

## T 153469

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความเข้มแข็งอดทน การสอนงาน กับ การปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่มีประสบการณ์การทำงานน้อยกว่าหรือเท่ากับ 5 ปี จำนวน 332 คน ได้จากการสุ่มแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถาม ความเข้มแข็งอดทน การสอนงาน และการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ ที่ได้รับการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาและวิเคราะห์ความเที่ยงของแบบสอบถาม โดยหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาครอนบาคมีค่าเท่ากับ .74, .92 และ .93 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์การจรรยา และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1. การปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ อยู่ในระดับสูง ( $\bar{X} = 3.92$ )
2. ปัจจัยส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ด้านอายุและประสบการณ์การทำงานไม่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ
3. ความเข้มแข็งอดทน และการสอนงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ( $r = .44$  และ  $.47$ )

## TE 153469

The purposes of this study were to study the level of job performance of staff nurses and to investigate the relationships between personal factors, hardiness, coaching and job performance of staff nurses, governmental university hospitals. The research sample consisted of 332 staff nurses selected by multi-stage sampling technique. Research instruments consisted of personal factors, hardiness, coaching and job performance questionnaires. The instruments were tested for content validity and reliability. The Cronbach's alpha coefficients were .74, .92, and .93 respectively. Arithmetic mean, standard deviation, contingency coefficient, chi-square, and Pearson's product moment correlation coefficients were statistics used to analyze the data.

Major findings were as follow:

1. Job performance of staff nurses, governmental university hospitals was at the high level ( $\bar{X} = 3.92$ ).
2. Personal factors in part of education level was statistically significant related to job performance of staff nurses, at the .05 level. Whereas, the age and experiences were not statistically significant related to job performance of the staff nurses.
3. Hardiness and coaching were fairly positive statistically significant related to job performance of the staff nurses, at the .05 level ( $r = .44$  and  $.47$ ).