

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การศึกษางานวิจัยเรื่อง ผลกระทบของวัฒนธรรมองค์กรที่มีต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงิน ในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาผลกระทบของวัฒนธรรมองค์กร ลักษณะการบริหารงานและภาวะผู้นำในองค์กรที่มีต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงิน ผู้วิจัย ได้ทำการศึกษาและเก็บรวบรวมข้อมูลโดยการแจกแบบสอบถามทั้งหมดจำนวน 900 ฉบับ และได้รับการตอบกลับมาแบบสมบูรณ์ทั้งหมด 215 ฉบับ คิดเป็นอัตราการตอบกลับ 23.88% ซึ่ง สอดคล้องกับข้อเสนอของการส่งแบบสอบถามต้องได้รับการตอบกลับอย่างน้อยร้อยละ 20 จึงเป็นที่ยอมรับได้ (Aaker, Kumar and Day, 2001) และได้นำมาวิเคราะห์หาค่าสถิติของข้อมูล ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร และทดสอบสมมติฐานการวิจัยโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ทางคอมพิวเตอร์ ซึ่งนำเสนอผลงานวิจัยแบ่งออกเป็น 3 ตอน

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

- 1.1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- 1.2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้บริหารทั่วไปและผู้บริหารด้านบัญชี

ตอนที่ 2 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ลักษณะการบริหารงาน ภาวะผู้นำ ในองค์กรและคุณภาพข้อมูลงบการเงิน

ตอนที่ 3 การทดสอบสมมติฐานผลกระทบระหว่างตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม โดยการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlations Analysis) และสมการถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) โดยกำหนดนัยสำคัญ ณ ระดับสถิติที่ 0.05

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

1.1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ตารางที่ 4.1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

		จำนวน	ร้อยละ
ประเภทธุรกิจ	ผลิต	78.00	36.28
	ค้าปลีก	42.00	19.53
	บริการ	52.00	24.19
	ค้าส่ง	43.00	20.00
	รวม	215.00	100.00
ระยะเวลาในการดำเนินงาน	น้อยกว่า 10 ปี	91.00	42.33
	10 - 15 ปี	47.00	21.86
	16 - 20 ปี	16.00	7.44
	มากกว่า 20 ปี	61.00	28.37
	รวม	215.00	100.00
จำนวนพนักงานของกิจการ	ไม่เกิน 15 คน	111.00	51.63
	16 - 50 คน	82.00	38.14
	51 - 100 คน	12.00	5.58
	101 - 200 คน	10.00	4.65
	รวม	215.00	100.00
ทุนจดทะเบียน	ไม่เกิน 30 ล้านบาท	181.00	84.19
	30 - 50 ล้านบาท	21.00	9.77
	51 - 100 ล้านบาท	6.00	2.79
	101 - 200 ล้านบาท	7.00	3.26
	รวม	215.00	100.00

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

		จำนวน	ร้อยละ
รายได้รวมต่อปี	ไม่เกิน 30 ล้านบาท	160.00	74.42
	30 - 50 ล้านบาท	34.00	15.81
	51 - 100 ล้านบาท	12.00	5.58
	101 - 200 ล้านบาท	9.00	4.19
	รวม	215.00	100.00
สินทรัพย์รวม	ไม่เกิน 30 ล้านบาท	167.00	77.67
	30 - 50 ล้านบาท	28.00	13.02
	51 - 100 ล้านบาท	13.00	6.05
	101 - 200 ล้านบาท	7.00	3.26
	รวม	215.00	100.00

จากตารางที่ 4.1 พบว่ากิจการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ส่วนใหญ่เป็นธุรกิจประเภทผลิต คิดเป็นร้อยละ 36.28 รองลงมาก็คือประเภทบริการ คิดเป็นร้อยละ 24.19 ส่วนใหญ่ระยะเวลาในการดำเนินงานของกิจการ น้อยกว่า 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 42.33 รองลงมาก็คือ ระยะเวลา มากกว่า 20 ปี คิดเป็นร้อยละ 28.37 กิจการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีจำนวนพนักงานของกิจการ น้อยกว่า 15 คน คิดเป็นร้อยละ 51.63 รองลงมามีพนักงานจำนวน 16 – 50 คน คิดเป็นร้อยละ 38.14 วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมส่วนใหญ่มีทุนจดทะเบียนของกิจการ น้อยกว่า 30 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 84.19 รายได้รวมต่อปี ยอดไม่เกิน 30 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 74.42 สินทรัพย์รวมของกิจการไม่เกิน 30 ล้านบาทต่อปี คิดเป็นร้อยละ 77.67

1.2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้บริหารทั่วไปและผู้บริหารด้านบัญชี

ตารางที่ 4.2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้บริหารทั่วไปและผู้บริหารด้านบัญชี

		จำนวน	ร้อยละ
ตำแหน่งงานปัจจุบัน	เจ้าของ	58.00	27.00
	ผู้บริหาร	65.00	30.20
	ผู้บริหารทางบัญชี	68.00	31.60
	อื่นๆ	24.00	11.20
	รวม	215.00	100.00
เพศ	หญิง	96.00	44.65
	ชาย	119.00	55.35
	รวม	215.00	100.00
อายุ	น้อยกว่า 35 ปี	52.00	24.19
	35 - 40 ปี	75.00	34.88
	41 - 50 ปี	75.00	34.88
	มากกว่า 50 ปี	13.00	6.05
	รวม	215.00	100.00
สถานะภาพ	หม้าย/หย่า	18.00	8.37
	แต่งงาน	96.00	44.65
	โสด	101.00	46.98
	รวม	215.00	100.00
ระดับการศึกษา	ต่ำกว่าปริญญาตรี	39.00	18.14
	ปริญญาตรี	132.00	61.40
	สูงกว่าปริญญาตรี	44.00	20.47
	รวม	215.00	100.00

ตารางที่ 4.2 (ต่อ)

		จำนวน	ร้อยละ
ประสบการณ์การทำงาน	น้อยกว่า 5 ปี	24.00	11.16
	5 - 10 ปี	54.00	25.12
	11 - 15 ปี	27.00	12.56
	มากกว่า 15 ปี	110.00	51.16
	รวม	215.00	100.00
รายได้ต่อเดือน	น้อยกว่า 30,000 บาท	37.00	17.21
	30,000 - 60,000 บาท	104.00	48.37
	60,001 - 90,000 บาท	64.00	29.77
	มากกว่า 90,000 บาท	10.00	4.65
	รวม	215.00	100.00

จากตารางที่ 4.2 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารด้านบัญชี และผู้บริหารทั่วไปโดยผู้บริหารด้านบัญชี คิดเป็นร้อยละ 31.60 ผู้บริหารทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 30.20 เจ้าของกิจการ คิดเป็นร้อยละ 27.00 และอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 11.20 ส่วนใหญ่จะเป็นผู้ชาย คิดเป็นร้อยละ 55.35 ซึ่งมีอายุอยู่ระหว่าง 35 – 40 ปี และ 41 – 50 ปี คิดเป็นร้อยละ 34.88 ส่วนใหญ่มีสถานะภาพ โสด คิดเป็นร้อยละ 46.98 จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 61.40 มีประสบการณ์การทำงานมากกว่า 15 ปี คิดเป็นร้อยละ 51.16 มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 30,000 – 60,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 48.37

ตอนที่ 2 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ ลักษณะการบริหารงาน ภาวะผู้นำใน
องค์การและคุณภาพข้อมูลงบการเงิน

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ
ลักษณะการบริหารงาน ภาวะผู้นำในองค์การและคุณภาพข้อมูลงบการเงิน

	\bar{X}	S.D.	ระดับ
คุณภาพข้อมูลงบการเงิน	3.86	0.55	มาก
วัฒนธรรมองค์การ	4.01	0.49	มาก
ลักษณะการบริหารงาน	4.07	0.45	มาก
ภาวะผู้นำในองค์การ	4.15	0.41	มาก

จากตารางที่ 4.3 พบว่าความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ โดยเฉลี่ยคิดเป็น 4.01 ซึ่งอยู่ในระดับมาก ในด้านลักษณะการบริหารงาน โดยเฉลี่ยคิดเป็น 4.07 ซึ่งอยู่ในระดับมาก ในด้านภาวะผู้นำในองค์การ โดยเฉลี่ยคิดเป็น 4.15 ซึ่งอยู่ในระดับมาก และในด้านคุณภาพข้อมูลงบการเงิน โดยเฉลี่ยคิดเป็น 3.86 ซึ่งอยู่ในระดับมาก สรุปได้ว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความเห็นว่าคุณภาพข้อมูลงบการเงิน ได้ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์การ ได้จัดให้มีการส่งเสริมการเรียนรู้มีการวางแผนในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และมีการจัดทำงบการเงิน ได้อย่างน่าเชื่อถือมีข้อมูลงบการเงินที่มีคุณภาพปราศจากข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งจัดอยู่ในระดับมาก

ความหมายคะแนนเฉลี่ยของผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้เกณฑ์การวิเคราะห์ของ รศ. ดร. บุญชม ศรีสะอาด (2535) ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย	4.51-5.00	แปลความว่า	มากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย	3.51-4.50	แปลความว่า	มาก
คะแนนเฉลี่ย	2.51-3.50	แปลความว่า	ปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย	1.51-2.50	แปลความว่า	น้อย
คะแนนเฉลี่ย	1.00-1.50	แปลความว่า	น้อยที่สุด

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวัฒนธรรมองค์การรายข้อ

ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. กิจการมุ่งเน้นในการกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกในองค์การร่วมกัน โดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อมในองค์การ	4.04	.683	มาก
2. บุคลากรในองค์การมีแบบแผนพฤติกรรมในการทำงานร่วมกัน มีความเชื่อ ค่านิยม และจิตสำนึกตรงกัน	4.25	.626	มาก
3. กิจการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการเรียนรู้ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง มีแนวทางการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกันและมีเป้าหมายร่วมกัน	3.67	.852	มาก
4. กิจการมีรูปแบบ แนวทาง และวิธีการดำเนินงานที่เป็นแบบอย่างเดียวกันอย่างเด่นชัดในสภาพแวดล้อมการทำงาน เพื่อส่งเสริมให้กิจการสามารถ ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีและมีประสิทธิภาพ อยู่รอดและมั่นคงได้ในระยะยาว	4.09	.552	มาก

จากตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยของวัฒนธรรมองค์การ อยู่ในระดับมาก ซึ่งแสดงให้เห็นถึง กิจการมีการมุ่งเน้นในการกำหนดแบบแผนแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน มีความเชื่อ ค่าความนิยม มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการเรียนรู้ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ในการทำงานอย่างต่อเนื่องมีแนวทางการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกันและมีเป้าหมายร่วมกัน เพื่อส่งเสริมให้กิจการสามารถ ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีและมีประสิทธิภาพ อยู่รอดและมั่นคงได้ในระยะยาว โดยมีค่าเฉลี่ยสูงสุดในเรื่องบุคลากรในองค์การมีแบบแผนพฤติกรรมในการทำงานร่วมกัน มีความเชื่อ ค่านิยม และจิตสำนึกที่ตรงกันมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะการบริหารงาน

ลักษณะการบริหารงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. กิจการดำเนินงาน เพื่อให้องค์กรได้รับประโยชน์ และความพอใจจากการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัด เพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กรได้เป็นอย่างดี	4.01	.600	มาก
2. กิจการสามารถตัดสินใจเลือก ทางเลือกที่ดีที่สุดตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้น โดยอาศัยบุคลากรและทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน	4.11	.601	มาก
3. ในการบริหารองค์กรได้ใช้กระบวนการทำงานอย่างมีระบบ เพื่อเกิดผลสัมฤทธิ์บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร	4.05	.531	มาก
4. องค์กรมีศักยภาพในการบริหารงาน โดยใช้ศิลปะในการทำงาน ร่วมกันกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ	4.12	.559	มาก

จากตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยของลักษณะการบริหารงาน อยู่ในระดับมาก ซึ่งแสดงให้เห็นถึง องค์กรมีศักยภาพในการบริหารงาน สามารถตัดสินใจเลือก ทางเลือกที่ดีที่สุดตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้น โดยอาศัยบุคลากรและทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกันอย่างมีระบบ พร้อมทั้งมีการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดเพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กรได้เป็นอย่างดี โดยมีค่าเฉลี่ยสูงสุดในเรื่ององค์กรมีศักยภาพในการบริหารงาน โดยใช้ศิลปะในการทำงานร่วมกันกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.12

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำในองค์กร

ภาวะผู้นำในองค์กร	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. ท่านมั่นใจว่าบุคลากร ผู้ร่วมงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้นและเต็มใจ	4.03	.538	มาก
2. ผู้บริหารองค์กรมีการยืดหยุ่นและตัดสินใจที่เด็ดเดี่ยว มีเหตุผล มีเป้าหมายชัดเจนทำให้การปฏิบัติงานประสบความสำเร็จตามจุดมุ่งหมายขององค์กร	4.16	.535	มาก
3. ผู้บริหารองค์กรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ช่วยเหลือ ชี้แนะ สั่งการและแนะนำแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้มุ่งไปสู่จุดหมายที่กำหนด	4.24	.599	มาก
4. ผู้บริหารองค์กรมีการวางแผนในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถทำงานได้อย่างเป็นระบบ	4.18	.555	มาก

จากตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยของภาวะผู้นำในองค์กร อยู่ในระดับมาก ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผู้บริหารองค์กรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ช่วยเหลือ ชี้แนะ สั่งการและแนะนำแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้มุ่งไปสู่จุดหมายที่กำหนด มีการวางแผนในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถทำงานได้อย่างเป็นระบบ มีความยืดหยุ่นในการทำงานและสามารถตัดสินใจที่เด็ดเดี่ยว มีเหตุผล มีเป้าหมายชัดเจน ส่งผลให้ผู้ร่วมงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้นและเต็มใจ โดยมีค่าเฉลี่ยสูงสุดในเรื่องผู้บริหารองค์กรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ช่วยเหลือ ชี้แนะ สั่งการและแนะนำแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้มุ่งไปสู่จุดหมายที่กำหนด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพข้อมูลงบการเงิน

คุณภาพข้อมูลงบการเงิน	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. กิจการให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับกิจการ เพื่อให้ผู้ใช้งบการเงิน ได้รับประโยชน์ในการตัดสินใจเชิงเศรษฐกิจอย่างครบถ้วน	3.87	.661	มาก
2. กิจการตระหนักถึงคุณค่าของข้อมูลที่น่าเสนอในงบการเงินซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะต้องช่วยในการคาดคะเน ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นในอนาคต	3.84	.639	มาก
3. กิจการมุ่งมั่นในการนำเสนอข้อมูลที่มีความน่าเชื่อถือ และปราศจากความลำเอียง แสดงถึงรายการและเหตุการณ์ ที่เกิดขึ้นตามความเป็นจริง	3.89	.598	มาก
4. กิจการมุ่งเน้นการใช้วิธีการทางบัญชี จากงวดหนึ่งไปอีกงวดหนึ่ง โดยนำเสนองบการเงินเปรียบเทียบในรอบระยะเวลาบัญชีที่แตกต่างกัน เปรียบเทียบกับงบการเงินของธุรกิจอื่น เพื่อให้ผู้ใช้งบการเงิน เปรียบเทียบข้อมูลทางบัญชีได้	3.85	.619	มาก

จากตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยของคุณภาพข้อมูลงบการเงิน อยู่ในระดับมาก ซึ่งแสดงให้เห็นถึง กิจการมีความมุ่งมั่นในการนำเสนอข้อมูลงบการเงินที่มีความน่าเชื่อถือ และปราศจากความลำเอียง แสดงถึงรายการและเหตุการณ์ ที่เกิดขึ้นตามความเป็นจริง ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับกิจการเพื่อให้ผู้ใช้งบการเงิน ได้รับประโยชน์ในการตัดสินใจเชิงเศรษฐกิจอย่างครบถ้วน โดยตระหนักถึงคุณค่าของข้อมูลที่น่าเสนอในงบการเงินและสามารถเปรียบเทียบ ข้อมูลกันได้ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะต้องช่วยในการคาดคะเน ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นในอนาคตได้ โดยมี ค่าเฉลี่ยสูงสุดในเรื่องกิจการมุ่งมั่นในการนำเสนอข้อมูลที่มีความน่าเชื่อถือ และปราศจากความลำเอียง แสดงถึงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นตามความเป็นจริง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.89

ตอนที่ 3 การทดสอบสมมติฐานผลกระทบระหว่างตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม โดยการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์(Correlations) และสมการถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) โดยกำหนดนัยสำคัญ ณ ระดับสถิติที่ 0.05

การทดสอบสมมติฐานความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรงานวิจัย ได้กำหนดสมมติฐานการวิจัย ดังนี้
 สมมติฐาน H1 วัฒนธรรมองค์การส่งผลเชิงบวกต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงิน
 สมมติฐาน H2 ลักษณะการบริหารงานส่งผลเชิงบวกต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงิน
 สมมติฐาน H3 ภาวะผู้นำในองค์การส่งผลเชิงบวกต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงิน

ตารางที่ 4.8 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การ ลักษณะการบริหารงาน ภาวะผู้นำในองค์การกับคุณภาพข้อมูลงบการเงิน

Correlations			
	MANAGE	LEADER	QUALITY
CULTURE	.601 ***	.562 ***	.406 ***
MANAGE		.574 ***	.473 ***
LEADER			.422 ***
QUALITY			

หมายเหตุ ***P<0.01 **P<0.05 *P<0.10

จากตารางที่ 4.8 แสดงผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การ ลักษณะการบริหารงาน ภาวะผู้นำในองค์การกับคุณภาพข้อมูลงบการเงิน โดยมีตัวแปรอิสระ 3 ตัวแปร ได้แก่ วัฒนธรรมองค์การ ลักษณะการบริหารงาน ภาวะผู้นำในองค์การ และตัวแปรตาม 1 ตัวแปร คือคุณภาพข้อมูลงบการเงิน ผลการวิจัยพบว่า ตัวแปรอิสระทุกตัวแปรมีความสัมพันธ์กับตัวแปรตาม โดยมีค่าความสัมพันธ์ระหว่าง 0.406-0.601 ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 แสดงให้เห็นว่า กิจกรรมที่มีวัฒนธรรมองค์การที่มุ่งเน้นในการกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน แบบแผนพฤติกรรมในการทำงานร่วมกันมีความเชื่อ ค่านิยม และจิตสำนึกตรงกัน พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการเรียนรู้ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ในการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อส่งเสริมให้

กิจการสามารถ ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีและมีประสิทธิภาพ อยู่รอดและมั่นคงได้ในระยะยาว มีลักษณะการบริหารงานที่สามารถตัดสินใจเลือกทางเลือกที่ดีที่สุดตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้น โดยอาศัยบุคลากรและทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน ใช้กระบวนการทำงานอย่างมีระบบ เพื่อเกิดผลสัมฤทธิ์บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร มีภาวะผู้นำในองค์กรที่ผู้ร่วมงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้นและเต็มใจ มีการยืดหยุ่น และตัดสินใจที่เด็ดเดี่ยว มีเหตุผล มีเป้าหมายชัดเจนทำให้การปฏิบัติงานประสบความสำเร็จ ตามจุดมุ่งหมายขององค์กร ผู้บริหารองค์กรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ช่วยเหลือ ชี้แนะ สั่งการ และแนะนำแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้มุ่งไปสู่จุดหมายที่กำหนด มีการวางแผนในการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถทำงานได้อย่างเป็นระบบ จะมีความสัมพันธ์ต่อคุณภาพข้อมูล งบการเงิน

ตารางที่ 4.9 ผลกระทบของวัฒนธรรมองค์กร ลักษณะการบริหารงาน ภาวะผู้นำในองค์กรที่มีต่อ คุณภาพข้อมูลงบการเงิน

ตัวแปรต้น	ตัวแปรตาม
	QUALITY
(Constant)	0.781
	(0.361)
CULTURE	0.144**
	(0.089)
MANAGE	0.362***
	(0.098)
LEADER	0.247**
	(0.103)
Adjust R ² = 0.257	
***P<0.01 **P<0.05 *P<0.10 ค่าความคลาดเคลื่อนไว้ในวงเล็บ	

จากตารางที่ 4.9 ทดสอบสมมติฐานงานวิจัย พบว่า

สมมติฐาน H1 วัฒนธรรมองค์การส่งผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงิน ผลการวิจัยพบว่าวัฒนธรรมองค์การที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงินได้ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยเท่ากับ 0.144 อย่างมีนัยสำคัญ ณ ระดับสถิติที่ 0.05 ดังนั้นอธิบายได้ว่าวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่มีวัฒนธรรมองค์การที่ดีจะส่งผลให้ข้อมูลงบการเงินมีคุณภาพจึงยอมรับสมมติฐาน H1 วัฒนธรรมองค์การส่งผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงิน

สมมติฐาน H2 ลักษณะการบริหารงานส่งผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงิน ผลการวิจัยพบว่าการบริหารงานที่มีความสัมพันธ์ต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงินได้ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยเท่ากับ 0.362 อย่างมีนัยสำคัญ ณ ระดับสถิติที่ 0.05 ดังนั้นอธิบายได้ว่าวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่มีลักษณะการบริหารงานที่ดีจะส่งผลให้ข้อมูลงบการเงินมีคุณภาพจึงยอมรับสมมติฐาน H2 ลักษณะการบริหารงานส่งผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงิน

สมมติฐาน H3 ภาวะผู้นำในองค์การส่งผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงิน ผลการวิจัยพบว่าภาวะผู้นำในองค์การที่มีความสัมพันธ์ต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงินได้ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยเท่ากับ 0.247 อย่างมีนัยสำคัญ ณ ระดับสถิติที่ 0.05 ดังนั้นอธิบายได้ว่าวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่มีภาวะผู้นำในองค์การที่ดีจะส่งผลให้ข้อมูลงบการเงินมีคุณภาพจึงยอมรับสมมติฐาน H3 ภาวะผู้นำในองค์การส่งผลกระทบต่อคุณภาพข้อมูลงบการเงิน