

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา การปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย และทักษะทางสังคม ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย ทักษะทางสังคมกับการปฏิบัติงานของพยาบาลตาม การรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ กลุ่มตัวอย่างคือ พยาบาล ประจำการ จำนวน 375 คน ได้จากการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บ รวบรวมข้อมูล ประกอบด้วย แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบสอบถามภาวะผู้นำการ เปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย แบบสอบถามทักษะทางสังคม และแบบสอบถาม การปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ ผ่านการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา และมีค่าความ เทียงของครอนบาค เท่ากับ .98 .85 และ .94 ตามลำดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ค่าเฉลี่ยการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ อยู่ในระดับดี ($\bar{X}= 3.93$)
2. ค่าเฉลี่ยภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาล ประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐอยู่ในระดับสูง ($\bar{X}= 4.06$)
3. ค่าเฉลี่ยทักษะทางสังคมของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐอยู่ใน ระดับค่อนข้างมาก ($\bar{X}= 5.03$)
4. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยและทักษะทางสังคม มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ อย่างมี นัยสำคัญที่ระดับ .05 ($r = .341$ และ $.326$ ตามลำดับ)

TE 153477

The purposes of this research were to study job performance, transformational leadership of head nurses, and social skill as perceived by staff nurses, to analyze the relationships between transformational leadership, social skill and job performance of staff nurses in Governmental University Hospitals. The study subjects consisted of 375 staff nurses selected by multi-stage sampling. Research instruments were transformational leadership, social skill, and job performance questionnaires. These questionnaires were tested for the content validity and reliability. The Cronbach's alpha coefficients of transformational leadership of head nurses, social skill and job performance questionnaires were .98, .85 and .94 respectively. Statistical methods used for data analysis were frequency, mean, standard deviation and Pearson's Product Moment Coefficient.

Major findings were as follows :

1. Mean score of job performance of staff nurses, Governmental University Hospitals was at the high level ($\bar{X} = 3.93$).
2. Mean score of transformational leadership of head nurses, Governmental University Hospitals was at the high level ($\bar{X} = 4.06$).
3. Mean score of social skill of staff nurses, Governmental University Hospitals was at the moderate – high level ($\bar{X} = 5.03$).
4. Transformational leadership of head nurses, and social skill of staff nurses were positive significantly related to job performance of staff nurses at the .05 level ($r = .34$ and $.326$ respectively).