

ภาคผนวก ก

จำนวนประชากรและกลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยาง

จำนวนประชากรและกลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยาง

รายชื่อ จังหวัด	สหกรณ์กองทุนสวนยาง		กลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยาง ตัวอย่าง	
	มาตรฐาน	ต่ำกว่ามาตรฐาน	มาตรฐาน	ต่ำกว่า มาตรฐาน
1. ชุมพร	สยก. บ้านท่าไม้ลาย สยก. ทุ่งระยะ สยก. บ้านสวนแดง สยก. บ้านแหลมปาย สยก. บ้านโนนเหมือง สยก. คอนยาง สยก. บ้านทรายแก้ว สยก. สมบูรณ์พัฒนา	สยก. บ้านหินแก้ว สยก. ทุ่งค้อ สยก. บ้านคีรีพัฒนา สยก. หนองใหญ่ สยก. คลองวังช้าง สยก. พงศ์ประศาสน์ สยก. บางสะพาน สยก. ร่อนทองพัฒนา สยก. บ้านเขาหลวง สยก. พรตะเคียน สยก. โป่งบอน สยก. ไชยราช สยก. บ้านม่วงแถว สยก. บ้านวังหิน สยก. บ้านพรุ สยก. บ้านคลองช้าง สยก. บ้านลูกเขา สยก. บ้านละไม สยก. บ้านน้ำตก สยก. บ้านคู สยก. บ้านผดุงมาตร สยก. บ้านหนองคุก สยก. บ้านป่าไผ่ สยก. บ้านทำเนียบ	บ้านสวนแดง (124 คน)	บ้านเขาหลวง (132 คน)

รายชื่อ จังหวัด	สหกรณ์กองทุนสวนยาง		กลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยาง	
			ตัวอย่าง	
	มาตรฐาน	ต่ำกว่ามาตรฐาน	มาตรฐาน	ต่ำกว่า มาตรฐาน
		สกย. ทุ่งเตา		
		สกย. บ้านชอยกลาง		
		สกย. บ้านสมัน		
		สกย. บ้านชายเขา		
		สกย. น้ำจัน		
		สกย. เขียวม่วง		
2. สุราษฎร์ธานี	สกย. บ้านท่าเพื่อง	สกย. บ้านเสวียด	ควนรัชฎา	บ้านเขาน้ำผุด
	สกย. บางเดือน	สกย. บ้านคลองสระ	(100 คน)	(73 คน)
	สกย. บ้านท่าสะท้อน	สกย. ช้างคู่พัฒนา		
	สกย. บ้านตะปาน	สกย. บ้านพุดพัฒนา		
	สกย. บ้านปากแพรก	สกย. บ้านทุ่งคา		
	สกย. บ้านควนรัชฎา	สกย. บ้านควนเพชรแก้ว		
	สกย. ควนสุบรรณ	สกย. บ้านเขาน้ำผุด		
	สกย. บ้านย่านมะปราง	สกย. บ้านโมถ้าย		
	สกย. บ้านน้ำหัก	สกย. บ้านเขาแก้ว		
	สกย. บ้านทรายแก้ว	สกย. บ้านกลาง		
	สกย. ควนทั่ง	สกย. บ้านห้วยใหญ่		
	สกย. ทุ่งคาพัฒนา	สกย. ทรัพย์ทวี		
	สกย. เขาวงพัฒนา	สกย. บ้านท่าชี		
	สกย. บ้านโพธิ์ไต้น้อย	สกย. บ้านเขี้ยวหลาน		
	สกย. บ้านควนทอง	สกย. พ่วงพรหมคร		
	สกย. บ้านเขี้ยวหมวง	สกย. อรัญคามวารี		
	สกย. บ้านพังกาญจน์	สกย. สองพี่น้อง		
	สกย. นิคมวิภาวดี	สกย. คลองศิลา		
	สกย. บ้านพระแสง	สกย. อุดมรัตน์		

รายชื่อ จังหวัด	สหกรณ์กองทุนสวนยาง		กลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยาง ตัวอย่าง	
	มาตรฐาน	ต่ำกว่ามาตรฐาน	มาตรฐาน	ต่ำกว่า มาตรฐาน
		สกย. เกาะแก้วพัฒนา		
		สกย. บ้านไทรห้อง		
		สกย. บ้านท่าเรือ		
		สกย. ควนศรีพัฒนา		
		สกย. หนองหญ้าปล้อง		
		สกย. พรุก้า		
		สกย. บ้านพรุกะแซง		
		สกย. บ้านเนินสุวรรณ		
		สกย. บ้านสินเจริญ		
		สกย. บ้านสองแพรก		
		สกย. บ้านคลองฉนวน		
		สกย. บ้านควนเนียง		
		สกย. บ้านทับตอชุม		
		สกย. บ้านหารเพชร		
		สกย. บ้านวังใหญ่		
		สกย. ควนหินพัฒนา		
		สกย. บ้านไสท่อน		
		สกย. บ้านไทรโสภา		
		สกย. บ้านห้วยเงาะ		
		สกย. บ้านควนเปล		
		สกย. คลองช้าง		
		สกย. บ้านนา		
		สกย. มะปรางมัน		
		สกย. โลกพันต้น		
		สกย. คอกวัว		
		สกย. บ้านทุ่งคา		

รายชื่อ จังหวัด	สหกรณ์กองทุนสวนยาง		กลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยาง	
	มาตรฐาน	ต่ำกว่ามาตรฐาน	มาตรฐาน	ต่ำกว่า มาตรฐาน
3. นครศรี- ธรรมราช		สกย. บ้านวังกะพ้อ		
		สกย. บ้านทุ่งคล้า		
		สกย. บ้านท่าชี		
		สกย. ควนสุบรรณ		
		สกย. บ้านทุ่งเกวียน		
	สกย. เมืองนคร	สกย. หนองคล้าพัฒนา	เทพทองพัฒนา	รวมมิตรพัฒนา
	สกย. ยูงทอง	สกย. บ้านน้ำขาวพัฒนา	(212 คน)	(115 คน)
	สกย. ลานสกา	สกย. บ้านคอนตะโก		
	สกย. บ้านวังลุง	สกย. บ้านวังชน		
	สกย. บ้านพรหมคีรี	สกย. บ้านทุ่งควาย		
	สกย. บ้านควนเถี่ยะ	สกย. ราษฎร์ประดิษฐ์		
	สกย. หนองน้ำคำ	สกย. บ้านบุญสนอง		
	สกย. เกาะจันทร์พัฒนา	สกย. บ้านกรุงชิง		
	สกย. บ้านทุ่งไปีะ	สกย. บ้านทำน้อย		
	สกย. หนองบัวมีชัย	สกย. บ้านเขาน้อย		
	สกย. บ้านมิตรไมตรี	สกย. ฉลองพัฒนา		
	สกย. ทุ่งบกพัฒนา	สกย. บ้านปากลง		
	สกย. เทพทองพัฒนา	สกย. บ้านคลองวัง		
	สกย. บ้านเขาน้อย	สกย. บ้านสวนไข้ว		
	สกย. ควนแบกพัฒนา	สกย. ทุ่งปรับ		
สกย. บ้านอ่างทอง	สกย. รวมมิตรพัฒนา			
สกย. ไทรทองพัฒนา	สกย. ถ้ำใหญ่			
	สกย. บ้านหนองแดง			
	สกย. หน้าเขาพัฒนา			
	สกย. บ้านชายเขา			
	สกย. บ้านลานช้าง			

รายชื่อ จังหวัด	สหกรณ์กองทุนสวนยาง		กลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยาง	
	มาตรฐาน	ต่ำกว่ามาตรฐาน	มาตรฐาน	ต่ำกว่า มาตรฐาน
		สกย. บ้านไสส้าน		
		สกย. บ้านนิคม		
		สกย. บ้านห้างส้าน		
		สกย. บางปรึก		
		สกย. บ้านหนองหงส์		
		สกย. นาพรุพัฒนา		
		สกย. ที่วังพัฒนา		
		สกย. สหมิตร		
		สกย. นิคมเกษตร		
		สกย. เกษตรสัมพันธ์		
		สกย. เกาะยวน		
		สกย. ไสกรุด		
		สกย. ควนแบกก้าวหน้า		
		สกย. บ้านนาตำเสา		
		สกย. บ้านต้นยูง		
		สกย. โสตประชา		
		สกย. บ้านพรุเตย		
		สกย. คลองเสาเหนือ		
		สกย. บ้านปากน้ำ		
		สกย. วังปราง		
		สกย. นาเขลียงพัฒนา		
		สกย. บ้านนาสัตตญา		
		สกย. ห้วยทรายขาว		
		สกย. บ้านสะท้อน		
		สกย. บ้านนานิมิตรใหม่		
		สกย. บ้านนาหว่า		

รายชื่อ จังหวัด	สหกรณ์กองทุนสวนยาง		กลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยาง	
	มาตรฐาน	ต่ำกว่ามาตรฐาน	มาตรฐาน	ต่ำกว่า มาตรฐาน
		สกย. บ้านคลองนา		
		สกย. บ้านหนองเตย		
		สกย. บ้านยางค้อม		
		สกย. สวนอายุ		
		สกย. โลกยาง		
		สกย. บ้านปลายกา		
		สกย. นาชุมเห็ด		
		สกย. หนองท่อม		
		สกย. นาเส		
		สกย. คลองร่อพัฒนา		
		สกย. เจริญราษฎร์		
		สกย. คลองชัน		
		สกย. หน้าเหมน		
		สกย. เขาพระ		
		สกย. พิปูน		
		สกย. กะทูนพัฒนา		
		สกย. นามวนพัฒนา		
		สกย. ควนกลาง		
		สกย. จันดี		
		สกย. บ้านปรก		
		สกย. บ้านเขาหลัก		
		สกย. บ้านหนองดี		
		สกย. บ้านสี่แยกร่วมใจ		
		สกย. บ้านเกาะขวัญ		
		สกย. บ้านห้างข้าว		
		สกย. เสม็ดจวน		



รายชื่อ จังหวัด	สหกรณ์กองทุนสวนยาง		กลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยาง ตัวอย่าง	
	มาตรฐาน	ต่ำกว่ามาตรฐาน	มาตรฐาน	ต่ำกว่า มาตรฐาน
		สгы. ควนยุง		
		สгы. บ้านลำประ		
		สгы. ถ้าพรรณา		
4. พังงา	สгы. บ้านปากพุด	สгы. บ้านดอกแดง	บ้านบ่อแสน	บ้านทุ่งต่อเรือ
	สгы. บ้านตากแดด	สгы. บ้านบางวัน	(62 คน)	(56 คน)
	สгы. บ้านไนโตน	สгы. บ้านทุ่งต่อเรือ		
	สгы. บ้านทุ่งคาโงก	สгы. บ้านเขาเต่านอก		
	สгы. บ้านบ่อแสน	สгы. บ้านบางหลาม		
	สгы. บ้านดินเป็ด	สгы. บ้านควน		
		สгы. บ้านลำวะนอก		
		สгы. บ้านกะปง		
		สгы. บ้านในโหนด		
		สгы. บ้านนาแฝก		
		สгы. บ้านบางทอง		
		สгы. บ้านบกรุ่ย		
		สгы. ลานควาย		
		สгы. บางพัฒนา		
		สгы. บ้านบาดี		
		สгы. บ้านพิเทน		
		สгы. มะนังยง		
		สгы. ตะโละแมนา		
		สгы. บูกงพัฒนา		
		สгы. บ้านควนพัฒนา		
		สгы. เสรีโลกกอ		
		สгы. บ้านลาแล		

รายชื่อ จังหวัด	สหกรณ์กองทุนสวนยาง		กลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยาง ตัวอย่าง	
	มาตรฐาน	ต่ำกว่ามาตรฐาน	มาตรฐาน	ต่ำกว่า มาตรฐาน
		สกย. ตางพัฒนา สกย. บ้านปากเซ สกย. บ้านหินตก สกย. บ้านน้ำใส สกย. บ้านบ่อตาล สกย. บ้านบุคล สกย. บ้านท่าแซะ สกย. บ้านยะกา สกย. บ้านสามัคคี สกย. บ้านไอร่มุงดี สกย. บ้านสันติ สกย. บ้านป่าพรุ สกย. บ้านท่าปลา สกย. บ้านท่าซุง สกย. สี่แยกควนเมา สกย. บ้านเขาน้อย สกย. ท่ามะกา		
5. ภูเก็ต	สกย. ฉลอง สกย. ป่าคลอก	สกย. บ้านราไวย์	บ้านฉลอง (115 คน)	บ้านราไวย์ (48 คน)
6. กระบี่	สกย. บ้านหนองกก สกย. บ้านเขาค้อม สกย. บ้านเขาขาว สกย. บ้านเขาทอง สกย. บ้านเขางาม สกย. บ้านคลองหิน สกย. บ้านกระบี่น้อย	สกย. บ้านพรุเตียว สกย. บ้านหน้าเขา สกย. อุดมพัฒนา สกย. พรุจี่กาพัฒนา สกย. บ้านดินนา สกย. บ้านบางบอน สกย. บ้านห้วยพลู	บ้านกระบี่น้อย (132 คน)	บ้านห้วยไต้ (76 คน)

รายชื่อ จังหวัด	สหกรณ์กองทุนสวนยาง		กลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยาง ตัวอย่าง	
	มาตรฐาน	ต่ำกว่ามาตรฐาน	มาตรฐาน	ต่ำกว่า มาตรฐาน
สกย. บ้านเขาใหญ่ สามัคคี	สกย. บ้านเพขลา สกย. บ้านคลองแรด สกย. บ้านเกาะลันตา สกย. บ้านยวนสาว สกย. บ้านยางน้อย สกย. บ้านห้วยไต้ สกย. บ้านคลองปัญญา สกย. บ้านห้วยคราม สกย. บ้านควนม่วง สกย. คลองหมาก สกย. หนองป่อง สกย. คลองท่อมเหนือ สกย. บ้านคลองยาง สกย. บ้านน้ำจัน สกย. บ้านเขาแก้ว สกย. บ้านบางเหลียว สกย. บ้านปากน้ำ สกย. บ้านช่องแบก สกย. บ้านบางโสก สกย. ตาณะ สกย. มงคล สกย. ชูจาเราะ สกย. บ้านคอน สกย. บัารสุตัน สกย. บ้านบ่อน้ำร้อน			

รายชื่อ จังหวัด	สหกรณ์กองทุนสวนยาง		กลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยาง ตัวอย่าง	
	มาตรฐาน	ต่ำกว่ามาตรฐาน	มาตรฐาน	ต่ำกว่า มาตรฐาน
		สกย. หูแร่ สกย. บ้านสวนใหม่ สกย. ชารน้ำทิพย์ สกย. เวียงสระ สกย. ทุ่งหลวง สกย. บ้านสามพัน สกย. บ้านสาकु สกย. บ้านน้ำเชี่ยว สกย. บ้านยวน สกย. คลองยั้น สกย. ควนปราง		
7. ตรัง	สกย. บ้านน้ำผุด สกย. บ้านไร่พรุ สกย. บ้านหนองตรุด สกย. บ้านนาโตะ สกย. บ้านเกาะกลาง สกย. บ้านนาท่ามใต้ สกย. บ้านห้วยลึก สกย. บ้านทุ่งนา สกย. บ้านคลองปาง สกย. บ้านยางงาม สกย. บ้านทุ่งใหญ่ สกย. บ้านท่าจิก สกย. บ้านวังหิน สกย. บ้านหุ โคนพัฒนา	สกย. บ้านย่านตาขาว 2 สกย. บ้านในควน สกย. บ้านโพรงจระเข้ สกย. บ้านต้นปรง สกย. บ้านโลกแก้ว สกย. บ้านหนองหว้า สกย. บ้านวังเจริญ สกย. บ้านไร่ควน สกย. บ้านทุ่งไทรทอง สกย. บ้านหนองเอื้อง สกย. บ้านยวนโป๊ะ สกย. บ้านหนองเม้ม สกย. บ้านในเขา สกย. ป่ากอพัฒนา	บ้านคลองปาง (95คน)	บ้านหนองหว้า (60คน)

รายชื่อ จังหวัด	สหกรณ์กองทุนสวนยาง		กลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยาง	
	มาตรฐาน	ต่ำกว่ามาตรฐาน	มาตรฐาน	ต่ำกว่า มาตรฐาน
	สกย. บ้านควนสระแก้ว	สกย. ควนล้อมพัฒนา		
	สกย. บ้านนาเมืองเพชร	สกย. ท่าพญาพัฒนา		
	สกย. บ้านหนองคล้า	สกย. ควนล้อม 2		
	สกย. บ้านทุ่งใหญ่พัฒนา	สกย. ลำคลองพัฒนา		
	สกย. บ้านบางคราม	สกย. บ้านฉางพัฒนา		
	สกย. บ้านวังเจริญ	สกย. บ้านคลองโดน		
	สกย. บ้านกะลาเส	สกย. บ้านชัยภักดี		
	สกย. บ้านห้วยต่อ	สกย. บ้านช่องลม		
		สกย. บ้านบางดี		
		สกย. บ้านท่าจิว		
		สกย. บ้านหนองบัว		
		สกย. บ้านคลองปาล์ม		
		สกย. บ้านวังคีรี 1		
		สกย. บ้านวังคีรี 2		
		สกย. โพธิ์โทน		
		สกย. หนองครก		
		สกย. ปากคม		
		สกย. ทุ่งต่อ		
		สกย. หนองศรีจันทร์		
		สกย. เขาปูน		
		สกย. บ้านกลาง		
		สกย. ร่วมใจ		
		สกย. บ้านควนเมา		
		สกย. หน้าเขาพัฒนา		
		สกย. หนองลี้กรวมใจ		
		สกย. ไร่ใหญ่สามัคคี		

รายชื่อ จังหวัด	สหกรณ์กองทุนสวนยาง		กลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยาง	
	มาตรฐาน	ต่ำกว่ามาตรฐาน	มาตรฐาน	ต่ำกว่า มาตรฐาน
		สกย. ควนตุ้งกู		
		สกย. วังวน		
		สกย. บ้านโคกยาง		
		สกย. ย่านซื่อ		
		สกย. นาเหนือพัฒนา		
		สกย. บ้านยายหม่อม		
		สกย. บ้านปะเหลียน		
		สกย. บ้านคลองกลาง		
		สกย. บ้านหนองบ่อ		
		สกย. บ้านโคกทราย		
		สกย. บ้านทอนปลา		
		สกย. บ้านย่านตาขาว 1		
		สกย. บ้านนางอ		
		สกย. สามะสามัคคี		
		สกย. จาเราะตาแค		
		สกย. บ้านเกาะรอ		
		สกย. กือเม็ง		
		สกย. บ้านตะโล๊ะ		
		สกย. บ้านกอดือระ		
		สกย. ตาโล๊ะกลูบี		
		สกย. บ้านกำปง		
		สกย. บ้านบาลอ		
		สกย. บ้านโต๊ะพราน		
		สกย. พะปู้เงาะ		
		สกย. บ้านลาโมะ		
		สกย. มุสลิมปือเล็ง		

รายชื่อ จังหวัด	สหกรณ์กองทุนสวนยาง		กลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยาง ตัวอย่าง	
	มาตรฐาน	ต่ำกว่ามาตรฐาน	มาตรฐาน	ต่ำกว่า มาตรฐาน
8. พัทลุง		สกย. บ้านลิเซ็ง		
		สกย. กาลอ		
		สกย. ป็อยยอง		
		สกย. บ้านบาโระ		
		สกย. บ้านนาโหนด	สกย. บ้านควนป็นเต	บ้านแพรกหา
		สกย. บ้านในวัง	สกย. บ้านทุ่งไ้ไ้	(232 คน)
		สกย. บ้านแพรกยอ	สกย. บ้านตะแพน	บ้านคลองเฉลิม
		สกย. บ้านสิมขา	สกย. บ้านม่วงพัฒนา	(166 คน)
		สกย. บ้านพรุณาदै	สกย. บ้านบางหล่อ	
		สกย. บ้านแพรกหา	สกย. บ้านลานข่อย	
		สกย. บ้านร่มเมือง	สกย. บ้านชะโงกน้ำ	
		สกย. บ้านอ่างทอง	สกย. สรรราชา	
		สกย. บ้านลำสิทธิ์	สกย. บ้านทุ่งโคน	
		สกย. บ้านห้วยเรียน	สกย. บ้านวังบกพัฒนา	
		สกย. บ้านกงหรา	สกย. บ้านคลองเฉลิม	
		สกย. บ้านคลองใหญ่	สกย. บ้านห้วยไต	
			สกย. บ้านสมหวัง	
			สกย. บ้านคลองใหญ่	
			สกย. บ้านพรุนายขาว	
			สกย. บ้านโหล๊ะ	
		สกย. บ้านโหล๊ะจันตระ		
		สกย. บ้านทางเกวียน		
		สกย. บ้านโคกพญา		
		สกย. บ้านโคกม่วง		
		สกย. บ้านทุ่งแสงทอง		

รายชื่อ จังหวัด	สหกรณ์กองทุนสวนยาง		กลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยาง ตัวอย่าง	
	มาตรฐาน	ต่ำกว่ามาตรฐาน	มาตรฐาน	ต่ำกว่า มาตรฐาน
		สгы. พรุนายทอง		
		สгы. บ้านควนอินนะโม		
		สгы. บ้านควนหมอทอง		
		สгы. บ้านในทอน		
		สгы. บ้านควนโก		
		สгы. บ้านในกอย		
		สгы. บ้านทุ่งคลองควาย		
		สгы. บ้านควนออก		
		สгы. บ้านไทรพอน		
		สгы. บ้านชุมแสง		
		สгы. บ้านยางขาคีม		
		สгы. บ้านโหล๊ะหาร		
		สгы. บ้านควนเคี่ยม		
		สгы. บ้านหัวควน		
		สгы. บ้านเพ็งสะอาด		
		สгы. บ้านวังเลน		
		สгы. บ้านบาโจ		
		สгы. บ้านสะปอง		
		สгы. บ้านสามประสาน		
		สгы. สี่สิบสามัคคี		
		สгы. รวมมิตร		
		สгы. ความหวังใหม่		
9. สตูล	สгы. ควนโพธิ์	สгы. บ้านหน้าทอน	วังใหม่พัฒนา	ควนขันพัฒนา
	สгы. วังใหม่พัฒนา	สгы. บ้านสาคร	(124 คน)	(107 คน)
	สгы. ควนโดน	สгы. ทำน้ำเค็มพัฒนา		
	สгы. บ้านควนพัฒนา	สгы. นิคมพัฒนา		

รายชื่อ จังหวัด	สหกรณ์กองทุนสวนยาง		กลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยาง	
	มาตรฐาน	ต่ำกว่ามาตรฐาน	มาตรฐาน	ต่ำกว่า มาตรฐาน
สทย. ควนกาหลง 1		สทย. ควนขันพัฒนา		
สทย. วังยางทอง		สทย. อุไคเจริญ 1		
สทย. พยอมงามพัฒนา		สทย. ควนกาหลง 2		
		สทย. อุไคเจริญ 2		
		สทย. น้ำผุดพัฒนา		
		สทย. บ้านนาน้อย		
		สทย. บ้านแปะ-ระ		
		สทย. บ้านป่าเต๊ะพัฒนา		
		สทย. สัจจะพร้อม		
		สทย. บ้านป่าพ้อ		
		สทย. บ้านแปะแจ้		
		สทย. บ้านสาแหร		
		สทย. บ้านบาโจ		
		สทย. บ้านทุ่งยามู		
		สทย. ลำพะยา		
		สทย. บ้านตูปา		
		สทย. บ้านบุญโย		
		สทย. บ้านปู้เต๊ะใน		
		สทย. บ้านสันติสุข		
		สทย. บ้านปะเค็ง		
		สทย. บ้านปือราเป๊ะ		
		สทย. บ้านกลาง		
		สทย. บ้านตาตทอง		
		สทย. รวมมิตรพัฒนา		
		สทย. รุ่งเรือง		
		สทย. คอนยางก้าวหน้า		

รายชื่อ จังหวัด	สหกรณ์กองทุนสวนยาง		กลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยาง ตัวอย่าง	
	มาตรฐาน	ต่ำกว่ามาตรฐาน	มาตรฐาน	ต่ำกว่า มาตรฐาน
		สกย. บ้านม่วง		
		สกย. หนองลาด		
		สกย. ท่าสะอาด		
		สกย. เทพนิมิต		
		สกย. บ้านยางทอง		
		สกย. วัฒนา		
		สกย. บ้านหลุมเสา		
		สกย. ภูเขาเหล็ก		
		สกย. บ้านน้ำพุ		
		สกย. บ้านควนบก		
10. สงขลา	สกย. บ้านน้ำคอก	สกย. คลองช้าง	บ้านทรายขาว	บ้านตันปริง
	สกย. บ้านเกาะใหญ่	สกย. บ้านโหล๊ะหนูน	(200 คน)	(100 คน)
	สกย. บ้านทุ่งโพธิ์	สกย. ยุงทอง		
	สกย. บ้านพิจิตร	สกย. บ้านแหลมยาง		
	สกย. บ้านคอนขี้เหล็ก	สกย. บ้านป่ายาง		
	สกย. บ้านยางทอง	สกย. ท่าข้ามพัฒนา		
	สกย. บ้านทับโกลบ	สกย. บ้านหูแร่		
	สกย. บ้านหัวถนน	สกย. บ้านวังพา		
	สกย. บ้านปรกตก	สกย. ฉลุงพัฒนา		
	สกย. บ้านตะเคียนเถา	สกย. บ้านพรุชบา		
	สกย. บ้านไร่ตก	สกย. บ้านพะตง		
	สกย. บ้านโลกสูง35	สกย. บ้านทอนไม้ไผ่		
	สกย. บ้านหัวควน	สกย. บ้านหนองบัว		
	สกย. บ้านควนเสม็ด	สกย. บ้านทุ่งปรือ		
	สกย. บ้านทุ่งหลุมนก	สกย. บ้านเก่าร้าง		
	สกย. บ้านทรายขาว	สกย. บ้านควนบก		

รายชื่อ จังหวัด	สหกรณ์กองทุนสวนยาง		กลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยาง	
			ตัวอย่าง	
	มาตรฐาน	ต่ำกว่ามาตรฐาน	มาตรฐาน	ต่ำกว่า มาตรฐาน
	สกย. บ้านเขามีเกียรติ	สกย. บ้านนาหว่า		
	สกย. บ้านคลองเขาส้อม	สกย. สะพานไม้แก่น		
	สกย. เขาพระยางทอง	สกย. ท่าหมอไทร		
	สกย. บ้านนาสีทอง	สกย. บ้านน่าน้อย		
	สกย. บ้านควนนา	สกย. บ้านอ่าวขนมโค		
	สกย. บ้านควนเนียงโน	สกย. บ้านเขาลัง		
	สกย. บ้านยางงาม	สกย. บ้านแหลมทอง		
	สกย. บ้านห้วยโธน	สกย. ร่วมใจพัฒนา		
	สกย. คลองต่อ	สกย. บ้านคู		
	สกย. บ้านศรีเกษร	สกย. บ้านสำนักยอ		
	สกย. บ้านบนควน	สกย. บ้านน้ำขาว		
	สกย. บ้านพานทอง	สกย. บ้านสวนมะพร้าว		
	สกย. บ้านคลองแก้ว	สกย. บ้านพรุเดี่ยว		
	สกย. บ้านท่ามะปราง	สกย. บ้านหว่าหลัง		
		สกย. บ้านทุ่งเปรียง		
		สกย. บ้านลุ่ม		
		สกย. บ้านโคกจง		
		สกย. บ้านคลองปราง		
		สกย. บ้านวังไทร		
		สกย. บ้านป่าขี้เหล็ก		
		สกย. บ้านทุ่งลังพัฒนา		
		สกย. บ้านวัดพัฒนา		
		สกย. บ้านคลองปราง		
		สกย. บ้านต้นปริง		
		สกย. บ้านช้างไห้		
		สกย. บ้านปลายคลอง		

รายชื่อ จังหวัด	สหกรณ์กองทุนสวนยาง		กลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยาง ตัวอย่าง	
	มาตรฐาน	ต่ำกว่ามาตรฐาน	มาตรฐาน	ต่ำกว่า มาตรฐาน
		สกย. ทำประคู้พัฒนา สกย. เขาแดง สกย. บ้านโหนด สกย. บ้านบ่อทอง สกย. บ้านเปียน สกย. น้ำเขียว สกย. บ่อน้ำส้ม สกย. ฟุ้งหรี สกย. ท่าแมงลัก สกย. ควนหมากพัฒนา สกย. บ้านใหม่ สกย. ลำไพลพัฒนา สกย. หัวสวนพัฒนา สกย. บ้านนาปรัง สกย. นิคมพัฒนา สกย. บ้านยางทอง		
11. ระนอง	สกย. คอคอดกระ	สกย. บ้าน จปร.3	คอคอดกระ	บ้านหนองจิก
		สกย. บ้านหนองจิก	(238 คน)	(85 คน)
12. ระยอง	สกย. บ้านปลวกแดง สกย. ชำม้อ สกย. บ้านชุมชนสูง สกย. บ้านท่าเสา สกย. บ้านสี่ระมัน	สกย. บ้านวังหว้า สกย. บ้านคลองไช้ สกย. ศาลาน้ำลึก สกย. บ้านสหมิตร สกย. ดอกกราย สกย. บ้านเขาชก สกย. บ้านนาตาขวัญ	บ้านท่าเสา (102 คน)	ศาลาน้ำลึก (53 คน)

รายชื่อ จังหวัด	สหกรณ์กองทุนสวนยาง		กลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยาง ตัวอย่าง	
	มาตรฐาน	ต่ำกว่ามาตรฐาน	มาตรฐาน	ต่ำกว่า มาตรฐาน
13. จันทบุรี	สกย. สามพี่น้อง สกย. วังโตนด สกย. บ้านอ่างคีรี สกย. บ้านพวา สกย. วังพรหม สกย. บ้านสะท้อน สกย. หนองแหวน	สกย. วังสรรพรส สกย. โปर्थลังกา สกย. บ่อไฟไหม้ สกย. วังอีแอ่น สกย. บ้านวังพง สกย. บ้านแสง สกย. บ้านปัดวี สกย. บ้านสอยดาว สกย. สุขใจ สกย. บ้านแก่ง สกย. วังเข้ม สกย. บ้านสูบพัฒนา สกย. พันนาก้าวหน้า สกย. บ้านปลวก สกย. บ้านยางทอง สกย. บ้านดงจันทู สกย. บ้านแสงตะวัน สกย. ผาเวียงทอง สกย. บ้านวังปลา สกย. บ้านคลองเจริญ สกย. บ้านมะเฟือง สกย. บ้านวังปลา สกย. บ้านวังช้าง สกย. บ้านมะขามเฒ่า	บ้านอ่างคีรี (241 คน)	บ้านโปर्थลังกา (61 คน)
14. ตรวด	สกย. บ้านสามง่าม สกย. บ้านวังกระแจะ สกย. บ้านบางปิดบนร่วมใจ	สกย. บ้านห้วยน้ำขาว สกย. บ้านท้ายวัง สกย. บ้านกระดุกช้าง	บ้านบางปิดบน ร่วมใจ (108 คน)	บ้านสลัก (60 คน)

รายชื่อ จังหวัด	สหกรณ์กองทุนสวนยาง		กลุ่มสหกรณ์กองทุนสวนยาง ตัวอย่าง	
	มาตรฐาน	ต่ำกว่ามาตรฐาน	มาตรฐาน	ต่ำกว่า มาตรฐาน
สยก. บ้านห้วยพัฒนา	สยก. บ้านตรอกมะนาว			
สยก. บ้านท่าโสม	สยก. บ้านอ่างตะกาด			
	สยก. บ้านเนินดินแดง			
	สยก. บ้านสลัก			
	สยก. บ้านแหลมมะขาม			
	สยก. บ้านเสนาณรงค์			
	สยก. บ้านหนองโพรง			
	สยก. บ้านเทพนิมิตร			
	สยก. บ้านบางปรือ			
	สยก. บ้านสะอาด			
	สยก. บ้านคลองเจริญ			
	สยก. บ้านถ้ำทอง			
	สยก. บ้านห้วยหวาย			
	สยก. บ้านนาเหนือ			
	สยก. บ้านบ่อทอง			
	สยก. นาดีร่วมใจ			
	สยก. โพธิ์ไทรพัฒนา			
	สยก. บ้านเชือกน้อย			
	สยก. เอรಾವัฒพัฒนา			
	สยก. บ้านห้วยส้ม			

ที่มา.จาก เทคนิคการบริหารสหกรณ์กองทุนสวนยาง (หน้า 13-42), โดย สำนักงาน-
กองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง, 2540, กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.

ภาคผนวก ข

ผลการสัมภาษณ์เจาะลึกในสหกรณ์กองทุนสวนยาง

ผลการสัมภาษณ์เจาะลึกในสหกรณ์กองทุนสวนยางตัวอย่าง

1. สหกรณ์บ้านสวนแดง จ. ชุมพร สหกรณ์บ้านสวนแดงตั้งอยู่หมู่ที่ 8 ต. สวนแดง อ. ละแม จ. ชุมพร ประกอบด้วย คณะกรรมการ 7 คน มีสมาชิก 124 คน มีพนักงาน 12 คน และมีลูกจ้าง 4 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสดจากสมาชิก สภาพของสหกรณ์ในมุมมองของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่เกี่ยวข้อง โดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนะเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์บ้านสวนแดง ดังนี้

1.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านสวนแดง ทั้งคณะกรรมการและสมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานสหกรณ์ ร่วมกันทำธุรกิจซื้อ-ขาย น้ำยางสดและทำยางแผ่นรมควันที่พร้อมเข้ามามีส่วนร่วม และมีเวลาให้แก่งานสหกรณ์ การร่วมมือร่วมใจในการดำเนินงานสหกรณ์ด้วยความสามัคคีและมีความซื่อสัตย์ ด้วยจิตสำนึกในการเป็นเจ้าของร่วมกัน ด้วยความเชื่อมั่นในหลักและวิธีการสหกรณ์ รวมถึงผู้ที่อยู่นอกสหกรณ์ เจ้าหน้าที่ภาครัฐก็เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีการสหกรณ์ รวมถึงการบริหารจัดการภายในสหกรณ์ และการจัดทำบัญชีให้สหกรณ์ ซึ่งผลการดำเนินงานในสหกรณ์ คณะกรรมการและสมาชิกส่วนใหญ่ได้เข้ามามีส่วนร่วมและช่วยเหลือซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี

1.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านสวนแดง ทั้งสมาชิกและคณะกรรมการรวมถึงเจ้าหน้าที่ภาครัฐมีส่วนร่วมกันด้วยความร่วมมือร่วมใจในการดำเนินธุรกิจรวบรวมน้ำยางสดและแปรรูปยางแผ่น โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ภาครัฐต้องเพิ่มหน้าที่ที่คอยให้การช่วยเหลือในการจัดทำบัญชีและการรับซื้อน้ำยางสด ดูแลให้คำแนะนำ ในการวัดหาค่าน้ำหนักน้ำยางแห้ง (Dry Rubber Constant--DRC) ที่จะนำไปสู่การคำนวณน้ำหนักที่แท้จริงทำให้เกษตรกรได้รับราคาที่เป็นธรรม สำหรับความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์ทั้งสมาชิกและคณะกรรมการส่วนใหญ่ยังไม่ค่อยจะมีความรู้ความเข้าใจในหลักการ วิธีการและอุดมการณ์สหกรณ์มากนัก สาเหตุหลักที่สมัครเข้ามามีส่วนร่วมเป็นสมาชิกก็เพราะต้องการขายผลผลิตของตัวเองให้ได้รับราคาที่เพิ่มขึ้นและเป็นราคาที่สูงกว่าราคาในท้องถิ่น ซึ่งในอดีตเกษตรกรชาวสวนยางยังไม่มีกรรวมกลุ่ม

การขายผลผลิตจะเป็นไปในลักษณะต่างคนต่างขายจึงถูกพ่อค้าเอาเปรียบในด้านราคา จึงเห็นความสำคัญของการสมัครเข้ามามีส่วนร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ด้วยเหตุผล ดังกล่าวข้างต้น

1.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านสวนแดงสมาชิกส่วนใหญ่มีความสามัคคี เช่น มีความพร้อมเพรียงในการเข้าร่วมประชุม ในการนำผลผลิตมาขายให้ สหกรณ์อย่างสม่ำเสมอ คณะกรรมการมีความเป็นภาวะผู้นำดี และมีความตั้งใจจริงในงานของสหกรณ์

2. สหกรณ์บ้านควนรัชฎา จ. สุราษฎร์ธานี สหกรณ์บ้านควนรัชฎา ตั้งอยู่หมู่ที่ 2 ต. คลองไทร อ. ท่าฉาง จ. สุราษฎร์ธานี ประกอบด้วย คณะกรรมการ 9 คน มีสมาชิก 100 คน มีพนักงาน 2 คน ลูกจ้าง 4 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสดและยางแผ่นดิบจากสมาชิก สภาพของสหกรณ์ในมุมมองของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่เกี่ยวข้อง โดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนคติเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์บ้านควนรัชฎา ดังนี้

2.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านควนรัชฎา คณะกรรมการมีความซื่อสัตย์ดีที่จะบริหารจัดการให้สหกรณ์ดำเนินงานให้สำเร็จได้ สมาชิกส่วนใหญ่เข้ามามีส่วนร่วมดีด้วยความร่วมมือร่วมใจในงานสหกรณ์ มีความสามัคคีซื่อสัตย์ซื่อตรง มีเวลาทุ่มเทให้กับงาน สหกรณ์ มีความสม่ำเสมอ ทั้งการประชุมใหญ่หรือมีการประชุมปรึกษาหารือเพื่อแก้ไขปัญหา เช่น สมาชิกบางคนนำผลผลิตของตนมาส่งขายกับให้สหกรณ์ มีการปลอมปนน้ำผสมในน้ำยางสดบ้าง เพราะคิดว่าจะได้น้ำหนักน้ำยางเพิ่มขึ้นแต่ในความเป็นจริงสหกรณ์รับซื้อน้ำยางสดจากสมาชิกด้วยการวัดหาค่าน้ำหนักยางแห้งหรือที่เรียกว่า การหาค่า DRC. (Dry Rubber Constant) แล้วคำนวณกลับมาเป็นปริมาณน้ำหนักต่อกิโลกรัมของน้ำหนักน้ำยางสดที่แท้จริง

2.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกส่วนใหญ่มีความสามัคคีดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจรวบรวมน้ำยางสดและแปรรูปยางแผ่น แต่สมาชิกส่วนใหญ่ยังไม่ค่อยมีความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีการสหกรณ์มากนักแต่ก็อาศัยคณะกรรมการบริหารที่มีภาวะผู้นำสูง สมาชิกมีความเห็นว่า การเข้ามาเป็นสมาชิกสหกรณ์ก็เพื่อจะได้ขายผลผลิตได้ในราคาที่เพิ่มสูงขึ้น

2.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกส่วนใหญ่ในกลุ่มนี้จะให้ความร่วมมือร่วมใจในงานสหกรณ์ดี เช่น การเข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียง และนำผลผลิตมาขายอย่างสม่ำเสมอ และเข้ารับความรู้คำแนะนำช่วยเหลืออย่างจริงจัง คณะกรรมการมีความซื่อสัตย์ในงานสหกรณ์ เช่น มีความจริงจังในการเข้ามาดำรงตำแหน่งบริหารจัดการให้บรรลุเป้าหมาย อีกทั้งในชุมชนนี้มีวัฒนธรรมชุมชน ซึ่งในอดีตเคยมีแนวความคิดที่ปลูกฝังกันมาในเรื่องการพึ่งตนเองและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมในลักษณะของสังคมอุดมคติที่ในอดีตได้ผ่านประสบการณ์สงครามเย็นมาแล้ว

3. สหกรณ์บ้านเทพทองพัฒนา จ. นครศรีธรรมราช สหกรณ์บ้านเทพทองพัฒนา ตั้งอยู่หมู่ที่ 5 ต. ทุ้งโพธิ์ อ. จุฬาภรณ์ จ. นครศรีธรรมราช ประกอบด้วย คณะกรรมการ 9 คน มีสมาชิก 212 คน มีพนักงาน 2 คน มีลูกจ้าง 4 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสด และยางแผ่นดิบจากสมาชิก สภาพของ สหกรณ์ในมุมมองของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนะเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์บ้านเทพทองพัฒนา ดังนี้

3.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านเทพทองพัฒนา คณะกรรมการมีส่วนร่วมดี มีความรู้ในหลักและวิธีการสหกรณ์พอสมควร มีภาวะผู้นำดี มีความน่าเชื่อถือ กรรมการส่วนใหญ่เป็นคนรุ่นใหม่พอจะมีความรู้ ซึ่งมีผลต่อการบริหารจัดการงานสหกรณ์ให้ประสบความสำเร็จได้ สมาชิกส่วนใหญ่มีความสามัคคี มีความซื่อสัตย์ดี เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

3.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการและสมาชิกส่วนใหญ่มีความสามัคคี มีความซื่อสัตย์ดี ผู้นำของสหกรณ์กองทุนสวนยางส่วนใหญ่มีเวลาให้แก่งานสหกรณ์ดี มีบ้างส่วนน้อยที่กรรมการ หรือผู้นำบางคนมีปัญหาทางการเงิน และมีการแบ่งพรรคแบ่งพวก แต่คณะกรรมการส่วนใหญ่มีความสามารถ มีความตั้งใจทุ่มเทเสียสละต่องานสหกรณ์ดี สำหรับข้อจำกัดในการบริหารจัดการสหกรณ์ คือ การขาดความต่อเนื่องในระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ ซึ่งในปัจจุบันอยู่ในวาระละ 2 ปี อยู่ต่อเนื่อง 2 วาระก็ต้องพ้นสภาพไปตามกฎหมาย ทำให้แผนงานในสหกรณ์ต้องชะลอหรือหยุดชะงักไปเลย เช่น แผนงานด้านการตลาดยาง หรือสินเชื่อเงินทุนหมุนเวียน เป็นต้น

3.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการสนับสนุน สหกรณ์บ้านเทพทองพัฒนา มีความรู้ในงานสหกรณ์ดี มีภาวะผู้นำดี เช่น ดำเนินงานตาม มติที่ประชุม มีการติดต่อค้าขายขายให้ได้ดีราคาสูง มีบ้างบางส่วนที่เพียงขาดความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการ เพราะผู้นำสหกรณ์เหล่านี้มีพื้นฐานมาจากความเป็น เกษตรกร ถึงแม้ว่าคณะกรรมการส่วนใหญ่จะเป็นคนรุ่นใหม่ก็ตาม จึงเป็นภาระของ เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่จะต้องเข้าไปดูแลแนะนำให้ความช่วยเหลือในการบริหารจัดการ สำหรับสมาชิกมีส่วนร่วมดี จึงประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย มีความเข้มแข็งพอที่จะ สามารถพึ่งตนเองได้

4. สหกรณ์บ้านบ่อแสน จ. พังงา สหกรณ์บ้านบ่อแสน ตั้งอยู่หมู่ที่ 4 ต. บ่อแสน อ. เมือง จ. พังงา ประกอบด้วย คณะกรรมการ 7 คน สมาชิก 62 คน ไม่มีพนักงาน มีลูกจ้าง 2 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสดจากสมาชิก สภาพของสหกรณ์ในมุมมองของ คณะกรรมการ สมาชิกและเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้ สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทักษะเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์บ้านบ่อแสน ดังนี้

4.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการสหกรณ์กองทุน สวนยางบ้านบ่อแสนส่วนใหญ่จะเป็นการบริหารจัดการตามโครงสร้างที่ได้กำหนดมา จากหน่วยงานภาครัฐการบริหารเพียงแต่ผ่านผู้นำเท่านั้นประชาชนคณะกรรมการจะทำการเรียกประชุมกรรมการที่ผ่านการคัดเลือกจากสมาชิก ให้เข้ามาดำรงตำแหน่งตาม ความรู้ความสามารถของแต่ละคน และมีผลการดำเนินงานรับซื้อน้ำยางสดและยางแผ่น ดิบอย่างสม่ำเสมอ ส่วนใหญ่สามารถปิดบัญชีได้ทันตามกำหนดภายในวันที่ 31 มีนาคม ของทุกปี และผลการดำเนินงานมีกำไรบ้าง มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน สมาชิกให้ความร่วมมือดี และได้รับความช่วยเหลือ ดูแล แนะนำ จากเจ้าหน้าที่ภาครัฐอย่าง สม่ำเสมอ

4.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกส่วนใหญ่ในสหกรณ์กองทุน สวนยางบ้านบ่อแสนให้ความร่วมมือดี มีความซื่อสัตย์ดีมีส่วนร่วมในการประชุมนำ ผลผลิตน้ำยางสดมาส่งขายให้สหกรณ์อย่างสม่ำเสมอ และมีความรู้ในหลักและวิธีการ สหกรณ์ดีพอสมควร

4.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการบริหารจัดการใน สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านบ่อแสน เน้นความพึงพอใจแก่สมาชิก มีการควบคุมภายใน ที่ดี สำหรับการมีส่วนร่วม ได้รับความร่วมมือร่วมใจกันทั้งคณะกรรมการมีคุณธรรมใน การบริหารจัดการ สมาชิกมีความซื่อสัตย์ และมีความสามัคคีดี

5. สหกรณ์บ้านฉลอง จ. ภูเก็ต สหกรณ์บ้านฉลอง ตั้งอยู่หมู่ที่ 3 ต. ฉลอง อ. เมือง จ. ภูเก็ต ประกอบด้วย คณะกรรมการ 9 คน มีสมาชิก 115 คน มีพนักงาน 3 คน ลูกจ้าง 4 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสดและยางแผ่นดิบจากสมาชิก สภาพของสหกรณ์ใน มุมมองของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่เกี่ยวข้อง โดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนะเกี่ยวกับความเข้มแข็งของ สหกรณ์บ้านฉลอง ดังนี้

5.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการสหกรณ์บ้านฉลอง ดำเนินงานสหกรณ์ด้วยแผนงานที่ชัดเจนในการบริการรับซื้อน้ำยางสดและยางแผ่นดิบ ด้วยเงินทุนที่เพียงพอมีสภาพคล่อง เกิดความมั่นคงในสหกรณ์ และมีการสร้างความเชื่อมั่น ในหมู่สมาชิกด้วยแผนการระดมทุน เช่น มีการเชิญชวนสมาชิกให้ซื้อหุ้นเพิ่ม ฝากเงิน เป็นต้น และสมาชิกมีความร่วมมือในการนำผลผลิตน้ำยางสด และยางแผ่นดิบมาส่งขาย และเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ

5.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกมีความรู้ในหลักสหกรณ์พอสมควร มีรายได้เพิ่มสูงขึ้น มีส่วนร่วมในสหกรณ์ดี มีความซื่อสัตย์สามัคคีดี สมาชิกส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือกันซื้อหุ้นเพิ่มขึ้นทุกปีมีการแบ่งปันผลกำไรที่ยุติธรรม รวมถึงสมาชิกยังมีการฝากเงินสะสมกับสหกรณ์อย่างสม่ำเสมอ

5.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า สหกรณ์บ้านฉลองมีการควบคุมภายในที่ดี คณะกรรมการเข้าใจบทบาทในการบริหารงาน เช่น มีการจัดทำแผนงานฯ สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วม มีการเพิ่มขึ้นของสมาชิกทุกปี แสดงว่าการดำเนินงานของ สหกรณ์ได้รับความเชื่อมั่นก่อให้เกิดความพึงพอใจในมวลหมู่สมาชิก

6. สหกรณ์บ้านกระบี่น้อย จ. กระบี่ สหกรณ์บ้านกระบี่น้อยตั้งอยู่หมู่ที่ 1 ต. เหนือ-คลอง อ. เหนือคลอง จ. กระบี่ ประกอบด้วย คณะกรรมการ 7 คน มีสมาชิก 132 คน ไม่มีพนักงาน มีลูกจ้าง 2 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสดจากสมาชิก สภาพของสหกรณ์ใน มุมมองของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่เกี่ยวข้อง โดยตรงกับสหกรณ์ ได้

ให้สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนะเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์บ้านกระบี่น้อย ดังนี้

6.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการสหกรณ์บ้านกระบี่น้อย ในอดีตมีการทุจริต สมาชิกจึงขาดความเชื่อถือ ไม่กล้าเข้ามามีส่วนร่วมในการนำผลผลิตน้ำยางสดมาส่งขายให้แก่สหกรณ์ ในปัจจุบันคณะกรรมการชุดนี้เป็นคนรุ่นใหม่ มีการศึกษาดี มีความรู้ ทำให้การบริหารงานเกิดความน่าเชื่อถือ ทำให้สมาชิกหันกลับมาให้ความร่วมมือนำน้ำยางสดมาส่งขายให้สหกรณ์ และมีการขยายธุรกิจ ด้วยการเปิดร้านค้าจำหน่ายวัสดุอุปกรณ์การเกษตรแก่สมาชิก เช่น ปุ๋ยบำรุง ยาปราบวัชพืช ฯลฯ โดยมีเจ้าหน้าที่ภาครัฐจากสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยางได้เข้าไปให้คำแนะนำอย่างสม่ำเสมอ

6.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกส่วนใหญ่ไม่ค่อยจะได้เข้ารับการฝึกอบรมจึงขาดความรู้ในเรื่องหลักการ วิธีการ และอุดมการณ์สหกรณ์ สมาชิกไม่ค่อยจะเข้าใจในธุรกิจสหกรณ์จึงขาดการมีส่วนร่วมทำธุรกิจขายน้ำยางสดให้สหกรณ์ รวมถึง สาเหตุจากการขาดภาวะผู้นำของคณะกรรมการในอดีตต่อการบริหารงานที่ขาดความโปร่งใส

6.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการของสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านกระบี่น้อย เข้ารับการฝึกอบรมเรียนรู้ในการดำเนินงานสหกรณ์จากเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้องในแต่ละส่วนงานได้ดี เช่น การจัดทำยางแผ่นดิบคุณภาพดี ยางแผ่นรมควัน ยางแผ่นผึ่งแห้ง เทคนิคและวิธีการรมควัน จากเจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง การได้รับการฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในหลักการ วิธีการ และอุดมการณ์สหกรณ์ จากกรมส่งเสริมสหกรณ์ และการได้รับการฝึกอบรมในการจัดทำบัญชีสหกรณ์ จากกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นต้น แต่คณะกรรมการในอดีตมีการบริหารงานที่ขาดความโปร่งใส ขาดภาวะผู้นำ และขาดความต่อเนื่อง จึงทำให้ขาดความร่วมมือในสหกรณ์ ดังนั้น จึงยังต้องพึ่งพาเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้ช่วยดูแลให้คำแนะนำอย่างสม่ำเสมอจนถึงปัจจุบัน

7. สหกรณ์บ้านคลองปาง จ. ตรัง สหกรณ์บ้านคลองบาง ตั้งอยู่หมู่ที่ 3 ต. คลองปาง อ. รัชฎา จ. ตรัง ประกอบด้วย คณะกรรมการ 9 คน มีสมาชิก 95 คน มีพนักงาน 2 คน มีลูกจ้าง 2 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสดจากสมาชิก สภาพของสหกรณ์ในมุมมอง

ของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนคติเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์บ้านคลองปาง ดังนี้

7.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการของสหกรณ์บ้านคลองปาง มีความเชื่อมั่นในหลักและวิธีการสหกรณ์มีภาวะผู้นำที่ดี มีความซื่อสัตย์ มีผลการดำเนินงานรับซื้อน้ำยางสดจากสมาชิก และมีเงินทุนหมุนเวียนที่เพียงพอ

7.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกส่วนใหญ่มีความซื่อสัตย์ และมีความพึงพอใจในการดำเนินงานของสหกรณ์โดยเฉพาะ การนำผลผลิตน้ำยางสดมาส่งขายสหกรณ์ได้รับราคาที่สูงกว่าท้องตลาด ยังได้รับเงินปันผลอีกด้วย รวมถึงได้รับความรู้จากการอบรมในหลักและวิธีการสหกรณ์

7.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการและสมาชิกมีความสามัคคี มีความซื่อสัตย์ดี มีส่วนร่วมดี คณะกรรมการมีภาวะผู้นำ เช่น จัดให้มีการประชุมทุกเดือน นำมติของที่ประชุมไปปฏิบัติ เป็นต้น มีความจริงใจในการทำงานดี ควรให้มีการอบรมเสริมความรู้แก่ทั้งคณะกรรมการและสมาชิกในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานสหกรณ์อย่างเข้มข้นและจริงจังในช่วงฤดูหยุดกรีดยาง

8. สหกรณ์บ้านแพรกหา จ. พัทลุง สหกรณ์ บ้านแพรกหา ตั้งอยู่หมู่ที่ 3 ต. แพรกหา อ. ป่าพะยอม จ. พัทลุง ประกอบด้วย คณะกรรมการ 9 คน มีสมาชิก 232 คน มีพนักงาน 2 คน มีลูกจ้าง 4 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสด และยางแผ่นดิบจากสมาชิก สภาพของสหกรณ์ในมุมมองของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนคติเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์บ้านแพรกหา ดังนี้

8.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการของสหกรณ์บ้านแพรกหา และสมาชิกได้รับรู้ในนโยบายแผนงาน มีการดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสด และยางแผ่นดิบจากสมาชิกอย่างสม่ำเสมอ มีความซื่อสัตย์ มีความจริงใจในงานสหกรณ์ มีความร่วมมือร่วมใจกันในการเข้าร่วมประชุม จึงก่อให้เกิดความสามัคคี กลมเกลียวในมวลหมู่สมาชิกของสหกรณ์

8.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า มีความพึงพอใจในการดำเนินงานของคณะกรรมการในสหกรณ์ที่มีความซื่อสัตย์ จริงใจ มีลักษณะความเป็นผู้นำที่ชัดเจน ทำให้

สมาชิกได้รับรายได้ที่เพิ่มสูงขึ้น และเข้ามามีส่วนร่วมในงานสหกรณ์บ้านแพรงหาด้วยความร่วมมือร่วมใจกันเป็นอย่างดี

8.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการและสมาชิกมีความเข้าใจในหลักและวิธีการสหกรณ์ดี สมาชิกส่วนใหญ่มีส่วนร่วมในงานสหกรณ์ดี เช่น ดำเนินธุรกิจซื้อขายน้ำตาล เมื่อเกิดมีปัญหาทั้งคณะกรรมการและสมาชิกจะนำประเด็นปัญหาเข้ามาปรึกษากันในที่ประชุมประจำเดือนพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ภาครัฐในที่ประชุมเพื่อหาข้อยุติซึ่งพี่เลี้ยงหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐมีความจริงจังในการแนะนำช่วยเหลือทั้งในด้านการแปรรูป การตลาด และสนับสนุนแหล่งเงินทุนหมุนเวียน

9. สหกรณ์บ้านวังใหม่พัฒนา จ. สตูล สหกรณ์บ้านวังใหม่พัฒนา ตั้งอยู่หมู่ที่ 9 ต. น้ำผุด อ. ละงู จ. สตูล สภาพของสหกรณ์ในมุมมองของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่เกี่ยวข้อง โดยตรงกับสหกรณ์ได้ให้สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนะเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์บ้านวังใหม่พัฒนา ดังนี้

9.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการสหกรณ์บ้านวังใหม่พัฒนา มีความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีการสหกรณ์ดีพอสมควร มีความสามัคคี มีความร่วมมือร่วมใจ เช่น สละเวลามาร่วมประชุม เป็นต้น และมีความเสียสละเพื่อส่วนร่วมดี เช่น ช่วยงานสหกรณ์ในส่วนที่สมาชิกบางคนมีความถนัดที่จะกระทำ แต่มีเงินทุนหมุนเวียนในการบริหารงานสหกรณ์น้อยไม่เพียงพอ

9.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า มีความพอใจในการบริหารของคณะกรรมการชุดนี้ ทำให้ได้รับรายได้ที่เพิ่มสูงขึ้น สมาชิกส่วนใหญ่ก็พอจะมีความเข้าใจในวิธีการสหกรณ์พอสมควร และให้ความร่วมมือร่วมใจในงานสหกรณ์ดี เช่น เข้าร่วมประชุม นำผลผลิตน้ำตาลมาขายให้สหกรณ์สม่ำเสมอ

9.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการส่วนใหญ่มีความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละตั้งใจทำงานเพื่อสหกรณ์ สมาชิกมีความร่วมมือร่วมใจกันดี เช่น เข้ามามีส่วนร่วมประชุม ทำธุรกิจขายน้ำตาลให้สหกรณ์สม่ำเสมอ แต่ในการบริหารยังไม่ค่อยจะราบรื่น เนื่องจากเงินทุนหมุนเวียนมีน้อย ความเข้าใจในงานสหกรณ์มีบ้างในหมู่สมาชิกบางส่วน

10. สหกรณ์บ้านทรายขาว จ. สงขลา สหกรณ์บ้านทรายขาว ตั้งอยู่หมู่ที่ 4 ต. ห้วยทรายขาว อ. หาดใหญ่ จ. สงขลา ประกอบด้วย คณะกรรมการ 9 คน สมาชิก 200 คน มีลูกจ้าง 2 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสดจากสมาชิก สภาพของสหกรณ์ในมุมมองของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนะเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์บ้านทรายขาว ดังนี้

10.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการและสมาชิกบางส่วนมีความรู้ น้อย มีความซื่อสัตย์ มีความร่วมมือร่วมใจดี และมีความสามัคคีกันดี ไม่มีปัญหาในการดำเนินงานทำธุรกิจรับซื้อน้ำยางสดและผลิตยางแผ่น เพียงแต่มีเงินทุนหมุนเวียนไม่เพียงพอ

10.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกมีความสามัคคีและซื่อสัตย์ต่องานสหกรณ์ดี มีส่วนร่วมดี เช่น มีการซื้อหุ้นเพิ่มขึ้น และมีการนำน้ำยางสดมาขายให้สหกรณ์อย่างสม่ำเสมอ เพียงแต่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการสหกรณ์

10.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า ทั้งคณะกรรมการและสมาชิกมีความร่วมมือร่วมใจกันดี เช่น เข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียง และทำธุรกิจซื้อขายน้ำยางสดอย่างสม่ำเสมอ และยอมรับคำแนะนำใหม่ ๆ ได้ดี เพียงแต่ขาดความรู้ในงานสหกรณ์ และขาดเงินทุนหมุนเวียนที่เพียงพอ

11. สหกรณ์คอคอดกระ จ. ระนอง สหกรณ์คอคอดกระ ตั้งอยู่หมู่ที่ 7 ต. คอคอดกระ อ. กระบุรี จ. ระนอง ประกอบด้วย คณะกรรมการ 9 คน มีสมาชิก 380 คน มีพนักงาน 2 คน มีลูกจ้าง 4 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสด และยางแผ่นจากสมาชิก รวมถึงการจำหน่ายวัสดุอุปกรณ์การเกษตรครบวงจร สภาพของสหกรณ์ในมุมมองของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนะเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์บ้านคอคอดกระ ดังนี้

11.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการสหกรณ์คอคอดกระมีความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีการสหกรณ์ดี มีความซื่อสัตย์ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจจริงเพื่อส่วนรวมมีความเป็นนักบริหารสูง ขาดแต่เพียงเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงานที่เพียงพอ เช่น ใช้เงินทุนรับซื้อน้ำยางสดและยางแผ่นดิบรวมถึงให้สินเชื่อวัสดุอุปกรณ์การเกษตรแก่สมาชิก

11.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า มีความพึงพอใจในการบริหารงานของ คณะกรรมการเนื่องจากเห็นว่ามี ความตั้งใจปฏิบัติงานอย่างทุ่มเทเพื่อประโยชน์ส่วนรวม สมาชิกส่วนใหญ่มีความสามัคคีและมีส่วนร่วมในงานสหกรณ์ดี เช่น การเข้าร่วมประชุม การทำธุรกิจขายน้ำยางสดอย่างสม่ำเสมอ

11.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการสหกรณ์บ้าน คอคอดกระเป็นผู้มีความรู้และมีส่วนร่วมดี เช่น เข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียงและ สม่ำเสมอ (เป็นอดีตข้าราชการครู) และสมาชิกมีความสามัคคีกันดี มีความร่วมมือร่วมใจ ในงานสหกรณ์มีการบริหารงานและดำเนินธุรกิจสหกรณ์ในหลายรูปแบบนอกเหนือจาก ยางพารา เช่นรับซื้อผลปลาล์มน้ำมัน มีการจัดจำหน่ายวัสดุอุปกรณ์การเกษตรแก่สมาชิก โดยมีความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีการสหกรณ์ดี

12. สหกรณ์บ้านท่าเสา จ. ระยอง สหกรณ์บ้านท่าเสา ตั้งอยู่หมู่ที่ 5 ต. ท่าเสา อ. บ้านค่าย จ. ระยอง ประกอบด้วย คณะกรรมการ 9 คน มีสมาชิก 102 คน มีลูกจ้าง 2 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสดจากสมาชิก สภาพของสหกรณ์ในมุมมองของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้สัมภาษณ์เจาะลึก ถึงทัศนะเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์บ้านท่าเสา ดังนี้

12.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการสหกรณ์บ้านท่าเสา ส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีการสหกรณ์ดี มีความซื่อสัตย์และมีความเสียสละเพื่อส่วนรวม มีความจริงจังในงานสหกรณ์ มีภาวะผู้นำ และสหกรณ์มีเงินทุนหมุนเวียนเพียงพอ

12.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกมีความรู้ความเข้าใจในหลัก และวิธีการ สหกรณ์ดี สมาชิกมีส่วนร่วมในการนำผลผลิตน้ำยางสดมาขายให้สหกรณ์ อย่างสม่ำเสมอ และมีส่วนร่วมในการประชุมอย่างสม่ำเสมอ

12.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการสหกรณ์บ้าน ท่าเสามีภาวะผู้นำดี มีการควบคุมภายในที่ดี ทั้งคณะกรรมการและสมาชิกมีส่วนร่วมดี เช่น การเข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียงทุกครั้ง และนำผลผลิตน้ำยางสดมาขายให้แก่ สหกรณ์อย่างสม่ำเสมอ และมีข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการตลาดยางดี เช่น มีการโทรศัพท์ สอบถามข้อมูลสถานการณ์ยางพาราที่เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

13. สหกรณ์บ้านอ่างคีรี จ. จันทบุรี สหกรณ์บ้านอ่างคีรี ตั้งอยู่หมู่ที่ 2 ต. อ่างคีรี อ. มะขาม จ. จันทบุรี ประกอบด้วย คณะกรรมการ 9 คน มีสมาชิก 241 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสดและรับซื้อยางแผ่นผึ่งแห้งจากสมาชิก สภาพของสหกรณ์ในมุมมองของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนะเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์บ้านอ่างคีรี ดังนี้

13.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการสหกรณ์บ้านอ่างคีรี ส่วนใหญ่มีความร่วมมือร่วมใจ มีเวลาให้แก่การบริหารจัดการสหกรณ์ดี มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ในการดำเนินงาน สหกรณ์ และเปิดประชุมทันทีเมื่อมีปัญหา

13.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกมีส่วนร่วมในงานสหกรณ์ดี ทั้งการเข้าร่วมประชุมและการนำผลผลิตน้ำยางสดมาส่งขายให้แก่สหกรณ์ สมาชิกพึงพอใจในการขายผลผลิต ได้รับราคาที่เป็นธรรม ทำให้เกิดความพึงพอใจ มีบ้างส่วนน้อยที่ไม่นำผลผลิตมาขายให้สหกรณ์เพราะนำไปขายให้แก่พ่อค้าท้องถิ่นซึ่งเป็นญาติกัน

13.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการและสมาชิก สหกรณ์บ้านอ่างคีรี ได้ดำเนินงานบริหารสหกรณ์ด้วยความโปร่งใส เช่น มีการจัดทำแผนงานและจัดทำบัญชีที่เป็นปัจจุบัน ทั้งคณะกรรมการและสมาชิกส่วนใหญ่เข้ามามีส่วนร่วมและมีความสามัคคีซื่อสัตย์ต่องานสหกรณ์ ทำธุรกิจขายน้ำยางสด และเข้าร่วมประชุมสม่ำเสมอ ภายใต้วินัยและแนะนำจากเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้องทั้ง 3 หน่วยงาน และมีการประชุมปรึกษาหารือในการจัดทำแผนกลยุทธ์การดำเนินงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย

14. สหกรณ์บ้านบางปิดบนร่วมใจ จ. ตราด สหกรณ์บ้านบางปิดบนร่วมใจ ตั้งอยู่หมู่ที่ 4 ต. บางปิดบน อ. เมือง จ. ตราด ประกอบด้วย คณะกรรมการ 9 คน มีสมาชิก 108 คน มีพนักงาน 2 คน ลูกจ้าง 4 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสด สภาพของสหกรณ์ในมุมมองของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนะเกี่ยวกับความเข้มแข็งของ สหกรณ์บ้านบางปิดบนร่วมใจ ดังนี้

14.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการส่วนใหญ่มีความสามัคคีร่วมมือกันดี มีความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีการสหกรณ์ดี มีความรู้ในการบริหารพอสมควร โดยมีกรรมการคนหนุ่มรุ่นใหม่มาช่วยงานสหกรณ์ ทำให้การ

ดำเนินงาน สมาชิกมีส่วนร่วมในการเข้ามาประชุม เข้ามาขายผลผลิตให้แก่สหกรณ์ แต่มีเงินทุนหมุนเวียนไม่เพียงพอ

14.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกมีความพอใจในรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการขายน้ำยางสดให้สหกรณ์ มีความร่วมมือและมีความซื่อสัตย์สามัคคี เสียสละเพื่อส่วนรวมดี และมีความสะดวกในการนำผลผลิตมาขายให้สหกรณ์ เนื่องจากสหกรณ์ตั้งอยู่ในทำเลที่มีการคมนาคมสะดวก

14.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการส่วนใหญ่เป็น คนรุ่นใหม่ที่มีการศึกษาสูง มีความตั้งใจเข้ามาทำงานให้แก่ส่วนรวม สมาชิกส่วนใหญ่ เข้ามามีส่วนร่วมดี เช่น เข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียงและนำน้ำยางสดมาส่งขายให้สหกรณ์อย่างสม่ำเสมอ

15. สหกรณ์บ้านเขาหลวง จ. ชุมพร สหกรณ์บ้านเขาหลวง ตั้งอยู่หมู่ที่ 4 ต. เขาหลวง อ. ละแม จ. ชุมพร ประกอบด้วย คณะกรรมการ 9 คน มีสมาชิก 132 คน ไม่มีพนักงาน ลูกจ้าง 2 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสดจากสมาชิก สภาพของสหกรณ์ในมุมมองของ คณะกรรมการ สมาชิกและเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้ สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนคติเกี่ยวกับความเข้มแข็งของ สหกรณ์บ้านเขาหลวง ดังนี้

15.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า ทั้งคณะกรรมการและสมาชิก สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านเขาหลวงส่วนใหญ่ไม่ค่อยได้เข้ามามีส่วนร่วม ให้ความร่วมมือ ในการดำเนินงานซื้อขายน้ำยางสดในสหกรณ์เพราะไม่ค่อยจะเห็นความสำคัญในกิจกรรม ของสหกรณ์ ไม่ค่อยเข้าร่วมการประชุมใหญ่ ส่วนใหญ่สมาชิกจะเข้ามามีส่วนร่วมใน สหกรณ์มาจากสาเหตุหลักก็คือเมื่อราคายางตกต่ำ ถ้าราคายางสูงตลาดรับซื้อก็จะมีมาก ทั้งเครือข่ายของสมาชิกเองที่มาตั้งจุดรับซื้อถึงบ้าน หรือพ่อค้าท้องถิ่นที่ตั้งร้านรับซื้ออยู่ ในชุมชน ถึงแม้ว่าจะรู้ว่าถูกกดราคาหรือถูกโกงตาชั่ง เกษตรกรก็ยังนำผลผลิต ไปขาย เนื่องจากมีความผูกพันกับพ่อค้าท้องถิ่นในลักษณะนำยางไปขายแล้วได้เงินสดทันทีทันใด หรือการได้รับสินเชื่อในวัสดุอุปกรณ์การเกษตร และมีการเงินนอกระบบเข้ามาเกี่ยวข้อง นอกจากนี้สาเหตุที่สมาชิกไม่นำผลผลิตมาส่งขายให้สหกรณ์ เพราะมีการแบ่งพรรคแบ่ง พวก คือ ถ้าหากพรรคพวกของกลุ่มไม่ได้รับการเลือกตั้งเข้ามาเป็นคณะกรรมการบริหาร สมาชิกบางคนก็จะไม่ให้ความร่วมมือในการนำผลผลิตมาขายให้สหกรณ์ เป็นต้น

15.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกของสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านเขาหลวงส่วนใหญ่ไม่ค่อยจะมีความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีการสหกรณ์ การเข้ามามีส่วนร่วมประชุมใหญ่ หรือนำผลผลิตมาส่งขายให้สหกรณ์จึงมีน้อย ก็เพราะสาเหตุที่สมาชิกเห็นว่าไม่ได้ความเป็นธรรมจากการขายผลผลิต เช่น มีบ้างส่วนน้อยถ้าหากสมาชิกกลุ่มนี้ไม่ใช่พวกเดียวกันกับคณะกรรมการหรือพนักงานรับซื้อน้ำยาง หรือยางแผ่นดิบก็อาจจะถูกโกงน้ำหนัก และการนำผลผลิตมาขายให้กับสหกรณ์สมาชิกจะได้รับเงินช้า ประมาณ 5-7 วันหลังจากวันที่ขาย รวมถึงสาเหตุสำคัญประการหนึ่ง คือ มีญาติพี่น้องเป็นพ่อค้ารับซื้อผลผลิตที่ตั้งจู่รับซื้อบริเวณริมถนน ซึ่งเป็นทางเข้าหมู่บ้านเลยทีเดียว ด้วยลักษณะของวัฒนธรรมชุมชนที่เห็นความสำคัญของเครือญาติในสังคมชนบทที่มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ต้องช่วยเหลือพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน สมาชิกก็เป็นส่วนหนึ่งของสังคมจึงจำเป็นที่จะต้องขายผลผลิตให้แก่ญาติพี่น้องดังกล่าว ในประเด็นที่สมาชิกไม่ได้เข้าร่วมประชุมใหญ่ก็เพราะสมาชิกไม่ค่อยจะมีความรู้ความเข้าใจในหลักและอุดมการณ์สหกรณ์ จึงไม่เห็นความสำคัญของการเข้าร่วมประชุม มีผลให้ต้องเลื่อนการประชุมใหญ่ และทำให้สหกรณ์ไม่สามารถปิดบัญชีได้ภายในรอบปีบัญชีที่เป็นปัจจุบัน

15.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านเขาหลวง เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ส่วนใหญ่จะเข้ามาตามคำสั่งที่ให้เข้ามาปฏิบัติงานตามหน้าที่ นำความรู้ ข้อมูลต่างๆ มาเผยแพร่ คู่มือแนะนำ ช่วยเหลืองานแก่คณะกรรมการและสมาชิกให้ ได้มีความรู้มีความเข้าใจในงานสหกรณ์ เช่น ช่วยดูแลในการผลิตยางแผ่นให้มีคุณภาพดีได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของตลาด ช่วยแนะนำดำเนินงานการตลาดให้สมาชิกขายผลผลิตได้รับราคาที่สูงขึ้น อีกทั้งขาดอัตราค่าจ้างและงบประมาณที่จะให้ความช่วยเหลือสหกรณ์ได้อย่างเต็มที่ ด้วยปัญหาสาเหตุเหล่านี้มีผลต่อความเข้มแข็งหรืออ่อนแอในการดำเนินงานของสหกรณ์ โดยเฉพาะสหกรณ์ที่มีการดำเนินงานที่ไม่มีความต่อเนื่องดำเนินงานบ้าง หยุดบ้าง เงินทุนหมุนเวียนมีไม่เพียงพอบ้าง ทั้งคณะกรรมการและพนักงานสหกรณ์ก็ขาดทักษะในการทำงาน และไม่ได้มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ในการดำเนินงาน โดยเฉพาะในส่วนการเข้ามาดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการจะถูกมองในลักษณะว่า อยากเด่นอยากดังหรือเข้ามาเพื่อหวังผลประโยชน์จากการดำเนินงานในสหกรณ์ ทั้ง ๆ ที่คณะกรรมการเองก็ไม่ค่อยอยากจะทำเป็นกรรมการที่ต้อง



รับผิดชอบสูงและไม่มีผลตอบแทนในการเข้ามาเป็นกรรมการคือ เป็นการอาสาสมัคร (volunteer) การเข้ามาจึงขาดความจริงจัง ขาดความทุ่มเทเวลา ขาดความเสียสละ และการขาดความทุ่มเทความรู้ความสามารถให้แก่งานสหกรณ์ จึงเป็นประเด็นสำคัญที่ทำให้การมีส่วนร่วมน้อย มีผลให้การดำเนินงานของสหกรณ์อ่อนแอ

รวมถึงเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ในฐานะพี่เลี้ยงของทั้ง 3 หน่วยงานเองก็ยังขาดประสานงานกันทำให้การมีส่วนร่วมเกิดขึ้นน้อยจึงมีผลต่อความเชื่อถือศรัทธาและก็เป็นสาเหตุที่ทำให้สหกรณ์อ่อนแอ เช่นกัน

16. สหกรณ์บ้านเขาน้ำผุด จ. สุราษฎร์ธานี สหกรณ์บ้านเขาน้ำผุด ตั้งอยู่หมู่ที่ 3 ต. เขาก้าน อ. ท่าฉาง จ. สุราษฎร์ธานี ประกอบด้วย คณะกรรมการ 9 คน มีสมาชิก 73 คน มีพนักงาน 2 คน และลูกจ้าง 2 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสดจากสมาชิก สภาพของสหกรณ์ในมุมมองของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนะเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์บ้านเขาน้ำผุด ดังนี้

16.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า ในสหกรณ์ที่ต่ำกว่ามาตรฐาน หรือ อ่อนแอเหล่านี้ สาเหตุสำคัญประการหนึ่งก็คือมีจำนวนสมาชิกน้อย ประมาณ 80 คน ซึ่งตามเป้าหมายโครงการจัดตั้งโรงงานฝั่่งแห้งและรมควันยางพาราของสหกรณ์กองทุนสวนยาง จะต้องมีการรวมกลุ่มเกษตรกรชาวสวนยาง อย่างน้อย 100-300 คน อยู่ในบริเวณพื้นที่ที่มีการปลูกยางพาราที่ให้ผลผลิตแล้วไม่ต่ำกว่า 3,000 ไร่ มีเครื่องมือคือ โรงงานฝั่่งแห้งและรมควันยางพาราที่มีกำลังการผลิต วันละ 2 ตัน แต่ในความเป็นจริงทั้งคณะกรรมการและสมาชิกมีพื้นฐานมาจากเกษตรกร ชาวสวนยางรายย่อยที่มีพื้นฐานความรู้น้อย ทำให้ไม่ค่อยจะมีความเข้าใจในหลักและวิธีการการสหกรณ์ เนื่องจากเพราะการก่อเกิดสหกรณ์กองทุนสวนยางมาจากการกำหนดตามนโยบายภาครัฐ การดำเนินงานจะหวังว่าบุตรหลานของเกษตรกรเมื่อเรียนหนังสือจบการศึกษาให้คนรุ่นใหม่เข้ามาพัฒนาอาชีพการทำสวนยางนั้น ถึงจะมีก็น้อยมากส่งผลให้อาชีพการทำสวนยางจึงมีแต่คนสูงอายุที่มีความรู้ต่ำ และแรงงานต่างด้าวที่เข้ามารับจ้างทำสวนยาง จึงมีผลต่อความเข้มแข็งของสหกรณ์ในการเอาใจใส่ทุ่มเทเวลาด้วยความเสียสละ

16.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกส่วนใหญ่ไม่ค่อยจะมีความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีการสหกรณ์ จึงไม่เห็นความสำคัญของงานสหกรณ์ ประกอบกับเกษตรกรชาวสวนยางรายย่อยเหล่านี้ เมื่อเกิดปัญหาจะไม่ค่อยกล้าแสดงออก เนื่องจากเกรงใจผู้นำซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นคณะกรรมการ อีกทั้งมีฐานะยากจน มีอายุมากเฉลี่ย 41-50 ปี มีพื้นที่ถือครองสวนยางน้อยทั่วทั้งประเทศเฉลี่ย 10 ไร่ต่อครัวเรือน จึงต้องหันไปประกอบอาชีพอื่น ๆ เช่น ทำนา และรับจ้างทั่วไป เป็นต้น ทำให้สมาชิกขาดการมีเวลาให้แก่งานสหกรณ์ขาดความเสียดสีต่องานสหกรณ์โดยรวม

16.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกของสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านเขาน้ำฝูดส่วนใหญ่เข้ามาเป็นสมาชิกสหกรณ์ด้วยการถูกชักชวนกันเข้ามาหรือเข้ามาเป็นสมาชิกด้วยความเกรงใจในความเป็นเครือญาติ ทำให้ขาดความสนใจที่จะเรียนรู้ในหลัก วิธีการ และอุดมการณ์สหกรณ์ ที่ก่อผลให้เกิดการร่วมมือร่วมใจ มีเวลาให้แก่งานสหกรณ์น้อยเกินไปที่จะนำพาสหกรณ์ของตนให้สามารถที่จะยกระดับคุณภาพผลผลิตได้ตามมาตรฐาน ไม่มีความต่อเนื่องในการดำเนินงานในสหกรณ์ ขาดการมีส่วนร่วมของทั้งคณะกรรมการและสมาชิก รวมถึงขาดการประสานงานของหน่วยงานภาครัฐ ทำให้สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านเขาน้ำฝูดยังไม่สามารถพึ่งตนเองได้

17. สหกรณ์รวมมิตรพัฒนา จ. นครศรีธรรมราช สหกรณ์รวมมิตรพัฒนา ตั้งอยู่ หมู่ที่ 3 ต. วังอ่าง อ. ชะอวด จ. นครศรีธรรมราช ประกอบด้วย คณะกรรมการ 9 คน มีสมาชิก 115 คน ไม่มีพนักงาน มีลูกจ้าง 4 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสดจากสมาชิก สภาพของสหกรณ์ในมุมมองของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้อง โดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนคติเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์รวมมิตรพัฒนา ดังนี้

17.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการสหกรณ์รวมมิตรพัฒนา ส่วนใหญ่จะมีพื้นฐานมาจากเกษตรกรที่มีการศึกษาน้อย ขาดทักษะในการบริการ เพราะสภาวะความเป็นผู้นำมีน้อยและขาดวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานสหกรณ์ให้เข้มแข็งได้จึงทำให้การมีส่วนร่วมจากสมาชิกมีน้อย คือ สมาชิกจะนำผลผลิตน้ำยางสดมาส่งขายให้สหกรณ์บางส่วน มีการแบ่งพรรคแบ่งพวก และขาดเงินทุนหมุนเวียน จึงยังคงต้องพึ่งพาเจ้าหน้าที่ภาครัฐช่วยให้คำแนะนำ ช่วยเหลือแก้ไขปัญหาต่าง ๆ

17.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการขาดการมีส่วนร่วม ขาดความสามัคคี ส่วนใหญ่ก็จะคัดเลือกมาจากสมาชิกที่มีภาวะเพียงผู้นำในชุมชน ผู้นำขาดความรู้ ขาดความสามารถในการบริหารจัดการและขาดการมีปฏิสัมพันธ์กับ บุคคลภายนอก ที่จะได้รับโอกาสในการดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง มีภารกิจมากมาย จึงมีผลที่ทำให้งานของสหกรณ์ค่อยลง และสมาชิกขาดความสามัคคี ขาดการทำธุรกิจ คือ การนำผลผลิตน้ำยางสดมาส่งขายให้สหกรณ์

17.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า ทั้งคณะกรรมการและสมาชิก สหกรณ์รวมมิตรพัฒนา มีภาวะความเป็นผู้นำน้อย เนื่องจากเพราะมีการศึกษาน้อย ขาด ความสามัคคี และวิถีชีวิตวนเวียนอยู่ภายในชุมชนนั่นเอง จึงควรที่จะเพิ่มงบประมาณใน การฝึกอบรมให้ความรู้อย่างจริงจังและสม่ำเสมอ ให้คณะกรรมการและสมาชิกทุกคนได้ มีความรู้ความเข้าใจในหลักการวิธีการและอุดมการณ์ สหกรณ์อย่างเข้มข้น

18. สหกรณ์บ้านทุ่งต่อเรือ จ. พังงา สหกรณ์บ้านทุ่งต่อเรือ ตั้งอยู่หมู่ที่ 4 ต. ทุ่งต่อ-เรือ อ. ทับปุด จ. พังงา ประกอบด้วย คณะกรรมการ 9 คน มีสมาชิก 56 คน ไม่มีพนักงาน มีลูกจ้าง 1 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสดจากสมาชิก สภาพของสหกรณ์ในมุมมอง ของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้ สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทักษะเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์บ้านทุ่งต่อเรือ ดังนี้

18.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการขาดความรู้ความ เข้าใจในหลักการสหกรณ์ ขาดความรู้ในการบริหารจัดการ สมาชิกไม่นำผลผลิตมาส่ง ขายให้กับสหกรณ์ สมาชิกขาดจิตสำนึกที่จะเสียสละต่องานสหกรณ์ และประการสำคัญ สหกรณ์ขาดความพร้อมในวัสดุอุปกรณ์ ขาดเงินทุนหมุนเวียนที่จะนำมาบริหารจัดการ เพราะการบริหารที่ผิดพลาดมีผลทำให้สหกรณ์และสมาชิกได้รับผลกระทบทำให้เสื่อม เสี่ย ไม่ได้รับการเชื่อถือแต่ถ้าการบริหารจัดการสหกรณ์ได้ผลดี ผลที่ได้รับก็แค่เสมอตัว เนื่องเพราะการบริหารจัดการงานสหกรณ์กองทุนสวนยางนั้นเป็นงานอาสาสมัครไม่มี ผลตอบแทน

18.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า การบริหารจัดการในสหกรณ์มีข้อจำกัด อยู่ทั้งการขาดความสามัคคี และขาดการมีส่วนร่วมทั้งจากคณะกรรมการ บรรดาสมาชิก และขาดการประสานงานใน 3 หน่วยงานภาครัฐด้วย เพราะส่วนใหญ่ทุกคนจะขาด

ความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งถ้าหากทุกคนได้รับการฝึกอบรม เรียนรู้ให้มีความรู้ตรงนี้แล้วความร่วมมือร่วมใจก็จะเกิดขึ้น การดำเนินงานก็จะความสำเร็จ อย่างประสิทธิภาพ

18.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการบริหารและสมาชิก ดำเนินการบริหารจัดการในสหกรณ์ด้วยความไม่เข้าใจ ขาดความต่อเนื่อง ขาดจิตสำนึกที่ดี และขาดความร่วมมือ ความเสียสละ เพราะเห็นว่าเป็นเพียงงานอาสาสมัคร เข้ามาดำเนินงาน ไม่มีค่าตอบแทน ให้กับผู้ที่เข้ามาช่วยในการดำเนินงานสหกรณ์ ประการสำคัญสหกรณ์เหล่านี้ขาดการควบคุมภายในที่ดี และขาดการจัดทำแผนการดำเนินงาน กรรมการไม่ได้รับการยอมรับจากสมาชิกที่จะเป็นแนวทางนำพาให้สหกรณ์มีการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

19. สหกรณ์บ้านราไวย์ จ. ภูเก็ต สหกรณ์บ้านราไวย์ ตั้งอยู่หมู่ที่ 7 ต. ราไวย์ อ. เมือง จ. ภูเก็ต ประกอบด้วย คณะกรรมการ 9 คน มีสมาชิก 48 คน ไม่มีพนักงาน มีลูกจ้าง 1 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสด สภาพของสหกรณ์ในมุมมองของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนะเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์บ้านราไวย์ ดังนี้

19.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการ และสมาชิก สหกรณ์บ้านราไวย์ ขาดความสามัคคี ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงานซื้อขายน้ำยางสด ในสหกรณ์ การขาดความไว้วางใจกัน คณะกรรมการขาดความรู้ในการบริหาร สมาชิก ขาดความซื่อสัตย์กับงานสหกรณ์ มีผลต่อภาพลักษณ์ของสหกรณ์ที่ขาดความน่าเชื่อถือ ไม่มีใจรักในงานสหกรณ์ และมีจำนวนสมาชิกน้อย การจะไปขอกู้เงินจากภายนอกก็ไม่ผ่านการพิจารณาอนุมัติให้ยืมเงินไปเป็นทุนหมุนเวียนได้

19.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกสหกรณ์บ้านราไวย์บางส่วน ไม่เข้ามามีส่วนร่วม เพราะขาดความเชื่อถือในการบริหารงานสหกรณ์ สมาชิกเห็นว่า คณะกรรมการมีความรู้ในการบริหารจัดการน้อย และความไม่พร้อมของวัสดุอุปกรณ์ ในโรงงานที่มีการสูญหายจากการถูกโจรกรรม เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นในสหกรณ์ คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องก็ไม่สามารถแก้ไขได้

19.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกขาดความไว้วางใจ ในการดำเนินงานซื้อขายน้ำยางสดที่เห็นว่าไม่มีประสิทธิภาพ ไม่มีความรู้ในการบริหารจัดการ ขาดเงินทุนหมุนเวียน ขาดข้อมูลข่าวสารที่จะนำพาสหกรณ์ให้เข้มแข็งได้ จึงยังคง ได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เป็นพี่เลี้ยงจะเข้าไปช่วยเหลือดูแลแนะนำให้ สหกรณ์ได้มีคณะกรรมการชุดใหม่เข้ามาบริหารงาน ถึงขั้นต้องนำเงินส่วนตัวของ คณะกรรมการมาระดมทุนก่อน เพื่อให้งานสหกรณ์สามารถที่จะเดินหน้าต่อไปได้

20. สหกรณ์บ้านห้วยไต้ จ. กระบี่ สหกรณ์บ้านห้วยไต้ ตั้งอยู่หมู่ที่ 8 ต. บ้านห้วยไต้ อ. เมือง จ. กระบี่ ประกอบด้วย คณะกรรมการ 9 คน มีสมาชิก 76 คน ไม่มีพนักงาน มีลูกจ้าง 1 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสดจากสมาชิก สภาพของสหกรณ์ในมุมมอง ของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้ สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนคติเกี่ยวกับความเข้มแข็งของ สหกรณ์บ้านห้วยไต้ ดังนี้

20.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการสหกรณ์บ้าน ห้วยไต้ ได้รับการเรียนรู้จากการฝึกอบรมในเรื่องหลักการ วิธีการ และอุดมการณ์ สหกรณ์จากเจ้าหน้าที่ภาครัฐบ้างแต่ก็ไม่มากนัก จึงทำให้การเข้าใจในการดำเนินงาน สหกรณ์จึงมีไม่มากพอ แต่สมาชิกส่วนใหญ่ได้นำผลผลิตมาส่งขายให้สหกรณ์สม่ำเสมอ ทุกรายก็ตามภาครัฐควรให้มีการอบรมให้ความรู้ในเรื่องหลักการ วิธีการ และอุดมการณ์ สหกรณ์ ให้คณะกรรมการและมวลหมู่สมาชิกได้เรียนรู้ด้วยความเข้าใจอย่างลึกซึ้งและ จริงจัง

20.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกสหกรณ์บ้านห้วยไต้ส่วนใหญ่ จะขาดความสามัคคี และขาดการมีส่วนร่วมในงานสหกรณ์อย่างทุ่มเทและเสียสละ เพราะความไม่เข้าใจในหลักการและวิธีการสหกรณ์ โดยที่สมาชิกคิดเพียงว่าได้เลือกให้ คณะกรรมการเข้ามาปฏิบัติงานแทนพวกเขาแล้ว จึงไม่จำเป็นต้องเข้ามามีส่วนร่วมรับรู้อีก แต่คณะกรรมการส่วนใหญ่ก็ขาดความสามารถในการบริหารมีบางส่วนที่ปฏิเสธไม่เข้า ร่วมกิจกรรมการฝึกอบรมเรียนรู้ เพราะมีภารกิจอื่น ๆ เช่น ต้องไปทำนา ทำสวนไม้ผล และมีภารกิจอื่น ๆ กับครอบครัว เป็นต้น

20.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า ทั้งคณะกรรมการและสมาชิก สหกรณ์บ้านห้วยไต้ขาดความกระตือรือร้นที่จะเข้ามาแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ ในสหกรณ์

หรือที่หน่วยงานภาครัฐจัดให้ ซึ่งส่วนใหญ่ก็ต้องเดินทางมายังสถานที่ที่เป็นโรงแรมในตัวเมือง เพื่อความสะดวกในวัสดุและอุปกรณ์การให้การเรียนรู้ ด้วยสถานที่ที่ใหญ่โต และด้วยความไม่คุ้นเคยจึงสร้างความอึดอัดให้แก่ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม และรวมถึงการขาดแคลนงบประมาณในการจัดให้มีการเรียนรู้ ที่จะสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการวิธีการและอุดมการณ์สหกรณ์ให้แก่คณะกรรมการและมวลหมู่สมาชิกอย่างสม่ำเสมอ และสหกรณ์บ้านห้วยไต่ขาดเงินทุนหมุนเวียน

21. สหกรณ์บ้านหนองหว้า จ. ตรัง สหกรณ์บ้านหนองหว้า ตั้งอยู่หมู่ที่ 2 ต. บ้านหนองหว้า อ. ปะเหลียน จ. ตรัง ประกอบด้วย คณะกรรมการ 7 คน มีสมาชิก 60 คน ไม่มีพนักงาน มีลูกจ้าง 2 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสด สภาพของสหกรณ์ในมุมมองของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนคติเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์หนองหว้า ดังนี้

21.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการสหกรณ์บ้านหนองหว้าขาดความสามัคคี ขาดความร่วมมือ ขาดความรู้ในการบริหาร ทำให้การดำเนินงานไม่ต่อเนื่อง และข้อสำคัญขาดเงินทุนหมุนเวียน มีบ้างที่มีความไม่เข้าใจกันกับสมาชิกในเรื่องของต่างคนต่างมองว่ามีการทุจริต คือ คณะกรรมการก็มองว่าสมาชิคนำน้ำผสมลงในน้ำยางแล้วนำมาขายให้สหกรณ์ ด้านสมาชิกก็ว่า คณะกรรมการมีการทุจริตในการรับซื้อและชั่งน้ำหนักผลผลิต มีการทุจริตในการหาค่าน้ำหนักน้ำยางแห้งและขาดการประสานงานที่ดีกับเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่คณะกรรมการมองว่า เจ้าหน้าที่ภาครัฐไม่มีความสม่ำเสมอในการเข้ามาดูแลแนะนำให้ความช่วยเหลือแก่สหกรณ์อย่างจริงจัง เป็นต้น

21.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกสหกรณ์บ้านหนองหว้าส่วนใหญ่ขาดการมีส่วนร่วมไม่ได้ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานซื้อขายน้ำยางสดในสหกรณ์เท่าที่ควร ก็เพราะสมาชิกมองว่าคณะกรรมการมีการแบ่งพรรคแบ่งพวก และคิดว่าคณะกรรมการบริหารงานบกพร่องมีการทุจริต

21.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการ และสมาชิกสหกรณ์บ้านหนองหว้าบางส่วนมีความไม่เข้าใจในการบริหารจัดการสหกรณ์เนื่องมาจากการดำเนินงานซื้อขายน้ำยางสดในสหกรณ์ของคณะกรรมการบางคน ซึ่งเมื่อก่อนหน้าที่จะเข้ามาเป็นกรรมการบริหาร ก็มีความตั้งใจดีที่จะเสียสละเพื่อส่วนรวม แต่พอมีปริมาณผลผลิตของสหกรณ์ออกมามาก การรับจ่ายเงินก็มีปัญหา มีการสั่งจ่ายเงินเข้าบัญชีของ

ตนเองก่อนแทนเข้าบัญชีของสหกรณ์โดยตรง ต่อมาทราบว่ามีการเบิกเงินไปใช้ส่วนตัว ก่อนบางส่วน เมื่อคณะกรรมการคนอื่น ๆ รู้เข้าก็เกิดความไม่ไว้วางใจในพฤติกรรมที่ไม่โปร่งใส ทำให้เกิดความไม่น่าเชื่อถือ การเข้ามามีส่วนร่วมของสมาชิก ในการนำผลผลิต น้ำยางสดมาขายให้สหกรณ์ ขาดความสม่ำเสมอและลดน้อยถอยลง

22. สหกรณ์บ้านคลองเฉลิม จ. พัทลุง สหกรณ์บ้านคลองเฉลิม ตั้งอยู่หมู่ที่ 9

ต. คลองเฉลิม อ. ควนขนุน จ. พัทลุง ประกอบด้วย คณะกรรมการ 9 คน มีสมาชิก 166 คน มีพนักงาน 2 คน มีลูกจ้าง 2 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสด สภาพของสหกรณ์ในมุมมองของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนคติเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์บ้านคลองเฉลิม ดังนี้

22.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านคลองเฉลิมส่วนใหญ่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการสหกรณ์ ไม่ได้รับการอบรมเรียนรู้ สมาชิกจึงไม่เห็นความสำคัญในงานการสหกรณ์ มีผลให้ขาดการมีส่วนร่วมนำผลผลิตน้ำยางสดมาส่งขายให้แก่สหกรณ์ทำให้ สหกรณ์มีการดำเนินงานที่ไม่ต่อเนื่อง รวมถึงการขาดความจริงจังของเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เข้ามาให้ความรู้ในงานสหกรณ์อย่างสม่ำเสมอ

22.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกสหกรณ์บ้านคลองเฉลิมส่วนใหญ่ที่มีอาชีพการทำสวนยาง สมาชิกมีพื้นที่ตั้งบ้าน พื้นที่ตั้งสวนยาง และพื้นที่ตั้งสหกรณ์ ล้วนอยู่ห่างไกลจากชุมชนและการคมนาคม ทำให้เกิดข้อจำกัดในการรับรู้รับทราบเรื่องราวในงานสหกรณ์ที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินงาน ทำให้สมาชิกขาดความร่วมมือต่อการเข้ามีส่วนร่วมในงานสหกรณ์ มีเจ้าหน้าที่ภาครัฐเข้ามาบอกกล่าวถึงข่าวสารเกี่ยวกับราคายาง สถานการณ์ยางทั่วไปในปัจจุบันที่จะทำให้สหกรณ์สามารถที่จะทำธุรกิจต่อไปได้

22.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกสหกรณ์บ้านคลองเฉลิมขาดความสามัคคี และขาดการเข้ามามีส่วนร่วม ส่วนใหญ่ก็ต้องอาศัยเจ้าหน้าที่ภาครัฐคอยให้คำแนะนำช่วยเหลือในการบอกกล่าวข่าวสารข้อมูลความรู้ใหม่ ๆ ในการดำเนินงาน ให้สามารถรับรู้ด้วยความฉับไวทันสมัย และเป็นปัจจุบัน

23. สหกรณ์บ้านควนขันพัฒนา จ. สตูล สหกรณ์บ้านควนขันพัฒนา ตั้งอยู่หมู่ที่ 9

ต. น้ำผุด อ. ละงู จ. สตูล ประกอบด้วย คณะกรรมการ 7 คน มีสมาชิก 107 คน มีพนักงาน 1 คน มีลูกจ้าง 2 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสด สภาพของสหกรณ์ในมุมมองของ

คณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนคติเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์บ้านควนขันพัฒนา ดังนี้

23.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการสหกรณ์บ้านควนขันพัฒนาขาดความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีการสหกรณ์ ทำให้การดำเนินงานที่ขาดความต่อเนื่อง คณะกรรมการขาดความสามัคคี และขาดการมีส่วนร่วม ความไม่พร้อมในวัสดุอุปกรณ์และรวมถึงการขาดเงินทุนหมุนเวียน

23.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกส่วนใหญ่ไม่มีความรู้ความเข้าใจในงานสหกรณ์ ทำให้เกิดการขาดความสามัคคี ขาดการมีส่วนร่วมในการประชุม ในการนำผลผลิตน้ำยางสดมาส่งขายให้สหกรณ์ เมื่อสิ้นปีบัญชีสหกรณ์ไม่มีผลกำไรในการดำเนินงาน

23.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการและสมาชิกสหกรณ์บ้านควนขันพัฒนาขาดความรู้ในหลักและวิธีการสหกรณ์ คณะกรรมการขาดความเป็นผู้นำและขาดการบริหารจัดการ มีการทุจริตและขาดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ซื้อขายน้ำยางสดอย่างสม่ำเสมอ

24. สหกรณ์บ้านต้นปริง จ. สงขลา สหกรณ์บ้านบ้านต้นปริง ตั้งอยู่หมู่ที่ 5 ต. คลองหว้า อ. นาหม่อม จ. สงขลา ประกอบด้วย คณะกรรมการ 9 คน มีสมาชิก 100 คน มีพนักงาน 2 คน มีลูกจ้าง 2 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสดจากสมาชิก สภาพของสหกรณ์ในมุมมองของคณะกรรมการ สมาชิกของสหกรณ์กองทุนสวนยางที่อยู่ในระดับต่ำกว่ามาตรฐาน และเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนคติเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์บ้านต้นปริง ดังนี้

24.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการสหกรณ์บ้านต้นปริงขาดความรู้ความสามารถในการบริหาร ขาดประสบการณ์ และขาดการมีส่วนร่วมจากสมาชิกในการนำผลผลิตน้ำยางสดมาส่งขายให้แก่ สหกรณ์ เนื่องมาจากการขาดเงินทุนหมุนเวียน ทำให้เกิดความล่าช้าในการรับเงิน

24.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกสหกรณ์บ้านต้นปริงส่วนใหญ่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีการสหกรณ์ ทำให้ขาดความสามัคคีและขาดการเข้ามามีส่วนร่วม ทั้งการเข้าร่วมประชุมและการนำผลผลิตน้ำยางสดมาส่งขายให้สหกรณ์ เพราะได้รับเงินช้า

24.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการสหกรณ์บ้านต้นปริง ขาดความรู้ในการบริหารจัดการ ขาดความจริงจังในงานสหกรณ์ สมาชิกขาดความรู้ในหลักและวิธีการ สหกรณ์ และการยกระดับคุณภาพผลผลิตยังคงต้องเร่งส่งเสริม

25. สหกรณ์บ้านหนองจิก จ.ระนอง สหกรณ์บ้านหนองจิก ตั้งอยู่หมู่ที่ 8 ต. หนองจิก อ. เมือง จ. ระนอง ประกอบด้วย คณะกรรมการ 9 คน มีสมาชิก 85 คน มีพนักงาน 1 คน มีลูกจ้าง 2 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสดจากสมาชิก สภาพของสหกรณ์ในมุมมองของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้อง โดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนคติเกี่ยวกับความเข้มแข็งของ สหกรณ์บ้านหนองจิก ดังนี้

25.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการสหกรณ์บ้านหนองจิก ส่วนใหญ่ขาดความรู้ในการบริหารจัดการงานสหกรณ์ และมีบางส่วนที่มีการแบ่งพรรคแบ่งพวก ขาดความร่วมมือในงานซื้อขายน้ำยางสดในสหกรณ์โดยรวม เข้ามาเป็นกรรมการด้วยความจำยอม เพราะขาดความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีการสหกรณ์ สมาชิกขาดจิตสำนึกในการเป็นเจ้าของร่วมกัน และสหกรณ์บ้านหนองจิกขาดเงินทุนหมุนเวียน

25.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกสหกรณ์บ้านหนองจิกส่วนใหญ่ ขาดความสามัคคีขาดการมีส่วนร่วมในการประชุมในการนำผลผลิตน้ำยางสดมาส่งขายให้แก่สหกรณ์ คณะกรรมการบริหารงาน ไม่โปร่งใส และเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ขาดความจริงจังสม่ำเสมอต่องานในหน้าที่

25.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการสหกรณ์บ้านหนองจิกส่วนใหญ่มีความสามัคคี แต่ขาดความรู้ในการบริหารจัดการงานสหกรณ์ ไม่มีการจัดทำแผนงาน สมาชิกขาดความสามัคคี ขาดความซื่อสัตย์ ทำให้ขาดการมีส่วนร่วมในการนำผลผลิตน้ำยางสดมาส่งขายให้สหกรณ์อย่างสม่ำเสมอ

26. สหกรณ์บ้านศาลาน้ำลึก จ. ระยอง สหกรณ์บ้านศาลาน้ำลึก ตั้งอยู่หมู่ที่ 2 ต. ศาลาน้ำลึก อ. บ้านค่าย จ. ระยอง ประกอบด้วย คณะกรรมการ 9 คน มีสมาชิก 53 คน มีพนักงาน 1 คน มีลูกจ้าง 2 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสดจากสมาชิก สภาพของสหกรณ์ในมุมมองของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้อง โดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนคติเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์บ้านศาลาน้ำลึก ดังนี้

26.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการสหกรณ์บ้านศาลาน้ำลึก ส่วนใหญ่จะขาดความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีการสหกรณ์ ขาดความร่วมมือร่วมใจในการบริหารจัดการ ขาดเงินทุนหมุนเวียน โดยเฉพาะสมาชิกขาดการมีส่วนร่วม ไม่นำผลผลิตน้ำยางสดมาขายให้สหกรณ์ สมาชิกให้ความร่วมมือกับงานสหกรณ์น้อยมาก ไม่ทุ่มเทเวลาและจิตใจในงานสหกรณ์โดยรวม

26.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกสหกรณ์บ้านศาลาน้ำลึกส่วนใหญ่ จะขาดการมีส่วนร่วมในการเข้ามาทำกิจกรรมในสหกรณ์ เช่น ขาดการเข้าร่วมประชุม ไม่นำผลผลิตมาส่งขายให้สหกรณ์ และสำหรับคณะกรรมการสมาชิกมีความเห็นว่าการบริหารขาดภาวะผู้นำ และไม่มีความเป็นกลาง

26.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการและสมาชิกสหกรณ์บ้านศาลาน้ำลึกขาดความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีการสหกรณ์ ขาดความสามัคคี ขาดการมีส่วนร่วม อาจจะเนื่องด้วยมีงานมากทั้งงานการทำสวนผลไม้ ทำนา ฯลฯ ทำให้ไม่มีเวลากับงานสหกรณ์

27. สหกรณ์บ้านโพธิ์ลังกา จ. จันทบุรี สหกรณ์บ้านโพธิ์ลังกา ตั้งอยู่หมู่ที่ 4 ต. โพธิ์ลังกา อ. นายายอาม จ. จันทบุรี ประกอบด้วย คณะกรรมการ 7 คน มีสมาชิก 61 คน มีพนักงาน 1 คน มีลูกจ้าง 1 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสดจากสมาชิก สภาพของสหกรณ์ในมุมมองของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนคติเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์บ้านโพธิ์ลังกา ดังนี้

27.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการสหกรณ์บ้านโพธิ์ลังกา ส่วนใหญ่ขาดจิตสำนึกในการบริหารจัดการงานในสหกรณ์ ขาดความสามัคคี มีการแบ่งพรรคแบ่งพวก มีความระแวงต่อกัน ขาดการควบคุมภายใน และสมาชิกส่วนใหญ่อพยพโยกย้ายมาจากหลากหลายพื้นที่ มีวัฒนธรรมในการดำรงชีพในแต่ละชุมชนที่แตกต่างกัน จึงมีผลต่อการรวมกลุ่มเพื่อร่วมในงานสหกรณ์

27.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกสหกรณ์บ้านโพธิ์ลังกาส่วนใหญ่ ขาดความสามัคคีไม่สนใจที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในสหกรณ์ ขาดความเชื่อถือในคณะกรรมการ ขาดความรู้ในหลักการสหกรณ์ ไม่นำผลผลิตน้ำยางสดมาส่งขายให้สหกรณ์ ที่นำมาส่งขายให้ สหกรณ์ก็มีการปลอมปนใส่น้ำผสมน้ำยาง มีสมาชิกบางส่วนนำน้ำยางไปขายให้แก่พ่อค้าท้องถิ่นซึ่งเป็นเครือข่าย

27.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการและสมาชิก สหกรณ์บ้านโพธิ์ลังกา ส่วนใหญ่ขาดความสามัคคี ขาดการมีส่วนร่วม ไม่มีการร่วม ประชุมปรึกษาหารือ ไม่มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ มีเงินทุนหมุนเวียนไม่เพียงพอ และเมื่อ ถึงฤดูกรีดยังมีผลผลิตน้ำยางสดออกมามาก สหกรณ์ไม่สามารถที่จะรับซื้อผลผลิตจาก สมาชิกได้อย่างทั่วถึง

28. สหกรณ์บ้านสลัก จ. ตราด สหกรณ์บ้านสลัก ตั้งอยู่หมู่ที่ 4 ต. สลัก อ. เขาสมิง จ. ตราด ประกอบด้วย คณะกรรมการ 9 คน มีสมาชิก 60 คน มีพนักงาน 1 คน มีลูกจ้าง 1 คน ดำเนินธุรกิจรับซื้อน้ำยางสด สภาพของสหกรณ์ในมุมมองของคณะกรรมการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสหกรณ์ ได้ให้สัมภาษณ์เจาะลึกถึงทัศนะ เกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์บ้านสลัก ดังนี้

28.1 คณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า คณะกรรมการสหกรณ์บ้านสลัก ส่วนใหญ่ชุดปัจจุบันไม่ค่อยจะได้รับความร่วมมือร่วมใจในการดำเนินงานสหกรณ์ เนื่องจากกรรมการชุดก่อนมีผลการบริหารงานที่ไม่โปร่งใส ทำให้สมาชิกขาดการเข้ามา มีส่วนร่วม ทั้งกรรมการและสมาชิกขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการสหกรณ์ และใน สหกรณ์วัสดุอุปกรณ์ก็ไม่พร้อมที่จะดำเนินงาน รวมถึงเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้องก็ขาด ความสม่ำเสมอในงานส่งเสริมสหกรณ์

28.2 สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นว่า สมาชิกสหกรณ์บ้านสลัก ขาดความสามัคคี จึงทำให้สมาชิกไม่เข้ามามีส่วนร่วมในงานสหกรณ์ เนื่องจากเพราะคณะกรรมการมี การแบ่งพรรคแบ่งพวก ไม่มีความรู้ในหลักและวิธีการสหกรณ์ ขาดจิตสำนึกที่มีต่องาน สหกรณ์โดยรวม ถ้าหากว่ากรรมการมีความสามัคคี มีภาวะผู้นำ มีการบริหารจัดการที่ดี สมาชิกก็จะมีเข้ามาร่วมมือร่วมใจกันทำงานในสหกรณ์

28.3 เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้แสดงความคิดเห็นว่า ทั้งคณะกรรมการและสมาชิก สหกรณ์บ้านสลัก ขาดการมีส่วนร่วม ขาดความสามัคคี ขาดความซื่อสัตย์ ขาดความ ต่อเนื่องในการดำเนินงาน มีวัสดุอุปกรณ์ในการผลิตยางไม่เพียงพอ การดำเนินงานซื้อ น้ำยางสดขาดทุน ขาดเงินทุนหมุนเวียนที่เพียงพอ ในฐานะพี่เลี้ยงเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ เกี่ยวข้องต้องเข้าไปดำเนินการให้เกิดผลของงานที่สำเร็จได้ตามเป้าหมาย

ภาคผนวก ค

การระดมความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญด้านยางพารา

การระดมความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญด้านยางพารา

1. คุณเพชร ศิริบุพผะ หัวหน้าสำนักงานสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช ให้ทัศนะว่า ผู้นำต้องมีความรู้ในการบริหารจัดการ มีความจริงใจและซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงบรรดาสมาชิกต้องมีความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีการสหกรณ์ ตลอดจนพึงพิงภาครัฐ สร้างแรงจูงใจให้แก่สมาชิก สร้างผู้นำที่จะทำให้เกิดความสำเร็จ หากเป็นไปได้ให้มีนโยบายภาครัฐให้การสนับสนุนงบประมาณบ่มเพาะเกษตรกรให้มีจิตวิญญาณของการเป็นนักสหกรณ์อันจะก่อให้เกิดการเรียนรู้
2. คุณสำราญ บัวผิน นักวิชาการสำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ทัศนะว่า คณะกรรมการและสมาชิกต้องทุ่มเทจิตใจในการเข้ามามีส่วนร่วมกันดำเนินงานและช่วยกันแก้ไขปัญหา ต้องมีเงินทุนหมุนเวียนที่เพียงพอมีอำนาจต่อรองในการซื้อและขายยางพาราให้ได้ราคาที่สูงขึ้น และควรมีการรวบรวมสหกรณ์ภายในจังหวัดหรือกลุ่มอื่น ๆ เข้ามากันเป็นเครือข่ายด้วยข้อมูลข่าวสารด้านสหกรณ์ยาง การตลาดยาง เป็นต้น
3. คุณนันทรัตน์ แก้วอำดี นักวิชาการสำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ทัศนะว่า ผู้นำต้องมีความรู้ในการบริหารจัดการ สมาชิกต้องเข้ามามีส่วนร่วมด้วยความทุ่มเทและมีความเสียสละ โดยมีเงินทุนหมุนเวียนเพียงพอ บริหารงานด้วยความโปร่งใส และมีการตลาดที่มั่นคงด้วยกานสนับสนุนจากภาครัฐ
4. คุณศิลป์ สันติหิรัญภาค ผู้อำนวยการกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยางจังหวัดตราด ให้ทัศนะว่า ต้องมีคณะกรรมการและสมาชิกที่มีความเข้าใจในหลักและวิธีการสหกรณ์ ด้วยจิตสำนึกในการร่วมมือร่วมใจกัน มีความรู้ในการบริหารจัดการ และมีเงินทุนหมุนเวียน ภายใต้งการเข้ามาให้ความช่วยเหลือดูแลแนะนำจากเจ้าหน้าที่ภาครัฐอย่างจริงจังและต่อเนื่องอย่างสม่ำเสมอ
5. คุณประยงค์ ธรรมรงค์ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนไม้เรียง อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราชให้ทัศนะว่า คณะกรรมการต้องมีวิสัยทัศน์มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ มีการกำหนดแผนงานพัฒนาที่ชัดเจนและปฏิบัติได้ มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องทั้งคณะกรรมการและบรรดาสมาชิก ให้ชุมชนเป็นผู้มีบทบาทหลักให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ให้การส่งเสริมสนับสนุนอย่างจริงจังสม่ำเสมอ เน้นการมีส่วนร่วม

ด้วยความร่วมมือร่วมใจกันอย่างจริงจังในทุกภาคส่วน ด้วยอาศัยระยะเวลาประมาณ ระยะเวลาหนึ่งสหกรณ์กองทุนสวนยางก็จะเป็นตัวของตัวเองและเข้มแข็งได้ในที่สุด

6. คุณนุชรินทร์ อยู่อำไพ ผู้จัดการสหกรณ์การเกษตรย่านตาขาว จังหวัดตรัง ให้ทัศนะว่า ความเข้มแข็งของสหกรณ์เกิดจากความสามารถในการบริหารของผู้นำและความร่วมมืออย่างสม่ำเสมอของสมาชิก ต้องมีเงินทุนเพียงพอ รวมถึงการให้การอบรมให้เกิดการเรียนรู้ในหลักและวิธีการสหกรณ์ อย่าทำเพื่อหวังกำไรอย่างเดียว ต้องตั้งปณิธานขยัน อุตุน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการต้องมีพฤติกรรมในการปฏิบัติตนให้เป็นที่ศรัทธาเชื่อถือได้ของมวลหมู่สมาชิก

7. คุณสุเมธ หนูประสิทธิ์ ผู้จัดการสหกรณ์นิคมทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช ให้ทัศนะว่า คณะกรรมการและสมาชิกต้องมีความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน โดยไม่หวังผลประโยชน์ส่วนตัว สร้างจิตสำนึกในความเป็นเจ้าของด้วยความร่วมมือกัน หน่วยงานภาครัฐต้องคอยให้คำแนะนำแก่สหกรณ์กองทุนสวนยางให้สามารถเรียนรู้การดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจจากสมาชิก

8. คุณปิณฑิพร พรหมภรณ์ ผู้จัดการสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านบางเดือน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ให้ทัศนะว่า ต้องสนับสนุนการอบรมให้ความรู้ใหม่ ๆ และกำหนดแนวทางการผลิตสินค้าหรือการตลาดของยางพาราอย่างเป็นรูปธรรม มีการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนให้เพียงพอ มีผู้นำที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ภาครัฐควรเข้ามาจัดการเรื่องการตลาดอย่างจริงจัง

9. คุณสวัสดิ์ นาควิโรจน์ ประธานกลุ่มพัฒนายาง อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง ให้ทัศนะว่า สมาชิกต้องมีความเข้าใจในระบบของสหกรณ์ ต้องไม่ห่วงไหวต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น คณะกรรมการต้องบริหารจัดการอย่างโปร่งใส มีความรู้และข่าวสารที่ทันต่อเหตุการณ์ ภาครัฐต้องจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับอุดมการณ์สหกรณ์อย่างจริงจัง ต่อเนื่องแก่คณะกรรมการและสมาชิก

10. คุณปรีชา ตรียวง ประธานสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านควนรัชฎา อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ทัศนะว่า ความเข้มแข็งของสหกรณ์ต้องเกิดมาจากความร่วมมือร่วมใจทั้งสมาชิก คณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ภาครัฐ เข้ามามีส่วนร่วมในการเรียนรู้ บริหารจัดการอย่างโปร่งใส จริงจัง และสม่ำเสมอ

11. คุณสังเวียน ทวดห้อย ประธานสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านสี่ระมัญ อำเภอ เขาชะเมาจังหวัดระยอง ให้ทัศนะว่า เจ้าหน้าที่ภาครัฐต้องให้ความรู้ความเข้าใจในหลัก วิธีการและระบบสหกรณ์ช่วยสร้างความกระตือรือร้นในการรวมตัวกัน ส่วนใหญ่สมาชิก คิดว่าเลือกตัวแทนเข้าไปทำหน้าที่แทนแล้ว ให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการสหกรณ์ที่ เข้ามาบริหารจัดการ ซึ่งถ้าหากทุกคนได้มีความเข้าใจในงานสหกรณ์ ความร่วมมือความเอาใจใส่ในการรวมกลุ่มเพื่อเข้ามาดำเนินการสหกรณ์ ก็จะทำให้มีความแน่นอนและสามัคคี

12. คุณเพิก เลิศวังพง ประธานชุมนุมสหกรณ์ชาวสวนยาง จังหวัดจันทบุรี ให้ ทัศนะว่า ผู้นำต้องมีความเป็นมืออาชีพ มีเวลาเพียงพอให้กับงานบริหารจัดการถือว่าเป็นส่วนสำคัญที่สุด ซึ่งเริ่มจากการสร้างความมั่นคงในด้านงานบริหารจัดการ ด้วยการ สร้างความมั่นคงในด้านราคายางก่อน ไม่ให้พ่อค้ารวมตัวกันเป็นฝ่ายกำหนดราคา ภาครัฐก็ไม่มีอำนาจแทรกแซง ทำให้สหกรณ์เสียเปรียบและประสบภาวะขาดทุน ภาครัฐ ควรจะมีเงินทุนให้สหกรณ์เก็บสต็อกยางช่วงราคาคตกต่ำ และควรเร่งสร้างศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ให้เกษตรกรใช้วิเคราะห์ในการตัดสินใจเก็บสต็อกยางหรือปล่อยยางขายออกสู่ตลาด และควรมีการรวมตัวกันของเหล่าบรรดาสมาชิกสหกรณ์ที่มีการผลิตยางแผ่นอย่างมี คุณภาพได้ตามความต้องการของตลาด เพื่อเชื่อมโยงกันให้เป็นเครือข่ายและเสนอขาย โดยอาศัยช่วงที่พ่อค้าต้องนำยางที่ได้รับโควต้ามาส่งมอบแก่ผู้ซื้อต่างประเทศ ซึ่งเมื่อนั้น อำนาจการต่อรองราคา และการตลาดยาง ก็จะเป็นของสมาชิกสหกรณ์กองทุนสวนยาง ซึ่งจะนำไปสู่ความเข้มแข็งได้

13. คุณดิน อังศุวิริยะ ประธานสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านหนองบัว อำเภอธัญญา จังหวัดตรัง ให้ทัศนะว่า ทั้งกรรมการและสมาชิกมีความเชื่อมั่นต่อกัน และร่วมมือกัน บริหารจัดการ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่เกี่ยวข้องควรมีความ สม่่าเสมอในการให้คำแนะนำ ในการอบรมให้ความรู้ตามวิธีการสหกรณ์

14. คุณสถาพร วังบุญคง หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัดตรัง ได้ให้ทัศนะเกี่ยวกับความเข้มแข็งของสหกรณ์กองทุน สวนยางว่า คณะกรรมการและสมาชิกสหกรณ์ควรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและ วิธีการสหกรณ์ รวมถึงการเข้ามามีส่วนร่วมในงานสหกรณ์ด้วยจิตสำนึกที่ดีมีเวลาให้แก่ สหกรณ์อย่างสม่ำเสมอ ด้วยการมีพี่เลี้ยงเข้ามาให้ความช่วยเหลือแนะนำในการบริหาร จัดการธุรกิจสหกรณ์ รวมถึงการจัดทำบัญชีที่โปร่งใสและมีทุนหมุนเวียนที่เพียงพอ

กรอบแนวทางการสัมภาษณ์

เรื่อง

การศึกษาความเข้มแข็งของสหกรณ์กองทุนสวนยางในประเทศไทย

สหกรณ์กองทุนสวนยาง/หน่วยงาน.....จังหวัด.....
 ผู้ให้ข้อมูล.....ตำแหน่ง.....วันที่.....

หมายเหตุ: คำถามที่กำหนดขึ้นเป็นเพียงกรอบประเด็นสำคัญเบื้องต้นที่ใช้เป็นแนวทางในการสัมภาษณ์เท่านั้น ประเด็นในรายละเอียดอาจแตกต่างกัน จึงต้องสอบถามเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครอบคลุมในรายละเอียดอย่างครบถ้วน โดยวิธีซักถามขยายผลจากข้อมูลหรือคำตอบเบื้องต้น (probe) โดยนำกระบวนการทำงาน (work flow) ทั้งในระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติมาพิจารณาประกอบคำถามด้วย

1. การเริ่มต้นของสหกรณ์กองทุนสวนยาง มีที่มาอย่างไร.....

2. สาเหตุสำคัญของนโยบายการจัดตั้งสหกรณ์กองทุนสวนยาง มีอะไรบ้าง (วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการ) มีความชัดเจนเพียงใด.....

3. การรวมกลุ่มของสมาชิกเหนียวแน่นดีหรือไม่.....สมาชิกมีการรวมกลุ่มเพื่อรักษาผลประโยชน์ของคนหรือเพื่อส่วนรวม.....
4. ในการเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ จะต้องมีความสัมพันธ์อย่างไร.....
 และสมาชิกส่วนใหญ่มีอาชีพหลัก.....
5. การจัดองค์กรสหกรณ์ฯ มีการแบ่งงาน กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และการมอบหมายงานเหมาะสมกับลักษณะงานเพียงใด.....

6. ระบบและการบริหารจัดการ

- 6.1 การวางแผน มีการวางแผนงานในระยะ.....ปี ใครทำ.....และมีการจัดทำแผน
อย่างไร.....
.....
- 6.2 การจัดองค์กร มีแผนภูมิแสดงการจัด โครงสร้างองค์กร.....
มีการมอบหมายงาน และอำนาจหน้าที่หรือไม่.....
- 6.3 การจัดการงานบุคคล มีการวางแผนกำลังคน.....การจัดการและคัดเลือกคนเข้าทำงาน
อย่างไร.....มีลูกหลานกรรมการหรือผู้ที่เข้ามาในระบบเส้นสาย
หรือไม่.....ถ้ามี จำนวน.....คน
- 6.4 มีปัญหาในการประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ
ภายในสหกรณ์.....
ภายนอกสหกรณ์.....
- 6.5 มีปัญหาที่เกิดจากข้อจำกัดในด้านการบริหารจัดการ คือ.....
ส่งผลกระทบต่อความเข้มแข็งของสหกรณ์ในเรื่องใด.....
และความสามารถในการบริหารจัดการเป็นอย่างไร.....
7. คณะกรรมการดำเนินงานได้อุทิศเวลาให้กับภารกิจหน้าที่จริงจังกี่หน.....
.....
8. กรรมการและสมาชิกมีความซื่อสัตย์ซำคคีในการร่วมกันทำงานสหกรณ์เพียงใด.....
.....
9. มีการส่งข่าวสื่อสารให้สมาชิกได้รับรู้ในเรื่องสถานการณ์อย่าง.....
.....
10. สมาชิกให้ความสนใจและมีส่วนร่วมต่อสหกรณ์ฯ มากน้อยเพียงใด.....
.....
11. ความร่วมมือของสมาชิกในกิจกรรมของสหกรณ์ ดีหรือไม่.....
ถ้าไม่ดี สาเหตุเพราะอะไร.....
12. สมาชิกให้ความสนใจดูแลรักษาผลประโยชน์ และให้ความร่วมมือในการประชุมที่สหกรณ์จัด
ให้มีขึ้นมากน้อยเพียงใด.....
13. มีความขัดแย้งในองค์กรหรือไม่.....ถ้ามี แก้ไขอย่างไร.....
.....
.....

- 14. โดยภาพรวม สหกรณ์กองทุนสวนยางมีประโยชน์กับสมาชิกมากน้อยเพียงใด.....
.....
.....
- 15. การระดมเงินทุนที่ใช้ในการดำเนินงานสหกรณ์ฯ
จากภายใน ได้แก่.....
.....
จากภายนอก ได้แก่.....
.....
- 16. การดำเนินงานสหกรณ์ทำให้เกิดการเรียนรู้ในเรื่องใด
.....
.....
.....
- 17. เกิดการเรียนรู้ในการจัดทำบัญชีสามารถแก้ปัญหาด้านการบัญชีได้หรือไม่.....
.....
.....
- 18. มีการควบคุมตรวจสอบการดำเนินงานของสหกรณ์หรือไม่.....
.....
.....
- 19. สหกรณ์สามารถยกระดับคุณภาพผลผลิตได้หรือไม่.....
เพราะอะไร.....
.....
- 20. สหกรณ์กองทุนสวนยางสามารถเป็นที่พึ่งของมวลหมู่สมาชิกได้หรือไม่.....
.....
.....

กรอบแนวทางการสัมภาษณ์เจาะลึกแบบมีโครงสร้าง

เรื่อง

การศึกษาความเข้มแข็งของสหกรณ์กองทุนสวนยางในประเทศไทย

สหกรณ์กองทุนสวนยาง/หน่วยงาน.....จังหวัด.....
 ผู้ให้ข้อมูล.....ตำแหน่ง.....วันที่.....

หมายเหตุ: คำถามที่กำหนดขึ้นเป็นเพียงกรอบประเด็นสำคัญเบื้องต้นที่ใช้เป็นแนวทางในการสัมภาษณ์เท่านั้น ประเด็นในรายละเอียดอาจแตกต่างกัน จึงต้องสอบถามเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครอบคลุมในรายละเอียดอย่างครบถ้วน โดยวิธีซักถามขยายผลจากข้อมูลหรือคำตอบเบื้องต้น (probe) โดยนำกระบวนการทำงาน (formal work flow) ทั้งในระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติ มาพิจารณาประกอบคำถามด้วย

1. การเริ่มต้นของสหกรณ์กองทุนสวนยาง มีที่มาอย่างไร มีแนวคิดหลักเหตุผลเฉพาะอย่างไร.....

2. สาระสำคัญของนโยบายการจัดตั้งสหกรณ์กองทุนสวนยาง มีอะไรบ้าง (วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการ) มีความชัดเจน มีตรรกะเพียงใด.....

3. การจัดองค์กรสหกรณ์ฯ มีการแบ่งงาน กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และการมอบหมายงานเหมาะสมกับปริมาณและลักษณะงานเพียงใด.....

4. ระบบและการบริหารจัดการ
 - 4.1 มีการวางแผน มีแผนงานในระยะ.....ใครทำ.....
 มีการจัดทำแผนอย่างไร.....
 - 4.2 การจัดองค์กร มีแผนภูมิแสดงการจัดโครงสร้างองค์กร การมอบหมายงาน และอำนาจหน้าที่หรือไม่.....

- 4.3 การวางแผนงานบุคคล มีการวางแผนอัตรากำลังคน.....มีการจัดหา
และคัดเลือกคนเข้าทำงานอย่างไร มีลูกหลานกรรมการหรือผู้ที่เข้ามาในระบบเส้นสาย
หรือไม่.....ถ้ามีจำนวน.....คน
- 4.4 มีปัญหาในการประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ
ภายในสหกรณ์.....
ภายนอกสหกรณ์.....
- 4.5 มีปัญหาที่เกิดจากข้อจำกัดในด้านการบริหารจัดการ คือ.....
ส่งผลกระทบต่อความเข้มแข็งของสหกรณ์ในเรื่องใด.....
และความสามารถในการบริหารจัดการเป็นอย่างไร.....
5. กรรมการดำเนินงาน ได้อุทิศเวลาให้กับภาระกิจหน้าที่จริงจังกี่ชั่วโมง.....
.....
.....
6. ในการเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ จะต้องมียุทธศาสตร์อย่างไร.....
.....
7. การระดมเงินทุนที่ใช้ในการดำเนินงานสหกรณ์
.....
จากภายในสหกรณ์.....
จากภายนอกสหกรณ์.....
8. การรวมกลุ่มของสมาชิกเหนียวแน่นดีหรือไม่.....มีการรวมกลุ่มอย่างไม่เป็นทางการ
ของสมาชิกเพื่อรักษาผลประโยชน์ของตนหรือไม่.....
9. การสื่อสาร มีการส่งข่าวให้สมาชิกรับรู้ด้วยวิธีใด.....
.....
10. มีปัญหาทุจริตในสหกรณ์ หรือไม่.....
.....
11. ความเปลี่ยนแปลงในการดำเนินธุรกิจสหกรณ์มีความเจริญ/เสื่อมลงเพราะ
.....
.....
12. มีความขัดแย้งในองค์กรหรือไม่.....เกิดจากสาเหตุใด.....
ถ้ามีแก้ไขอย่างไร.....
13. ความร่วมมือของสมาชิกในกิจกรรมของสหกรณ์ ดีหรือไม่.....
ถ้าไม่ดี สาเหตุเพราะ.....

14. โดยภาพรวมสหกรณ์กองทุนสวนยางมีประโยชน์กับสมาชิกมากน้อยเพียงใด.....
.....
.....
15. สมาชิกให้ความสนใจดูแลรักษาผลประโยชน์ และให้ความร่วมมือในการประชุมที่สหกรณ์จัดให้มีขึ้นมากน้อยเพียงใด.....
16. บทบาทของหน่วยงานภาครัฐมีผลต่อความเข้มแข็งของสหกรณ์อย่างไร.....
.....
.....
17. การตรวจสอบบัญชี มีปัญหาด้านการตรวจสอบบัญชีหรือไม่ อย่างไร.....
.....
.....
18. การควบคุมตรวจสอบ การกำกับติดตามผล ทำอย่างไร.....
.....



กรอบแนวทางการสัมภาษณ์

เรื่อง

การศึกษาความเข้มแข็งของสหกรณ์กองทุนสวนยางในประเทศไทย

สหกรณ์กองทุนสวนยาง/หน่วยงาน.....จังหวัด.....
 ผู้ให้ข้อมูล.....ตำแหน่ง.....วันที่.....

หมายเหตุ: คำถามที่กำหนดขึ้นเป็นเพียงกรอบประเด็นสำคัญเบื้องต้นที่ใช้เป็นแนวทางในการสัมภาษณ์เท่านั้น ประเด็นในรายละเอียดอาจแตกต่างกัน จึงต้องสอบถามเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครอบคลุมในรายละเอียดอย่างครบถ้วน โดยวิธีซักถามขยายผลจากข้อมูลหรือคำตอบเบื้องต้น (probe) โดยนำกระบวนการทำงาน (formal work flow) ทั้งในระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติ มาพิจารณาประกอบคำถามด้วย

1. การเริ่มต้นของสหกรณ์กองทุนสวนยาง มีที่มาอย่างไร มีแนวคิดหลักเหตุผลเฉพาะอย่างไร

2. สาระสำคัญของนโยบายการจัดตั้งสหกรณ์กองทุนสวนยาง มีอะไรบ้าง (วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการ) มีความชัดเจน มีตรรกะเพียงใด.....

3. การจัดองค์กรสหกรณ์ฯ มีการแบ่งงาน กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และการมอบหมายงานเหมาะสมกับปริมาณและลักษณะงานเพียง.....

4. ในการเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ฯ จะต้องมีคุณสมบัติอย่างไร.....

 และสมาชิกส่วนใหญ่มีอาชีพหลัก.....
5. การจัดองค์กรสหกรณ์ฯ มีการแบ่งงาน กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และการมอบหมายงานเหมาะสมกับปริมาณและลักษณะงานเพียงใด.....

6. ระบบและการบริหารจัดการ

- 6.1 การวางแผน มีการวางแผนงานในระยะ.....ปี ใครทำ.....
และมีการจัดทำแผนอย่างไร.....
- 6.2 การจัดองค์กร มีแผนภูมิแสดงการจัดโครงสร้างองค์กร..... มีการ
มอบหมายงาน และอำนาจหน้าที่หรือไม่.....
- 6.3 การจัดการงานบุคคล มีการวางแผนกำลังคน.....การจัดการและคัดเลือกคน
เข้าทำงานอย่างไร.....มีลูกหลานกรรมการหรือผู้ที่เข้ามาในระบบเส้น
สายหรือไม่.....ถ้ามี จำนวน.....คน
- 6.4 มีปัญหาในการประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ
ภายในสหกรณ์.....
ภายนอกสหกรณ์.....
- 6.5 มีปัญหาที่เกิดจากข้อจำกัดในด้านการบริหารจัดการ คือ.....
ส่งผลกระทบต่อความเข้มแข็งของสหกรณ์ในเรื่องใด.....
และความสามารถในการบริหารจัดการเป็นอย่างไร.....
7. คณะกรรมการดำเนินงานได้ใช้เวลาให้กับภาระกิจหน้าที่จริงแค่ไหน.....
.....
8. การสื่อสาร มีการส่งข่าวสารให้สมาชิกรับรู้ด้วยวิธีใด.....
.....
9. สมาชิกให้ความสนใจและมีส่วนร่วมต่อสหกรณ์ฯ มากน้อยเพียงใด.....
.....
10. ความร่วมมือของสมาชิกในกิจกรรมของสหกรณ์ ดีหรือไม่.....
ถ้าไม่ดี สาเหตุเพราะอะไร.....
11. สมาชิกให้ความสนใจดูแลรักษาผลประโยชน์ และให้ความร่วมมือในการประชุมที่สหกรณ์จัด
ให้มีขึ้นมากน้อยเพียงใด.....
12. มีความขัดแย้งในองค์กรหรือไม่..... ถ้ามี แก้ไขอย่างไร.....
13. โดยภาพรวม สหกรณ์กองทุนสวนยางมีประโยชน์กับสมาชิกมากน้อยเพียงใด.....
.....

14. การระดมเงินทุนที่ใช้ในการดำเนินงานสหกรณ์ฯ
จากภายนอก ได้แก่.....
.....
จากภายนอก ได้แก่.....
.....
15. การรวมกลุ่มของสมาชิกเหนียวแน่นดีหรือไม่..... มีการรวมกลุ่มอย่าง
ไม่เป็นทางการของสมาชิกเพื่อรักษาผลประโยชน์ของตนหรือไม่.....
17. การตรวจสอบบัญชี มีปัญหาด้านการตรวจสอบบัญชีหรือไม่.....
เพราะ.....
18. การควบคุมตรวจสอบ และการกำกับติดตามผล ทำอย่างไร.....
.....

ภาคผนวก จ
แบบสอบถามผู้เชี่ยวชาญ

แบบสอบถามผู้เชี่ยวชาญ เรื่อง

การศึกษาความเข้มแข็งของสหกรณ์กองทุนสวนยางในประเทศไทย

ขอให้ท่านกาเครื่องหมาย ลงในช่อง ตามความเห็นของท่านต่อตัวชี้วัดที่ตรงกับความจริงมากที่สุด

ตัวแปร	ประเด็นชี้วัด	ตัวชี้วัด	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
1. ผู้นำ	1. ความรู้ในหลัก และวิธีการสหกรณ์	1.1 กรรมการและสมาชิกยึดถือ แนวทางที่สำคัญตามหลัก สหกรณ์		
		1.2 กรรมการและสมาชิกยึดถือ มติในที่ประชุมจากเสียงข้าง มาก		
		1.3 กรรมการและสมาชิก มีการศึกษาเรียนรู้ร่วมกัน		
	2. มีความซื่อสัตย์ สุจริต	2.1 กรรมการและสมาชิก มีการทำธุรกิจเพื่อสหกรณ์		
		2.2 กรรมการนำเงินจากการขาย ยางฝากเข้าบัญชีสหกรณ์		
		2.3 กรรมการดำเนินงานตาม ระเบียบที่วางไว้		
	3. มีความรู้ทักษะใน การจัดการบริหาร	3.1 กรรมการจัดให้มีการประชุม สหกรณ์ทุกเดือน		
		3.2 สหกรณ์มีการจัดทำแผน กลยุทธ์		
		3.3 กรรมการและสมาชิกติดตาม การทำงานของสหกรณ์		
	4. มีวิสัยทัศน์ในการ บริหารจัดการ	4.1 สหกรณ์มีการนำแผนงานและ ทำงานตามแผนงานที่วางไว้		

ตัวแปร	ประเด็นชีวิต	ตัวชี้วัด	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
		4.2 สหกรณ์มีการนำแผนงานเข้าที่ประชุม		
	5. มีความขยันและเป็นที่ศรัทธาของสมาชิก	5.1 กรรมการมีความขยันและทุ่มเทเวลาในงานสหกรณ์		
	6. มีความรับผิดชอบ	6.1 กรรมการมีการดำเนินธุรกิจสหกรณ์เพื่อประโยชน์แก่สมาชิก		
	7. มีการสนับสนุนจากภายนอก	7.1 เมื่อมีปัญหากรรมการได้ปรึกษาหารือกับผู้รู้ เช่น เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ผู้นำปราชญ์ท้องถิ่นฯ		
		7.2 เจ้าหน้าที่ภาครัฐเข้ามาให้คำแนะนำ ปรึกษาแก่สหกรณ์		
2. คุณภาพสมาชิก	8. มีจิตร่วมกันเป็นเจ้าของกิจการ	8.1 สมาชิกเข้ามาทำธุรกิจกับสหกรณ์เกินครึ่ง จากจำนวนทั้งหมด		
		8.2 สมาชิกเข้าร่วมประชุมเกินครึ่งจากจำนวนทั้งหมด		
	9. ไม่มีการแบ่งพรรค แบ่งพวก	9.1 สมาชิกเข้ามาทำงานของสมาชิกในสหกรณ์อย่างพร้อมเพรียง		
	10. มีความสามัคคีซื่อสัตย์	10.1 สมาชิกพร้อมใจกันทำงานสหกรณ์ด้วยความสามัคคี		
		10.2 สมาชิกมีความซื่อสัตย์ไม่มีการปลอมปนน้ำในน้ำยางสด		
	11. มีส่วนร่วมในงานสหกรณ์	11.1 สมาชิกทุ่มเทเวลาเข้ามาดูแลการทำงานในสหกรณ์		
3. การระดมทุน	12. มีวัสดุอุปกรณ์พร้อมดำเนินงาน	12.1 สหกรณ์มีเงินซ่อมแซมโรงเรียนที่พร้อมในการดำเนินงาน		

ตัวแปร	ประเด็นชี้วัด	ตัวชี้วัด	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
		12.2 สหกรณ์ มีเงินซื้ออุปกรณ์ เช่น จักรรีดยาง ตะกั่วฯ เพื่อความพร้อมในการดำเนินงาน		
	13. มีวัสดุดิบพร้อม	13.1 สหกรณ์มีวัสดุดิบนำมาสดที่เพียงพอต่อการผลิต		
	14. มีการซื้อหุ้นเพิ่มขึ้นทุกปี	14.1 สมาชิกเกินครึ่งสมัครใจซื้อหุ้นเพิ่มขึ้น		
		14.2 มีการสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์เพิ่มขึ้นทุกปี		
	15. มีส่วนร่วมในงาน สหกรณ์	15.1 กรรมการและสมาชิกมีส่วนร่วมระดมทุนในสหกรณ์		
	16. เป็นการสร้างความมั่นคงแก่สหกรณ์	16.1 สหกรณ์รับซื้อน้ำยางและยางแผ่นจากสมาชิกด้วยเงินทุนที่เพียงพอ		
4. การมีส่วนร่วม	17. มีส่วนร่วมคิดร่วมทำและร่วมตัดสินใจ	17.1 กรรมการและสมาชิกร่วมคิดวางแผนงานในการทำธุรกิจสหกรณ์		
	18. มีส่วนร่วมประชุมสม่ำเสมอ	18.1 การมีส่วนร่วมเข้าร่วมประชุมของกรรมการและสมาชิกสหกรณ์		
		18.2 กรรมการและสมาชิกลงมติในที่ประชุมโดยไม่คล้อยตามผู้อื่น		
	19. มีส่วนร่วมทำธุรกิจสหกรณ์	19.1 สมาชิกนำน้ำยางสดหรือยางแผ่นมาส่งขายให้สหกรณ์		
	20. มีส่วนร่วมวางแผนงานสหกรณ์	20.1 กรรมการและสมาชิกมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็นในการวางแผนงานสหกรณ์		

ภาคผนวก ง
แบบสัมภาษณ์และแบบสอบถาม

ตัวแปร	ประเด็นชี้วัด	ตัวชี้วัด	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
	21. มีส่วนร่วม แก้ปัญหา	21.1 กรรมการและสมาชิกมีส่วน เข้าร่วมแก้ไขปัญหาของ สหกรณ์		
	22. มีส่วนร่วมรับเงิน ปันผล	22.1 กรรมการและสมาชิกได้รับ เงินปันผลอย่างยุติธรรม		
	23. มีส่วนร่วม ติดตาม ประเมินผล	23.1 สมาชิกมีส่วนร่วม ประเมินผลงานสหกรณ์		
5. การ บริหาร การ	24. มีการวางแผน งานที่ชัดเจน	24.1 สหกรณ์มีการจัดทำ เป้าหมายที่สอดคล้องกับ งานสหกรณ์		
	25. มีการจัดทำบัญชี ที่สามารถ ตรวจสอบได้	25.1 สหกรณ์ปิดบัญชีได้ทันตาม รอบปี		
		25.2 สหกรณ์ทำบัญชีด้วย ความโปร่งใส		
		25.3 สหกรณ์แถลงงบบุคในในที่ ประชุมได้		
	26. มีการบริหาร จัดการระบบงาน	26.1 สหกรณ์มีการทำงานตาม กฎ ระเบียบและข้อบังคับ		
	27. มีการบริหาร จัดการงานบุคคล	27.1 กรรมการและพนักงาน สหกรณ์ทำงานด้วยความ ซื่อสัตย์		
	28. มีความสามารถ ดำเนินงานตาม แผนงาน	28.1 สหกรณ์มีผลการดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าหมาย		
	29. มีความสามารถ บริหารการเงิน	29.1 สหกรณ์มีการเบิกจ่ายเงินที่ โปร่งใสเป็นที่ไว้วางใจของ มวลหมู่สมาชิก		

ตัวแปร	ประเด็นชีวิต	ตัวชี้วัด	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
	30. มีความสามารถ จัดหาวัตถุดิบใน การผลิต	30.1 สหกรณ์สามารถผลิตยาง แผ่นคุณภาพดีได้เต็มกำลัง การผลิต		
	31. มีความสามารถ แปรรูป ผลิตภัณฑ์ยาง	31.1 สหกรณ์มีการทำยางแผ่นที่มี คุณภาพได้ตรงตามมาตรฐาน		
	32. มีความสามารถ ต่อรองธุรกิจ	32.1 สหกรณ์สามารถผลิตยาง แผ่นคุณภาพดีในปริมาณ มากที่พร้อมจำหน่าย		
	33. มีความสามารถ ในการรับข้อมูล ข่าวสาร	33.1 การปฏิบัติงานในสหกรณ์มี การใช้เครื่องคอมพิวเตอร์		
		33.2. มีการรับข่าวสารจากจนท. ภาครัฐ		
6. การ- เรียนรู้	34. การได้เข้ารับการ อบรมสัมมนา	34.1 การเข้ารับการฝึกอบรมและ ดูงานของกรรมการและ สมาชิก		
	35. เกิดความเข้าใจ ในหลักและ วิธีการสหกรณ์	35.1 การเข้ารับความรู้จาก เจ้าหน้าที่ภาครัฐของ กรรมการและสมาชิก		
	36. เกิดทักษะในการ ผลิต ยาง แผ่น คุณภาพดี	36.1 กรรมการและพนักงาน สหกรณ์มีทักษะในการผลิต ยางแผ่นคุณภาพดี		
		36.2 กรรมการและพนักงานได้ นำเอาความรู้และข้อมูล ข่าวสารมาช่วยวางแผนการ ผลิตยางแผ่น		
	37. เกิดการเรียนรู้ จากการเข้าร่วม ประชุม	37.1 กรรมการและสมาชิกนำผล ประชุมมายึดปฏิบัติในการ ทำงานสหกรณ์		

ตัวแปร	ประเด็นชี้วัด	ตัวชี้วัด	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
	38. เกิดการเรียนรู้ จากการ ทำงาน ร่วมกัน	38.1 กรรมการและสมาชิกนำผล การทำงานมาปรึกษาหารือ ต่อกัน		
	39. สมาชิกมีส่วน ร่วมติดตามผล	39.1 สมาชิกสามารถติดตามและ ตรวจสอบผลการดำเนินงาน สหกรณ์		
	40. สหกรณ์เป็นที่ พึ่งของ สมาชิก	40.1 สหกรณ์ดำเนินธุรกิจได้ อย่างสม่ำเสมอ		

แบบประเมินความสอดคล้องของประเด็นและตัวชี้วัดความเข้มแข็งของสหกรณ์
กองทุนสวนยางในประเทศไทย

ขอให้ท่านกาเครื่องหมาย ลงในช่อง ตามความคิดเห็นของท่านให้
ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

ผู้ชำนาญการหน่วยงาน.....

ประเด็นชี้วัด	ตัวชี้วัด	สอดคล้อง	ไม่แน่ใจ	ไม่ สอดคล้อง
1. ความรู้ในหลักและ วิธีการสหกรณ์	1.1 กรรมการและสมาชิกยึดถือ แนวทางที่สำคัญตามหลัก สหกรณ์			
	1.2 กรรมการและสมาชิกยึดถือมติ ในที่ประชุมจากเสียงข้างมาก			
	1.3 กรรมการและสมาชิกมี การศึกษาเรียนรู้ร่วมกัน			
2. มีความซื่อสัตย์สุจริต	2.1 กรรมการและสมาชิกมีการทำ ธุรกิจเพื่อสหกรณ์			
	2.2 กรรมการนำเงินจากการขาย ยางฝากเข้าบัญชีสหกรณ์			
	2.3 กรรมการดำเนินงานตาม ระเบียบที่วางไว้			
3. มีความรู้ทักษะในการ จัดการบริหาร	3.1 กรรมการจัดให้มีการประชุม สหกรณ์ทุกเดือน			
	3.2 สหกรณ์มีการจัดทำแผน กลยุทธ์			
	3.3 กรรมการและสมาชิกติดตาม การทำงานของสหกรณ์			

ประเด็นชี้วัด	ตัวชี้วัด	สอดคล้อง	ไม่แน่ใจ	ไม่ สอดคล้อง
4. มีวิสัยทัศน์ในการ บริหารจัดการ	4.1 สหกรณ์มีการจัดทำแผนงาน และปฏิบัติงานตามแผนงาน ที่วางไว้			
	4.2 สหกรณ์มีการนำแผนงานเข้า ที่ประชุม			
5. มีความขยันและเป็น ที่ศรัทธาของสมาชิก	5.1 กรรมการมีความขยันและ ทุ่มเทเวลาในงานสหกรณ์			
6. มีความรับผิดชอบ	6.1 กรรมการมีการดำเนินธุรกิจ สหกรณ์เพื่อประโยชน์แก่ สมาชิก			
7. มีการสนับสนุนจาก ภายนอก	7.1 เมื่อมีปัญหากรรมการได้ ปรึกษาหารือกับผู้รู้ เช่น เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ผู้นำ ปราชญ์ ท้องถิ่นฯ			
	7.2 เจ้าหน้าที่ภาครัฐเข้ามาแนะนำ ปรึกษาแก่สหกรณ์			
8. มีจิตร่วมกันเป็น เจ้าของกิจการ	8.1 สมาชิกเข้ามาทำธุรกิจกับ สหกรณ์เกินครึ่งจากจำนวน ทั้งหมด			
	8.2 สมาชิกเข้าร่วมประชุมเกินครึ่ง จากจำนวนทั้งหมด			
9. ไม่มีการแบ่งพรรค แบ่งพวก	9.1 สมาชิกเข้ามาทำงานของ สมาชิกในสหกรณ์อย่าง พร้อมเพรียง			
10. มีความสามัคคี ซื่อสัตย์	10.1 สมาชิกพร้อมใจกันทำงาน สหกรณ์ด้วยความสามัคคี			
	10.2 สมาชิกมีความซื่อสัตย์ไม่มี การปลอมปนน้ำในน้ำยางสด			

ประเด็นชีวิต	ตัวชี้วัด	สอดคล้อง	ไม่แน่ใจ	ไม่ สอดคล้อง
11. มีส่วนร่วมในงาน สหกรณ์	11.1 สมาชิกทุ่มเทเวลาเข้ามาดู การทำงานในสหกรณ์			
12. มีวัสดุอุปกรณ์ พร้อมดำเนินงาน	12.1 สหกรณ์มีเงินซ่อมแซม โรงเรือนให้พร้อมในการ ดำเนินงาน			
	12.2 สหกรณ์ มีเงินซื้ออุปกรณ์ เช่น จักรรีดยาง ตะกั่ว เพื่อความพร้อมในการ ดำเนินงาน			
13. มีวัตถุดิบพร้อม	13.1 สหกรณ์มีน้ำยางสดใน ปริมาณที่เพียงพอต่อการผลิต			
14. มีการซื้อหุ้นเพิ่มขึ้น ทุกปี	14.1 สมาชิกเกินครึ่งสมัครใจซื้อ หุ้นเพิ่มขึ้น			
	14.2 มีการสมัครเข้าเป็นสมาชิก สหกรณ์เพิ่มขึ้นทุกปี			
15. มีส่วนร่วมมือร่วม ใจในงานสหกรณ์	15.1 กรรมการและสมาชิกมีส่วน ร่วมระดมทุนในสหกรณ์			
16. เป็นการสร้างความ มั่นคงแก่สหกรณ์	16.1 สหกรณ์รับซื้อน้ำยางและ ยางแผ่นจากสมาชิกด้วย เงินทุนหมุนเวียนที่เพียงพอ			
17. มีส่วนร่วมคิดร่วมทำ และร่วมตัดสินใจ	17.1 กรรมการและสมาชิกร่วม คิดวางแผนงานในการทำ ธุรกิจสหกรณ์			
18. มีส่วนร่วมประชุม สม่ำเสมอ	18.1 การมีส่วนร่วมเข้าร่วมประชุม ของกรรมการและสมาชิก สหกรณ์			
	18.2 กรรมการและสมาชิกลงมติ ในที่ประชุมโดยไม่คัดค้าน ตามผู้อื่น			

ประเด็นชีวิต	ตัวชี้วัด	สอดคล้อง	ไม่แน่ใจ	ไม่ สอดคล้อง
19. มีส่วนร่วมทำ ธุรกิจสหกรณ์	19.1 สมาชิกนำน้ำยางสดหรือยาง แผ่นมาขายส่งให้สหกรณ์			
20. มีส่วนร่วมวางแผน งานสหกรณ์	20.1 กรรมการและสมาชิกมีส่วน ร่วมเสนอความคิดเห็นใน วางแผนงานสหกรณ์			
21. มีส่วนร่วมแก้ปัญหา	21.1 กรรมการและสมาชิกมีส่วน เข้าร่วมแก้ไขปัญหาของ สหกรณ์			
22. มีส่วนร่วมรับเงิน ปันผล	22.1 กรรมการและสมาชิกได้รับ เงินปันผลอย่างยุติธรรม			
23. มีส่วนร่วมติดตาม ประเมินผล	23.1 สมาชิกมีส่วนร่วม ประเมินผลงานสหกรณ์			
24. มีการวางแผนงานที่ ชัดเจน	24.1 สหกรณ์มีการจัดทำ เป้าหมายที่สอดคล้องกับ งานสหกรณ์			
25. มีการจัดทำบัญชีที่ สามารถตรวจสอบได้	25.1 สหกรณ์ปิดบัญชีได้ทันตาม รอบปี			
	25.2 สหกรณ์ทำบัญชีด้วยความ โปร่งใส			
	25.3 สหกรณ์สามารถแถลง งบดุลในที่ประชุมได้			
26. มีการบริหารจัดการ ระบบงานสหกรณ์	26.1 สหกรณ์มีการทำงานตาม กฎ ระเบียบและข้อบังคับ			
	26.2 สหกรณ์มีการทำงานตาม คำแนะนำของเจ้าหน้าที่ ภาครัฐและนายทะเบียน			
27. มีการบริหารจัดการ งานบุคคล	27.1 กรรมการและพนักงาน สหกรณ์ทำงานด้วย ความซื่อสัตย์			

ประเด็นชี้วัด	ตัวชี้วัด	สอดคล้อง	ไม่แน่ใจ	ไม่ สอดคล้อง
28. มีความสามารถเนินงานตามแผนงาน	28.1 สหกรณ์มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย			
29. มีความสามารถบริหารการเงิน	29.1 สหกรณ์มีการเบิกจ่ายเงินที่โปร่งใสเป็นที่ไว้วางใจของมวลหมู่สมาชิก			
30. มีความสามารถจัดหาวัตถุดิบในการผลิต	30.1 สหกรณ์สามารถผลิตยางแผ่นคุณภาพดีในปริมาณเต็มกำลังการผลิต			
31. มีความสามารถแปรรูปผลิตภัณฑ์ยาง	31.1 สหกรณ์มีการทำยางแผ่นที่มีคุณภาพได้ตรงตามมาตรฐาน			
32. มีความสามารถต่อรองธุรกิจกับบุคคลภายนอก	32.1 สหกรณ์สามารถผลิตยางแผ่นคุณภาพดีในปริมาณมากที่พร้อมจำหน่าย			
33. มีความสามารถในการรับข้อมูลข่าวสาร	33.1 การปฏิบัติงานในสหกรณ์มีการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์			
	33.2 มีการรับข่าวสารจากเจ้าหน้าที่ภาครัฐ			
34. การได้เข้ารับการอบรมสัมมนา	34.1 การเข้ารับการฝึกอบรมและดูงานของกรรมการและสมาชิก			
35. เกิดความเข้าใจในหลักและวิธีการสหกรณ์	35.1 การเข้ารับความรู้จากเจ้าหน้าที่ภาครัฐของกรรมการและสมาชิก			
36. เกิดทักษะในการผลิตยางแผ่นคุณภาพดี	36.1 กรรมการและพนักงานสหกรณ์มีความรู้และทักษะในการผลิตยางแผ่นคุณภาพดี			

ประเด็นชี้วัด	ตัวชี้วัด	สอดคล้อง	ไม่แน่ใจ	ไม่ สอดคล้อง
	36.2 กรรมการและพนักงาน ได้นำเอาความรู้และข้อมูลข่าวสารมาวางแผนการผลิตยางแผ่น			
37. เกิดการเรียนรู้จากการเข้าร่วมประชุม	37.1 กรรมการและสมาชิกนำผลการประชุมมายึดถือปฏิบัติในการทำงานสหกรณ์			
38. เกิดการเรียนรู้จากการทำงานร่วมกัน	38.1 กรรมการและสมาชิกนำผลการทำงานมาปรึกษาหารือต่อกัน			
39. สมาชิกมีส่วนร่วมติดตามผล	39.1 สมาชิกสามารถติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานสหกรณ์ฯ			
40. สหกรณ์เป็นที่พึ่งของสมาชิก	40.1 สหกรณ์ดำเนินธุรกิจได้อย่างสม่ำเสมอ			

แบบประเมินความสอดคล้องของสหกรณ์กองทุนสวนยาง ในประเทศไทย

ขอให้ท่านกาเครื่องหมาย ลงในช่อง ตามความคิดเห็นของท่านให้
ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

ประธานสหกรณ์กองทุนสวนยาง.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ตัวชี้วัด	ปฏิบัติทุก ครั้ง	ปฏิบัตินาน ๆ ครั้ง	ปฏิบัติน้อย ครั้ง
1. กรรมการและสมาชิกยึดถือแนวทางที่สำคัญตามหลักสหกรณ์			
2. กรรมการและสมาชิกยึดถือมติในที่ประชุมจากเสียงข้างมาก			
3. กรรมการและสมาชิกมีการศึกษาเรียนรู้ร่วมกัน			
4. กรรมการและสมาชิกมีการทำธุรกิจเพื่อสหกรณ์			
5. กรรมการนำเงินจากการขายยางฝากเข้าบัญชีสหกรณ์			
6. กรรมการดำเนินงานตามระเบียบที่วางไว้			
7. กรรมการจัดให้มีการประชุมสหกรณ์ทุกเดือน			
8. สหกรณ์มีการจัดทำแผนกลยุทธ์			
9. กรรมการและสมาชิกติดตามการทำงานของสหกรณ์			
10. สหกรณ์มีการนำแผนงานและทำงานตามแผนงานที่วางไว้			
11. สหกรณ์มีการนำแผนงานเข้าที่ประชุม			
12. กรรมการมีความขยันและทุ่มเทเวลาในงานสหกรณ์			
13. กรรมการมีการดำเนินธุรกิจสหกรณ์เพื่อประโยชน์แก่สมาชิก			

ตัวชี้วัด	ปฏิบัติทุก ครั้ง	ปฏิบัตินาน ๆ ครั้ง	ปฏิบัติน้อย ครั้ง
<p>14. เมื่อมีปัญหาในการบริหารงานสหกรณ์กรรมการ ปรึกษาหารือกับผู้รู้ เช่น เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ผู้นำ ปราชญ์ท้องถิ่นฯ</p> <p>15. เจ้าหน้าที่ภาครัฐเข้ามาให้คำแนะนำ ปรึกษาแก่ สหกรณ์</p> <p>16. สมาชิกเข้ามาทำธุรกิจกับสหกรณ์เกินครึ่งจาก จำนวนทั้งหมด</p> <p>17. สมาชิกการเข้าร่วมประชุมเกินครึ่งจากจำนวน ทั้งหมด</p> <p>18. สมาชิกเข้ามาทำงานของสมาชิกในสหกรณ์อย่าง พร้อมเพรียง</p> <p>19. สมาชิกทำงานในสหกรณ์ด้วยความสามัคคี</p> <p>20. สมาชิกมีความซื่อสัตย์ไม่มีการปลอมปนน้ำในน้ำ ยางสด</p> <p>21. สมาชิกทุ่มเทเวลาเข้ามาดูการทำงานในสหกรณ์</p> <p>22. สหกรณ์มีเงินซ่อมแซม โรงเรือนให้พร้อมในการ ดำเนินงาน</p> <p>23. สหกรณ์ มีเงินซื้ออุปกรณ์ เช่น จักรรีดยาง ตะกั่วฯ เพื่อความพร้อมในการดำเนินงาน</p> <p>24. สหกรณ์มีวัสดุคิบน้ำยางสดที่เพียงพอต่อการผลิต</p> <p>25. สมาชิกเกินครึ่งสมัครใจซื้อหุ้นเพิ่มขึ้น</p> <p>26. มีการสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์เพิ่มขึ้นทุกปี</p> <p>27. กรรมการและสมาชิกมีส่วนร่วมระดมทุนใน สหกรณ์</p> <p>28. สหกรณ์รับซื้อน้ำยางและยางแผ่นจากสมาชิกด้วย เงินทุนหมุนเวียนที่เพียงพอ</p> <p>29. กรรมการและสมาชิกร่วมคิดวางแผนงานในการทำ ธุรกิจสหกรณ์</p>			

ตัวชี้วัด	ปฏิบัติทุก ครั้ง	ปฏิบัตินานๆ ครั้ง	ปฏิบัติน้อย ครั้ง
30. การมีส่วนร่วมประชุมของกรรมการและสมาชิก สหกรณ์			
31. กรรมการและสมาชิกลงมติในที่ประชุม โดยไม่ คล้อยตามผู้อื่น			
32. สมาชิกนำนายาสดหรือยางแผ่นมาส่งขายให้ สหกรณ์			
33. กรรมการและสมาชิกมีส่วนร่วมเสนอความคิดเห็น ในวางแผนงานสหกรณ์			
34. สมาชิกมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาของสหกรณ์			
35. กรรมการและสมาชิกได้รับเงินปันผลอย่างยุติธรรม			
36. สมาชิกมีส่วนร่วมประเมินผลงานสหกรณ์			
37. สหกรณ์มีการจัดทำเป้าหมายที่สอดคล้องกับงาน สหกรณ์			
38. สหกรณ์ปิดบัญชีได้ทันตามรอบปี			
39. สหกรณ์ทำบัญชีด้วยความโปร่งใส			
40. สหกรณ์สามารถแสดงงบดุลในที่ประชุมได้			
41. สหกรณ์มีการทำงานตาม กฎ ระเบียบและข้อบังคับ			
42. สหกรณ์มีการทำงานตามคำแนะนำของเจ้าหน้าที่ ภาครัฐและนายทะเบียน			
43. กรรมการและพนักงานสหกรณ์ทำงานด้วยความ ซื่อสัตย์			
44. สหกรณ์มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย			
45. สหกรณ์มีการเบิกจ่ายเงินที่โปร่งใสเป็นที่ไว้วางใจ ของมวลหมู่สมาชิก			
46. สหกรณ์สามารถผลิตยางแผ่นคุณภาพดีได้เต็มกำลัง การผลิต			
47. สหกรณ์มีการทำยางแผ่นที่มีคุณภาพได้ตรงตาม มาตรฐาน			

ตัวชี้วัด	ปฏิบัติทุก ครั้ง	ปฏิบัตินานๆ ครั้ง	ปฏิบัติน้อย ครั้ง
48. สหกรณ์สามารถผลิตยางแผ่นคุณภาพดีในปริมาณ มากที่พร้อมจำหน่าย			
49. การปฏิบัติงานในสหกรณ์มีการใช้เครื่อง คอมพิวเตอร์			
50. มีการรับข่าวสารจากเจ้าหน้าที่ภาครัฐ			
51. การเข้ารับการฝึกอบรมและดูงานของกรรมการและ สมาชิก			
52. การเข้ารับความรู้จากเจ้าหน้าที่ภาครัฐของกรรมการ และสมาชิก			
53. กรรมการและพนักงานสหกรณ์มีความรู้และทักษะ ในการผลิตยางแผ่นคุณภาพดี			
54. กรรมการและพนักงานได้นำเอาความรู้และข้อมูล ข่าวสารมาวางแผนการผลิตยางแผ่น			
55. กรรมการและสมาชิกนำผลการประชุมมายึดถือ ปฏิบัติในการทำงานสหกรณ์			
56. กรรมการและสมาชิกนำผลการทำงานมา ปรึกษาหารือต่อกัน			
57. สมาชิกสามารถติดตามและตรวจสอบผลการ ดำเนินงานสหกรณ์			
58. สหกรณ์ดำเนินธุรกิจได้อย่างสม่ำเสมอ			

ภาคผนวก ฉ
งบดุลของสหกรณ์กองทุนสวนยางตัวอย่าง



สหกรณ์กองทุนสวนยางเทพทองพัฒนา จำกัด

งบดุล

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2552 และ 2551

		ปี 2552	ปี 2551
	หมายเหตุ	(บาท)	(บาท)
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	2	2,744,523.65	3,743,924.43
เงินฝากสหกรณ์อื่น	3	11,036.07	10,638.95
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น-สุทธิ	4	53,000.00	26,500.00
ลูกหนี้ระยะสั้น-สุทธิ	5	280.00	33,000.00
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ-สุทธิ	6	875.85	1,065.00
สินค้าคงเหลือ		2,260.00	82,312.88
สินค้าขาดบัญชี		8,432.40	2,214.00
หัก ค่าเผื่อสินค้าขาดบัญชี		8,432.00	21,214.00
		0.00	0.00
สินค้าหมุนเวียนอื่น	7	29,385.40	12,214.00
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		2,841,361.97	3,909,979.21
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินลงทุนระยะยาว	8	33,120.00	33,120.00
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์-สุทธิ	9	137,202.62	191,597.76
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		170,322.62	191,597.76
รวมสินทรัพย์		3,011,684.59	4,134,696.97
หนี้สินและทุนของสหกรณ์			
หนี้สินหมุนเวียน			
ส่วนของหนี้สินไม่หมุนเวียนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	11	400,000.00	400,000.00
เงินรับฝากสัจจะออมทรัพย์		117,359.20	117,042.03
ค่าบำรุงสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย		500,000.00	40,000.00
เงินเฉลี่ยคืนค้างจ่าย		30,210.00	28,732.00
เงินปันผลตามหุ้นค้างจ่าย		33,770.00	24,191.00
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	10	100.00	12,486.50
รวมหนี้สินหมุนเวียน		271,439.20	262,451.53

	หมายเหตุ	ปี 2552 (บาท)	ปี 2551 (บาท)
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เงินกู้ยืมระยะยาว	11	40,000.00	80,000.00
สำรองบำเหน็จเจ้าหน้าที่		100,840.00	73,400.00
เงินอุดหนุนโครงการสนับสนุนกลุ่มสตรีฯ		45,000.00	45,000.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		<u>185,840.00</u>	<u>198,400.00</u>
รวมหนี้สิน		<u>457,279.20</u>	<u>460,851.53</u>
ทุนของสหกรณ์			
ทุนเรือนหุ้น (มูลค่าหุ้นละ 10.00)			
หุ้นที่ชำระเต็มมูลค่าแล้ว		548,430.00	537,150.00
ทุนสะสมตามข้อบังคับระเบียบ และอื่น ๆ	12	1,131,678.70	1,032,683.70
ทุนสำรอง			
ทุนสำรอง		1,586,376.74	1,455,708.02
หัก โอนไปชดเชยขาดทุน		- 712,080.05	0.00
		<u>874,296.69</u>	<u>1,455,708.02</u>
ขาดทุนสุทธิประจำปี			
ขาดทุนสุทธิ		- 712,080.05	0.00
หัก โอนทุนสำรองมาชดเชย		712,080.05	0.00
		<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
กำไรสุทธิ		0.00	648,303.72
ขาดทุนสุทธิ		<u>3,554,405.39</u>	<u>3,673,845.44</u>
หัก โอนทุนสำรองมาชดเชย		<u>3,011,684.59</u>	<u>4,134,696.97</u>

หมายเหตุ: ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(ลงชื่อ) ปลอด เทพคง
(นายปลอด เทพคง)
ประธานกรรมการ

(ลงชื่อ) กิตติศักดิ์ แสงสุริยันต์
(นายกิตติศักดิ์ แสงสุริยันต์)
เลขานุการ

วันที่ 26 มิถุนายน 2552

สหกรณ์กองทุนสวนยางควนแบกพัฒนา จำกัด

งบดุล

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2552 และ 2551

	หมายเหตุ	ปี 2552 (บาท)	ปี 2551 (บาท)
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	2	398,564.23	1,172,127.96
เงินฝากชุมชนสหกรณ์ จ. นครศรีธรรมราช		12,005.76	11,544.00
จำกัด			
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	4	98,181.00	215,112.00
ลูกหนี้ระยะสั้น-สุทธิ	5	280.00	84,100.00
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ-สุทธิ	6	875.85	0.00
สินค้าคงเหลือ		0.00	82,312.88
สินค้ำหมุนเวียนอื่น	7	72,646.40	12,214.00
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		909,332.13	1,947,606.96
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินลงทุนระยะยาว	3	47,500.00	47,500.00
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์-สุทธิ	8	54,783.62	160,961.31
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	9	59,044.80	52,627.20
รวมสินทรัพย์		1,169,460.24	2,313,724.47
หนี้สินและทุนของสหกรณ์			
หนี้สินหมุนเวียน			
ส่วนของหนี้สินไม่หมุนเวียนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	11	0.00	0.00
เงินรับฝากสั่งจะออมทรัพย์		2,960.69	0.00
ค่าบำรุงสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย		25,293.34	19,658.34
เงินเฉลี่ยคืนค้างจ่าย		41,380.00	0.00
เงินปันผลตามหุ้นค้างจ่าย		5,687.00	5,587.00
เงินสมทบประกันสังคม	10	3,354.00	2,824.00
รวมหนี้สินหมุนเวียน		78,575.03	585,016.34

	หมายเหตุ	ปี 2552 (บาท)	ปี 2551 (บาท)
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
สำรองบำเหน็จเจ้าหน้าที่	11	26,760.00	12,560.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		<u>26,760.00</u>	<u>12,560.00</u>
รวมหนี้สิน		<u>105,335.03</u>	<u>597,576.34</u>
ทุนของสหกรณ์			
ทุนเรือนหุ้น (มูลค่าหุ้นละ 10.00)			
หุ้นที่ชำระเต็มมูลค่าแล้ว		986,100.00	898,130.00
ทุนสะสมตามข้อบังคับระเบียบ และอื่น ๆ	12	147,110.00	149,830.00
ทุนสำรอง			
ทุนสำรอง		574,754.13	555,488.79
หัก โอนไปชดเชยขาดทุน		<u>- 553,838.92</u>	<u>0.00</u>
		<u>20,915.21</u>	<u>0.00</u>
ขาดทุนสุทธิประจำปี			
ขาดทุนสุทธิ		- 553,838.92	0.00
หัก โอนทุนสำรองมาชดเชย		<u>553,838.92</u>	<u>0.00</u>
		<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
กำไรสุทธิ			
		0.00	112,699.34
รวมทุนของสหกรณ์		<u>1,064,125.21</u>	<u>1,716,148.13</u>
รวมหนี้สินและทุนของสหกรณ์		<u>1,169,460.24</u>	<u>2,313,724.47</u>

หมายเหตุ: ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(ลงชื่อ) อนันต์ เพชรน่วม
(นายอนันต์ เพชรน่วม)
ประธานกรรมการ

(ลงชื่อ) รัชชัย บุญมี
(นายรัชชัย บุญมี)
เลขานุการ

วันที่ 25 พฤษภาคม 2552

สหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านทุ่งโป๊ะ จำกัด

งบดุล

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2552 และ 2551

สินทรัพย์	หมายเหตุ	ปี 2552 (บาท)	ปี 2551 (บาท)
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	2	144,177.13	214,161.73
เงินฝากชุมชนสหกรณ์ จังหวัดนครศรีฯ		6,841.42	6,578.29
จำกัด			
ลูกหนี้การค้า		118,710.00	118,710.00
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ		118,710.00	118,710.00
		0.00	0.00
ลูกหนี้เงินยืมโดยตรง		22,000.00	0.00
สินค้าขาดบัญชี		134,077.75	134,077.75
หัก ค่าเผื่อสินค้าขาดบัญชี		134,077.75	134,077.75
		0.00	0.00
สินค้าคงเหลือ		0.00	258,104.00
วัสดุคงเหลือ		22,080.00	11,080.00
ค่าปรับค้างรับ		2,685.50	2,685.50
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ		2,685.50	2,685.50
		0.00	0.00
เงินรอเรียกคืน		11,190.60	11,190.60
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		206,289.15	501,114.62
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินลงทุนระยะยาว	3	53,040.00	53,040.00
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ	4	65,183.35	158,527.35
เงินประกันถั่งน้ำ		3,200.00	3,200.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		121,423.35	214,767.35
		327,712.50	715,881.97

	หมายเหตุ	ปี 2552 (บาท)	ปี 2551 (บาท)
หนี้สินและทุนของสหกรณ์			
หนี้สินหมุนเวียน			
เงินกู้ยืมระยะสั้น	5	233,368.81	293,368.81
ส่วนของหนี้สินไม่หมุนเวียนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	6	808,671.00	558,671.00
เงินรับฝากออมทรัพย์		2,608.35	2,532.39
ค่าบำรุงสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย		12,579.80	12,579.80
ดอกเบี้ยเงินกู้ค้างจ่าย		146,695.00	72,242.00
ค่าปรับเงินกู้ค้างจ่าย		15,618.00	0.00
รวมหนี้สินหมุนเวียน		<u>1,219,540.96</u>	<u>939,394.00</u>
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เงินกู้ยืมระยะยาว		125,000.00	375,000.00
สำรองบำเหน็จเจ้าหน้าที่		15,618.00	66,320.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		<u>209,560.00</u>	<u>441,320.00</u>
รวมหนี้สิน		<u>1,429,100.96</u>	<u>1,380,714.00</u>
ทุนของสหกรณ์			
ทุนเรือนหุ้น (มูลค่าหุ้นละ 10.00)			
หุ้นที่ชำระเต็มมูลค่าแล้ว		193,940.00	193,440.00
ทุนสะสมตามข้อบังคับ ระเบียบ และอื่น ๆ	7	135,047.22	200,347.22
ขาดทุนสะสม			
ยอดยกมา		-1,058,619.25	-649,234.17
บวก ขาดทุนสุทธิ		- 371,756.43	-409,385.08
		<u>-1,430,375.68</u>	<u>1,058,619.25</u>
รวมทุนของสหกรณ์		<u>-1,101,388.46</u>	<u>-664,832.03</u>
รวมหนี้สินและทุนของสหกรณ์		<u>327,712.50</u>	<u>715,881.97</u>

หมายเหตุ: ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(ลงชื่อ) **จ่านงค์ แก้วมณี**
(นายจ่านงค์ แก้วมณี)
ประธานกรรมการ

(ลงชื่อ) **ไสว ศิริขุม**
(นายไสว ศิริขุม)
เลขานุการ

วันที่ 29 พฤษภาคม 2552

สหกรณ์กองทุนสวนยางหนองบัวมีชัย จำกัด

งบดุล

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2552 และ 2551

	หมายเหตุ	ปี 2552 (บาท)	ปี 2551 (บาท)
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	2	384,759.12	948,725.92
ลูกหนี้ระยะสั้น-สุทธิ	3	109,846.65	108,566.40
สินค้าคงเหลือ		0.00	0.00
สินค้าขาดบัญชี		361,018.04	300,848.12
หัก ค่าเผื่อสินค้าขาดบัญชี		361,018.04	300,848.12
		0.00	0.00
วัสดุคงเหลือ		55,960.00	12,094.00
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		550,565.77	1,069,702.22
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินลงทุนระยะยาว	4	6,000.00	6,000.00
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์-สุทธิ	5	34,992.52	24,754.35
ค่าซ่อมจักรรีดยางรอการตัดบัญชี		0.00	0.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		40,992.52	39,973.95
รวมสินทรัพย์		591,558.29	1,109,676.17
หนี้สินและทุนของสหกรณ์			
หนี้สินหมุนเวียน			
เงินสมทบประกันสังคม		2,086.00	0.00
รวมหนี้สินหมุนเวียน		271,439.20	262,451.53
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
สำรองบำเหน็จเจ้าหน้าที่		89,760.00	0.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		89,760.00	0.00
รวมหนี้สิน		91,846.00	0.00

	หมายเหตุ	ปี 2552 (บาท)	ปี 2551 (บาท)
ทุนของสหกรณ์			
ทุนเรือนหุ้น (มูลค่าหุ้นละ 10.00)			
หุ้นที่ชำระเต็มมูลค่าแล้ว		142,150.00	176,920.00
ทุนสะสมตามข้อบังคับ ระเบียบ และอื่น ๆ	6	542,102.80	542,102.80
ทุนสำรอง			
ทุนสำรอง		390,653.37	420,694.04
หัก โอนไปชดเชยขาดทุน		- 390,653.37	-30,040.67
		<u>0.00</u>	<u>390,653.37</u>
ขาดทุนสุทธิประจำปี			
ขาดทุนสุทธิ		- 575,193.88	30,040.67
หัก โอนทุนสำรองมาชดเชย		<u>390,653.37</u>	<u>30,040.67</u>
		<u>-184,540.51</u>	<u>0.00</u>
		0.00	648,303.72
รวมทุนของสหกรณ์		<u>499,712.29</u>	<u>1,109,676.17</u>
รวมหนี้สินและทุนของสหกรณ์		<u>591,558.29</u>	<u>4,134,696.97</u>

หมายเหตุ: ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(ลงชื่อ) คณะนง จุฑาทอง
(นายคณะนง จุฑาทอง)
ประธานกรรมการ

(ลงชื่อ) มาลัย หนูแจ่ม
(นางมาลัย หนูแจ่ม)
เลขานุการ

วันที่ 28 มิถุนายน 2552

สหกรณ์กองทุนสวนยางเขาน้อย จำกัด

งบดุล

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2552 และ 2551

	หมายเหตุ	ปี 2552 (บาท)	ปี 2551 (บาท)
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	2	4,348,296.39	3,684,922.29
เงินฝากชุมชนสหกรณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช จำกัด		2,579.46	2,456.29
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น		396,480.00	363,763.00
ลูกหนี้ระหว่างดำเนินคดี		0.00	483,370.00
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ		0.00	483,370.00
		0.00	0.00
ลูกหนี้ตามคำพิพากษา		453,370.00	0.00
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ		453,370.00	0.00
		0.00	0.00
สินค้าคงเหลือ		379,774.60	336,180.75
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	3	16,042.21	31,659.04
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		5,143,172.66	4,418,981.72
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินลงทุนระยะยาว	4	7,000.00	7,020.00
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์-สุทธิ	5	172,166.32	240,703.17
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	6	4,000.00	50,000.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		183,166.32	297,703.17
รวมสินทรัพย์		5,326,338.98	4,716,684.89
หนี้สินและทุนของสหกรณ์			
หนี้สินหมุนเวียน			
เงินฝากสัจจะออมทรัพย์		1,561,502.18	1,594,790.38
ค่าบำรุงสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย		10,000.00	0.00
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,251,502.18	1,594,790.38

	หมายเหตุ	ปี 2552 (บาท)	ปี 2551 (บาท)
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
สำรองบำเหน็จเจ้าหน้าที่		103,780.00	72,940.00
เงินโครงการสนับสนุนกลุ่มอาชีพ		28,000.00	28,000.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		<u>131,780.00</u>	<u>100,940.00</u>
รวมหนี้สิน		<u>1,703,282.18</u>	<u>1,695,730.38</u>
ทุนของสหกรณ์			
ทุนเรือนหุ้น (มูลค่าหุ้นละ 10.00)			
หุ้นที่ชำระเต็มมูลค่าแล้ว		675,800.00	563,570.00
ทุนสะสมตามข้อบังคับ ระเบียบ และอื่น ๆ	7	1,229,953.00	1,248,244.00
กำไรสุทธิประจำปี		931,005.29	180,862.40
รวมทุนของสหกรณ์		<u>3,623,056.80</u>	<u>3,020,954.51</u>
รวมหนี้สินและทุนของสหกรณ์		<u>5,326,056.80</u>	<u>4,716,684.89</u>

หมายเหตุ: ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(ลงชื่อ) ณรงค์ คงเรือง
(นายณรงค์ คงเรือง)
ประธานกรรมการ

(ลงชื่อ) จรวัย โย้จิว
(นายจรวัย โย้จิว)
เลขานุการ

วันที่ 12 พฤษภาคม 2552

ภาคผนวก ข

หนังสือราชการติดต่อขอสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญ

สำเนา

ที่ กษ 2006/2/0264

สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
67/25 ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์
กรุงเทพฯ 10700

26 มกราคม 2548

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ข้อมูลงานวิจัย

เรียน หัวหน้าสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยางอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช เขต 1

ด้วยฝ่ายวิจัยและแผน (นายพูลศักดิ์ อินทรโยธา เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 7) สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง กำลังอยู่ในระหว่างการทำนิพนธ์ศึกษาวิจัย เรื่อง "ปัจจัยที่มีผลต่อความเข้มแข็งของสหกรณ์กองทุนสวนยาง" ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ระดมความคิดเห็นจากทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐ คณะกรรมการ และสมาชิกสหกรณ์กองทุนสวนยาง รวมถึงความเห็นจากผู้เชี่ยวชาญ เกี่ยวกับหัวข้อเรื่องการศึกษาดังกล่าว

เพื่อความครอบคลุมในการรวบรวมข้อมูลของงานวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยเห็นว่า ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องการสร้างความมั่นคง ความเข้มแข็งแก่ชุมชนและองค์กรชุมชน จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดให้ข้อมูลอันจะเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยของสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง และเกษตรกรชาวสวนยางรายย่อย โดยผู้วิจัยจะเดินทางมาเรียนพบท่าน ในวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2548 เวลา 10.00 น.

ขอแสดงความนับถือ

(ลงนาม) สายัณห์ เกี้ยวข้อง

(นายสายัณห์ เกี้ยวข้อง)

รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง

ฝ่ายวิจัยและแผน

โทร. 0 2434 0180 - 91 ต่อ 264

โทรสาร 0 - 2424 - 7699

สำเนา

ที่ กษ 2006/2/ 0262

สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
67/25 ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์
กรุงเทพฯ 10700

26 มกราคม 2548

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลงานวิจัย

เรียน นายประยงค์ รณรงค์

ด้วยฝ่ายวิจัยและแผน (นายพูลศักดิ์ อินทรโยธา เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 7) สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง กำลังอยู่ในระหว่างการดำเนินงานศึกษาวิจัย เรื่อง "ปัจจัยที่มีผลต่อความเข้มแข็งของสหกรณ์กองทุนสวนยาง" ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ระดมความคิดเห็นจากทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐ คณะกรรมการ และสมาชิกสหกรณ์กองทุนสวนยาง รวมถึงความคิดเห็นจากผู้เชี่ยวชาญ เกี่ยวกับหัวข้อเรื่องการศึกษาดังกล่าว

เพื่อความครอบคลุมในการรวบรวมข้อมูลของงานวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยเห็นว่า ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องการสร้างความมั่นคง ความเข้มแข็งแก่ชุมชนและองค์กรชุมชน จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดให้ข้อมูลอันจะเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยของสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง และเกษตรกรชาวสวนยางรายย่อย โดยผู้วิจัยจะเดินทางมาเรียนพบท่าน ในวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2548 เวลา 13.30 น.

ขอแสดงความนับถือ

(ลงนาม) สายัณห์ เกี้ยวข้อง
(นายสายัณห์ เกี้ยวข้อง)

รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง

ฝ่ายวิจัยและแผน

โทร 0 2434 0180 - 91 ต่อ 264

โทรสาร 0 - 2424 - 7699

สำเนา

ที่ กษ 2006/2/ ๐๒๖3

สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
67/25 ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์
กรุงเทพฯ 10700

26 มกราคม 2548

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ข้อมูลงานวิจัย

เรียน ประธานสหกรณ์การเกษตรย่านตาขาว จ.ตรัง

ด้วยฝ่ายวิจัยและแผน (นายพูลศักดิ์ อินทรโยธา เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 7) สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง กำลังอยู่ในระหว่างการทำนิพนธ์วิชาการเรื่อง "ปัจจัยที่มีผลต่อความเข้มแข็งของสหกรณ์กองทุนสวนยาง" ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ระดมความคิดเห็นจากทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐ คณะกรรมการ และสมาชิกสหกรณ์กองทุนสวนยาง รวมถึงความเห็นจากผู้เชี่ยวชาญ เกี่ยวกับหัวข้อเรื่องการศึกษาดังกล่าว

เพื่อความครอบคลุมในการรวบรวมข้อมูลของงานวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยเห็นว่า ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องการสร้างความมั่นคง ความเข้มแข็งแก่ชุมชนและองค์กรชุมชน จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดให้ข้อมูลอันจะเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยของสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง และเกษตรกรชาวสวนยางรายย่อย โดยผู้วิจัยจะเดินทางมาเรียนพบท่าน ในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2548 เวลา 10.00 น.

ขอแสดงความนับถือ

(ลงนาม) สายัณห์ เกี้ยวข้อง
(นายสายัณห์ เกี้ยวข้อง)
รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง

ฝ่ายวิจัยและแผน

โทร. 0 2434 0180 - 91 ต่อ 264

โทรสาร 0 - 2424 - 7699

อำนาจ

ที่ กษ 2006/2/ ๐266

สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
67/25 ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์
กรุงเทพฯ 10700

26 มกราคม 2548

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลงานวิจัย

เรียน ประธานเครือข่ายสหกรณ์กองทุนสวนยางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ด้วยฝ่ายวิจัยและแผน (นายพลศักดิ์ อินทรโยธา เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 7) สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง กำลังอยู่ในระหว่างการดำเนินงานศึกษาวิจัย เรื่อง "ปัจจัยที่มีผลต่อความเข้มแข็งของสหกรณ์กองทุนสวนยาง" ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ระดมความคิดเห็นจากทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐ คณะกรรมการ และสมาชิกสหกรณ์กองทุนสวนยาง รวมถึงความคิดเห็นจากผู้เชี่ยวชาญ เกี่ยวกับหัวข้อเรื่องการศึกษาดังกล่าว

เพื่อความครอบคลุมในการรวบรวมข้อมูลของงานวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยเห็นว่า ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องการสร้าง ความมั่นคง ความเข้มแข็งแก่ชุมชนและองค์กรชุมชน จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดให้ข้อมูลอันจะเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยของสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง และเกษตรกรชาวสวนยางรายย่อย โดยผู้วิจัยจะเดินทางมาเรียนพบท่าน ในวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2548 เวลา 10.00 น.

ขอแสดงความนับถือ

(ลงนาม) สายัณห์ เกี้ยวข้อง
(นายสายัณห์ เกี้ยวข้อง)

รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง

ฝ่ายวิจัยและแผน

โทร. 0 2434 0180 - 91 ต่อ 264

โทรสาร 0 - 2424 - 7699

อำนาจ

ที่ กษ 2006/2/ 0267

สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
67/25 ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์
กรุงเทพฯ 10700

26 มกราคม 2548

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลงานวิจัย

เรียน ประธานชุมนุมสหกรณ์กองทุนสวนยางจังหวัดจันทบุรี

ด้วยฝ่ายวิจัยและแผน (นายพูลศักดิ์ อินทรโยธา เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 7) สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง กำลังอยู่ในระหว่างการดำเนินงานศึกษาวิจัย เรื่อง "ปัจจัยที่มีผลต่อความเข้มแข็งของสหกรณ์กองทุนสวนยาง" ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ระดมความคิดเห็นจากทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐ คณะกรรมการ และสมาชิกสหกรณ์กองทุนสวนยาง รวมถึงความเห็นจากผู้เชี่ยวชาญ เกี่ยวกับหัวข้อเรื่องการศึกษาดังกล่าว

เพื่อความครอบคลุมในการรวบรวมข้อมูลของงานวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยเห็นว่า ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องการสร้างความมั่นคง ความเข้มแข็งแก่ชุมชนและองค์กรชุมชน จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดให้ข้อมูลอันจะเป็นประโยชน์ต่องานวิจัยของสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง และเกษตรกรชาวสวนยางรายย่อย โดยผู้วิจัยจะเดินทางมาเรียนพบท่าน ในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2548 เวลา 10.00 น.

ขอแสดงความนับถือ

(ลงนาม) สายัณห์ เกี้ยวข้อง

(นายสายัณห์ เกี้ยวข้อง)

รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง

ฝ่ายวิจัยและแผน

โทร. 0 2434 0180 - 91 ต่อ 264

โทรสาร 0 - 2424 - 7699

บรรณานุกรม

- กนกกาญจน์ อนุแก่นทราย. (2543). *การสร้างและพัฒนาตัวชี้วัดความเข้มแข็งขององค์การธุรกิจชุมชน*. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนาบริหารศาสตร์, สมาคมพัฒนาสังคม.
- กมล อุดลพันธ์. (2523). *การบริหารการพัฒนา*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- กมล อุดลพันธ์, ชลิตา สรมณี และเฉลิมพล ศรีหงส์. (2532). *การบริหารรัฐกิจเบื้องต้น*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- กรมการฝึกหัดครู, คณะกรรมการสตรีโครงการพัฒนาการศึกษาชุมชน. (2531). *การศึกษาตามอัธยาศัยระบบการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์เม็ดทรายพริ้นติ้ง.
- กรมส่งเสริมสหกรณ์. (2546). *เอกสารเผยแพร่การพัฒนากลุ่มสหกรณ์การเกษตร*. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.
- กรมส่งเสริมสหกรณ์. (2547). *คู่มือการพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรกลุ่มมาตรฐานสำนักจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์*. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.
- กรมส่งเสริมสหกรณ์. (2548). *อุดมการณ์สหกรณ์*. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.
- กรมส่งเสริมสหกรณ์. (2549). *หลักและวิธีการสหกรณ์*. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.
- กรมส่งเสริมสหกรณ์, สำนักทะเบียนและกฎหมาย. (2544). *ประเภทสหกรณ์*. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.
- กรรณิกา ชมดี. (2529). *การมีส่วนร่วมของประชาชนที่มีผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ: ศึกษาเฉพาะกรณีโครงการสารภี ตำบลท่าช้าง อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- กรองแก้ว อยู่สุข. (2537). *พฤติกรรมองค์กร*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. (2548). *การศึกษามาตรฐานและตัวชี้วัดความมั่นคงของมนุษย์*. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.
- กระทรวงเกษตรและสหกรณ์, กรมวิชาการเกษตร, สถาบันวิจัยยาง. (2551). ข้อมูลวิชาการยางพารา ปี 2550. *สถิติยางประเทศไทย*, 37(4), 12-23.
- กระทรวงเกษตรและสหกรณ์. กรมส่งเสริมสหกรณ์และสำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง. (2538). *คู่มือส่งเสริมสหกรณ์กองทุนสวนยาง*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย.
- กระทรวงวัฒนธรรม. (2549). *ความหมายของวัฒนธรรม*. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.
- กาญจนา แก้วเทพ. (2530). *การพัฒนาสังคมแนววัฒนธรรมชุมชน*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์รุ่งเรืองศาสน์การพิมพ์.
- กาญจนา แก้วเทพ และกนกศักดิ์ แก้วเทพ. (2530, มกราคม). การมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาชนบทในภาพสังคมและวัฒนธรรมไทย. *วารสารสังคมพัฒนา*, 1(2), 16-18.
- กาญจรี คำชาย. (2548). *การบริหารความขัดแย้ง*. ค้นเมื่อ 18 สิงหาคม 2550, จาก http://www.novabizz.com/NovaAce/.../Conflict_Management.htm
- โกวิท พวงงาม. (2527). *คู่มือการสอบพัฒนาการ*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์บพิชการพิมพ์.
- ชาติยา วรรณสุต. (2530). *การบริหารงานวิจัย โครงการส่งเสริมเอกสารวิชาการ*. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐปีงบประมาณ 2549. (2549). ค้นเมื่อ 14 มิถุนายน 2550, จาก <http://www.Newconversation.net>
- จักรกฤษณ์ นรนิติผดุงการ. (2515). *บุคคลชั้นนำ โครงสร้างแห่งอำนาจและการเมืองในชุมชนไทย*. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, สำนักวิจัย.
- จิตจำนงค์ กิติเกียรติ. (2532). *การพัฒนาชุมชน: การมีส่วนร่วมของประชาชนในงานพัฒนาชุมชน*. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, สำนักวิจัย.
- ฉัตรทิพย์ นาถสุภา. (2544). *แนวคิดเศรษฐกิจชุมชน*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- ชอบ เข้มกลัด. (2539, มีนาคม). องค์การธุรกิจชุมชน หนทางสู่การพึ่งตนเองของคนจน
ในชนบท: กรณีศึกษาสหกรณ์การเกษตรทำนางแมวจำกัด อำเภอเวียงน้อย
จังหวัดขอนแก่น. เอกสารสารประกอบการสัมมนาวิชาการของสมาคมนักสังคม
สงเคราะห์แห่งประเทศไทย. ขอนแก่น: สมาคมสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย.
ชาติชาย ณ เชียงใหม่. (2543). การบริหารการพัฒนาชนบทเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง
ของชุมชน. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ 21 เซ็นจูรี่.
- เชิญ บำรุงวงศ์. (2544). พัฒนาการของขบวนการสหกรณ์ไทย: อดีต ปัจจุบันและ
แนวทางการพัฒนา. กรุงเทพฯ: สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.).
- เดวิท แมทิวส์. (2540). จากปัจเจกสู่สาธารณะกระบวนการเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง
(แปลโดย จีรวุฒิ เสนาคำ, หน้า 8-18). กรุงเทพฯ: สถาบันชุมชนท้องถิ่นพัฒนา.
ทรงเกียรติ ชาติวัฒนานนท์. (2543, พฤศจิกายน). CO-OP สหกรณ์สุพรรณบุรีฯ คล้าย
สหกรณ์สุเทพ. วารสารดอกเบญจ, 19(233), 34-39.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2537). องค์การและการบริหาร. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์-
มหาวิทยาลัย.
- ชนวดี บุญลือ. (2539). โครงการศึกษาแนวทางการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกให้
พ่อแม่มีส่วนร่วมในการเรียนการสอนเรื่องเพศศึกษาให้ลูก คณะนิเทศศาสตร์.
กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ธรรมนันท์ จันทรมณี. (2537). 4 สิงหาคมวันสื่อสารแห่งชาติ: สื่อเพื่อการเผยแพร่และ
ประชาสัมพันธ์การเกษตรและสหกรณ์. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์วิสตคอมเซ็นเตอร์.
- นเรศ สงเคราะห์สุข. (2541). จากแนวคิดสู่การปฏิบัติ. เชียงใหม่: สำนักงานโครงการ-
พัฒนาที่สูงไทย-เยอรมัน.
- นิรันดร์ จงวุฒิเวศย์. (2527). วิธีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในงานพัฒนา-
ชุมชน. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ศักดิ์โสภาคการพิมพ์.
- นิตา ชูโต. (2545). การวิจัยเชิงคุณภาพ. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แม่ทปอชัย.
- ปรมะ สตะเวทิน. (2530). หลักและทฤษฎีการสื่อสาร. ใน หลักและทฤษฎีการสื่อสาร-
เบื้องต้น (หน่วยที่ 3). นนทบุรี: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.

- ประดิษฐ์ มัชฌิมา. (2517). *การวิเคราะห์ธุรกิจสหกรณ์และการวางแผน*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิชย์.
- ประพันธ์ เสวตนันท์. (2538). *เศรษฐศาสตร์สหกรณ์*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่ง-
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประวัติสหกรณ์. (2550). ค้นเมื่อ 18 สิงหาคม 2550, จาก [www.http://ektawan2499
.ob.tc/-View.php?N=8](http://ektawan2499.ob.tc/-View.php?N=8)
- ประเวศ วะสี. (2541). *ยุทธศาสตร์เพื่อเศรษฐกิจพอเพียง*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มติชน.
- ประเวศ วะสี. (2538, พฤศจิกายน 21). บัญญัติ 8 ประการ ชูชีวิตองค์กรชุมชนงานด่วน
‘ ที่ต้องทำเพื่อพัฒนาชนบท. *มติชนรายวัน*, หน้า 23-24.
- ประเวศ วะสี และไพบุลย์ วัฒนศิริธรรม. (2538). *กระบวนการทัศน์ใหม่ในการพัฒนา*.
กรุงเทพฯ: มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทย.
- ประสาร ทองภักดี. (2530). *ระบบการศึกษาของพระพุทธเจ้า*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์-
ดำรงการพิมพ์.
- ปาริชาติ วลัยเสถียร. (2541). *นโยบายและมาตรการในการส่งเสริมธุรกิจชุมชน*.
กรุงเทพฯ: สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.).
- ปาริชาติ วลัยเสถียร. (2543). *กระบวนการและเทคนิคการทำงานของนักพัฒนา*.
กรุงเทพฯ: สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.).
- สุสติ สัตยามานะ. (2541). *การบริหารรัฐกิจ (พิมพ์ครั้งที่ 3)*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์-
พีระพัฒนา.
- พจน์ เพชรบูรณิน. (2530). *ภาวะผู้นำและมนุษย์สัมพันธ์*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์-
นิตยสารการทำเรือ.
- พรพิไล เลิศวิชา. (2532). *ศักยภาพชนบทไทยในปัจจุบัน*. กรุงเทพฯ: สถาบันพัฒนาชนบท.
- พระธรรมปิฎก (ป.อ. ปยุตโต). (2541). *การศึกษากับการวิจัยเพื่ออนาคตของประเทศไทย*.
กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ธรรมสาร.
- พัฒนพงษ์ เลชะโฉม. (2539). *การมีส่วนร่วมของประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบล:
ศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดจันทบุรี*. ภาคนิพนธ์พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต,
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

- พิทยา ว่องกุล. (2540). *จุดจบรัฐชาติสู่...ชุมชนชาติปไตย*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์วิถีทรรศน์.
- พิมาน วงศ์อภัย. (2533). *ปัจจัยส่งเสริมให้องค์กรประชาชนสามารถพึ่งตนเองได้: ศึกษากรณีศูนย์บริการสมาชิกนิคมสร้างตนเองโนนสังข์ อ. โนนสังข์ จ. อุตรธานี*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ไพบูลย์ ช่างเรียน. (2538). *สังคม วัฒนธรรม และการบริหารแบบไทย*. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ไพรัตน์ เดชะรินทร์. (2537). *นโยบายและกลวิธีการมีส่วนร่วมของชุมชนในยุทธศาสตร์การพัฒนาปัจจุบันของประเทศไทย*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ศักดิ์โสภณการพิมพ์.
- ไพรัตน์ ผ่องใส. (2536). *การจัดการสมัยใหม่*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- มงคล ชาวเรือ. (2537). *ทฤษฎีและหลักการพัฒนาชุมชน*. พระนครศรีอยุธยา: สถาบันราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- มงคล หวังสุขใจ และชมพู โกดิรัมย์. (2549). *สังคมวิทยาเบื้องต้น*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ เอส พรินติ้ง เฮาส์.
- มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์. (2548). *ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับองค์การ*. ค้นเมื่อ 23 กรกฎาคม 2550, จาก http://www.ripb.ac.th/~intanin/elearn/ejudkan/lesson_01/orm_01.1.html
- มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. สาขาวิชาส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์. (2543). *เอกสารการสอนชุดวิชาความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการสหกรณ์ (หน่วยที่ 3) (พิมพ์ครั้งที่ 13, หน้า 116)*. นนทบุรี: ผู้แต่ง.
- ไมเคิล ไรท์. (2537). *วัฒนธรรมไทย คือ สัญญาณมนุษย์หรือเครื่องทรมาน*. ใน *เอกสารประกอบการสัมมนา เรื่อง วัฒนธรรมกับสังคมไทยในกระแสการเปลี่ยนแปลง* (หน้า 135-169). กรุงเทพฯ: มูลนิธิโครงการตำราสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์.
- ยูวัฒน์ วุฒิเมธี. (2526). *หลักการพัฒนาชุมชนและหลักการพัฒนาชนบท*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ไทยอนุเคราะห์.
- ยูวัฒน์ วุฒิเมธี. (2527). *การพัฒนาชุมชน ทฤษฎี:สู่การปฏิบัติ*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์-บพิตรการพิมพ์.

- ระพีพรรณ คำหอม. (2551). รายงานการพัฒนามาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง. กรุงเทพฯ: สถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ลักขณา สริวัฒน์. (2539). จิตวิทยาเบื้องต้น. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์.
- วรรณะ เสนทอง. (2544). นโยบายรัฐที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานสหกรณ์: โอกาสอุปสรรคที่มีต่อขบวนการสหกรณ์. กรุงเทพฯ: สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.).
- วรางคณา วัฒนโย. (2540). แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนโดยวิธีมีส่วนร่วมของประชาชน: กรณีศึกษา สุขาภิบาลเจ้าเจ็ด พระนครศรีอยุธยา. วิทยานิพนธ์-ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วันรักษ์ มิ่งมณีนาคิน. (2531). การพัฒนาชนบทไทย. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- วิทวัส แก้วทอง. (2541). การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการทรัพยากรน้ำปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช. สารนิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- วิรัช สงวนวงศ์. (2547). การจัดการและพฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์เอช เอ็น.
- ศิริชัย สากรัตนกุล. (2548, กรกฎาคม). “คอลัมน์ ระดมสมอง” ประชาชาติธุรกิจ, 29(3705), 15.
- ศิริพร พงศ์ศรีโรจน์. (2540). องค์กรและการจัดการ. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์เทคนิค 19.
- ศูนย์วัฒนธรรมในสถานศึกษา. (2551). คู่มือเครือข่ายศูนย์วัฒนธรรมในสถานศึกษา. ค้นเมื่อ 15 พฤษภาคม 2551, จาก <http://www.culture.go.th>
- สถาบันชุมชนท้องถิ่นพัฒนา. (2538). การศึกษาบทบาทและผลการดำเนินงานขององค์กรพัฒนาเอกชน: กรณีศึกษาสถาบันชุมชนท้องถิ่นพัฒนา. วิทยานิพนธ์-ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- สนธยา พลศรี. (2533). ทฤษฎีและหลักการพัฒนาชุมชน. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์โอเอส-พรินติ้งเฮาส์.

- สนิท สมัครการ. (2525). *การเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมกับพัฒนาการสังคม*. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, สำนักวิจัย.
- สมคิด บางโม. (2538). *องค์การและการจัดการ*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์นำอักษรการพิมพ์.
- สมพงษ์ เกษมสิน. (2533). *การบริหาร*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช.
- สมพงษ์ อรพินท์. (2547, มิถุนายน). การควบคุมและความมั่นคงในระดับสหกรณ์เป็นเสมือนองค์กรสวัสดิการ. *ฐานเศรษฐกิจ*, 24(1913), 32-39.
- สมพันธ์ เตชะอธิก. (2540). *การพัฒนาความเข้มแข็งขององค์การชาวบ้าน*. ขอนแก่น: สำนักพิมพ์เจริญวิทย์การพิมพ์.
- สมัยศ นาวิการ. (2532). *การบริหาร*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์กรุงสยามการพิมพ์.
- สมศักดิ์ อุปพันธ์. (2535). *ปัจจัยที่สัมพันธ์กับความสำเร็จขององค์กรเพื่อการพึ่งตนเอง*
ด้านเศรษฐกิจในชุมชนแออัด: กรณีศึกษาสหกรณ์ เครดิยูเนียนชุมชนฟ้าใหม่.
วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สร้อยตระกูล (ติวยานนท์) อรรถมานะ. (2543). *สาขารณบริหารศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 4)*.
กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สัญญา สัญญาวิวัฒน์. (2526). *ทฤษฎีสังคมวิทยา*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สัญญา สัญญาวิวัฒน์. (2541). *การพัฒนาชุมชนและการจัดการ*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์เอมีเทรคดิง.
- สัญญา สัญญาวิวัฒน์. (2551). *ทฤษฎีสังคมวิทยา: เนื้อหาและการใช้ประโยชน์เบื้องต้น*.
กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย. (2539). *วันสหกรณ์แห่งชาติปี พ.ศ. 2539*.
กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ชาติริศิลปะสนอง.
- สัมพันธ์ เตชะอธิก. (2541). *ชุมชนเข้มแข็ง: บทเรียนภาคปฏิบัติ คณะกรรมการประสานงานองค์การพัฒนาชนบทภาคอีสาน*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์องค์กรพัฒนาเอกชน.
- สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง. (2540). *เทคนิคการบริหารสหกรณ์กองทุนสวนยาง*. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.

- สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา. (2550). *รัฐธรรมนูญ*. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2545). *แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545-2549)*. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2550ก). *แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 10*. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2550ข). *แผนพัฒนาสหกรณ์ ฉบับที่ 2 (2550-2554)*. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.
- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2549). *เอกสารการประชุมกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร*. กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.
- สีลาภรณ์ นาคทรพร. (2538). ระบบการเรียนรู้ของชุมชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน: กรณีศึกษาชุมชนอีสานใต้. *วารสารสุโขทัยธรรมมาธิราช*, 8, 38-48.
- สุวิมล ตีรกานันท์. (2543). *การประเมินโครงการ: แนวทางสู่ปฏิบัติ*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุวิมล ตีรกานันท์. (2546). *ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์: แนวทางสู่การปฏิบัติ*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เสกศักดิ์ จำเริญวงศ์. (2542, ตุลาคม-ธันวาคม). ข้อเสนอสนับสนุนและข้อโต้แย้งของการระดมทุนในตลาดหลักทรัพย์. *วารสารบริหารธุรกิจ*, 22(84), 14-15.
- เสกสิทธิ์ แสงเรือง. (2535). *กระบวนการและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานสหกรณ์ร้านค้า: ศึกษาเฉพาะกรณีสหกรณ์ร้านค้าชุมชนมัธยมวัดนวลนรดิยาถิ่น เขตจอมทอง กรุงเทพมหานคร*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เสนาะ ดิยาวี. (2534). *การบริหารภาวะผู้นำ*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เสรี ลีลาสัย. (2545, มกราคม-มีนาคม). ทำไมต้องเศรษฐกิจในชุมชน. *วารสารรามคำแหง*, 19(1), 91-93.
- อภิน รพีพัฒน์. (2523). *ปัญหาการพัฒนาขบวนการสหกรณ์ในประเทศไทย ศึกษาเฉพาะกรณีสหกรณ์การเกษตรและกลุ่มเกษตรกร*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์บำรุงนุกุลกิจ.

- อนันต์ ชำนาญกิจ. (2531). *บทบาทของสหกรณ์การเกษตรในการพัฒนาเศรษฐกิจของ
ไทย*. เอกสารวิจัยส่วนบุคคลเอกสารวิจัยในหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต และ
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร.
- อภิชัย พันธเสน. (2539). *แนวคิดทฤษฎี และภาพรวมของการพัฒนา*. กรุงเทพฯ:
สำนักพิมพ์อมรินทร์พริ้นติ้ง.
- อรัญ จิตตะเสโน. (2552). *หลักการและวิธีการบริหารจัดการชุมชน*. ใน *เอกสาร
ประกอบการเรียนรู้ชุมชนในโครงการวิจัยและพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียงสู่สุขภาวะองค์กรรวม ภายใต้แผนสุขภาพจังหวัดสงขลา* (หน้า 1-62).
สงขลา: มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- อรุณ รักธรรม และประชัย เปี่ยมสมบูรณ์. (2526). *การบริหารความขัดแย้งในองค์การ
(พิมพ์ครั้งที่ 3)*. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- อัญชลี เจิงเจริญ. (2534). *บทบาทของสหกรณ์การเกษตรในการตอบสนองความต้องการ
ของเกษตรกร: ศึกษาเฉพาะกรณีสหกรณ์การเกษตรแจ้ห่ม-เมืองปาน*. เชียงใหม่:
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, สถาบันวิจัยสังคม.
- อัปสรสมาน จารุวิจิตร. (2537). *ผลการดำเนินงานตลาดข้าวของสหกรณ์*. กรุงเทพฯ:
โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์แห่งประเทศไทย.
- อำนาจ อนันตชัย. (2546). *การระดมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาตำบล*.
กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อุทัย สายเนตร. (2541). *ความสำเร็จของเกษตรกรจากการมีส่วนร่วมของการรวมกลุ่ม*.
วารสาร ช.ก.ส., 20(3), 37-47.
- อุทัย สายเนตร. (2542, พฤศจิกายน-ธันวาคม). *จากฟาร์มจิตรลัดดาถึงฟาร์มโคนม-
หนองโพ*. *กสิกร*, 72(4), 58-60.
- Anderson, A. E. (1977). *Demographic, economic and social interaction*.
Cambridge, MA: Ballinger.
- Argyris, C. (1976). *Leadership, learning and changing the status quo*.
Organizational Dynamics, 1(1), 29-43.

- Arnold, G. W. (1972). *Sociology: An analysis of life in modern society*. Wembley, WA: Western Australia.
- Barnard, C. I. (1970). *Functions and pathology of status systems in formal organizations Indianapolis*. Cambridge, MA: Harvard University Press.
- Baron, R. A., & Paulus, B. (1991). *Understanding human relations: A practical guide to people at work* (2nd ed.). Boston: Allyn & Bacon.
- Bedeian, A. G. (1986). *Management*. Chicago: Dryden Press.
- Ben, S. (1894). *Juvenile delinquency, practical prevention*. New York: Youth Service.
- Boulding, K. E. (1964). *A pure theory of conflict applied to organization*. New York: McGraw-Hill.
- CCA. (2005). *Participate in victim impact training*. Retrieved February 18, 2005, from <http://www.CCA.com>
- Charles, M., Wescgier, R., & Massarik, F. (1981). *Human behavior in organization*. New York: McGraw-Hill.
- Chondan, J. S. (1987). *Management: Theory and practice*. Beadonpura, New Delhi: Vishal Printers.
- Cohen, A. R. (1976). Beyond simulation: Treating the classroom as an organization. *Teaching of Organization Behavior*, 2, 13-18.
- Cooperatives Europ. (2004) . *European co-operative news*. Retrieved February 15, 2005, from <http://www.Cooperativesinurope.coop>
- Douglas, M. G. (1960). *The human side of enterprise*. New York: McGraw-Hill.
- Earl, B. R. (1973). *Organization management systems and process*. New York: Teacher College Press.

- Edward, H. (1952). *Human problem in technology chance: A casebook*.
New York: Russellsage Fouddation.
- Eldridge, A. F. (1979). *Images of conflict*. New York: St. Martin Press.
- Emory, B. (1960). *The development of social thought*. New York: Comte.
- Erwin, W. (1986). *Participation management: Concept theory and
implementation*. Atlanta, GA: Georgia State University.
- Fayol, H. (1967). *General and industrial management*. London: Pitman.
- Felipe, M. E. (1989). *Organization people for power* (2nd ed.). Tokyo, Japan:
Asian Committee for People's Organization.
- Fiedler, F. E. (1965). *The contingency model of leadership effectiveness*.
New York: Harper Row.
- Harare, Z. (1982). *Social conflict and development: Basic needs and survival
strategies in four nation, setting*. Washington, DC: Information Center.
- Hellriegle, J., & Slocum, J. W. (1956). *Organization behavior*. New York: West.
- Hicks, H. G. (1976). *The management of organizations*. New York: West.
- HO, H. (1983). *Strategies and measures secure people' participation in
development at the grassroots level*. Professional Paper of ICSW,
Western Pacific Regional Conference.
- ICA. (2004). *Action and workflow technology in cooperative*. Retrieved
February 15, 2005, from <http://www.ICA.com>
- Jackson, J. H., & Morgan, C. P. (1982). *Organization: A macro perspective
for management*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Katz, D., & Kahn, R. L. (1966). *The social psychology of organization*.
New York: Wiley.

- Katz, D., & Kahn, R. L. (1978). *Organizational the system concept in classies of organization theory*. Homewood, IL: Moore.
- Koontz, H., & Donnell, C. O. (1972). *Principle of management*. New York: McGraw-Hill.
- Koontz, H., & Weihrich, H. (1988). *Management*. New York: McGraw-Hill.
- Morgan, C. P. (1877). *Organization*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Peter, T. J., & Waterman, R. M. (1990). *In search of excellence*. New York: Harper Collins.
- Pondy, L. R. (1967). *Organization conflict: Concept and model*. New York: Wiley.
- Rees, S. (1988). *Empowerment disability and development: The political theory for contemporary social work*. Paper Presented at International Congress of School of Social Work, Vienna.
- Robbins, S. P. (1974). *Managing organization conflict: A non-traditional approach*. Englewood Cliffs, NJ: Practice-Hall.
- Ruesch, J., & Bateson, G. (1951). *Communication: The socid & kfatrrix of psychkalry*. New York: W. W. Norton and Company.
- Schaller, L. E. (1966). *Community organization: Conflict and reconciliation*. New York: Nasrille.
- Schmidth, R. (1984). Leadership. In E. R. A. Seligman & A. Johnson (Eds.), *Encyclopedia of social sciences* (Vol. 4-5, pp. 82-96). New York: Macmillan.
- Tead, O. (1974). *The humanist and corresponded*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.

- Wasserman, S., & Faust, K. (1994). *Social network analysis*. New York: Cambridge University Press.
- Weber, M. (1978). *Economy and society*. Berkeley, CA: University of California Press.
- Wellman, B., & Berkowitz, S. D. (1988). *Social structures: A network approach*. Cambridge, MA: Cambridge University Press.
- Wertheim, W. F. (1981). *The urgency factor and democracy: A theory contribution to UNRISD debate on participation*. Geneva, IL: Unrisd.

ประวัติผู้เขียน



ชื่อ ชื่อสกุล นายพลศักดิ์ อินทรโยธา

วัน เดือน ปีเกิด 16 กรกฎาคม 2497

สถานที่เกิด จังหวัดชุมพร

วุฒิการศึกษา สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ส่งเสริมการเกษตร
และสหกรณ์บัณฑิต
จากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ปีการศึกษา 2530
สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทพัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต
(พัฒนาสังคม)
จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ปีการศึกษา 2538

ตำแหน่งหน้าที่
การงานปัจจุบัน เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 7
สังกัดส่วนวิจัยและพัฒนา ฝ่ายวิจัยและแผน
สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง ปี 2541
หัวหน้าส่วนวิจัยและพัฒนา ฝ่ายวิจัยและแผน
สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง ปี 2552

