontz, 1980)

9. จากการทดสอบสมมติฐาน ภาวะผู้นำ ส่งกระทบเชิงบวกต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงิน ผู้บริหารองค์กรที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ช่วยเหลือ ชี้แนะ สั่งการและแนะนำแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้มุ่งไปสู่จุดหมายที่กำหนด มีการวางแผนในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถทำงานได้อย่างเป็นระบบ มีความยืดหยุ่นในการทำงานและสามารถตัดสินใจที่เด็ดเดี่ยว มีเหตุผล มีเป้าหมายชัดเจน ย่อมส่งผลให้มีคุณภาพข้อมูลงบการเงินที่ดี ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดที่กล่าวว่า ภาวะผู้นำคือความสามารถที่จะชี้แนะ สั่งการ หรืออำนวยความสะดวก หรือมีอิทธิพลต่อพฤติกรรมของผู้อื่นเพื่อให้มุ่งไปสู่จุดหมายที่กำหนดไว้ (McFarland, 1979)

### 5.3 ข้อเสนอแนะ

1. จากผลการวิจัยพบว่าส่วนใหญ่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม มีทุนจดทะเบียนไม่เกิน 30 ล้านบาท ซึ่งแสดงให้เห็นว่าเป็นกิจการขนาดเล็ก สามารถจัดการ ควบคุม ดูแล ได้อย่างทั่วถึง จึงส่งผลให้มีการจัดการบริหารงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ในการดำเนินธุรกิจต่าง ๆ ควรให้ความสำคัญกับธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในการเป็นผู้บริหารกิจการจะต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ เป็นผู้เชี่ยวชาญและความรู้เพื่อนำมาช่วยให้กิจการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัฒนธรรมองค์กร แสดงให้เห็นว่ากิจการมีการมุ่งเน้นในการกำหนดแบบแผนแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน มีความเชื่อ ค่าความนิยม ในการทำงานอย่างต่อเนื่องมีแนวทางการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกันและมีเป้าหมายร่วมกันเพื่อส่งเสริมให้กิจการสามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. ลักษณะการบริหารงาน แสดงให้เห็นถึง องค์กรมีศักยภาพในการบริหารงาน โดยใช้ศิลปะในการทำงานร่วมกันกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการบริหารงานที่ดีควรให้ความสำคัญในการทำงานร่วมกัน ในการแสดงความคิดเห็นเพื่อผลักดันให้การบริหารงานเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

4. ภาวะผู้นำในองค์กร แสดงให้เห็นถึงผู้บริหารองค์กรที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ช่วยเหลือ ชี้แนะ สั่งการและแนะนำแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้มุ่งไปสู่จุดหมายที่กำหนด ดังนั้นการมีภาวะผู้นำที่ดีจะต้องมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี รวมถึงการควบคุมดูแล การชี้แนะช่วยเหลือกัน เพื่อให้การทำงานเป็นไปได้อย่างราบรื่นและบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ต้องการ

5. ด้านคุณภาพข้อมูลงบการเงิน แสดงให้เห็นถึงกิจการมุ่งมั่นในการนำเสนอข้อมูลที่มีความน่าเชื่อถือ และปราศจากความลำเอียง แสดงถึงรายการและเหตุการณ์ ที่เกิดขึ้นตามความเป็นจริง

ส่งผลให้ข้อมูลงบการเงินมีความน่าเชื่อถือมากยิ่งขึ้นและเป็นที่ยอมรับให้นักลงทุนหรือผู้ใช้งบการเงินสนใจที่จะลงทุนมากยิ่งขึ้น

6. วัฒนธรรมองค์กร ส่งผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงิน ถ้ากิจการมีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีการกำหนดแบบแผนแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน มีความเชื่อ ค่าความนิยม และเป้าหมายที่ร่วมกันย่อมส่งผลให้มีคุณภาพข้อมูลงบการเงินที่ดี

7. ลักษณะการบริหารงาน ส่งผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงินองค์กรมีศักยภาพในการบริหารงาน สามารถตัดสินใจเลือก ทางเลือกที่ดีที่สุดตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้น โดยอาศัยบุคลากรและทรัพยากรอย่างเหมาะสม ย่อมส่งผลให้มีคุณภาพข้อมูลงบการเงินที่ดี

8. ภาวะผู้นำในองค์กรส่งผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงิน ผู้บริหารองค์กรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ช่วยเหลือ ชี้แนะ สั่งการและแนะนำแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้มุ่งไปสู่จุดหมายที่กำหนด มีการวางแผนในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถทำงานได้อย่างเป็นระบบ มีความยืดหยุ่นในการทำงานและสามารถตัดสินใจที่เด็ดเดี่ยว มีเหตุผล มีเป้าหมายชัดเจน ย่อมส่งผลให้มีคุณภาพข้อมูลงบการเงินที่ดี

แนวทางการศึกษาในอนาคต

งานวิจัยนี้ศึกษากลุ่มตัวอย่างคือ วิชาสหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ซึ่งมีการดำเนินธุรกิจในระยะสั้นและได้มีการเลิกกิจการจำนวนมาก ข้อเสนอแนะในงานวิจัยครั้งต่อไป

1. อาจจะต้องศึกษากลุ่มตัวอย่างอื่น หรือตัวแปรอื่น ๆ ซึ่งอาจมีความสัมพันธ์ต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงิน

2. การสัมภาษณ์เชิงลึกที่นอกเหนือจากแบบสอบถามเพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุด การศึกษาปัญหา และอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในการจัดทำงบการเงิน เพื่อให้การดำเนินการวิจัยมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. อาจมีการศึกษาเพิ่มเติมในการแยกประเภทธุรกิจของกลุ่มตัวอย่าง เช่น การผลิต การให้บริการ ค้าปลีกและค้าส่ง

4. การวิเคราะห์ผลกระทบต่อประสิทธิภาพการตัดสินใจของผู้บริหารที่มีต่อการปฏิบัติงาน และคุณภาพข้อมูลงบการเงิน