

ตารางที่ 2.1 สรุปการทบทวนผลการศึกษาที่เกี่ยวข้อง

นามผู้ศึกษา	ตัวแปรที่ศึกษา	ปี	เรื่องที่ศึกษา	ผลการศึกษา
Colyer	วัฒนธรรมองค์กร	2000	วัฒนธรรมขององค์กรในการคัดเลือกสมาชิกกีฬาในออสเตรเลียตะวันตก	องค์กรทางการกีฬา ที่เราสัมผัสอยู่นั้นแท้จริงแล้วยังมีองค์ประกอบอื่น ซึ่งรวมถึงวัฒนธรรมขององค์กรที่แสดงออกมาในการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากกว่าการแสดงออกในรูปแบบของกระบวนการทำงานขององค์กร
Edgar H. Schein	วัฒนธรรมองค์กร ภาวะผู้นำในองค์กร	1992	Organizational Culture and Leadership	วัฒนธรรมองค์กรสามารถแสดงสภาพความเป็นอยู่ขององค์กรในแง่ของการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน โดยผู้นำองค์กรเป็นผู้กำหนดและรวบรวมให้เป็นมาตรฐาน
ณัฐพันธุ์ เขจร นันท์ และคณะ	วัฒนธรรมองค์กร	2545	กลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงและ พัฒนาองค์กร	วัฒนธรรมองค์กรเป็นระบบของค่านิยมของสมาชิกภายในองค์กรที่จะแสดงออกและสะท้อนความเป็นองค์กรนั้น ๆ โดยโครงสร้างองค์กรจะเปรียบเสมือนร่างกายขณะที่ วัฒนธรรมองค์กรจะเป็นจิตใจขององค์กรที่มีอิทธิพลต่อการแสดงออกและความก้าวหน้าขององค์กร
Leslie J. Fyans, Jr. and Martin L. Machr	วัฒนธรรมองค์กร	1990	วัฒนธรรมโรงเรียน	วัฒนธรรมโรงเรียนที่ดีและเข้มแข็ง มีความสัมพันธ์อย่างสูงต่อการเพิ่มผลสัมฤทธิ์และแรงจูงใจของนักเรียน ทั้งยังก่อให้เกิดการเพิ่มผลงานและความพึงพอใจแก่ครูอีกด้วย

ตารางที่ 2.1 (ต่อ)

นามผู้ศึกษา	ตัวแปรที่ศึกษา	ปี	เรื่องที่ศึกษา	ผลการศึกษา
Kotter and Heskett	วัฒนธรรมองค์กร	1992	Corporate Culture and Performance	องค์กรที่มีวัฒนธรรมให้ความสำคัญแก่สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร เช่น ลูกค้า ผู้ถือหุ้น คู่แข่งขัน และผู้บริหารที่มีภาวะผู้นำสามารถทำให้องค์กรมีรายได้เพิ่มสูงขึ้น มูลค่าหุ้นสูงขึ้น และสามารถพัฒนารายได้สุทธิ
ปิยานุช ช่างเหล็ก และ กฤษ จรินโท	วัฒนธรรมองค์กร		การศึกษาผลของวัฒนธรรมองค์กรที่มีต่อการจัดการความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของร้านอาหารในจังหวัดชลบุรี	วัฒนธรรมองค์กรส่งผลต่อการจัดการความรู้ของร้านอาหาร
Demacro and Nigro	วัฒนธรรมองค์กร	1983	ศึกษาผลกระทบของระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีต่อพนักงาน	การรับรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานมีอิทธิพลต่อทัศนคติและพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงาน ความถูกต้องแม่นยำที่มีความยุติธรรม เนื่องจากการประเมินผลการปฏิบัติงานมีประโยชน์ในการจูงใจให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถอย่างเต็มที่

ตารางที่ 2.1 (ต่อ)

นามผู้ศึกษา	ตัวแปรที่ศึกษา	ปี	เรื่องที่ศึกษา	ผลการศึกษา
กุสุมาลย์ รัตนแสง	ลักษณะการบริหารงาน	2542	กระบวนการบริหารจัดการ ธุรกิจ หัตถกรรมเสื้อผ้าบ้านแพง ตำบล บ้านแพง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัด มหาสารคาม	ผู้ประกอบการมีอาชีพหลักในการทำเกษตร ส่วนงาน หัตถกรรมเสื้อผ้าเป็น อาชีพเสริม ในการประกอบธุรกิจ เป็นเพียงการวางแผนเฉพาะหน้าเมื่อมีคำสั่งซื้อจากลูกค้า เท่านั้น สำหรับการจัดการองค์การนั้น ได้มีการจัด โครงสร้างตามความรู้ความชำนาญในการผลิตเป็นแผนก งาน
สุเมธ ภิญาคง	ลักษณะการบริหารงาน	2552	การจัดการที่มีผลต่อปัจจัยแรงจูงใจ ในการทำงานของพนักงาน บริษัท อู๋ซ่าสยามสตีลอินดัสตริยส์ จำกัด (มหาชน)	ความคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับการจัดการของบริษัท อู๋ซ่าสยามสตีลอินดัสตริยส์ จำกัด (มหาชน) ในภาพรวมอยู่ ในระดับปานกลาง โดยมีความคิดเห็นด้านการรายงาน สูงสุด และด้านการทำงบประมาณต่ำสุด ส่วนปัจจัย แรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน ภาพรวม อยู่ในระดับ ปานกลาง โดยพนักงานมีปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน ด้าน ความรับผิดชอบที่ได้รับ และพนักงานมีปัจจัยแรงจูงใจใน การทำงาน ด้านสถานะทางสังคมต่ำสุด

ตารางที่ 2.1 (ต่อ)

นามผู้ศึกษา	ตัวแปรที่ศึกษา	ปี	เรื่องที่ศึกษา	ผลการศึกษา
พรพิศ จันทจรจตุรภัทร	คุณภาพข้อมูลงบประมาณการเงิน	2548	การกำกับดูแลกิจการและคุณภาพรายงานทางการเงินของธุรกิจ SMEs ในเขตภาคเหนือ	ความสัมพันธ์ระหว่างรายงานทางการเงินกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ โดยการกำหนดวัตถุประสงค์ของรายงานการเงินขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจการเมืองกฎหมายและสังคม ซึ่งผู้ใช้รายงานทางการเงินจึงต้องการข้อมูลเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของธุรกิจอย่างเพียงพอ เพื่อใช้ในการตัดสินใจ
เอมอร สายะเสวี	ลักษณะการบริหารงาน	2548	ความคาดหวังของพนักงานที่มีต่อกระบวนการบริหารงานของบริษัท ส.ธนภัทร เอ็นจิเนียริง จำกัด	พนักงานบริษัทปฏิบัติงาน ตามทักษะในการบริหารงานด้านความคิด บุคคล และเทคนิค ในระดับปานกลาง พนักงานบริษัทปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารงาน ตั้งแต่การวางแผนงาน การจัดองค์การ การจัดบุคลากร ในระดับปานกลาง การทดสอบสมมติฐานพบว่าความคาดหวังของพนักงานต่อกระบวนการบริหารงานมีความสัมพันธ์กัน

ตารางที่ 2.1 (ต่อ)

นามผู้ศึกษา	ตัวแปรที่ศึกษา	ปี	เรื่องที่ศึกษา	ผลการศึกษา
ศิริมนัส อินตะแก้ว	ลักษณะการบริหารงาน	2551	ประสิทธิผลการบริหารงานของ สำนักหอสมุด ม.เชียงใหม่	ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารงานสำนักหอสมุด พบว่า ระดับ ความคิดเห็นสูงสุดของผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ปัจจัยด้าน สภาพแวดล้อมภายนอกที่ต้องใช้ทักษะความรู้ ความสามารถหลายด้าน ระดับความคิดเห็นสูงสุดของ ผู้บริหาร ได้แก่ด้านลักษณะสภาพแวดล้อมของงาน ควรมี การพัฒนาทักษะเชิงบริหารจัดการให้กับผู้บริหารระดับ หัวหน้างาน การให้รางวัลเพื่อสร้างกำลังใจแก่บุคลากรมี มาตรการป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ และทั่วถึง
Covey	วัฒนธรรมองค์การ ภาวะผู้นำในองค์การ	2006	Servant Leadership	ผู้นำต้องกำหนดองค์การให้สอดคล้องกับค่านิยมหลัก (core values) และเป้าหมาย (purpose) สร้างความเชื่อมโยงจาก พื้นฐานของอิสรภาพแทนที่จะเป็นการบังคับและควบคุม และยอมรับ การใช้ภาวะผู้นำที่แท้จริงเป็นส่วนผสมกับ การใช้อำนาจองค์การจะอยู่ได้อย่างยั่งยืนเมื่อองค์การ นั้น สนองความต้องการของมนุษย์

ตารางที่ 2.1 (ต่อ)

นามผู้ศึกษา	ตัวแปรที่ศึกษา	ปี	เรื่องที่ศึกษา	ผลการศึกษา
Wayne	ภาวะผู้นำในองค์กร	1999	บทบาทของทุนมนุษย์ แรงจูงใจ และการสนับสนุนจากหัวหน้างาน	ทุนมนุษย์ แรงจูงใจ และ การสนับสนุนจากหัวหน้างานมีความสัมพันธ์กับความสำเร็จในอาชีพ
Chen et al.	คุณภาพข้อมูลงบการเงิน	2010	ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพการรายงานทางการเงิน และ ประสิทธิภาพของการลงทุนสำหรับกลุ่มตัวอย่างที่เป็นบริษัทเอกชนขนาดเล็กในตลาดใหม่	คุณภาพข้อมูลทางบัญชีส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการตัดสินใจ
สาธิต บุษปาสี	ภาวะผู้นำในองค์กร	2553	ภาวะผู้นำกับ ประสิทธิภาพขององค์กร กรณีศึกษา: กรมสรรพากร ทหารอากาศ	ผู้บังคับบัญชาแต่ละลำดับชั้นในกรมสรรพากรทหารอากาศ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาแต่ละลำดับชั้นมีภาวะผู้นำเชิงการเปลี่ยนแปลงสูงก็จะทำให้ประสิทธิผลขององค์กรสูงตาม ดังนั้นจึงควรป้องกันไม่ให้เกิดภาวะผู้นำแบบปล่อยเสรีเกิดขึ้นในองค์กร

ตารางที่ 2.1 (ต่อ)

นามผู้ศึกษา	ตัวแปรที่ศึกษา	ปี	เรื่องที่ศึกษา	ผลการศึกษา
ดารณี เอื้อชนะจิต	คุณภาพข้อมูลงบการเงิน	2554	เรื่องผลกระทบของคุณภาพข้อมูลทางบัญชี และลักษณะองค์กรธุรกิจที่มีต่อประสิทธิภาพการตัดสินใจของผู้บริหารในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	คุณภาพข้อมูลทางบัญชีด้านความเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจและด้านการเปรียบเทียบได้ ส่งผลต่อประสิทธิภาพการตัดสินใจของผู้บริหาร ถึงคุณภาพของข้อมูลทางบัญชีที่มีความสำคัญต่อการตัดสินใจนั้นต้องการข้อมูลทางบัญชีที่มีลักษณะเชิงคุณภาพด้านความเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจ และต้องสามารถนำไปเปรียบเทียบกันได้ จึงเป็นข้อมูลที่ช่วยผู้บริหารตัดสินใจเพื่อบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ
นุชนารถ อินทรโคกสูง และคณะ	คุณภาพข้อมูลงบการเงิน	2555	ผลกระทบการปฏิบัติงานทางบัญชีที่มีต่อคุณภาพข้อมูลทางการบัญชีธุรกิจ SMEs ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	คุณภาพข้อมูลทางการบัญชี มีความสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้งบการเงินเป็นอย่างมาก เพื่อใช้ข้อมูลประกอบการตัดสินใจ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการลงทุนในอนาคต เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจระหว่างบุคคลหลายฝ่าย ทั้งผู้จัดทำบัญชี ผู้ใช้รายงานทางการเงินและสามารถนำแนวคิดทางการบัญชีไปใช้ได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และประสบความสำเร็จต่อไปตลอดจนสามารถคงไว้ซึ่งระดับความได้เปรียบทางการแข่งขันขององค์กรควบคู่ไปด้วย

