

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความผูกพันในวิชาชีพ การมีแหล่งประโยชน์ทางสังคม กับความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ และศึกษาตัวแปรที่ร่วมกันพยากรณ์ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ จำนวน 371 คน ได้จากการสุ่มแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามความผูกพันในวิชาชีพ การมีแหล่งประโยชน์ทางสังคม และความสำเร็จในวิชาชีพ ได้รับการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา และวิเคราะห์ความเที่ยงของแบบสอบถาม โดยหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาครอนบาค มีค่าเท่ากับ .90 .85 และ .90 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดย ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์การจรรยา สหิติตทดสอบไคสแควร์ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า

1. ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.58$)
2. ปัจจัยส่วนบุคคล ด้านประสบการณ์การทำงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($r = .209$) สถานภาพสมรส และระดับการศึกษาไม่มีความสัมพันธ์กับความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร
3. ความผูกพันในวิชาชีพ และการมีแหล่งประโยชน์ทางสังคม มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($r = .671$ และ $.649$ ตามลำดับ)
4. ตัวแปรที่สามารถร่วมกันพยากรณ์ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ความผูกพันในวิชาชีพ และการมีแหล่งประโยชน์ทางสังคม โดยสามารถร่วมกันพยากรณ์ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ ได้ร้อยละ 58.1 ($R^2 = .581$)

สมการความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ ในรูปคะแนนมาตรฐาน คือ

$$Z_{\text{ความสำเร็จในวิชาชีพ}} = .462 Z_{\text{ความผูกพันในวิชาชีพ}} + .418 Z_{\text{การมีแหล่งประโยชน์ทางสังคม}}$$

TE 154269

The purposes of this study were to study career success of professional nurses, to investigate the relationships between career commitment, social resources, and career success of professional nurses, and to search for the variables which could predict career success of professional nurses, governmental hospitals, Bangkok Metropolis. The research subjects consisted of 371 professional nurses selected by multi-stage sampling technique. Research instruments which were career commitment, social resources, and career success questionnaires were tested for content validity and reliability. The Cronbach's alpha coefficients were .90, .85, and .90, respectively. Mean, standard deviation, contingency coefficient, chi-square, Pearson's product moment correlation coefficients, and stepwise multiple regression analysis were used to analyze the data.

Major findings were as follow:

1. Career success of professional nurses in governmental hospitals, Bangkok Metropolis was at the high level ($\bar{X} = 3.58$).
2. Personal factors of professional nurses in terms of experience was positively and significantly related to career success of professional nurses, at the .05 level ($r = .209$). Marital status and educational level were not significantly related to career success of professional nurses.
3. Career commitment and social resources were positively and significantly related to career success of professional nurses, at the .05 level ($r = .671$ and $.649$, respectively).
4. Variables that could predict career success of professional nurses at the .05 level were career commitment and social resources. These predictors accounted for 58.1 percents of variance ($R^2 = .581$). The function derived from the analysis was as follow:

$$Z_{\text{Career success}} = .462 Z_{\text{Career commitment}} + .418 Z_{\text{Social resources}}$$