

T 152451

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาตัวประกอบการพัฒนาตนเองเชิงวิชาชีพของพยาบาล
โรงพยาบาลสังกัดของรัฐ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 789 คน ที่มีประสบการณ์
ทำงานอย่างน้อย 1 ปี ในโรงพยาบาลสังกัดของรัฐ 27 โรงพยาบาล ที่ได้จากการสุ่มตัวอย่างโดยวิธีสุ่มแบบหลาย
ขั้นตอนจากโรงพยาบาลทั้งหมด 121 โรงพยาบาล เครื่องมือที่ใช้คือ แบบสอบถามการพัฒนาตนเองเชิงวิชาชีพที่
ผ่านการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา และหาค่าความเที่ยงโดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค ได้
ค่าความเที่ยงเท่ากับ .98 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การวิเคราะห์ตัวประกอบ สกัดตัวประกอบด้วยวิธีตัวประกอบ
หลัก หมุนแกนตัวประกอบแบบอโรทอนอลด้วยวิธีแวนแมกซ์

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

ตัวประกอบการพัฒนาตนเองเชิงวิชาชีพของพยาบาล โรงพยาบาลสังกัดของรัฐ มีทั้งหมด 7 ตัว
ประกอบ บรรยายด้วย 77 ตัวแปร มีค่าความแปรปรวนรวมกัน คิดเป็นร้อยละ 63.84 ได้แก่

1. การบริหารจัดการองค์การ เป็นตัวประกอบการพัฒนาตนเองเชิงวิชาชีพที่สามารถอธิบายความ
แปรปรวนได้มากที่สุด ร้อยละ 10.16 มีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบ 18 ตัวแปร
2. การแสวงหาความรู้และการเผยแพร่ผลงาน เป็นตัวประกอบการพัฒนาตนเองเชิงวิชาชีพที่สามารถ
อธิบายความแปรปรวน ร้อยละ 10.25 มีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบ 14 ตัวแปร
3. การพัฒนาคุณภาพบริการ เป็นตัวประกอบการพัฒนาตนเองเชิงวิชาชีพที่สามารถอธิบายความ
แปรปรวน ร้อยละ 10.16 มีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบ 17 ตัวแปร
4. การสร้างและสนับสนุนผลงานทางวิชาการ เป็นตัวประกอบการพัฒนาตนเองเชิงวิชาชีพที่สามารถอธิบาย
ความแปรปรวน ร้อยละ 5.69 มีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบ 8 ตัวแปร
5. การปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานวิชาชีพ เป็นตัวประกอบการพัฒนาตนเองเชิงวิชาชีพที่สามารถ
อธิบายความแปรปรวน ร้อยละ 5.19 มีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบ 6 ตัวแปร
6. ภาวะผู้นำ เป็นตัวประกอบการพัฒนาตนเองเชิงวิชาชีพที่สามารถอธิบายความแปรปรวน ร้อยละ
5.04 มีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบ 7 ตัวแปร
7. การพัฒนาหน่วยงาน เป็นตัวประกอบการพัฒนาตนเองเชิงวิชาชีพที่สามารถอธิบายความ
แปรปรวน ร้อยละ 4.16 มีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบ 7 ตัวแปร

TE152451

The purpose of this study was to investigate the factors of professional self-development of nurses in Governmental Hospitals. The sample consisted of 789 professional nurses who had experience at least 1 year in nursing unit. The 27 from 121 Governmental Hospitals were recruited by multi-stage sampling. The research instrument was a professional self-development of nurses questionnaire which was tested for content validity and reliability. The Cronbach's Alpha Coefficient that was .98. The data was analysed by using Principle Components Extraction and Orthogonal Rotation with Varimax Method.

The findings were as follows :

Seven significant factors of professional self-development of nurses, Governmental Hospitals were found. There were 77 variables accounted for 63.84 % which were identified respectively:

1. Organization management described by 18 variables accounted for 10.60 %
2. Knowledge acquisition and dissemination described by 14 variables accounted for 10.25 %
3. Quality improvement described by 17 variables accounted for 10.16 %
4. Research and academic support described by 8 variables accounted for 5.69 %
5. Nursing practice rely on professional standard described by 6 variables accounted for 5.19 %
6. Leadership described by 7 variables accounted for 5.04 %
7. Organizational development described by 7 variables accounted for 4.16 %