

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยองค์การ ลักษณะงาน กับความมั่นคงในการทำงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลศูนย์ กลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลประจำการที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์จำนวน 406 คน ได้จากการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอนเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบสอบถาม ปัจจัยองค์การ แบบสอบถามลักษณะงานและแบบสอบถามความมั่นคงในการทำงาน ตรวจสอบ ความตรงเชิงเนื้อหาและหาค่าความเที่ยงของแบบสอบถามโดยสูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค ได้ .90, .93 และ .91 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การแจกแจงความถี่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์การจรรยา และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ความมั่นคงในการทำงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลศูนย์ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.33$ SD = .44)
2. ปัจจัยส่วนบุคคลคือ ระยะเวลาในการทำงานและรายได้ มีความสัมพันธ์กับความมั่นคงในการทำงานของพยาบาลประจำการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (C = .215 และ C = .229 ตามลำดับ) แต่ระดับการศึกษาและสถานภาพสมรสไม่มีความสัมพันธ์กับความมั่นคงในการทำงานของพยาบาลประจำการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05
3. ปัจจัยองค์การและลักษณะงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความมั่นคงในการทำงานของพยาบาลประจำการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (r = .56 และ .38 ตามลำดับ)

The purposes of this study were to examine the relationships between personal factors, organizational factors, job characteristics, and job security of staff nurses, Regional Hospital and Medical Centers. The subjects consisted of 406 professional nurses who worked in inpatient department of Regional Hospital and Medical Centers selected by multi – stage sampling. The instruments were demographic, organizational factors , job characteristics, and job security questionnaires. These questionnaires were tested for content validity and reliability by Cronbach' s alpha coefficient were .90, .93 and .91, respectively. Data were analyzed by percentage, mean, standard deviation, contingency coefficient and Pearson's product moment correlation coefficient.

The major findings were as follows:

1. Job security of staff nurses, Regional Hospital and Medical Centers was at the middle level ($\bar{X} = 3.33$ SD = .44).
2. Personal factors that were length of employment and income were significantly correlated with job security of staff nurses at the .05 level (C= .215 and C = .229, respectively). But education and marital status were not significantly correlated with job security of staff nurses at the .05 level.
3. Organizational factors and Job characteristics were positive significantly correlated with job security of staff nurses at the .05 level (r = .56 and .38, respectively).