

T 151980

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความเป็นผู้นำที่มีประสิทธิผลของหัวหน้าหอผู้ป่วยและศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยส่วนบุคคล ความฉลาดทางอารมณ์ การสนับสนุนจากครอบครัว กับการเป็นผู้นำที่มีประสิทธิผลของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม กลุ่มตัวอย่างหัวหน้าหอผู้ป่วย จำนวน 175 คน เครื่องมือที่ใช้ในวิจัยประกอบด้วย แบบสอบถาม ปัจจัยส่วนบุคคล แบบสอบถามความฉลาดทางอารมณ์ แบบสอบถามการสนับสนุนจากครอบครัวและแบบสอบถามความเป็นผู้นำที่มีประสิทธิผล ผ่านการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา และวิเคราะห์หาค่าความเที่ยงด้วยการหาค่าสัมประสิทธิ์ อัลฟาของครอนบาคเท่ากับ .84, .88 และ .93 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์การจรมณ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ความเป็นผู้นำที่มีประสิทธิผลของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.42$ $SD = .38$)
2. ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ไม่มีความสัมพันธ์กับความเป็นผู้นำที่มีประสิทธิผลของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
3. ความฉลาดทางอารมณ์และการสนับสนุนจากครอบครัว มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความเป็นผู้นำที่มีประสิทธิผลของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลที่สังกัดกระทรวงกลาโหมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($r = .28$ และ $.34$ ตามลำดับ)

TE 151980

457 / 5771 36 : MAJOR NURSING ADMINISTRATION

KEY WORD: EFFECTIVE LEADERSHIP, FAMILY SUPPORT, EMOTIONAL QUOTIENT, HEAD NURSES
BENJALUCK SATUMTIRA: RELATIONSHIPS BETWEEN PERSONAL FACTORS, EMOTIONAL
QUOTIENT, FAMILY SUPPORT AND EFFECTIVE LEADERSHIP OF HEAD NURSES,
HOSPITALS UNDER THE JURISDICTION OF THE MINISTRY OF DEFENSE : THESIS
ADVISOR : Asst. Prof. SUCHADA RATCHUKUL. Ed.D., 100 pp. ISBN 974-17-5361-6

The purposes of this research were to study the effective leaderships of head nurses and to examine the relationships between the personal factors, emotional quotient, family support and effective leaderships of head nurses, hospitals under the jurisdiction of The Ministry of Defense. Subjects consisted of 175 head nurses. Research instruments were the questionnaires of emotional quotient, family support and effective leaderships, which were tested for content validity and Cronbach's Alpha coefficient reliability were .84, .88, .93, respectively. Data were analyzed by percentage, mean, standard deviation, chi-square and Pearson's product moment correlation coefficient.

Major findings were as follows :

1. The effective leadership of head nurses in hospitals under the jurisdiction of The Ministry of Defense was high level ($\bar{X} = 4.42$, $SD = .38$).
2. Personal factors were not significantly related to effective leadership of head nurses in hospitals under the jurisdiction of The Ministry of Defense at .05 level.
3. Emotional quotient and family support were significantly related to effective leaderships of head nurses in hospitals under the jurisdiction of The Ministry of Defense at .05 level ($r = .28$ and $.34$ respectively).