

T 153617

สุมาลัย ประจวบอารีย์ : ความสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางอารมณ์ สภาพแวดล้อม
ในหน่วยงานกับประสิทธิผลของงานของพยาบาลวิชาชีพงานการพยาบาลผ่าตัด
โรงพยาบาลศูนย์ (RELATIONSHIPS BETWEEN EMOTIONAL QUOTIENT,
WORKPLACE ENVIRONMENT, AND JOB EFFECTIVENESS OF PROFESSIONAL
NURSES OF PERIOPERATIVE NURSING SERVICE, REGIONAL HOSPITAL
AND MEDICAL CENTERS) อ.ที่ปรึกษา : ผศ.ดร.สุชาดา รัชชกุล, 90 หน้า.
ISBN 974-17-4654-7.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ระดับความฉลาดทางอารมณ์ สภาพแวดล้อมใน
หน่วยงาน ประสิทธิผลของงาน และความสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางอารมณ์ สภาพแวดล้อม
ในหน่วยงานกับประสิทธิผลของงานของพยาบาลวิชาชีพงานการพยาบาลผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์
กลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลวิชาชีพงานการพยาบาลผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ จำนวน 249 คน ซึ่งได้
จากการสุ่มกลุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ประกอบด้วย แบบประเมิน
ความฉลาดทางอารมณ์ แบบสอบถามสภาพแวดล้อมในหน่วยงาน แบบสอบถามประสิทธิผล
ของงาน ตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาและหาค่าความเที่ยงของแบบสอบถามได้ .87 และ .94
ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและสัมประสิทธิ์สห
สัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ประสิทธิผลของงานและสภาพแวดล้อมในหน่วยงานของพยาบาลวิชาชีพงานการ
พยาบาลผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ อยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.17$ และ 4.01 ตามลำดับ)
2. ความฉลาดทางอารมณ์ ของพยาบาลวิชาชีพงานการพยาบาลผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์
อยู่ในระดับปกติ ($\bar{X} = 165.99$)
3. ความฉลาดทางอารมณ์ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิผลของงานของพยาบาล
วิชาชีพงานการพยาบาลผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($r = .45$)
4. สภาพแวดล้อมในหน่วยงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิผลของงานของ
พยาบาลวิชาชีพงานการพยาบาลผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
($r = .71$)

4477833736 MAJOR NURSING ADMINISTRATION

KEYWORD : EMOTIONAL QUOTIENT / WORKPLACE ENVIRONMENT / JOB EFFECTIVENESS

SUMALAI PRACHUBAREE : RELATIONSHIPS BETWEEN EMOTIONAL QUOTIENT
WORKPLACE ENVIRONMENT , AND JOB EFFECTIVENESS OF PROFESSIONAL
NURSES OF PERIOPERATIVE NURSING SERVICE , REGIONAL HOSPITAL AND
MEDICAL CENTERS . THESIS ADVISOR : ASST. PROF. SUCHADA RATCHUKUL.
Ed.D. 90 pp. ISBN 974-17-4654-7 .

The purposes of this study were to study the level of emotional quotient, workplace environment, job effectiveness and to identify the relationships between emotional quotient, workplace environment, and job effectiveness of professional nurses of perioperative nursing service, Regional Hospital and Medical Centers. Subjects were 249 professional nurses of perioperative nursing who were selected by multi-stage sampling technique. The research instruments were emotional quotient screening test , questionnaires of workplace environment and job effectiveness . The content validity were established and reliability were .87 and .94 respectively . Data were analyzed by percentage, mean, standard deviation and Pearson 's product moment correlation.

Research findings were as follows :

1. Job effectiveness and workplace environment of professional nurses of perioperative nursing service Regional Hospital and Medical Centers were at good level. (\bar{X} = 4.17 and 4.01 respectively).

2. Emotional quotient of professional nurses of perioperative nursing service Regional Hospital and Medical Centers was at normal level. (\bar{X} = 165.99).

3. Emotional quotient was positive significantly correlated with job effectiveness of professional nurses of perioperative nursing service at the .05 level ($r = .45$).

4. Workplace environment was positive significantly correlated with job effectiveness of professional nurses of perioperative nursing service at the .05 level ($r = .71$).