



ภาคผนวก



ภาคผนวก ก
แบบสอบถาม

แบบสอบถาม

เรื่อง กลยุทธ์การพัฒนาสหกรณ์การเกษตรในจังหวัดเชียงใหม่
เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานสหกรณ์การเกษตรของประเทศไทย

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มีทั้งหมด 7 ตอน

- ตอนที่ 1 สถานภาพส่วนบุคคล สังคมและเศรษฐกิจของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ตอนที่ 2 เจตคติที่มีต่อการพัฒนาสหกรณ์การเกษตร
- ตอนที่ 3 ลักษณะที่แสดงออกทางพฤติกรรมของผู้นำ
- ตอนที่ 4 ภาวะผู้นำของผู้บริหาร
- ตอนที่ 5 ความฉลาดทางอารมณ์ของผู้นำ
- ตอนที่ 6 ตัวชี้วัดและเกณฑ์มาตรฐานสหกรณ์การเกษตร
- ตอนที่ 7 ความรู้เกี่ยวกับการบริหารธุรกิจสหกรณ์เชิงกลยุทธ์

แบบสอบถามชุดนี้เป็นเครื่องมือสำหรับศึกษาตามหลักสูตรปริญญาคุณวุฒิบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาการท่องเที่ยว (การบริหารการพัฒนา) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ ข้อมูลต่างๆ เป็นการศึกษาทางวิชาการ เพื่อนำกลยุทธ์ไปพัฒนาสหกรณ์การเกษตรในจังหวัดเชียงใหม่ ให้ได้ตามมาตรฐานสหกรณ์การเกษตรของประเทศไทย

ดังนั้น จึงขอความอนุเคราะห์ท่านได้กรุณาตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง และตามความคิดเห็นของท่าน ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

นายแสวง ชัยวรรณเสถียร

นักศึกษาระดับปริญญาเอก

สาขาวิชาพัฒนาการท่องเที่ยว (การบริหารการพัฒนา)

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

แบบสอบถาม

เพื่อการศึกษาเรื่อง กลยุทธ์การพัฒนาสหกรณ์การเกษตรในจังหวัดเชียงใหม่เพื่อให้
เป็นไปตามมาตรฐานสหกรณ์การเกษตรของประเทศไทย

ตอนที่ 1 สถานภาพส่วนบุคคล สังคมและเศรษฐกิจของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงใน และเติมค่าในช่องว่าง ให้ตรงกับความเป็นจริง

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. ปัจจุบันท่านมีอายุ..... ปี (เกิน 6 เดือน ให้นับเป็น 1 ปี)

3. รายได้สุทธิ (ในปี 2550)

3.1 รายได้จากการทำการเกษตรบาท/ปี แยกเป็น

- รายได้จากการปลูกพืชบาท/ปี

() ทำนา

() พืชผัก

() พืชไร่

() ไม้ผล

- รายได้จากการเลี้ยงสัตว์บาท/ปี

() การเลี้ยงปลา

() การเลี้ยงสัตว์ปีก

() การเลี้ยงหมู

() การเลี้ยงวัว-ควาย

- รายได้จากการทำการเกษตรอื่น ๆบาท/ปี

3.2 รายจ่ายในการทำการเกษตรบาท/ปี แยกเป็น

- รายจ่ายเกี่ยวกับการปลูกพืชบาท/ปี

- รายจ่ายเกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์บาท/ปี

- รายจ่ายอื่น ๆ ระบุ..... บาท/ปี

3.3 รายได้นอกภาคเกษตรกรรมบาท/ปี แยกเป็น

- รายได้จากการรับจ้างบาท/ปี
- รายได้จากการค้าขายบาท/ปี
- รายได้อื่น ๆ ระบุ..... บาท/ปี

3.4 รายจ่ายนอกภาคเกษตรกรรมบาท/ปี แยกเป็น

- รายจ่ายในครัวเรือนบาท/ปี
- รายจ่ายในการลงทุนบาท/ปี
- รายจ่ายอื่น ๆ ระบุ.....บาท/ปี

รวมรายได้สุทธิทั้งหมดบาท/ปี

4. ระดับการศึกษาสูงสุด

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าประถมศึกษา | <input type="checkbox"/> ประถมศึกษา |
| <input type="checkbox"/> มัธยมศึกษา | <input type="checkbox"/> มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า |
| <input type="checkbox"/> อนุปริญญา | <input type="checkbox"/> ปริญญาตรี |
| <input type="checkbox"/> สูงกว่าปริญญาตรี | |

5. ระยะเวลาในการทำงานในสหกรณ์ ปี (เกิน 6 เดือน ให้นับเป็น 1 ปี)

ตอนที่ 2 เจตคติที่มีต่อการพัฒนาสหกรณ์การเกษตร

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงใน ให้ตรงกับเจตคติหรือความคิดเห็นของท่าน

ข้อความ	ระดับเจตคติ				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด
● เจตคติต่องาน					
1. ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงานของสหกรณ์การเกษตร					
2. คณะกรรมการดำเนินงานมีความสมัครสมานสามัคคีในการทำงาน					
3. ผู้บังคับบัญชาตามสายงานให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอเหมาะสม					
4. การทำงานในสหกรณ์ทำให้ฐานะทางเศรษฐกิจสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น					
5. ความคิดเห็นของท่านเป็นเพียงส่วนหนึ่งของการได้เสนอในที่ประชุม แต่ผู้บริหารไม่เคยนำไปพิจารณาปรับปรุงการทำงานเลย					
6. การทำงานของท่านยังไม่เป็นยอมรับของหัวหน้าฝ่าย					
7. ท่านมีความเข้าใจนโยบายระเบียบ และแนวทางปฏิบัติงานของสหกรณ์การเกษตร					
8. การทำงานของท่านเป็นส่วนสำคัญกับองค์กร แต่ยังคงช่วยแก้ไขปัญหาคายกจนของสมาชิกสหกรณ์ไม่เต็มที่เท่าที่ควร					
9. ท่านมีความมั่นใจในการดำเนินงานของสหกรณ์ว่ามีความโปร่งใส ตรวจสอบได้					
10. ท่านมีโอกาสในการได้รับการสนับสนุนด้านการฝึกอบรมในเรื่องต่าง ๆ					

ข้อความ	ระดับเจตคติ				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด
11. การทำงานของท่านมักมีปัญหาอยู่เสมอ เนื่องจากสหกรณ์มีเครื่องมืออุปกรณ์ใน การทำงานไม่เพียงพอ					
12. ท่านมีความตระหนักถึงความสำคัญของ สหกรณ์ในฐานะเป็นองค์กรที่เป็นที่พึ่ง สำคัญเพียงต้องการให้สหกรณ์มีกำไรมาก ที่สุด					
13. การนำวิธีการบริหารเชิงกลยุทธ์มาใช้ ทำให้ สภาพการทำงานของท่านยุ่งยากมากยิ่งขึ้น					
14. หัวหน้าของท่านมักจะสั่งงานในลักษณะ ใช้อำนาจมากกว่าการขอความร่วมมือ					
15. ท่านรู้สึกว่างานที่ท่านทำบรรลุเป้าหมายได้ เพียงเล็กน้อยเท่านั้น					
16. ผู้จัดการ และเจ้าหน้าที่มีความยุติธรรมใน การพิจารณาความดีความชอบ					
17. ค่าตอบแทนที่ได้รับนั้น มีความเป็นธรรม สมกับกำลังและความสามารถที่ท่านทำลงไป ในงาน					
18. ท่านรู้สึกที่ไม่ทราบว่าจะทำงานอย่างไร เนื่องจากขาดผู้ชี้แนะแนวทางในการ ปฏิบัติงาน					
19. งานที่ได้รับมอบหมายจากองค์กรไม่ สอดคล้องและเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถที่ท่านมี					
20. ในการทำงานกับสหกรณ์ ท่านยังไม่แน่ใจ ใจในการความก้าวหน้าในงานมากนัก					

ข้อความ	ระดับเจตคติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
● เจตคติต่อการบริหารธุรกิจเชิงกลยุทธ์ แบบมีส่วนร่วม					
1. การบริหารเชิงกลยุทธ์เป็นการบริหาร โดยทุกฝ่ายต้องเข้ามามีส่วนร่วม					
2. การบริหารเชิงกลยุทธ์เป็นเครื่องมือระดับสูงที่ใช้ในการบริหารงานในองค์กร					
3. การนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติจะต้องมีการควบคุมติดตามอย่างต่อเนื่อง					
4. การวางแผนกลยุทธ์จะต้องกำหนดวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่ชัดเจน					
5. สหกรณ์มีการพัฒนาระบบการติดตามเร่งรัดผลเพื่อให้มีประสิทธิภาพ					
6. กลยุทธ์ในการบริหาร ไม่ได้เป็นเกณฑ์ที่บ่งบอกได้ว่าผู้บริหารมีความสามารถในการบริหารจัดการมากน้อยเพียงใด					
7. การบริหารงานเชิงกลยุทธ์เป็นเครื่องมือที่ผู้บริหารใช้ในการบริหารตามแผน โดยไม่มีความจำเป็นต้องมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแก้ไข					
8. การแข่งขันธุรกิจมีความรุนแรง ดังนั้นสหกรณ์จำเป็นต้องมีการปรับตัวในการบริหารจัดการอยู่เสมอ					
9. สหกรณ์ต้องมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานสหกรณ์ให้กับสมาชิกทราบในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสมาชิกเท่านั้น					

ข้อความ	ระดับเจตคติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
10. สหกรณ์เป็นองค์กรของรัฐ รัฐต้องเข้ามาช่วยเหลือทุกด้าน คณะกรรมการเป็นเพียงผู้ดำเนินการตามแผนเท่านั้น					
11. การบริหารเชิงกลยุทธ์ ไม่ว่าจะเป็ใครก็สามารถดำเนินการได้					
12. การบริหารธุรกิจเชิงกลยุทธ์ของสหกรณ์สามารถดำเนินการให้ประสบความสำเร็จได้เป็นเรื่องของผู้บริหารเท่านั้น โดยไม่ต้องอาศัยความร่วมมือจากสมาชิกแต่อย่างใด					
13. สหกรณ์มีการจัดประชุม ระดมความคิดเห็นจากฝ่ายต่างๆ เพื่อวิเคราะห์โอกาส อุปสรรค จุดแข็ง และจุดอ่อน ของสหกรณ์					
14. การดำเนินธุรกิจสหกรณ์มีความทันสมัย สามารถแข่งขันกับตลาดได้ เพื่อสนองความต้องการของสมาชิกในทุกด้าน					
15. การบริหารธุรกิจเชิงกลยุทธ์ สหกรณ์จะออกแบบรูปแบบ โครงสร้างเป็นแบบใดก็ได้ ตามความต้องการของผู้บริหาร					

ตอนที่ 3 ลักษณะที่แสดงออกทางพฤติกรรมของผู้นำ

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย × ลงในคำตอบที่ถูกต้องที่สุดหนึ่งคำตอบ จากจำนวน 3 ตัวเลือก

1. การกำหนดนโยบายการบริหารงานของสหกรณ์ผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรเป็นอย่างไร?

- ก. ผู้นำเป็นผู้ตัดสินใจเอง
- ข. ผู้นำร่วมกับกลุ่มตัดสินใจ
- ค. เป็นตัดสินใจของกลุ่มหรือบุคคล

2. การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของสหกรณ์ผู้บริหารสหกรณ์การเกษตรเป็นอย่างไร?

- ก. ทุกอย่างขึ้นอยู่กับผู้บริหารแต่เพียงผู้เดียว
- ข. ทุกอย่างได้มาจากการอภิปรายและลงมติของกลุ่มโดยผู้บริหารเป็นผู้ช่วยเหลือสนับสนุนทุกอย่าง
- ค. เป็นตัดสินใจของกลุ่มหรือของแต่ละบุคคลเป็นอย่างดีเสรี ผู้บริหารมีส่วนในการตัดสินใจน้อยมาก

3. การวางแผนงานของสหกรณ์ผู้บริหารของสหกรณ์การเกษตรมีลักษณะอย่างไร?

- ก. ผู้บริหารมักวางแผนงานที่ละขั้นตอนจึงไม่อาจทราบแผนงานที่จะทำต่อไปในอนาคต
- ข. การวางแผน และขั้นตอนของการดำเนินงานได้มาจากการอภิปรายของกลุ่มผู้บริหารเพียงแต่คอยให้กำลังใจ และให้คำปรึกษาแนะนำ
- ค. ผู้บริหารเพียงแต่เป็นผู้จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือให้ตามที่กลุ่มเรียกร้อง ต้องการ แต่ไม่มีส่วนอภิปรายเกี่ยวกับงานในกลุ่ม

4. การดำเนินงานของสหกรณ์ผู้บริหารของสหกรณ์การเกษตรมีลักษณะอย่างไร?

- ง. ผู้บริหารมักมีการดำเนินงานที่ละขั้นตอนจึงไม่อาจทราบแผนงานการดำเนินงานที่จะทำต่อไปในอนาคต
- จ. การดำเนินงานต่าง ๆ เป็นไปตามแผนงานและขั้นตอนของการดำเนินงานได้มาจากการอภิปรายของกลุ่มผู้บริหารเพียงแต่คอยให้กำลังใจ และให้คำปรึกษาแนะนำ
- ฉ. ผู้บริหารเพียงแต่เป็นผู้จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือให้ตามที่กลุ่มเรียกร้อง ต้องการ แต่ไม่มีส่วนอภิปรายเกี่ยวกับงานในกลุ่ม

5. การแบ่งหน้าที่การปฏิบัติงานของสหกรณ์ผู้บริหารของสหกรณ์การเกษตรมีลักษณะอย่างไร?

- ก. ผู้บริหารจะเป็นผู้สั่งให้สมาชิกแต่ละคนทำงานร่วมกัน
- ข. สมาชิกในกลุ่มต่างมีอิสระเสรีที่จะเลือกทำงานกับใครก็ได้การแบ่งงานขึ้นอยู่กับกลุ่มที่จะพิจารณาร่วมกัน
- ค. การทำงานหรือใครทำงานกับใคร ผู้บริหารไม่มีส่วนร่วมเลย

6. การสั่งการของสหกรณ์ผู้บริหารของสหกรณ์การเกษตรมีลักษณะอย่างไร?

- ง. ผู้บริหารจะเป็นผู้สั่งให้สมาชิกแต่ละคนทำงานร่วมกัน
- จ. สมาชิกในกลุ่มต่างมีอิสระเสรีที่จะเลือกทำงานกับใครก็ได้การแบ่งงานขึ้นอยู่กับกลุ่มที่จะพิจารณาร่วมกัน
- ฉ. การสั่งการขึ้นอยู่กับหัวหน้าฝ่ายต่าง ๆ ผู้บริหารไม่มีส่วนร่วมเลย

7. การให้คำติชมในการปฏิบัติงานจากผู้บริหารสหกรณ์มีลักษณะอย่างไร?

- ก. การชมเชย การวิพากษ์วิจารณ์งานของสมาชิกของแต่ละคนจะเป็นไปโดยส่วนตัวของผู้บริหาร และผู้บริหารมักจะไม่เข้าไป ร่วมงานต่าง ๆ ของกลุ่มด้วย นอกจากสาธิตให้ดู
- ข. ผู้บริหารจะชมเชยหรือวิพากษ์วิจารณ์งานอย่างเที่ยงตรง และจริงใจ และทำตัวเป็นสมาชิกคนหนึ่งของกลุ่มเข้่งอื่น ๆ
- ค. การแสดงความคิดเห็นต่าง ๆ ของผู้บริหารมีน้อยมาก

8. การให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานจากผู้บริหารสหกรณ์มีลักษณะอย่างไร?

- ก. การให้คำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับงานของสมาชิกของแต่ละคนจะเป็นไปโดยส่วนตัวของผู้บริหาร และผู้บริหารมักจะไม่เข้าไป ร่วมงานต่าง ๆ ของกลุ่มด้วย
- ข. ผู้บริหารจะให้ข้อเสนอแนะและวิพากษ์วิจารณ์งานอย่างเที่ยงตรง และจริงใจ และทำตัวเป็นสมาชิกคนหนึ่งของกลุ่มเข้่งอื่น ๆ
- ค. การให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการทำงานของผู้บริหารมีน้อยมาก

ตอนที่ 4 ภาวะผู้นำ

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ลงใน ให้ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ผู้บริหารสามารถแสดงถึงความเป็นผู้นำไม่ว่าจะมีปัญหาหรืออุปสรรคในการทำงานมากน้อยเพียงใด					
2. ผู้บริหารสหกรณ์เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารจัดการ					
3. ผู้บริหารสหกรณ์เป็นผู้ที่มีความกล้าตัดสินใจในเรื่องต่างๆ เพื่อผลประโยชน์ของสหกรณ์โดยรวม					
4. ผู้บริหารสหกรณ์เป็นผู้ที่มีความเอาใจใส่การทำงานของผูปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
5. ผู้บริหารสหกรณ์แสดงออกถึงความจริงใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี					
6. ผู้บริหารสหกรณ์มีความสามารถในการสื่อสารให้ผู้อื่นเข้าใจได้ง่าย					
7. ผู้บริหารสหกรณ์มีการยอมรับการเปลี่ยนแปลง พัฒนาดตนเองอยู่เสมอ และเป็นผู้รับฟังที่ดี					
8. ผู้บริหารสหกรณ์ยกย่องชมเชยท่านเมื่องานของท่านประสบความสำเร็จ					
9. ผู้บริหารสหกรณ์เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและร่วมตัดสินใจเกี่ยวกับงานเสมอ					

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
10. ผู้บริหารสหกรณ์คอยให้คำปรึกษาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์					
11. ผู้บริหารสหกรณ์สามารถช่วยลดข้อขัดแย้งระหว่างเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเดียวกันและนอกหน่วยงานได้					
12. ผู้บริหารสหกรณ์เปิดโอกาสให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็น					
13. ผู้บริหารสหกรณ์ทำให้สมาชิกเกิดความมั่นใจ เชื่อถือ และภาคภูมิใจ ในการเป็นสมาชิกสหกรณ์					
14. ผู้บริหารสหกรณ์ทำให้สมาชิกเข้าร่วมทำงานด้วยความเต็มใจ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์ร่วมกัน					
15. ผู้บริหารสหกรณ์สามารถจูงใจให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์เกิดความร่วมมือ ในการปฏิบัติงานอย่างมีขวัญ งานมีคุณภาพ มีความริเริ่มสร้างสรรค์ และร่วมกันรับผิดชอบ					

ตอนที่ 5 ความฉลาดทางอารมณ์ของผู้นำ

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ลงใน ให้ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ข้อความ	ระดับการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ผู้บริหารรู้สึกมีความสุขสนุกสนานกับงานที่ทำอยู่ตลอดเวลา					
2. ผู้บริหารจะมีการจดจ่อกับงานที่กำลังทำอยู่เสมอ					
3. ผู้บริหารรู้สึกตื่นตัว และมีความคิดว่องไวเมื่อมีปัญหาเกิดขึ้น					
4. ผู้บริหารรู้สึกให้ความสนใจในกิจกรรมที่สหกรณ์ดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ					
5. ผู้บริหารเป็นคนค่อนข้างละเอียดและทำงานอย่างพิถีพิถันจนเกินไป					
6. ผู้บริหารมักมีความพอใจกับงานที่ทำลุล่วงไปด้วยดี					
7. ผู้บริหารสามารถเผชิญหน้าแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้ดี					
8. ผู้บริหารสามารถเข้ากับคนอื่นได้ง่ายไม่ว่าจะเป็นคนระดับใด					
9. ผู้บริหารสามารถตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ได้ดี					
10. ผู้บริหารมีการสั่งงานและการชี้แจงเกี่ยวกับการทำงานให้ผู้ได้บังคับบัญชาทราบอย่างชัดเจน					

ตอนที่ 6 ตัวชี้วัดและเกณฑ์มาตรฐานสหกรณ์การเกษตร

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ลงใน ให้ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ระดับมาตรฐานสหกรณ์	การดำเนินงาน	
	ใช่	ไม่ใช่
1. ผลการดำเนินงานในรอบสองปีบัญชีย้อนหลังสหกรณ์มีผลการดำเนินงานไม่ขาดทุน เว้นแต่ปีใดมีอุบัติเหตุ หรือภัยธรรมชาติจนเกิดความเสียหายต่อสมาชิก และสหกรณ์โดยรวม		
2. ผลการดำเนินงานในรอบสองปีบัญชีย้อนหลัง ไม่มีการกระทำอันถือได้ว่าทุจริตต่อสหกรณ์ หรือจำนวนคดีทุจริตได้รับการแก้ไขแล้วเสร็จในรอบปีที่ผ่านมา		
3. ผลการดำเนินงานในรอบปีบัญชีสุดท้าย สหกรณ์จัดทำงบการเงินแล้วเสร็จ และส่งให้ผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้วนำเสนอเพื่ออนุมัติในที่ประชุมใหญ่ของสหกรณ์ภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีทางบัญชี		
4. ผลการดำเนินงานในรอบบัญชีสุดท้าย สหกรณ์ต้องมีสมาชิกอย่างน้อยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของสมาชิกทั้งหมดร่วมทำธุรกิจกับสหกรณ์		
5. ต้องจัดจ้างเจ้าหน้าที่สหกรณ์ปฏิบัติงานประจำรับผิดชอบดำเนินการและธุรกิจของสหกรณ์ หากไม่มีการจัดจ้างมีบุคคลอื่น เช่น กรรมการสมาชิกที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ประจำ		
6. ผลการดำเนินงานในรอบสองปีบัญชีย้อนหลังสหกรณ์ต้องมีการจัดสรรกำไรสุทธิและจ่ายเงินทุนสวัสดิการสมาชิก หรือทุนสาธารณประโยชน์อย่างน้อยหนึ่งครั้ง		
7. ผลการดำเนินงานในรอบปีบัญชีสุดท้าย สหกรณ์ต้องไม่กระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ หรือคำสั่งของนายทะเบียนสหกรณ์		

ตอนที่ 7 ความรู้เกี่ยวกับการบริหารธุรกิจสหกรณ์เชิงกลยุทธ์

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงในคำตอบที่ถูกต้องที่สุดหนึ่งคำตอบ จากจำนวน 4 ตัวเลือก จำนวน 30 ข้อ

1. สหกรณ์หมายถึงอะไร?

- ก. องค์กรที่ประชาชนรวมตัวกันทำธุรกิจกับบุคคลภายนอก เพื่อหากำไรมาแบ่งปันกัน
- ข. องค์กรที่เกิดจากการรวมตัวกันของประชาชน เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการยกระดับฐานะทางเศรษฐกิจของคนให้สูงขึ้น
- ค. องค์กรที่รัฐจัดตั้งขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- ง. องค์กรที่เอกชนรวมทุนกันทำธุรกิจ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกัน

2. สหกรณ์การเกษตร หมายถึง อะไร?

- ก. สหกรณ์ที่ประชาชนรวมตัวกันทำธุรกิจกับบุคคลภายนอก เพื่อหากำไรมาแบ่งปันกัน
- ข. สหกรณ์ที่เกิดจากการรวมตัวกันของประชาชน เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการยกระดับฐานะทางเศรษฐกิจของคนให้สูงขึ้น
- ค. องค์กรที่รัฐจัดตั้งขึ้น เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- ง. สหกรณ์ที่จัดตั้งขึ้นในหมู่ผู้มีอาชีพทางการเกษตรร่วมกันจัดตั้งขึ้น และจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลก่อนายทะเบียนสหกรณ์ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้สมาชิกดำเนินกิจการร่วมกันและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนในการประกอบอาชีพของสมาชิก และช่วยยกฐานะความเป็นอยู่ของสมาชิกให้ดีขึ้น

3. กลยุทธ์ หมายถึงอะไร?

- ก. การวางแผน ดำเนินการ และแก้ไขปัญหาผู้บริหาร เพื่อให้บริษัท/องค์กรดีขึ้น
- ข. หลักเกณฑ์การนำไปปฏิบัติ เพื่อให้บริษัท/องค์กรประสบผลสำเร็จ
- ค. ชุดของการกระทำที่สัมพันธ์กันซึ่งผู้บริหาร ได้กระทำ เพื่อสร้างให้ผลประกอบการของบริษัท/องค์กรดีขึ้น
- ง. การดำเนินงานของบริษัท/องค์กร ให้บรรลุภารกิจ หรือวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ขององค์กร

4. การบริหารเชิงกลยุทธ์ หมายถึงอะไร
- วิธีดำเนินงานเพื่อบรรลุภารกิจหรือวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ขององค์กร
 - การกระทำที่สัมพันธ์กันของผู้บริหาร ได้กระทำ เพื่อสร้างให้ผลประกอบการของบริษัท/องค์กรดีขึ้น
 - การวางแผน ดำเนินการ และแก้ไขปัญหาผู้บริหาร เพื่อให้บริษัท/องค์กรดีขึ้น
 - เกณฑ์การปฏิบัติที่ทำให้บริษัท/องค์กรประสบผลสำเร็จ
5. ใครเป็นเจ้าของสหกรณ์?
- รัฐบาล (กรมส่งเสริมสหกรณ์)
 - คณะกรรมการ
 - ผู้จัดการ และพนักงาน
 - สมาชิก
6. การรับฝากเงินจากสมาชิกสหกรณ์มีกี่ประเภท?
- 2 ประเภท
 - 3 ประเภท
 - 4 ประเภท
 - 5 ประเภท
7. การให้กู้เงินแก่สมาชิก แบ่งออกเป็นกี่ประเภท?
- 2 ประเภท
 - 3 ประเภท
 - 4 ประเภท
 - 5 ประเภท
8. ท่านทราบ หรือไม่ว่าสหกรณ์ทำธุรกิจอะไรบ้าง?
- ให้กู้ยืมอย่างเดียว
 - ให้สมาชิกกู้ยืมเงิน รับซื้อผลผลิต จัดหาวัสดุอุปกรณ์มาบริการแก่สมาชิก และรับฝากเงินจากสมาชิก
 - รับฝากเงินกับบุคคลทั่วไป
 - แสวงหากำไรมาแบ่งปัน

9. สมาชิกสหกรณ์การเกษตรสามารถมอบหมายให้คนอื่นไปออกเสียงแทนในที่ประชุมได้หรือไม่?
- ได้ ถ้ามีการมอบหมายเป็นหนังสือโดยถูกต้อง
 - ได้ ถ้าที่ประชุมนั้นยินยอม
 - ไม่ได้ เพราะผิดหลักสหกรณ์
 - ไม่ได้ เพราะข้อบังคับไม่อนุญาต
10. สมาชิกแต่ละคนมีสิทธิออกเสียงอย่างไร?
- ออกเสียงได้คนละ 1 เสียง
 - ออกเสียงตามปริมาณธุรกิจ
 - ออกเสียงตามระยะเวลาที่เป็นสมาชิก
 - ออกเสียงตามหุ้นที่ถือในสหกรณ์
11. ข้อใดต่อไปนี้ไม่ใช่วัตถุประสงค์ของสหกรณ์การเกษตร?
- ให้สินเชื่อเพื่อการเกษตรแก่สมาชิก โดยคิดดอกเบี้ยในอัตราต่ำและเหมาะสม
 - จัดหาวัสดุการเกษตร และสิ่งของที่จำเป็นมาจำหน่ายแก่สมาชิกในราคายุติธรรม
 - รับฝากเงินจากสมาชิก เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกรู้จักการออมทรัพย์
 - จำหน่ายสินค้าอุปโภค บริโภค
12. สมาชิกทราบ หรือไม่ว่าเมื่อสหกรณ์มีกำไรสุทธิประจำปีแล้วจะได้ อะไรตอบแทน?
- ไม่ได้เลย
 - เป็นปันผลตามหุ้น และเงินเฉลี่ยคืนตามส่วนธุรกิจ
 - เงินโบนัส
 - เงินเฉลี่ยคืน
13. คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ได้มาอย่างไร?
- การรับสมัครสอบคัดเลือก
 - การเลือกตั้งจากสมาชิกในที่ประชุมใหญ่
 - แต่งตั้งจากกรมส่งเสริมสหกรณ์
 - การแต่งตั้งจากนายทะเบียนสหกรณ์

14. เงินเฉลี่ยคืนตามส่วนธุรกิจที่สมาชิกได้รับจากสหกรณ์ขึ้นอยู่กับอะไร?
- ก. ปริมาณเงินทุนหมุนเวียนของสหกรณ์
 - ข. ปริมาณหุ้นที่สมาชิกถืออยู่ในสหกรณ์
 - ค. ปริมาณธุรกิจที่สมาชิกทำกับสหกรณ์
 - ง. ระยะเวลาการเป็นสมาชิก
15. จากการแข่งขันธุรกิจค้าปลีก และค้าส่งจากร้านค้าต่างชาติ ท่านคิดว่าสหกรณ์การเกษตรควรจะดำเนินกลยุทธ์อย่างไร?
- ก. ทำตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ข. ทำตลาดเสรีนิยม
 - ค. ทำตามค่านิยมของชาติตะวันตก
 - ง. ทำการค้าแบบสมัยใหม่แบบจีน
16. เงินปันผลตามหุ้นที่สมาชิกได้รับจากสหกรณ์ขึ้นอยู่กับอะไร?
- ก. ปริมาณเงินทุนหมุนเวียนของสหกรณ์
 - ข. ปริมาณหุ้นที่สมาชิกถืออยู่ในสหกรณ์
 - ค. ปริมาณธุรกิจที่สมาชิกทำกับสหกรณ์
 - ง. ระยะเวลาการเป็นสมาชิก
17. ข้อใดไม่ใช่การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ?
- ก. การออกแบบโครงสร้างองค์กร
 - ข. การออกแบบวัฒนธรรมองค์กร
 - ค. การออกแบบการควบคุมกลยุทธ์องค์กร
 - ง. การออกแบบการแก้ไขปัญหา
18. ในฐานะที่ท่านเป็นเจ้าของสหกรณ์ท่านรู้ไหมว่าท่านมีวิธีการควบคุมสหกรณ์อย่างไร?
- ก. ออกเสียงในการประชุมใหญ่กำหนดแผนการปฏิบัติงานและกำหนดงบประมาณรายได้รายจ่าย
 - ข. แต่งแต่ผู้จัดการดำเนินการสหกรณ์
 - ค. แต่งแต่ฝ่ายอำนวยการเงินเฉลี่ยคืนตามส่วนธุรกิจ
 - ง. สมาชิกเข้าไปร่วมในการดำเนินธุรกิจสหกรณ์

19. ท่านทราบหรือไม่ว่าสหกรณ์ได้เงินมาจากแหล่งใดมาให้ท่านรู้?
- ช.ก.ส.
 - ธนาคารออมสิน
 - ธนาคารพาณิชย์
 - สหกรณ์การเกษตรระดับอำเภอ
20. บุคคลที่มีความสำคัญที่สุดจะให้สหกรณ์ประสบผลสำเร็จคือใคร?
- สมาชิกสหกรณ์ กรรมการฝ่ายจัดการ
 - ผู้ใหญ่บ้าน
 - พ่อค้าที่รับซื้อพืชผล
 - นายทะเบียนสหกรณ์
21. ขั้นตอนในการควบคุมกลยุทธ์ ยกเว้นข้อใด?
- การตั้งเป้าหมาย และมาตรฐาน
 - การสร้างระบบติดตาม และประเมินผล
 - การเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเป้าหมายที่ตั้งไว้
 - การแก้ไขปัญหา
22. ขั้นตอนในการบริหารเชิงกลยุทธ์ ประกอบด้วยอะไรบ้าง?
- การสร้างกลยุทธ์
 - การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ
 - การประเมินผลการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ
 - ถูกทั้ง ก. และ ข. รวมกัน
23. ปัจจัยที่สนับสนุนให้ขบวนการสหกรณ์มีความเข้มแข็ง ยกเว้นข้อใด?
- ด้านการเงิน
 - ด้านการผลิต
 - ด้านการตลาด
 - ด้านการบริหารจัดการ

24. การกำเนิดสหกรณ์ในประเทศไทย เริ่มตั้งแต่ในสมัยใด?
- สมัยกรุงรัตนโกสินทร์
 - สมัยกรุงธนบุรี
 - สมัยกรุงศรีอยุธยา
 - สมัยกรุงสุโขทัย
25. สหกรณ์การเกษตรขึ้นกับกระทรวงใด?
- กระทรวงการคลัง
 - กระทรวงพาณิชย์
 - กระทรวงเกษตร
 - กระทรวงมหาดไทย
26. สหกรณ์การเกษตรมีการปกครองแบบใด?
- แบบประชาธิปไตย
 - แบบเผด็จการ
 - แบบเสรีนิยม
 - แบบคอมมิวนิสต์
27. ใครเป็นผู้รับผิดชอบ สมาชิกสหกรณ์การเกษตรที่มีการผัดนัดของชำระหนี้?
- กำนันผู้ใหญ่บ้าน
 - คณะกรรมการ/ผู้จัดการ/เจ้าหน้าที่สินเชื่อ
 - ประชาชนที่อยู่ในเขตตำบลที่ตั้งสหกรณ์
 - คณะกรรมการหมู่บ้าน
28. ใครเป็นผู้มีอำนาจสูงสุดของสหกรณ์การเกษตร?
- นายกรัฐมนตรี
 - ผู้ว่าราชการจังหวัด
 - สมาชิกสหกรณ์การเกษตร
 - องค์การบริหารส่วนตำบล

29. จำนวนสมาชิกสหกรณ์การเกษตรควรมีจำนวนเท่าใด?

- ก. ตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป
- ข. ต่ำกว่า 10 คน
- ค. จำนวนเท่าไรก็ได้
- ง. ถูกทุกข้อ

30. การซื้อสินค้าของสหกรณ์มีแนวปฏิบัติอย่างไร?

- ก. การจ่ายเงินสดเพื่อซื้อสินค้า
- ข. การจ่ายเงินผ่อนเพื่อซื้อสินค้า
- ค. การจ่ายเงินด้วยเช็คเพื่อซื้อสินค้า
- ง. การจ่ายเงินตามมติที่ประชุมของสมาชิกสหกรณ์



ภาคผนวก ข

โครงการสัมมนาของสหกรณ์การเกษตรแม่ริม จำกัด

เป็นไปตามมาตรฐานสหกรณ์การเกษตรของประเทศไทย”เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจด้านการดำเนินธุรกิจสหกรณ์การเกษตรตามแผนกลยุทธ์ที่วางไว้อย่างเป็นรูปธรรมและสมบูรณ์

5. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจด้านความสำคัญของแผนกลยุทธ์ ได้อย่างถูกต้อง เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจด้านเทคนิคและวิธีการใช้แผนกลยุทธ์ได้อย่างถูกต้อง

เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจในการมีส่วนร่วมของสมาชิกสหกรณ์ด้านการพัฒนา ธุรกิจของสหกรณ์การเกษตร

เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารเชิงกลยุทธ์เบื้องต้น ได้อย่างถูกต้อง เพื่อให้สหกรณ์การเกษตรแม่ริม จำกัด ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสหกรณ์การเกษตรของประเทศไทย

6. กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการดำเนินการ ตัวแทนสมาชิก และเจ้าหน้าที่ ในเขตพื้นที่สหกรณ์การเกษตรแม่ริม จำกัด จำนวนประมาณ 40 คน

7. ระยะเวลาและสถานที่อบรม

การสัมมนามีระยะเวลา 2 วัน ณ สหกรณ์การเกษตรแม่ริม จำกัด

8. งบประมาณ

1. ค่าอาหารกลางวัน 2 มื้อ	8,000 บาท
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 3 มื้อ	4,800 บาท
3. ค่ารถยนต์ดูงาน	4,500 บาท
4. ค่าวิทยากร	10,000 บาท
5. ค่าอุปกรณ์และอื่น ๆ	1,200 บาท
รวม	28,500 บาท

9. เนื้อหาวิชาในหลักสูตรการสัมมนา

9.1 ความเป็นมาของการบริหารเชิงกลยุทธ์ 30 นาที

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจความสำคัญของแผนกลยุทธ์ที่ สหกรณ์ กำหนดไว้ ได้อย่างถูกต้อง

<u>รายละเอียดวิชา</u>	แผนกลยุทธ์ต่อสหกรณ์การเกษตร วิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน ความสำคัญในการใช้แผนกลยุทธ์
<u>วิธีการ</u>	บรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กรณีศึกษา

9.2 เทคนิคและวิธีการใช้แผน 1.30 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ เทคนิคและวิธีการใช้แผนกลยุทธ์ ได้อย่างถูกต้อง

<u>รายละเอียดวิชา</u>	เทคนิคการของการใช้แผนกลยุทธ์ วิธีการใช้แผนกลยุทธ์ การจัดทำตารางงานปฏิบัติแผนกลยุทธ์
<u>วิธีการ</u>	บรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กรณีศึกษา

9.3 การบริหารแบบการมีส่วนร่วมของสมาชิกสหกรณ์การเกษตรแม่ริม 1.45 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิก สหกรณ์เพื่อประยุกต์แผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิก

<u>รายละเอียดวิชา</u>	แรงจูงใจของสมาชิกสหกรณ์ ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของสหกรณ์การเกษตรแม่ริม จำกัด บทบาทของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จของสหกรณ์การเกษตรแม่ริม จำกัด
<u>วิธีการ</u>	บรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กรณีศึกษา

9.4 ร่วมกันจัดทำแผนกลยุทธ์ 3.15 ชั่วโมง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการบริหารเชิงกลยุทธ์ได้อย่างถูกต้อง

- รายละเอียดวิชา
- แบ่งผู้ร่วมฝึกอบรมออกเป็น 3 กลุ่ม
 - ให้แต่ละกลุ่มร่วมกันระดมสมอง(brain storming) แล้วนำเสนอแผนกลยุทธ์
 - วิทยากรและผู้เชี่ยวชาญสรุปผลการวิเคราะห์ของทั้ง 3 กลุ่ม และรูปแบบของสหกรณ์การเกษตรสันทราย จำกัด เพื่อให้ได้กลยุทธ์ของสหกรณ์การเกษตรแม่ริม จำกัด
- วิธีการ บรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กรณีศึกษา

10. ศึกษาดูงาน ดูงานที่สำนักงานสหกรณ์การเกษตรจังหวัดเชียงใหม่ และสหกรณ์การเกษตรสันทราย จำกัด
11. วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และประสบการณ์จากภาครัฐและภาคเอกชน
12. วิธีการสัมมนา บรรยาย/อภิปราย/ระดมสมอง/ศึกษาดูงาน
13. ผู้รับผิดชอบโครงการ
- | | | |
|------|---------------------|--|
| 11.1 | ผู้อำนวยการ โครงการ | ประธานกรรมการสหกรณ์การเกษตรสันทราย จำกัด |
| 11.2 | ผู้บริหาร โครงการ | ผู้จัดการสหกรณ์การเกษตรสันทราย จำกัด |
| 11.3 | เจ้าหน้าที่โครงการ | เจ้าหน้าที่สหกรณ์การเกษตรสันทราย จำกัด |
| 11.4 | ที่ปรึกษาโครงการ | นายแสวง ชัยวรรณเสถียร |
14. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
- 14.1 ผู้เข้าสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจด้านความสำคัญของแผนกลยุทธ์ได้อย่างถูกต้อง
 - 14.2 ผู้เข้าสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเทคนิคและวิธีการใช้แผนกลยุทธ์ได้อย่างถูกต้อง
 - 14.3 ผู้เข้าสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกสหกรณ์ได้อย่างถูกต้อง
 - 14.4 ผู้เข้าสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจด้านการประยุกต์ใช้แผนกลยุทธ์ได้อย่างถูกต้อง

14.5 สหกรณ์การเกษตรแม่ริม จำกัด ได้กลยุทธ์ จากการสัมมนา

15. ตัวชี้วัด

13.1 ผู้เข้าสัมมนามีผลการทดสอบเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

13.2 ผู้เข้าสัมมนามีศักยภาพต่อการนำแผนกลยุทธ์ไปใช้ในสหกรณ์การเกษตรแม่ริม จำกัด

16. การบริการจัดให้ผู้เข้ารับการสัมมนา

- อาหารกลางวัน วันละ 1 มื้อ เริ่มตั้งแต่วันที่ 5-6 เมษายน 2551

- อาหารว่างและเครื่องดื่ม วันละ 2 มื้อ ยกเว้นวันที่ 6 เมษายน 2551 มี 1 มื้อ

- เอกสารประกอบการบรรยาย สมุด, ปากกา

- รถบริการศึกษาดูงานสหกรณ์การเกษตรจังหวัดเชียงใหม่และสหกรณ์การเกษตรสันทราย จำกัด

17. การติดต่อสอบถาม

- ติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ นายแสวง ชัยวรรณเสถียร

หมายเลขโทรศัพท์ / โทรสาร 053-872097 โทรศัพท์มือถือ 081-9513567

E-mail : sawaeng28@hotmail.com

- สหกรณ์การเกษตรแม่ริม จำกัด

หมายเลขโทรศัพท์ / โทรสาร 053-297129

ตารางโครงการสัมมนา

“กลยุทธ์การพัฒนาสหกรณ์การเกษตรในจังหวัดเชียงใหม่ให้เป็นไปตามมาตรฐานสหกรณ์การเกษตรของประเทศไทย”

ระหว่างวันที่ 5-6 เมษายน 2551

ณ ห้องประชุมสหกรณ์การเกษตรแมริม จำกัด

วัน \ เวลา	08.00 - 09.00 น.	09.00- 09.30 น.	9.30- 10.00 น.	10.00- 10.15 น.	10.15- 12.00 น.	12.00- 13.00 น.	13.00- 14.30 น.	14.30- 14.45 น.	14.45- 16.30 น.
วันที่ 5 เมษายน 2551	ลงทะเบียน	พิธีเปิดโดย หัวหน้ากลุ่ม จัดตั้งและ ส่งเสริม สหกรณ์ฯ	ความเป็นมา ของสหกรณ์ เชียง กลยุทธ์	พัก รับประทานอาหารว่าง และ เครื่องดื่ม	การบริหารเชิงกลยุทธ์	พักรับประทาน อาหารกลางวัน	เทคนิคและ วิธีการใช้แผน กลยุทธ์	พักรับประทาน อาหารว่างและ เครื่องดื่ม	การบริหารแบบ การมีส่วนร่วม ของสมาชิก สหกรณ์
วันที่ 6 เมษายน 2551	ร่วมกันจัดทำแผนกลยุทธ์ (strategy formulation)			ร่วมกันจัดทำแผน กลยุทธ์ (strategy formulation) (ต่อ)		ศึกษาดูงานที่สหกรณ์การเกษตรสันทราย จำกัด			

ตารางโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
กลยุทธ์การพัฒนาสหกรณ์การเกษตรในจังหวัดเชียงใหม่ให้เป็นไปตาม
มาตรฐานสหกรณ์การเกษตรของประเทศไทย
ระหว่างวันที่ 5-6 เมษายน 2551
ณ ห้องประชุมสหกรณ์การเกษตรแมริม จำกัด

วันเสาร์ที่ 5 เม.ย. 2551

8.00-9.00 น.	ลงทะเบียนรับเอกสาร
9.00-9.30 น.	พิธีเปิด โดย นายปรัชญา มากไมตรี หัวหน้ากลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ นักวิชาการสหกรณ์ ระดับชำนาญการพิเศษ
9.30-10.00 น.	ความเป็นมาของการบริหารเชิงกลยุทธ์
10.00-10.15 น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
10.15-12.00 น.	การบริหารเชิงกลยุทธ์
12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00-14.30 น.	เทคนิคและวิธีการใช้แผนกลยุทธ์
14.30-14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
14.45-16.30 น.	การบริหารแบบการมีส่วนร่วมของสมาชิกสหกรณ์

วันอาทิตย์ที่ 6 เม.ย. 2551 (focus group)

9.00-10.00 น.	ร่วมกันจัดทำแผนกลยุทธ์ (strategy formulation)
10.00-10.15 น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
10.15-12.00 น.	ร่วมกันจัดทำแผนกลยุทธ์ (strategy formulation) (ต่อ)
12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00-16.00 น.	ศึกษาดูงานที่สหกรณ์การเกษตรสันทราย จำกัด สหกรณ์ต้นแบบ ฟังบรรยายสรุป และแลกเปลี่ยนความรู้



ภาคผนวก ค
ประกาศสำนักงานสภรณ์จังหวัดเชียงใหม่



ประกาศสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง ผลการจัดระดับมาตรฐานสหกรณ์ในจังหวัดเชียงใหม่
ประจำปี 2552

ด้วยสำนักงานสหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ ได้ดำเนินการกำหนดระดับมาตรฐานสหกรณ์
ในจังหวัดเชียงใหม่ โดยใช้ตัวชี้วัดตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ ลงวันที่ 28 มีนาคม 2551
เรื่อง กำหนดระดับมาตรฐานสหกรณ์ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศผลการจัดระดับมาตรฐานสหกรณ์ ในจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี 2552
รายละเอียดในรูปแบบสรุปและแบบรายงานผลการจัดระดับมาตรฐานสหกรณ์ แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน 2552

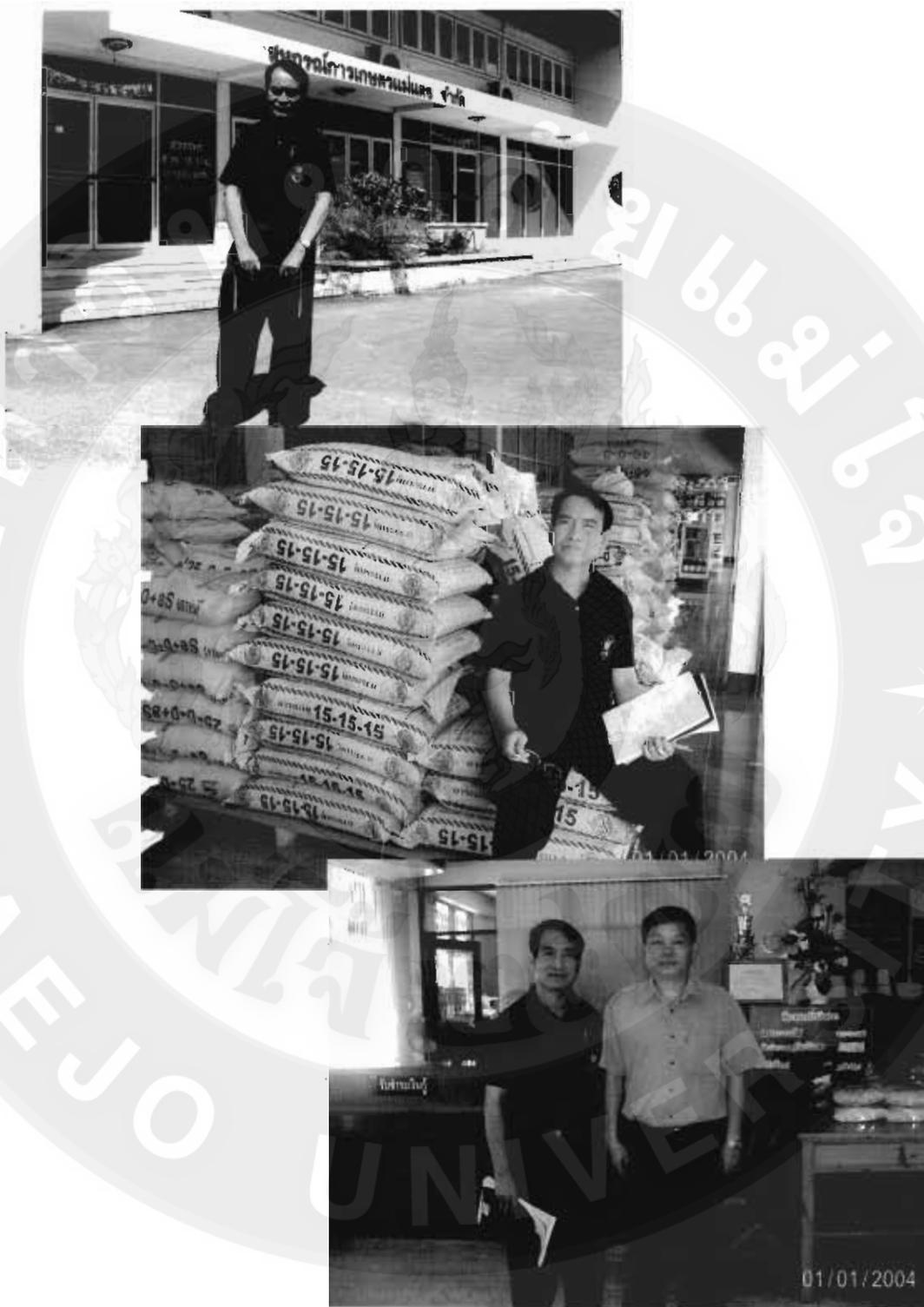
(ลงชื่อ) วิทย์ นพรัตน์
(นายวิทย์ นพรัตน์)
สหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่



ภาคผนวก ง
ภาพประกอบการวิจัย



ภาพผนวก 1 สหกรณ์การเกษตรสันทราย จำกัด



ภาพผนวก 2 สหกรณ์การเกษตรแม่แตง จำกัด



ภาพผนวก 3 สหกรณ์การเกษตรแม่ริม จำกัด



ภาพผนวก 4 สำนักงานสภกรรม จังหวัดเชียงใหม่



ภาคผนวก จ
รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ

นายบุญเลิศ แสนหลวง
ประธานกรรมการสหกรณ์การเกษตรสันทราย จำกัด

นายปรัชญา มากไมตรี
หัวหน้างานกลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ จังหวัดเชียงใหม่
นักวิชาการสหกรณ์ ระดับชำนาญการพิเศษ

นายสว่าง กานิล
นักวิชาการสหกรณ์ ระดับชำนาญการ

นางสุมิตรา อภิชัย
สหกรณ์จังหวัดราชบุรี

รองศาสตราจารย์ ดร. พีระพงษ์ บุญศิริ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่



ภาคผนวก จ
ประวัติผู้วิจัย

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ-สกุล	นายแสวง ชัยวรรณเสถียร
วัน เดือน ปี เกิด	28 มีนาคม 2495
ประวัติการศึกษา	<p>ปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) สถาบันราชภัฏเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเมือง) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>ปริญญาเอก ปรัชญาคุณฐิบัณฑิต (พัฒนาการท่องเที่ยว) มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>ประกาศนียบัตร Tourism & Development Management Program ที่ School of Business & Leadership, University of Puget Sound, Tacoma, Washington, U.S.A.</p> <p>ประกาศนียบัตร วิทยากรกระบวนการรัฐธรรมนุญ ปี 2540-2550 วุฒิบัตร โครงการเผยแพร่ความรู้กับการไถ่เกื้อขื้อพิพาทและ กระบวนการยุติธรรมเบื้องต้นสำหรับประชาชน สัมฤทธิ์บัตร หลักสูตร "การบริหารอสังหาริมทรัพย์ในยุคน้ำมันแพง"</p>
รางวัลดีเด่น	<p>ได้รับเลือกให้เป็นศิษย์เก่าดีเด่น สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ด้านบริหาร ภาคเอกชน ประจำปีการศึกษา 2548</p> <p>ได้รับมอบเข็มกิตติคุณสถาบันพระปกเกล้าขั้นที่ 5</p>
ประวัติการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - นายกส โมสรนักศึกษา สถาบันราชภัฏเชียงใหม่ - นายกส โมสรไลออนส์เชียงใหม่ช่างเผือก ปี 47-48 - ประธานชมรมรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันราชภัฏเชียงใหม่ - ประธานกองทุนปันตก อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ - คณะกรรมการบริหารคณะกรรมการสงเคราะห์เด็กและเยาวชน ศาล เยาวชนและครอบครัวจังหวัดเชียงใหม่

- คณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาการเมืองภาคพลเมือง สถาบันพระปกเกล้า จังหวัดเชียงใหม่
- คณะกรรมการศูนย์กิจกรรมร่วมรัฐสภาประชาสังคม สถาบันพระปกเกล้าประจำจังหวัดเชียงใหม่
- คณะกรรมการประเมินองค์กรท้องถิ่นด้านธรรมาภิบาล ศูนย์กิจกรรมร่วมรัฐสภา – ประชาสังคม จังหวัดเชียงใหม่
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไอยรา จำกัด (โรงแรมไอยรา)
- กรรมการอำนวยการโรงเรียนศรีบุญยัญญา
- กรรมการบริหารสมาคมอสังหาริมทรัพย์จังหวัดเชียงใหม่ และลำพูน
- อนุกรรมการโครงการจัดทำแผนแม่บทแหล่งท่องเที่ยวกลุ่มภาคเหนือตอนบน มหาวิทยาลัยแม่โจ้
- ผู้อำนวยการฝ่ายจัดการ บริษัท วิวดอย จำกัด จังหวัดเชียงใหม่
- ผู้อำนวยการฝ่ายจัดการ โครงการเชียงใหม่แผ่นดินทอง อ.ดอยสะเก็ด
- ที่ปรึกษาประธานคณะกรรมการวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีวุฒิสภา
- ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ประจำคณะกรรมการการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมวุฒิสภา
- ที่ปรึกษาประธานสภาจังหวัดเชียงใหม่
- ที่ปรึกษา (สสวท.) ATSME วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมประเทศไทย
- วิทยากรสถาบันพระปกเกล้า ศูนย์เชียงใหม่
- สมาชิกโครงการความร่วมมือกับสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- ผู้ถูกเสนอชื่อเป็นบุคคลที่สมควรได้รับการสรรหาเป็นสมาชิกวุฒิสภาตามมาตรา 126-129 ประกอบรัฐธรรมนูญการได้มาซึ่งสมาชิกวุฒิสภา พ.ศ. 2550
- เจ้าของกิจการ ร้านแสงชัยพานิช ตลาดเทศบาล จังหวัดเชียงใหม่